

豆豆杯垫教案反思(汇总9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

学院院长工作报告篇一

一、强化全方位、多形式的德育教育,培养健康合格人才

——加强形势政策教育和理论学习。认真组织学生学习中共中央、国务院《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》文件,通过主题班会、讲座进行讨论,写心得体会,培养学生关心时事政治,加强思想教政治教育,提高学生思想觉悟。

——加强班主任队伍的建设与管理,强化班主任的课堂德育教育。举行每周一次的德育示范课活动,把德育教育工作真正落到实处,通过示范课促进了班主任对德育课的重视,提高了班主任上德育课的水平,增强班主任德育育人的社会使命和责任感,同时通过德育示范课要求我们班主任老师也要学会尊重学生、热爱学生、保护学生的责任意识。

——分年级、分层次进行德育教育。根据大学生的个性特点,心理特点和思想状况的不同,根据学生的年级不同分别确定不同的教育思路,实施不同的德育教育内容采取不同的教育方法,如大一的新生侧重于讲周书记的党课,讲授“学生教育三阶段”——“抹阴影,树信心”、“克三难,树恒心”、“学知识,树信仰”,同时结合校规校纪,进行作风养成教育。大二侧重于人生观、社会观和成材观的教育,同时结合每个学生的特点进行理想教育。大三侧重于就业的引导教育,培养学生正确的择业观和创业精神,大大增强学生的实效性。

——开展诚信教育，打造诚信校园，培养诚信人才。为落实校区的诚信教育，举办了一系列的诚信教育活动，把诚信教育纳入到德育课的范畴，在全校区进行开展，每个班主任在上德育课的时候要结合实际情况把诚信教育在班级进行授课，培养适应社会的诚实守信的合格的大学生。

——开展好丰富多彩的第二课堂的德育教育活动。本学期为了把德育工作做到更为有效，在第二课堂开展了一系列活动，象法学院举办的“拒绝毒品，珍爱生命”普法宣传活动，商学院举办的“犯罪教育心理学知识讲座”等。这样很好的加强了学生的法制教育，做好自我保护意识。

——开展新途径，倡导新做法，让德育真正占领第四课堂。为了落实院党委提出的进公寓，把思想工作做到寝室，开展德育教育新途径，从12月份开始，我们提出德育课进寝室，让德育真正占领第四课堂，我们的副班主任利用下午3：00——5：00的时间以楼层为单位进行德育课教学，通过两次的举办，收到了一定的成效，下一步将制定出计划制度进行全面的、规范的教学。

二、认真贯彻执行校区领导的指示精神，努力做好学生退学工作和正副班主任整合及六个转化工作。

——加强自身建设，修订好各项制度，让退学工作和正副班主任整合及六个转化工作有制度可依。

——由于八达岭校区是个新的校区，刚开学时，各方面条件还不够完善，要求退学的学生比较多，工作起来有一定的难度，但我们顶着压力，准确的了解政策，严格的贯彻执行上级文件精神 and 学校的有关文件规定。在退学条件、退费标准和办理退学手续上都按上级文件要求和学校规定办理。同时注意自身形象和服务态度，主动做好与各方面的沟通工作。冷静处理好退学过程中出现的突发事件。

——为了加强学生管理，认真做好正副班主任整合及六个转化工作，在原有的工作制度和方法上进行了深化，努力提高整合的实效性，做到转化工作的彻底性，让我们的正副班主任树立“转化一个后进生比发展一个优秀生更为重要”的教育思想。

——努力开展好整合工作的新局面，把整合工作做到实处。像班干部与楼层管理员的整合，各二级学院与舍务科的整合等。

下学期工作计划

一、加强德育课的全面教育，培养健康合格的人才

1、认真贯彻执行中共中央、国务院《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》和同志“思想政治素质是重要的素质”的讲话精神与德育课的结合，通过课堂德育教学和第二课堂活动，分层次实施，提高大学生的思想政治素质，促进大学生的全面发展。

2、强化学生心理健康教育作用，邀请一些心理学专家开展一些心理健康知识讲座。班主任也要利用业余时间认真学习教育学和心理学，了解当代大学生的心理特点，结合每周的德育课，做好有心理问题学生的心理疏导工作，培养大学生健康的人格和心理，使学生能够健康成材。

