

最新语文鸟儿教学反思(精选10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇一

乙 方：

第一条 协议项目

乙方在甲方指定区域内经营桑奥快运的相关事宜，乙方负责该区域内的服务、售后和市场开发等。

第二条 协议期限

甲乙双方合作期限从_____年_____月_____日开始到_____年_____月_____日止，在此期间内，甲乙双方联合协作经营。

第三条 甲乙双方的权利和义务

1、乙方权利和义务：

1.1、乙方及其下属完全拥护桑奥快运物流公司的任何决策并且认真履行。

1.2、乙方无条件完全维护企业形象，力争树立嘉峪关物流行业新标准。

1.3、乙方负责桑奥快运在嘉峪关的一切相关事宜，包括广告宣传、服务等。

1.4、乙方愿意接受桑奥快运物流对乙方的物流运作进行绩效考核，如不能完成相关考核，愿意接受相应的经济处罚。

1.5、乙方负责购买桑奥快运嘉峪关站的各类保险。

1.6、乙方负责清点到嘉峪关的货物数量，一旦签字确认，如有货物丢失，均有乙方负责。

1.7、乙方无条件执行由公司制定的货物派收价格和服务标准。

1.8、乙方不能无理拒绝和擅自停止、更改物流服务内容，也不能更改产品的所有权性质。

1.9、乙方只对客户商品的外包装负责，即在外包装完好的情况下，已经证明我方实现了物流服务的标准。

1.10、乙方在不知情的情况下，对产品的合法性和交易的合法性不负责。

1.11、乙方负责将所有货款于次日早晨缴纳给公司。

1.12、乙方如果没有收取客户代收款而放货，相关经济损失，均有乙方负责。

1.13、乙方只对签收后的货物承担相关责任，不对在酒泉至嘉峪关路线上运输中的意外事故负责。

1.14、因为乙方原因，造成货损和丢失的，乙方要负责赔偿。赔偿方式是乙方先上报公司，然后向客户或者供应商协商赔偿事宜。

2、甲方权利和义务：

2.1、甲方有权对乙方在合作范围内的物流运作进行考核。

- 2.2、甲方有权更换不合格的物流合作者。
- 2.3、协助乙方开拓本地市场并及时处理在售后过程中出现的问题。
- 2.4、甲方负责货物价格制定和服务标准制定。
- 2.5、甲方负责按月准时发放乙方的提成。
- 2.6、甲方不能无故解除合同，如果乙方能够完成公司制定的相关绩效考核，公司不能随意终止合同。
- 2.7、为实施营销策划，有营销方案决定权利和价格体系决定权。
- 2.8、对乙方客户投诉的监督权。
- 2.9、对乙方经营活动的监督权。

第四条 约束条款 甲方在乙方授权经销期限内受如下条款的约束：

1、乙方应向甲方交纳保证金_____元（大写：_____），以保证甲方营销模式及制度、形象以及服务的统一性、完整性。当乙方违反保证项中之任意一项时，甲方有权处以乙方相应的罚款。

- 2.1、故意毁损甲方声誉形象的；
- 2.2、不执行甲方控制价格，乱定价格扰乱市场秩序的；
- 2.3、对客户，造成恶劣社会影响的；
- 2.4、对甲方有欺骗、欺诈行为的；

2.5、故意拖欠甲方货款一周以上的；

第五条 结算方式

- 1、甲方给乙方按提成结算，按照甲方发往嘉峪关的货物运费_____ %提成。
- 2、甲方给乙方按提成结算，按照己方发往外围的货物运费_____ %提成。
- 3、甲方每月____日，给乙方结算提成。
- 4、乙方每日所有款项，必须次日早晨将货款交付于甲方。

第六条 违约责任及处理方式

- 1、甲乙双方应认真履行本合同，不得违约，否则对方有权终止本合同。
- 2、甲乙双方如需要提前终止合同，应提前30天通知对方，否则将视为违约；如造成甲乙双方经济损失的，应赔偿其相应经济损失。

