最新基层中医药工作总结 基层党建工作总结(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇一

7月中旬至8月中旬，江西省委组织部派出部领导带队的9支调研组，深入11个设区市和赣江新区，开展谈心调研活动，重点了解掌握各地新时代新担当新作为的先进典型及具体事例，以及不担当不作为慢作为的负面典型及具体事例。

9月，江西省委组织部启动在省直单位、省属企业、省属高校的谈心调研活动，全面了解掌握领导班子抓整治建设、贯彻落实新担当新作为实施意见等方面的情况。

这样的谈心调研，在江西省已成为常态、形成制度。

谈心调研，画好干部“全息图像”

去年，江西省委组织部首次在省管干部中开展集中式谈心调研活动，部机关80%左右的干部走出机关、走近干部，开展谈心调研活动□20xx年共累计谈话3858人，其中市厅级干部1609人，县处级及以下干部2249人，实现了省管干部和县(市、区)党政正职全覆盖。

省委组织部干部欧阳小华，参与过3组谈心调研工作，记录笔记20多万字。“有时一天要谈八九个小时，晚上及时整理原

始谈话记录，谈心调研结束后，整体录入全省干部人才管理信息平台。”欧阳小华表示，走出机关与干部们“面对面”谈，到现场项目实地看，原先的模糊“影像”就变成了生动“形象”。

省委组织部干部综合处处长章剑飞介绍，去年江西在省管干部中普遍开展集中式谈心调研活动，通过面上谈心听情况、实地调研察实绩、综合研判下结论、相互印证用成果，既增进了对干部的直接了解，又传导了组织的关怀温暖。

今年7月，江西省委组织部制定研究《关于建立省管干部常态化谈心调研制度的通知》，将谈心调研活动常态化制度化。省委组织部每年至少一次前往相关单位，运用集中式、专题式、机动式、日常化谈心调研方式，全方位、多角度、近距离地了解掌握干部情况。同时，省内各地也在建立常态化谈心调研制度。

能上能下，力促干部崇尚实干

“只要没有经济问题和作风问题，不做事就肯定不会出事。”一些干部曾如此自我安慰。

“不担当不作为就是错，是错就必须‘下’!”南昌市委组织部副部长卢亮昊告诫市管干部。

南昌市在谈心调研、年度考核等工作中，改进干部考察谈心谈话方式，力求把画像画准、把问题谈清、把情况探明，让“下”的干部们服气。除违反党纪法规、到龄改任非领导职务、身体情况不适宜担任现职情形外，南昌市对干部能“下”的关注点，集中在是否担当作为上。

综合20xx年谈心调研及年度考核结果，今年南昌市“下”了3名县处级干部。南昌市直某单位工会主席丁某，组织部门在年度考核谈心谈话时，掌握到他年纪较大、临近退休，存

在“组织纪律性松散、工作责任感不强，经常性脱岗现象”等不担当不作为问题。经组织谈心谈话，该同志申请提前退休，腾出岗位。

省委常委、组织部部长赵爱明表示，江西结合实际情况，及时出台激励干部新时代新担当新作为的具体措施，大胆把实干者用起来，果断把庸懒者调下去，努力形成“鼓励担当则担当者纷至，激励实干则实干者奋进”的正向效应。

江西各地将谈心调研结果作为综合评价干部的重要依据，充分发挥激励鞭策作用，使敢于担当、善于作为的干部得到褒奖重用，对群众意见较大、不适宜担任现职的干部，综合采取调离、改任非领导职务、免职、降职等方式进行调整，畅通“下”的渠道。同时，积极探索干部“下”的后续管理机制，不一棍子打死“下”的干部，让他们继续发挥作用，干得好了还能“上”。

贵溪市某乡镇原党委委员、纪委书记罗某□20xx年乡镇换届时因对挂点村基层党建工作中出现的突出问题负有领导责任，没有继续提名。贵溪市专门组织乡镇换届不再提名人员，到井冈山进行为期一个月的集中党性教育。集中教育结束后，罗某被安排到棚户区拆迁一线“回炉”锻炼。去年下半年以来，罗某在棚户区拆迁工作中表现突出，贵溪市委提拔他为市信访局主任科员。

容错纠错，激励干部担当作为

沪昆高铁，京福高铁，两条大动脉在上饶交汇。上饶市加快高铁经济试验区建设，地处该区的信州区灵溪镇征地拆迁任务繁重□20xx年4月，灵溪镇政府配合欢乐风暴水上乐园项目征迁期间，发生了一处违章建筑按正常建筑补偿420余万元的事件□20xx年12月，相关部门认定事件由高铁试验区干部把关不严和受贿引起，对涉案人员予以司法处罚，追回补偿款300余万元。

在对时任灵溪镇镇长徐明和镇分管领导的追责问题上，区委认为事件主要责任在高铁试验区相关工作人员，两者责任应区别对待。区委书记王其中也认为，追责要结合容错纠错机制。经研究，区纪委对徐明及镇分管领导予以了谈话提醒□20xx年4月，日常工作中敢于担当作为的徐明，被提拔为该镇党委书记。

对推动工作考虑不够周全造成失误、但主观是为推动经济社会发展的，赣州市实事求是地容错减责□20xx年12月，上犹县黄埠镇学堂安置点二期基础工程项目的设计单位上犹县建筑设计院，设计中未充分考虑施工过程中可能出现的变更因素，导致增加工程造价90.43万元。设计院院长王世斌对此负有主要领导责任。由于原设计方案是为加快工程建设，以促进黄埠工业园征地进展。上犹县纪委监察局根据有关规定，给予王世斌容错减责处理，对其进行诫勉谈话。

江西省委主要领导表示，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，在于推动全省上下解放思想、提振精神，改革创新、担当实干。下一步将持续整治“怕、慢、假、庸、散”等问题，大力营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇二

省xxx领导班子对信息工作十分重视，首先xxx给予高度重视，做出决定下达任务，其次，机关专职xxx亲自分管，对机关信息工作提出具体要求，并召开机关和全省信息工作会议，要求大家第一，重视信息工作的基础性建设，统一思想，健全制度，建立信息网络，建设高素质的信息员队伍。第二是抓好信息工作的重点，增强工作的计划性，紧紧围绕群众关心的重点难点问题，做好信息的报送工作。第三是抓好信息工作的软硬件建设。，给信息工作创造好的环境。

加强信息工作规范化和制度化建设，是保证信息工作顺利展开、提高信息工作质量和水平的重要基础，为此，省xxx机关

专门制订了《关于加强机关信息工作的意见》，对信息网络、信息队伍建设、报送信息的主要内容，信息反馈的重要形式，信息工作的制度提出了明确的要求。健全和落实信息工作制度，使机关信息工作走上了制度化、规范化道路。在具体工作中要求个处室和歌基层信息源定期报送信息。对突发性文件，做到了随时按要求上报。

