

最新急救中心护理工作总结 应急救护工作总结(实用9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

急救中心护理工作总结 应急救护工作总结篇一

一、学校高度重视，精心筹划，及早准备

自接到教育局下发的《蓟县2012年应急救护宣教培训工作的实施方案的通知》后，学校领导班子成员高度重视，专门召开会议研究部署，贯彻落实精神要求和培训指标，确保了救护培训工作的顺利开展，确保了师生人人受到培训，真正提升了全体师生在日常生活和灾害事故现场自救和急救能力。

二、精心组织，规范施教

1、集中培训。按照培训方案，六、七、八、九四个年级轮流到三楼电教室进行培训，每次培训两个班，最后全校教职工进行培训，保证了受培训师生的精力集中，也保证了培训的规范有效。通过相对集中、系统的观看救护知识光盘的讲解，保证了培训的质量。

2、规范施教。在培训中从“救护新概念、心肺复苏、体外自动除颤的使用、呼吸道异物阻塞的排除、创伤救护基本技能（止血、包扎、骨折固定及安全搬运）、常见急症现场处理、突发事件和意外情况现场应对等”理论知识讲授，由浅入深、通俗易懂的教学，使师生愿意听、听得懂、记得住，达到了

培训的预期效果。

三、取得的成效与存在的问题

通过系统的培训，全体师生基本上能够掌握创伤救护、心肺复苏、意外伤害预防、四大救护技术（止血、包扎、骨折固定、伤员搬运）等常识。

虽然通过培训，全校师生基本掌握了救护的基本常识，但与上级要求还有一定的距离，还存在一些不容忽视的问题，突出表现在：一是应急救护培训活动开展得相对较少；二是部分师生认知程度还有待提高，重视程度还不够，应急救护知识和技能较贫乏。

下一步我校将把应急救护培训纳入到学校全年工作议程中，通过邀请知名应急救护专家作辅导报告和情景训练、召开座谈会等形式，提高全体师生参与应急救护培训的积极性，真正让全体师生熟练掌握应急救护技能，为蓟县平安作出应有的贡献。

下窝头镇初级中学

20xx年xx月

急救中心护理工作总结 应急救护工作总结篇二

在20xx年度，急诊科全体护理人员认真学习贯彻党的^v^十八大^v^精神，认真学习各种医疗法律法规，自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，优质服务，接受爱岗敬业等各种医德医风教育，积极参加群众教育路线活动，工作中互相支持，互相理解，人员分工明确、各司其职、各负其责、团结务实、和谐相处、顺利圆满的完成了医院的各项工作任务。

1、对各级护理人员按“三基三严”培训计划进行规范化培训，强化低年资护士的培训各次考评均达到质量要求。

2、每周晨会提问2次，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识回答合格率在95%以上。

3、进一步完善并反复强化学习《护理紧急风险预案》，并运用于实际工作中，对每一次应急处理工作之后都进行了回顾性评价，总结经验教训，使全科护士的应急能力有了明显提高。

4、组织全科护士学习医院护理核心制度并进行了考核，参加医院组织的核心制度考核全员合格，同时加强护理相关法律法规的学习。

5、强化了急救技术的训练，每个护士都能熟练掌握心肺脑复苏技术，并重点对呼吸机、除颤仪，洗胃机，心电图机的技术操作进行了培训，专科急救技术有了明显的提高，医院组织的心肺脑复苏技术操作考核合格率xx0%□

6、每月坚持开展护理病例讨论，针对护理疑难病例，危重症病例，全科护士展开讨论，各抒己见，提高了护士对疑难危重病患者的护理水平，同时又将可能发生的护理问题想在前头，提高了对护理问题的预见性和应对能力。

1、组织护理人员学习^v^□关于加强医院临床护理工作的通知》、《住院患者基础护理服务项目（试行）》、《基础护理服务工作规范》、《常用临床护理技术服务规范□□□20xx年“优质护理服务示范工程”具体实施方案》，深刻领会精神，制定我科“优质护理服务示范工程”具体实施计划并落实。

2、根据市护理质控中心下发的《护理文件书写暂行规定》，结合^v^□病历书写基本规范》取消一般护理记录，简化护理文书书写，让护士有更多时间护理病人。

3、遵照《综合医院分级护理指导原则（试行）》标准，继续落实我科分级护理制度。

4、6月份组织学习《关于印发《急诊科建设与管理指南（试行）》的通知》，《指南》对二级以上综合医院急诊科的硬件设施、人员配备、科室管理、检查评估等做出了规定。一年来，按照《指南》标准，增加人员，配置设备，改善条件，健全制度，严格管理，逐步建立规范化的急诊科。

