

龙虎山导游词 江西龙虎山导游词(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

人才工作年度总结 人才工作总结篇一

面向未来，我院要健康快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。20xx年，我院加强了对人才工作的力度，在人才工作上主要做了以下七方面工作。

- 1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。
- 2、进行分配制度和人事改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出，同时将报酬与岗位挂钩。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。
- 3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持。20xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目2项。
- 4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有128人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识□20xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才□20xx年从省内外医学院校选拔录用了品学兼优的本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打下了基础□20xx年还从省内三级医院引进了1名icu专家。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度□20xx年选派5名优秀医务人员外出进修深造，有效的提高了各专科的诊治水平。

人才工作年度总结 人才工作总结篇二

医院成立了人才培养管理组织，有计划、有目的培养各梯队人才，科教科根据学科建设需要，制定了继续医学教育、外出进修、外出短期培训、业务学习、三基三严培训及考试等计划，并规范落实各项激励机制，奖励人才的科研开发、新技术的应用、新项目的开展、论文发表、在职学历提高，并按规定予以奖励，严格各项审批制度，促进人才培养工作有序进行。

1、组织院内卫技人员继续医学教育，每月定期开展业务讲座，授课老师主要由副高以上职称人员担任，结合新理论、新方法、新技术，精心准备课件□ppt□□不断更新医学理论知识，按照计划并配合中心工作进行院内业务学习，共举办12次，对医疗法律法规、抗菌药的合理应用、医院感染、核心制度

等进行了培训，参课率大于90%，提高了全院医务人员业务水平和急诊急救救治水平。

2、狠抓“三基三严”的落实，认真组织全院性“三基”理论考试，以促进自觉学习的习惯，每次考试试题包括江苏省三基内容、业务学习内容以及核心医疗制度，组织全院季度三基考试4次，创建二级医院工作阶段，每周组织三基考核，合格率大于90%以上。

3、九月份对包括临床、护理、药剂专业共13名新职工，进行了岗前培训，对医院制度、职责、法律法规、核心工作制度、医疗及护理安全、院内感染等知识培训，培训课程结束之后，科教科组织对新职工进行岗前培训内容的考核，全部合格。本次培训受到新员工们的欢迎，对参加这样的岗前培训感到很有收获，在以后的工作为严格要求自己，积极投身到医疗卫生事业，不断实践、不断提高自己，与医院共同进步。

4、鼓励参加在职学历教育，年内医技科室有三名人员就读本科毕业，护理有1人就读本科毕业，1人就读大专毕业，院内尚有10余名以上卫技人员在读本科或专科学历教育。

5、学科带头人、科主任、高级职称卫技人员每月组织科室业务学习，学习有记录，结合疑难病例讨论、死亡病例讨论、查房等活动提高了学习效果。

1、积极参加市内外各种学术活动、学术会议164余人次，其中管理类岗位培训46余人次，开阔了眼界、更新了知识，部分新技术已在临床得到了应用。

2、送外进修（医疗）7人，进修结业回院6人，分别在南京的军区总院（进修骨科）、上海中山医院（进修心内科）、江苏省肿瘤医院（进修肿瘤科）无锡妇幼保健医院（进修妇产科、腹腔镜）、无锡市人民医院（进修儿内科）宜兴市人民医院（ct肠镜）进修。结业回院人员，将外院先进技术用于

临床取得了良好的效果。

3、积极支持和鼓励各科室科研活动和新技术、新项目的开发应用，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持。

医院对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，年内发表国家级核心期刊8篇，省级核心期刊2篇，如“二孔法腹腔镜阑尾切除术31例报告”、“剖宫产术后伏笔切口子宫内膜异位症的临床分析”等。国家级每篇奖励500元，省级每篇奖励300元，全年论文奖励5500元。在全院营造浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围，以促进卫技人员自觉进步，人才的快速成长。

医学领域内的竞争归根到底是人才的竞争，人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，医院正着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