为保证信息工作的顺利展开，机关专门成立了信息工作小组，机关领导担任组长，吸取了一批我党优秀成员、专家教授为组员，并请专家作辅导报告，提高大家对信息工作的基本内容和基本工作方法的认识。同时召开全省信息工作会议，对各市专干提出要求，形成覆盖全省相对稳定的信息网络。几年来，机关定期召开信息工作小组会议，总结前段时间信息工作情况，针对问题采取措施，研究布置下一节工作，并对工作积极，报送信息既有数量又有质量的信息员给予奖励。

为了做好信息工作□xxx专门给每个部室配备了微机，并给部分市委会配备了传真机，信息报送的主要形式以电子信息的方式为主，辅以文字、口头或电话，遇到突发事件可先以口头或电话报告，后补文字或者电子信息。这样就保证了在第一时间了解基层发生的情况，为信息的快速传递提供了可能。

1、进一步增强信息意识，紧紧围绕群众关心的焦点、议论的热点，通过各种形式和渠道，了解情况，掌握动态，发现问题，及时、准确和有针对性地向上反馈信息。

2、把信息工作与调研工作紧密结合起来。针对基层反映的带有倾向性的问题，及时组织专题调研工作。

3、进一步加强信息员队伍建设，进一步强化信息工作制度的落实，不断提高信息工作的水平。

4、进一步提高信息报送的质量。做好信息的收集、整理工作，努力提供有情况、有分析、有深度、有建议的高质量信息。

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇三

3月上旬以来，在县委和局党委的统一部署下，在卫生局党委联系领导的大力指导下，卫生监督所紧密结合卫生监督工作实际，认真开展了“作风建设年”活动和创先争优活动。成立了相应的组织领导机构，深入进行了思想动员和舆论宣传，制定了《实施方案》和《推进计划》，明确了总体要求、实施步骤和目标任务，开辟了活动阵地，建立健全了档案管理资料，周密安排了学习资料，统一编印了学习资料，采取集中学习、分头自学、座谈讨论、撰写文章、专题辅导等多种有效形式，扎实开展了政治理论和业务知识学习。截至目前，共集中学习16次，每人记写学习笔记2万以上，撰写心得体会文章2篇，从而使全体卫生监督员的思想认识更加到位，政策理论水平明显提高，“两项活动”顺利推进。

为进一步适应卫生监督体制改革的形势，卫生监督所结合“两项活动”的深入开展和执法人员的职位要求、个体差异和不一样时期工作重点，经过外出脱产集中培训、坚持学习例会制度、开展经验座谈交流、组织技术理论考试等多种形式，大力开展卫生监督队伍法纪教育、警示教育、职业道德教育、廉洁自律教育和服务理念教育。以全县卫生监督工作会议为契机，举办了全县卫生监督员培训班，对相关法律法规、执法程序、文书写作、专业知识、现场监督等方面的业务技能进行了强化培训，参加县乡两级卫生监督员74人。严格落实每周一和周五上午的学习例会制度，累计培训820人次。选派17人次参加了省、市卫生监督员执法技能培训班。经过以上措施，全体职工的综合素质明显提高，遵纪守法、廉洁自律的自觉性进一步增强，维护了卫生监督队伍廉洁、优质、高效的社会形象。

一是于3月中旬举办了全县小型医疗机构不良执业行为积分管理办法培训班，参加小型医疗机构负责人60人，重点传达并讲解了《甘肃省医疗机构不良执业行为积分管理暂行办法》。二是开展了“3·15消费者权益日”宣传活动和《职业病防治

法》宣传周活动，向广大人民群众宣传了卫生安全知识和职业病防治知识，悬挂横幅12条，张贴标语500余张，发放宣传资料xx余份，理解相关咨询约1000人次。三是结合专项卫生监督工作，进取向监管对象宣传消毒餐具、一次性筷子、一次性塑料袋和“地沟油”等卫生知识，印发宣传彩页xx余张，在相关简报、电视台等媒体上播发信息6条。四是在“两证”办理过程中对公共卫生从业人员均进行相应卫生知识培训考试，1—5月份发放《公共卫生从业人员培训手册》1500余册，发放《健康体检卫生培训合格证》712个。经过宣传培训，卫生法律渐趋普及，工作成果得以展示，卫生监督进一步赢得了全社会的关注和支持。

为了有序、有力、有效地应对和处置“4·24”特大风暴灾害，卫生监督所及时成立了领导小组，由所领导亲自牵头，进取进行周密部署和任务落实，充分体现了卫生监督服务社会的本事和水平。对全县13处着火点和相关受灾农户的食品卫生、生活饮用水水源及供水设施等情景现场进行了卫生监督检查和指导服务，配合疾控中心专业防疫人员对烧死畜禽进行了消毒、深埋处理。对相关医疗机构进行了检查指导。经过全程督导，杜绝了疫情等次生灾害的发生。积极开展了对口帮扶，派驻人员蹲点帮扶昌宁乡大海子村，捐助昌宁乡政府及大海子村帮扶资金7000元。组织卫生监督员参加了“抗灾救灾、整治环境、保护家园”专项行动，保质保量完成了环境卫生整治任务。

上半年，卫生监督所根据《食品安全法》等相关规定和单位职责要求，进一步严格了许可证件的发放程序和许可标准。1—5月份共受理各类卫生行政许可事项720件(次)，经现场审查合格，复核《食品卫生许可证》75个;新发《餐饮服务许可证》40个;新发和延续公共场所《卫生许可证》36个，复核公共场所《卫生许可证》15个;参与审查验收医疗机构1家，各种卫生行政许可证件底数清楚，发放严格，审批规范，管理有序。

(一)餐饮消费环节卫生监督管理有力有效。在经常性卫生监督管理的基础上，卫生监督所积极开展了食品安全整顿行动。一是开展了建筑工地食堂集中检查，于4月底出动卫生监督员36人次，检查单位11个，及时发现了存在的食品安全隐患，并跟踪进行了彻底整改。二是采取“错时督查制、延时检查制”等行之有效的措施，继续开展餐饮具卫生监督采样监测工作，1-5月采样827份，经县疾控中心检验，合格607份，合格率73.4%，对餐具检验为不合格的单位进行了跟踪处理，有效消除了安全隐患。三是在城区餐饮单位开展了使用不合格消毒餐具、一次性筷子和一次性塑料袋及“地沟油”管理的集中整治，严肃查处了违法行为。共检查餐饮单位325家，覆盖率达100%，查出重复洗用集中式消毒餐具和使用不合格一次性木筷、一次性塑料袋的餐饮服务单位34家，没收不合格一次性塑料袋xx多只，没收不合格餐具320个，督促相关单位和泔水收集人员签订协议书32份，使我县餐饮服务市场服务秩序明显好转。

