

最新西藏基层气象工作总结(模板5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

西藏基层气象工作总结篇一

由于我所学的专业属于社会科学，再加上生活经验的限制，因此对于燃气管道和维修知识并不了解。刚来到抢修班时，我就像是一个无知的小孩，对什么都不清楚，对什么都充满了好奇。对于这方面知识的空缺，使得我下决心要认真弥补自己的不足。清楚的记得，刚来时实习时，我连一些维修的工具都不认识，也不清楚燃气管道上零部件的名称，更别谈什么维修知识了。但是，带领我实习的师傅们并没有因我的无知而冷落我，厌烦我，相反，他们给予了我耐心的指导。虽然这些指导是在实际维修中零碎传授与我，缺乏系统性，有时由于工作时间原因并不很详细，但是我还是十分感谢师傅们的热情。

这种边实践边学习，通过实地观察和师傅指导相结合的实习方式，有助于增加我的动手机会和能力，同时增加了学习的直观性。相对于理论教学而言，具有学习快和实用的特点。例如：这样的学习可以获得一些师傅们的经验性的维修技巧，而不是一味的采用某种固定模式。也正是通过这样的模仿和指导相结合的学习方式，我从原来的一无所知，到后来慢慢的熟悉一些维修工具的名称和常规的管道维修程序。在维修实践中，我知道了什么是切刀，什么是套丝机，知道了什么是对丝，什么是油印，什么是pe管，什么是调压器；学会了使用查漏仪、套丝机，学会了换阀门，修立管等等。但是在

实习过程中，我也深刻感受到了这种学习存在的弊端，尤其是对于像我这种缺乏基础的实习生而言。以上的这种实习方式不利于获得系统的关于工作岗位的知识，在实践中的经验学习具有很大的局限性，可能在某种场合下适用，而在另外一些场合下不适用，因此从这一层面上讲，经验学习的效果被大打折扣。

当然在实习中也不光是工作，还有公司文化的学习和对于公司的融入问题。我感觉我们公司的企业文化很好，公司上下级间的关系融洽，员工们都很热情直爽，认可企业的文化理念，具有工作责任意识，多能以公司利益为重。公司重视员工的学习和能力提升，对于员工们具有较强的向心力和凝聚力，因此，在公司融入问题上对于多数新员工来说并不困难。

和纪律的重要性。作为抢修班的一员，不但需要拥有过硬的业务技能，还要拥有责任意识和纪律意识。燃气事故不是一般事故，它总是充满了危险的未知性，存在巨大的安全隐患。作为110联动单位，在抢修任务中，尤其是突发事故发生时，队员们要能够准确判断，服从安排，火速出动，积极沟通，做好事故的处理工作。时间就是生命，时间就是金钱，在燃气抢修中一点都不假。另外我也了解到了公司创业的艰辛和守业的不易，分享了公司获得的荣誉和成绩，对于公司和自己未来的发展充满了美好的愿望。

首先，就是上文提到的在实习中的学习问题。我认为如果在正式实践之前，有个相对系统的理论学习会更好。这种理论学习可以是专人的讲解培训，也可以编纂培训手册，让实习生或新入职员工自我学习。这样便于新员工们快速了解企业的基本情况、人事设置、工作岗位和对于工作技能的要求等内容，有助于获得相对全面的信息。在此后的实践中不致一无所知。并且先前的理论学习可以和后面的实践学习相互印证，实践中筛检真知。

其次，就是国学经典的学习。我们公司很重视传统文化的学习

习。在我实习的这段时间里，我们正在学习的是《弟子规》，每天的晨会上大家都会一起背诵其中的一些章节。学习经典传统文化，有助于修身养性，提高员工们的素质，这是非常好的。不过时代是在变迁的，传统文化中总有一些过时的东西存在。我想如果能够定期的安排专人对其进行讲解，结合我们现在的生活和工作实际，对于传统文化进行再创造的话，也许效果会更好。