第七条 甲乙双方在履行本合同过程中，如发生争议，应协商解决；如协商未果，则应诉诸甲方所在地人民法院。

第八条 本合同未尽事宜，甲乙双方另行协商并经双方签字盖章后生效，作为本合同附件，同主合同具有同等法律效力。

第九条 本合同一式两份，自签定之日起生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方： 乙 方：

法定代表：

联系电话：

联系地址：

邮政编号：

开户行：

银行帐户：

签字盖章

签定日期：

联系电话/传真：

承运方（以下简称乙方）：

营业执照注册号：

法定代表人：

住所地：

联系电话/传真：

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇二

随着中国经济的不断发展和市场机制的不断完善,国有企业的劳动用工形式也伴随着外部经济环境不断优化和发展,劳务用工作为一种节约成本,管理便宜的用工方式为越来越多的企业所采用。用工劳务合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的用工劳务合同范文,感谢您的欣赏。

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲方根据业务需要，录用并派遣乙方到 无锡 栖园 项目部或用工单位(以下简称用人单位)，从事劳务施工作业，为了明确双方的权利和义务，依据相关法律法规之规定，在平等自愿、诚实守信的基础上，双方协商一致，签订本协议。

一、 作业工种： 水电工

二、 作业内容： 水电安装工程现场施工作业

三、 协议期限：自 20xx 年 月 日起至本施工任务完工之日止。

试用期：乙方试用期为1个月，试用期工资为 元/天，试用期满进行综合考试，考评合格的协议延续，考评不合格的协议解除。

四、 劳动报酬：

(该工资包括加班费、工资津贴、社会综合保险等各项综合费用)。计件工资：按照乙方实际完成的工作量和计件单价计算。

2、 本工程的计件单位为：

3、 生活费发放 “甲方每月的15日左右支付乙方生活费

3-1 如乙方当月出勤不满15天的生活费发一半，如乙方当月出勤不满7天的一般不予发放。

3-2 生活费采用实名制的原则进行发放，乙方领取生活时须持本人有效身份证件到财务处领取，不得代领。

4、 工资结算：春节放假之前结清。

五、劳动保护：

1、甲方为乙方办理工伤意外保险，乙方须提供本人的身份证件、相片等；

3、甲方对乙方进行必要的安全生产知识教育培训，乙方要积极参加；

六、劳动纪律：

3、用人单位有权对乙方的安全行为进行检查，对违章、违纪行为可以进行警告和经济处罚，情节严重的，有有权予以辞退。

4、乙方在施工过程中有权拒绝用人单位的违章指令，对安全设施不到位，安全措施不落实的部位有权拒绝施工，乙方要努力做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

