

# 2023年大班律动盖房子教案课后反思(优秀6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 面试总结 面试过程中自我介绍篇一

你们好！

本人工作方面：做事勤奋诚恳，自信上进，喜欢交往，致学以用。在学习方面：专业基础扎实，虚心，好学钻研，努力提高自身素质，善于接受新鲜事物，善于学习新兴技术和新的方法。心理方面：自我调节能力较好，有耐受。个人亲和力较好，善于沟通和交流。

对于医学，我有着深厚的感情。学医五年，我被这一门学科深深地迷住了，细读医理，不禁酣畅雀跃，精研医案，往往拍案叫绝，掩卷沉思，常感豁然开朗之妙，临床印证，时有立竿见影之功。

在追求知识的同时，我努力完善自己的人格。在别人眼中，我工作勤恳，为人坦诚，思想活跃，吃苦耐劳，维护集体利益，有敬业精神，与人为善，尊重他人。我深深懂得有高尚的道德观和完美人格的重要性，我也深信自己能做得更好。

临床医学是一个高尚的专业，需要我们加倍努力去探索和发展，我深知：只有拥有一技之长，精通自己的专业技能，才能在社会立足。在大学里我全身心的投入对这个专业的学习

中。真诚的希望贵单位能给我一个施展自己才华的舞台，我将继续努力，全身心的投入到工作中，让自己不断成长，提高自己的能力，争取能为单位做贡献。

## 面试总结 面试过程中自我介绍篇二

两个月前，我到一家德国的汽车进出口公司参加面试。刚刚走出社会的我，没有丰富的面试经验，也不具备较好的外在条件。面试在市中心的写字楼里，看着出入大厅的靓丽都市白领，再瞅瞅自己特地从室友那借来的略显肥大的套裙，唉！

下午两点半面试，我是提早15分钟到达的，面试在大厦的12层。但我并没有急着上楼，而是先在大厅中整理了一下自己的心情。还差5分钟时，我准备上去了。站在电梯门口，周围的人大都与我目的相同，只是有些人刚到，比较匆忙。

电梯开了，大家鱼贯而入，满满当当的挤了十几个，刚要关门，一个西装笔挺的人跑了进来，电梯间里立刻响起了刺耳的警告声，超载了。大家都把目光投向了那个最后进来的人身上，但他丝毫不为所动。顿时，电梯间陷入了刹那的尴尬之中，虽然还有时间等下一班电梯，但谁也不愿意冒这个险，毕竟大家都想给主考人员留个不错的印象。

我站在靠边的位置，自然地走了出去，转过身，在关门的瞬间，不自觉地冲电梯中的人微扬了一下嘴角。

我乘下一班电梯上来时，并没有迟到，面试也没有开始。有一两个人和我说起刚才的那一幕，替我抱怨那个男的太不自觉了，我也只是笑笑。

考试进行的紧张而顺利，每个人都回家等通知。第三天，我被这家公司正式聘用了。

## 面试总结 面试过程中自我介绍篇三

1、看见面试官时一定要微笑问好，而且要显得自信端庄大方，还要谦虚，不时的多赞美面试官几句。

2、面试过程中的第一步一般是自我介绍。在自我介绍的时候一般从思想，学习，工作和生活四个方面介绍，突出重点，简洁明了，面带微笑，自信大方。

4、最后就是退场的问题了，一定要礼貌退场，多说几声谢谢。然后回去等待结果，如果过了两三天没有结果，应该主动打电话去问问，一定要做到礼貌，不要在人家休息时间打电话。

以上四个小细节，就是大家在求职面试的时候需要注意的。此外，求职的时候切勿一直纠结薪资的问题，也不要过分去追问或是表现出失望的表情等，都是大家求职成功的心理要素。

## 面试总结 面试过程中自我介绍篇四

### 一、简历要详，又要简

所谓要详，就是指一定要充分地把自己的优势批露出来，不用把一些很虚的东西一一点到，但要把很实际的东西展示出来，这个时候没必要保留；但同时，不能冗长啰嗦，点到为止，言简意赅，所以又要简，再长了，除非你的简历有格外吸引人之处，否则简单些，才会有更多的用人单位的目光投注在其中。

