

# 培训中心与家长签的合同 培训机构教师 合作合同(模板8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新培训中心与家长签的合同 培训机构教师合作合同大全篇一

又是金秋时节，我遵从上级的安排，又一次的接手了六年级的语文教学工作。六年级是小升初的重要阶段，也是同学们对自己六年来的学习的一个交代与总结。现凛冬已至，为更好的开展新学期的工作，我在此对上学期的语文教学做一个总结。

首先是按照学校的规定做事情，爱岗敬业，尽到自己的职责。在日常工作中，跟随学生的作息时间表，不迟到，不早退，不缺课，不拖堂。在教学中，提前了解学生的学习情况，根据实际情况备课，将每一个要注意的点记录在备课当中，然后根据教学过程来更改进度，努力使得每一个学生掌握到知识点。

其次是在教学过程中思考如何让学生们的学习成绩提高。六年级的学生已经对语文这一学科了解的足够充足，但是在日常学习中有些同学可能对上课回答问题比较沉默，但是我明白他的心里是知道答案的，因为在批改课后作业时，我发现每个人都完成的很出色，因此在课后我总是在思索该如何让学生积极响应课堂。

在上学期中我开始运用鼓励教学的方式让学生对学习产生信心。一味地打击只会让学生讨厌老师，从而厌恶语文这一学

科，因此我在工作中经常做的就是赞美每一位同学的进步，鼓励学生思考、发现生活中的趣味，找到自己感兴趣的东西。与此同时开展不同的教学方法来激发孩子们对语文的兴趣，比如举办一场班级内的辩论赛、作文比赛等等，购买一些小的奖品作为奖励，让同学们积极参加。

在教学的间隙我会鼓励学生阅读课外读物，自己翻阅不停地书籍，找出适合在六年级这个年龄段能够读的书，能够有所体会的书，建议他们看，来开拓学生的眼界。语文学习的过程也是阅读的过程，无论哪个年级都是通过课文来学习文字，通过老师的教学理解文意，欣赏文章的优秀之处。在赏析句子时，就要求学生欣赏美的欣赏，对文字的理解达到一定的水准，所以要多阅读，品味文章。

在学生学习的过程尤其是写作的过程中，要求学生有良好的文字功底，广阔的知识范围，能够写出优美的语句，就能做到心中有数，下笔一气呵成。如果做不到的同学，我直接让他们看看别人是怎么写文章的，又是如何组织语言的，根据作文的题目来构建雏形，做文章的大纲，通过一定的顺序写，就算不是的因为一定不是最差的。

最后在这一学期内我翻看了不同教育学专家发表在杂志中的文章，记下其中可取的每一点，帮助我更好的了解孩子的内心世界。

语文这一科是为了培养学生的语言能力、启发学生的思维能力以及对现代中国的文化做简单的了解。在课堂教学中，我做的只是其中的一部分，更多的是在生活中的言传身教，我会以此为目标，在新学期的教学中更加努力。

以上是我的工作基本情况，经过试用期的锻炼，我已经达到了转正要求，在此我提出转正申请，恳求领导给我一个为x效力的机会。

此致

敬礼！

申请人：\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 最新培训中心与家长签的合同 培训机构教师合作合同大全篇二