3、开展德育课的全方面、多渠道、多层次、多形式的教学工作，继续开展好每周一次的德育示范课评教评学活动，将此作为素质教育的一个重要内容来抓，加强德育教育，帮助学生树立正确的价值观、利益观、人生观和就业观。

4、进一步加强校园法制教育，学生科将与法学院配合，通过教学及其他形式的教育活动，来提高学生的知法、懂法、守法、用法的意识，组织开展法律常识征答活动，组织学生观

看有关法制教育的宣传片，请司法人员进校做报告，让学生全面地了解法律常识，提高法制素质。

二、做好班主任的培训工作，加强检查和指导

1、加强班主任队伍的建设，对班主任进行每月一次培训。结合校区的实际情况，每月确定一个培训主题，有针对性的进行培训，以此来提高班主任队伍的整体水平。

2、加强对班主任工作的引导和管理，同时加强检查和考核，将班主任的工作态度、工作效率、工作业绩与经济效益挂钩，使班主任的工作积极性得到提高，增强了工作的主动性，提高了工作效益。

3、指导正、副班主任做好整合与后进生的转化工作，建立后进生的档案，进行跟踪教育。

4、在全校区举办“新世纪我能行”的征文活动。

三、实行“转差为优”工程

作为正、副班主任都要树立“转化一个后进生比发展一个优生更重要”的德育教育思想，这样就要实行德育课的因材施教，进行分层教学，我们要针对学生的薄弱环节，班主任组织相关教师进行集体研讨分析，看症状，找根源，定方案，定责任，辅困促优。我们不能等同于公办院校对待差生的普遍态度“一个都不能要”，而我们要做的是“一个都不能落下”。班主任和副班主任要建立一些“扶差”日记，共同做好六个转化工作，这样才能真正实现我们周书记提出的“育人报国”办学宗旨。作为我们老师要用我们的爱心、宽容和激励做好学生工作，这样才真正领悟了周书记提出的教育就是服务的理念。我们要让每一个学生都能在北科找到他人生新的起点和坐标。

四、建立“大学生个人素质成材档案”

针对学生个人特点，由二级学院、任课老师、班主任、副班主任和学生个人共同制定“大学生个人素质成材档案”，依据每个学生的自身能力、个性特点、兴趣爱好等进行他评和自评，让学生更好的认识自己，提高自己，完善自己。根据这种情况，可以设立“大学生领导”和“大学生职业技能专家”等，进行有重点的培养，通过自上而下的推荐和严格的审核，一批有着出色的领导才能的学生就会脱颖而出，当选为“大学生领导”的光荣称号，一批在专业和技能方面有着特长的同学则会获得“大学生职业技能专家”的光荣称号。学校对他们进行精心的培养，开设讲座，配备辅导老师，帮助他们提高领导才能和职业素质技能等方面的能力。这样就能在同学中起到很好的激励作用。

五、学生科工作月安排

三月：

- 1、做好学生返校后的稳定工作。班主任上好第一堂德育课。
- 2、开展好学雷锋文明礼貌月活动。
- 3、做好班主任的全面培训工作。
- 4、制定出“大学生个人素质成材档案”有关规定和实施办法。

四月：

- 1、做好法制安全月活动，进行普法宣传活动。
- 2、落实好“三项服务”工作。
- 3、举行心理健康教育讲座。

4、做好与国考有关的各项临时性工作。

五月：

1、在全校区开展文明礼仪规范活动。

2、“大学生个人素质成材档案”要具体落实。

3、针对毕业生就业问题举行一次就业知识专题讲座。

4、在全校区师生中开展好“新世纪我能行”征文活动。

六月：

1、对一学期的德育工作进行总结。

2、指导班主任写好德育总结和德育论文。

3、对“转差为优”工程进行全面检查。

4、做好各项学期工作总结。

北京科技职业学院八达岭校区学生科

学院院长工作报告篇二

20xx年，我院学生工作围绕学校和学院总体工作安排，以“第二课堂”卓越法政人才培养为重点，在常规工作（诸如思政教育、学风管理、团学工作及党建就业等）和突破性工作（诸如国际交流、对外联系、学科竞赛及基地建设等）方面采取扎实有效措施，取得了一定成效。