### 二、说话要稳，不能浮躁

在我跟其他人一起竞聘时，尤其是跟一些应届生一同应聘时，往往会感觉那些应聘者说话时好象很激动，有时也很做作，

不自然，仿佛学生气很重，这些东西也许在应聘学生会时管用，到了用人单位有时会被认为没有社会基础，不予以录用。

### 三、要有耐性

耐性很重要。有时，你按约定时间去了，可能往往要等一段时间，我最久的曾等过一下午。如果是好工作，不要因为等得久而放弃。绝对不要用对方不守信或是效率太差为理由否决对方，这是很不成熟的学生气的表现。社会就是社会，你一定要学会适应社会，不要让社会来适应你。

### 四、要有特点，但不宜锋芒太露

大家都在应聘，如果条件也没啥突出的，那么你的谈吐及说话内容就要有与众不同之处，来给对方留下深刻的印象，这个如果你没有自身的特长，就要刻意去思考一些更好的办法，但不要太另类，太哗众取宠，这样反而弄巧成拙；可是同时也不要锋芒显得太突出，毕竟这是应聘，锋芒太露有些时候会带来意想不到的副作用。我本人的口才太佳，每次应聘都会在这方面有突出表现，但同时相信也带来过副作用。许多次都会被人提出口才甚佳之语，但往往得不来复试通知。

### 五、不要太显个性

个性是要有的，但很可能不是你自己认为的那种个性。我曾聘一单位时，提出如果领导给我充分的空间，我会把工作做好。当时感觉是一句不错的话，但我没去更多考虑对方的态度变化。后来回想，对方曾很不满地重复了一句我的话，明显是认为我容易不服从领导，所以印象便打了折扣，果然也没再通知我。

### 六、不要太注重细节

许多应聘经验的文章里往往写着什么捡了张纸或是注意了什么细节才被录用，这只是能作为文艺典型被批露的内容，不要认为所有单位都会这样，大部分单位还是更重视你的实际能力与表现，不是一些细节，如果你把精力放到了这上面，往往会有副作用显出来。

## 七、回答问题要大胆、自信

对方有时会提一些抽象的问题，比如给你十万块你怎么办了，或是相关的问题，这个时候你不要在不知咋答时不好意思地笑，也尽量不要吞吞吐吐，因为你的答案其实并不重要(除非太另类或是太离谱)，重要的是你的表情与态度，是不是有自信，是不是有语言表达的那股锐气，相信你用十万块去买双袜子要是表达好了，比别人吞吞吐吐地去开个大公司录用机会更要大得多。

## 八、表达你能吃苦，并且事实上也要做好吃苦的准备

吃苦是这个时代人比较薄弱的环节。记住，这是个很关键的问题，市场经济的大潮里，不比那些计划经济里吃软饭的人们，我们更要突出自己的能力去拼搏属于我们的明天。你要表达出你能吃苦的决心——包括体力上的以及精神上的(比如受气之类)，这样才能有更多的机会——竞聘成功的以及未来事业的成功。

以上八点，希望同学们看过之后去实践，帮助大家顺利找到自己满意的工作。

## 面试总结 面试过程中自我介绍篇五

大学生毕业找工作，是一个企业与个人双相选择的过程。

即使是双向选择，也是有一个选择的过程，这个过程牵扯到自己在未来的日子是不是能够到这个心仪的企业里来工作，而这个过程的关键点就是面试。这种面对面的与用人单位的交流，一方面能够让我们的同学们把自己的所有的特点都非常好的展现在用人单位面前，另外一方面，用人单位也能够通过这样的面试去观察下应聘人员是否具备自己职位的需要。那么我们大家在面试前该作好哪些准备呢？就我刚毕业面试的经历，总结出来与大家分享。

### 一、必须做好充分的信息和物质上的准备。

这点和普通的测试也有很相象的地方，既然也是一种测试，那么就需要对测试的范围和要求有大致地了解，就好象我们参加任何考试都得知道考试的大纲，这样才能够有的放矢的去准备。

2、要分析招聘者的类型，随机应变。现在什么样的人都有，你也不能要求考官和自己一样的性格。有的人就是冷冰冰的，有的人也就是认清开朗的。不要因为考官的性格而影响到自己的心情，毕竟以后不会与这些人共事，所以大可不必太在意。要知道，大家都想遇到温馨型的考官，但是当你遇到冷冰冰的人的时候，你只需要把自己想表达的表达出来就可以了，至于是否有进入下一轮的机会，就要看这个考官是如何评价的了，要知道，他不会仅仅对你冷冰冰的！