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

### 一、合作项目

甲方委托乙方在\_\_\_\_\_开展驾校报名的招生培训宣传工作及报名咨询工作。

### 二、合作期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 三、合作内容

1、甲方委托乙方在其活动范围内为甲方招收学员，并给予一定的酬金。

2、乙方按照甲方的要求在自己力所能及的范围内为甲方招收学员，招收数量不限。

#### 四、甲乙双方权利与义务

1、甲方负责给乙方提供合法的招生手续。

2、甲方应该及时告知乙方驾校内部价格变动、车型变动等有关情况。

3、甲方按照乙方招生数量给予酬金，不得拖欠。

4、乙方应该妥善保管甲方提供的各类招生手续，合作中止，乙方及时归还各类手续。

5、乙方在招生过程中不得弄虚作假，对于乙方所招收学员退费的，乙方要归还甲方已提供的酬金。

#### 五、报酬支付

1、甲方按照乙方招生数量支付乙方报酬，每招生一名支付乙方\_\_\_\_\_元。

2、乙方的报酬按月计算，每月\_\_\_\_\_日为结算日。

#### 六、违约责任

1、甲方不按时给予乙方酬金，或不及时告知甲方招生情况的变动给乙方造成损失的，乙方有权单方面中止合作，并凭此协议要求甲方给予酬金及损失赔偿。

2、乙方应该妥善保管甲方的提供的各类招生手续，乙方将甲方财务收据丢失的或者拒不归还的，乙方赔偿甲方\_\_\_\_\_元人民币。

## 七、保密约定

乙方对在本协议下知悉的甲方的任何商业秘密均负有保密义务，在任何时候均不得向第三方披露甲方的商业秘密和优惠价格。

## 八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本协议一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新培训中心与家长签的合同 培训机构教师合作合同大全篇三

甲方(许可人)： 乙方(被许可人)：

### 一、授权加盟的涵义

1、香樟树教育组织是甲方投资建设和管理的教育培训服务组织。该组织及其成员的一切经营管理制度、规范均由甲方制定。“香樟树教育”、“黄石市香樟树教育咨询服务有限公司”的商号、注册商标均为甲方所有，受法律保护。未经甲方授权，任何单位和个人都不得使用。

2、本协议所指授权加盟的涵义为：在乙方认同并接受本协议规定的一切经营管理制度、规范基础上，甲方授权乙方作为“香樟树教育 连锁教育组织”的加盟成员，在湖北省黄石市/区，统一使用“香樟树 教育机构”（以下称教育机构）的商号及甲方之注册商标，开展中小学补习班与家教服务活动。

3、甲、乙双方各自独立承担民事责任，相互之间无产权关系。乙方接受甲方授权后，其教育机构按“香樟树教育连锁教育组织”确立的统一规范和模式进行管理，享受甲方提供的专业服务，接受甲方指导、监督和管理。

4、本协议所指授权范围指甲方授权乙方在指定城市办理一家中小学 补习班，乙方根据需要并报总部备案后可在该城市设立香樟树教育机构的连锁分部或培训点，甲方将制作和发放统一的授权牌，并由乙方支付制作成本费。

## 二、合作的目标

甲、乙双方本着“精诚团结，共同发展”的合作信念，以不断完善的培训与服务模式，本着为消费者提供高质量培训服务的宗旨，提高 香樟树教育 连锁教育组织以及教育机构的社会地位和信誉，促进培训事业的繁荣与发展。

## 三、费用

### 1、加盟费

授权乙方加盟“香樟树教育 连锁教育组织”，准许乙方在指定城市或城镇开设“香樟树教育 连锁教育机构”。

### 2、品牌使用费

香樟树教育 品牌(包括但不限于注册商标、商号、运营规范、

商业技巧、管理模式)的使用许可费、维护费，按年收取。具体由甲乙双方商议。

### 3、管理费

按年度向加盟方收取管理费用，作为该年度总部对加盟方提供教学管理、广告宣传等开支的补贴。

### 4、证书费

由加盟方将实际考试合格的学员人数上报总部，核实无误后为其办理证书，证书认证及工本费实收。

### 5、 收费办法

1) 品牌使用费和加盟费的支付：签约之后，乙方每月28日至31日付人民币 600 元给甲方。每月产生的税务在次月15日之前上报甲方，由甲方代缴当地税务局和国税局(甲方需开税务发票给乙方)，乙方按规定交纳加盟费后，本协议书开始生效。

2) 证书费的支付：证书认证及工本费，由加盟方在办证前向总部付清。

6、如果乙方因违反法律、法规或本协议及其它有关规定而被甲方终止授权，或乙方提出终止授权，或乙方自动退出香樟树教育 连锁教育机构时(乙方教育机构与甲方三个月以上没有实际的业务联系)，则乙方所交纳的授权金和品牌使用费不予退还。

