

最新税务科研工作总结汇报 税务局工作总结(大全8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

税务科研工作总结汇报 税务局工作总结篇一

一、坚持思想政治学习，让我的思想理论修养不断得到提高。

我始终把提高自身思想政治素质放在首位，并持之以恒地坚持学习。认真学习，深刻理解党的xx大会议精神：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，解放思想，改革开放，凝聚力量，攻坚克难，坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进，为全面建成小康社会而奋斗。牢记“四个坚定不移”，以树立马克思主义正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观和科学发展观为根本，大力弘扬求真务实精神，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，坚持解放思想、实事求是，严格执行各项税收法律法规和政策，不断提高依法治税、规范行政的意识。爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，增强执法为民的自觉性。牢固树立大局、法治、创新、效率、服务、责任观念，进一步增强责任感和使命感，脚踏实地，埋头苦干，做到税收工作科学化、精细化，全面提高税收工作质量和效率，通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观，全面提高自身素质和认识问题、解决问题的能力，做到政治上成熟、思想上坚定、纪律上严明、作风上正派。

二、刻苦钻研业务，不断提高工作技能。

人生在世，要安身立命，惟有学习最重要，我牢固树立“终身学习”的观点，也时时刻刻把学习作为提高自身业务素质的头等大事来抓。我不但积极参加局里组织的业务学习，认真记好笔记，而且还能够自觉学习国家的税收政策、法律、法令和法规，熟练掌握与本职工作相关的财会、金融、计算机以及企业生产管理知识，刻苦钻研现代化科学技术，使自己的知识结构得到优化。随着时代的发展，科学技术日新月异，只有不断拓宽视野、丰富积累知识，拼搏进取，不断提高奠定自己坚实的综合业务素质基础，才能跟上时代前进的步伐，不被时代所淘汰，也才能胜任本职工作。

三、扎实工作，严格要求和约束自己。

以严格执法、热情服务为宗旨，坚持“三禁”、“六项承诺”、“八公开”制度，遵守“税务人员廉洁自律若干规定”、税务干部“十*准”之规定。发扬党的实事求是，理论联系实际的优良传统和作风，以全心全意为人民服务为宗旨，牢固树立做人民群众公仆意识，服从领导，团结同志，充分调动大家的积极性，以高度的事业心和强烈的责任感，一生自重，事事自省，不忘自勉，处处自警，做一名合格的税务干部、做一名合格的共产党员。我时刻提醒和告诫自己，要注重工作和生活上的小节，不论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该作的事带头作，不该作的事不要作，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，坚持“诚心”待人、“诚恳”感人、“诚实”做人，以身作则，率先垂范。

2、今年6-11月份被抽调市局从事企业所得税专家会诊工作：共检查45户企业，调减亏损额：75、16万元，查补入库税款及滞纳金：77、71万元。

3、今年11月份由于工作上的需要，由分局调到稽查局工作，面临新的机遇和挑战，从税收征管法、稽查操作规程、税收

政策、财务会计和执法程序、应用软件的操作等方面入手，精学稽查本领、深学税收业务、广学相关知识，提高业务水平，增强办案能力。坚持依法稽查、文明执法，做到公平、公正、公开，确保税种查全、环节查到、项目查清、问题查透，达到权限合法、程序无误、事实清楚、证据确凿。

总结成功经验，借鉴有益做法，紧密结合工作实践，不断创新思路，改进方法，使税收工作在继承中发展，在巩固中深入，在创新中提高。

四、存在不足

今后要加强学习，完善自我，尽快适应新的岗位和工作环境，克服急躁情绪，调整工作方法，增强自己解决复杂问题的能力，严格执法、热情服务，做好本职工作。

五、今后的打算

成绩的取得，主要归功于上级的正确领导，同时也是与大家的共同努力分不开的，实践证明，只要不断地总结经验、共同研究、科学合理地制定计划，完成税收任务不是太难的。今后，我要继续加大工作力度，响应局里的各项号召，克服困难、团结一心，以坚忍不拔的精神，百折不挠的毅力，卓绝不懈的努力，信心百倍地工作，争取早日完成上级下达的各项任务，用辛勤和汗水，做一个政治坚定、业务过硬、作风踏实、爱岗敬业高素质复合型的国税干部。

税务科研工作总结汇报 税务局工作总结篇二

税收工作处在利益分配的最前沿，税务干部队伍时刻面临着廉政风险和执法风险。对权力的制约、风险的控制，仅靠外部监督是远远不够的，必须从体制机制上形成有效的内部控制系统，才能有效预防廉政风险。我们认为督察内审是做好反腐倡廉建设的有力抓手，应深入研究探索二者相互融合，充