3、了解对方可能会问到的问题。现在在书店有很多关于面试类的书，这些书都归结在了成功学或者励志类的图书里了。你到是可以买几本来看看，去大体的了解下在这个行业，面试人往往会问到什么样的问题，你到不用非要指望在自己面试的时候也遇到相同的问题，但是总是知道大体的方向，对于回答自己的问题，会有很大的帮助的。这些问题我不做讲述，因为实在分的太细，我只是想再提醒下大家的是，要记得自己简历里的任何一点阐述，因为用人单位往往会从中选取相应的问题，大家想想，万一问到的问题是你简历里你阐

述的长处，你自己却不记得，这将是一件多么尴尬的事情啊！

4、准备好自己的相关材料。简历啦、照片啦之类的都是需要你认真准备的，这点实在太重要了。简历不用太长，2-3页纸就可以，充分写出自己的优势就可以。相关证书的原件和复印件都要准备好，这样会让自己更从容一点。在这里只想说一句，对于应届生来说，如果你所应聘的属于技术性较强的职务，在你2-3页的个人简历中，面试的hr首先关注的是你在学校所学习的专业课程，可大概确定你是否在他们所招聘的范围之内。其次是奖学金情况、贺奖情况、英语能力，这些可反映出你在学校的学习情况。最后，他会看看你在学习期间参加过那些活动、有个什么实习经历，来了解你的性格。如果你所应聘的属于管理、行政…….需要交际能力较强的职务，在你简历中，个人能力（英语、交际、组织能力、参加了那些校内，校外活动）往往是面试hr关注的重点。

## 二、建立良好的第一印象

面试的时间是很有限的，甚至有限到或许仅仅是几分钟的时间。在这么短的时间里，能够让考官认可你，最关键的就是要留给他良好的第一印象。那么如何能够给用人单位留下美好的印象呢？要知道，一个人的年龄、相貌、身材是不容易改变的，但是我们也要知道，行为、服饰、言谈举止、表情等通过努力是可以改变的。

1、服饰要得体。这点太重要了，有人常说人是衣服马是鞍，你自己的打扮能够有意无意的影响别人对你的感觉。这种感觉很简单的区分为喜悦感和厌恶感。也很容易理解的是，我们的装饰当然要让用人单位感到喜悦才好，这样才有成功的可能性。在穿着方面，我个人的观点是一定要与企业的文化紧密相关。并不是说，只有穿标准装才是最好的。比如去外资创意型企业来面试，如果你穿一身西装，皮鞋油光闪亮，梳一个大分头，就有点别扭了。但是如果你去其他制造业的企业、或则国有行政企业，你穿休闲装也就不合适宜了。所

以服饰关键还在于与你要应聘的职位相关。当然，总的格调还是朴实、庄重为好。特别说明：大部分国有企业都喜欢正式服饰。曾有位hr就对就这么说：当时去面试的时候，她们俩给我的印象很时尚。对于女孩子来说，去外企，一定不要忘了把自己打扮漂亮点，但是不要太庸俗就可以，这样会给你的面试加分的。

2、务必要遵守时间。在面试这个阶段，无论任何情况，都不要迟到，最好能够提前10分钟到达面试地点。因为在时间上，既能够显示出你做事情的感觉和意识，也能够表明你对本次应聘活动是不是足够的重视。于是，遵守时间是一个很重要的细节因素。

3、动作要自然，语言要得体。进门时主动的问好，很轻松自然的入坐，与考官侃侃而谈，这将会是一种怎样的结果，我想大家也很清楚。其实要知道，自己的一些细微的动作，能够表现出你是否自信，是否坦然。想对大家说的是，既然你能够有机会面试，就说明用人单位认为通过你的材料觉得你适合他们的工作，所以应该暗示自己能行。在这样的关键时刻，谁从容镇定，谁就赢得了最后的胜利。

### 三、要有自信心

其实前面一直在强调自信心，自信心有那么重要吗？其实你自己也会给出一个很明确的答复：有那么重要！

1、恰当的介绍自己。介绍自己的时候一定要用很客观的语言，力争能够得到对方最大限度的认同。这个时候不是你夸大或者谦虚的时候，任何一点的夸大和谦虚都会使自己的介绍变了味道。很坦然的介绍自己的优势在哪里，自己的特长是什么就可以了，不要用过多的形容词，要知道，这些面试官见过无数的“考生”，他们太了解实际的情况了，况且，自己用实在的语言去交流，也会比较好的发挥，不会害怕自己说走了嘴之类的尴尬情况出现。曾经，在面试结束的时候□ hr



