

2023年绿化年度工作总结 公司季度工作总结 总结(实用6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

绿化年度工作总结 公司季度工作总结篇一

一、完善安全管理制度

1、元月份完善了20xx年《春节值班制度》、下发《职业卫生安全培训□□□20xx年6s安全检查》、《隐患排查周》、《机动车、非机动车安全驾驶》通知。2月份下发关于各车间《专项事故应急预案修订及演练通知》、《消防系统的正常维护和保养通知》、《班前班后会制度》。3月份下发《关于各班组执行交接班管理规定的通知》、《危险化学品分类监管工作通知》、《危险化学品生产存储自查自评工作方案》、《学习粗苯物料泄露的通知》、《学习赤峰3.18火灾事故》的通知。安环部针对以上制度、通知，重在落实上下大功夫，让各车间管理人员在抓好生产的同时也抓好安全劳动纪律、安全隐患的排查，同时还要坚持安全第一以人为本的理念。使公司上下形成一个齐抓共管的良好局面，切实有效地提高员工的劳动积极性，给大家创造一个安全、文明的工作氛围。

（一）、严格要求，把好新工人一级教育关，新学员大部分都是刚毕业，进入企业对新鲜事物都比较好奇、好动、误动是引发新学员事故发生的主要原因。因此安环部在安全培训方面下功夫，把好新员工入厂教育第一关。通过专业的安全培训，保证新员工安全。

（二）、抓好日常安全检查工作。

1、安环部根据各车间上报的安全培训计划，不定时对各车间学习笔记、安全检查台账进行专项检查，确保能把安全管理制度、通知落实到基层员工中。

2、3月初，对公司和车间去年发生的事故进行汇总、分类。组织各车间安全管理人员学习，也就是用身边的事故来教育身边的人，让安全管理人员从中吸取教训，将学习内容传达到车间，预防事故的再此发生。

3、加强对外来施工单位的检查、监督力度，对于三违作业的，坚决予以叫停。

三、注重现场监督、管理、敢动真格，治理隐患、防范事故。

1、坚持每日督促各车间做到班前讲安全，班中查安全，班后评安全的良好习惯。让车间利用班前班后的时间对生产安全进行布置和总结，通过班前班后会有意识地灌输各种安全思想，把车间安全教育融入日常的工作中，就能潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。

2、加强现场管理及安全监察工作。安环部每月组织各车间管理人员对现场进行综合检查4次。一季度共进行安全检查12次，发现安全隐患182处，下发安全隐患整改通知单50份，已处理173项，未处理9项，整改完成率95%。

3、扩建及技改现场监督与管理方面。

一季度，扩建工作重点放在50万吨轻质化项目上。安环部针对新项目，确立工作重心，抓好安全管理；对项目存在的风险进行专业分析，及时组织相关单位到工作现场进行勘察。通过修建防火墙划分生产区域和非生产区域。以上措施的落实和强有力的安全监管，确保各项目工作都能做到安全施工无事故。

四、做实、做好、做细反事故演练工作，增强员工对事故的预判、防范能力和对突发事件的应急处理能力。

2月中下旬，各车间各班组长员工进行桌面演练12次，其中加氢一车间组织车间员工全场停电应急演练一次。演练的内容贴合岗位、贴近实际、贴近生产。通过此项活动的有效开展确实让员工增强对事故的预判能力及发生事故时的迅速、科学、果断的处理事故的能力。提高员工对事故的防范意识和增强自救互救、抢险救灾的能力。

五、加强安全创建，夯实基础工作。

（一）、加强安全建设是企业提升安全管理水平，实现安全生产的基础和前提。人是决定性因素，化工企业的各车间安全管理人员只要遵章守纪，严格落实各项安全措施，实现企业的安全生产不是空谈，事故是可防可控、能防能控的。因此，安全工作重在落实，尤其是车间安全员的安全素质和选拔任用，元月份重新任命班组安全员。并在考核的基础上加大了奖罚力度。确实有效地调动了安全员的工作积极性及主观能动性。