院前急救工作是我科工作重点之一，全体人员不断总结经验，并通过各种渠道学习急救知识，外出学习人员及时反馈学习内容，达到共同提高的目的。医护人员及时接听求救电话，并迅速出诊，畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

1、坚持了以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标。首先给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感，一年来护士把真诚的微笑送给患者，在平凡的岗位上实践着白衣天使的誓言，用优质的护理服务向病人交上一份满意的答卷。

2、对急症、危重病人能迅速组织抢救，减轻病人痛苦，同时安慰病人及家属，减轻其恐惧心理。

3、在生活上为病人提供了各种便利条件，对出院病人主动询

问病人住院期间的情况. 每月召开工休座谈会，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施并及时进行了整改。

4、全年病人及家属无投诉，医院组织的服务质量调查病人满意率，科内发放护理服务质量调查表120份，病人满意率，提名表扬服务态度最好的护士，其中雷娜、、王亚莉、刘佳阳、雷玉凤、田媛、杨云等多次受到患者的表扬。

不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，警钟常鸣。每月月初进行安全教育，月末安全大检查，始终把安全放在工作第一位。

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

5、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

7、护士长加强了对科室中、夜班、双休日、节假日的查房，以便于及时发现科室护理工作中的不足及缺点，并及时给予

纠正。

质量管理是护士长管理科室永恒不变的主题，针对急诊科病房护理工作质量进行客观的评估，对护理工作各项质量指标的提高采取如下措施。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，针对科室出现的医疗、护理隐患，重新规划，重新制定了切实可行的检查与考核质控细则，护士长定期与不定期进行重点质量检查，对查出的问题进行不定期抽查、直到改进为止。

2、不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

3、不足之处进行原因分析并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

4、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的持续整改措施，并检查整改落实情况。在病房管理、质量控制中每一位护士能够充分发挥质控小组成员的作用，尽职尽责。所以未发生大的医疗、护理差错。全年基础护理合格率达到99%；健康教育覆盖率达到xx0%□消毒隔离达到xx0%□急诊抢救完好率达到xx0%□病房管理99%；护理记录98%。

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

1、坚持学习这个主线，不断提高护士综合素质

正视激烈的竞争和挑战，与时俱进。积极鼓励每位护士利用业余时间学习科学文化知识，续专、续本，为她们合理的安排班次以保证本科的学习。掌握新技术。不断提高自身文化修养和专业素养。而且增强思想、心理素质。现有90%护士达到大专学历；30%在读本科。

急救中心护理工作总结 应急救护工作总结篇三

这次防汛演练是针对项目部人员、办公设备、资料撤离；

现场大型机械撤离；

伤员救护；

积水排除项目进行演练，每个人要按照具体分工切实负责，统一听从指挥，按规定统一时间，执行各项工作。

20xx年x月x日10:00时开始，于11:00时结束。

6月26下午10:00时由现场指挥王艳辉发布汛情通报随后演练正式开始。

1、项目部撤离演练

2、伤员救护演练

演练开始伤员首先步行到演练位置，坐地手握小腿受伤位置，等待救援。接到救援命令后救护组立即跑步到达救援位置，由组长往急救中心打电话请求援助。救护采用夹板固定，由两块木板分别放在伤腿的内侧和外侧；用绷带固定膝上部、膝下部、骨折上、骨折下及踝关节处。同样要保持足尖垂直小腿，同时在骨折部位要加厚垫保护；简单包扎后120急救车鸣笛赶到救援现场，将伤者抬上担架送上救护车，救护车开往演练撤离区。

3、抽水演练

演练开始队员将抽水泵抬到指定位置安放，洒水车开到水坑边停放，架设水管启动抽水泵开始抽水，抽水完毕，队员拆除设备上车撤离。

4、机械设备撤离演练

演练开始小组队员一字排列，组长向小组人员宣布：“立即执行撤离预案，各自准备。随即各队员根据分工分别奔赴各自的机械，依次启动机械。第一台拖车到指定的拖车停放点停放，由专人指挥推土机上拖车，推土机上拖车停放后进行固定。完毕后第一辆拖车开往撤离路线起点待命。同上，指挥压路机、挖掘机装车。所有机械全部装车、固定后撤离。