(二)医疗服务市场监管全面细致。按照卫生行政部门委托，卫生监督所以城乡结合部、个体医疗机构为重点区域、重点对象，以医德医风、院务公开、规范服务、合理用药、临床检验、院内感染消毒、不良业绩记录制度、传染病防控措施落实等环节为重点环节，对全县各级各类医疗机构开展了综合监督检查。截至5月31日，检查二级以上医疗机构2家，妇幼保健院1家，社区卫生服务中心(站)7家，乡镇卫生院15家，卫生所及小型个体诊所机构215家，出动卫生监督员640人次，责令改正5家，一般程序行政处罚1家，卫生监督采样365份，进一步消除了医疗安全隐患。同时，按照省、市基层医药卫生体制改革工作会议精神和综合改革配套文件，卫生监督所进取适应形势需要，及时调整卫生监督职能，于3月下旬设立了“中医监督科”，制定了《中医监督科工作职责》，并对公立医院和公共卫生机构中中医药工作开展情景开始进行监督检查。

(三)公共场所卫生监督管理工作进展有序。卫生监督所以保障

“两节”期间和夏秋季公共场所卫生安全为重点目标，坚持整治与规范并重原则，采取“错时监督”和“回头巡查”等有效措施，重点对居民社区内、学校及其周边的歌舞娱乐业、旅店业、美容美发业、沐浴场所单位进行了全面监督检查，同时对初步筛选确定的第二批公共场所卫生监督量化分级管理单位进行了大力培育，逐一排除了卫生安全隐患，进一步巩固了公共场所卫生监督量化分级管理工作的成效，有效保障了全县公共场所卫生安全。

(四)学校(包括托幼园所)卫生集中检查取得实效。按照分级包干和职责到人的要求，采取“错时监督”、“延时检查”和“回头巡查”等有效措施，安排县、乡两级卫生监督员，利用近二十天时间，从食品、传染病、生活饮用水三个方应对各学校(包括各类托幼园所)开展了学校卫生集中检查，重点检查学生食堂证件是否齐全有效;餐饮具消毒是否贴合卫生标准;索证、索票、台帐记录是否真实齐全;是否违法非食用物质或滥用食品添加剂等;学校疫情报告制度、晨检制度、缺课追踪制度、入托和入学预防接种证查验等制度是否全面落实;自备水源的卫生安全管理是否严格到位。检查城乡各类学校210家次，出动县乡卫生监督员350多人次，当场下达《卫生监督意见书》75份，对检查中发现的卫生安全隐患提出了相应的整改意见，全部跟踪进行了彻底整改，防止了学校食物中毒及传染病等突发公共卫生事件发生，有效保障了广大师生身体健康和生命安全。

(五)职业(放射)卫生监管有效推进。进一步规范了我县医疗机构职业病科设置管理工作。近日对xx县人民医疗设置职业病科工作情景进行督查，目前暂挂靠在公共卫生科，已指定4名内科中职以上医师人员承担职业病健康检查的相关工作职能，职业健康体检资质正在申请办理之中，预留5张病床，建立健全了职业病报告制度及健康检查工作档案，有效推进了我县职业病诊断工作。

(一)卫生监督执法体制管理不够顺畅。《食品安全法》实施

后，体制改革尚未到位，当前各项卫生监督工作特别是餐饮服务监督管理工作受到必须影响。

(二)卫生监督抽检经费短缺，无自主检测设备，造成采样监测工作难度大，频次不够科学，相关的采样监测和评价缺乏说服力，现有技术支持本事和水平不能适应执法工作的需要。

(三)卫生监督队伍在执法水平、专业结构、人才梯队等方面不能完全适应新形势下依法行政、职能转变和综合执法的要求。个别卫生监督员对当前卫生监督形势认识有误区，学习不认真，致使执法措施不够到位，监管质量不够满意。

(四)部分社会群众对卫生监督工作的重要性认识不够，卫生意识不强，食品安全知识缺乏，自我保护本事不足。部分监管对象法制观念比较淡薄，违法经营、诚信缺失等情景时有发生。

1、进一步加强卫生监督员队伍建设，继续开展多种形式的培训学习，着力提高卫生监督员队伍综合素质，进一步提高卫生监督服务水平。

2、继续开展餐饮消费环节食品中安全示范单位创立活动，继续推行公共场所卫生监督量化分级管理工作，巩固成果，扩大成效，提高全县公共卫生监管整体水平。

3、继续深入开展《食品安全法》的学习、宣传、贯彻工作，组织开展宣传培训，动员全社会关心、支持和参与食品安全工作，进一步提高监督效率，着力提升监管质量，严防食品安全事故发生。

4、全面开展委托性医疗机构综合监督检查工作，落实医疗机构及医务人员执业行为记录备案制度，加大卫生行政处罚力度，继续坚持医疗监督管理高压态势。

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇四

为保证“走基层”活动顺利开展，我局成立了以局党组书记、局长任组长，党组成员及各股室负责人为成员的领导小组，办公室具体负责活动的日常事务工作。并召开专题动员部署会议，宣传活动的重要意义和总体目标，明确主要任务和具体要求，充分调动广大干部职工参与行动的积极性与主动性。细化工作措施，制定切实可行的工作计划、规划，有效保证“走基层”活动的有序开展。

（一）局党组书记、局长同志任村和村第一书记。一年以来，同志每月至少一次亲自带队到帮扶村开展调研及结对帮扶工作，召开座谈会，听取当地村委会人员汇报，认真了解村情、民情及产业发展情况，进行实地调研，指导开展“挂包帮”活动。看望慰问贫困户和贫困党员，在重要节日时为贫困户送去米、面、油等慰问品，并到帮扶村上党课、开展支部联谊活动，号召当地干部群众解放思想、更新观念、树立信心、自力更生、勤劳致富。

我局认真开展走访调查，与村委会干部召开座谈会等形式，详细了解村情民情，结合和村实际情况，为两村提供发展思路。两村现有资源都比较丰富，应该合理利用，搞好集体经济。建议村利用地理环境优势，搞好庄园经济，协调推进大樱桃自行采摘，鼓励发展其他季节水果的自行采摘活动推广，促进农家乐，农家特色旅店的发展；村老街目前已修建好，结合大禹文化等元素搞好古镇旅游开发，给周边老百姓提供更多更好的创业和致富路子。

我局根据村两委提供情况，结合实地了解，与镇村6户，村18户困难户结成帮扶对子。并深入困难户家中同他们交流，座谈沟通，详细了解帮扶户的家庭人口情况、主要经济收入来源、子女上学等相关情况，询问生产生活中存在的困难和急需解决的问题，尽力帮助解决困难。并在重要节日来临之际，挑选特别贫困的家庭进行慰问，送去慰问金、大米和油等慰

问品，同时鼓励他们振奋精神，树立信心，坚定信念，通过自身的努力和社会的帮助，克服眼前的困难，努力改善生活条件，早日脱贫致富。

为了使精准扶贫政策知识家喻户晓，我局深入村和村宣传《农村扶贫开发条例》、精准扶贫工作会议精神和相关政策。提高了广大农民对精准扶贫政策知识的知晓程度，为村民脱贫致富指明了方向。通过普法宣传，不断提高村民法律意识，引导村民知法懂法用法。