人才工作年度总结 人才工作总结篇三

认真贯彻落实市委组织部关于加强人才建设工作要求，切实加强人才工作的领导，成立由党组书记任组长，班子成员为副组长的人才工作领导小组，形成规范有序的组织领导机制和人才工作管理和运行机制。多次召开会议，对审计机关人才培养、人才引进等工作进行专题研究，制定了加强工程、财会、计算机等业务培训，提高审计人员业务技能等人才培养机制，促进了人才建设工作有重点的稳步推进。

二、加强业务教育，积极培养人才

今年以来，我局紧紧围绕我市建设国际旅游城市中心工作，采取多项措施，着力培养新型审计人才，为审计事业科学发展提供人才支撑。

(一) 努力提*部队伍思想政治素质

合群众路线教育实践活动，组织全体审计人员反复深入学习了《党的群众路线-重要论述选编》、《党的群众路线教育活动学习文件选编》、《厉行勤俭节约、反对铺张浪费-重要论述选编》、《以案为镜以案明纪—xx市“四风”方面典型安全剖析》；习总书记系列讲话，中央、省□xx市及市委教育实践活动重要文件、会议、领导讲话；上级审计机关相关文件；焦裕禄、毕世祥，兰辉、菊美多吉先进人物事迹。通过学习，全体审计人员的理想信念、从政道德、德操修养都有了较大的提高。

(二) 抓好审计队伍专业化建设

采取了积极有效措施，加强审计业务培训，使审计队伍人员的知识不断更新，综合素质不断增强。目前，已有9名审计人员通过了审计系统计算机中级考试，有3名审计人员取得高级职称，有多名审计人员取得了工程师、助理会计师资格。

1. 积极选派审计人员参加上级审计机关组织的计算机中级、统计、专项资金审计等培训教育。选派人员参与上级审计机关组织的“土地出让收支和耕地保护情况审计”、“村公资金”、“存量资金”审计工作，在审计实践中学习上级审计机关先进的审计理念、审计技术手段。

2. 加强内部交流。以局机关集中学习为载体，以全员参训为形式，合年度审计项目，由审计业务骨干轮流讲课，介绍实践经验，学习审计系统先进经验和最新成果，起到了加强沟通、资源共享和相互提高的良好效果。

3. 以老带新，相互促进。安排审计业务骨干对年轻同志通过“传、帮、带”方式，言传身教，促进年轻同志加强专业化培养和锻炼。年轻同志在向老同志学习经验和工作方法的同时，也促进了业务骨干更新知识、提高计算机技术能力。

三、加强人才选拔，推进人才队伍建设

选派了法规科科长韩剑同志参加了四川省委组织部“千名优秀干部人才援助藏区行动计划”，到甘孜州xx县挂职。援藏期间，他无畏艰难险阻、勤奋敬业、无私奉献，连续两年被评为优秀公务员，先后被评为“xx县优秀爱民干部”、“甘孜州地方政府性债务审计优秀审计人员”、“四川省第二批援藏干部人才工作先进个人”。同时，根据审计事业发展需要，引进了两名审计专业技术人员，充实了审计力量。

在今后的工作中，我局将继续深入开展人才建设工作，着力提高审计人员科技知识水平，努力培养复合型审计人才，促进科学从审，服务我市旅游休闲度假卫星城市建设工作。

人才工作年度总结 人才工作总结篇四

爱岗敬业 知难而进

在20xx年底为了确保马圈子这个供电量的大所能顺利使用sg186新系统，我在所领导的大力支持下，先后组织带领抄、收、核、计量、业扩等全体营销人员，不分昼夜，先后对我所1.88万客户基础资料及系统历史数据进行了校核，克服了种种难以用言语形容的困难，保证了基础数据的准确性和连续性，为马圈子供电所顺利上线sg186系统运行打下了坚实的基础。

1□20xx年我围绕年初确定的管理目标，狠抓管理降损和技术降损两大环节，从全面推行无功就地补偿，台区考核，线损分级管理，严格考核兑现入手，把降损增效工作抓到实处。

3、积极提倡降低线损与低电压治理有机结合，全年共参与改造农村低压配变15台，合理建议增加电源布点7处，为降低线损起到了很好的作用，为企业增加经济效益做了应有的贡献。