5、乙方有责任和义务保护好施工现场的各类安全防护设施，未经允许，不得随意拆除，挪动，发现问题要及时通知现场管理人员。

7、乙方在施工期间要树立良好的职业道德，遵守现场文明施工的各项规定。

七、用工协议终止：按照相关法律法规的规定，并：

1、有下列情况之一的甲方有权解除与乙方的用工协议；

a□乙方操作技术水平达不到施工工艺要求，且无协商工资下浮余地的；

b□乙方不服从工作分配，拒绝甲方和用工单位工作安排的；

c□乙方有打架斗殴、盗窃、蓄意闹事等不良行为的；

d□因乙方个人行为导致重大安全事故和质量事故的；

以上各项甲方对乙方有综合考评，违反以上各项并收到两次甲方书面通知的，甲方有权单方解除与乙方的用工协议；因此而造成甲方损失的，甲方有权要求相应赔偿。

3、有下列情况之一的甲方提前一个月通知乙方解除用工协议：

a□ 所在项目施工任务完成，新的任务暂未承接的；

b□在建项目因故停建的。

八、违约责任：按照相关法律法规的规定，并：

九、特别约定：

1、用工单位因工作需要，调动乙方的工作岗位和工作地点，在没有改变乙方工作性质和劳动强度的情况下，不影响协议的有效性，乙方应服从安排。

2、因乙方违章作业、违反劳动纪律受到用人单位和上级主管部门处罚的，其罚款由乙方全部承担。

4、特殊工种作业人员必须持证上岗，无证人员不得从事特殊作业；

7、协议未尽事宜由甲、乙双方及用人单位三方共同协商解决。

十、发生协议纠纷，在不影响协议条约执行的基础上，甲方、乙方和用单位共同协商，协商不成提交当地劳动部门仲裁。

十一、其他约定：

十二、本协议一式三份，甲方、乙方、用人单位各执一份，协议经甲、乙双方签字后即生效，协议期满工资结清后自动失效。

甲方： 乙方：

法定/委托代表： 家庭住址：

年月日：

“ ” 工程项目部(以下简称甲方)聘用木工 (以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事“ ”工程支模、拆模工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日或该工程支模、拆模工作结束止。

二、用工约定：

1、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定；

四、工作时间：按甲方工程现场实际需求参加劳务工作；

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；
- 2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币的形式支付乙方工资，工资标准每月 元。

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

九、其它：

- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后；进行修补和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日

用工单位：（以下简称甲方）

被聘用人：（以下简称乙方）

一、根据乙方特长，自愿担任承包甲方专项劳务的 班组的劳务人员,工作具体内容由其所在的劳务班组负责人安排。

二、工资标准：根据乙方的业务技能水平，确定乙方每天工资标准为 元

(人民币)，实行多劳多得的计件制工资制度,由所在劳务班组的负责人具体执行,项目部监督。

三、甲方责任：

1、给所在劳务班组及乙方按时下达施工任务，提供生产劳动保护；

2、为乙方提供住宿、食堂、费用乙方自理；

3、甲方和劳务班组负责人对乙方进行入场教育，安全教育和业务培训；

4、监督劳务班组负责人按时发放乙方工资；

5、如发生安全事故、按安全生产法规和甲方与劳务班组负责人签订的《劳务合同》以及《职业健康安全经济责任合同》的相关内容进行处理。

四、乙方责任：

1、接受甲方和劳务班组负责人组织的法律、法规、安全教育，施工现场管理制度，业务知识培训的学习，未经培训不能上岗。

2、认真遵守项目部的各项管理规定和国家有关法律、法规。

3、做好日常养成，爱护室内外及施工现场清洁卫生，做文明人。

4、团结同志，不拿他人财物，保护成品，不损坏他人及公共财产，不打架斗殴，不违章作业。

5、乙方若违章操作或放松安全意识、疏忽安全防护而发生安全事故，乙方负全部责任及承担一切经济损失(未详部分见甲方与劳务班组负责人签订的《职业健康安全经济责任合同》)。

五、本合同一式二份，甲、乙双方签字(章)后生效，双方各执一份。

甲方代表签字： 乙方签字：

身 份 证：

年 月 日 年 月 日

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇三

_____（公司（以下称甲方）因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用_____（以下称乙方）为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第种形式。

1. 合同有效期限年，至年月日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为_____。3. 合同期限至于工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是_____。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方职位是_____，向_____报告。

（二）在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

（一）甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

4. 必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇四

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方燃放岗位工作。合同期限为 5年，自 20xx年10月 10 日至20xx年 10 月 10 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日 1700 元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇五

乙方：

本合同本着双方自愿、公平、公正双方协商拟定以下条约供双方遵守。

一、甲方种植哈密瓜140亩，种植模式(平地套种)。

二、乙方有14人负责此140亩瓜地种植管理及田间除草。

三、甲方付乙方每月3800元工资及吃住。

四、甲方从20xx年4月5日至哈密瓜成熟卖完为止，与乙方合同终止。在此期间所有用工劳动都由乙方14人承担，而且要按照甲方的要求进行，而且要听从甲方的安排。因为哈密瓜是季节性作物，整理枝条、打叉要及时，杂草要除干净，不能拖延。

五、如果乙方不能按时完成甲方交待的工作，甲方有权雇用零时工将其完成，但是所产生的费用由乙方承担。(比如：打瓜叉、整理瓜条。)