突然问我英语能力怎么样？她说他们这个岗位想招聘一个既有专业背景，又懂英语的人。我说：专业方面我自己觉得还可以，英语确实不好，如果这个职务需要英语较好的人来担任，我恐怕不合适。没想到后来还是收到了她的上班通知。

2、让对方信任你。这就需要你做好三方面的准备：一是材料准备，自己获得的证书之类的东西要带齐，它们可以证明你曾经取得的认可。二是技能准备，有很多工作是需要你实际操作作为考核的，这个时候你表现的优越，那将说明一切问题。三是心理准备，求职是一个双向选择的过程，那就会有成功和不成功的可能，不要觉得一切都会按照自己的想法进行，做好最坏的打算，即使面试不上，也能学到一些面试技巧，下次不犯同样的错误。

#### 四、让对方喜欢你、欣赏你

通过自己的表现，是能够让对方对你有强烈的好感的。特别是当你的能力大大超过了他们的预期，他们也会有一种如获至宝的感觉。

1、要善于倾听。任何人都希望别人重视自己，考官也不例外。考官可能会与你聊聊未来的打算之类的话题，这个时候你一定要认真的倾听，因为通过这些话语，你不仅仅能够知道他对自己的评价是好还是坏。首先要有耐心，不管对方讲什么话题，自己都要耐着性子认真的听。其次要细心，要能够听出对方的“言外之意”。再其次就是专心，要明白对方讲的任何一句话的意思，这样才能够表现出自己的谦虚谨慎。听完之后，适当表达出自己对企业的观点与看法，这样可向考官传递出你对问题的观察、分析，决策能力。有自己独特的观点，是他们比较乐意接受的。

2、要学会感谢。大学生现在最缺乏的就是感谢的意识。或许因为你的一句感谢的话语，用人单位改变了自己的初衷，最后或许就会录用你。

请记住：条例、制度并不是一呈不变的，只要你让面试官觉得你很特殊，他们也会破格录用你的。朋友当中，不是一样有只招聘硕士以上的国有科研单位用了英语没过四级的一般本科生。

面试的东西还有很多需要和大家交流，这些东西也需要大家细细的体会。我也是毕业之后经历了很多次面试之后，才对这些事情有深刻的认识的（当然，很多面试都是成功的了）。现在把这些讲出来，或许对大家有点帮助！

## 面试总结 面试过程中自我介绍篇六

应试者要想在面试答辩中获得成功，必须注意以下几个问题：

1. 淡化面试的成败意识
2. 保持自信
3. 保持愉悦的精神状态
4. 树立对方意识
5. 面试语言要简洁流畅
6. 不要紧张
7. 仪态大方，举止得体
8. 平视考官，不卑不亢

应树立三种心态：第一，双方是合作不是比试。考官对应试者的态度一般是比较友好的，他肩负的任务是把优秀的人才挑选到国家机关，而不是想和应试者一比高低，所以应试者在心理上不要定位谁强谁弱的问题，那不是面试的目的。第

二，应试者是在通过竞争谋求职业，而不是向考官乞求工作，考中与否的关键在于自己的才能以及临场发挥情况，这不是由考官主观决定的。第三，考官来自不同的行业，一般都具有较高的学历和多年的工作经验，理论水平较高，工作经验也比较丰富。但他们毕竟是人，不是神，有所长，也有其短，说不定你所掌握的一些东西，他们不一定了解。

## 9. 辩证分析，多维答题

辩证法是哲学的基本原理和方法。应试者应具备一定的哲学知识和头脑。回答问题不要陷入绝对的肯定和否定，应多方面进行正反两面的考虑。从以往面试所出的一些题目来看，测评的重点往往不在于应试者答案的是与非，或是观点的赞同与反对，而在于分析说理让人信服的程度。听以要辩证地分析问题，解决问题，而不要简单地乱下结论，有时还要从多个角度去思考，具体情况具体分析。

## 10. 冷静思考，理清思路

以前完全没有接触过的题目，则更要冷静思考。磨刀不误砍柴工，匆忙答题可能会不对路、东拉西扯或是没有条理性、眉毛胡子一把抓。经过思考，理清思路后抓住要点、层次分明地答题，效果要好一些。