在这次演练中，从防汛指挥领导的组织发动，坐阵指挥，督查指导到防汛队伍、设备调集，都按防洪预案的要求，科学地进行了安排。在最短时间内实现了防汛目标。

通过这次演练，提高了防汛抢险意识。各相关职能部门做好了防大汛、抢大险的思想准备。检验了我们防汛抢险预案的可操作性、合理性，指挥决策的准确性、规范性、防汛抢险调度的灵活性和科学性，和对意外事件的快速反映能力，同时也检验了各职能组之间的协调作战能力。各职能组之间，通过方案制定、指挥调度、防汛组织、抢险、后勤保障等各项防汛工作的配合，提高了协同作战能力。全体参战人员、坚守岗位、严格纪律、紧张有序的工作，表现了较高的政治素质和业务工作素质。

由于部分人员第一次参加防汛抢险演练工作，对各职能组有效

配合重要性认识不足，有时出现各自为战的现象，相互协调配合不够。

防汛抢险机械设备不足，如遇到特大汛情在从社会上进行调集，增加抗洪抢险效率。

急救中心护理工作总结 急救护理工作总篇四

- 1、建立健全护理质量管理组织，实行院、科二级质控，各质控组织定期活动，加强护理质量管理，促进护理质量持续改进。
- 2、加强制度管理，进一步完善护理工作制度、护理人员职责、护理质量标准等，并组织实施，重点抓好落实工作。
- 3、制订护理质量管理方案和护理质控计划，并组织实施。
- 4、制订护理质量管理目标及护理质量评价标准，并组织实施。
- 5、各级护理管理人员及各级质控组织认真履行职责，抓好管辖部门护理质控工作。
- 6、院、科二级质控组织定期开展活动，护理部组织院质控小组每月进行全院护理质量检查一次，并把质控情况进行反馈，针对存在问题进行原因分析，提出整改措施，复查整改效果。
- 7、科室质控组织每月进行一次自查自评，护士长平时随机抽查，对存在问题进行原因分析，提出整改措施，复查整改效果，达到质量管理成效。
- 8、加强全院护理质量监控工作，院质控组织每季召开质控专题会议，进行护理质量评价、分析，总结、交流经验，达到互相促进，共同提高的目的。
- 9、加强薄弱环节、危重病人管理，坚持护士长夜查房制度，检查、指导、协助夜班护士工作，检查督促危重病人护理措施的落实。

10、强化护理人员质量意识，提高护理人员自我质量控制的自觉性，严格执行护理工作规章制度及护理技术操作规程。从思想上重视医疗护理安全，严格执行查对制度，无重大护理差错事故发生。

11、护理质量控制指标达标情况：

- (1) 基础护理合格率100%。
- (2) 特、一级护理合格率100%。
- (3) 护理文件书写合格率100%。
- (4) 急救物品完好率100%。
- (5) 医疗器械消毒灭菌合格率100%。
- (6) 一人一针一管一用一灭菌执行率100%。
- (7) 病区管理工作质量合格率100%。
- (8) 消毒隔离工作质量合格率100%。
- (9) 一次性注射器、输液（血）器用后毁形率100%。
- (10) 压褥发生次数为“0”。
- (11) 严重护理差错事故发生次数为“0”。

急救中心护理工作总结 应急救护工作总结篇五

建立一支高素质的队伍是做好急救工作的基础，对急危重症患者的抢救，交通事故、自然灾害、传染病暴发等公共卫生事件的及时救治都起着重要的保障作用。因此，120急救中心把队伍建设放在首位，从“急救组织建设、人员配置、业务

培训”三个方面入手，不断提升急救队伍的业务素质及技能。

1. 高度重视急救工作，不断健全组织建设。我院领导高度重视120急救工作，时时关注120急救中心的建设与发展。成立了急救工作领导小组，院长为工作小组第一负责人，各专业高年资医师为领导到小组成员，为急救工作提供了强大的后备力量支撑。急诊科作为120急救工作的具体责任科室，积极从质量管理组织建设方面入手，提升急救工作能力与水平。

2. 优化人力资源配置，加强急救队伍建设。为提高急救队伍的整体素质，医院统筹考虑，抽调精兵强将，建设成一支强有力的急救队伍。目前，120急救中心共21人，其中，医师队伍7人，主任医师1人，主治医师4人，住院医师2人；护士11人，副主任护师1人，主管护师4人，护师6人；救护车司机3人。

