

党建引领基层建设工作总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

党建引领基层建设工作总结篇一

今年以来，住建党工委基层党组织建设紧紧围绕全县工作大局和组织工作中心任务，以创建活动为载体，以改革创新精神切实加强基层党组织建设和党员队伍建设，以党建促发展，推动了我县住房和城乡建设事业又好又快发展。我局先后被授予“省级先进基层党组织”、“省级文明机关”、“全省建设系统纪检监察先进集体”、“潍坊市基层党组织建设示范点”、“潍坊市理论宣教基地”等荣誉称号。

一、加强组织领导，健全完善制度，狠抓领导班子和党员队伍建设

一是成立党建工作领导小组。成立了由党工委书记、局长任组长的党建工作领导小组，具体负责党建工作的组织协调。领导小组定期召开党建工作会议，研究部署工作任务。把党建工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，并将其作为一项重要内容列入下属单位年度考核，真正形成了党支部书记亲自抓，分管书记靠上抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。

二是加强班子自身建设。健全完善了党工委自身建设制度，坚持民主集中制原则，议事决策制度科学规范，每年召开两次民主生活会。严格落实党风廉政建设责任制，搞好作风建

设，领导干部严以律己，以身作则，率先垂范。同时，坚持理论中心组学习制度，年初制定学习计划，搞好学习配档，领导班子成员加强理论学习，认真贯彻党的路线方针政策，领导干部的理论素养、业务本领和组织协调能力明显增强。

三是高度重视基层党组织建设。我们及时对下属党支部进行了集中换届，每年年底对下属单位班子进行年度考核，并在全面考察、谈话、推荐、民主评议的基础上，对下属单位领导班子进行了调整充实，极大的调动了下属单位干事创业的积极性。建设工委所属党支部全部设置了党务工作机构，配备了党支部书记、副书记及党务工作人员，做到了机构和党务干部配置齐全。高度重视非公企业党建工作，县龙泉水务有限公司成立后及时建立了党组织，健全了党建工作制度，确保党建工作同企业改制同步进行。制定了《党建工作五年规划》和年度《党建工作意见》，每年与下属党支部书记签订《基层党组织建设目标责任书》，指导下属党支部开展工作。

二、强化工作措施，加强教育管理，努力提高党员队伍素质

一是落实党建工作长效机制。近年来，我们制定出台了《关于加强党员经常性教育的意见》、《关于做好党员联系和服务群众工作的意见》、《关于加强和改进流动党员管理工作的意见》和《关于抓好基层党建工作责任制的意见》等长效机制文件，进一步完善了机关学习、发展党员工作、理论中心组学习、党建例会、议事决策、包村联户、党员电教、党员活动日、民主评议党员等党建工作制度。落实党工委成员联系点制度，每名党工委成员定期到所联系的支部指导党建工作。每年制定下发《党建工作意见》和《党风廉政建设建设工作意见》，坚持每周一下午定期组织党员干部开展政治理论、业务知识学习和不定期的集中培训。认真抓好党建工作创新，建立了党建工作听证制度、党建工作公开征求意见建议制度、党建工作监督制度等三项党建工作制度，使党建工作在创新发展，在发展中创新。

二是加强党员日常教育管理。我们制定了机关党员干部岗位目标责任制，开展创建学习型机关活动，建立党员经常性学习制度，党员学习有计划、有制度、有记录，党员干部写学习笔记和心得体会，每名党员都撰写一篇党性分析报告，全局上下学习气氛非常浓厚。坚持“三会一课”制度，落实每月28日的“党员活动日”制度，各支部每月都结合自身实际，制定切实可行的党员活动日主题，并将主题按时上报党工委备案。在“七一”召开了庆祝建党89周年表彰大会，在基层“五个好”党员创评的基础上，评选表彰了6个先进基层党组织和54名优秀*员。各支部根据各自行业特点，努力探索基层党组织实践创新工作，分别归纳出创新主题，开展实践创新活动。同时，我们还按规定要求配置党员电教设备和管理人员，抓好电化教育。在此基础上，我们围绕创业和服务，坚持一年一个主题，先后开展了“诚信建设”、“树行业新风，让群众满意”、“创建高效机关，服务经济发展”、和谐机关创建等主题实践活动，通过创建活动，建设局对外展示了团结文明、务实创新、规范高效、公正廉洁的良好形象，党员队伍素质明显提高。

三是发展党员工作。今年，我们共发展新党员14名，其中女党员6名。在发展党员过程中，制定了党员发展计划，严格落实“两推一公示”制度，加强对入党积极分子的培训，按规定程序从入党积极分子中吸纳新党员，做到了制度落实，手续完备，材料齐全，确保新发展的党员结构合理，素质水平高。同时，及时足额上缴党费，做到单独设立帐户，专人管理，帐簿票据清楚，半年一次通报。

三、转变工作作风，提高服务质量，扎扎实实为群众办实事好事

一是搞好党务政务公开。我们制定了《党务政务公开制度》，将年度工作目标、成员分工情况、党建考核情况、工作职责、办事程序、收费标准和财务收支等在政务公开栏进行公开，设置了举报箱，开通了举报电话，接受社会监督。修订完善

