

最新退休审批工作总结(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

退休审批工作总结篇一

1、认真贯彻落实中央10号文件精神、全面落实离退休干部的政治待遇和生活待遇。逢重大节日优先安排对老干部、老领导的走访慰问；学校开展活动时，我们主动邀请他们参加。定期举办校情通报会。为了满足老同志的学习需要，今年为离退休老同志订购书报杂志支出20万元，确保每位老同志手中都有学习资料。一年来，坚持离休干部医疗费报销制度，离休干部“两费”（离休费、医药费）不拖不欠。今年离休干部医药费报销120多万元。通过摸底调查，我们对因瘫痪等原因生活长期不能自理的5名离休干部及时提高护理费标准。并为生活上有特殊困难的老干部申报了辽宁省特殊困难帮扶资金。为离休人员发放健康疗养费3.6万元。今年支出3万元组织离休干部和校级老领导到沈阳医大进行健康检查。为了让离退休人员共享学校改革发展成果，促进和谐稳定的校园建设，凡在职职工享有的福利，我们也同步向领导请示报告，使离退休人员享受同等标准的福利待遇。一年来累计发放福利费（钱、物）60余万元。

2、积极推进离退休干部各项服务工作，做到感情、认识、工作三个到位。随着我校离退休人员“三高期”的到来，个性化服务的任务越来越重。一年来，我们在做好共性服务的同时，加强个性化服务工作，坚持走访慰问制度。做到“四必访”，即重大节日必访，生病住院必访，长期生病卧床在家的必访、家中有重大变故必访。通过走访慰问，送去党组织

的关怀，送去学校的温暖，给老同志以精神安慰。一年来，共走访慰问80余人。对老同志去世，做好临终关怀送别服务，一旦得知某老同志去世，工作人员能在第一时间赶到家里，抚慰家属，帮助料理后事，每个葬礼我都亲自到殡仪馆参加，为老同志送上最后一程。一年来，共处理丧事23起。虽然离退休工作不是中心、也不是大局，但影响中心，牵动大局。一年来，我们坚持围绕中心，服务大局，高度重视离退休队伍的稳定工作，认真做好来信来访，满腔热情地接待每一个来访的老同志，认真倾听他们反映的意见和建议，对个别易发脾气老同志，做到不急不躁，和风细雨地进行说服引导工作，引导老同志以理性合法的形式表达利益诉求，使不少老同志带着怒气来，伴着微笑走，维护了学校的和谐稳定。同时也敦促协调有关部门认真解决好老同志的合理要求，维护老同志的合法权益。一年来，接待来信来访45人次。对老同志反映的问题，基本做到件件有着落，事事有回音。目前，全校离退休信访量呈逐年下降趋势，一年来离退休中未发生过越级上访事件。今年我们还派专人对部分长期居住在外省的离退休人员进行了走访慰问，使这些老同志很受感动。

3、注重基础工作和制度建设，加强离退休工作的现代化、信息化建设。针对近年来离退休人员进出数量多，信息变化大的实际，注重对老同志信息收集核实工作，对老同志的住址、联系电话、经济状况以及主要病情等信息经常收集和整理，并进行电脑信息库管理。一年来，建立和完善了离退休人员信息库、离退休党员信息库、离退休人员参加大病医疗互助基金信息库等，有效地提高了工作效率。为了提高工作人员政策运用能力和服务管理能力，编辑了《老干部政策业务知识学习手册》，每人一册，在工作中学习掌握。_年新接收退休人员58人。

4、重视离退休活动阵地建设。近年来，随着老同志年龄的增大，活动内容逐渐由动项转为静项，由室外转为室内，老同志对活动室的依赖越来越强。为了满足老同志的活动要求，一年来，我们十分重视活动室的建设。_年在活动经费十分有

限的情况下投资2万多元进行活动室房屋改造和设备添置(新购一架台球案、6台人体秤、一副乒乓球台)。为了加强活动室的管理,确保活动室的有序运行,每个活动室都配备了专职管理人员,并有计划地开展了台球、麻将、象棋、扑克、钓鱼等比赛活动。目前,分布在校内外共有6个活动室,总面积1200多平方米,基本上满足了广大离退休人员学习和娱乐活动的需要。