分发挥惩防并举、注重预防的积极效果。

一、督察内审引入反腐倡廉建设的必要性

一是落实中央惩治和预防腐败体系建设任务的新要求。多年来，税务系统结合工作实际，提出“三个贯穿于”和“两权”监督制约的理念，有力促进了税务系统党风廉政建设和反腐败工作，然而，如何将惩治和预防腐败体系建设与税收工作结合更为紧密，有效解决党风廉政建设和业务工作“两张皮”的问题，迫切需要一个行之有效的载体和抓手。

二是有效防范税务系统廉政风险的新需要。金融机构内部控制缺失、风险防范失控引发的世界金融危机，使风险防控引起全球范围内各行各业的高度关注。税收工作处在利益分配的最前沿，与金融领域一样，庞大的税务干部队伍时刻面临着廉政风险。对权力的制约、风险的控制，仅靠外部监督是远远不够的，必须从体制机制上形成有效的内部控制系统，才能有效预防廉政风险。

三是内控理论应用到反腐倡廉建设的新探索。实践证明，内部控制对解决内部管理松弛、风险频发、营私舞弊、权力失控等问题发挥了重要作用。通过深入研究，我们感到，内部控制理论的目标与加强行政部门内部管理的工作机理是一致的，与反腐倡廉建设的目标要求是一致的。

基于这些认识，税务系统提出逐步建立横向职能部门内部、各职能部门之间既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，纵向形成省、市、县税务机关三级权力监督控制体系，促进党风廉政建设责任制落实，为税收事业健康发展提供坚强保障的内控机制建设新思路。

二、将督察内审引入反腐倡廉建设的实践情况

督察内审工作是一项复杂的系统工程，按照“四个阶段，五

项任务，三个到岗”稳步推进，即宣传动员、风险排查、规范完善、审核整改四个阶段，排查风险点、明确内部工作责任和岗位责任、合理分解权力、规范和优化工作流程、健全完善制度五项任务，实现责任落实到岗、风险防控到岗、制度建设到岗，促使职能部门由习惯于被动接受监督向主动防控转变，加强自我发现、自我纠正、自我完善和持续改进的能力，实现源头防腐的目的’。

一是全面排查风险，界定制约监督重点。找准风险点是推进部门内审建设工作的基础。根据岗位职责，采取岗位自查、不同岗位互查、领导帮助查找和集体排查等方法，认真梳理权力运行中存在的或潜在的廉政风险，通过分析和排序，确定关注重点和优先控制的风险，明确监督制约体系的控制对象。

二是完善岗责体系，明确岗位廉政责任。落实责任是督察内审机制建设的核心。按照不同岗位分离的原则，各职能部门进一步定岗、定职、定责，形成完备的岗责体系，做到各司其职、各负其责。通过对岗位职责的规范和完善，明确各岗位在处理有关业务时所具有的权力和责任，使党风廉政建设的要求融入每个岗位，实现权力、岗位、责任、制度有机结合。

三是科学配置权力，健全制衡控制流程。分权、示权、控权是督察内审机制建设的根本。通过对权力进行科学分解，形成层层分解、环环相扣、有效制约的管理链条，使权力在科学设置的程序上规范运行，实现对权力运行的分权制衡和流程制约，减少工作随意性，防范廉政风险，简化办事程序，提高工作效率。

四是完善制度规范，健全内控长效机制。完善制度是督察内审机制建设的根本保障。在现有制度体系基础上，围绕人、财、物、权、钱、事六个环节，全面清理统合工作规程和内部管理制度，堵塞制度漏洞，弥合制度链条上缺失或断裂的

环节，既建立实体性制度，又建立程序性制度，既明确规定应该怎么办，又明确规定违反后怎么处理，确立制度的刚性权威，促进内部管理系统化、标准化、规范化。

五是公开透明运行，促进内控动态校正。阳光是最好的防腐剂，公开是最好的监督。按照“公开是原则，不公开是例外”的要求，将清理排查的风险点、岗责体系、工作流程、工作规程和内部管理制度等进行汇总、审核、评估，编制公开目录，明确公开的要求、时限、范围，实现权力、责任、流程、制度、风险“五个公开”，使权力在阳光下透明规范运行，拓展监督渠道，促进内部管理制度的动态校正。

建设通过对岗位职责的规范和完善，实现权力、岗位、责任、制度的有机结合，为党风廉政建设责任制和“一岗双责”的落实奠定了坚实基础。四是加强税收执法权和行政管理权监督和制约的重要抓手。规范权力运行、防止权力滥用，必须将内部制约与外部监督有机统一，使决策更加科学，执行更加有效，监督更加有力，保证权力沿着正确的轨道运行。五是政风行风建设的有效途径。推进部门内审机制建设，加强内部制约，有利于促进管理精细化、科学化、规范化，促进税务干部树立服务意识、责任意识和廉政意识，以优良作风推动科学发展，努力做到让纳税人满意，促进社会和谐。