（二）、监督各车间按时、认真开展安全活动，按照安全标准化的要求开展安全演练、演习活动。

六、加强领导、确保稳定；强化基础，落实责任。

（1）、确认各阶层领导的安全职责及员工岗位安全责任，在元月份，事业部领导、部门负责人车间负责人、科室负责人都层层签订了安全生产责任状。实行领导负责制，一级对一级负责。

（2）、把事故责任与直属领导挂起勾来，与经济收入挂起勾来，并以数字化分析，就会发现安全就是效益、安全就是收入，这样就能做到领导干部知责任、车间员工晓厉害。

(3)、在全公司上下对事故处理实行连带责任制。真正做到按事故分级和责任大小将层层分解，使之人人自危。使安全责任具体落实到每个层面、每个角落、形成责任追究的常识化、制度化，确保各级员工都树立“无患则安、无损则全”的理念。并坚持执行，这样才能更好的促进安全工作的开展、预防各类事故发生。

七、不足方面：

1、尽管各车间、部门全体员工的安全素质有所提高。但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。

2、管理人员在安排工作时，也能提到安全事项，虽有这方面的意识，但是不够具体、全面。只是一言带过或口头上说说，还没有提到正式的书面上来。

3、安全监督管理人员在安全措施的落实和周围环境的查找不认真。存在大意和侥幸心理。

4、员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司、车间的角度，想到全公司的利益。大局的利益。

5、部分整改配件不能及时到位，应建立安全专属通道，保证隐患配件及时到位。

6、消防控制器故障，需及时处理。

八、努力方向及奋斗目标：

1、要加强业务、专业知识的学习和教育，提高其业务技术水平，做到不盲目检修，逐步减少设备及人身安全事故的发生。

2、加强责任心教育，使广大员工有大局意识、责任意识。

3、加强设备管理，加大漏点及岗位现场处罚力度。

4、加大现场、设备检查力度，建立良好的反馈及落实机制，并加大对违反劳动纪律的处罚。

5、定期对换热设备的进行检查、维护、润滑、清洗及检修。

6、做好设备的计划检修、提前检修、彻底检修，保证设备安全稳定长周期运行。

7、提高巡检质量，加大包机人员责任心教育，加大考核力度，减少设备的跑冒滴漏。

九、建议。

1、公司要强化或培训各车间安全员、工艺员、设备员学习工艺、环保、设备等专业知识。拓宽知识面，增强自身素质；只有综合素质提高了，责任意识增强了，各项管理才能得心应手。安全生产才能稳定。

2、建议到其他各兄弟公司进行参观学习、交流、沟通。促进公司的安全持续、稳定发展。

十、二季度年安全工作计划

1、继续贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，强化双基工作，使管理工作标准化、公开化、制度化、人性化。坚决杜绝重特大事故的发生；力争做到全年无大事、季度无小事、月月无伤害、日日无违章。

2、做到年度有考核，季度有评比，月月有奖罚，日日有记录。

3、继续抓好二季度的安全教育与宣传工作。力争做到班班、事事、人人、处处、事事讲安全，提高员工的安全素质。

4、继续加强日常检查和管理工作的。

- 5、加强安全教育，提高安全意识；坚决杜绝安全事故的发生。
- 6、组织各车间搞好第二季度的事故演练工作，在一季度的基础上再上一个新台阶。
- 7、每次安全检查，做到检查要细、广、严；绝不走过场，敷衍了事。
- 8、继续做好隐患排查及整改工作。
- 9、继续加强领导和员工的责任意识，要求他们在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。
- 10、搞好防暑降温工作。定期对换热设备的进行检查、维护、润滑、清洗及检修。
- 11、做好设备的计划检修、提前检修、彻底检修，保证设备安全稳定长周期运行。