六、合同期满甲方一次性付清乙方14人的工钱，不得拖欠。在4月5日至合同期满之间如乙方用钱，甲方应相应付给乙方部分工资。

七、乙方中途不得无故不履行合同，自行回家，自行回家的甲方有权不付乙方所有工资，并且给甲方造成的损失由乙方其它人承担。

八、本合同一式二份，双方各执一份，签字后立即生效。

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇六

随着中国经济的不断发展和市场机制的不断完善,国有企业的劳动用工形式也伴随着外部经济环境不断优化和发展,劳务用工作为一种节约成本,管理便宜的用工方式为越来越多的企业所采用。用工劳务合同怎么写呢?以下是小编为大家带来的用工劳务合同范本,欢迎大家参考。

咀方:

乙方: 身份证号码:

咀方根据业务需要,录用并派遣乙方到 无锡 栖园 项目部或用工单位(以下简称用人单位),从事劳务施工作业,为了明确双方的权利和义务,依据相关法律法规之规定,在平等自愿、诚实守信的基础上,双方协商一致,签订本协议。

一、 作业工种: 水电工

二、 作业内容: 水电安装工程现场施工作业

三、 协议期限: 自 20__ 年 月 日起至本施工任务完工之日止。试用期: 乙方试用期为1个月,试用期工资为 元/天,试用期满进行综合考试,考评合格的协议延续,考评不合格的协议解除。

四、 劳动报酬:

(该工资包括加班费、工资津贴、社会综合保险等各项综合费用)。计件工资: 按照乙方实际完成的工作量和计件单价计算。

2、 本工程的计件单位为:

3、 生活费发放 “甲方每月的15日左右支付乙方生活费

3-1 如乙方当月出勤不满15天的生活费发一半，如乙方当月出勤不满7天的一般不予发放。

3-2 生活费采用实名制的原则进行发放，乙方领取生活时须持本人有效身份证件到财务处领取，不得代领。

4、工资结算：春节放假之前结清。

五、劳动保护：

1、甲方为乙方办理工伤意外保险，乙方须提供本人的身份证件、相片等；

3、甲方对乙方进行必要的安全生产知识教育培训，乙方要积极参加；

六、劳动纪律：

3、用人单位有权对乙方的安全行为进行检查，对违章、违纪行为可以进行警告和经济处罚，情节严重的，有有权予以辞退。

4、乙方在施工过程中有权拒绝用人单位的违章指令，对安全设施不到位，安全措施不落实的部位有权拒绝施工，乙方要努力做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