1、推进道德修养与行为规范提升工程

以分党校和团校的“教育平台”、法律大篷车的“实践平

台”和文明寝室建设的“日常平台”为依托，以党员、学生干部为先锋，通过主题教育、专题宣传、公益实践等方式，提升大学生思想道德素养。本年度成立了“民主法治村”实践大队和“律风普法志愿者”大队等学生公益组织，并开展活动。

2、开展文明寝室建设工作

积极响应共青团中央“走下网络，走出宿舍，走向操场”的要求，以学院分团委牵头建设寝室特色活动室为载体，通过瑜伽课堂、激情课堂，运动器材租借等方式，鼓励学生多参加体育锻炼，关注学生身心健康发展。本年度还开展了丰富多样的寝室文化节系列活动、“特色寝室”评比活动。

3、鼓励学生参加各类文体活动

今年共有1000余人次参加广播操、啦啦舞、跳绳、晨跑等多项体育活动，学生在校级篮球赛、网球赛、羽毛球赛中均取得优异成绩；学生会和学生社团组织迎新晚会、毕业晚会、“黑森林”诵会等文艺活动近十场，逾千人参加。

4、鼓励学生组织、参与各类学术活动

以模拟法庭赛为重点，辅以辩论赛、演讲赛和学术沙龙等，培养、锻炼学生思辩、创新和合作能力。本年度精心组织、参与“理律杯”全国大学生模拟法庭大赛、浙江省法科大学学生职业能力竞赛（模拟法庭和演讲赛）、长三角地区法学高校辩论赛、校辩论赛等，举办和承办“法学文化节”、研究生学术节分会等。

二、“三考”工作

1、利用各类资源助力“三考”

在与市委党校、市人事局、市人事考试中心等单位已建合作关系的基础上，利用校友和校院教师自身资源，开展14场辅导讲座、沙龙和模拟笔试、面试，助力学生“三考”。14年司法考试参考率超过63、87%，研究生考试录取率13、96%，公务员录取率21、13%，人才培养辅助作用明显。

2、拓展“三考”中心功能

“三考”指导服务中心在开展司考、考研动员会、公务员模拟面试等活动近30场、技术咨询近千人基础上，积极开拓与人才培养有关的功能，搭建诸如助学、导师指导、专业竞赛等平台，该中心的“第二课堂”培养模式获得20xx宁波大学教学成果二等奖。

三、学生党团工作

1、党员引领示范作用明显

20xx年共发展党员77名，其中不乏获得国家奖学金、三好学生、优秀毕业生的佼佼者，其中14届优秀毕业生中党员比例92、68%，三好生、优秀学生干部、各类奖学金获得者中党员比例60%左右，考研录取学生中党员比例68、57%。

2、注重队伍建设和政治教育

14年重新调整学院学生支部，选拔、任命19位能力突出、作风正派、学生拥护的支部书记和支部委员，本年度共开设积极分子和预备党员党课20余讲，支部书记培训课8讲，针对群众路线活动等展开深入学习、讨论，形成与主流价值体系相符合的共识。

3、团组织的思想引领工作

围绕“引领青年主流思想、打造党的后备队伍”，开展团干

部选拔、团日活动、团内推优、团内考核等工作，从团员青年的思想教育、修养提升、规范养成等各方面作出具体要求，打造具有时代和专业特色的基层共青团。本年度共组织1次团校培训、60余次青年志愿者活动。

四、本科生导师制工作

1、稳妥推进新一轮导师选配工作

在学校整体安排基础上，通过学生座谈、导师抽访等，明确了此次新选配工作的动因与程序，为年底的整体选配工作打好基础。本年度完成了997名学生与78位导师的选配工作，总体平稳。

2、继续推进“3+1”活动

分别是“和学生一起吃一次饭”、“走访一次学生寝室”、“指导一项学生科研活动”和“为学生设计一套个性化发展方案”，学院将配套补助伙食补贴或安排定点会餐场地，为师生交流创造必要条件。

3、调研、改革兼职导师工作

利用短学期2个月时间，对原聘请的34位在党政机关、高校和企业任职的校友导师，及选配的97名学生进行面对面或电话访谈，找出现行兼职导师制的工作局限，研究改革对策，为20xx年新一轮兼职导师选聘工作做好谋划。