## 四、双方的权利与义务

### 1、甲方的权利

1) 甲方对“香樟树教育”、“黄石香樟树教育咨询服务

有限公司”等商号、注册商标及其制定的运营规范和管理制度享有法定的专有权利，受法律保护，任何个人、单位均不得侵犯。

2) 甲方对加盟单位的经营管理有监督权，以确保其按甲方统一的标准和规范运行。

3) 甲方有权要求乙方及时、准确、全面地提供加盟中心的财务数据及甲方要求的其它信息。

4) 甲方有权按规定向乙方收取加盟费、品牌使用费以及其它相关费用。

5) 当甲方的商号、注册商标、运营规范、管理制度等专有权受到侵害时，甲方有权要求乙方提供完成法律和其它形式的救济的协助。

6) 如乙方未按本协议和 香樟树教育机构经营管理规范运作，(详见《香樟树教育连锁教育组织管理条例》，该条例由甲方负责解释，甲方有权根据需要进行调整，并应及时通知乙方。)侵犯甲方的合法权益，破坏连锁体系的正常运作，损害甲方的声誉或对加盟中心经营不善，不能达到甲方的考核标准，甲方有权收回授权，终止合作，并有权要求乙方赔偿损失。

7) 自本协议生效之日起，甲方将依照《香樟树连锁教育组织章程》对乙方的经营业绩和执行本协议及其它规定的情况进行考核。考核不合格时，甲方有权提前终止与乙方的合作。

## 2、甲方的义务

1) 全面负责 香樟树教育 连锁教育组织的组织建设、制度建设和企业形象建设，为教育机构提供培训支持，向教育机构提供不断完善的管理制度和经营技巧，对教育机构开展日常经营活动提供有效的指导、支持和管理。



- 2) 提供注册商标、商号，指导乙方做好开业筹备工作。
- 3) 向教育机构提供标准、规范的教案、教学大纲，组织师资培训和运营管理培训。
- 4) 以不断完善和先进的通讯手段为乙方提供信息服务。
- 5) 向学员颁发培训证书。
- 6) 直接授权或协助乙方申请成为专项授权培训中心。
- 7) 供应教材给乙方，指导乙方设置培训课程。
- 8) 组织年会或经验交流会、研讨会，促进各教育机构之间的合作、沟通、交流。

### 3、乙方的权利

- 1) 乙方有权按协议规定获得甲方注册商标、商号以及经营管理制度和规范的使用权。
- 2) 乙方有权获得甲方市畅宣传广告上的支持。
- 3) 乙方有权获得甲方在日常经营管理中的专业服务和经营指导。
- 4) 乙方对甲方有关的经营管理制度、规范有调整建议权，但在甲方未作统一调整之前不得擅自更改。
- 5) 乙方有权获得甲方提供的各项培训、服务及参加甲方组织的各类活动。

### 4、乙方的义务

- 1) 独立完成 香樟树教育 机构开业所需的有关法律手续，甲

方提供协助和指导。

- 2) 遵守甲方经营管理制度和规范，接受甲方的指导和监督。
- 3) 负责办学所需的设备、场地、人员、师资、资金等，实行自主办学、独立核算，自负盈亏。
- 4) 负责承担办学活动中发生的全部税金，并配合甲方会计向当地税务部门交纳。
- 5) 维护 香樟树教育 连锁教育组织的名誉及统一形象，保护甲方所有的商号、注册商标及其经营管理制度和规范不受侵犯。在发生此类现象和行为时，须及时通知并协助甲方完成法律和其它形式的追究。
- 6) 妥善保管与甲方特许业务相关的一切资料，不得将甲方的商号、注册商标、法人信息及其经营管理规范，用于与甲方特许经营业务无关的其它任何场所、行业、活动或提供给第三方。
- 7) 向甲方支付加盟费和品牌使用费，及其它相关费用(如：管理费、教材资料费、证书工本费)。
- 8) 保证培训质量，及时处理学员和客户投诉。
- 9) 及时、准确、全面地向甲方提供财务数据及其它市场信息，协助甲方完成各项市场调研工作。

