

最新神州风采美术教案教学设计(实用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

家庭工作报告 财务工作总结篇一

- 1、根据公司经营管理的需要,结合本公司的实际情况,对国家颁布的各项财务会计等法规认真遵守,并对公司制定的各项财务制度严格执行。
- 2、为了更好地加强内部管理,本部门的每位员工都能明确职责范围,密切协作,各司其职,能有效地防止和制止财务弊病的发生,确保财务工作规范化,并能积极配合有关部门做好各项工作。
- 3、在日常费用报销以及各项费用的收取工作中,热情周到,准确无误,并能做好与各个部门的密切合作,能积极配合有关部门做好各项工作。
- 4、在会计凭证的制单工作中,能慎密严谨,为每年的财务审计顺利过关打下良好的基础。
- 5、根据经营户的台帐,定期整理有关业主的应收租金情况,配合相关部门做好催缴工作。
- 6、在每月的工资发放工作中,能配合办公室制作完成员工工资表,并能准确发放到每名员工的帐户中。

- 7、配合办公室做好每周的员工食堂的费用结算工作。
- 8、收银员能更加严格要求自己，提高业务能力，每日准确填写收银日报表上交部门相关人员，使每月的银行刷卡核对工作得以顺利进行。
- 9、对于每月应上报税务的各种会计报表以及税务报表，都能做到内容完整，数据准确，报送及时。
- 10、日常工作中，能及时发现问题，并提出建议，避免产生不必要的经济损失。
- 11、对各部门所需的数据，能不厌其烦，及时提供。
- 12、经过多沟通，与x税务师事务所达议，取得了一人满意的年度会计年审报告。
- 13、为了给公司的稳定起到积极的作用，积极联系税务部门，做好业主的税收减免工作，给市场管理提供了帮助。

在总经理的感召下，员工之间能友好相处，在遇到困难的时候能够互帮互助，并已适当安排好特殊员工的工作。

在今后的工作中，本部门员工将更加齐心协力，加强对自身素质的提高，严格劳动纪律，努力提高工作效率，继续提供给各部门更准确、更完整的财务数据。

家庭工作报告 财务工作总结篇二

一、2017年财务处工作完成情况

(一)加强学习，不断提高政治素质和业务水平。财务处建立了学习制度，每周定期组织全处员工进行政治学习和业务学习。在政治学习活动中，通过认真学习党的十七大精神，全

面落实科学发展观，使全处员工的政治思想觉悟大大提高，精神面貌焕然一新，工作主动性、积极性和服务意识大大增强。在业务学习活动中，要求各位员工首先熟悉了解最新的财经法规，新会计准则、会计制度主要内容，总结和相互交流会计实际工作经验，提升了专业素质，避免了工作差错。为提高业务管理水平，今年，我们还分别到同仁职院、凯里职院学习先进经验，真正做到“热心、耐心、诚心”地为教学服务，为系部服务，为师生员工服务，机关效能明显提高。

(二)强化财务监督，完善院内各项财务制度。我处对学院原有的各项财务制度进行了认真的清理，适时修订了《学院预算管理暂行办法》、《学院基建财务管理暂行办法》、《学院收费管理暂行办法》等财务管理制度，制定了财务处财务会议制度和议事规则，修订了各科室岗位职责。坚持从细微处入手，按国家财务规定对每一笔收支票据的真实性、完整性进行认真审核，严格控制现金的支出，对超过现金限额的支出按国家相关规定严格控制现金的使用。加强财务印章的管理和使用，定期进行银企资金的核对，确保学院资金的安全、完整。进一步加强资产和财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务和内部印制的票据的领用、核销、库存等的台账登记工作，每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜，及时核销各种票据以确保学院的所有收入及时进行账务处理，坚持财务“收支两条线”，严格实物资产的入库手续，从源头做好学院的财务监督工作。对全处工作人员进行了廉政宣传教育，认真落实廉洁自律的有关规定，强化财务监督，进一步规范和完善院内各项财务制度，坚持原则，规范操作，抓好了自身的队伍建设。

(三)加强财务核算、及时提供财务会计信息。全体财务人员紧紧围绕学院的财务工作目标，根据学院发展目标对会计核算资料的要求，利用现代化的会计核算手段，精心组织、设计学院的会计核算体系和会计信息报告系统。在符合国家正常财务核算对财务工作要求的前提下，利用电算化手段设置