了公开承诺制、办结制、挂牌上岗制、一次性办结制、110联动服务制等制度。强化窗口服务意识，审批项目实现一个窗口办理，做到了操作规范，程序简化，公开透明，从而进一步拉近了与基层和群众的距离，起到了良好的沟通、参与、监督效果。我局审批窗口连年被评为“红旗窗口”，赢得了群众的广泛赞誉。

二是深入开展学准则、强素质、作表率教育活动和创先争优活动。根据县委“学准则、强素质、作表率”教育活动和创先争优活动要求，党工委成立教育活动领导小组，制订教育活动实施意见和活动配档表，采取多种学习形式，丰富学习内容，增强学习针对性，努力提高城市建设科学发展的能力和水平。坚持以学习教育活动为载体，畅通渠道，开门纳谏，多层次、多角度征求意见建议，制定切实可行的整改措施，并认真抓好问题的整改。在学习活动中，坚持“两手抓、两不误、两促进”，使学习活动与各项业务工作得到了有机结合。

三是扎实开展机关规范化建设活动。我们结合建设工作实际，扎实开展了“加强机关规范化建设，提高服务发展水平”为主题的机关规范化建设活动。在活动中，我们把制度建设作为机关规范化建设的基础性工作，进一步完善机关规章制度10项。严格落实廉政建设四不准制度。同时，建立了机关干部岗位目标责任制，细化量化机关工作人员岗位责任指标，对机关每个科室、科室每个岗位、每项工作都明确工作内容、完成时限和标准要求，做到任务落实到人，考核到人，真正以工作的高标准保证工作的高质量。健全完善了经常性征求群众意见制度，通过设立热线电话、举报箱和下基层征求意见等方式，广泛征求基层群众和服务对象的意见，并将征求到的意见逐一理顺，制定整改方案，落实整改单位及责任人，及时加以整改。通过加强制度化建设，使机关工作有标准、有要求、有责任、有检查、有实效，用制度管人管事，做到有章可循，制度落实。

四是积极做好扶贫包村工作。我们先后投资10多万元，帮扶我县寺头镇石佛堂村建设村级活动场所、香椿批发市场、临九路两侧平房改造。走访慰问建国前老党员、老干部和村内贫困户34人次，送去米、面、油及现金等共计6000多元。在开展扶贫的同时，我们还帮助他们开展文明户创评、计划生育、社会治安和信访协调等工作。局机关干部职工与所包村贫困户结对帮扶，包村工作组成员经常驻村调研，指导协助村委抓好产业结构调整，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事。我局连年被评为包村工作先进单位。

四、以点带面，务实创新，保持建设事业又好又快发展

一是旧城改造实现大突破。今年，县委、县政府对搬迁改造工作高度重视，切实加强组织领导，分别成立了骈邑路两侧、中央商务区、滨河片区、胸山前片区、后楼片区、东郡片区、老龙湾片区搬迁改造建设指挥部，县领导挂帅，从县直部门、城关、东城街办抽调700多名干部，集中精力，攻坚克难，全县搬迁住宅房屋4300户，搬迁企业和经营业户1700家，搬迁房屋面积200万平方米，腾出建设用地3000多亩，为新一轮城市建设腾出了发展空间。同时，聘请国内一流规划设计单位编制了中央商务区、滨河片区控制性规划和安置社区修建性规划。杨家场、卜家小河、中央商务区、胸山南安置社区已全面动工，安置楼建筑面积达50万平方米。

二是城市服务功能实现大提升。根据我县城城区道路窄、断头路多、交通拥挤的实际，加大投资力度，提升建设标准，组织实施了胸山路、站前路、华特路、骈邑路、沂山路、兴隆东路拓宽改造工程，新建沂山中路和沂山路弥河大桥及黄龙沟桥，把沂山路建成连接东、西两城的现代化景观大道。对新华路、山旺路、民主路、文化路、城南街重新铺设沥青路面。今年共改造建设道路总里程38公里，新铺沥青油面74万平方米，铺装人行道21.7万平方米，交通隔离栏18公里，强弱电全部下地，高档次设置道路设施，新安装led路灯1100基，信号灯104基，埋设排水管道56公里，完成总投资3亿元，交

通状况得到明显改善。道路改建同步实施道路绿化22万平方米。沿弥河组织实施了文化公园、水景公园、黄龙公园建设工程。全县绿化总投资4亿元，新增绿地面积430万平方米。以文教卫生为重点，相继开工建设了东城双语学校、九年制外国语学校、县第一实验小学、县医院综合楼、广通传媒大厦、科技孵化器等一批公共服务设施。配套建设完善供气、供水、排水、供热管网工程，城市综合服务功能得到进一步提高。