5、积极推进党支部的“两项”建设。从离退休党员分布的实际出发,本着有利于离退休党员参加活动和发挥作用的原则,优化党支部设置,将原有的11个党支部调整为18个党支部,党员依据居住区域重新编入新的党支部。按照身体好、有热心、有威信的原则选配了党支部书记,采取以会代训方式对支部书记进行培训和工作指导,并对工作突出的党支部书记进行了表彰奖励。加强党费收缴工作,及时接转党员组织关系。目前,离退休党委364名党员,每个党员都明确编入一个党支部。离退休党支部在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中不断发挥着更大的作用。今年,离退休党委以“学党史,读红书,永葆共产党员本色”主题活动为载体,认真落实学校党委《关于推进学习型党组织建设的实施意见》和开展“创先争优”活动决定,并拿出近2万元补贴每个党员购买学习用书。

6、积极参与学校60年校庆活动。发动老同志撰写回忆文章,参加校友联谊、师生联谊活动。为了评选60年校庆“坚守奖”和“突出贡献奖”,我们组织人力查阅了770卷离退休人员人事档案,从中确认出248名“坚守奖”和13名“突出贡献奖”人选。在庆典活动中我们还圆满完成了学校交给的接待任务。

存在的问题和不足:一年来我们虽然倾注了一定的感情,努力做了一些的工作,但由于离退休工作头绪多,涉及面广,繁杂琐碎,加之人数多、经费少、工作人员不足,因而工作还有不细、不到位的地方,离退休工作距学校党委和行政的

要求，距老同志的要求还有不小的差距。今后还有许多工作要做。在新的一年里，全处同志决心共同努力，脚踏实地，克服困难，积极推动离退休工作健康发展。

二、_年工作要点

1、继续贯彻《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见》[中组部〔_〕10号]文件精神和国家相关政策，把_政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部的要求落到实处，落实好老干部政治待遇、生活待遇。坚持和完善各项制度。落实离退休干部听报告、参加重要会议和重大活动、向离退休干部通报情况、走访慰问离退休干部等制度，使离退休干部及时了解党的路线方针政策、国际国内形势以及本地本学校的重要情况。怀着做好事、办实事、解难事的情感，以解决好离退休老同志最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，确保离退休费按时足额发放；确保各项福利待遇的落实；确保离休干部医疗上享受相应的待遇。

2、继续推进离退休干部党支部建设。建立和完善老干部工作人员与离退休干部党支部联系制度，及时了解离退休党员的思想、生活状况，协调解决他们的实际困难，积极为离退休干部党支部组织学习、开展活动提供帮助，创造条件。加强和改进离退休干部党员的教育管理，加强党费收缴工作。

3、重视和丰富离退休人员思想政治工作内容，增强离退休人员思想政治工作的针对性和感染力。特别是抓住庆祝中国共产党建党__周年的有利时机，搞好系列活动，把社会主义核心价值体系融入离退休干部思想政治工作，教育和勉励广大离退休干部坚定理想信念、珍惜光荣历史、永葆革命本色。以正面教育、自我教育为主。要积极热情地接待来信来访老同志，对离退休同志共同关心的热点问题，做好解疑释惑工作。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强针对性和实效性。要开展符合离退休人员实际的教育活动。组织好政治理论学习，适时组织专题辅导报告，提高学习效果，不断

引导离退休老同志做到政治坚定，思想常新，理想永存。

4、积极主动为老同志实现老有所为的人生理想创造条件，搭建平台。我校离退休队伍人才济济，把老同志发挥余热、甘愿奉献的积极性引导好、保护好。利用我校离退休干部学历高，知识渊博的优势，鼓励和支持离退休老同志在科研领域、教学实践、技术创新、科技咨询服务、关心下一代工作、创办经济实体、办学培训和社会事业发展中发挥积极作用，使老同志余热生辉。要及时宣传报道老干部发挥作用的感人事迹和无私奉献精神，发挥好先进典型的引导和示范作用，努力为老干部发挥作用营造良好氛围。

5、继续加强离退休活动室基础设施建设。随着时代的发展，老干部活动室已成为老干部晚年精神寄托的家园和发挥多功能的阵地，老干部们依恋它，离不开它，已成为广大老同志锻炼身体、娱乐活动、学习知识、交流思想、服务社会的理想场所。因此，要从实际出发，把老干部活动中心建成更加多功能、更具实用性的活动场所。坚持“教、学、乐、为”相统一的原则，把政治性、思想性和科学性、知识性、趣味性有机结合起来。从有益于离退休干部身心健康出发，因地制宜，开展适合老同志特点的小型多样、简便易学、参与面广的文体活动。要注重老同志活动兴趣小组建设。围绕重大节日和重要纪念日开展好专题活动，丰富老同志的文体活动内容。