一年来，通过“走基层”活动的开展，我们取得了以下几方面效果：一是让群众能有机会更多、更具体的了解各项政策，提高群众政策知晓率；二是通过入户走访，进一步拉近干部与群众之间的关系，机关干部可以更直观、更真实的看到、了解群众的生产生活，对自己今后的工作也是一个促进；群众也可以更深入的了解干部的工作，改变群众对机关干部工作的错误认识，同时有问题也能及时反映，并得到及时、妥善的解决和处理。

2、虽然提供了一定的物质援助，由于我局工作经费少、人员少，在帮扶活动开展中无法为帮扶村提供充足的帮扶资金。

3.由于我局主要职责是审计监督，单位职工大部分为财会人员，无法为村民提供创业、项目、技术、技能等方面的培训。

4.仅凭本单位及职工的微薄之力，实现“联村帮扶”的总体目标还是有一定的困难，我们建议上级政府及行业主管部门在联系户自主创业方面提供一些政策上的优惠、项目手续办理以及融资上的便利。

虽然我们做了大量工作，但是距离群众的期盼和我们的目标任务还很远，还需要我们在今后的工作中不断改进工作方法，加强联系，今后我们将重点加强以下几方面的工作：一是统筹兼顾合理按排工作时间，坚持把本职工作同帮扶工作结合

起来，做到两促进两不误，同时尽量抽出时间来进村入户，更多的面对面倾听群众心声，解决群众急需解决的问题，保证帮扶活动顺利开展。二是下一步我们将进一步从自主创业、项目、技术和技能培训等方面提供帮助，协调各方的资金技术力量，从根本上彻底解决贫困、落后的现状，加快脱贫致富奔小康的步伐。

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇五

零九年五月，经过组织部考试选拔，政审考察，我有幸成为一名乡镇年轻挂职干部，由县xx局选派到xx镇任镇长助理，目前两年挂职期已满。我在xx工作的两年时间内，思想上积极要求进步，工作中努力学习提高，纪律上严格要求自己，在政治理论素质、基层工作经验、业务工作能力等方面得到了较大的锻炼和提高。

一、注重理论知识学习，不断提高思想政治素质

坚持政治上始终与党中央保持高度一致，理论上认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极贯彻和落实科学发展观，始终以党的十七届四中、五中全会精神指导学习和工作。注重把握时代脉搏，关心时事政治，通过电视、报刊、网络等媒体学习和掌握党和国家的大政方针和政策路线。坚持集中学习与自主学习相结合，积极参加党委理论中心组学习和政治业务学习。不断提高个人的党性修养，始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，积极参加“三会一课”，努力工作，争做表率，通过多种形式认真开展好创先争优活动，不断提高思想政治素质，用实际行动切实践行党员义务。

挂职之前，我在县xx局机关工作两年，很少接触过乡 1

镇基层工作，自己的工作方式和乡镇工作要求有较大的差距，所以我感到自己的首要任务就是努力学习，向书本学、向实

践学、向同事学习，尽快适应新岗位，为此我认真学习了中央、省、市、县有关“三农”的文件，认真学习新农村建设的有关知识，学习两城镇近年来的政府工作报告。认真在工作中向领导和同事学习，还把每一次会议、每一次交流都当作学习的好机会，注意在工作中总结学习，在学习中转化提升，很快地融入了乡镇环境，适应了新的工作岗位，实现了县级机关工作者向乡镇工作者的角色转换。

同时，为尽快熟悉新情况，我积极走访各站、所、办公室，了解乡镇各部门职能，深入细致的掌握各项具体工作。另外，我还有计划地安排时间，利用一切机会，深入到每一个管区、村和主要企业开展调研、了解情况。在村里了解情况时，我一方面听取村干部的情况介绍，一方面还到农户家里了解当下农村的实际情况，通过与农户的交谈，了解农民朋友的实际想法和真正需求，加深了我对农村现状的了解。

三、努力发挥个人才能，认真完成各项工作任务

按照镇党委的分工，我协助xx副镇长抓农业农村工作。挂职期间，我始终坚持立党为公、执政为民的宗旨，认真履行职责，扎实开展工作，以改革的精神抓工作、促落实，以创新的思路抓重点、促全盘，协管的各项工作都取得了明显成效。

2

一是农业结构调整逐步推进。根据我镇的实际情况，带领农业农技人员逐步调整农业结构，提高农业生产水平，增加农民整体收入。目前，我镇xx种植面积达xx万亩，今年xx的平均价xx元每公斤，最高达到xx元每公斤□xx种植面积达到xx余亩□xx种植面积达到x余亩，成立了xx合作社，并获得国家无公害农产品认证；发展xx种植xx多亩，成立了xx专业合作社，为农民群众带来多种收入。

二是林业建设迈出新步伐。立足xx实际，积极开展封山育林、

荒山造林活动，抢抓春季植树、雨季造林等有利时节，突出重点、逐渐铺开，通过采取强化宣传教育、加强管护、加大政策扶持力度等措施，提高了全镇造林绿化水平。两年来，我带领农业、林业工作人员以及村干部在xx□xx山区共绿化造林1000余亩。响应国家政策，切实开展集体林权制度改革，通过动员发动、调查摸底、现场勘界等阶段，掌握了全镇xx户林业用户的基本情况，目前正处在确权发证阶段。

拉得出、用得上。通过我们的努力，确保了两城森林没出现一起大的火情，切实保障了森林安全。

四是扶贫建设起步稳健。按照上级部门的要求，扶贫资金模式由输血式向造血式转型，建立扶贫资金互助协会，实施扶贫互助资金制度。通过镇党委政府的积极争取，我们镇的xx村、xx村作为全县第一批试点村。从宣传发动、业务培训、村民入会、协会筹建等几个阶段，我靠上工作、认真实施，依法依程序选举成立了互助协会的理事会、监事会，配合县扶贫办做好协会注册登记、组织机构代码证办理、办公场所配套建设等工作，筹集了20余万元互助资金，切实缓解了贫困村发展生产资金短缺问题，增加了贫困群众收入，提高了贫困村、贫困户自我积累，自我管理、互助互济和持续发展的能力。

项普查、河湖开发治理保护情况普查与行业能力建设普查、河湖基本情况普查与水土保持普查等项目的清查普查和台账建立，现在正在进行电脑数据录入。在工作中坚持全程控制，严格审查清查数据，确保数据的准确细致，保证普查的进度和质量，为水利普查下一步工作打下良好的阶段基础。

六是社区建设初见成效。在我和工作队的努力下□xx镇xx社区建设已走入正轨，社区建设是在xx村旧村改造的基础上进行的，该社区是我镇xx年申报的土地增减挂钩项目，目前已拆迁住户xx户，拆迁面积xx余亩，已完成土地勘测与修建型详