三是房地产开发实现大发展。今年，我县把抓房地产开发、抓楼盘品质提升作为建设山水园林宜居城市的基础和关键环节。通过项目招拍挂方式，成功拍卖杨家场地块、原汽运公司地块、原外贸冷藏厂、焦化宾馆、燃气热力集团等地块的拆迁开发权，出让土地面积600多亩。成功完成了焦化厂搬迁改造，弥河两侧改造取得了重大突破。阳光水岸、御景花园、同济盛世家园、湖畔龙城等住宅小区相继开工建设。全县房地产开发面积182.5万平方米，新开工面积91万平方米；办理房产交易1668宗，商品房预售合同备案1666宗，备案面积23万平方米，办理房屋抵押登记3447宗。编制完成了20xx-20xx年临朐县解决城镇低收入家庭住房困难发展规划和临朐县公共租赁住房实施办法。加强物业管理用房管理，完成17个新建住宅小区物业用房的预批，收取物业保证金200万元。

四是建筑业实现健康发展。在建筑业管理上，紧紧抓住质量、安全生产、建筑节能三个重点，严格落实工程质量终身负责制、安全生产责任制，严格执行国家强制性技术标准，严格施工图审查程序，坚持实体质量监督与行为监督并重，突出地基基础和主体结构的监管，提高工程结构安全。严格安全生产许可制度，严格建筑工程安全防护、文明施工措施费用实施流程，在安全报监、施工许可等关口严格把关，较好地保障了施工现场的安全投入。结合基础管理年、质量安全管理年、安全生产月等活动，对强化安全基础管理、提高操作人员安全技能起到了良好的促进效果。大力实施建筑节能和推进新型墙体材料应用，城区新建建筑节能设计执行比例

达100%。全年完成建筑业总产值17亿元，创利税1.03亿元。组织7次综合检查，检查工程760个次，下达隐患整改通知书430份，提出安全隐患2700余条。审查工程200项，建筑面积70万平方米，提出审查意见4000余条。创出市级“质量诚信、用户满意”工程21个、申报“鸢都杯”工程2个，创出市级以上安全文明工地113个。办理施工许可82项，面积158万平方米。监督招标68次，单体建筑工程138个，建筑面积53万平方米，审查施工合同68份。

五是小城镇建设提升再上新台阶。按照全市城镇化工作会议精神，坚持分类指导，突出特色，逐镇研究发展定位，落实工作措施，确定重点工程，加强调度检查。把小城镇建设提升与社区建设、农村建和危房改造、迁村并点有机结合起来，实现了小城镇的大发展、大变化。全县小城镇建设总投资36.8亿元，其中基础设施投资6.8亿元，新建道路67公里，敷设排水管网89公里，安装路灯2284盏，铺设人行道59万平方米，建成绿地390万平方米，新建公共建筑27万平方米，实施整村改造21个村，农村新建住房6821户，危房改造2211户，小城镇建设提升工作得到了市县和社会各界充分肯定。

总之，今年来，在基层党组织建设工作中，我们做了一些工作，取得了一定成绩，但离上级要求还有一定差距。下一步，我们将以这次检查考核为契机，切实加强组织领导，加大工作力度，完善工作措施，扎实做好基层党组织建设的各项工作，为推动我县经济社会事业又好又快发展做出更大的贡献。

党建引领基层建设工作总结篇二

今年以来，住建党工委基层党组织建设紧紧围绕全县工作大局和组织工作中心任务，以创建活动为载体，以改革创新精神切实加强基层党组织建设和党员队伍建设，以党建促发展，推动了我县住房和城乡建设事业又好又快发展。我局先后被授予“省级先进基层党组织”、“省级文明机关”、“全省建设系统纪检监察先进集体”、“潍坊市基层党组织建设示

范点”、“潍坊市理论宣教基地”等荣誉称号。

一、加强组织领导，健全完善制度，狠抓领导班子和党员队伍建设

一是成立党建工作领导小组。成立了由党工委书记、局长任组长的党建工作领导小组，具体负责党建工作的组织协调。领导小组定期召开党建工作会议，研究部署工作任务。把党建工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，并将其作为一项重要内容列入下属单位年度考核，真正形成了党支部书记亲自抓，分管书记靠上抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。

二是加强班子自身建设。健全完善了党工委自身建设制度，坚持民主集中制原则，议事决策制度科学规范，每年召开两次民主生活会。严格落实党风廉政建设责任制，搞好作风建设，领导干部严以律己，以身作则，率先垂范。同时，坚持理论中心组学习制度，年初制定学习计划，搞好学习配档，领导班子成员加强理论学习，认真贯彻党的路线方针政策，领导干部的理论素养、业务本领和组织协调能力明显增强。

三是高度重视基层党组织建设。我们及时对下属党支部进行了集中换届，每年年底对下属单位班子进行年度考核，并在全面考察、谈话、推荐、民主评议的基础上，对下属单位领导班子进行了调整充实，极大的调动了下属单位干事创业的积极性。建设工委所属党支部全部设置了党务工作机构，配备了党支部书记、副书记及党务工作人员，做到了机构和党务干部配置齐全。高度重视非公企业党建工作，县龙泉水务有限公司成立后及时建立了党组织，健全了党建工作制度，确保党建工作同企业改制同步进行。制定了《党建工作五年规划》和年度《党建工作意见》，每年与下属党支部书记签订《基层党组织建设目标责任书》，指导下属党支部开展工作。