3. 强化业务培训与学习，提升队伍急救技能。120急救中心把对专业技术人员的培训放在重要的议事日程，年初即制定了详细合理的培训计划。本年度，共举行急救专业知识培训讲座24次，进行了5次“三基”理论考试，选拔了2名专业技术人员到上级医院进修学习。通过以上措施的实施，120急救中心专业队伍的急救技能不断提升，医疗急救服务水平达到了一个新的高度。

院前急救对于突发疾病或者遭遇意外创伤的病员来说，至关重要，甚至关系到病员的生命能否延续。120急救中心高度重视“院前急救”阶段的管理，为牢固树立“为生命赢取每一秒，为患者守护每一天”的服务理念和秉承“呼叫就是命令，时间就是生命”的宗旨，采取多种措施，努力实现“一缩二增三提高”的目标。

1. “一缩”就是要缩短医疗急救的平均反应时间。对于急救工作来说，时间就是生命。120急救中心千方百计的在缩短医疗急救的平均反应时间上下功夫，制定了“接到呼救后白天2

分钟内、夜晚3分钟内出车”的目标，为保证这一目标的实现，急救中心对各个环节耗时进行了合理的划分，对接线员、医生、护士及司机等各环节的专业技术人员进行了严格的培训及考核，要求人人达标，考核上岗。

2. “二增”就是要增强专业人员的医疗救护能力、增强应急能力。医疗救护能力对院前急救效果起着极大的影响，急救中心把增强专业人员的医疗救护能力当成中心任务，常抓不懈，通过开展“业务学习、培训考核、技能练兵”等各类活动，使急救中心的医疗救护能力大幅度提升，取得了年度内无急救事故发生的佳绩；120急救中心在重大自然灾害及突发公共卫生事件中往往是医疗救援的主力军，共举办了4次大型应急救援演练，极大的增强了专业技术人员的应急能力。本年度，共处理突发公共卫生应急事件10余起，特别是在5月30日福银高速商（洛）漫（川）段发生的特大交通事故中，120急救中心接到县委县政府的指示后，迅速抽调人力，成立工作专班，跨省将在交通事故中受伤的11名十堰籍患者平安接回我院治疗。xx人民医院120急救中心的快速急救反应速度及反应能力，受到了县委县政府的表彰。

3. “三提高”就是要提高现场处置率、提高cpr成功率、提高急救物品的使用率。为实现“三提高”的目标，急救中心通过规范院前急救的各项规章制度和操作流程，制订了《xx人民医院120急救技术指南及操作规程》、《急救药品通用配置》、《120急救驾驶员车辆管理暂行规定》、《院前急救规范用语》等管理制度和规范性文件，使院前急救工作做到有章可循、有据可依。本年度，120急救中心现场处置率达100%、cpr成功率达98%，急救物品的使用率达95以上。

急救设备是急救工作得以实现的重要保证，极大的影响着急救效果。本年度，120急救中心积极筹措资金20余万元，大力更新购置急救设备，确保急救设备性能良好，配置完好。

1. “一畅通”就是要做到急救通讯方式的畅通。本年度，急

救中心新添置了急救通讯电话机2部及车载通讯设备3部，从而做到了急救电话专机专用，通讯无阻。

2. “二良好”就是要确保急救车辆性能良好、警灯警报使用良好。急救中心严格按照《湖北省卫生厅救护车配置与使用管理办法》的有关要求，对救护车进行了彻底维修，3辆救护车均处于性能良好、警灯警报使用正常状态。

3. “三完备”就是要抢救室设备完备、急救药品配置完备、车载急救设备完备。目前，急救中心抢救室拥有心电监护仪、除颤仪、洗胃机、呼吸机、多功能抢救床等设备；配置有完备的急救药品，并且对急救药品实现了“专柜、专人”管理；3辆救护车均配置了完备的轮式担架、氧气袋、急救箱、夹板、急救箱等设备。

xx人民医院120急救中心中心的宣传工作紧紧围绕医疗卫生改革的宣传导向，以病人为中心，以群众满意为目标，弘扬医务工作者救死扶伤、爱岗敬业、开拓进取无私奉献的精神。积极联合初高中学校，举办了2次预防中毒、传染病等突发公共卫生事件的应急演练；开展“急救知识进社区、下乡、进村”等活动，在全县各社区、行政村卫生室悬挂宣传牌，宣传急救知识，公布120急救求援联系方式，累计发放宣传品8000余份，免费培训群众达1000多人次，取得了较好的社会效益。