绿化年度工作总结 公司季度工作总结篇二

一、加强领导，抓住重点，切实搞好自查自纠。

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服

务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、门难进、脸难看、话难听、事难办的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，吃、拿、卡、要，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作相结合；与公司各项经济工作相结合；与市委、市政府提出的创省级卫生城市活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

二、突出重点，反复排查问题。

重视、讲究方法、注重实效，杜绝了走过场现象。赖总经理也提出了公司4方面的问题：一是服务意识不强：对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高：个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神：科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够：职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出的4方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行过堂，集体会诊，对典型事例进行了深入剖析，找准症

结所在，提出切实可行的整改措施，开展自查自纠。

三、求真务实，坚持以评促建。

观念，树立服务意识和质量意识，大力弘扬精神，提高业务水平，提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题，积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析，有针对性地提出整改意见，整改到位，并举一反三，深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节，促进行风建设。

3、健全规章制度，严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范，完善各项内部管理制度和监督制约机制，实现单位制度管理、全程管理。

(1)重新修订文明服务规范，建立起完善的职业道德规范体系，

(2)认真梳理单位主要服务内容、办事程序、收费标准等，讨论制订行风公开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能提速。并通过电视、内部公示牌进行公示。

(3)开展行风建设巧借外脑活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱（簿），公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

(4)强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃查处，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们深知只有把这项工作作为贯彻xx大精神、贯彻重要思想，密切联系群众的重要举措，

扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献！

绿化年度工作总结 公司季度工作总结篇三

每年的第三季度是印务公司承上启下最关键的几个月，一是各大酒厂都进入旺季，包装印刷企业也跟着进入旺季，印务公司季度工作总结。生产在这个时候都非常紧张，各个客户都在催货，都要各个满足。二是通过这个月的合作，攻关，落实明年的计划，为下一年打好基础。今年三季度印务公司在队党委，行政的关心支持下，在公司全体员工的共同努力下，基本满足了客户的要求。新客户开发也取得突破性进展，为全面完成今年的目标任务和明年的工作打下了坚实的基础，现就印务公司**年第三季度的工作汇报如下。

一、经营目标完成情况

三季度共生产普盒：175万个（1—3季度完成540万个）；手工盒：35万个（1—3季度完成70万个）；手提袋：8.5万个（1—3季度完成27万个）；外箱：15万个（1—3季度完成43万个）；实现产值：543万元（1—3季度完成1721万元）；完成收入：633万元（1—3季度完成1371万元）生产任务饱满，员工收入稳中有升。

二、开展的主要工作

1、加强与大客户的合作，主动出击与大客户协商，落实下半年和明年的计划。特别是像仙潭酒厂这样的大客户，我们就主动与酒厂和各大买断商协商，落实下半年的生产计划效果比较好。单是潭酒就落实10万件的生产计划，估计要生产到年底才能完成生产，仙潭酒厂和买断商共计下生产任务20多万件，泸窖集团也落实了近3万件的生产任务，保证了下半年

的生产。

2、积极开发新客户和新产品，为明年的工作打下基础。像泸州老窖一位买断商通过一年多的攻关，现终于开始合作，并通过新产品的开发，首单已落实生产任务达80多万元，已通过封样现正在生产。该客户在明年有望成为我们的大客户，另正在开发的四款新产品都是为明年开发的产品。

3、由于印刷行业的特殊性，生产效率仍然是公司的一个瓶颈。虽然今年我们积极想办法，添设备，联系外协，但是生产效率的问题仍没得到很好的解决。这与我们的体制和员工结构也有很大的关系，不能很好地，最大限度地利用好有效工作时间，这是一个制约公司发展的重要因素。

4、加强党建工作，积极为公司经营，生产服务。为充分发挥党员的先锋模范作用，在工作中带好头。在7·1我们组织了一次党员活动效果很好，提高了党员的积极性，在为灾区捐款的活动中，党员带头捐款，在队党委组织的“庆国庆，唱红歌”的歌咏比赛中党员带头参加，白天上班，利用晚上的时间排练，为不影响生产我们只用了五天的时间排练并取得了比较好的成绩。