5、乙方有责任和义务保护好施工现场的各类安全防护设施，未经允许，不得随意拆除，挪动，发现问题要及时通知现场管理人员。

7、乙方在施工期间要树立良好的职业道德，遵守现场文明施工的各项规定。

七、用工协议终止：按照相关法律法规的规定，并：

1、有下列情况之一的甲方有权解除与乙方的用工协议；

a□乙方操作技术水平达不到施工工艺要求，且无协商工资下浮余地的；

b□乙方不服从工作分配，拒绝甲方和用工单位工作安排的；

c□乙方有打架斗殴、盗窃、蓄意闹事等不良行为的；

d□因乙方个人行为导致重大安全事故和质量事故的；

以上各项甲方对乙方有综合考评，违反以上各项并收到两次甲方书面通知的，甲方有权单方解除与乙方的用工协议；因此而造成甲方损失的，甲方有权要求相应赔偿。

3、有下列情况之一的甲方提前一个月通知乙方解除用工协议：

a□ 所在项目施工任务完成，新的任务暂未承接的；

b□在建项目因故停建的。

八、违约责任：按照相关法律法规的规定，并：

九、特别约定：

1、用工单位因工作需要，调动乙方的工作岗位和工作地点，在没有改变乙方工作性质和劳动强度的情况下，不影响协议的有效性，乙方应服从安排。

2、因乙方违章作业、违反劳动纪律受到用人单位和上级主管部门处罚的，其罚款由乙方全部承担。

4、特殊工种作业人员必须持证上岗，无证人员不得从事特殊作业；

7、协议未尽事宜由甲、乙双方及用人单位三方共同协商解决。

十、发生协议纠纷，在不影响协议条约执行的基础上，甲方、乙方和用单位共同协商，协商不成提交当地劳动部门仲裁。

十一、其他约定：

十二、本协议一式三份，甲方、乙方、用人单位各执一份，协议经甲、乙双方签字后即生效，协议期满工资结清后自动失效。

咀方： 乙方：

法定/委托代表： 家庭住址：

年月日：

甲方(劳务派遣企业)全称： _____

单位类型： _____

法定代表人(或负责人)： _____

乙方(职工)姓名： _____

性别： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自____年____月____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的. 协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在_____(实际用工单位)的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周(月)工作不超过_____小时。
2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约

束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，

或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

用工单位：（以下简称甲方）

被聘用人：（以下简称乙方）

一、根据乙方特长，自愿担任承包甲方专项劳务的 班组的劳务人员，工作具体内容由其所在的劳务班组负责人安排。

二、工资标准：根据乙方的业务技能水平，确定乙方每天工资标准为 元

（人民币），实行多劳多得的计件制工资制度，由所在劳务班组的负责人具体执行，项目部监督。

三、甲方责任：

1、给所在劳务班组及乙方按时下达施工任务，提供生产劳动保护；

2、为乙方提供住宿、食堂、费用乙方自理；

3、甲方和劳务班组负责人对乙方进行入场刻育，安全教育和业务培训；

4、监督劳务班组负责人按时发放乙方工资；

5、如发生安全事故、按安全生产法规和甲方与劳务班组负责人签订的《劳务合同》以及《职业健康安全经济责任合同》的相关内容进行处理。

四、乙方责任：

1、接受甲方和劳务班组负责人组织的法律、法规、安全教育，施工现场管理制度，业务知识培训的学习，未经培训不能上岗。

2、认真遵守项目部的各项管理规定和国家有关法律、法规。

3、做好日常养成，爱护室内外及施工现场清洁卫生，做文明人。

4、团结同志，不拿他人财物，保护成品，不损坏他人及公共财产，不打架斗殴，不违章作业。

5、乙方若违章操作或放松安全意识、疏忽安全防护而发生安全事故，乙方负全部责任及承担一切经济损失(未详部分见甲方与劳务班组负责人签订的《职业健康安全经济责任合同》)。

五、本合同一式二份，甲、乙双方签字(章)后生效，双方各执一份。

咀方代表签字： 乙方签字：

身 份 证：

年 月 日 年 月 日

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇七

第十条、材料、住房、水电供应及管理

- 1、结构材料和施工周转材料由甲方提供。除甲方提供材料外，其它材料由乙方负责并承担费用。如从甲方领取机具丢失将加以20%的采购保管费。
- 2、机械设备由甲方提供，除甲方提供机械设备外，其它小型机具由甲方一次性配齐，丢失由乙方负责并承担费用。
- 3、项目部及本公司供应到场的结构材料卸至甲方库房或甲方指定场地。
- 4、甲方按计算主材数量加 % 的损耗，超耗部分按市场价扣除。

乙方领用结构材料及周转材料由乙方负责保管，如有丢失由乙方负责按原价赔偿，如发现乙方盗卖材料，视情节处以5-10倍罚款。

- 5、生产用电、用水由甲方提供。
- 6、临时住房由项目部统一配置。

第十一条、费用的变更

- 1、本工程单价为最终单价，在施工期间不予调整。

a□新增项目，可套用或参照该单价确定新单价，由甲乙双方协商初步确定，但最终必须经甲方上级公司审核确定后才可作为结算依据，与乙方办理相关结算手续。

b□任何变更均属于本合同工程范围内，乙方不得拒绝施工。

c□任何合同外的支付或补偿均由甲乙双方初步协商，但最终由甲方上级公司审核确定后再与乙方办理相关结算手续。

第十二条、争议

履行合同产生的争议双方协商解决，对协商解决不了的，可向甲方所在地(桐城市)人民法院提起诉讼或劳动部门仲裁解决。

第十三条、其它事宜

- 1、乙方与任何第三方签订的经济及其他合同协议等，甲方均不承担任何连带责任。
- 2、乙方应积极配合甲方做好迎接有关部门和领导的检查工作。
- 3、其他未尽事宜，针对具体情况协商解决，并作为本合同的补充条款。
- 4、本合同经双方签字盖章后生效，结清结算款后自动失效。
- 5、本合同一式五份，其中甲方四份，乙方一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