二、强化工作措施，加强教育管理，努力提高党员队伍素质

一是落实党建工作长效机制。近年来，我们制定出台了《关于加强党员经常性教育的意见》、《关于做好党员联系和服务群众工作的意见》、《关于加强和改进流动党员管理工作的意见》和《关于抓好基层党建工作责任制的意见》等长效机制文件，进一步完善了机关学习、发展党员工作、理论中心组学习、党建例会、议事决策、包村联户、党员电教、党员活动日、民主评议党员等党建工作制度。落实党工委成员联系点制度，每名党工委成员定期到所联系的支部指导党建工作。每年制定下发《党建工作意见》和《党风廉政建设建设工作意见》，坚持每周一下午定期组织党员干部开展政治理论、业务知识学习和不定期的集中培训。认真抓好党建工作创新，建立了党建工作听证制度、党建工作公开征求意见建议制度、党建工作监督制度等三项党建工作制度，使党建工作在创新发展，在发展中创新。

二是加强党员日常教育管理。我们制定了机关党员干部岗位目标责任制，开展创建学习型机关活动，建立党员经常性学习制度，党员学习有计划、有制度、有记录，党员干部写学习笔记和心得体会，每名党员都撰写一篇党性分析报告，全局上下学习气氛非常浓厚。坚持“三会一课”制度，落实每月28日的“党员活动日”制度，各支部每月都结合自身实际，制定切实可行的党员活动日主题，并将主题按时上报党工委备案。在“七一”召开了庆祝建党89周年表彰大会，在基层“五个好”党员创评的基础上，评选表彰了6个先进基层党组织和54名优秀共产党员。各支部根据各自行业特点，努力探索基层党组织实践创新工作，分别归纳出创新主题，开展实践创新活动。同时，我们还按规定要求配置党员电教设备和管理人员，抓好电化教育。在此基础上，我们围绕创业和服务，坚持一年一个主题，先后开展了“诚信建设”、“树行业新风，让群众满意”、“创建高效机关，服务经济发展”、和谐机关创建等主题实践活动，通过创建活动，建设局对外展示了团结文明、务实创新、规范高效、公正廉洁的良好形象，党员队伍素质明显提高。

三是发展党员工作。今年，我们共发展新党员14名，其中女党员6名。在发展党员过程中，制定了党员发展计划，严格落实“两推一公示”制度，加强对入党积极分子的培训，按规定程序从入党积极分子中吸纳新党员，做到了制度落实，手续完备，材料齐全，确保新发展的党员结构合理，素质水平高。同时，及时足额上缴党费，做到单独设立帐户，专人管理，帐簿票据清楚，半年一次通报。

三、转变工作作风，提高服务质量，扎扎实实为群众办实事好事

一是搞好党务政务公开。我们制定了《党务政务公开制度》，将年度工作目标、成员分工情况、党建考核情况、工作职责、办事程序、收费标准和财务收支等在政务公开栏进行公开，设置了举报箱，开通了举报电话，接受社会监督。修订完善了公开承诺制、办结制、挂牌上岗制、一次性办结制、110联动服务制等制度。强化窗口服务意识，审批项目实现一个窗口办理，做到了操作规范，程序简化，公开透明，从而进一步拉近了与基层和群众的距离，起到了良好的沟通、参与、监督效果。我局审批窗口连年被评为“红旗窗口”，赢得了群众的广泛赞誉。

二是深入开展学准则、强素质、作表率教育活动和创先争优活动。根据县委“学准则、强素质、作表率”教育活动和创先争优活动要求，党工委成立教育活动领导小组，制订教育活动实施意见和活动配档表，采取多种学习形式，丰富学习内容，增强学习针对性，努力提高城市建设科学发展的能力和水平。坚持以学习教育活动为载体，畅通渠道，开门纳谏，多层次、多角度征求意见建议，制定切实可行的整改措施，并认真抓好问题的整改。在学习活动中，坚持“两手抓、两不误、两促进”，使学习活动与各项业务工作得到了有机结合。

三是扎实开展机关规范化建设活动。我们结合建设工作实际，

扎实开展了“加强机关规范化建设，提高服务发展水平”为主题的机关规范化建设活动。在活动中，我们把制度建设作为机关规范化建设的基础性工作，进一步完善机关规章制度10项。严格落实廉政建设四不准制度。同时，建立了机关干部岗位目标责任制，细化量化机关工作人员岗位责任指标，对机关每个科室、科室每个岗位、每项工作都明确工作内容、完成时限和标准要求，做到任务落实到人，考核到人，真正以工作的高标准保证工作的高质量。健全完善了经常性征求群众意见制度，通过设立热线电话、举报箱和下基层征求意见等方式，广泛征求基层群众和服务对象的意见，并将征求到的意见逐一理顺，制定整改方案，落实整改单位及责任人，及时加以整改。通过加强制度化建设，使机关工作有标准、有要求、有责任、有检查、有实效，用制度管人管事，做到有章可循，制度落实。

四是积极做好扶贫包村工作。我们先后投资10多万元，帮扶我县寺头镇石佛堂村建设村级活动场所、香椿批发市场、临九路两侧平房改造。走访慰问建国前老党员、老干部和村内贫困户34人次，送去米、面、油及现金等共计6000多元。在开展扶贫的同时，我们还帮助他们开展文明户创评、计划生育、社会治安和信访协调等工作。局机关干部职工与所包村贫困户结对帮扶，包村工作组成员经常驻村调研，指导协助村委抓好产业结构调整，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事。我局连年被评为包村工作先进单位。