细规划，规划已报报县规划局审批。可行性研究报告已制作完成，立项、环评、规划、建设等手续正在申报中。

四是文件起草认真严密。我能充分发挥写作才能，按照认真、严格、缜密的原则，积极帮助镇领导起草各类文件材料，曾参与起草了□xx镇关于实施六大重点工程加快推进新农村建设的意见□□□xx镇2011年度政府工作报告□□□xx镇2015年度森林防火工作汇报》、《第一次水利普查xx镇交流材料□□□xx镇2015年度社区建设工作汇报》等材料，其中，我撰写的□xx镇“实施农村六大重点工程”党委书记访谈材料》已在□xx-xx□刊发。

作队做好了xx□xx□xx□xx四个管区的计划生育秋季突击活动；多次参与镇秸秆禁烧工作队，带领队伍加强巡逻、严密防控，积极为大气环境保护与农业生产安全保障做贡献；认真做好包村工作，按照领导安排与分工，参与村“两委”换届指导，确保了xx□xx等10个村的“两委”换届顺利完成。同时，我在环境综合整治、农村六大重点工程建设、湖区管理等工作方面也做得比较到位、卓有成效。

四、挂职锻炼工作的几点心得体会

一要摆正位置，理顺关系。充分认识到挂职干部的地位、任务和职责是搞好工作的前提。到乡镇工作，首先要服从乡镇主要领导的领导。个人不应有外来客的思想和临时观点，要以主人翁的态度发挥主观能动性，明确自己的目标和指导思想，在乡镇里充分发挥自己的作用。

二要深入实际，调查研究。虚心向乡镇里的同志学习，正确处理各方面的关系是完成工作任务的保证。虚心向乡镇的领导和同事学习，了解别人，同时也使别人了解自己；尊重别人，同时也能得到别人尊重。

三要多办实事、少讲空话。不讲条件、多做贡献是对挂

职干部的要求。我从思想上、行动上都力求做到不讲空话，多做实事，不讲条件，多做贡献，努力把自己融入乡镇这个大家庭中去，因而工作中也感到心情舒畅。

四要转变作风、增强服务意识。到乡镇工作后，我充分体验了基层工作的辛苦。深深感受到转变工作作风、转变机关职能、为基层服务的必要性。回想自己从前在机关里工作，对待基层来办事的同志有时也会有不热情、不耐心现象，今后一定要从自身做起，切实转变工作作风、增强为基层服务的意识。

总之，挂职锻炼至今虽然只有两年的时间，但是收获很大，不仅丰富了阅历，开阔了视野，更重要的是增强了大局意识、服务意识，且在思想政治素质、组织协调能力、宏观思维能力、处理复杂问题能力等方面都有了一定的提高。成绩的取得离不开领导们的赏识和关心，更离不开同志们的支持和帮助，在今后的工作中我将一如既往地严格要求自己，不断加强学习，努力提高综合素质，立足岗位，多做贡献，树立好挂职干部形象，不辜负组织对自己的关心和培养。

二〇一一年五月二十日

个人工作总结

我叫-------，女，中共党员，2015年5月接受组织安排到升平镇任挂职副镇长，已有近两年时间。近两年来，我在升平镇党委、政府的领导下，认真履行工作职责，按照德、能、勤、绩、廉五个方面锻炼培育自己，不断强化自身理论学习，并把理论与实践有机结合起来，使自己的工作水平，特别是解决疑难问题能力、顾全大局意识大大增强，所从事的镇目标管理督查、纪检、司法行政、信访维稳等工作均受到、市政府和市级部门的表扬，2015年全镇综合目标考核综合排位

居全市20个镇第6位，其中纪检工作目标考核居全市第2位；全市“大调解”工作现场会在升平召开，升平经验在全市推广。

一、把学习作为推动工作的基础，着力提高政策理论水平

2015年5月，我从市级机关到升平镇挂职锻炼，应该说是我人生的一个重大转折。我来到基层，才经过一个月的工作，就深更机关工作方法在基层的不适应。原因很简单，还是那句话：“上面千条线，下面一颗针”，每当遇到热难点问题时，若没有过硬的理论基础和政策水平，那可真是“穿也穿不过，理也理不伸。”于是，我把加强学习作为自己在基层锻炼的首要任务，专门为自己制定的学习计划，即每年读一本书、每半年钻研一部农村法规、每季度掌握一套农村政策、每月写一篇学习心得、每周梳理一遍工作得失、每日记一篇民情日记。两年中，我重新学习了《邓小平理论》和“三个代表”重要思想，并通过2015年升平镇开展的学习实践科学发展观活动试点活动，对科学发展观的内涵有了更深的认识。在学习中，我特别注重理论与实践的结合，在推进农村产权制度及村级公共服务和社会管理“两大改革”的实践收获颇丰，解决了一批疑难问题。为做好农村信访和维护社会稳定工作，我加强《信访条例》和相关法律法规的学习，并为化解农村社会矛盾、解决农村热难点问题做出了积极贡献。在践行自己的学习计划中，除积极参加列席镇党委、政府每周一次的集中学习和镇党委中心组组学习外，自己完成了学习计划，读了《新世纪共产党人的党性锻炼》、《废墟上挺起的`脊梁》和《邓小平理论和“三个代表”重要思想基本问题》3本书，形成笔记万余字；重新研读了涉农法规4部，理解掌握农村新政策9套，写学习心得20篇，撰写调研报告6篇，意见建议8篇，提出建设性意见72条，被镇党委、政府采纳的就有51条，采纳率达71%。

二、把每一项工作都作为创新点，推进全面工作争上游

在挂职锻炼期间，我主要从事目标管理督查、纪检、司法行政、信访维稳等几项具体工作，由于我注重学习，并把理论知识与实际工作结合起来，使得我从事的每一项工作都有新的起色，在镇、村（社区）和村（居）民议事会成员评议中，镇党委政府、村（社区）干部和村（居）民议事会成员的满意度均以98%以上。

（一）目标管理督查工作。我把镇党委提出的“推进城乡一体化，全力打造彭州城市后花园”发展定位作为目标管理督查工作的总方向，按照重点工作、专项工作和重大工程项目的不同实施要求，建立了三种督查查制度：一是报告制，每月1日进行工作预安排，由督查对象对照工作要求自行填写本月各项重点工作事项及进度安排。每月30日进行自查，报告情况及存在的问题；二是通报制，由镇目标管理督查办，根据督查对象提交的预安排，对工作安排、落实和推进情况进行全过程督查，对督查中好的作法、存在问题、意见建议，均以《目标管理督查专报》的形式进行通报；三是督办制，镇目标管理督查办对督查对象未在规定时间内有效办理的工作事项，发出督办通知书，要求督查对象在7个工作日内办理完毕并反馈办理结果。对情况复杂难以办结的，或由于政策、权属和其他条件限制不能办理的，书面说明原因，由镇党委、政府研究决策。三制度的实行，有效推动了镇内主要奋斗目标的按时超额完成。在整个目标管理督查工作中，共形成《目标管理督查专报》12期，发出督办通知32份，各督查对象完成率达100%。