西藏基层气象工作总结篇二

西藏是一块高地

从拉萨到那曲，车过当雄，就几乎见不到树了。

那曲全区42万平方公里土地的平均海拔在4500米以上，高寒缺氧，气候恶劣，被视作“生命禁区”，草都长不高，更别说树。

对长期生活在那曲的人们，树木不仅是一道美丽的风景，而且是奢侈的思念。西藏自治区气象局党办的任璐告诉记者，有一位那曲的女职工，到拉萨看到树，居然抱着路边的树痛哭。

听说那曲地区行署曾有规定：谁能在那曲露天种活一棵树，奖金十万元。多年过去，还没人领到这笔奖金！

也许，几千年来，那曲就没有一棵树！

但是，时隔十五年，在西藏和平解放60周年之际这个夏天，当记者与同事们第二次来到那曲采访，我们意外见到了树，而且是开着红花的石榴树！

对着“石榴半吐红巾蹙”，我们先是惊愕，后是激动。几千年来，在那曲，在这万里羌塘，也许这是第一棵树，第一棵

开着红花的石榴树！

当然，这棵石榴树种在那曲地区气象局一幢二层住宅楼的阳光大棚里，棚内还种着其他绿色植物和花草，还有一株刚发芽的葡萄。

通过这棵石榴树，我们看到的不仅是那曲地区气象局工作、生活环境的巨大改善，而且看到了整个西藏气象部门工作、生活环境的巨大改善；不仅看到了作为文明创建重要内容之一的“一流台站”建设，在那曲一地盛开奇葩，而且看到了整个西藏气象部门文明创建百花争艳，成绩骄人！

在西藏采访的十几天，我们看到了花草飘香、环境雅致的山南地区气象局，看到了古木掩映下整洁大气的日喀则气象局，更看到了全国无双的净土般美丽的林芝气象广场。从定日气象站的红柳，到自治区气象局大院盛开的月季，再到那曲这棵万里羌塘第一树，这些美丽的事实告诉人们，在西藏这块地球的高地上，西藏气象人历经60年峥嵘岁月，几代人的艰苦奋斗和无私奉献，他们战胜了恶劣的自然环境，建设起了真正一流的气象台站。

从帐篷、地窖、鸭棚房子和漏雨漏风的土坯房，再到可以种花种草的阳光采暖房，这是一个了不起的跨越。西藏气象人创建的一流台站，可以说代表着全自治区的最高水平。西藏自治区气象部门被中国气象局和西藏自治区文明委联合命名为全国气象部门“文明系统”。10月西藏自治区气象局被评为“自治区创建文明行业工作先进单位”，成为西藏自治区创建文明行业工作的第一个“文明系统”。

从有关资料得知：“十五”期间，西藏气象部门工作、生活条件显著改善，广大干部职工切切实实享受到了创建成果，全区投资万元，完成了自治区气象局和各地（市）气象局区内、外工作生活基地建设；投资万元，完成了2个地区气象局和32个县气象局的综合改善建设任务；投资万元，全面启动

并完成了自治区气象局及6个地区气象局的预警楼建设。

在“十一五”期间，西藏气象部门又投入万元，按照业务技术体制改革需求和“一流台站”标准，进一步完善气象台站工作、生活用房及配套基础设施建设。改造完成了各地（市）部分工作用房和基础设施以及艰苦地区基层县气象站阳光采暖房建设；为大部分县气象局配备了交通工具；第三批高原气象职工区内、外生活基地292套住房建设项目顺利完成。

西藏是一种精神

当西藏气象人的台站建设从创业时的帐篷、地窖、鸭棚房子、漏风漏雨的土坯房一直到现在阳光采暖房，西藏气象人的精神建设同样灿烂和精彩，而且承前启后，不断被赋予新的时代内容和特色！

提起陈永名、陈启厚、陈金水等这些西藏气象先驱和前辈，“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献、特别能团结”的老西藏精神就会在人们的心头巍然屹立，是他们用青春、热血甚至生命把老西藏精神浇铸得厚重而挺拔。

西藏基层气象工作总结篇三

以来□_x县交通局在市局及县委、政府的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，按照精神文明建设重在坚持、贵在创新的原则，不断深化“六型”文明机关创建，将精神文明建设与物质文明、政治文明建设紧密融合，拼搏进取，务实创新，使全系统干部职工的整体素质不断提高，推进了各项交通工作展现新面貌，实现新突破。

一、加强领导，健全完善规章制度，为精神文明建设提供组织保障

我局始终把精神文明创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓，建立领导决策机制，将创建活动纳入党组议事日程，与重点工作同步安排、同步考核。一是组建精神文明建设工作领导小组。成立了由局党组书记、局长^v^强任组长，局党组成员为副组长，股站室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。二是成立专门组织，使创建工作常抓不懈。今年二月份，结合全局机关整顿和人员调整，筛选四名同志组建了党办室，具体负责精神文明建设的日常工作，各单位支部书记主抓精神文明工作，形成严密的精神文明创建体系，使精神文明建设工作常抓常新，得到了长足发展。三是分工明确，责任到人。实行层层负责制，局长亲自挂帅主抓，班子成员分头抓，将有关工作任务分解到各股站室，实行责、权、利挂钩，凡是精神文明创建工作不达标，本职工作任务完不成的，严格按照《岗位目标责任制》兑现奖惩，做到了组织健全、职责明确、考核严明，营造了良好的工作氛围。

人是事业发展的关键。我局坚持以人为本，围绕干部职工所思所想所盼改进工作，谋划未来，努力创造条件解决干部职工的后顾之忧，改善职工的生活福利待遇，赢得了干部职工的信赖和支持，全局上下政通人和，人心向上，干部职工心往一处想，劲往一处使，有力推动了精神文明建设工作创新开展。