## 二、面试禁忌

### (一) 面试中，忌不良用语

#### 1. 急问待遇

“你们的待遇怎么样？”工作还没干，就先提条件，何况还没被录用呢！谈论报酬待遇无可厚非，只是要看准时机，一般在双方已有初步意向时，再委婉地提出。

## 2. 报有熟人

“我认识你们单位的××”，“我和××是同学，关系很不错”，等等。这种话主考官听了会反感，如果主考官与你所说的那个人关系不怎么好，甚至有矛盾，那么你这话引起的结果就会更糟。

## 3. 不当反问

主考官问：“关于工资，你的期望值是多少？”应试者反问：“你们打算出多少？”这样的反问就很不礼貌，很容易引起主考官的不快。

## 4. 不合逻辑

考官问：“请你告诉我一次失败的经历。”“我想不起我曾经失败过。”如果这样说，在逻辑上讲不通。又如：“你有什么优缺点？”“我可以胜任一切工作。”这也不符合实际。

## 5. 本末倒置

例如，一次面试快要结束时，主考官问应试者：“请问你有什么问题要问我们吗？”这位应试者欠了欠身，开始了他的发问：“请问你们的单位有多大？招考比例有多少？请问你们在单位担当什么职务？你们会是我的上司吗？”参加面试，一定要把自己的位路摆正，像这位应试者，就是没有把自己的位路摆正，提出的问题已经超出了应当提问的范围，使主考官产生了反感。

### (二) 面试中，忌不良习惯

面试时，个别应试者由于某些不拘小节的不良习惯，破坏了自己的形象，使面试的效果大打折扣，导致失败。

手：这个部位最易出毛病。如双手总是不安稳，忙个不停，做些玩弄领带、挖鼻、抚弄头发、掰关节、玩弄考官递过来的名片等动作。

脚：神经质般不住晃动、前伸、翘起等，不仅人为地制造紧张气氛，而且显得心不在焉，相当不礼貌。

眼：或惊慌失措，或躲躲闪闪，该正视时，却目光游移不定，给人缺乏自信或者隐藏不可告人的秘密的印象，容易使考官反感；另外，死盯着考官，又难免给人压迫感，招致不满。

脸：或呆滞死板，或冷漠无生气等，如此僵尸般的表情怎么能打动人？得快快改掉，一张活泼动人的脸很重要。

行：其动作手足无措，慌里慌张，明显缺乏自信；反应迟钝，不知所措，不仅会自贬身价，而且考官会将你看“扁”。

总之，面试时，这些坏习惯一定要改掉，并自始至终保持斯文有礼、不卑不亢、大方得体、生动活泼的言谈举止。这不仅可大大地提升自身的形象，而且往往使成功机会大增。

### (三) 面试中，忌不良态度

1. 忌目空一切、盛气凌人

2. 孤芳自赏、态度冷漠

## 面试总结 面试过程中自我介绍篇七

本人性格开朗、稳重、有活力，待人热情、真诚。工作认真负责，积极主动，能吃苦耐劳；喜欢思考，虚心与人交流，以取长补短。有较强的组织能力、实际动手能力和团体协作精神，能迅速的适应各种环境，并融合其中。在实习期间善于把检验结果与病人具体病情结合分析；社会责任感强，踏实肯

干，主动争取锻炼机会。

我不断地完善自己，提高自身素质。我在学好专业课与公共课的基础上，还阅读了大量的课外书籍，不断地增加新知识，陶冶情操、开拓视野。不仅如此，我还积极参加社会实践活动，和各种文体活动，培养了我一定的组织与社交能力。本人热爱篮球、羽毛球、跑步、下棋、唱歌。

我是一个认真工作，认真钻研，勇于创新的人。能熟练运用电脑，掌握一定的office办公软件，与老师与同学保持着紧密的关系，乐于帮助同学解决学习与生活上的麻烦，善于评价归纳，善于沟通，有良好的敬业作风和团队合作精神。

已熟悉与掌握本专业的相关知识，在大学4年间学会刻苦耐劳，努力钻研，学以致用，这就是我们所追寻的宝藏。

对待工作认真负责，善于沟通、协调有较强的组织能力与团队精神；活泼开朗、乐观上进、有爱心并善于施教并行；上进心强、勤于学习能不断提高自身的能力与综合素质。在未来的工作中，我将以充沛的精力，刻苦钻研的精神来努力工作，稳定地提高自己的工作能力，与公司同步发展。