五、学工队伍建设

1、班主任队伍建设

继续规范班主任聘任、考核程序，保证“本专业、高职称、重过程、勤交流”，现有的班主任队伍100%与本班学生专业

对口，90%以上是高级职称或博士学位，12月将召开年度班主任工作总结交流会。

2、辅导员队伍建设

今年推荐张季屏竞聘外语学院学工办主任（助理岗）一职，已被录用；留用（试用期）1名2+2辅导员马春燕；汪丹在职考录我校渔业经济博士研究生。本年度组织辅导员赴北京大学、清华大学、浙江大学、上海财经大学、浙江工商大学和浙江财经大学等法学院交流、学习。

六、毕业生工作

1、稳步推进就业工作

在连续五年完成学校就业率96%以上优秀考核的基础上，继续重视毕业生就业质量的把关，以公务员考录、研究生考录为重点抓手，保证就业的高质量。积极推进学生职业生涯规划工作以“防范未然”，指导学生参加职业生涯规划大赛，1件作品获省赛二等奖。

2、扎实工作，成绩优异

负责就业工作的辅导员协同毕业班班主任认真、细致的做好本年度的各项就业工作，从动员、就业指导到协议改签等各个环节确保服务到位，辅导员牺牲一个多月的暑假假期。今年就业342人（包括研究生），就业率97、44%，其中6个专业达到了100%的就业率，圆满完成了优秀指标。

七、创新创业工作

1、创新创业工作稳扎稳打

通过发动、资助和指导，本科生共发表论文44篇，获批校srip

项目32项，获批省新苗计划4项，自主创业2项，其中1项创业计划项目“一餐易餐订餐平台”获全国大学生网络商务创新应用大赛华东分赛区特等奖和全国一等奖。

2、“挑战杯”成绩保持稳定

在20xx年浙江省“挑战杯”大学生创业计划大赛中，获得一等奖1项和三等奖1项，连续4年在“挑战杯”项目上获省级以上奖项。

一、对外联系工作

1、成立省法科院校学工联盟

为共享省内法科院校学工资源，搭建交流平台，于今年6月联系浙工大、浙师大、浙工商、浙财大和杭师大法学院，商讨成立学工联盟事宜，并于10月在杭州成立省法科院校学工联盟，汇集全省21所法科院校学工组织，我院被推选为秘书长并轮值主席单位。

2、与北大法学院商讨援建重启工作

今年12月赴北大法学院交流，与该院学工负责人商讨学工口援建重启事宜，围绕“第二课堂”卓越法律人才培养，北大法学院提供诸如学科竞赛、学术活动、国际交流和专业实践等方面的经验，并共享资源。近期在辅导员双向、短期换岗锻炼和学生组织专项论坛作为切入口，落实相关工作。

二、国际交流工作

1、成立浙江大学光华国际夏令营“宁波大学站”

在与浙大法学院保持密切合作关系的基础上，今年5月就光华基金国际交流项目签署了合作备忘录，设立浙江大学光华法

学国际夏令营“宁波大学站”。8月，来自美国、德国、俄罗斯、泰国、韩国、哈萨克斯坦等国的15位国际营员以及来自台湾、浙大的13位境内营员参加了此次夏令营宁波站的活动。

2、推荐学生赴外交流学习

在积极营造和推动学生赴外交流的氛围中，本年度我院共有1名本科生赴冰岛大学交换学习一学期，1名研究生赴美国高校学习交流一学期，4名同学赴台湾各大高校学习交流一学期。

三、学科竞赛工作

1、参加“理律杯”全国高校模拟法庭大赛

经过两年的联系、观摩和学习，今年9月受清华大学法学院和台湾理律文教基金会的邀请，成为首支非985、211高校参赛队伍，由冯一文和王慧指导，与来自北京大学、清华大学、中国人民大学、上海交通大学、南京大学、武汉大学、吉林大学、中国政法大学、西南政法大学等40所院校的辩手一争高下，最终荣获“优秀辩手”奖项，并获20xx年度参赛资格。