三、完善督察内审机制对加强反腐倡廉建设的几点体会

一是必须坚持惩防并举、重在预防。党的十八大提出，在坚决惩治腐败的同时加大教育、监督、改革、制度创新力度，更有效地预防腐败。这一要求是科学发展观以人为本执政理念在反腐倡廉工作上的具体体现。从预防着手推进内控机制建设，使制约的内生力与监督的外压力相结合，既注重克服干部队伍和权力运行中的消极因素，有效防范各类风险，又把对干部的监督同信任干部、保护干部、激励干部统一起来共同发挥作用，有利于调动广大干部主动参与反腐倡廉建设的积极性，有利于形成齐抓共管的反腐倡廉领导体制和工作

机制。

二是必须坚持围绕中心、服务大局。围绕中心、服务大局是党风廉政建设和反腐败工作的基本要求。内控机制建设紧紧围绕服务科学发展、共建和谐税收的税收工作主题，与依法治税、税制改革、税收管理、纳税服务、队伍建设等各项税收工作有机融合，充分发挥保证、服务和促进税收中心工作的重要作用，为实现税收组织财政收入、调控经济运行、调节社会分配三项职能提供坚强的政治保障、组织保障和纪律保障。

量的有效整合。督察内审机制建设是一个动态发展的过程，根据新形势、新任务，各项要素也需不断补充、调整、完善，要统筹推进，把阶段性任务与战略性目标相结合，在党组统一领导下，广泛宣传教育，加强组织协调，强化检查督导，严格责任追究，发挥督察内审控制源头治腐的重要作用。

税务科研工作总结汇报 税务局工作总结篇三

(三) 只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责；

(四) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

(五) 只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

财务工作像年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分

发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为学校的辉煌发展而努力奋斗。

税务科研工作总结汇报 税务局工作总结篇四

主要经验和收获

(三) 只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责;

(四) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好;

(五) 只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，

以新形象，新面貌，为学校的辉煌发展而努力奋斗。

一、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，组织会计核算

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、__集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、以实施新中大软件为契机，规范各项财务基础工作

一、现金流量项目的规范化；对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当；在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化工作。__集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

三、制订各项财务成本计划，严格控制成本费用

根据__集团司企字117号文《关于下达〈__集团____年多经企业经济责任制考核方案〉的通知》和__司字8号文《关于下达__分公司多样化经营二00×暨一季度生产经营计划的通知》，财务部对有关考核指标进行了分解，下发了__年财务

计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金；对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模

上半年，随着原材料市场价格的持续上扬，而__集团总公司销售价格制订相对迟缓，本集团公司资金一度吃紧。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓；另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度，并针对工商银行借款利率上浮的情况，选择相对利率更低的农村信用联社贷款，以及通过向__集团总部结算中心临时借款，以保证生产经营所需。这样，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

五、加强财务会计制度建设，提高财务信息质量

财务部根据公司差旅费的实际执行情况，为进一步规范本集团公司工作人员差旅费开支行为、统一标准，制定了《__机械集团工作人员差旅费开支规定》。为提高会计信息的质量，财务部制定了《__机械集团会计报告竞赛考评办法》，对各母子公司的会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高了会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展每周一次的交流会，解决上周工作中出现的问题，布置下周的主要工作，逐步规范各项会计行为，使会计工作的各个环节按一定的会计规则、程序有效地运行和控制。

六、制定财务部各工作岗位职责，并进行自我评定

为明确财务部会计人员各岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，制定了会计人员岗位职责，同时要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出打算，并对自己的岗位写出每月工作规程备忘录。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

为了规范财务行为，配合各级主管部门的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的__年至__年的财务自查活动，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，事后进行了交流，提高了会计人员的职业技能。

- 1、做好上半年和第三季度的经济活动分析工作，及时提出为实现本集团公司生产经营计划的财务控制可行性措施或建议。配合__集团总部进行收入、成本、费用的专项检查，加强非生产费用和可控费用的控制、执行力度，不能超支的绝不超支。
- 2、为更好地加强资金管理，统一调配，根据__集团总部结算中心的工作计划安排，做好本公司结算中心的统收统支和结算软件的培训与安装工作。
- 3、继续制定和完善各项财务管理制度和内部控制制度，如会计电算化管理制度、固定资产财务管理制度、会计人员岗位考评办法等。
- 4、__集团总部财务处要求在全集团范围内推行全面预算管理，本公司是先行试点单位，因此财务部要积极配合做好这方面的工作。
- 5、做好年终财务决算的各项前期准备工作，工作中遇到不能解决的问题，及时反映，以求得到及时解决。并注重与__集

团总部财务处、分部、本公司等各有关部室的沟通，更好地提高财务服务质量。

6、加强会计人员的业务知识、企业会计制度和国家有关财经法规的学习，结合会计人员考评办法，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。