三、存在的问题与明年的打算

1、稳定老客户，积极开发新客户。仙潭酒厂一直是公司的优质大客户，印务公司这几年发展都得以仙潭酒厂的大力支持，但今年他将进行改制，由成都一家酒业公司入股并控股，今后仙潭酒厂业务可能会受到影响。所以在明年的工作中，怎样维护和仙潭的长远合作是我们经营工作的一个重点。另一方面积极开发新客户，加大和一桶天下，华明酒业的合作力度，稳定印务公司的业务。

2、印务的生产过程是一个非常复杂的过程，一个简单的礼盒都要经过七、八道工序，复杂的有二十几道工序，所以产品

的工期和质量受到很多因素的影响，故在明年的工作中我们要想办法提高产品质量和效率，特别是效率，建立灵活、高效的生产管理制度，加强产品生产周期管理，尽力满足客户需求。

3、继续加大贷款回收力度，降低经营风险。对于恶意拖欠的客户，该进行法律诉讼的就进行法律诉讼。

4、加大力度，支持和协助天辰商贸拓宽业务领域和地域范围由产业的低端向产业高端探索迈进。

5、利用现有客户资源拓宽业务范围，现正在调研酒的外箱包装项目和其他项目。

6、做好党支部工作，发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为一三五队工业三产的稳定和长远发展提供精神动力和支持，为队“十二五”规划的圆满完成尽我们三产人的力量。为一三五队的美好明天作出贡献。

绿化年度工作总结 公司季度工作总结篇四

一、大力开展春季造林行动

今春以来，我局结合雪灾自救，仍然把巩固重点工程造林成果、开展重点工程补植补造作为全县造林绿化的重点。一是突出抓好两大工程的补植补造。为保证造林质量，巩固造林成果，今春以来，对全县因雪灾需要补植的地方和补植的数量进行了详细汇总统计，并进行了补植筹划，并抓住春季有利造林时机，及时开展补植补造。个性是对历年的退耕还林地块，充分发挥退耕农户的用心性，全面补植补造。同时我局还实行局领导包片督促负责制，组织林业专业技术人员深入第一线进行技术指导。各工程乡镇用心行动、任务明确、职责落实、措施到位。全县共完成因雪灾和造林保存率低的补植补造面积3.2万亩，其中退耕还林工程补植1.8万亩，天

保公益林补植1.4万亩，补植各类种苗达161余万株。二是超前规划，超前实施，力争春季造林绿化工作有大的突破。为了保证把今年造林工作落到实处，切实提高造林质量，我局在春季提前安排完成天保公益林2.3万亩(其中人工造林0.5万亩、封山育林1.8万亩);育苗180亩;完成绿色通道建设16公里，其中公路绿化14公里，河流绿化2公里;零星植树450万株。

二、开展义务植树，提高全民绿化意识

参加全民义务植树，是我们每个公民的法定义务。透过对全民义务植树重要性、全民性、法定性和义务性的广泛宣传发动，使广大干部群众认识到全民义务植树对人类生存和经济可持续发展的重大好处，提高了参与义务植树的自觉性。今年是全国开展义务植树运动的第27个年头，我县的县级义务植树于3月-日在南外镇雷音铺村六组滴水湾举行，县委、县人大、县政府、县政协四大班子领导及县绿委各成员单位、南外镇、青年学生等300余人，参加了义务植树活动，共栽植20—余株湿地松，一片荒坡变成了绿地，拉开了我县20—年义务植树的序幕。同时，县绿化委员会发出了文件，动员号召全县适龄公民履行植树义务，要抓住春季造林的黄金季节，大力开展义务植树活动，把我们的家园建设得更加完美。全县各地用心响应，掀起了春季植树造林热潮。截止目前全县春季累计义务植树270万余株，参加义务植树达58万人次，使我县义务植树迈上规范化、基地化的轨道。