20xx年度□xx人民医院120急救中心在上级主管部门的关系和指导下，在全体员工坚持不懈、艰苦奋斗下，圆满完成了各项工作计划及任务。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，总结经验，争取开创新一年度急救工作的新局面。

急救中心护理工作总结 应急救护工作总结篇六

作为一名医学生，必要的急救知识和包扎技术是必须要掌握的。于是今天*团和急救支队一起在医学院接受了董老师的授

课培训。此次培训的目的是要我们掌握相应的技术，以防在突*况下我们能挺身而出，能帮助他人，当然也要保证自己的安全。

6月30日上午我们学习了心肺复苏术，简称cpr[]在一般情况下，心搏骤停一旦发生，如得不到及时的抢救复苏[]4[]6min后会造*成患者脑和其他人体重要器官组织的不可逆损害。如果在高温下，那么时间还会缩短。所以心肺复苏术要在现场马上进行。当然在进行之前，需要判断现场环境是否安全，先做好自身防护准备，然后再去救人。寻求旁边的人帮助，可以叫他们帮忙打电话，如果有电除颤那就更好了，可以让伤者苏醒的几率就会大大增加了。现在的心肺复苏术更加重视胸外按压，所以现在的比例是30：2，即做30次胸外按压，再做2次人工呼吸，能掌握心肺复苏术也是对自己能力的提升。

紧接着，下午又讲起了包扎术，有环形包扎，螺旋包扎等都是很基本的包扎法。如果是三角巾来包扎的话，有头部包扎，胸部包扎，背部包扎，大悬臂带，小悬臂带等不同的部位包扎方法。包扎是外伤现场应急处理的重要措施之一，及时正确的包扎，可以达到压迫止血、减少感染、保护伤口、减少疼痛等目的。掌握包扎的方法，不仅是用在紧急突*况，在生活之中各种不小心的弄伤导致流血的情况都可以依靠包扎术来止血。

此次培训，了解到丰富的培训知识，让自己的见解得到了提升，也让自己有能力去保护自己帮助他人。

参加完两期的急救知识培训，我受益匪浅。

20xx年5月19日，在同学那里得知有急救知识大讲堂这样一个公益活动，毫不犹豫跟同学一起参加了第三期的培训，在会上学到了很多急救知识，更加清楚了急救的意义，三个小时的时间过得很快，会后我积极自愿加入了急救志愿者协会。

5月26日第四期培训，我提前报名作为会场志愿者参加，这次学到的更多，对这个协会和急救有了更深入的了解，实际操作过程中，在医护人员的指导下，学到了更加规范的动作，还结交了很多朋友。

会场上急救医护人员给我们深度剖析各种急救失败和成功的案例，让我感触很多，缺乏急救知识，在面对紧急情况时我们显得多么无奈，一个小小的不经意的动作有可能就会造成一个生命的流逝。

古人云：救人一命胜造七级浮屠。在生活中，医生的数量是有限的，救护车的速度是交通决定的，太多的不确定因素会让一个生命稍纵即逝。因此，更需要我们每一个人都实际行动起来，掌握急救知识，为了每一条神圣的生命。起码让我们在面对紧急情况时，能做的不再是无奈和等待。

如果人人都行动起来，世界将变得更加美好。我会一直坚持下去，影响身边更多的人加入，会和所有的志愿者医护人员们一起努力，让1%的概率不断朝着100%迈进！

急救中心护理工作总结 应急救护工作总结篇七

针对存在问题，做到举一反三，从而切实解决在应急救援中各级管理人员存在的工作“失之于软、失之于宽、失之于散”的问题，把公司应急救援队伍打造成一支政治合格、技术过硬、作风优良、救援有力、“拉得出、冲得上、打得赢”的专业化救援队伍。

学习内容主要有：《小氮肥安全技术规程》、《安全生产法》、《富荣公司安全管理制度》、《安全标准化管理规范》、《富荣公司应急救援预案》等。各车间每月学习不少于2次，班组每月学习不少于4次。学习时要有针对性。在化工安全的知识方面，要针对存在的实际问题和岗位特点，在专业知识的深度、难度和广度上下功夫。同时结合实际生产

需要，拓展管理人员的知识面，特别是要学习化工安全方面的知识。在方法上要采取送出去和自己组织培训、个人自学相结合的办法进行，在资料上采取购买书籍和网上下载等多方面的形式筹集。

在每年大修结束后，及时对各救援分队人员进行调整；在车间中开展单兵演练，一季度进行一次评比竞赛。评比时，对小队第一名、个人前三名将分别给予物质奖励，个人评比时对后三名队员给予经济处罚。