积极主动、独立性强、具有高度的责任感和敬业精神，待人真诚、诚实守信、团结协作意识强，能够吃苦耐劳，勇于挑战新事物，具有一定的开拓创新能力，“踏实做事，诚实做人”是我为人处世的原则。

## 面试总结 面试过程中自我介绍篇八

细节反映了一个人的很多性格上的特性，因此大多数面试官会认为细节很重要。

人力资源部门负担着双向责任，一来要对公司负责，选择真

正合适的人选；二来要对候选人负责，找到适合他的工作，所以这个评估是多元性的`全面评估。通常会对面试者进行初审面试，然后由公司相关部门进行筛选。

面试是企业 and 候选人之间的互动，是在特定的段时间内，雇主和应聘者之间的彼此了解和判断。不同职位要求的素质和技能会有不同，技术类的职位更看重相应的工作经验，对于没有经验的大学生则更重视专业背景、可塑性、责任心和个人综合素质。另外，不同的职位也有不同的考核方式，比如说对有些面试者会进行性格评估，角色扮演或者一些做游戏的环节来考察他们的做事方式。虽然每个面试者都会在面试前做很多准备，但是有些素质是平时的一种积累，并不是在短时间内就能完全准备好的，例如言谈举止等很多个人素养。

一般来说面试官会从头到尾地观察一个人的表现而不是拿出一部分做出判断，其中可能会有很多细节穿插在一起。细节反映了一个人的很多性格上的特性，因此大多数面试官会认为细节很重要。

- 1.面试官看重的到底是什么
- 2.企业面试看重的是什么
- 3.企业招聘面试最看重什么？
- 4.求职面试中最被看重的是什么
- 5.名企面试最看重的是什么
- 6.面试看重的是什么(hr的自诉)
- 7.面试时考官最看重你的什么？
- 8.面试时考官最看重你的什么

# 面试总结 面试过程中自我介绍篇九

## 第一、应试者的个人信息

主要是有关应试者自身的基本情况，如自己的学历、专业、兴趣、爱好、家庭等等。这些问题的答案没有正确和错误之分，个人根据自身情况可以有多种回答，但应注意以下几点：(1)要与个人简历上的一致，如果前后矛盾，就会使考官怀疑你的诚信，从而埋下失败的种子；(2)尽量避免谈及与做好所面试工作无关的东西，即使是你的特长和优点；(3)要谦虚的表现自己的实力，而不要表现的野心勃勃，这样会令考官厌烦。

## 第二、教育和培训情况

在面试时，考官一般会验证你在简历中所说的是否属实，你所受的教育和培训是否有利于完成你准备考取的职业。对自己所受的教育和培训要如实回答，不要把自己拔得太高，回答时要谦虚，不可旁若无人夸夸奇谈。要特别注意突出自己所受教育培训与应聘职位之间的关系，要有所分析，不能简单地下结论。

## 第三、求职动机

弄清面试者的求职动机，是考官的基本任务之一。大凡有经验的考官，都不会放过考查、验证应试者求职动机的任何机会。提醒大家，公务员强调的是公仆意识、奉献精神、责任心、事业心等精神上的追求，所以在谈论自己的求职动机时，要真诚地显露出自己崇高的精神境界，对于名利、金钱决不能表现出崇拜、贪婪的心态，否则，你将被淘汰掉，但也不要显得过于清高，把物质利益贬得不值一提，这样也容易被判定为虚伪或不通人情而被刷掉。



## 第四、工作经验

用人单位一般会坚持这样的原则，挤在素质能力相当的情况下，工作经验优先。有经验的考官，会询问应试者的工作经验，并验证其是否属实。在这部分问题中，考官想知道的是你过去的经验对你要应试的工作之间的匹配性和建设性，所以必须把有利于你做好应试工作的经验说清楚，特别要突出和强调其对于做好所需职位的关系，而不要谈论无关紧要的东西。有经验的考官往往采取案例性提问来验证你所说的工作经验。

## 第五、综合素质

对于面试要考察的总额和能力，都有常见的问题方式，面试者可根据这些问题进行对应的准备，强调回答的原则是一定要弘扬正确的、主流的思想，当然面试者应该在准备过程这些思想逐渐接受，使其真正成为个人未来工作的思想准绳，而不仅仅把这些思想原则当成通过面试的一种工具。