2、参加省大学生法律职业能力大赛

组队参加浙江省首届大学生法律职业能力大赛模拟法庭赛和演讲赛，其中模拟法庭赛止步16强，演讲赛在张炳生、方晓春和石慧的指导下，获一等奖2项、二等奖4项、三等奖2项，位居全省第二。

四、“第二课堂”卓越人才培养体系建设

1、搭建“第二课堂”实训基地

积极联系各级党政、公检法机关，与市检察院、市司法局、镇海区政府、区政法委、江北区区府办、区司法局和鄞州城

管局、瞻岐镇政府等达成合作协议，搭建以镇（处）级为基础、区（局）级为拓展的双级实训基地，为学生提供职业认知、素质和技能锻炼等培养条件。以党支部为对口单位，今年有近20支队伍、1000余人参与基地实训。

2、组建“第二课堂”实践队伍

以“法律大篷车”为主框架，以实践队伍为子载体，搭建“民主法治村”驻村实践团队、律风普法志愿者大队、“法律诊所”法律援助大队等队伍，理论联系实际开展公益实践活动，锻炼学生综合素质。“民主法治村”获省暑期社会实践十佳团队，“法律大篷车”获全国志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队。

3、统筹“第二课堂”推进机制

以学工为主体，协同教务、研务、地方合作等部门，搭建导师指导、助学、科研创新、专业竞赛、和实训交流五大平台，并制定《法学院学科竞赛指导教师奖励办法》、《法学院法政人才（第二课堂）实践管理办法》、《法学院本科生导师制实施办法》等制度，规范、有序和持久推进“第二课堂”卓越法政人才培养工作。

学院院长工作报告篇三

(1)在开学初，我们开展了新学期新生接待各项工作，组织人员与各部门一同迎接我院新生的到来，做好各项接待安排工作，服务于各个新生，使其顺利适应大学生活。与此同时，做好学生会的宣传招新工作，制定完善的招新计划，为学生会的人才招募和培养奠定良好的基础，顺利做好学生会的新老学生干部换届、交接工作，为学生会各项工作的开展提供良好的人力资源储备。

(2)本学期，我们对学生会制度进行了重新修订与完善工作，

独立自主的按照制度大胆开展学生工作，让广大学生更好的了解我们学生会的宗旨、义务、工作范围、职责。

(3)加强了与分院学生会及院学生会各个部门之间的沟通交流，形成整个学生会的家庭氛围和团结意识，对八个分院的学生会进行了调研工作，了解了各分院工作中所遇到的问题，以例会为平台，部门间进行工作汇报的同时，相互了解和交流，将工作中遇到的困难和问题与学生会其他成员倾诉并交流经验和商量解决方案，提高了各方面工作效率。

(4)为继续加强与促进学生组织健康有序的发展，加强学生干部的梯队建设，选拔优秀人才开展学院团学工作，温州某学院第三次学生代表大会全体团代表在一号楼报告厅准时召开大会。选举产生了xx学院第三届学生委员会委员，常务委员以及xx学院第三届学生委员会委员主席。新的形势呼唤新的理念，年轻的我们与温州某学院共站在未来前进的新起点。新的血液已注入温大城院，我们已然感受热血的沸腾，活力的迸发！

(5)为推进学院学生分会工作的发展，进一步发挥学生分会在校园文化建设和重要作用，院学生会在本学期开展xx学院第四届“优秀学生分会”评比，经过加分项目考核、满意度调查、学院走访调查以及ppt展示，最终评选出外语分院、管理分院为“优秀学生分会”，国际贸易分院为“特殊贡献奖”。

(1)本学期，我们开展丰富多彩、形式多样的校园文化活动，筹办了我院第九届十佳歌手大赛、迎新晚会□xx市主持人群英会等大力推进我院学生文化素质教育的赛事，也举办了第二届师生文化节系列活动，增强了同学与老师间的交流。展现我院学子课余生活丰富、积极参与各项活动的一面。

(2)各部门配合新闻宣传部、学习部做好每次活动、讲坛等系列活动的宣传工作，做到及时、准确的向院内外发布最新讯

息，并与艺术团、社团联合作，繁荣校园文化，创新新闻亮点，开发多种渠道，密切部门交流，不断开拓创新，争取在同学们当中赢得良好的声誉。

(1)xx孵化园是我院创业工作的重心所在，本学期为满足创业学子需求，浙商孵化园开展了第十期创业项目入园答辩会，创业服务部应积极配合指导老师的工作和要求，做好浙商孵化园的内部建设工程，加强自我疏导，并拓宽工作思路。