对经镇党委评审后风险点对外公开，接受群众监督，为扩大基层民主、创新群众监督方式作出了努力。三是推行了风险点分级管理制度。对审定为a级风险的，由镇党委政府主要领导和镇纪委书记直接监督；对审定为b级风险的，由镇党委政府班子成员和镇纪委的同志监督；对审定为c级风险的，由分管部门的领导和中层干部监督。监管级别的划分，使升平镇形成了一套完整的廉政建设管理体系，全体镇、村（社区）

干部无论在抗震救灾、灾后重建中，还是在重大工程项目推进中，无一例纪法乱纪行为，且养成了良好的工作作风。

（三）司法行政工作。把“创星评级”作为推动“大调解”工作的载体，把培训镇、村、组三级调解员，落实“四原则”和“四个第一”作为衡量“大调解”工作的“尺子”，有效的化解社会矛盾。

一是大规模培训“三级”调解员。在镇党委的支持下，我加强与法院、检-察-院、公安局市政法委等部门的联系，举办镇村组调解员培训班3期，共培训调解员和调解信息员359名，并在培训中采取请法官座诊、检察官讲廉、民警讲-法的办法，强化案例分析，既增强了村组调解员的法律意识，又学会了依法调解的方法，防止了人民调解工作中存在的盲目性。

二是开展“星级评定”活动。为调动“三级”调解员的工作积极性，按照市司法局的要求，在全镇调解员队伍中开展了创星活动，在明确了星级调委会和星级调解员的评定标准后，极大地激发了调解员的主动性，创星意识普遍增强，学习业务、探索新的调解方法的人员增多，培育出了一大批综合型调解员。通过民主推荐，组织票决，全镇评出二星级调委会4个，三星级调委会8个，二级调解员1名，3级调解员9名，4级调解员17名，受到了市司法局和镇党委、政府的表彰。

发现得了、控制得住、解决得好”四大原则，坚持“第一时间介入纠纷、第一时间找出焦点、第一时间调解处结、第一时间进行回访”工作方法，效果十分明显。两年来镇调委会共调解矛盾纠纷232件，调处率达100%，调处成功率 98.3%，防止了4件“民转刑”事件的发生，排查隐患16起，防止了3件群体性发生，为把升平镇打造成彭州城市花园做出了积极的贡献。

（四）信访维稳工作。自信访维稳工作落实到我的头上，我根据自己掌握的情况，按照镇党委和上级有关部门的要求，

就制定了抓好信访维稳工作的一套机制，即突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措。

一是突出一个载体。结合升平实际，我主导开展了“我们在聆听、满意在信访”活动，把“124”基层工作方法作为主动接访的重要载体，我牢固树立起了热情接待、耐心聆听、上门服务、依法办事、迅速办理的工作意识，使群众充分感受到信访部门的工作作风在转变，为加强行政效能建设带来的新气象，从而树立起了信访干部爱岗敬业、办事公道、服务群众、奉献社会的良好形象。

二是加强两个建设。即加强干部队伍建设和信息网络建设，镇、村两级建立起了人人都是信访接待员的干部队伍108人，落实了镇党委决定的信访首接责任制，无论哪位干部，也无论上访群众来自哪里，只要有事找到干部，必须首先接待，了解事由，再分别报送相关部门及时处理。另一方面，开通了网上信访，在组级建立起了181人组成的信访维稳信息员，实现组到村、村到镇、镇到市级部门的信访网络，且运转高效，方便了群众反映社情民意。

三是抓住三个重点。即抓住集体访、越级访、重复访三个重点，以镇党委、政府的名义与各村（社区）、各企事业单位签订了《三重信访工作责任书》30份，落实了信访维稳工作责任制115条，条条对准信访维稳工作目标，并把排查化解基层矛盾纠纷作为考核重点，有效遏制了“三重信访”上升的势头，特别是涉产、涉迁、涉灾信访处理率达100%。

要领导接访（下访）接件131件、分管领导包案79件，市领导接访13件，通过我的努力和同志们的协助，办结率达100%。

五是落实五个举措。即“定期排查、现场督办、联合督查、信息预警、目标考核”五大举措，将信访维稳责任落实到镇职能办所、村（社区）主要领导和企事业单位主要负责人头

上，并将各项措施与年终目标考核相结合，凡信访维稳目标考核低于90分者，实行一票否决制，取消村（社区）目标绩效奖和个人评先资格。

三、不放过在基层锻炼的每一个机会，促进自我快速成长

到升平镇挂职锻炼，镇党委交办的工作仅仅是我工作的一部分，我作为组织上委派到昌衡村的党支部副书记，抓好昌衡村工作，关注昌衡村发展是我又一项工作职责。在昌衡村，我不放过每一个锻炼机会，认真执行镇党委、政府的决定。

一是落实“124”基层工作方法绝不走过场。2015年5月，当我来到昌衡村任职的时候，全市统一开展的加强基层基础工作活动已在全镇轰轰烈烈的展开。上任伊始，我便加班加点认识村组干部，在他们的介绍下，我进组入户，用10天时间，走访了全村 户农户，收集到村民反映的问题226个，其中村民反映最多的热难点问题11个。在走访中，我不忘自己来自司法行政部门，调解矛盾纠纷是自己义不容辞的职责，我便采取边走访边调解的办法，共调解矛盾纠纷41个，为推动昌衡和谐发展发挥了一定作用。针对在走访中村民反映的问题，我一一梳理、归纳，形成了走访调研意见书，一起与村支“两委”的同志商量，寻求解决办法。经过我的努力，镇党委、政府和村支“两委”干部的支持，80%的问题当时就得到解决。

发展区的带动下，促进农民生产生活方式的转变，重点是承接城市文明的辐射，改变昌衡面貌。这些内容在村民议事上提出，得到了议事会成员的赞扬，并高票通过，形成决议，并确定为昌衡村灾后重建、科学发展的新思路。

三是在具体工作中做到精细，亲自到位。近两年，农村工作正如每一个人一样，受到了“5·12”地震的洗礼，与之前相比更为复杂，人们更加现实，如若在工作中粗枝大叶，得过且过，将严重影响党委、政府的形象。我充分认识到这一点，