## 五、违约责任

1. 如乙方逾期未付品牌使用费或其他相关费用，每迟延一日均须向甲方交纳百分之五的违约金。
2. 双方中的任何一方违反本协议，若给对方造成损失，须承担赔偿责任。乙方违约时，还须赔偿甲方品牌、信誉等无形

资产的损失。

## 六、合作期限

1、甲、乙双方的合作自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式开始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、合作期满后，甲乙双方如愿意继续合作，可延长合作期，由甲乙双方续签协议确定。

## 七、协议的变更与终止

1、甲、乙双方合作过程中，如有本协议未尽事项或需要调整事项，由甲、乙双方协商，以书面协议形式对本协议进行补充或调整。

2、遇有下列情形，则本协议终止：

1) 合作期满，甲、乙双方决定不延长合作期；

2) 双方中任何一方的主体消亡；

5) 经双方协商提前终止本协议。

3、在本协议终止时，甲、乙双方应按本协议及法律规定清理债权债务。

4、乙方因债务或其它原因丧失实际经营能力时甲方有权自行决定终止本协议，并有权继续向乙方追偿所欠甲方的债务。

5、本协议终止后，乙方不再拥有甲方注册商标、商号以及教育机构经营管理制度和规范的使用权，必须立即停止使用。

## 八、争议的解决

甲、乙双方如有争议时应以协商形式予以解决。协商不成时，应采取诉讼方式解决。

九、其它

1、本协议一式2份，甲、乙双方各执1份。

4、本条例由黄石市香樟树教育咨询服务有限公司总部负责修改和解释

甲方： 乙方：

负责人签字： 负责人签字：

盖章： 盖章：

日期： 日期：

## 最新培训中心与家长签的合同 培训机构教师合作合同大全篇四

甲方( 用人单位)：

法定代表人：

地址：

乙方( 员工) 姓名：

身份证住址：

送达地址：

联系电话：

## 一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在 岗位从事 工作（工种）。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在 省 市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

## 二、合同期限（试用期限）

### （一）合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、固定期限 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限，合同期从 年 月 日起。

3、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至（工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

### （二）试用期限

1、无试用期。

2、试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，

需对甲方承担赔偿责任。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方执行以下\_\_\_\_\_工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)乙方按国家有关规定享受休假权利, 休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

### 四、劳动报酬

(一)乙方试用期工资 元/ 月；试用期满乙方起点工资为 元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳政府公布的当年度最低工资标准。

(二)每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

(三)甲方安排加班加点的, 按《劳动法》第四十四条规定支付

工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

## 五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品, 甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全, 对从事有职业危害作业的员工, 甲方应当定期对其进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业, 有权拒绝执行; 对甲方危害生命安全和身体健康的行为, 乙方有权要求改正, 提出建议或批评。

(三) 甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 六、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家规定给予医疗期, 并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

(三) 乙方患职业病, 因工负伤或因工死亡的, 甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

(四)甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

(五)甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益(如尚未计发的奖金等)的放弃。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

(二)乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

(三)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

## 八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；



- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
- 3、乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经甲乙双方协商,不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者,或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的,甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见,在向劳动行政部门报告后,可以解除本合同。

3、患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的。

(八)乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方,否则应对甲方损失予以赔偿。

(九)有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

1、在试用期内的；

- 2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；
- 3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

(十)本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十一)订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 九、违约责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。
2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。
3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

(二) 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。
2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。
3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。
4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。
5. 乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程度依法承担赔偿责任。
6. 若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。
7. 乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(一)

(二)

(三)