税务科研工作总结汇报 税务局工作总结篇五

20xx年的税收任务对于我局来说十分艰巨，摆在我科面前的稽查任务也非常沉重，全年共给我科下达稽查户数200多户，稽查任务100万元。为了完成这些硬指标，我科全体同志集思广益、群策群力，积极发挥人的主观能动性。我科根据年初工作会议上的“五要”（1、税费收入要确保，2、征管手段要优化，3、科技兴税要到位，4、党风廉政建设要严明，5、文明服务要优化）讲话精神，认真开展了稽查工作。我科的稽查对象大多是注销、变更企业，特别是注销企业有两种原因：一是无力经营，二是合并改制。把握好注销企业的最后一关，防止税款流失是我们的重要任务。工作中，我们采取了动态稽查、询问稽查、比较稽查、信息稽查、关联稽查等方法，将每一户接受稽查的企业的纳税情况按税法规定和稽查操作规程作了全方位的检查，并将检查情况及时向分局审理委员会汇报，按照审理委员会的意见进行处理。

税务稽查是打击偷漏税的最直接的手段之一，其基本职能有稽审、监控、惩处、督导、促收等，我们在稽查时有效的将这些职能有机地结合起来，体现了税务稽查工作的特点。

由于目前我区企业的经营情况不是很好，经济效益下滑，资金周转不畅，导致税收收入很难完成。税收收入是我们工作的中心，市局考核收入计划按平均进度考核，这就要求我们稽查科在完成任务时也要跟上分局的步伐，每当查补出税款时，我们就立即组织入库。由于企业有困难，总想一拖再拖，我们就再三做工作，采取“说破嘴、跑断腿”穷追不舍的工

作态度催缴入库，保证了全局一盘棋的步伐。

干部自身素质的高低直接反映着稽查质量的高低，为了保证稽查质量，我科的同志们在跟上分局的业务学习的同时，本着缺啥补啥的原则，结合全国税务执法资格考试，自己每天抽出半个小时的时间“充电”，着重解决工作中急用的知识，掌握最新的税收动态，了解最新的税收政策。通过学习每个人的查帐水平有了较大提高，使大家在提高工作能力方面收益匪浅。我国以加入wto[]我们必须跟上时代的步伐，否则将被时代所淘汰。在做好业务学习的同时，我们没有放松政治理论的学习。今年我们着重学习了江民“三个代表”重要思想，学习了江民“7、31”讲话以及在“十六大”上的报告，提高了我们每个人的思想理论水平，为践行“三个代表”重要思想打下了坚实的基础。通过一系列政治业务学习，每位同志的自身素质都有了不同程度的提高，稽查业务更加精通了，税收政策、法规掌握更加准确了，执法程序更加规范了，政治立场更加坚定了，大大提高了工作效率。

在贯彻税收优惠政策方面力求准确，我们按照分局制定的“四无”承诺，准确无误地加以贯彻，我们利用稽查工作得天独厚的便利条件，具体落实不走过场；在稽查质量上力求准确，“准”在稽查当中很重要，它是稽查结果的综合体现，我们在实施稽查前，先对被查企业纳税情况进评估，找到最佳切入点。实施稽查时，为了政策掌握的准确，我们还经常咨询综合科的同志，求得帮助，一年来我们稽查过的企业没有因我们的稽查结果而发生争执。

经过几年的“双评”工作，我们更加牢固地树立了优化服务意识，我们时刻没忘以服务经济发展，服务纳税人作为出发点，改变了过去只注重要求纳税人履行义务、忽视纳税人权利，只注重行使征税权利、忽视对纳税人服务的倾向，我们摆正了执法与服务的关系，增强了服务意识，将服务寓于稽查中，赢得了纳税人的理解与支持，从而保证了工作的顺利开展。

清正廉洁、务实高效，是我局的治局方略，我们严格按照分局年初签定的党风廉政建设责任状，一级负责一级。一年来，我们认真参加分局的各类廉政建设活动，认真学习关于税务干部廉洁自律的有关规定，认真收看廉政教育片，做到了警钟长鸣、防微杜渐。平时我们还结合每个季度的廉正写实，全体同志重温自己所写的廉洁自律保证书。全年累计拒吃请10余次，还谢绝了礼金。我们的做法得到了纳税人的好评。

考核指标中，对选案中标率、查补入库率、处罚率、滞纳金加收率分别要求达到60%、80%、10%、100%。表面上简单的数字，实际上标准是非常高的，这就要求我们在稽查中既要高标准又要严要求。稽查中我们不论税种大小税额多少，都认真对待一丝不苟，为了做到这一点，我们没少得罪人，尽管如此，我们也乐此不疲任劳任怨。正是有了全科同志的共同努力，才保证了稽查质量。

我局是全国税务系统文明服务示范单位，是省级文明单位标兵，分局的要求是非常严的，各项规章制度较细，平时考核又多。为了树立良好的地税干部形象，我们全科同志认真遵守规章制度，自觉严格要求自己，“严”字当头，与局领导班子保持一致，时常温习税务干部的要求和标准，全年没有发生违规现象。