四、以点带面，务实创新，保持建设事业又好又快发展

一是旧城改造实现大突破。今年，县委、县政府对搬迁改造工作高度重视，切实加强组织领导，分别成立了骈邑路两侧、中央商务区、滨河片区、胸山前片区、后楼片区、东郡片区、老龙湾片区搬迁改造建设指挥部，县领导挂帅，从县直部门、城关、东城街办抽调700多名干部，集中精力，攻坚克难，全县搬迁住宅房屋4300户，搬迁企业和经营业户1700家，搬迁房屋面积200万平方米，腾出建设用地3000多亩，为新一轮城

市建设腾出了发展空间。同时，聘请国内一流规划设计单位编制了中央商务区、滨河片区控制性规划和安置社区修建性规划。杨家场、卜家小河、中央商务区、胸山南安置社区已全面动工，安置楼建筑面积达50万平方米。

二是城市服务功能实现大提升。根据我县城内道路窄、断头路多、交通拥挤的实际，加大投资力度，提升建设标准，组织实施了胸山路、站前路、华特路、骈邑路、沂山路、兴隆东路拓宽改造工程，新建沂山中路和沂山路弥河大桥及黄龙沟桥，把沂山路建成连接东、西两城的现代化景观大道。对新华路、山旺路、民主路、文化路、城南街重新铺设沥青路面。今年共改造建设道路总里程38公里，新铺沥青油面74万平方米，铺装人行道21.7万平方米，交通隔离栏18公里，强弱电全部下地，高档次设置道路设施，新安装led路灯1100基，信号灯104基，埋设排水管道56公里，完成总投资3亿元，交通状况得到明显改善。道路改建同步实施道路绿化22万平方米。沿弥河组织实施了文化公园、水景公园、黄龙公园建设工程。全县绿化总投资4亿元，新增绿地面积430万平方米。以文教卫生为重点，相继开工建设了东城双语学校、九年制外国语学校、县第一实验小学、县医院综合楼、广通传媒大厦、科技孵化器等一批公共服务设施。配套建设完善供气、供水、排水、供热管网工程，城市综合服务功能得到进一步提高。

三是房地产开发实现大发展。今年，我县把抓房地产开发、抓楼盘品质提升作为建设山水园林宜居城市的基础和关键环节。通过项目招拍挂方式，成功拍卖杨家场地块、原汽运公司地块、原外贸冷藏厂、焦化宾馆、燃气热力集团等地块的拆迁开发权，出让土地面积600多亩。成功完成了焦化厂搬迁改造，弥河两侧改造取得了重大突破。阳光水岸、御景花园、同济盛世家园、湖畔龙城等住宅小区相继开工建设。全县房地产开发面积182.5万平方米，新开工面积91万平方米；办理房产交易1668宗，商品房预售合同备案1666宗，备案面积23万平方米，办理房屋抵押登记3447宗。编制完成了20xx-20xx

年临朐县解决城镇低收入家庭住房困难发展规划和临朐县公共租赁住房实施办法。加强物业管理用房管理，完成17个新建住宅小区物业用房的预批，收取物业保证金200万元。

四是建筑业实现健康发展。在建筑业管理上，紧紧抓住质量、安全生产、建筑节能三个重点，严格落实工程质量终身负责制、安全生产责任制，严格执行国家强制性技术标准，严格施工图审查程序，坚持实体质量监督与行为监督并重，突出地基基础和主体结构的监管，提高工程结构安全。严格安全生产许可制度，严格建筑工程安全防护、文明施工措施费用实施流程，在安全报监、施工许可等关口严格把关，较好地保障了施工现场的安全投入。结合基础管理年、质量安全管理年、安全生产月等活动，对强化安全基础管理、提高操作人员安全技能起到了良好的促进效果。大力实施建筑节能和推进新型墙体材料应用，城区新建建筑节能设计执行比例达100%。全年完成建筑业总产值17亿元，创利税1.03亿元。组织7次综合检查，检查工程760个次，下达隐患整改通知书430份，提出安全隐患2700余条。审查工程200项，建筑面积70万平方米，提出审查意见4000余条。创出市级“质量诚信、用户满意”工程21个、申报“鸢都杯”工程2个，创出市级以上安全文明工地113个。办理施工许可82项，面积158万平方米。监督招标68次，单体建筑工程138个，建筑面积53万平方米，审查施工合同68份。

五是小城镇建设提升再上新台阶。按照全市城镇化工作会议精神，坚持分类指导，突出特色，逐镇研究发展定位，落实工作措施，确定重点工程，加强调度检查。把小城镇建设提升与社区建设、农村建和危房改造、迁村并点有机结合起来，实现了小城镇的大发展、大变化。全县小城镇建设总投资36.8亿元，其中基础设施投资6.8亿元，新建道路67公里，敷设排水管网89公里，安装路灯2284盏，铺设人行道59万平方米，建成绿地390万平方米，新建公共建筑27万平方米，实施整村改造21个村，农村新建住房6821户，危房改造2211户，小城镇建设提升工作得到了市县和社会各界充分肯定。