6、继续加强离退休工作队伍自身建设。离退休工作是一门政治性、政策性、实践性很强的应用性科学。要按照政治素质好、工作能力强、作风过得硬、对老干部有感情要求，抓好思想政治建设和业务能力建设。提高老干部工作人员的政治素质，提高政策运用能力、服务管理能力、组织协调能力、调查研究能力和改革创新能力。要加强作风建设和职业道德建设，教育党员干部“讲党性、重品行、作表率”，树立和展示新时期老干部工作部门的良好形象。引导教育工作人员要有忍辱负重的心理承受能力，守得住清贫，耐得住

寂寞，树立全局意识，从影响中心，牵动大局的高度认识离退休工作的重要性。要关心老干部工作人员的工作、学习、生活，为他们的成长进步创造条件。

退休审批工作总结篇二

一、建立退休人员数据库，并根据人员信息变动情况及时更新；完善各类基础台账，按规定填报各类统计报表。

二、负责退休人员的日常管理，宣传贯彻与退休人员有关的政策和文件。

三、负责收取退休人员大额医疗保险个人承担部分，办理退休人员的医疗保险参保及缴费，办理异地医疗及特病申报等工作。

四、负责退休人员养老保险有关信息的变更。

五、负责退休人员档案的管理和查询。

六、负责中秋期间退休人员慰问品或慰问金的发放。

七、负责退休人员生病期间的探望和慰问。

八、根据公司的安排，组织退休人员参加一些活动，如座谈会及其他一些有益于老年人身心健康的活动。

九、负责接待退休人员的来信、来访，耐心做好解释工作和安抚工作，调解纠纷。对退休人员的合理诉求积极寻求各种途径解决。

由于人力资源部工作任务繁重，对退休人员的管理还存在不完善的地方，今后我们将多动脑筋，进一步提高管理和服务

水平，争取将退管工作做的更好。

退休审批工作总结篇三

离退休管理工作总结 尊老是中华民族的传统美德，关心照顾好老同志，让他们过上幸福的晚年生活，真正体现党的温暖和社会主义制度的优越性，这是我们义不容辞的责任。做好离退休工作，不仅是我队稳定做贡献，更是实践“三个代表”和落实科学发展观的具体表现，必须从讲政治的高度，从维护改革发展稳定大局的高度，从继承和发展党的事业、推进建设中国特色社会主义事业的高度去认识离退休工作，重视离退休工作。我单位现有离退休职工251人（其中离休干部4人，退休干部141人，退休工人106人）。随着离退休人员的逐年增多，我们始终把离退休工作作为一项重要工作，常抓不懈。

展。我们只有从思想上、政治上关心他们，才能把他们的愿望和热情转化为对我队工作的关心和支持，转化为提高我们工作水平、做好各项工作的精神动力。由于认识正确到位，我队把离退休管理工作列入重要工作议事日程，加大了工作力度，健全了组织机构，把离退休党员组织起来，成立了离退休党总支，下设了两个党支部，实行的是，由离退休党总支统一领导各支部直接负责，队里各部门积极配合的原则。做到责任到位，具体到人，既有分工，又有合作，互相配合，共同努力，有组织、有管理服务人员。大事主要领导亲自过问，一般事分管领导直接办理的原则，各个部门齐抓共管的良好机制，深入细致地做好离退休工作。

二、落实老同志政治待遇，加强思想政治工作

离退休职工空闲时间较多，这决定了他们既需要物质方面的照顾，更需要精神方面的关怀。他们在人生经历和工作实践中积累的丰富经验是我们践行科学发展观，构建和谐社会的宝贵财富。队里历来重视发挥老干部的作用。凡重大决策和

大型活动，都邀请离退休人员参加，及时向他们反馈工作信息，并积极征求他们的意见和建议。为丰富他们精神生活，队里年年给他们订阅适合于老年人看的报纸和杂志，如《老年报》《益寿文摘报》等等。几年来，离退休党总支在加强思想政治工作、促进思想观念转变、化解矛盾、稳定队伍等方面做了大量的工作。我们注意了解和关注离退休职工的思想动态，有针对性地、细致地做好思想政治工作，健全学习通报制度，及时组织学习，传达文件，使离退休职工能够掌握党和国家的方针、政策，了解国家、局、队的新形势。使离退休职工认清了当前地勘工作的新形势以及改革发展的方向、思路，多数老同志都能认识到地勘单位的改革势在必行，要争取主动，少指责埋怨，等、靠、要都不能解决问题。要提高认识，跟上形势，支持在职的同志工作，支持单位领导的工作，少找麻烦，不添乱子，让他们集中精力抓经济建设，逐步改善我队落后的状况。