4、积极的进行传、帮、带工作，全年共计向员工进行授课10次，主要对如何降低线损、表计的配置和智能表的相关技术掌握的知识与员工共同交流，为提高员工技术素质起到了积极的推动作用；在治理高损台区过程中，积极地对高损台区责任人进行帮助，帮他们寻找高损原因，帮他们解决降损技术上的难题，使他们掌握了降损的一套可行的办法，是我最终的目的。

正视困难，寻找差距，过去的一年，我对自己高标准、严要求，扎扎实实地做了一些工作，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得，是紧紧依靠分公司正确领导以及分公司各职能部门大力支持的结果，更是全所广大员工励精图治、负重攀登的结晶。

能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

人才工作年度总结 人才工作总结篇五

截止20xx年12月底，人才交流中心工作人员5人。全年登记人力资源需求信息数616条；登记求职人数283人；登记要求招聘人才单位数63个，招聘职位数616个，实现招聘人才数271人；举办培训班次数2次，培训人数40人；要求劳务派遣单位数2个，派遣人数41人；举办交流会1次，参会求职人数315人，参会招聘单位26个，达成流动意向协议人数173人；高校毕业生专场招聘会5场，进场人数895人，招聘单位58个，达成就业意向人数348个，签订就业协议人数249人；委托人事代理单位数2个，人事代理总人数6人；全年接收人事档案数量237份，现存人事档案总量2274份；提供政策咨询、就业指导的人数1535人。

（一）精心组织就业创业政策措施宣传活动。利用二连浩特市政务服务大厅显示屏幕、人才交流中心微信公众平台□qq群、印发政策宣传资料等宣传形式，开展面向社会、面向企业、面向高校毕业生政策宣传。以征集就业岗位活动为契机开展就业政策解读，以人力资源市场登记求职和报到的高校毕业生为依托，发放《高校毕业生就业创业政策问答》和就业服务手册；注重公共服务平台常态化政策宣传活动，发挥人才交流中心、8个社区公共服务中心社会保障窗口平台作用，累计发放就业创业政策手册250余份；公开服务热线开展咨询服务活动，印发《服务联系卡》、公开服务热线，开展政策咨询就业指导。

（二）扎实做好就业创业服务。一是主动深入中小企业挖掘岗位。组织相关人员深入全市中小企业，了解对高校毕业生的用人需求，告知可以享受的就业政策，并提供就业岗位。二是通过举办高校毕业生交流大会和现场招聘会、服务周、服务月、金秋招聘月、就业指导等活动，帮扶高校毕业生就业创业；发挥“二连浩特市人才交流中心”微信公众平台服务功能，为用人单位和高校毕业生搭建就业平台实现就业。

（三）加强服务型人才队伍建设，提升服务能力。强化人才队伍建设，通过开展“三亮三比三提”、争创“文明窗口”“文明服务标兵”，打造“文明科室”等活动，强化“内强素质，外素形象”，努力做到有令则行、有禁则止，把按规章制度办事化为工作中的自觉行动，确保中心工作落实到位。

（一）高校毕业生创业的积极性偏低。实名制登记毕业生人数偏低，主动创业就业的积极性不高。

（二）毕业生手提档案问题严重。58%的应届毕业生手提档案在人力资源市场办理存档手续。“不接收个人保管或携带的人事档案”，在短时间内难以落实到位。

（一）进一步拓宽中小非公有制企业就业渠道。鼓励引导高校毕业生到中小非公有制企业就业，针对高校毕业生学历、专业实际情况，加大与用工企业协调沟通力度，指导企业合理设置招聘条件，告知可以享受的就业政策，多组织小型化、专业化招聘活动，实现供需对接，促进毕业生就业。

（二）实行“一点登记，两点服务”的工作模式。依托公共就业服务体系，实施市人力资源市场与人才交流中心微信公众平台、人才e站的相互贯通，实行“窗口”求职登记和“网络”线下线上“两点服务”工作模式。广泛收集、发布企业招聘岗位和求职登记信息，搭建灵活多样的对接平台，精准服务力促高校毕业生就业创业。

（三）加强人力资源市场建设力度。加大公共就业服务基础设施软硬件的建设力度，提高公共就业人才服务水平，营造人才自主就业、市场调节就业，企业自主用人的良好环境。

浩特市人才交流中心

20xx年2月26日