了分部门、分项目的财务核算体系，为领导的决策，上级主管部门、财政、税务监督，内部各部门控制使用资金等多方面及时提供了大量真实、完整、有用的财务信息。通过全体财务人员的共同努力，我们顺利的完成了年度会计核算目标，每月按时、准确、完整的提供了财务核算资料并发放到每个相关部门、相关人员的手中，为领导的决策和有关部门的监督、管理提供了大量真实、完整、及时、有用的财务会计核算信息。通过财务处全体人员的共同努力，学院财务处的工作成绩，受到学院领导和上级有关部门领导的充分肯定。

(四)加强学生收费管理，做好奖贷学金的发放工作。面对开学初学生的收费压力，财务处成立了收费中心。为了能顺利完成收费工作，不出差错，我们对老师们进行了半天的收费工作指导培训。在工作中，我们克服人手少、办公设备落后的困难，早筹备、多方案、周密组织、群策群力，发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神，加班加点，经过辛勤工作，圆满地完成了收费任务，树立了良好的窗口形象。我们还配合学生处各相关部门，主动与金融机构联系，完成了国家奖学金、励志奖学金、国家助学金的申请与发放工作。本年度集中收费次，开收款收据本，计份。报销原始凭证笔，制作记帐凭证份，帐目清楚、日清月结并及时与银行对帐，做到帐实相符。

(五)加强对外联系，维护学院的整体形象。在对外联系方面，学院财务处在学院领导的直接领导下联系的主要部门有：财政、物价、银行、税务、审计及交通局主管处室等部门。在对外联系的过程中，我们坚持始终把学院的利益放在首位，坚持维护学院的整体形象。以年初计划安排的有限的部门经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，通过院领导的直接领导和全体财务人员的共同努力，全年办理税收减免近元，学院教学用车辆减免车船税元，减免物价年审收费元，银行贷款利息减收元，同时还办理了对社会继续教育培训收费标准的核定，社会培训发票的领用等工作，为学院整体发展尽了本部门的最大努力。

二、2018年的工作思路

一年来，在学院党委的正确领导下，通过大家的共同努力，财务处在各项工作中取得了一些成绩，但也存在着不足之处。放眼2017年，财务处全体员工决心不断进取、与时俱进，以勤奋工作创造新业绩，以优质服务树立新形象，以高效管理再上新台阶。

一是继续做好日常的会计凭证审核、报销工作，每月的工资发放工作，每月按时进行会计凭证的装订、归档工作及相关的会计核算、监督工作，争取做到工作认真、仔细，无差错。

二是按时完成院财务办理的学院机关、处室、校区系部的分部门、分项目的会计核算和相关会计管理报表的编报工作，及时提交给相关的部门负责人和院领导。

三是继续与财政、物价、税务等部门沟通、联系，处理好与学院及院属产业实体的相关的财政、物价、税务事宜；继续与银行等金融部门沟通，争取在全国银行资金相对较紧的情况下，银行对学院的资金支持有新的再投入，为学院的发展和教育、教学工作筹措需要的资金，确保学院发展与建设资金的需求。

四是继续抓好会计人员队伍的建设，根据学院财务人员的具体情况，在充分保障日常工作正常开展的情况下，做好会计人员的相关业务知识、会计职业道德等的后续教育工作，以便更好的适应学院发展的要求，全力做好学院的财务、核算等相关工作。同时，完成领导交办的其他相关工作和相关部门间的协调工作。

家庭工作报告 财务工作总结篇三

1、提高认识，增强做好家教工作责任心。我镇家教委一班人通过认真学习、研究，充分认识到家庭是一个人成长的起点，

是孩子接受教育的第一所学校，父母是孩子的第一任教师。家庭教育是人类一切教育的基础，直接影响着孩子今后一生的成长。做好家教工作是提高全民素质的一项重要战略措施，是推进我镇教育整体水平的基础性工作。基于以上认识，我镇分管政工的党委副书记亲自抓，分管文教的石镇长具体抓。并定期向党政主要领导汇报工作，争取领导对家教工作的关心与支持。

2、建立健全机构，形成了布局合理的家教网络。我镇成立了家教工作领导小组，组长由分管政工的党委副书记担任，镇妇联、计生、工会、团委等部门负责人和中学、小学、幼儿园校长任组员，各学校、幼儿园分别成立了“一把手”任组长的家长学校工作班子，具体实施家教“十五”计划，基本上形成了布局合理的家庭教育网络。