适时组织各级管理人员参加危化方面知识的学习和培训，拓宽知识面，增强各级领导应对、处置各方面应急救援的能力。

公司每月对分公司进行两次安全检查，掌握分公司生产的实际情况，以便万一发生突发事件时应急救援工作及时到位。
六、完善各项管理制度，以制度约束、管理人，特别是完善安全生产管理制度。每星期一早晨召开一次中层管理人员情况碰头会，做好安全管理汇报工作的同时，统一认识，统一思想，统一标准；每月召开一次全体中层会，总结上月工作，同时研究对违纪人员的处理以及对下月工作作出详细具体的安排。

八、严格装备管理，各岗位的应急防护器材和消防器材必须随时处于备用状态。

九、开展丰富多彩的文娱、体育活动，利用节假日等，与全体员工开展联欢活动，陶冶员工的情操。

十、协助搞好班组基础建设，完善相应的配套设施。

急救中心护理工作总结 应急救援工作总结篇八

20xx年，我市应急工作坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕“树立大目标、实现大发展”要求，不断加强应急管理体

制和机制建设，着力提高预防和应对突发公共事件的能力，最大限度地减轻和消除突发公共事件造成的社会危害和影响，确保了我市经济社会持续、快速、健康发展。

一是加强法律法规知识培训。今年以来，我市开展了多种形式、多种层次的法律知识培训教育。市委党校将《突发事件应对法》纳入干部培训教学的主要内容，着力提高干部应对突发事件的能力。先后在村级后备干部班、局级干部班、后备干部素质提高班等班次上开展了《突发事件应对法》的教学活动，参加培训学员共计260余人。公安、安监、消防、卫生、环保、交通等部门结合各自部门职责积极开展专项安全应急知识讲座，各乡镇也都组织机关干部及村组负责人进行了应急知识培训。今年全市共组织培训教育60余场次，培训2000余人。二是大力开展应急知识宣传。市政府应急办编制了《典型案例评析》、《应急管理通讯录》等，发放至市直机关各单位、各乡镇及全市所有的行政村及社区。市民政、环保、科技等部门还编制了《防灾减灾知识手册》、《防震减灾法》、《突发环境事件应急手册》、《地震来了怎么办》等应急知识手册。市教育局向全市中小学生发放了《防灾应急手册》。全市共发放《突发事件应对法》等应急知识读本50000余册，发放《湖北省公众防灾应急手册》45200本。20xx年11月1日至7日《突发事件应对法》宣传周活动期间，市政府应急办组织市直相关部门共14个单位，在宜都剧场门前开展了声势浩大的集中宣传活动，共出动人员70余人，发放宣传资料45种20000余份，制作宣传展板60余块。职能部门通过各种形式大力开展科普宣教，消防、安监、水利、司法等部门利用“全国消防日”、“国际减灾日”、“世界水日”“12.4法制宣传日”等节日，组织开展形式多样、丰富多彩的应急知识科普宣教活动，增强了公众的公共安全意识。同时通过标语、横幅、站牌、短信等多种形式宣传普及应急知识。20xx年全市共悬挂应急知识宣传横幅100余条，书写标语300余份。

1、应急管理组织体系进一步健全。全市12个乡镇（处）、管

委会都成立了应急管理领导小组，落实行政“一把手”负责制，把应急办与党政办合署办公，平时设2—3名专职干部抓预防，应急时即转为党委、政府的应急办公机构，做到常态与非常态相结合，在123个村、21个社区、1230家企事业单位、57所学校都建立了应急管理机构。在总体应急预案的框架内，市人民政府按照自然灾害、事故灾害、公共卫生、社会安全四大类突发公共事件及部门职能对应急管理工作体系进行了明确，根据突发事件的性质和分类，相应成立市人民政府自然灾害救助应急、气象灾害应急、地质灾害应急等27个突发公共事件应急专项指挥部。