用工单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》规定，味在龙腾 餐饮管理有限公司(以下简称甲方)与 先生/女士(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限 本合同为固定期限合同，固定期限为 年，即从 年 月 日起至年 月 日止。其中试用期为三个月(公司

将根据员工在试用期表现缩短或延长试用期，但最短不少于1个月，最长不超过六个月)。

二、工作内容

第一条 乙方同意按甲方工作需要安排工作，具体工作内容和要求按岗位职责□

第二条 因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位和安排后的工作内容。

三、工作时间

第三条 甲方根据生产经营特点，合理安排工作时间。经与乙方协商和出现符合法律、法规规定的其它情形，可依法延长劳动时间。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方延长工作时间，按以下情况处理：

(1) 由甲方安排补休。

(2) 采用带薪年休制度。

四、劳动报酬

第五条 甲方根据乙方工作性质，确定其工资标准，并以货币形式按月支付。

五、劳动保护和劳动条件

第六条 甲乙双方均应认真执行国家法律、法规。

第七条 甲方应为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作

规程。

六、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，恪守职业道德。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据法律、法规和企业规章制度给予处分，直至解除合同。

第十条 保密制度 重庆味在龙腾轩饮食文化有限公司 40 第十条 乙方须严守甲方商业秘密，对以任何形式泄露甲方商业秘密的，甲方有权追究乙方责任。

七、合同变更、解除、终止

第十一条 甲、乙双方经协商一致可以解除劳动合同。

第十二条 乙方出现下列情形之一时，甲方可以立即解除劳动合同。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件。
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度。
- (3) 严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损失的。
- (4) 被开除、辞退、自动离职和被依法追究刑事责任。
- (5) 按照国家规定应予以解除劳动合同的。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，但应提前三十日通知乙方。

- (1) 患病或非用工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事

甲方另行安排的工作。

(2) 不能胜任原工作，经过培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的。

(3) 法律、法规规定可以解除劳动合同的。第十四条 乙方解除劳动合同，甲方应提前一个月通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1) 在试用期内。

(2) 甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由或强迫劳动的。

(3) 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(1) 患病或非用工负伤但在规定的医疗期内。

(2) 患职业病或因工负伤并被确认完全丧失或部分丧失劳动能力的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

第十六条 本合同期满后或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现时，合同终止。

八、违反劳动合同的责任 甲乙双方若任何一方违反劳动合同规定，均按(劳部法1995/223号)《违反和解除劳动合同的经济赔偿办法》执行。

九、劳动争议 因本合同发生争议，任何一方均可向劳动仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

(2)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇八

所有制性质： 性别： 年龄： 民族：

地址： 文化程度：

法人代表： 现居住住址：

居民身份证号码：

健康证号码：

一、合同期限：

自____年__月__日起至____年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周____日，每日____小时工作制。

严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过____小时，每月加班不超过____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日____元，每月____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约定。从事夜班的，应发给夜餐费____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担____元，乙方负担____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费____元，一次性发给供养直系亲属救济费____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇九

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、乙方工作内容（需填写）

三、甲方的权利与义务

- （一）负责乙方的日常人事管理；
- （二）负责支付乙方工资，每日_____元。
- （三）其它；

四、乙方的权利与义务

- （二）享受合同规定的工资待遇；
- （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- （四）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）乙方（签名）：_____

_____年__月__日_____年__月__日

物流务工合同 物流公司劳务合同优质篇十

乙方：

性别：____生日：_____年__月__日

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

(一)提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资元/月。

(二) 职务工资元/月。

(三) 午餐补贴元/月。

(四) 交通费补贴元/月。

(五) 全勤奖元/月。

(六) 社保元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用工

作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20xx年__月__日 20xx年__月__日