甲方盖章：                乙方签名：

法定代表人或授权代表签名：

本合同于 年 月 日

## **最新培训中心与家长签的合同 培训机构教师合作合同大全篇五**

乙方（劳务派遣单位）：

甲方（劳务输入单位）

地址：

乙方（劳务派遣单位）：

地址：

## 一、劳务派遣期限

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、劳务派遣内容：

2、乙方派遣给甲方的`劳务人员，由乙方劳务人员订立劳动合同，建立（缴纳）社会保险等其他相关事宜。

3、派遣人员和乙方订立劳动合同时在劳动合同中应注明同意这种用工方式。

乙方派遣至甲方的劳务人员为\_\_\_\_\_名，派遣岗位为\_\_\_\_\_；每个劳务人员的岗位在劳动合同书中注明。

## 三、劳务费用结算与支付：

（一）甲方向乙方支付的劳务费用的包括：

4、乙方劳务人员个人所得税，由乙方按月从劳务人员的薪金报酬中代扣代缴。

5、甲方实际支付给乙方的费用为劳务费，乙方须开具正式劳务费发票提供给甲方。

## 四、甲方的权利、义务和责任

1、甲方应明确告知乙方劳务人员的劳务工作内容、工作环境、工作要求和薪金报酬、社会保险等事项。

2、甲方为劳务人员提供必需 的劳动条件、劳动工具以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品，并对劳务人员进行必要的岗位培训和安全技术教育。劳务人员发生工作伤亡事故活因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），甲方应协助乙方按国家有关规定处理。

3、甲方需按本协议规定及时足额向乙方支付本协议有关劳务费用，不得拖欠。

4、甲方有权按照甲方的各项规章制度对劳务人员进行管理、考核、奖惩，乙方可对劳务人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方委托甲方负责对劳务人员进行日常服务工作的管理。参加甲方的党团工会组织，参加甲方的各种培训学习，保质保量地完成甲方交付的各项工作任务。

6根据《劳动合同法》等相关法律法规规定，乙方劳务人员有下列情况之一的，甲方有权退回乙方，劳务人员对甲方造成损失的乙方协助甲方追偿。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成损失的；

## 最新培训中心与家长签的合同 培训机构教师合作合同大全篇六

一、指导思想

二、工作内容

(一)加强媒体消防宣传。

要利用好电视、电台、报纸等传统新闻宣传阵地开展好夏季消防检查媒体宣传工作。市级电视台、广播刊播提示字幕、公益广告不少于1500条(次)。

7月中旬，清远将参与到省消安委组织的中央、省、市三级主

流媒体开展消防安全重大火灾隐患暗访捞毓??行动中，对全市存在重大火灾隐患的单位进行曝光。8月下旬，省政府组织市级主流媒体进行集中采访，重点报道夏季消防检查期间各项工作的亮点及成效。

## (二)开展社会化消防宣传。

要因地制宜，广泛开展消防社会化活动，发挥各部门联合宣传作用，加强社会消防培训机构的建设，全面推进消防宣传“七进”工作。

教育^v^门要组织开展第三届攢钷谳腊踩逃卸??，中小学开展以“上一节消防课、进行一次逃生演练、参观一次消防队站或消防科普基地、完成一次暑期家庭消防作业”为内容的“四个一”活动，协助各类学校办好“消防夏令营”，实现对在校学生普训一遍。要组织开展全市中小学校优秀消防安全课件评比，请教育局将优秀课件于6月15日前上报至市消防安全委员会办公室，市消防安全委员会将组织人员进行评选后将优秀课件上报清远市消防安全委员会评比。50%以上的中小学做到消防安全知识教材、师资、课时摺涓??，力争职校、高中新生在军训期间全部接受一次消防安全教育培训。

市级党政干部培训机构要将消防知识纳入培训内容，并制定培训教材，落实相应课时。组织全国小学生消防征文大赛以及少先队消防培训活动，机关、团体、企事业单位及社区定期开展消防培训及演练活动，消防安全重点单位开展消防安全摺岷??和员工“一懂三会”培训活动。