三、关心离退休职工生活，开展各项有益的活动

活动经费贰万余元，同时他们还积极参加地方和省里举办的各项比赛，特别是门球队在九台和长春是小有名气，多次取得好成绩，为我队赢得了荣誉。太极拳队每天清晨他们都活跃在队内的活动场上，统一服装，优美的动作，既锻炼了身体又陶冶了情操，给我队增加了光彩。通过这些活动使老同志能够“走出来，动起来，乐起来”，创造了健康向上的文体生活氛围。使离退休职工的政治、生活各方面得到了保障，老同志“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”，真正做到了离退休职工队伍的稳定，确保了我单位各项改革措施的顺利推行和经济建设的向前发展。

近几年尽管我们在离退休管理工作方面取得一些成绩，但还有一定差距。今后我们要进一步加强离退休管理工作的建设，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去对待每一位离退休老同志，扎扎实实做好离退休管理工作，使我队的离退休管理工作迈上一个新台阶。

退休审批工作总结篇四

作为一名从1992年就于公司参加工作，从就开始接触离退休管理工作，从正式进行离退休管理工作，至今已负责公司的离退休管理工作多的助理政工师、_党员，我深知，要做好一项工作，并且持续地、更好地做下去，必须对这项工作的认识与实践上升到理论高度。只有这样，才算是对这项工作有了一种较为全面而深刻的了解，也才能真正的将工作做好，并且不断做的更好，离退休管理工作同样也不例外。而理论则是从实践、探索和思考中摸索和沉淀出来的。

一、我对做好离退休管理工作重要性的认识

我们湖南省送变电建设公司是一家国有企业，因而有着特定的状况，在离退休管理工作上也同样如此。我们公司作为一家国有企业的特定状况，便是是一家从很多年的计划经济中走过来的老企业；离退休管理工作上的特定状况，便是因此所产生的离退休人员队伍是比较大的。这些退休的老同事虽然已经离开了岗位，但为公司做过几十年的贡献，是有功人员。

退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

二、我对如何做好离退休管理工作的实践与思考

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在19因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。

再加上20正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我们公司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的政策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。比如我在实际工作中，就曾多次配合公司领导，对很多起离退休员工之间的争执、纠纷和矛盾进行了成功的调解，从而有效的保证了离退休员工生活大环境的整体和谐，保证了每一名离退休员工都能有一份和谐温馨的晚年生活。

第三是对离退休员工提供更多、更真诚的关心。对此，我在力所能及的条件下，考虑到他们儿女多不在身边，时间很充裕往往没有事情打发时间，以及身体开始走下坡路等现实状况，认为应该多为他们建设和开放一些文化体育项目、场所和设施，以及多组织一些群体性的娱乐或学习活动，这样就能使他们的晚年生活，既能愉快又能充实。在这一点上，基于诸多考虑，我便进行了很多工作，并且卓有成效。比如对

我们公司已有的离退休职工活动室，按时进行清洁和开放，以保证离退休职工有活动和聚集的场所，并使这个场所健康舒适。并对活动室里的设施等财产进行认真维护与保养，以保证这个场所能够长期运行，为离退休职工的活动生活提供稳定的保障。活动室的桌椅还曾出现过不够用的状况，我也通过一些办法有效解决了这个问题，从而使更多的老人能够来活动室活动，使来活动室的离退休职工群体更加庞大，更加热闹，更能使所有老人感受到集体的温暖。夏天和冬天的时候，气温偏高和偏低，很不利于老人的身体健康，也影响着他们出门活动的热情，我也通过一些举措解决了这些问题，为离退休职工纳凉取暖，为他们创造了更加舒适的环境，使他们能够更好的活动和生活。根据离退休职工的反映，这些举措和努力，成果是有效的，得到了广大离退休职工的拥护和好评。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如我们公司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。我在这方面也做了很多工作，确保这方面的工作能够得到公司、领导和广大离退休职工与在岗职工的认同。比如，我曾多次协助公司领导，处理过一些去世的

