外教聘用合同中英文(通用6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

最新外教聘用合同中英文优秀篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时

数教学时间

1.为乙方提供教学工作需求的条件;

2.根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3.对乙方的教学工作进行考核;

4.依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金;

5.年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6.按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

1.认真如实填写兼职教师信息表;

4.在甲方工作期间，须遵守国家的政策、法律和甲方的规章制度;

5.在聘期内，不得擅自辞职、离职;

6.根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

1.乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2.甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额;若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙方各执一份，一份交教务处备案。

未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方代表(签字)：_____系(部)

最新外教聘用合同中英文优秀篇二

法定代表人(主要负责人)：_____

联系电话：_____

乙方：_____

性别_____

现住址_____

联系电话_____

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自_____年____月____日起至_____年___月___日止。其中试用期为_____年___月___日起至_____年___月___日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为_____；工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：_____。

第四条工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为_____。

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙万出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因履行本台同发生的劳动争议，双万当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条本合同双方各执一份。涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)：_____

乙方(签字)：_____

签订时间：____年___月___日

最新外教聘用合同中英文优秀篇三

地址：

法定代表人：

乙方： 出生日期： 年 月 日

身份证号码：

甲乙双方根据平等协商，自愿签订本劳动合同。

1、甲方聘任乙方担任专职教师一职，任期为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为一个月，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期薪资为基本工资。

2、乙方按要求，在规定时段及班级上课，乙方无权自行更改。

3、乙方为甲方带 个班，基本薪资为 1200 元／月(寒暑假休息月除外)，每月及每年还可生成绩效奖金(绩效奖金请参阅《专职教师绩效奖金奖励办法》)。

4、乙方课时费按人计算，班次人数1人课时费为5元／课，班次人数2人课时费为10元／课，班次人数为3人课时费为15元／课，班次人数为4人、5人或以上课时费为20元／课，班次人数6人到8人以上一并奖励每班次每月200元的奖金(按照达到要求的时间标准判断并且当月发放)

5、补课补助：标准100元／月(除8月、2月外)，每年8月末发上半年补课补助，2月份发下半年补课补助。(当月有补课现

象存在时，补课补助才相应产生)

6、乙方工作两年后(以实际上岗时间计算)甲方将为乙方承担一份商业养老医疗保险，合同终止，甲方不再为乙方续交此保险，由乙方自愿交纳。

7、乙方不可同时服务于其他单位组织。

8、在合同期内，乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

1)甲方发现乙方无法胜任其工作。

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3)严重失职，对甲方利益造成重大损失。

4)乙方患病，医疗期满后仍然不能从事原工作。

5)被依法追究刑事责任。

9、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同:

1)甲方不能按照合同规定支付报酬或者提供劳动条件。

2)未经乙方同意，甲方单方面降低工资标准。

10、除不可抗力外，乙方无权中途解除劳动合同，如欲提前解除劳动合同，乙方必须提前两个月向甲方提出书面申请或与甲方进行协商。甲方有权向乙方索要违约赔偿金，金额为3000元。

11、本合同期满后，即终止。甲乙双方在本合同期满前60天向对方表示续约的意向，双方经过协商同意后可以续签劳动合同。

12、履行本合同期间发生劳动争议，双方将协商解决;协商无效后，当事人乙方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

13、乙方在甲方就职期间，

(1)备课要按照甲方要求标准备课详细。

(2)不能打击任何学员，学员有问题可以及时和校长沟通，乙方可以适当地激励学员，绝对不能打和体罚学员。如果经过调查因为此项原因而使学员流失，乙方当月工资被扣掉500元或解除劳动合同。

(3)乙方需保证上课纪律和课堂质量，可以采用奖励和鼓励的办法，甲方需适当配合。

14、本合同未尽事宜，由建三江卓尔教育临时决定，乙方需遵守。

15、本合同为重新修改合同，原合同作废(上岗时间不变)。

甲方(盖章)

电 话：

乙方(签章)

电 话：

签订日期 年 日 月

最新外教聘用合同中英文优秀篇四

乙方(受聘教师)姓名：_____

一、本合同为有固定期限的聘用合同。合同期
从_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止。其中
试用期从_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止。

(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

教学考核为每月、每季度、每年的_____日进行教学考核，考核内容为：教学及学生学习状况考核。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为_____元(1小时)，按月发放，甲方每月___日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行驶管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的：

(2)乙方在合同期内和以后，向任何人泄露本琴行的商业机密消息。乙方在职期间在与本琴行经营相似的企业、团体以及与本琴行有业务关系的团体兼职。

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损坏的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的‘

(6)乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受安排的。

(4)甲方濒临破产出于法定整顿期间或者琴行经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪、或其他不当行为，给甲方造成损失的，甲方要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的琴行环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、琴行管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与琴行民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

2、有权享受国家和本琴行规定的劳动保护、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应的法律责任。

七、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任。给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、 提出书面通知;