### 1. 不应忽视通知面试的电话

很少有考生会注意这一点，其实招聘学校通知面试的电话就可以看作面试的开始，接电话的水平也可反映一个人的基本素质。如果电话是评委之一打的，你的态度如果生硬冷淡、反应迟钝，就会给对方留下十分不好的印象。接到面试通知的电话时语气要热情，接听中适时以小声的“好”或“嗯”等象声词表示自己的认真听，最重要的是要确认面试的时间、地点及其了要求。接收完所有内容后应该礼貌地对通知表示感谢，并等待对方先挂断电话。

### 2. 着装得体

着装得体，要使自己的着装与教师的职业相适应。干净简洁稍带能凸显教师岗位的着装最为适宜。

### 3. 切勿迟到

准时是对考生最为基本的要求，也是对对方的最基本的尊重，没有任何理由是作为迟到的合理解释。迟到也是任何场合最为忌讳的行为。如果迟到很久，而又不主动解释原因，或找一些不恰当的理由搪塞，面试大多要失败。

### 4. 正确的仪态

面试中，面试礼仪其实是一个隐性的考点。说话时的辅助动作不要太大，注重自己的仪态礼仪。应聘者倘若坐立不安、中途梳理头发、不由自主地触摸身体某些部分等动作往往会面试评委一种心神不宁的不自信感。

### 5. 中途不要接听电话

面试前一定要将手机关闭，可调整为静音，在面试过程中手机铃声骤响或接听手机都是非常不礼貌、不尊重对方的行为，可能的话就不要带手机进考场。

### 6. 预先准备，从容不迫

闽试教育陈老师之前说过：紧张是新教师面试常见的问题，属于心理问题。因为面试是招聘教师的主要环节之一，对个人前途影响很大，又是素不相识的陌生人在盘问，容易患得失、诚惶诚恐。稍微有一点紧张情绪并不可怕，甚至可能帮助集中回答问题的注意力，最大限度地发挥和展示自己的风采。但如果紧张过度，就会导致临场慌张，影响正常发挥，必须学会自我调节。调节的方法首先是做好先期准备工作，不把一次应聘看得太重要。而且我们应该清楚的是所有的竞争对手都一样会紧张，一样会因出错而尴尬。再者就是我们回答问题要从容，听问题要仔细，控制语速，也可以通过深呼吸调整情绪。面试前就应该把面试的常考问题和考官有可能在自己身上提到的问题尽量思考清楚，做到心中有数。有

了自己之前的准备，即使预想的问题没有被提及但至少自己经过准备对一些话术和基础知识都会更加熟悉。

## 7. 倾听及提问，避免同评委争论

面试过程中，不要打断评委的提问，要专注地倾听评委提出的问题。专注地倾听既是了解对方的最好机会，又容易获得对方的好感。当应聘学校对你基本满意或有可能录取你时，常会给你提问的机会，如询问你有什么要求、有什么打算等等。应聘者巧妙的提问可以表达你的希望和想法，也能展示你对应聘学校的关注，是表现自己的大好机会。当然，好的提问又需要在面试前做好准备，不能无话找话，将前面留下的好印象给冲淡了。

有些评委为测试应聘者的性格和涵养，会故意制造一些问题引起争论。虽说这样的考官比较少，但我們要注意的一点是自己回答问题所把握的那个度。你需要表现得沉着冷静、避免争论。

## 8. 用于认错，坦白对待

在面试这样紧和的场合脱口说出错话是非常正常的，不必惊慌。既然已经说错了，就不要后悔前面说错的内容，那样只会心慌意乱，更加紧张，接下去的表现更为不可理喻；也不要说错话后停下来默不作声，或下意识地伸舌头，这些都是不成熟、不庄重的表现。说错话后，明智的应对办法是保持镇静。假如说错的话无碍大局，可以若无其事地继续应对问题，忽略不计，从另一个角度看，评委会谅解你因心情紧张而出的错。就像普通话测评一样，越是纠正，越要扣分。假如说错的话比较重要。或会得罪评委，应立即纠正并道歉，比如说：“对不起，刚才我紧张了一点，好像讲错了话，我的意思是……不是……请原谅。”出错之后弥补自己的过失需要很大的勇气和技巧，主考官通常会欣赏应试者的坦白态度和打圆场的高明手法，说不定你还会因此博得好感。