2、应急预案体系进一步完善。一是健全预案体系。根据《宜都市突发公共事件总体应急预案》的要求，按照“横向到边，纵向到底”的原则，实行应急预案的终端管理，推进应急管理进乡村、进社区、进企业、进学校，构建覆盖全市各行业、各单位的应急预案体系。至09年底我市共制定完善应急预案928个，包括1个总体应急预案、27个专项应急预案、72个部门应急预案、12个乡镇（处）、管委会应急预案、186个村社区应急预案，学校、医院、商场、规模以上企业等637个单位安全生产等方面的预案。初步形成了“政府统筹协调，社会广泛参与，防范严密到位，处置快捷高效”的全市应急管理机制。二是明确工作措施。每项预案，从应急指挥、应急响应、各级各部门的具体分工到配合专业队伍具体处置，都制订了详细具体的工作措施，明确了市政府及有关部门和乡镇的具体任务和工作方法；对基层单位的应急工作及组织和发动群众等具体事项，也都做了详细周密的安排。这些应急预案对各级各部门在预防和应对各类突发事件时的职能职责及应急联动响应机制等方面都作了具体规定，在预防和应对各类突发事件中发挥了积极作用。

3、应急管理机制进一步建立。市政府及各乡镇（管委会）均建立了24小时专人值守应急、信息汇总、综合协调制度，政府各主要工作部门也根据职能建立了相应的应急值守机制。市政府应急办制订了《市政府办公室值班室值班工作制度》

等，下发了《市人民政府办公室关于加强紧急信息报送工作的通知》《市人民政府办公室政务信息工作规范》等加强突发公共事件预防、处置工作和信息报告工作的文件，建立了相关制度，对各级各部门严格值班和信息报告工作进行了明确规定。

1、强化应急救援队伍建设。为确保能够有效地处理好各类发公共事件，全市不断加大应急队伍建设力度，已初步建立了以公安、消防、医疗救护等专业力量为主体，以民兵预备役、消防志愿队等力量为补充的应急救援队伍，同时，紧扣直接关系到人民生命财产安全的重点领域，从抵御自然灾害、预防事故灾难、防范公共卫生事件、处理社会安全事件等方面入手，切实加强和改进相关部门的应急队伍建设。一是建立健全应急队伍。按照“立足现实、充实加强、细化职责、重在建设”的方针和“一专多能、一队多用、一岗多职”的要求，我市将应急队伍建设作为一项重要的基础性工作来抓，不断充实应急救援队伍。目前，安监、环保、建设、卫生、交通、水利、畜牧、农业、公安消防等部门都建立了专业的应急救援队伍。各乡镇也都建立了专兼职的应急救援队伍。松宜煤业现有一支专业的17人矿山应急救援队伍，担负着我市矿山突发事件的救援任务。环保局成立了一支35人的环境保护应急专业队伍。全市各级各类学校共建立应急队伍57支，兼职应急人员710人。全市共有专业应急队伍20余支，非专业应急队伍150余支，目前共有各类应急人员10000余人，已初步形成了有系统、分层次、上下一致、分工明确、相互协调、信息畅通的事故应急体系和应急处置人员。二是建立应急救援专家库。在加强应急救援队伍建设的同时，注重专群结合，建立起道路交通、危险化学品、非煤矿山、畜牧疫情、公共卫生、消防灭火、煤矿、电力、通信等专家人才库，充分发挥专家在处置突发公共事件中的信息研判、决策咨询、专业救援、事件评估等方面的作用。全市共初步确定专家150余人，其中安全技术专家共计26人，环境保护专家12人，水利应急专家42人，民爆、危化管理专家2名，消防专家4名、交通专家30人。三是加强应急救援演练□xx年以来我市组织了危险化

学品泄漏事故、食品安全、甲型h1n1流感防控等专项应急演练。公安、卫生、环保、消防、安监、畜牧等部门每年都组织开展了岗位练兵和应急救援演练，提高了实战水平，建立了“统一指挥、反映灵敏、协调有序、运转高效”的应急救援机制，为应急预案启动和应急处置做好准备。大型重点企业、各级学校也结合各自单位特点大力开展应急预案演练，全市所有学校每年都要组织一次应急演练，培养师生的自我保护、救护他人、应急逃生的本领。各乡镇每年也组织了地域性综合安全事故应急预案演练，收到了较好效果，为应急预案启动和应急处置打下了良好的基础。xx年全市共组织应急演练60余场次，参加演练人员12000余人次。