总之，今年来，在基层党组织建设工作中，我们做了一些工作，取得了一定成绩，但离上级要求还有一定差距。下一步，我们将以这次检查考核为契机，切实加强组织领导，加大工作力度，完善工作措施，扎实做好基层党组织建设的各项工作，为推动我县经济社会事业又好又快发展做出更大的贡献。

党建引领基层建设工作总结篇三

一、充分认识推进“廉洁细胞”工程建设意义

推进“廉洁细胞”工程建设，是以提升团体的廉洁程度为目标的一项系统工程。对于局领导班子，重点在于坚定理想信念，树立廉洁自律风范，着力构建思想道德和党纪法规防线，成为干部职工的楷模；对于全局干部职工，侧重于加强行风建设，倡导廉洁从政的工作作风，最大限度地整合和调动参与预防腐败的积极性和主动性，通过人人参与、人人共防、人人共享，努力形成崇廉尚洁、风清气正的氛围。

二、明确“廉洁细胞”工程的目标任务和工作原则（一）目标任务。实施“廉洁细胞”工程的目标是：坚持以科学发展观为指导，以构建惩治和预防腐败体系框架为主线，围绕“做清正廉洁干部、创群众满意机关”为主题，以廉政文化进机关为载体，推进教育常态化；以惩防体系建设为保证，推进制度科学化；以党务政务事务公开为重点，推进监督社会化；以作风建设为根本，推进服务优质化；以勤廉诚信为核心，推进形象公信化，真正把人社局打造成“崇廉尚洁、制度严密、权力透明、干部勤廉、群众满意”的廉洁型机关。

（二）工作原则。一是统筹兼顾。坚持以“廉洁”为核心要求，统筹推进社会道德建设、诚信体系建设和廉洁文化建设，最终提升细胞的廉洁程度。二是分类创建。在实施“廉洁细胞”工程中，应把握不同类别细胞的特点，围绕人力资源和社会保障、制度、监督、改革、纠风、惩治等方面的内容开展创建活动。三是探索创新。实施“廉政细胞”工程没有先

例可循，必须要大胆探索、勇于实践，不断掌握新方法、开辟新途径。要加强调研，找准结合点，着力在建设内容、工作载体、工作措施上创新突破，创造鲜明特色和鲜活经验，推动“廉洁细胞”工程向纵深推进。

三、实施“廉洁细胞”工程取得的成效及措施

一是强化组织领导。为确保工作成效，成立了由一把手任组长的廉政风险防范管理工作领导小组，形成了一把手亲自抓、分管领导具体抓、部门股室负责人层层落实的工作机制。并与落实党风廉政建设责任制、惩治预防体系建设、党员干部年度等考核相结合，建立起廉政风险防范管理工作考核机制，从而促进了全局预防腐败长效机制的建立和完善。

二是构建廉政风险防范体系。在广泛宣传发动的基础上，紧紧围绕制约监督和规范权力运行，从单位、二级机构及股室、岗位三个层次，结合科室职责和权限，认真查找在岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能发生腐败行为的风险点，根据岗位风险发生的机率大小和可能造成的危害程度，科学划分风险等级，并由每名工作人员填写《个人廉政风险自查表》，建立起完善的廉政信息档案。同时，健全防控措施，采取前期预防、中期监控、后期处置等防控措施，从源头抓起，分级管理、分级负责、重点防控，建立实施廉政风险预警机制，从而纠正偏差，堵塞漏洞，化解廉政风险。

三是坚持学法用法，严格依法行政。为进一步提高全局干部职工的依法行政能力，邀请有关负责同志为全体干部职工作了廉洁从政、预防职务犯罪、行政诉讼、依法行政等多个方面具有较强政策性、针对性和指导性的法制教育讲座。同时，为进一步推进全局依法行政工作，在全局上下营造学法、用法、守法的良好氛围。进一步健全学法用法制度，采取个人自学的方式，以《劳动法》、《公务员法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《社会保险法》的学习为重点，人人做到熟悉法律并掌握运用相关

法律。通过学习，该局广大干部职工普遍增强了法制观念，在工作中不断提高依法行政的能力和水平，做到严格执法，热情服务，廉洁自律，克己奉公，树立良好部门形象。

四是廉政文化建设常抓不懈。坚持廉政教育从基础抓起，从细节做起，认真开展各项廉政教育活动。组织全体干部职工参观了廉政教育图片展；举办了法律知识、政策法规学习竞赛活动，同时发挥好廉政文化“教育人、激励人”的潜移默化功能。在局办公大楼精心打造了“廉政文化长廊”，一幅幅“勤政为民、公正廉洁、创新务实、高效服务”的廉政文化图片和文字悬挂张贴在服务大厅及办公楼道墙壁上，具有强烈的价值导向、约束言行、激励斗志、辐射带动作用，催人奋进，让人警醒，提升境界，有效促进了机关作风建设和队伍廉政勤政建设。