第二，强化政治理论学习，用科学的理论武装头脑。我局良好地坚持了周五集中学习制度，采取分组讨论、经验交流、论文征集等方式，组织广大干部职工认真学习^v^理论、“三个代表”重要思想和党的^v^[]十六届四中、五中全会精神，努力使广大干部职工掌握更多的理论知识，用科学的理论来武装头脑，进而树立正确的世界观、人生观和价值观。

第三，强化交通业务知识和法律知识学习，提高依法行政能力。充分利用党校、职校，采取以会代训、集中培训、岗位练兵、邀请专家授课等方式，在全系统开展了一系列业务知

识和法律知识学习活动。今年以来开展各类教育共120余课时，举行综合性考核2次，法律知识考核3次。

第四，深入开展保持共产党员先进性教育活动，彰显先锋本色。为保证人员、时间、内容、效果四落实，我局为参加学习的人员统一配备了笔记本，各种座谈、谈心、讨论、专题研究等活动做好记录并定期交流。全局73名党员人均参加党课培训40课时以上，共抄写读书笔记220余万字，撰写心得体会221份、党性分析材料75份，开展征求意见谈心活动300余人次。全局党员的党性观念、宗旨观念、廉洁观念明显增强，在各项工作中冲在前沿，发挥了旗帜作用。我局先进性教育活动得到了各级领导的好评，被评为市县两级先进单位。

同时，我局广泛开展了评优评先活动，通过自下而上层层选拔，评选出五位先进个人，通过在全局大会上大张旗鼓的表彰、专题刊发先进事迹等形式，以身边人和事教育引导干部职工，扩大先进典型的影响，在全系统形成了树典型、学先进、做贡献的浓厚氛围。规范的教育，严格的管理，使得交通队伍整体素质不断提高，先进事迹也层出不穷。运管站4名女同志资助的贫困生邢清梅，今年以优异成绩考入唐山师范学院，局长强又亲自带领四名同志为她送去了元助学金，勉励她努力学习，早日成才；三名执法人员在稽查归来的路上，及时搭救受伤司机，不顾工作疲劳，把伤者送往医院，经过两个多小时的救治，确定伤者无任何危险后才离开医院。这些先进事迹在全县社会各界都引起了强烈反响。今年以来，我局共收到表扬信6封，锦旗8面，为我局行风建设争得了良好荣誉，在全县行风半年初评中名列执法单位第一名。

三、求真务实，深入开展创建活动，为精神文明建设提供机制保障

用浓厚氛围鼓舞人。我局积极开展了文明单位、文明行业、青年文明号、窗口单位创建活动，制定详细的工作方案，通

过召开座谈会、现场观摩会、调度会等形式，加强工作指导，交流经验做法，充分调动干部职工的积极性，形成了浓厚的创建氛围。“六型”文明机关创建经验被市委、市政府评为思想政治工作创新奖，局属四个站分别被评为市、县级文明单位，全局连续保持省级文明单位荣誉，全系统实现了文明单位一片红。

用规章制度规范人。用完善的制度、严格的管理规范全员行为。先后制订完善了依法行政、文明服务等规章制度18项91条，印制成册，人手一份，开展规章制度落实月活动，全员进行统一测试，有效保证了精神文明建设的各项工作要求明晰，有章可循，有据可依。

用创建活动引导人。我局相继开展了“爱我交通、我为交通做贡献”、“我身边的^v^员”演讲会、^v^员挂牌上岗、职工乒乓球比赛等多种群众性精神文明创建活动，在全县先进性教育演讲比赛中我局选手也获得了第二名的好成绩。这些活动既丰富了职工文化生活，陶冶了思想情操，又凝聚了人心，焕发了职工爱我交通、奉献交通的强烈愿望和工作热情。

今年11月份，交通局成功举办了全县“_杯”乒乓球大赛，县四套班子领导出席了开幕式，县委副书记、纪委书记杜玉杰致开幕词。大赛特别邀请了_x市高管处、中铁十四局二公司和在高速公路拆迁征占工作中做出突出贡献的驻军等三个单位组队参赛，六标段和八标段的施工单位也派出了队员参加比赛。全县共20个代表队和100余名运动员进行了两天紧张激烈地角逐。交通局代表队稳扎稳打，力克群雄，获得团体比赛冠军，两名选手还分获单打的好成绩，为交通系统赢得了荣誉。县领导为三支特邀参赛队伍颁发了特别贡献奖。此次活动促进了各单位之间的团结，增进了高速公路建设单位与地方的关系，对津汕高速公路顺利竣工通车起到了积极地促进作用，也为交通事业的进步与发展注入了生机与活力。