(2)辅助就业指导老师做好我院20xx届毕业生就业资料整理工作，就业服务部积极开展每周周三专场招聘会，让在校学生深入企业、实践工作，提高我院学子应聘、专业操作等就业能力，为毕业生提供就业良机。

(1)本学期充分利用了微博、人人、论坛等传媒手段，拓展学生工作的实践领域，学生会与各个部门都拥有了自己的微博，进一步加强学生会的凝聚力和吸引力，着重加强了工作机制建设和工作能力培养，建立起完善的奖惩制度。

(2)本学期为了更好地为学生提供服务的平台，以“全心全意为学生服务”为宗旨，坚持以学生为本的理念，学生会坚持了学生会主席办公室的值班工作以及学生服务大厅学生会服务窗口部门值班，为了解并解决了全院的学子在日常生活与学习中遇到的各种困难与困惑，而努力。真正做到位同学们办实事，解决全院学生的各种困难。

本学期，我们院学生会时刻积极响应院党委和团委的号召，把服务学生、服务学院、服务社会作为工作的基本思想，让创新自我思想、提升自我能力、实现自我价值作为学生会每一个学生干部的工作目标，为我院学生工作的开展与和谐校园建设做出了积极、重要的贡献。

学院院长工作报告篇四

罗马一法学家曾说过：“法乃善与正义之科学。”然而对于善与正义的把握却离不开经验的积累，实践是检验真理的唯一标准。为了拓展自身的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼自己的能力和提高自己在今后学习中对法学的兴趣。今年，我有幸到安徽剑戈律师事务所实习，开始了我的社会实践。应而在此，我想向所有为我的见习提供帮助和指导的人们致谢，感谢你们为我的顺利实习所作的帮助和努力。

一、实践目的

在学校的支持与鼓励下，我在安徽剑戈律师事务所进行了两个月实习。这种见习不同于毕业的实习，一方面主要是为了促进学生在校期间对未来职业进行目标定位和学习专业课的动力，努力提高法学专业学生的法律职业意识和动手能力；另一方面是为了拓展学生的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，以便在以后能真正真正走入社会，能够适应国内外的形势的变化，并且能够在生活和工作中很好地处理各方面的问题等等。故此我很荣幸的参加并积极完成此次的法律职业认知的实习活动。

二、实践内容

在这两个月的短暂的律师事务所实习期间，我学到了和感受到了很多之前所没有想像到的东西，也让自己对法律工作的性质和环境，有了进一步的认识和了解。相信这些见识对于将来无论是否会成为一名法律工作者的我来说，都是受益匪浅！

第二，期间我有幸参加了几起案件的开庭审理，虽然只是在庭下观摩，可真切地让我见识了现在的司法程序律师们的整个举证、辩论过程，并掌握了相关法律的适用范围，这是最直接、非常好的学习方法。庄严的国徽下，原来现实中并非我们想象

的那样严肃,因为民一庭处理的很多案件是婚姻家庭案,而当事人也基本上是第一次参与庭审,有时双方会激烈的争吵,这时总要法官一遍遍讲诉法庭纪律.而律师的答辩均是按法庭纪律有序地发言,庭上律师精湛的答辩技巧让我受益匪浅。

第三,我还跟着律师到法律援助中心、工商局、派出所等部门查询拜访取证。去看守所会见被告人,是我此次实习中感触比较深的一个话题.在与律师去看守所会见被告人时,我方才得知,待审的犯人不是随便见的,除了其代理律师,任何亲属都不可相见的,这对律师行业来说是十分原则性的问题,切不可触碰。另外在这些单位会见的时候,人脉关系再次显露了,并且吃吃喝喝也是免不了的,不过都是当事人付账,这种情况在如今的案件追查中里已是极为普遍的了,实在让人无语之至。