2013年，我局在大力实施“廉洁细胞”工程下，各项工作取得喜人成绩，多项市、区下达指标提前超额完成，多项工作措施在中纪委党风廉政建设网、纪检监察网、广元日报等多家媒体刊登。实施“廉洁细胞”工程以来，不断提升全局工作效率和为民服务水平，在以后的工作中，我局将进一步把廉洁细胞工作融入到工作之中，为早日建设“宜业宜居幸福昭化”而服务。

党建引领基层建设工作总结篇四

一、抓领导，夯责任，同谱“三个文明”建设新曲。

责任到人，并结合实际制订了切实可行的精神文明建设实施方案，使全镇精神文明建设得到加强，呈现出积极向上、蓬勃发展的良好态势。

二、抓教育，重宣传，营造有利舆论环境。

用理论武装全党，教育人民，是宣传思想工作的根本任务。

为此，我们以公民道德教育活动为契机，制定周密的学习计划，切实搞好宣传教育工作，做到学习前有准备、有内容，学习中有主题、有调研，学习后有建议、有报告。从镇党委班子成员做起，深入学习十七大精神、市委会议精神等内容，每周一集中座谈交流心得，在交流会上提出了：“怎样做一名合格的人民公仆”、“如何加强领导班子建设”、“如何抢抓机遇跨越发展”等调研题目，班子成员结合分管的工作每人一题深入基层展开实践调研，通过发放问卷、和村两委会干部、村民座谈等形式掌握了第一手资料，写出调研报告，为进一步制定切实可行的工作思路和方法措施提供了理论依据。其次，对机关干部的教育从点滴做起，围绕创建学习型机关的目标健全完善了机关干部学习制度，每周一早会组织全体干部系统学xxx省、市领导的重要讲话及会议精神，各部门订阅党报党刊，使学习党的各项方针政策更趋深入、经常化。今年以来，在“学习贯彻十七大精神、解放思想、跨越发展、争当鲁南经济带县域发展排头兵”大讨论活动中，在机关干部中开展学习贯彻十七大精神，60余名干部均结合自身实际写了心得体会、剖析材料、整改措施等各1份，制作了“学习专栏”12期，达到了取长补短、相互促进的目的。第三，加强对基层干部的学习和培训。重点学习了新时期党在农村的路线方针，共举办30人以上的集中学习培训班4次，组织广大干部群众利用远程教育设施观看电教片，号召大家学习榜样，争当先进，为无打经济建设多作贡献。

三、抓建设，重落实，巩固上不断发展提高。

精神文明建设贵在坚持，重在完善。我镇持续深入抓好“十星级文明户”、“好媳妇、好婆婆”评选、文明小康村创建等活动等。同时，进一步细化评定标准，规范评定程序，采取了灵活多样的创评方法，强化监督，实行动态管理，使此项活动有了新的进步。全民参与创星活动热情明显高涨，星星的份量在人们心目中的地位逐步攀升。在文明小康村创建活动中，我们采取每月一检查，每月一公布和年终千分考核相挂钩的方式，动员各村创建文明小康村。今年有10个村

创建了文明小康村。一年来，共盖小康楼375栋，面积86250平方米，有15个村进行了小街巷治理，硬化街道51条，面积达到10万平方米，有7个村启动了“一池三改”工程。

四、抓亮点，在创新中有发展。

建，设立了绿化带，安装了路灯，并顺利承办了全市文明小康村建设推进现场会的各项工作。

创新是无打精神文明建设得以持续健康发展的根本原因。一年来我们坚持“以创新促创星，以创星促发展”的思路，软件抓宣传，硬件抓投入，创新载体，虚功实做，精神文明建设取得了较好成绩。一是农村文化生活日趋丰富。文化阵地和文艺队的建立较好地满足了群众日益增长的精神文化需要。二是创建活动形式多样。“群星文明工程”全面实施，“依法治镇，以德治镇”全面开展，“民主法制示范村、敬老模范村、科普文明村、生态文明村”等文明创建逐步展开及各类示范户、行业标兵的创评。全镇文明创建活动，不拘一格，丰富多彩，红红火火。三是文明之花竞相开放。目前，全镇有济宁市级文明村庄1个，市级文明单位16个，市级文明村庄15个。

党建引领基层建设工作总结篇五

素质的有效途径

在圆满落幕的十七大中已经明确提出，要更好的实施人才强国战略，坚持党管人才原则，创新人才工作机制，激发各类人才创造活力和创业热情，开创人才辈出、人尽其才新局面。这就要求我院必须树立和落实科学人才观，以人才的使用、培养和引进为重点，以完善人才工作机制为保障，致力于培养和造就一支高素质的人才队伍，为建设物勘院新的辉煌提供人才支持和智力保障。

一、解放思想，牢固树立科学的人才观。

胡锦涛总书记指出：“做好人才工作，落实好人才强国战略，必须以马克思主义为指导，从当代世界和中国深刻变化着的实际出发，根据党和国家事业发展的迫切需要，解放思想，实事求是，与时俱进，树立适应新形势新任务要求的科学人才观，克服在人才问题上的各种不合时宜的观念。