宣传税法是我们的一项工作内容，今年四月税法宣传月期间，我科负责了两幅大的宣传条幅，接到任务后，我们立即行动，克服了诸多困难，圆满地完成了任务。此外，我们还负责了市局税法宣传的部分工作，得到了市局领导的肯定。平时，我们在稽查时也不忘税法的宣传，随时随地解答一些人的咨询，得到了纳税人的好评。

1、地域管理，我们担负电力办事处，尽管路途比较远，天气寒冷，我们照样按照分局的要求做好地域户籍管理，及时将检查情况报告有关科室。

2、临时工作，我们对局里安排地临时工作，积极按时间、按规定保质保量完成。

3、存在的不足，我们的稽查质量有待进一步提高，特别是我们的检查表及文书的制作还需下大力气，这些都是我们今后需努力的地方。

税务科研工作总结汇报 税务局工作总结篇六

安泰县地税局党总支下辖三个党支部，六个党小组，现有党员58名。一年来，在安泰县地方税务局党组和安泰县县直机关党委正确领导下，我们坚持围绕税收抓党建，抓好党建促税收的指导思想，立足地税工作实际，以五好基层党组织为标准，努力探索新形势下党建工作的新路子，促进了队伍素质的提高，促进了党风廉政建设的根本好转，促进了地税事业的蓬勃发展。

提高党员的素质是党建工作的根本。党总支始终把提高党员素质，培养一支政治过硬、业务熟练、作风优良，能担负起新时期历史使命的党员队伍放在一切工作的首位，不断加大教育力度，收到了良好效果。党总支还特别注重对预备党员和年龄在25周岁以下年轻党员的教育工作，不但要求他们在平时工作中(如早起上班前的做广播体操，下班前的打扫卫生)模范带头，还要求他们在政治理论和党的基础知识学习中起表率作用。

(二)狠抓三观教育。教育全体党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定共产党员的共产主义理想和社会主义信念，通过教育，全体党员增强了党性观念，增强克服和抵制腐朽思想和不良文化侵蚀的自觉性。党员干部都能按照党员的标准严格要求自己，认真履行党员义务，没有违法违纪的现象发生。

(三)树立为纳税人服务的观念。我们深入进行了全心全意为

人民服务的宗旨教育，树立为纳税人服务的观念，把纳税人的需求是我们的责任，纳税人的满意是我们的标准作为工作准则，全面推行文明办税八公开，并在全县税收征管工作中，改进了个体双定户的申报征收方式，对偏、远、小户改按月申报纳税为按季、半年或按年申报纳税，大大方便了纳税人，同时在全县继续推行了农村税收阳光工程，让纳税人明明白白纳税。

(四) 狠抓职业道德教育。树立良好的职业道德是做好税收工作的保证，也是纠正税务不正之风的有力措施。我局利用周二、周五下午政治学习时间，组织全体党员观看英雄(物、革命传统故事等电教片，提高了党员队伍的整体政治素质和文明素质;20xx年，地税局总支乘借学，尽义务，争做合格党员的东风，在全体党员中深入开展了职业道德教育和作风纪律整顿周活动，增强了全体职工的责任感和使命感，全体党员带头做到热爱税收、依法治税、廉洁奉公、文明征税。

(五) 抓好阵地建设。我们建立了党务办公室，经过不断探索，党总支形成了一套完整的党建工作规章制度，制定了包括民主生活会制度、民主评议党员制度、发展党员工作程序制度、党员学习制度、党员管理制度、党费收缴制度、党员电化教育工作制度、三联席三评议制度、三会一课制度、流动党员教育管理制度、五好党组织的基本标准等党建工作职责、考核、监督内容的《党建制度汇编》，把继承和发扬党的优良传统与创新结合起来，建立健全了规范统一、高效务实的工作机制，保证了党组织建设各项工作的落实，夯实了地税党建工作的基础。

1 严格执行民主集中制原则。地税局党组织坚持三会一课定期召开党员大会、支委会、党小组长会议，定期上党课;坚持民主评议党员制度，做到半年初评、年底总评;每季度召开一次民主生活会，党员积极开展批评与自我批评，发扬成绩，纠正错误，针对存在问题制定切实可行的改进措施;每季度召开一次党建工作会议，对党风廉政、组织工作、思想宣传等

方面作部署。

2 积极优化干部结构制度。县局党总支结合行政领导本着选贤任能的原则，采取两推一选和竞争上岗、民主测评相结合的方式，从原任干部中留用一批、从机关干部中下派一批、从基层优秀人才中选拔一批的办法，使那些想干事、会干事、能干事的干部走上了领导岗位，今年为市局输送了4名年轻的领导干部，提高了干部队伍素质，为税收工作的发展奠定了坚实的人才基础。