三、实践结果

在实践中的所见所闻,对我的影响很大,主要包括中国庭审的情形,人脉与法制的纠葛,人民的法律意识,离婚率四方面。

第一、中国的庭审程序虽然在表面上已经齐全,可是实际上并不是,尤其在基层的法庭中更是显露无遗,而且其庄严性不足。我在跟随律师们多次出庭中,亲眼见到的法庭的人民陪审员在民事刑事案件的审理中很少出现,基本上是审判长一人做大;另外在一件案件审理中一旦接近下班时间后,审判长,审判员便催促律师进行辩论,有些程序根本就未走过;还有对离婚案件的审理,似乎成了定理,非要经过二次审理,才能判决离婚.对于法庭审判的庄严性,不知是我待的地方行政等级不足还是其他原因,几乎每场法庭的审判都不是令人肃穆,不少人多次当庭喧哗,审判长的控制力明显不足。

这一系列的问题我们必须重视解决,我们国家应当对法律人的专业素质以及道德素质加强培养,不可马虎一点!因为国

家的法律是靠这些人实行的!法庭 的相关的评价机制也要向审判员的实际的工作加大联系，同时要加强对法庭审判的管理，坚决杜绝庭上的喧哗等现象。

第二、中国两千多年以来历史的确源远流长，遗留了许多的东西，人脉就是一支。在案件咨询，审判，取证等等过程中，总离不开“熟人”两字，似乎脱离了他们就办不成事，审不了案子了，甚至用熟人来干预法律机制!这不得不让人感慨万千，让许多人失望之至。可是无论政府出台什么政策，文化上如何弘扬，人脉在法律中的阻碍就是挥之不去!其实，要想解决这一问题确实很难，因为这根本原因涉及到政治体制的改革，文化的洗涤等等重大又很难解决的问题。不过，不管怎样，社会要进步，国家要发展。民主与法治是势在必行，就是一时改不了，国家也应坚持不懈的努力下去，直到达到理想的彼岸!

第三、近些年来，人民的法律意识的确有所增强。从我在事务所见到的咨询人们就不难得出这一结论，人们正在努力的向法律靠拢，许多问题都寻求着法律的解决办法，这不仅仅是城市的市民如此，还有许多的农民百姓亦是如此。法治的进步着实不假，可是也在咨询中也暴露出一个问题，人们的法律知识太缺乏!虽然知道要靠法律解决问题，可对法律一无所知的现象在人们中比比皆是，这就不得不让你我警示。我们要在人民法律意识增强的同时，加大人们对法律知识的学习，努力做到能够让人们自己处理基本的日常法律事务。

第四、在事务所的两个月里，有一种案件可谓天天有，有时还好几件，那就是中国人一直不愿提及的离婚案件。中国的离婚率虽然我没有看什么官方的文件，可是我凭在事务所的接触，可以肯定一定是高居不下，甚至不断增长。这不经让人疑问，中国的婚姻是怎么了?我想除了妇女们的低位，法律意识的增强以外，还有一个重要的问题就是社会的问题。当今，社会人们的压力很大，处处都是一系列的问题亟待解决，一旦人们没有很好的处理这些问题，压力，家庭的不和睦，

夫妻感情的破裂就是必然的了。所以，这个问题的解决，要国家社会与个人一起恐怕才有所成效。首先，国家要加强相关的社会保障制度的完善，从而相应的减轻人们的生活，心理的负担与压力，与此同时，作为个人要逐步提高自己的素养，学会理性的处理生活，工作中的难题。

四、实践总结

实践，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，那么所学的就等零，理论应该与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。通过这段时间的见习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。

同时，法律最终是面向群众，服务大众，健全社会法治，为我国的“依法治国”政策服务的。近年来，国家不断加大普法宣传的力度，人民的法律意识也有了很大的提高。但是，由于我国两千多年来的封建制度及文化的影响，加上目前国家一些最根本的制度还不是很完善，各单位由于相互的制约和利益的牵扯，致使一些法律法规不能落到实处，严重阻碍了我国的法制化进程。而这其中，我认为高等法学教育在推进社会法治建设过程中以及改革社会的弊病中担当着重要的角色，其培养的具备一定基本理论知识，技术应用能力强、素质高的专业技能人才，将能够极大地推动我国法治社会的建立。而且现代的社会也是一个开放的社会，一个处处充满规则的社会，我们的国家要想进步，要想实现真正的民主与法治，要与世界接轨，高素质法律人才的培养必不可少，而对人才的培养，应当面向实际，面向社会，面向国际！