3、建立完善考核制度，形成了有效的激励体系。在工作中，我镇按照年初的家教计划，有针对性制定考评制度，如：家庭教育工作制度，检查汇报制度，评比表彰制度，监测评估制度等，基本做到年初有计划，季度有小结，年终有总结，家教工作列入妇联、计生等相关部门的月度、年度工作目标考核，直接与奖金挂钩。

家庭教育是一项基础工作。必须加大宣传，形成强大的社会舆论。全社会都高度重视这项工作，才能有效推进家教工作的开展。我镇利用多种渠道，采取多种形式进行宣传发动。

1、运用各种宣传工具，广泛宣传家教的重要性和必要性，大力普及优生、优育、优教的科学方法。村利用公开栏，学校利用橱窗，镇政府利用机关干部每月的学习日介绍家教的基础知识。镇妇联、工会、共青团还联合学校利用“三·八”“五·四”“六·一”节，印发宣传家教的材料。据初步统计几年来共印发材料1000多份。上水中学在开学时还向学生家长发放公开信，倡导家长重视家教、科学家教。

2、广泛开展宣传教育活动，增强家教工作的实效性。活动是开展工作的载体，没有活动就没有活力。近几年来，我镇机关部门利用集场或者节日开展家教咨询会8场，为600人提供咨询服务；举办知识竞赛6场，评选出一批优秀家庭；各中小学还开展了亲子联欢会、家庭读书比赛等丰富多彩的活动，寓教于乐，家教的实效性明显增强。

3、培养骨干，壮大队伍。培养一支观念新、知识新、有事业心、责任心的家教队伍，是做好家教工作的重要手段。我镇采取请进来与走出去的方法，在学校与学校之间、教师与教师之间、本地与外地之间，开展学习交流，更新观念，创新思维，不断提高家教队伍的水平。每年举办骨干培训班两期，培训人员近200名；通过培养骨干，全镇家教队伍不论是理论上，还是在业务上都得到了进一步提高。依靠这批骨干将家教知识传播到千家万户。长山中学还聘请了镇派出所警官担任校外辅导员，做兼职家教老师。

三、加强协调，形成合力，家庭教育与社会事业互动发展。

一是家庭教育与精神文明建设相结合。我镇利用争创省级文明镇，各村争创盛市级文明村的契机，主动把家庭教育纳入创建计划，纳入文明村评选标准。

二是家庭教育与十星级文明户评选活动相结合。让群众认识到家庭教育对遵纪守法，促进家庭和睦作用，明确优化家庭环境与子女健康成长的密切关系，使优化家庭环境成为家长的自觉行动，通过“十星级文明户”的深入开展，引导家庭树立正确的“教子观”、“婚育观”，促进了文明新风的形成。

三是家庭教育与法制教育相结合。利用五五普法，加强《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》的普及力度，提高家长的法制观念，促使家长依法教子，依法履行监护人职责。

我镇的家教工作虽然取得一点成绩，但与上级的要求还有很大差距，我镇将不断探索，积极进取，进一步把我镇家教水平提高到新台阶！

家庭工作报告 财务工作总结篇四

乡党委政府高度重视平安家庭创建活动，在党委会议上对此项工作进行了研究部署，进一步明确了活动的内容、任务、要求，乡综治办和乡妇联根据党委会精神和《[xx]区妇联[xx]区综治办平安家庭创建实施方案》（绵游妇发[20xx]13号）文件精神，制定了平安家庭创建活动实施方案，从而在组织上、制度上确保了活动各项工作的全面落实。

一是坚持“以人为本”的指导理念，将服务妇女群众和社区居民作为目的宗旨，积极维护妇女在家庭生活、在社会事务中的平等权利，做好理顺情绪、化解矛盾的工作，充分调动广大群众参与“平安家庭”创建活动的积极性。

二是在“平安家庭”创建活动中，坚持以家庭为主体，以村（社区）为基本单位，由乡妇联、综治、共青团、司法等部门和社会组织共同实施。

三是在“平安家庭”创建活动中以妇女、以家庭为主要对象，通过调动妇女和广大群众积极参与，整合社会资源，制定网络联系制度，来达到干预解决家庭问题，构建和谐社会的目的。

四是在“平安家庭”创建活动中，积极营造“五个”环境：安定有序的治安环境，优美文明的社区环境，公平正义的法治环境，诚信友爱的人际环境，安全健康的成长环境；增强“五个”意识：增强家庭成员的懂法守法意识、安全防范意识、健康文明意识、和睦相处意识、男女平等意识；使更多家庭做好“两防”和实现“四无”：防盗窃、防隐患，无毒品、无赌博、无暴力、无犯罪；使家庭成员更加充满活力，