3 认真执行发展党员制度。按照坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针和《发展党员工作细则》的要求，认真执行县直党[1998]3号文件制定的关于发展党员工作程序制度□20xx年，地税局党总支优中选优积极、慎重地发展了4名新党员，1名预备党员按期转为正式党员。

税务科研工作总结汇报 税务局工作总结篇七

主要经验和收获

(三) 只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责；

(四) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

(五) 只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为学校的辉煌发展而努力奋斗。

一、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，组织会计核算

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、__集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、以实施新中大软件为契机，规范各项财务基础工作

一、现金流量项目的规范化;对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当;在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化工作。__集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

三、制订各项财务成本计划，严格控制成本费用

根据__集团司企字117号文《关于下达〈__集团____年多经企业经济责任制考核方案〉的通知》和__司字8号文《关于下达__分公司多样化经营二00×暨一季度生产经营计划的通知》，财务部对有关考核指标进行了分解，下发了__年财务计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金；对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模

上半年，随着原材料市场价格的持续上扬，而__集团总公司销售价格制订相对迟缓，本集团公司资金一度吃紧。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓；另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度，并针对工商银行借款利率上浮的情况，选择相对利率更低的农村信用联社贷款，以及通过向__集团总部结算中心临时借款，以保证生产经营所需。这样，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

五、加强财务会计制度建设，提高财务信息质量

财务部根据公司差旅费的实际执行情况，为进一步规范本集团公司工作人员差旅费开支行为、统一标准，制定了《__机械集团工作人员差旅费开支规定》。为提高会计信息的质量，财务部制定了《__机械集团会计报告竞赛考评办法》，对各母子公司的会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高了会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展每周一次的交流会，解决上周工作中出现的问题，布置下周的主要工作，逐步规范各项会计行为，使会计工作的各个环节按一定的会计规则、程序有效地运行和控制。

六、制定财务部各工作岗位职责，并进行自我评定

为明确财务部会计人员各岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，制定了会计人员岗位职责，同时要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出打算，并对自己的岗位写出每月工作规程备忘录。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

为了规范财务行为，配合各级主管部门的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的__年至__年的财务自查活动，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，事后进行了交流，提高了会计人员的职业技能。

- 1、做好上半年和第三季度的经济活动分析工作，及时提出为实现本集团公司生产经营计划的财务控制可行性措施或建议。配合__集团总部进行收入、成本、费用的专项检查，加强非生产费用和可控费用的控制、执行力度，不能超支的绝不超支。
- 2、为更好地加强资金管理，统一调配，根据__集团总部结算中心的工作计划安排，做好本公司结算中心的统收统支和结算软件的培训与安装工作。
- 3、继续制定和完善各项财务管理制度和内部控制制度，如会计电算化管理制度、固定资产财务管理制度、会计人员岗位考评办法等。
- 4、__集团总部财务处要求在全集团范围内推行全面预算管理，

本公司是先行试点单位，因此财务部要积极配合做好这方面的工作。

5、做好年终财务决算的各项前期准备工作，工作中遇到不能解决的问题，及时反映，以求得到及时解决。并注重与__集团总部财务处、分部、本公司等各有关部室的沟通，更好地提高财务服务质量。

6、加强会计人员的业务知识、企业会计制度和国家有关财经法规的学习，结合会计人员考评办法，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。

税务科研工作总结汇报 税务局工作总结篇八

今年以来□xx区国税局在区党委、管委及市局的正确领导下，始终聚焦发挥税收职能作用这一中心，牢牢把握“严格管理带好队、控住风险收好税、深化改革站好位”三个基本点，咬定目标、持续发力，迎难而上、积极作为，各项工作都取得了新的成绩。

一、2016年工作开展情况

(一)迎难而上抓收入，组织收入任务较好完成。近年来，面对严峻的经济形势和收入压力，我局强化政治意识和大局观念，坚定打硬仗打难仗的决心和信心，全力以赴抓好组织收入，1-11月累计入库税款36009万元，同比增长10.26%，增收3352万元。其中，地方级累计入库10041万元，同比增长61.22%，增收3813万元。

一是压实责任，增强组织收入合力。从严落实好“领导包片、科室包点”的收入督导机制，将收入任务细化分解至具体科室和责任人员，定期开展督导考核，形成上下联动抓收入的格局。二是分析预测，掌握组织收入主动权。将纳税额前50名的税源企业纳入重点监控，定期与企业负责人约谈沟通，

及时了解收入变化，努力将预测准确率控制在99.5%以上，确保收入稳定增长。三是坚守底线，落实组织收入原则。坚持收入原则，确保各项税收优惠政策落到实处，截至目前，累计落实税收优惠8481万元，办理出口退税2637万元，有力支持了地方经济发展。