便更加严格要求自己，遇事都事必躬亲，亲历亲为。因农村工作涉及面广、大小事情繁多，在这里仅举一例说明：一是小事情，在推动城乡环境综合整治“一村一组”试点工作中，镇党委、政府把昌衡村3组作为全镇首个试点组，村支“两委”广泛开展宣传发动工作，调动了大多数村民的积极性，广大社员主动积极，按照要求用一个月的时间初见成效。但是，遇到了个小小的难题，那就是组组之间交接处的一段水沟，有的社员说那里是一组的地盘，该一组整治，而一组的社员则说，他们不是试点组，不该过问。就这样你推我诿，三天没有动静。我便默默地借来锄头和推车，在那里清淤泥、除杂草。结果有一个社员从那里经过，看到我一个人在那里做，便问我：“胡书记，您咋不喊两个来做嘛？”我说：“大家都不得空得嘛。”就这一两句话，在社员中传开了，不一会，三组的社员来了，一组的社员来了，结果是不到半天功夫，一段沟渠的淤泥杂草清除得干干净净。这一事例，让我深深体会到，当农村干部不能只是说，还得亲自干，做给群众看，才能带着群众干。就这样，群众的积极性、主动性调动起来了，试点组的“四治”目标实现了，目前已成为全市平坝地区散居农户环境综合整治的典范，纳入全省“五十百千示范工程”项目，群众的自豪感也得到增强。我自己也因此在群众中受到好评，2015年底，村级党组织换届选举中，以高票再次当选为昌衡村党支部副书记。

xx镇党委副书记 xxx

众，在群众中了解民情、汲取民智，在实践中锻炼自己，增长知识，增长才干。同时还注意向班子其他领导学习，取人之长，补己之短，不断提高做群众工作和农村工作的能力。

（二）深入调研，理清工作思路。为充分掌握xxx嘎查的基本情况，我深入田间地头、百姓家中，走访老党员、困难户、残疾人、五保户、未成年人等弱势群体访贫问苦，真正了解群众关注的难点、热点问题。在深入调研、认真分析的基础上，我发现该嘎查存在交通不畅、致富项目少、部分特困户

房舍简陋等亟待解决的突出问题，通过召开“两委”班子、群众代表座谈会，针对以上问题，制定了包括砂石路修建、村屯绿化、购置母牛、棚舍改造等项目在内的总体发展思路和扶贫增收三年规划，明确工作重点和目标任务。

都拉等6户种子化肥款每户500元，目前，大田玉米已抓全苗，长势良好。结合业务，认真指导本嘎查的人口和计划生育工作。2011年末组成督查组对xxx嘎查人口计生工作进行了全面的调查摸底，精心指导，大力宣传科学、文明、进步的婚育观念和生活方式，使该嘎查的人口计生工作和村民文化素养有了很大的提高。同时，组织旗计生指导站技术服务小分队免费为20对待孕夫妇进行孕前优生健康检查和乙肝病毒母婴阻断项目，为50多名育龄群众进行了优生优育、生殖健康讲座，将挂职工作与人口计生工作有机结合起来，做到相辅相成，相得益彰。

住房问题，对无力建房的五保户、低保户、贫困残疾人等特困家庭，组织集中建设农村牧区保障性住房，努力改善贫困群体的人居环境。目前24户改造户已完成主体工程。

（五）健全机制，加强组织建设。为不断提升基层党支部的战斗堡垒作用，引导党员发挥先锋模范作用，我认真履行“第一书记”的岗位职责，把党组织建设工作作为挂职工作的一项重要内容，积极开展创先争优活动，组织开展新一轮承诺践诺，培育和选树23名党员致富带头人，辐射带动农户100余户。建立健全“三会一课”、抓党建等10多项规章制度，深化和规范民主选举、民主管理、民主决策、民主监督，帮助该嘎查在2012年5月顺利完成党支部换届工作，配齐配强党支部领导班子。坚持完善村务公开、党务公开、财务公开，公开“两委”班子成员电话，设置意见簿和意见箱，随时征求党员群众对“两委”的意见建议，接受监督。目前，“两委”工作规范有序，党员信任，群众支持。

事、求实效，树立了克己奉公，清正廉洁的良好形象。

总之，通过9个多月的挂职锻炼，自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、拓宽了视野、丰富了经验，增长了才干，各方面素质明显提高，收益颇深。但仍存在一些不足，如有些工作还处于摸索磨合阶段，还需进一步加强调研分析；处理各类问题的综合能力有待提高；推动农业改革发展和帮助农牧民增收致富的方法有等创新等。在今后的挂职期间，我将继续加强学习，熟悉基层工作业务，增强求真务实精神，加大对“三农”问题的调查研究力度，努力提高思想政治素质，政策理论水平，实际工作能力，充分发挥桥梁作用，为促进嘎查村新农村建设做出应有的贡献！

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇六

一年来，在医院首长的领导下，在同事的关 怀、支持和帮助下，本人注重提高政治修养，加强世界观改造，能够 遵纪守法、强化业务学习、不断提高业务能力，努力钻研、扎实工作， 以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，严格落实各项规章制度， 在医疗工作上取得了一定的成绩，圆满完成了上级交给的各项工作任务。

一、加强政治学习，坚定政治信念

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和“科学发展观”为行动 指南，认真学习抗震救灾精神和载人航天精神，增强军人核心价值观 的养成。认清形式、与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央保持 高度一致，不断加强政治理论学习，提高政治敏感性，坚持从自身做 起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作关系， 积极参加组织各种政治活动，做到：不缺课、不早退、认真学、认真 记、写体会、谈感受、说想法，不断提高自身修养和政治理论水平，为做好临床工作奠定了思想基础。

二、遵守规章制度，强化作风纪律

作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律 己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用 正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和捉高，坚持从小事做 起、从我做起，持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自 觉行为，坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松垮和差错误漏现象， 做到工作之前有请示、完成工作有汇报，踏踏实实、一步一个脚印的 提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

三、强化业务学习，增强服务意识

医学是门博大精深的科学，深知自己的不足，为此，我一方面加 强理论学习，一方面从其他途径了解和学习医学知识，积极参加院内 和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展;在工 作学习期间，积极参与科室的业务学习并讨论发言，提出自己的见解; 在科室主任、老师的指导下，积极参与外科病人的诊治工作。

在各种 手术操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。通过自 己的努力学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了外科常 见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，手术中应急处理和围手 术期的处理方案。参加了医院组织的“三基”考试并顺利过关，多 次参加医院组织的“心肺复苏’’考核并取得成绩。

参加了腹腔镜学术 会议，拓宽了视野。参加了医院组织的到沈阳军区陆军总医院急诊科 为期 1 个月的短期培训，收获颇丰，熟悉了急诊科的工作流程、人员 配置以及各类急性病的抢救拮施和流程，认识并熟练操作了新的急诊 设备。通过不断学习，我健全了自己理论水平，完善了自己的知识结 构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的服务意识。

四、崇尚新技术，发展新业务

在外科周主任的领导下，积极尝试新的腹腔镜技术，三孔法腹腔镜下胆囊切除术、腹腔镜保胆取石术、腹腔镜下胆总管探查术等等， 了解了经十二指肠镜乳头切开取石术，提高了手术质量，缩短了手术 时间和病人的住院时间。 “金无足赤，人无完人’’。

当然，我在工作和学习中还有一些不 足之处，须在今后的工作中向各位领导、老师和同事们学习，注重细 节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习 中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇七

长山乡乡辖区12个行政村，总人口28939人，0－6岁儿童近1700人。

1、免规督导情况：

我院一年来对12个村14个接种点分别进行了4次免疫规划督导，每季一次，督导12个村，全年覆盖全乡所有村和接种点，有督导计划和督导表，对村医进行了考核和接种率调查。