家庭更加和睦美满，村庄更加优美文明，社会环境更加和谐稳定。

五是加强宣传，提高群众的法制意识和性别平等意识；提高村（社区）对侵害妇女合法权益行为的干预能力；运用多种形式，提高家庭生活质量；促进家庭平安，村（居）和谐，社会稳定。

六是将“平安家庭”创建活动与平安建设的整体推进结合起来，与各部门、各单位的其他维权和创建等活动结合起来，做到互相促进、相得益彰。通过多种形式的宣传教育激发群众的参与热情。

一是按照“平安家庭”创建的目标和任务充实活动内容、创新活动方式，教育群众、指导家庭、服务群众、协调关系、整合资源的优势，为创建“平安家庭”服务，把以人为本、社会性别平等的理念作为一条主线，贯穿于创建活动始终，做好“家庭平安、社会和谐”文章。

二是开展家庭精神文化建设，在提升家庭和文明村（居）、文明单位建设上见实效：乡妇联广泛组织村民、居民积极参与家庭和文明村（居）建设，开展了以“弘扬家庭美德，争做文明女性，争创文明家庭”为主题，以提高妇女和家庭成员整体素质和文明程度为重点的文明创建活动。组织召开了以“营造平安家园构建和谐社会”为专题的讲座，在建华小学、建华卫生院等场镇单位举办了以“倡扬学习之风创建和谐家园”为主题的家庭读书月活动，营造了健康文明、互帮互助、团结友爱、和谐有序的良好环境。

三是围绕保障妇女合法权益，在矛盾排查调处和解决诉求上见实效：把“平安家庭”创建活动与部门工作进行有机整合，发挥职能，加强指导，不仅找到了创建活动的切入点和工作优势，而且通过创建活动这一新的工作平台，探索建立协调联动的工作机制。乡妇联、司法所开展了法制宣传教育活动，

加强了人民调解、法律援助和安置帮教工作力度。

四是加大法制宣传教育力度，在维护家庭平安、社会稳定上见实效：以法制宣传为切入点，立足家庭、依托村（居）、面向妇女，广泛开展宣传贯彻《妇女权益保障法》等法制宣传活动。举办以宣传男女平等基本国策、倡导民主平等现代家庭观为主要内容的讲座，引导广大妇女和家庭成员学法、知法、守法、懂法、用法，不断提升社区居民的文明素质。从而促进广大居民形成尊重妇女、保护妇女的良好社会氛围。

家庭工作报告 财务工作总结篇五

自9月23日收到市局下发的《关于下达肇庆市20xx年家庭服务业新增就业目标任务指标的通知》后，我局于第二天（9月24日）下午召集局班子领导及相关股室、中心负责人召开了“新增家庭服务业”专题工作会议，会上，局长梁文海同志就该项工作发表了讲话，成立了工作领导小组，组长由其本人担任，莫江副局长担任副组长，成员由劳动就业服务中心、培训就业股以及办公室有关人员组成，领导小组下设办公室，办公室主任由劳动就业服务中心主任李雄同志担任，确保了该项工作人力上的到位。会上，还同时还制订落实了工作开展的详细方案，明确责任分工，由组长亲自抓，副组长具体抓，各成员做好落实，从上而下，一抓到底。

一是我局在巩固发展县域内家庭服务业就业机会的同时，大力主张拓宽区域外家庭服务业就业机会。县内，先后与县腾业实业有限公司、怀集保洁公司、碧桂园物管部等多家部门长期挂钩对接；县域外，具体由劳动就业服务中心李雄主任负责，拓宽就业渠道，拓展就业机会，与广州、佛山等多个城市家庭服务业就业中心取得联系，在“月嫂”、“家政服务”等多个行业劳工输出方面取得对接。二是加强对从事家庭服务业的劳工的技能培训，该项工作具体由培训就业股梁石斌同志负责，组织劳工定期开展家政专项培训，开展“月嫂”、“钟点工”、“保洁员”等形式多样的家政行业培训

班，先后办班7期，其中参班学习的有629人次，有效的提升服务业就业技能。今年内，从事家庭服务业的劳工新增人数xx0人，其中：在县内就业新增87人；输送到广州、佛山等对接单位的有21人；外出到香港就业的有2人（主要从事“月嫂”行业）。