学院院长工作报告篇五

年月，环协换届，级协会委员会为侯、魏、李三人，在换届后，三人的能力不及上届，了凡事“平等商议，解决”的工作风格。在的半年里，仨全力以赴，了协会招新，新会员大会及新会员破冰，的将环协乐观温暖的风格展现给大一小孩，校内环协品牌活动，还了许多环协历史上的“次”。能力，在活动组织上了问题，下面，三人将环协半年来的成就与问题总结如下。

年几大成就：

环协得以在校园内有的口碑，得益于环协的协会气氛，是协会前几届老人留下的宝贵财富。今年摆摊招小孩时协会的骨干们就给小孩了轻松的形象，随后的会员大会、面试、破冰活动中，也尽的把协会的文化展现给大一小孩，小孩也被文化所吸引感染，把环协当成了生活的一。环协精神能一代一代传下去，协会才能。

今年环协骨干集体早在去年月就一起合作，彼此非常熟悉，接手环协工作后几乎不需要磨合，直接能很的工作，这是上届给留下的财富，今后也需要让小孩们多合作搞活动，让早点熟悉，不要和华哥那届一样，后来才从班里拉人进环协帮忙。

今年阵容可以说环协史上最整齐的一届，除了开学前有人不可抗力退出协会，几乎退出的，骨干们都努力，可惜仨把部长们组织调配好，辛苦了大家。

今年理事长麦子的关系，同绿驼铃的关系空前的好，承办了绿驼铃发起的“校园清汞”活动，并且两次请到了绿驼铃来培训，双方还商量了更多的合作项目，相信再未来会有更多合作。本土ngo□绿驼铃很不错的。

偶然机会，今年还同李洁老师与“绿色志愿者之家”了，并且合作了“国际爱护动物行动周”活动，也积累了宝贵的环教经验，为协会明年申请“根与芽”打下了基础。

小斌与，今年也揽到了的申请机会，当时三人正在忙的申请，加入，错过了后来的社团能力建设项目和全国性节能减排项目。提醒后来人，是个机会，明年要抓住。

在做小额资助项目的时候，也同了的，项目能，以后同北京合作的机会会更多。

值得一提的是，绿驼铃的清汞项目是同“北京地球村环境教育中心合作的。

同的合作要，能学到不少东西，今后应该，合作时要注意“有多大碗乘多少饭”，不要揽下项目的时候很爽快，真正做起来人了。

华哥去年和高校环保社团关系搞的不错，这和去年有全市范围的活动系一一月的交流会，月的“万米龙”和“水果贺卡”，能和高校社团混的很熟。

今年接手协会工作以后，如何维持关系成了协会的一大难题，好在后来广州交流会、“行动周”和“清汞”项目，的老朋友们了，也认识了达协的新朋友。上该到的社团都到了。不过大家的关系和去年相比淡了，问题需要努力去解决，交流要的，人关起门来做活动是不行的。

接手环协后，用侯哥在学生会的优势，同院里和学关系一直都很，有事宋老师一贯的支持，是项目，宋老师跟着操了不少心；小斌了同韩志勇老师的关系，韩老师对环协的热心，帮助了黄河水项目。“生命之水”项目中又与赵霞老师；在申请办公室的过程中又了李仕国经理的帮助。协会应该“走出去”，学校里的关系放松，离开学校很难发展的。

今年环协与社联的关系也“”了，有骨干任职于校广播站、校学生会、校记者团。使得寻求支持变的容易。

学期里，环协次申请到了的“大笔”资助，次了环教活动，活动做的有些手忙脚乱，不过总归是次。宝贵的经验要传承下去，是做项目的经验，一直都在担心做项目后继，润古的“绿色梦想”和谷歌的“益暖”项目在做的时候都需要带小孩。麦子同学也在到处找小孩发培训资料，目的让小孩们尽早项目，接触项目，带起来也轻松一点。其实说到底再怎么带闲的，只要小孩们肯学，学会做项目很轻松的，缺的只是一点老人的指点。