(二) 健全机制控风险，税收征管能力有力提升。

一是优化风险管理机制。构建全员风险管理工作格局，明确各科室及相关人员的风险管理工作职责，在日常工作中随时查找收集风险点，统一报送至风控中心，由风控中心在分析识别后推送至相应科室进行风险应对，并定期召开风险联席会议，统筹风险应对名单，全程监控风险管理全过程，提高风险管理质效。

二是加大纳税评估力度。按照市局“党组总体推动，多源整合分析，任务统筹发布，科室依责落实，个案复审复查，定期通报讲评”的风险管理工作要求，全面做好市局下发任务的承接和落实，集中精力做好具体的风险应对工作，对市局下发的名单逐户逐票进行核实处理，同时运用好失控发票协查、异常发票审核检查等工作机制，依据失控发票的定性及处理规定，逐户逐票进行核实处理，实现了堵漏增收。

三是发挥稽查职能作用。严厉打击发票违法犯罪活动，积极做好内查外调工作；配合市稽查局做好成品油行业重点整治，涉及我区3户企业全部自查完毕，并按规定补缴了税款。

(三) 集聚合力推改革，各项改革任务高效落地。

一是全力推进“营改增”。试点工作启动以来，我局将营改增作为所有工作的重中之重，严格按照“三个三”要求，集聚内外力量推进营改增，确保各项改革任务如期落地。目前，全区1169户营改增纳税人登记确认、分类培训、税控发行及发票发售、申报征收、税负分析等工作全部完成。在营改增

工作中，牢牢抓住几个关键，确保了试点工作顺利推进。抓住人员保障的关键，调动一切可能的人员力量，新增前台人员5名，抽调13名业务骨干担任咨询、辅导、预审、导税等工作，确保满足工作需求。

抓住内外协作的关键，积极向区党委、管委汇报，赢得地方党政领导支持，并借助合署办公的优势，深化国地税合作，凝聚了工作合力。抓住宣传培训的关键，组建3个宣传组深入企业宣传辅导并发放资料3600余份，采取分行业集中培训、一对一上门辅导、设立辅导专员等形式进行覆盖式培训，确保纳税人“懂政策、会核算、能开票、会申报”；抓住制度落实的关键，全面落实全程双向预约、现场导税、专家预审、值班调度、延时服务等工作制度，确保改革任务高效落地。

二是深化联合办税。坚持以贯彻市国税局、地税局联合制发的14个联合办税文件为契机，持续深化联合办税工作。在联合办税服务建设工作中，以市局“去国地税化、去辖区化、去税种化”要求为目标，推进前台全面融合，把前台人员岗位培训和技能提升作为突破口，采取以会代训、岗位轮换、互学互比等形式，促使前台人员全面学习和实践国地税业务，努力提升“一窗通办”能力；推行业务科室合署办公，对于前台推送的涉税事项，面对面研究、联合开展审批，初步构建起“前台一家受理、后台集中支持、限时办结反馈”的管理服务新格局。

(四)严格管理带队伍，干部队伍建设卓有成效。

一是认真抓好绩效考核管理。年初，制定了《枣庄xx区国税局绩效管理4.0版制度体系》及《2016年枣庄xx区国税局机关绩效考评指标》，立足区局扁平化和人员较少的实际，将工作重心放在全面承接和完成好市局指标上，提升考核的针对性和实效性；按月召开绩效分析讲评会议，分析和查找绩效管理中的不足和问题，督促立行整改，确保各项指标落实到位；坚持严考勤促，落实考评差异化要求，提升了考核实际效用。

二是深入开展“两学一做”学习教育。召开区局“两学一做”学习教育动员会议，传达上级会议精神，并对相关工作进行研究部署；制定“两学一做”学习教育实施方案及配档表，购发《党章》等学习资料，建立每周四集中学习日制度；将“两学一做”融入重点工作，在全局党员中开展“投身营改增，党员做先锋”主题实践活动，1名优秀党员被推选参加市局报告会，实现了学与做的有机结合、学习教育与税收工作的互融共促。

三是全面深化党风廉政建设。学习贯彻十八届六中全会精神，集中观看警示教育专题片和《准则》、《条例》视频讲座，层层签订《党风廉政建设目标责任书》，通过构建明责、履责、问责的责任体系，确保“两个责任”落地生根；开展党组书记与科室负责人廉政谈话，持续深化廉政教育；定期组织明察暗访并在局内通报，充分发挥监督执纪作用。

(五)突出便民优服务，纳税服务工作质效同升。

一是创新服务举措。依托联合办税服务厅，推行国地税事项“一窗受理、业务通办”，真正实现了纳税人“走进一家门，办完两家事，三方都满意”；建设24小时自助办税服务厅，完善自助办税终端设备，纳税人申报、领购发票、认证、代开等业务均可通过自助设备办理；取消a级、b级和营改增一般纳税人发票认证，极大减轻了纳税人认证负担。

二是深化信用管理。联合地税部门开展纳税信用等级评定工作，对486户符合条件的纳税人进行了评定；加强与商业银行合作，深化“税银互动”，优先给a级纳税人信贷支持，推动了全区纳税信用体系建设。