一是要进一步加大宣传力度，利用多种宣传媒体，广泛开展家庭服务业宣传，扩大宣传效应，大力发动城乡闲置劳动力从事家庭服务业；二是加强培训，注重技能培训的同时，更加要注重劳工职业操守培训，应人力资源市场之所需，对现行紧缺的“月嫂”行业有针对性的多开展宣传和培训，进一步拓宽就业渠道，增加就业机会，让家庭服务业促进就业工作步上一个新台阶。

怀集县人力资源和社会保障局

20xx年12月26日

家庭工作报告 财务工作总结篇六

针对这次会议的主题，我从小处谈，对自己进行一次剖析。我是从外地来到上海寻求发展，之所以来，就是在当地有一种强烈的危机感，由于当地经济的落后，不知自己的前途在哪里。自从来到大华，依靠大华的飞速发展，我也成了一个新上海人。由于房产行业的升温和发展，公司又做得如此成功，让我感到一种相对的稳定。自己内心的那种紧迫感和奋发向上的精神在一点点的消褪。公司领导的这次会议主题很及时，让自己又一次认识到自身在工作中、在意识上都存在许多不足。基于这个目的，回想这一阶段工作，再和其他财务经理相比，还存在许多的问题，希望在04年的工作中能够不断改进，不断提高，努力做到适岗。

第一. 财务工作距财务管理的要求还有很大的差距。

阳城的财务工作更多的还是会计工作，仅仅停留在事中记帐、事后算帐，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然；另外，作为财务负责人对企业经营活动的参与不够主动，不能深入的掌握其经营活动的特性，只能是按照公司或领导的要求报送数据、资料，在对企业经营进行分析时往往会将企业实际丢在一边，只是按照理论上的指标去计算、去解释。所以这方面的工作距领导的要求还相差太远。

第二. 会计工作中仍有许多待改进之处

去年集团公司财务管理部下发了《大华集团财务管理制度》以及组织我们学习了财政部《会计工作基础规范》，对我们的会计工作提出了具体的要求。但在实际工作中还存在许多不足之处，尤其在一些小问题的执行上不够坚决，在对一些已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

第三. 管理工作的形式化、表面化

有很多的日常管理工作作的还不够细致、深化，往往只拘于形式或停留在表面，没有起到真正的管理作用，对照制度的要求，还存在问题，针对这种管理中存在的问题如何将管理工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。

第四. 缺乏沟通，对相关信息掌握不到位

财务工作是对企业经营活动的反映、监督，对本部门以外的信息应及时了解，目前部门之间的协作没有问题，就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他部门进行沟通、了解，到用时都不知该找谁；另外和公司领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

1. 在做好日常会计核算工作的基础上，还是要不断学习业

务知识，针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向其他公司做的好的财务主管学习好的管理、经验，提高自身的综合管理能力。积极参与企业的经营活动，加强事前了解，掌握经营活动的第一手资料，加强预测、分析工作，按照集团公司要求，认真做好财务计划工作。在日常工作中按照财务计划，监督企业对资金进行合理、有效地使用，使企业效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与领导沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

2. 力求会计核算工作的规范化、制度化

按照财政部《会计工作基础规范》和《大华集团财务管理制度》的要求，做好日常会计核算工作。只有按照《工作规范》、《财务制度》做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据。也争取在大华集团被评为财务信用a类企业之后，阳城公司也能尽早获得这一荣誉。

在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件及销售软件中的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让阳城的财务管理工作更上一个台阶，起到真正的控制、管理作用。

4. 不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，提高政策水平

对财务知识以外的与房地产业、建筑业有关的知识掌握不够，有时也会影响到自己的财务工作。所以在平时，除了加强自身的学习外，要多向其他部门的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，不能单以自己的理解，应在彻底搞清楚之后，进行处理。

5. 加强内、外部的沟通，搜集有关信息

在新的一年里，对内需要财务和各部门之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的掌握，对同时期的各种信息资料不断更新，掌握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部门之间的联系，及时掌握有关政策信息，既依法纳税又合理避税，为企业合法经营做好参谋。

除了我们自身的努力外，给集团财务部提两点建议：

首先，从集团外部请老师，针对我们工作中共同的弱点，举办一些专题讲座、培训，关键是理论在实践中如何运用，如何提高财务管理水平。另外，也经常组织一些内部的学习交流，把先进的管理经验让我们大家学习、分享。

其次，对于公司财务制度，是否能够也给项目公司的领导及部门经理进行学习，让他们认为必须按制度进行管理，如何按制度进行管理，否则，仅仅财务上对他们进行要求执行起来太难。