要全面加强和规范社会消防安全培训，全市消防安全重点单位消防控制室操作人员持证上岗率要达到85%。60%的社区建立消防安全宣传教育制度，30%以上的社区至少明确1名消防宣传大使。60%的企业员工参与消防安全培训；60%的农村依托综合服务措施建立消防安全宣传教育场所；60%的乡镇、街道、公安派出所、小区业主委员会等建立家庭消防安全宣传教育

制度。要动员社会力量，积极申报消防培训机构，积极培育消防培训市场，推进社会化消防培训的开展。

### (三) 社会消防宣传阵地建设及开放。

要依托消防站、学校、公园、消防科普教育基地等单位 and 场所，建设完善社会消防宣传阵地，定期向社会预约开放，为群众开展公益性社会消防培训，要实现村村都有“消防宣传栏”、镇镇都有“消防宣传站”、县县都有“消防主题公园”、市市都有“消防体验馆”的目标。夏季消防检查工作结束后，市消安委将推荐单位参加省级优秀消防科普教育基地评选活动。

要强化固定阵地宣传，要规范消防站、消防博物馆、教育馆等消防科普教育基地建设与开放工作。推动各类学校建设打造消防安全宣传体验教室，推动消防安全重点单位配备消防多媒体宣传终端。消防科普教育基地每周接待有组织的群众性参观、体验活动不少于1次。消防宣传车巡回宣传每周不少于3个半天，消防监督员每周开展宣传教育培训活动不少于半天。

要进一步推动消防站开放“微信约”工作，积极落实经费、人员和长效机制。要充分利用重要节点、假期和周末，招募消防志愿者，通过集中培训后对参观人员、群体进行讲解、解说。

要依托消防专职队、微型消防站建设，进一步拓宽消防宣传途径，走街串巷开展消防安全知识宣传。

## 三、工作要求

(一) 提高重视，认真部署。各镇(街)、各部门要树立消防宣传是火灾防控的“源头”工作和“第一道防线”的意识，切实加强宣传工作的组织领导，主要领导亲自抓、分管领导



具体抓落实。按照方案要求，认真规划部署，落实工作责任，突出工作亮点。

(二)协调共进，务求实效。各镇(街)、要将检查中的宣传工作与年度消防工作部署统筹安排，推动组织、宣传、民政、教育、卫生和消防等部门建立联动机制。消防部门要按照宣教中心建设的标准和要求，加强宣传岗位人员配备、培训，落实经费、装备等保障措施，让夏季消防检查各项宣传工作任务落到实处。

(三)加强督导，紧抓研判。各镇(街)消防宣传工作情况将纳入本级消防安全委员会的督查、讲评、通报内容。市消防安全委员会将适时抽查各地工作完成情况，公示检查结果。各地要加强工作梳理和研判，及时总结并报送工作经验和亮点。

## **最新培训中心与家长签的合同 培训机构教师合作合同大全篇七**

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

### **五、乙方的责任和义务**

- 1、完成培训目标和任务；
- 2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定；
- 3、在培训期间服从甲方各项安排；
- 4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

## 六、违约责任

发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

3、自取证之日起，乙方为甲方服务不满一年离职，乙方须向甲方支付全额培训费用。乙方为甲方服务满一年后，如离职不扣除本协议中涉及的培训费用。

## 七、其他

甲方（签章）：

法人代表：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新培训中心与家长签的合同 培训机构教师合作合同大全篇八

住所：

法定代表人：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第二条 本合同为固定期限合同，期限为 年。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条 经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的

个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币 元/月(大写: );正式聘用期工资为人民币 元/月(大写: )。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构,乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分,由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税,由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 甲方的权利

- (一)按照章程自主管理;
- (二)组织实施教育教学活动;
- (三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;
- (六)聘任教师及其他职工;
- (七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

- (一)遵守法律、法规;

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

#### 第十六条 乙方的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇；

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

#### 第十七条 乙方的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策；

(十)依法应履行的其他义务。

第十九条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过 个工作日或者1学年内累计旷工超过 个工作日的。

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条 甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制



调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日