三是强化辅导培训。积极打造实体“纳税人学堂”，定期为纳税人提供免费辅导、政策解读、税法宣传等服务，1-11月共组织各类培训23次，累计培训纳税人4000余户次。

二、2017年工作打算

2017年□xx区国税局将在区党委、管委和市局党组的正确领导下，以重点工作为抓手，以点带面，质效同升，扎实推进并圆满完成各项工作任务，进一步提升工作站位、再上新台阶。

(一)持续抓好组织收入工作，圆满完成税收收入任务。从当前经济及收入形势看，2017年度组织收入任务依然相当繁重。对此，我们将在区党委、管委及市局党组的正确领导下，既正视困难，又坚定信心，积极采取有效措施，确保完成全年收入任务。

一是加强重点税源监控。建立与重点税源企业负责人定期约谈和重大经营事项报备制度，及时了解和掌握企业生产经营情况和收入变化情况，强化调度预测，牢牢掌握组织收入主动权。二是完善组织收入措施。进一步强化挖潜增收、堵漏增收措施，坚持好团队作业的方法，积极开展专项检查，加大对高风险行业的稽查、评估力度，以查促管、以查促收，加大欠税清缴力度，深挖增收潜力。三是强化税收分析机制。定期召开税收分析联席会议，落实好季分析、月通报制度，并聚焦热点难点问题开展专题分析，打造“拳头产品”，发挥好参谋助手作用。

(二)持续抓好改革任务落实，积极提升税收管理质效。

一是持续抓好营改增改进工作。在前期工作基础上，继续抓好营改增后续管理和改进工作，确保接得住、管得好，营改增企业顺利融入新税制，提高营改增试点行业后续管理能力。

二是大力推进征管改革。全面贯彻《国地税征管体制改革方案》，扎实稳妥地推进和深化税收征管改革，重组和优化机构职能，打造科学严密的现代化税收征管体系；要进一步完善纵向联动、横向互动、统筹推进的风险管理机制，完善风险管理流程，创新专业化管理方式，提升管理质效；做深社会化

风险信息应用，及时协调相关部门，在综合治税信息系统平台深化应用、推进涉税信息共享，加大税收社会化管理服务力度。

三是努力抓好工作创新。创新一直是我们的工作短板，新的一年要加大力度，努力在强管理、优服务等方面进行创新，提升创新能力。

(三)持续抓好绩效考核管理，充分发挥激励约束作用。

一是抓实日常管理，严考勤促。依托绩效管理信息系统，进一步抓实日常管理，严格按照指标时间节点和考评要求进行考评，确保考出差异、考出积极性；聚焦市局指标，把功夫用在平常，把基础工作做细做实，确保常规性工作不失分或少失分；力求亮点工作形成突破，各类加分全面用力、多点开花、齐头并进。二是坚持好绩效分析讲评机制。按月召开绩效分析讲评会议，把分析讲评作为绩效管理过程控制和持续改进的关键环节，通过分析讲评推动问题整改，提高管理质效。三是结果挂钩应用。贯彻省、市局工作要求，积极探索和落实结果应用办法，切实发挥绩效管理的激励和导向作用。

(四)持续抓好纳税服务优化，努力构建和谐征纳关系。

一是持续推进联合办税服务厅建设。在进一步优化办税服务厅软硬件配置、提高规范化水平的基础上，加强前台人员的培训和培养，全面提升国地税人员“一窗通办”能力，提高办税便捷度，优化纳税人办税体验。

二是积极完善纳税人维权机制。深化“纳税人之家”等平台建设，建立税务工作人员与纳税人面对面的互动交流机制，加强税企沟通，实行局长值班制，随时接受纳税人投诉、申诉；发挥好行政复议委员会作用，做好税务行政复议工作，积极响应和解决纳税人合理诉求，维护纳税人合法权益，促进税法遵从。

三是认真抓好纳税信用管理。全面落实纳税信用管理办法，加强对纳税人信用信息的动态管理与深化应用，认真落实各项信用等级激励和监控措施，推动全区纳税信用体系建设。

一是从严落实廉政“两个责任”。强化担当意识，发挥党组带头作用，主动承担所应肩负的“两个责任”；加大问责力度，严格按照《山东省国税系统党风廉政建设主体责任和监督责任追究暂行办法》要求，严厉追究责任缺失行为，倒逼“两个责任”落实。

二是持续改进作风。贯彻中央八项规定精神，引导党员干部自觉遵守《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，严明党的政治纪律、政治规矩和组织纪律，持续发力、久久为功，努力营造风清气正的良好环境。

三是加强廉政教育。加大教育力度，引导党员干部树立正确的价值观念，深入推进廉政文化建设，通过正面引导和反面警醒，筑牢拒腐防变的思想防线。