最后，在今后的工作中，希望领导能一如既往地大力支持财务工作，我也会在工作中尽我所能，不遗余力地作好财务工作。

家庭工作报告 财务工作总结篇七

残疾人家庭无障碍设施改造是帮助残疾人补偿功能，改善其生活环境的重要途径。为贯彻落实州残发[20xx]年15号精神，根据残疾人工作、生活需要，今年3月份州残联下发《20xx度残疾人家庭无障碍改造救助项目实施方案》要求各县残联、社按照《方案》要求进行广泛宣传发动，进一步营造残疾人家庭无障碍设施改造工作氛围，提高全社会对无障碍进家庭重要意义的认识。

为切实加强领导，县残联成立了残疾人家庭无障碍设施改造工作领导小组，由县残联向元任组长，向桂芳为实施人。结合县实际，制定下发了《县20xx年度残疾人家庭无障碍改造救助项目实施方案》。为确保项目进度，实行分包责任制，主要领导亲自督导并定期召开调度会议，研究解决工作中的重点、难点问题，确保残疾人家庭无障碍设施改造工作顺利推进。

按照《方案》要求，县残联理事长向元贵会同主抓人员入户进行调查摸底，经过层层筛选确定改造对象，为符合条件的残疾人家庭填报有关表格并上报州残联，州残联组织人员对项目进行审核并做出初步评估预算。通过严格审查上报项目初步确定了县10户残疾人家庭无障碍设施改造计划。

在州残联审核确认的基础上，由负责实施项目的乡镇社区、居委通过张榜形式，向群众公示将要实施无障碍设施改造的残疾人家庭。公示无异议后，由乡镇残联组织人员按审批项目内容实施改造，并建立残疾人家庭无障碍设施建设档案。

本年度残疾人家庭无障碍设施改造共完成了12户残疾人家庭的无障碍改造，配置多功能床3台、电脑1台、轮椅坡道7处、蜗牛沐澡机3台、移动座便器3个、太阳能热水器4台、洗衣机1台、浴凳4个、澡堂2个、改造电路、改水、查漏等。投入资金7万多元。

残疾人家庭无障碍设施改造项目设计时坚持以人为本、因人而异。根据不同残疾程度、不同居家条件量身定制、贴身打造、灵活变通、建造更加符合残疾人实际需要的无障碍设施，重点配置和改造残疾人多功能床、澡堂、太阳能热水器、电脑、卫生间、轮椅坡道、沐浴椅等无障碍设施。施工时更加考虑到残疾人的特殊需要予以适当改造，尽最大程度满足残疾人日常生活需要，设身处地为残疾人着想，真正使无障碍设施落到实处。多方位的居家无障碍设施改造体现出服务的多元化，为今后继续开展好此项工作起到了良好的示范效果。

在今后的工作中，县残联将一如既往地做好残疾人家庭无障碍设施改造工作，为营造完善的无障碍居家环境和残疾人居家康复、提高自理能力、融入社会生活创造更多更好的条件。

家庭工作报告 财务工作总结篇八

根据《xxx学习型家庭创建工作实施意见》，开展以倡导终身学习理念为核心的学习型家庭创建，组织形式多样的群众性学习活动，进一步营造崇尚科学、崇尚学习的良好社会风尚，逐步形成和构建符合时代发展要求的终身教育体系，提升家庭成员的综合素质，为浦江的发展作贡献。

一、目标任务完成情况

按照《学习型家庭创建工作实施意见》，到20xx年底，全镇有30%的家庭创建成学习型家庭。以20xx年底的总户数为基数（20xx年底总户数为31631户），按6%计算20xx年要创建学习型家庭1898户，20xx、20xx、20xx年按8%计算，每年要创建2530户，今年创建学习型家庭2170户，占创建指标的6.8%，完成了创建目标。

二、创建活动的情况

根据《实施意见》，我们做了四项工作：

1、抓宣传。一是利用三个社区的宣传栏和各村、居委的宣传栏，宣传学习型家庭的条件及标准；二是组织妇代会主任学习《实施意见》，宣传创建学习型家庭的目的、意义、标准等；三是基层妇代会组织志愿者、妇代会小组长等学习，做到分级负责，责任到人，使创建学习型家庭活动做到家家知晓，户户争创。