四、坚持科学发展观，不断创新交通工作，为精神文明建设

提供发展保障

西藏基层气象工作总结篇四

过去常一句话概括大学生，“大学生是有学问的人”。再提高一点概括即大学生是国家的栋梁、热血青年、勤奋学习、积极向上的人。现在有人却说：“现在的大学生跟过去不同了，“谈情说爱、打架斗殴、酗酒闹事、懒散成性””。特别是我们在说完还注解——民办大学这样，公办的大学也是这样。当然，这种说法以偏盖全未免是太片面了。即使存在这些问题，也是缺点错误问题，不是本质问题。他们的本质是爱国的，是拥护社会主义的。但缺点错误也要引起重视，人言可畏，别忘了“舌头底下压死人”。

我认为大学生的确是特殊的群体，我们和成人不同，在教室、在饭厅、在会场上都与成年人的表现不尽相同，大部分人谈学习、谈工作和在日常生活中是大方自然的，但也有一部分“男女异常”，各自扎堆的现象，要不就是表现过于亲昵，旁若无人。

大学生存在的问题要亟待改正，还大学生的本来面。要树立大学生的光辉形象。有人讽刺民办大学生没有自我管理能力说：“民办大学用的是大学的课本，中学的教法，小学的管理”。这是对民办大学的诬蔑，我们要以实际行动来改变人们的偏见，学会自我管理，全面提高素质。大学生也做到有明确的人生目标，树立科学的人生观，有健康的体魄，做学习的尖兵，。过去常一句话概括大学生，“大学生是有学问的人”。再提高一点概括即大学生是国家的栋梁、热血青年、勤奋学习、积极向上的人。现在有人却说：“现在的大学生跟过去不同了，“谈情说爱、打架斗殴、酗酒闹事、懒散成性””。特别是我们在说完还注解——民办大学这样，公办的大学也是这样。当然，这种说法以偏盖全未免是太片面了。即使存在这些问题，也是缺点错误问题，不是本质问题。他们的本质是爱国的，是拥护社会主义的。但缺点错误也要引

起重视，人言可畏，别忘了“舌头底下压死人”。

我认为大学生的确是特殊的群体，我们和成人不同，在教室、在饭厅、在会场上都与成年人的表现不尽相同，大部分人谈学习、谈工作和在日常生活中是大方自然的，但也有一部分“男女异常”，各自扎堆的现象，要不就是表现过于亲昵，旁若无人。

大学生存在的问题要亟待改正，还大学生的本来面。要树立大学生的光辉形象。有人讽刺民办大学生没有自我管理能力说：“民办大学用的是大学的课本，中学的教法，小学的管理”。这是对民办大学的诬蔑，我们要以实际行动来改变人们的偏见，学会自我管理，全面提高素质。大学生也做到有明确的人生目标，树立科学的人生观，有健康的体魄，做学习的尖兵。

西藏基层气象工作总结篇五

西藏既是地理高地，也是精神高地。70年来，最深刻的变化在于人，最持久的动力源于人。

70年来，中国气象局先后组织170名援藏干部进藏履职。一批又一批气象党员干部接过接力棒，发扬“老西藏精神”——缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦、海拔高境界更高，为西藏气象事业高质量发展矢志奋斗。

岁月如江河奔流不息，信念似山脉巍峨坚毅。艰苦的环境、牺牲的风险，都未能阻挡一代代气象党员干部挺进西藏、驻守西藏、建设西藏。

广东省茂名市气象局的汪悦国是第八批援藏干部。刚到林芝，他利用两个月的时间走遍了当地所有的县，为藏东南地质灾害频发的情况感到揪心。他积极与当地自然资源部门协调，改变此前以经验预报为主、缺乏科学性地质灾害预报预警工

作的局面；推动林芝地质灾害预报预警平台顺利获得地方政府立项；对气象服务提出“四个转变”，帮助当地气象工作人员改进工作理念，为气象事业发展注入了新动力。

“头疼、气喘、流鼻血，刚来那几天真是拿抗高原反应药当饭吃。”江苏省气象局业务骨干张志刚回忆。为了身体也为了工作，他坚持骑行上下班，每天往返12公里，被人们称为高原上的“单车局长”。他将气象现代化建设经验带到拉萨，带领项目团队连续作战，极大地提升了拉萨的气象防灾减灾能力。

2019年，汪悦国、张志刚被西藏自治区党委、政府评为“优秀援藏干部人才”。

一人援藏，全局援藏。全国气象部门始终是西藏气象现代化建设的坚实后盾。“援藏干部就是连接西藏和全国的桥梁，通过项目、人才、科研、资金等关键要素，辐射带动西藏气象现代化建设驶入快车道。”自治区气象局党组书记拉卓说。

你听，此起彼伏的“扎西德勒”！你看，载歌载舞的各族群众！哈达、切玛、青稞酒，幸福的日子宛如绽放的格桑花。