2、 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料等甲方的物品和财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、 交接工作;

4、 支付违约金和赔偿金;

5、 甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

_____年_____月_____日

最新外教聘用合同中英文优秀篇五

甲方(用人单位)

名称：

乙方(劳动者)

经甲、乙双方平等协商一致，自愿依法签订合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、合同期限

1、本合同自___年____月____日至____年____月____日止，期限为____个月。

2、合同中约定解除时间或终止合同的条件时止。

三、工作内容和工作时间

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在____岗位从事工作。

2、乙方按照国家规定的不定时和综合计算工时工作制。(每月保证不少于休息四天)

3、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数(质)量指标或工作任务。

4、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必须得工作条件和劳动保护设施。保障乙方的安全与健康。

5、甲方负责对乙方进行职业道德、保密工作、业务技术、安全生产的教育和培训。乙方应取得相应的职业资格证书，并严格遵守安全操作规程。

四、劳动和报酬

1、乙方的工资有、由基本工资、课时工资、职务工资及其它津补贴组成。

2、甲方根据乙方完成工作任务的情况，每月上旬核发乙方上月应

3、乙方在试用期内的工资标准为每月600元。试用期间学校可安排临时工作岗位(岗位不固定)。

4、甲方课根据国家有关规定制定职工工资分配方法。

五、工作纪律

1、甲方应依法制定劳动纪律和规章制度并及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

2、依据国家有关的保密法律、法规的规定，为维护学校的合法权利，乙方应保守甲方在教学经营技术活动中形成的教学成果、教学方法等学校知识产权和专利。

3、乙方应保守学校特许经营的单位的信息资料与档案。

4、乙方保管好学校的教学资料、各类音像资料及学生档案与信息资料，合同终止时交给甲方。

5、乙方保守学校各类财务报表、报告及其它财务机密。

6、乙方不得随意打听或索取非本职工作之外的的任何技术、经营机密，更不得以任何方式向第三方泄漏甲方的任何技术资料和机密。

7、凡非甲方工作人员打听学校的技术、经营机密，乙方应坚决拒绝并及时向学校反映。

8、乙方不论何种原因离开甲方，乙方离开时不得从任何方式复制并带走学生资料、教学资料、教材等。

9、乙方遵守以上工作纪律，否则不予发放学校未发放的保密工资。

六、社会保险和福利待遇

1、乙方被甲方聘用签订合同满一年后(不包括试用期)甲方给乙方依法缴纳社会养老保险。满一年后缴纳医疗保险、生育保险、失业保险、工伤保险。

2、甲方保障乙方依法享受的、产假、婚嫁、丧假、公休假(因甲方工作的特殊性、乙方享受公休假期由甲方根据实际情况调整)等。

3、乙方享受由甲方制定的其他福利待遇。

七、合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，及行终止。

2、本合同依法或经双方协商同意可续签、变更、终止和解除。乙方若要终止合同，必须在变更终止合同前的30天向甲方提出解除合同的书面要求，不能影响教学工作，必须完成交接。

3、试用期内，乙方不符合录用条件，甲方有权解除合同。

4、教研活动中教学考核三项评比的末位教师，甲方有权终止合同。

5、合同期内，乙方严重违反甲方的规章制度和劳动纪律，不服从甲方安排工作。甲方可以解除合同。

6、严重失职、渎职、私营舞弊、受到家长和学生投诉反映极

坏，对甲方利益造成严重损害得，甲方可以解除合同。

7、乙方受到劳动教养、刑事处罚、，甲方可以解除劳动合同。

8、乙方患病，医疗期满以后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作，甲方有权终止合同，但必须15日书面通知乙方。

9、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权终止合同，但必须10日书面通知乙方。

10、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可以法定程序裁员。被裁人员甲方提前10日书面通知乙方。

11、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金壹万伍仟元。给对方造成经济损失超过违约金的按实际损失进行赔偿。

2、其它违约责任;没有遵守工作纪律，泄露学校机密，直接或间接造成学校损失，乙方应承担1000--5000的经济赔偿。

九、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理，本合同未约定事项，按国家规定执行。

十、《常德小新星英语学校管理制度》为本合同附件，与本合同有同等效力。

十一、本合同一式四份甲乙双方及有关管理单位各执一份。约定事项违背国家规定或涂改或未经合法授权代理签字无效。

十二、本合同终止后甲乙双方之间的权利与义务自本合同终止之日终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新外教聘用合同中英文优秀篇六

乙方：_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

(小学、初中、高中一对一)按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬;(小学、初中小班教学)按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元(第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数)

注明：

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元(一对一学生增加5元)初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特别情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

第三条乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案(每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方);按时到岗、认真上课;保证每次课时(45分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1.按时支付授课报酬。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境。

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的;

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前

通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方;乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提提前通知甲方。

第七条其它事项

1.若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请_____仲裁，对仲裁裁决不服，可向_____人民法院提起诉讼。

3.本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。