离退休职工的丧事与善后工作，并对很多患病住院的离退休职工进行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他们沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。对于一些生活困难的离退休职工，我也曾联系过相关部门，为他们提供一定的补助，切实的帮助他们解决生活的困难。

第五是做好信访及接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的. 困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及所需要的帮助。对此，就可以通过设立信访接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。这一方面的工作是需要的，也是有效的，在未来的工作中，我会进行相应的建设和强化。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我们公司由于是国企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员

的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。这一点的实施目前我做的还比较少，但认为是一个行之有效的方法，以后应该进行适当的实践，算是未来开展工作的一个打算和规划。

三、我在离退休管理工作中存在的不足

第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。

第二是离退休人员的数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。

三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。

四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。

五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。

六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳

定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。

七是离退休管理主要资金来源于公司的经费划拨，在离退休人员和经费需求量逐年增加的情况下，经费出现越来越紧张的局面。

对于这些问题的解决，则需要上面说到的如何做好离退休管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要注意和继续努力的地方。

有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行改革和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领导的大力支持的。在这些方面，我需要做的是把情况仔细调查梳理清楚，然后及时准确的向公司和领导进行汇报。

退休审批工作总结篇五

一个共产党员的最起码的要件就是“学习”。从我们党的第一代领导人毛主席到现在的胡，无不教育和提醒我们广大党员要“学习”，一个不懂马克思列宁主义经典理论、不懂将之与中国具体实践相结合的毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及党的最新动态，是不能被理解成为真正的共产主义者的；一个没认真研读过党章不了解党的历史、党的宗旨、党的组织、党员的权利义务的人是不配成为一名党员的。所以，我刻意的在这方面加强学习，弥补自己以往对党的认知不足，改变以往对党表面、肤浅的看法。

当然，作为一名预备党员，仅仅学习党的纲领文件是不够的。同样重要的是要把组织交付的任务按时、保质、足量的完成，而这样的前提是不断地提高自身的思想水平和业务水平。具体就是多读书、多钻研、多和党内同志及身边的教师谈心。

在工作中注意积累，发现问题后用心思考、解决问题，使得自己不是固步自封。

在今后工作中，自己还应继续努力，争取做一名优秀共产党员。

第一，要提高学习马克思主义理论的自觉性。认真学习马克思列宁主义、邓小平理论，是党章规定的共产党员义务的第一条。共产党员必须懂得：理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的清醒来源于理论上的坚定。有些同志在重大问题上政治不敏锐，甚至失去辨别能力，重要原因就是缺乏应有的马克思主义理论素养。理论上贫乏，政治上就不清醒。只有刻苦学习马克思主义理论，才能在复杂多变的国际环境中，在深化改革、扩大开放、大力发展市场经济的新形势下，坚定共产主义理想和社会主义信念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终坚持党的基本路线不动摇，永远保持一个共产党员应有的共产主义纯洁性。

第二，要坚持理论联系实际，学以致用。理论联系实际，是马克思主义一个基本原则。学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，必须坚持理论联系实际，坚持学以致用。最重要的是运用马克思主义的立场、观点和方法来改造主观世界，端正自己的世界观、人生观、价值观，提高为人民谋福利的自觉性。评价一个共产党员重要的是看他做的怎么样，看他能不能在端正自己的世界观、人生观、价值观上下功夫，实现学于用、知与行、说与做的统一。

第三，掌握做好本职工作的知识和本领。党章中把学习科学文化和业务，努力提高为人民服务的本领，作为共产党员的一项义务作了明确的规定。当即世界科学技术突飞猛进，科学技术对社会，对经济影响愈来愈大。因此，我们要把学习科学、文化和业务知识，掌握做好本职工作的知识和本领，提高到保持党的先进性的高度来认识，从而增强学习科学、文化和业务知识的自觉性和紧迫感。共产党员要掌握做好本

职工作的知识和本领，一靠学习，二靠实践。要干一行，爱一行，学一行，钻一行，精通一行，努力成为本职岗位上的内行和能手。

总之，共产党员应该成为学习的模范和又红又专的模范，不但要刻苦学习马克思主义理论，而且要学习科学、文化和业务知识，掌握做好本职工作的知识和本领，努力创造一流的成绩。只有这样才能在新形势下更好的发挥先锋模范作用。