2、抓落实。按《实施意见》，层层抓落实。按30%的任务落实到每个村、每个居委。村（居）委再落实到村民小组和居

民小组共同完成创建目标任务。

3、抓活动。抓宣传、抓活动是创建工作的形式。提高全民综合素质是创建工作的根本。积极组织开展丰富多彩的活动，从而提高创建工作的影响力。我们先后组织开展了各项活动。一是“百万家庭学法律”活动。以“提高法律素质、建设和谐家庭”为主题的妇女学法征文活动，收到征文70多篇，开展了“百万家庭学法律”和“婚前医学检查”知识竞赛，1400多名家庭成员参与，举办基层妇女干部法律知识培训班，邀请法律所所长唐国仁就《妇女儿童维权》中有关依法保护妇女在工作和劳动时的安全和健康享有的权利以及承担的义务，夫妻共同财产、预防未成年人犯罪、如何维护老年人的合法权益等作了详细的讲座，并以案例加以分析，老师与学生互动，边讲课边做练习等，指导和帮助妇女干部在日常工作中正确处理新情况、新问题。二是开展“知识进家庭”活动。依托社区妇女学校和各村居委的社区学校分校，开展卫生保健、法律知识、科学等系列讲座，开展了以“科技创造未来”为主题的“日之升”杯科普知识竞赛，1038户学习型家庭参与网上点击竞赛，我们还把马桥镇彭度村全体家庭关于《珍惜生命之源参与环保文明行动倡议》的倡议书发放到每个妇代会，利用宣传栏、黑板报等进行宣传，让每个家庭自觉提高环保意识，改变不良生活习惯，让浦江早日创建成市级文明镇作贡献。三是开展“小手牵大手”的学习型家庭创建活动。通过家校结合、家校沟通，在老师的指导下，家长与孩子共同学习，提高孩子学习的兴趣，提升家长的综合素质，达到共同进步的目的。四是浦江女性“学礼仪、学健身”活动。我们邀请上海冶金学院高级讲师谢东，为基层妇女干部和全体女教工作《妇女心理健康、社交礼仪》专题讲座。谢老师从礼仪语言与女性形象、礼仪着装与女性形象、色彩搭配与女性形象、文明举止与女性形象等四个方面进行阐述。使姐妹们深受启发和感悟，在努力营造的同时，我们要努力争做可爱的浦江女性。与文化管理中心联合开设踢踏舞培训班3个，培训206人，排舞培训4个班，培训200人。在金秋闵行活动期间，我们将组织巾帼健身大展示活动，展

示浦江女性的风采。五是开展“新浦江、新生活摄影比赛。结合区妇联开展的家庭数码摄影比赛，组织开展反映文明、健康、快乐的家庭风貌的摄影比赛，20余户家庭参与，与文明同行、与浦江同行。

4、抓典型。典型引路，榜样示范是做好创建学习型家庭的有效途径，是增强学习型家庭创建工作说服力和感召力的“活材料”。为此，我们培育、挖掘先进典型，用身边事教育身边人，起到事半功倍的作用。我们把区学习型家庭吴芳兰家庭和上海市示范性学习型家庭袁志清家庭作为典型引路，袁志清家庭认真探讨学习型家庭的创建内涵，深入研究学习型家庭的特征，尤其是对家庭教育的探讨研究，创造愉快、和谐的学习环境，两代人共同学习，加强与孩子的沟通，通过沟通达到家庭成员之间相互支持、共同成长，提高家庭的亲和力、凝聚力，促进家庭成员各自获得成功。

家庭工作报告 财务工作总结篇九

1、家长文化素质偏低，家庭教育盲目性太强。有相当一部分家长都希望自己的孩子将来能有出息，能够出人头地，可又不知道怎样引导孩子、教育孩子，平时忙农活、忙家务，对孩子的学习和身心健康很少过问。也有的家长平时让孩子信马由缰，但见孩子考试成绩不佳，便“一股脑儿算总账”，对其进行打骂。由于大多数家长文化素养质偏低，所以他们虽有“望子成龙”之心，却无“教子成龙”之方，这是农村家庭教育的普遍现象。

2、多数家庭缺乏文明教育。家长们语言粗鲁、口无遮拦，即使在孩子面前，也是满嘴脏话、言语污秽；此外，农闲时，有的还经常酗酒、赌博，严重污染了家庭的育人环境。

3、“唯我独尊”的家长作风。一部分家长要求孩子必须惟命是从，若有不顺，便采取“高压政策”，甚至拳脚相加、施以棍棒。据统计，90%的家庭教育中都有打骂行为，这些家

长似乎并不知道什么是对的，却认定孩子不百依百顺就是错的，要让孩子“改”掉“叛逆”行为，惟一可行的方法就是体罚，这些家长简单粗暴的教育，致使一部分孩子形成了怯懦、孤僻的性格。