2、安全接种工作

各村卫生室接种点按照定点接种加上门服务的形式开展预防接种工作，主要以定点服务为主，严格按照预防接种规范的工作要求，对接种儿童进行规范操作，一次性注射器进行了销毁，并作有记录，接种点14个，安全注射覆盖率100%，全年无接种预防接种事故发生。

3、免规培训工作：

20xx年1—12月对全乡计免村医进行免疫规划相关知识的培训，其中免疫规划专题培训二次，免疫规划常规培训十次，针对

免疫程序、安全注射、预防接种副反应处理、卡证核查、冷链的管理以及报表的填写等内容进行培训，对免疫公共卫生服务规范、预防接种工作规范等方面进行了专门培训，专题培训则对参加培训的村医进行培训内容的知识测试。

4、免规宣传工作：

在20xx年4月25日“全国儿童预防接种日”进行预防接种知识宣传，采取了多种宣传方式，包括发放宣传单、张贴宣传标语、预防传染病方法，对前来咨询的群众进行防病知识的讲解，使群众真正地领会到预防工作的重要性。提高计划免疫工作重要性的认识，宣传国家计划免疫政策，使广大人民群众能够积极主动参与儿童计划免疫及传染病预防工作；同时进行了“世界肝炎日”等主题日进行了宣传。

5、冷链设备管理工作：

冷链管理：专人负责冷链管理工作，冷链设备建立了档案，每天进行了冰柜、冰箱温度记录，冷藏包、冰排、疫苗、一次性注射器严格发放登记，签名发放，严格做到帐苗相符。

6、免疫规划相关疾病监测工作：

（1）afp监测：为进一步搞好afp监测工作，20xx年开展了对afp主动监测工作，1—12月报告无afp病例。

（2）麻疹监测，20xx年1—12月本地报告无疑似麻疹，监测到位，落实措施迅速，取得了较好的防控效果。

7、新生入托、入学接种证查验工作：

按照卫生局和疾控要求，今年共查验二次，查验学生600余人次，做到应补尽补，此项工作已完成。

8、免疫规划其它工作：

各项工作指标按照上级有关文件精神，正在进行实施、正常运转中。

1、村医报怨上级经费投入不足，给工作的正常开展带来很大的困难。

2、村级免规人员报酬低，不安心工作，加上人员技术水平参差不齐，部分村医年令高，工作不能落到实处。

3、外出务工人员逐年增加，流动性大，加上多数流动儿童来源于计划外生育儿童，家长不配合接种，流动儿童的免疫接种率明显受到影响。

1、防保人员要认真学习业务知识，提高自身业务水平，便于指导村级开展免疫规划工作。

2、加强村防疫人员的培训工作，培训前后进行考试并评价培训效果，对年高确实不能胜任工作的，给予配人协助，防止给工作造成损失，造成免疫空白点。

3、切实抓好计免建卡建证工作，使用未种通知单，并要求村医通知应种对象到接种点接种，并及时加强相关信息反馈，卡、表、册、证、信息录入相应统一。

4、望各级积极增加经费投入，加大宣传力度，提高群众对计免工作的知晓程度，并妥善解决村级防疫人员的'报酬，加强计免培训经费的投入，为顺利开展免疫规划工作创造有利条件，使我乡免疫规划工作上一个新的台阶。

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇八

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作;二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习;三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作;四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座;二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能;三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用;有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费

健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师;有临床医生、技师、护士;还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件;市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动;协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效;省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课;通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平;城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果;只有在市委、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众的欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理使该项工作稳步向前推进。我们将继续在市委、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任

务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

基层中医药工作总结 基层党建工作总结篇九

本学期，主要负责“校园环境卫生”及“一楼层的教育教学”管理工作。对我而言，这两块都是全新的工作领域，我又是新手。为了不辱使命，工作中少走弯路，我注意不断学习，低调做人，高调做事，虚心的向同事们请教！向战老师请教、向主席请教！力争自己在最短的时间内，充实自己，提升自己，工作务求高效实效。

站在新的岗位，戴着新的头衔，领着新的任务，心中不免忐忑。半学期来，感觉一直诚惶诚恐谨小慎微工作着，努力适应着新的环境，适应着新的角色。还好，一学期快结束了，通过努力学习，积极思考，踏实做事，忠厚做人，在新的角色中我有了很多新的体验、新的收获。

首先，本着为他人服务思想，努力做好分内的工作。

我时常提醒自己，不管自己在学校担任哪个职位，分管哪块工作，这个权力都是教师给予的。水能载舟，亦能覆舟。我应该好好珍惜，努力为学校每一个教师服务，急教师所急，想教师所想，为他们主动分担，让教师们能全身心投入教育教学活动中。

一学期来，楼层方面：我能够做到“站起来做人，坐下来做事，蹲下来和师生交流”。 对自己分管的工作，尽职尽责，全身心的投入。无论是在学校迎检方面,还是楼层常规管理方面都能够做到率先垂范、当好引领！工作中做到乐于吃苦、乐于奉献、不说外行话、不办外行事！那个地方最累、最脏、最高、最难收拾就冲到哪里！给老师们当好引领！赢得老师

们的信任与认可！一个学期下来，我们一楼层的教师们磨合的很好！配合的很默契！

学生方面：我能够根据低年级的特点、按周次、按月份、分阶段的对学生进行教育。要求班主任教师利用晨检、午检、班队会等时间加强教育，在早读、午写、课上、课下、课间、上下学的路中予以体现！要求班主任跟踪到位！落实到位！

其次，能够紧绷校园卫生之弦，确保校园洁净。

平日的工作我时刻提醒自己视“学校卫生如自己生命”！时刻不敢怠慢，不敢疏忽。

学期初，根据学校的实际情况！制定了切实可行的《校园卫生工作计划》、《校园卫生管理扣分细则》、成立了《校园卫生检查小组》等等。并组织学生干部每天对班级的清洁卫生情况进行检查记录，每周五对一周情况进行总结，体现在下周一的升旗仪式上公布各班得分情况，每两个周评出文明优秀班集体等等。

经过半学期的运行！我校的校园环境起了翻天覆地的变化，这些看得见，摸得着的！效果尤为突出！工作中无论是炎热的夏季还是寒冷的冬季，我每天都能身体力行，早来晚走。早晨、中午学生值日的时候我在值日现场组织指导，课间学生卫生监督的时候我要查看学校里每个监督岗位是否到位，是否履行监督职责。回顾前段工作，学生在校园卫生安全清理方面从未发生任何的事故。同样，在工作中，我也尽可能为学校着想，为老师着想，只要对老师有利，对学校有益，我都会努力去做。

“捧着一颗心来，不带半根草去”，陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，我深感一位人民教师的责任，也深感一位人民教师的光荣，我知道我的工作才刚刚开始，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。