这就要求我们，首先正确认识人才的科学概念。

以前，我们一直把学历和初级以上职称知识分子作为人才的评价标准，这样的人才观已经不适应新时期新任务的要求了，因为这种人才观不利于调动人才的积极性，也不能调动那些没有学历而通过自学、有实际能力的人的积极性。在新形势下现代社会的人才观是：品德高尚、掌握知识与能力较强和业绩较突出，为我院的发展作出积极贡献的人，都是我院迫切需要的人才。

其次，深刻理解科学人才观的内涵。

点。

第三，管理人员更应牢固树立科学人才观。

一要更新选人观念，营造人才脱颖而出的良好环境。管理人员要有政治家的鉴别力和敏锐性，准确地推荐人才，公正地评价人才，合理地使用人才。充分认识到用准用好一名人才，能促进我院经济发展，为我院做出卓越贡献。二要创新培养机制，促进人人都可以成才。管理人员要牢固树立人人都可成才的观念，以培养每一位职工都能成为人才作为己任，激励全院职工刻苦学习，爱岗敬业，立志成才，从而开创你追我赶、人才辈出的新局面。三要创新用人理念，调动人才积极性。用人之道在于知人善任。我们管理人员必须精通“用人之道”，善运“用人之道”，做到“适才适用，适人适

职”。力求优势互补，科学配置，分工合作，让他们各得其所，各尽所能。

二、创新思路，着力拓展技术人才素质开发工作的新局面。地处经济欠发达地区，由于条件所限，我院人才培养开发体系必然要受到一定的制约与影响，人才总量少、专业结构不合理、整体素质受社会环境影响，因此，我院的人才素质开发工作要立足于所处地理环境的实际情况，创新思路，冲破传统思维定式和工作模式，创造性地抓好人才开发工作，使物勘院成为一个人才聚集之地、人才创业之地、人才辈出之地。

引进人才策略。一是用项目凝聚人才。

人才往往流向能为实现自身价值搭建舞台的区域。对人才来说，项目就是舞台，项目就是事业。通过项目吸引和聚集人才，通过人才推动项目实施，把引进人才与引进项目结合起来，把人才开发与重点产业开发结合起来。二是用环境吸引人才。环境优则人才聚、事业也就兴。对人才来讲，事业就是感召力，环境就是吸引力，服务就是凝聚力。完善管理政策、分配政策、奖励政策、福利政策。三是面向社会积极引进人才。大力引进各类急需紧缺人才。对一些高层、急需人才和专业技术人才，通过临时聘请、租借、兼职、技术指导和合作开发等方式引进人才智力为我院服务。

自有人才的培养和使用策略。

因为我院地处东北地区，在人才的引进上存在一定的困难，因此，我们应该在现有职工培养和挖潜上下功夫，充分挖掘我院现有人才，用好我院现有人才。搞好现有人才的管理和使用是充分发挥人才作用的关键。

一是创新培养机制，促进人人都可以成才。首先要改革培训方式。要按照缺什么、补什么、学什么的原则，由单一的政

治理论向全方位、系统化的方向转变，由过去以知识培训为主向知识培训与素质开发并重转变，由课堂填鸭式教学向现场体验式、案例式、模拟式、研讨式等教学方式转变，由目前单一的培训向鼓励开展多层次的自学转变，使领导干部以及全院职工的培训真正做到不仅是知识的灌输，更是观念的转变、能力的提高、内在素质的开发。其次要强化实践锻炼。只有让相关技术人员投身于我院生产建设的伟大实践当中，才能使其加深对技术理论和生产实践重要思想的理解，提高运用理论指导实践的能力。为我原职工的成长提供更多的实践舞台，将其放到艰苦环境中去磨砺，放到基层中去锻炼。再次通过培养与使用相结合，创造人才辈出的生动局面。人人都可以成才不等于人人都是人才，对那些通过学习和实践锻炼的已经培养成熟的技术人才，要及时提拔使用，激励全院职工刻苦学习，爱岗敬业，立志成才，从而开创你追我赶、人才辈出的新局面。

二是建立年轻人才和后备人才培养机制。对德才兼备的优秀人才，要大胆使用、破格使用，做到有爱才之心，识才之智，容才之量，用才之艺，千方百计做好发现、培养、凝聚开发人才工作，努力开创一个人才队伍百舸争流、万马奔腾，人才活力竞相迸发、聪明才智涌流的新局面。

三是选好人用好人。首先是选好人，要破除论资排辈、平衡照顾的旧思想，树立“谁有本事谁干，谁能干好谁干”的新观念。敢于打破地域、身份、资历等条条框框的限制，不拘一格选拔人才，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间、工作有激情、贡献有回报。其次是用好人，要破除求全责备的旧观念。人才并非全才，每个人都有长处和短处，在不同的岗位，发挥的作用可能完全不同，有的岗位能磨练出珍珠般的光彩，有的岗位却使其变的黯淡无光。要因才择位，恰当合位，使每个岗位和每个人达到最优化结合，充分发挥人才效率，最大限度地挖掘和利用现有人才资源，使资源优势转化为经济优势。

才工作的新要求、新任务，坚持不懈地为建设富裕文明和谐的新一代物勘院提供坚强的人才支撑和智力保障，使我院在地质经济改革的浪潮中走向新的辉煌！

刘英伟

2008年12月28日