2、强化应急物资保障

一是建立应急基本生活保障制度。全市建立了必需食品、药品、衣物、饮用水等采集和发放机制，确保受灾群众基本生活、医疗有保障。二是完善物资、装备、技术保障制度。民政、卫生等部门对救援物资器材和装备进行了普查登记建档，建立数据库，以备应急状态下征集、调用。市卫生局不定期对各医疗单位物资贮备情况进行检查。教育局规定所有学校食堂均应保证米、面、油等日常生活必需品15日供应量。水利部门现储备有大量编织袋、块石、砂卵石、土工布等。粮食部门储备应急粮食2500吨，食用油100吨，并确定粮油应急加工企业三家。各乡镇也都结合实际情况储备了处置防汛抗旱、突发公共卫生事件、森林防火等突发事件的应急救援物资。三是建立应急资金保障制度。今年财政预算总预备费600万元用于应对各项突发事件。截止目前，已拨付甲型h1n1应急物质储备资金70万元、救灾资金（春荒、危房改造等）229万元、地质环境治理专项资金117万元、第一类疫苗（钩体疫苗）资金53万元、民兵应急分队建设资金16万元、应急维稳经费71.97万元、防汛经费65万元。四是提高公共设施保障能力。相关部门按照分工做好煤、电、油、水、气等物资应急保障工作，交通、电信等部门合理配置和调度运输、通讯资

源，确保应急工作顺利开展。交通部门建立了能随时调动70台客车、100台货车、79艘船舶的应急求援能力。

3、强化突发事件监测预警。水利部门建立了比较完备的水库、堤防检测预警体系，全市五座中型水库的远程水情自动测报系统今年正式投入运行，同时建立了近80处山洪、地质灾害监测预警站点，相应建立了以现有民用设施为主的避难场所。全市十个乡镇卫生院及市直医疗卫生单位均开通了网络直报系统，网络覆盖率100%，传染病网报率100%。公安部门投入400多万元，建立了城区治安道路视频监控系统，三级监控点达到2000多个。

4、强化应急设施建设

结合我市灾害发生特点，根据不同灾害种类，市政府确定广场、体育馆、学校等12个公共场所为避灾场所，确保紧急情况下受灾群众得到妥善安置。市民政部门在陆城东风社区、清江社区和五眼泉鸡头山村、红花套镇周家河村开展“综合减灾示范社区”试点工作□20xx年全市123个村将全部完成“综合减灾示范社区”创建工作。

（四）关口前移，多方协作，应急事件处置高效有序

今年我市先后发生“9.15”运输黄磷自燃、城区客运机动三轮车主集体上访、国营388厂山体滑坡事件等多起突发事件。各类突发事件发生后，市委、市政府主要领导都高度重视、亲自部署，分管领导靠前指挥，现场处置，依靠科学，果断决策，相关部门通力协作，密切配合，有序应对，合理调动救援资源，认真听取和采纳专家意见，采取有力措施，确保各类突发事件得到及时妥善处置，把事故所造成的损失降到最低。

急救中心护理工作总结 应急救护工作总结篇九

1，财务人员严格认真地做好经费的结报，帐目清楚，条理分明，能及时地报出各类年报，报表。

2，各项收费全额上报，纳帐管理，严格按照上级文件规定收费。

3，认真做好结算学生代办费工作，并公布。

1，严格遵照上级规定，向定点供货单位订购油，盐，酱，醋以及各类荤，蔬菜品，一切为师生服务，努力做好伙食工作。

2，做好伙食各方面的安全卫生工作，无任何大小饮食卫生事故。

3，为学校认真做好各类活动，会议的招待工作。

4，严格伙食帐管理，杜绝一切不正常开支，同时严格执行上级利润规定，杜绝不合理收入。

5，出色地完成中启东市中小学田径运动会及60周年校庆的伙食招待工作，得到了来宾，领导的一致肯定。

1，完成了校门内绿化景点工程及校门外局部绿化工作。

2，完成了科技楼前后绿化改造工程。

3，完成了学生公寓楼防水工程的改造工程。

4，完成食堂蒸汽管道改造工程，专用食梯安装工程及油烟管道清洗工程。

5，完成学校池塘的改造工程，增设灯带喷泉及锦鱼放养。

6，完成对四合院外墙面整改工程及校史室的改造工程。

7，正常开展校园内水电，课桌，门窗的维修工作。

8，完成20xx上半年学校基本建设的规划，设想。

1，抓好常规管理，充分调动每位职工的积极性；努力提高职工的服务质量及服务意识。

2，尽可能改善师生伙食，服务好全校师生，杜绝各类食品安全事故的发生。

3，在学校基本建设及一些活动中提出意见或建议，积极取到参谋作用。

4，加强校产校具管理，建立健全的校产校具承包责任制。

5，一如既往地按规定规范做好基建，维修工作，力争用最少数钱办该办的事，为发展东南中学作出应有的贡献。