4、留守儿童、单亲儿童缺乏家庭教育。我校存有一部分单亲儿童，一部分父母双双外出打工，进城经商的留守儿童，他们长期与爷爷奶奶生活在一起，接受隔代教育。这些家庭的隔代教育往往含有很大的溺爱、娇宠成分，所以他们也根本无法接受正常的家庭教育。

1、组建家长委员会。家校合一为最高教育境界，我校在了解的基础上，聘请了六位文化素质较高、在村民中威信较好的学生家长为家长委员会成员，与他们及时沟通、交流，达成共识，以他们为辐射点，对家长进行潜滋教育。在家长委员的宣传下，家长渐改“女孩子大了少出头”的封建思想，积极鼓励孩子参与各项活动，在他们的支持下，我校的百名学生大合唱在灵武广场演出，课本剧《九色鹿》被市教育局选送到银川市比赛，并获得二等奖，这也是唯一一个参与银川市比赛的农村学校。

2、进行家庭教育理论培训。我校按计划每学期为家长们上两次课，对他们进行家庭教育理论培训，同时向他们介绍孩子在校学习及其他方面的表现情况，目的是让学校家长互相沟通、不断交流，共同探讨教育的新路子，让家庭教育和学校教育紧密衔接起来。经过几次的家庭教育理论培训，家长们对待孩子的学习态度有了很大的转变，尽量避免简单粗暴的教育方式，采取悉心教育的态度，因此，我校学生也渐变得乐观、好胜了。

3、建立家校联系册。利用联系册向家长告知学校的一些基本情况，并向家长和孩子提出相关的要求，家长也通过联系册告知老师孩子在家中的各种表现。一年来，我校利用这种无声的交流获得了很多家庭教育信息，如“孩子是否按时休

息”、“孩子如何与家长交流，并有和交流困难”等，在这样的沟通下，学校教育和家庭教育得到了有机结合，为健康培育每一个孩子奠定的基础。

5、建立“阳光少年”成长录。在关注家校教育的同时，我们还编订的引导学生自我发展的“‘阳光少年’成长录”。在此册中，我们主要以“争星—集星—成阳光少年”为手段，促使学生形成良好的品德，提升学生的道德素质，培养他们健康的人格，其实这也是家校教育的终极。

6、展开家庭教育调查问卷。为了更全面的了解家庭教育，我们设计了“杜木桥回民小学家庭教育调查问卷”，试卷从学生家庭的基本情况、学生的学习环境、家长的教育观念、家长与孩子、家长对学校和老师的要求等方面进行了调查。调查结果显示：教育思想端正、教育方法好的家长是少数；教育态度比较端正而教育法不够完善，自身感到教育能力欠缺的是多数，教育态度不端正，父母本身有问题的是少数。我校还对家庭教育问卷调查中出现的问题提出相应对策，学生家长也欣然接受我们的建议，还要求我们多做这样有益于他们思想成长的活动。

1、部分家长不配合学校教育，认为只管吃饱喝足为本份，学习成绩有学校，一遇到学生成绩下滑，直接指责教师。这种家长的片面认识还需耐心疏导。

2、参加家庭教育理论培训的人员偏少，应该加大家长委员会的宣传力度，“不求次次参加，力求有次参加”式的渗透，让家庭教育越来越优。

3、多次、及时地向家长们普及教育科学知识，及时传播新的教育思想、教育观念，让家长走出家庭教育的误区，配合学校教育完成学生教育。

家庭是孩子成长的摇篮，家庭环境、家长的教育方式直接影

响着学校教育质量的提高。我们会更进一步加强家校联系，及时了解广大学生的家庭教育情况，并做出相应的帮助措施，相信“明天会更好”！

家庭工作报告 财务工作总结篇十

2、按期完成了第一季度的财务分析，完善了一些财务报表的编制；

3、在各分子公司的积极配合下，顺利完成了第一季度利润上缴工作；

4、与税务机关积极沟通，按时完成了x年企业所得税汇算申报工作；

5、按月上报省市公司各种财务报表；

6、认真做好货币资金的管理，确保了集团公司资金安全。

9、认真配合各分子公司要回市公司应收账款的回收工作；

10、及时完成了领导交给的其他工作任务。

以上工作的顺利完成与领导的关怀、各分子公司、各部室的大力支持以及财务部全体人员的共同努力是分不开的，为下一季度的工作开展奠定了良好的基础，所以财务部的考核成绩应为101分。

请领导审核！