三、狠抓种苗基础，提高种苗质量

种苗是造林绿化工作的基础，苗木质量的好坏直接影响到两大工程的造林质量。为此，我局进一步加强了苗木的管理，规范了种苗运作，实行了定点育苗、定向培育，个性是对马家苗圃的苗木进行了统一管理。全县共育苗180余亩，为工程造林可带给各类合格苗木295余万株，主要有柏树、杉木、马尾松、香椿、杨树等10余个树种。今年透过抗雪灾保苗，清污扶苗，有效地战胜了雪灾，保住了造林用苗。同时注重新

品种、新技术的推广，大力开展栽培技术推广培训，严格实行种苗“两证一签”，对林木种苗实行“不检不调、不检不储、不检不售”，保证了林业生产用苗的质量，为我县工程造林用苗和补植补造带来了种苗基础。

四、强化质量管理，巩固营造林成果

按照“造一片，成一片”的要求，切实加强营造林后续质量管理，巩固造林成果。一是认真落实了管护职责，加强对我县11.3万亩退耕还林造林地的管护，将政策兑现与管护效果直接挂钩，督促农户管护措施落实到位。二是加强造林地缺窝补植，对造林存活率(保存率)达不到栽植密度的小班，组织补植补栽。三是狠抓幼林抚育，指导、督促农户采取松土、除草、灌溉和病虫害防治等措施，幼林长势良好。四是认真搞好退耕还林成果巩固专项规划和城乡绿化专项规划。从规划入手，力求规划的科学性和可操作性，加强营造林后续质量管理，巩固造林成果。五是抓好宣传教育，提高全民造林意识。为提高全县人民对工程化造林重要好处的认识，掀起一个植树造林，绿化达县的高潮，我局充分利用广播、电视、宣传车、标语、简报等形式在各乡镇广泛宣传林业工程建设的重要性、《中共中央国务院关于加快林业发展的决定》及国家林业政策和有关的林业法律法规。透过发放资料、录像宣传、实地现场操作培训等方式，提高了林农对经济特色树种的栽培管理水平。据统计，今年共发放科技宣传资料5000余份，培训林农3500人次。

五、下半年工作打算

一是抓好未成林造林地的管护工作，确保造林成效。

二是按照上级工程造林计划，切实做好计划的安排、规划、实施和验收工作。

三是加强育苗田间管理，保证秋冬造林和补植用苗，确保今

年任务全面完成。

绿化年度工作总结 公司季度工作总结篇五

今年第四季度，根据局里安排，我从事出纳工作，这对我来说是一个全新的工作岗位，为了尽快进入角色，我努力加强与出纳工作相关的业务知识学习，自费参加业务知识培训，较快地掌握了出纳工作岗位的基本业务知识及相关工作流程，为胜任本职工作打下了坚实的基础。以下是我第四季度的工作总结。

认真积极地参加局里组织的各种学习培训，进一步学习国家有关检验的法律法规，学习规章制度。及时把握政策动向，使自己在思想和行动上与全局保持了高度一致。

我对自身严格要求，始终把“耐得平淡、舍得付出、默默无闻”作为自己的行为准则，始终把加强作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上，在工作中，以制度、纪律规范自己的一言一行，严格遵守本局的各项规章制度，尊重领导，团结同志、谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见和建议，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做、不利于机关形象的话不说，积极维护单位的良好形象。

在公文阅办过程中，做到了及时、准确、流向清晰，没有出现漏传、误传和延传等现象。及时做好机要件的来文登记。对年机要件进行了清理、上交。从文种的选择、文件格式的套用、文和标点符号等方面都没有发现错误。顺利完成了我局公费和私人报刊的征订工作。在业务科室的努力下超额完成了的检验检疫报刊征订工作任务，我负责了整个报刊征订的收费、统计、催办、邮订等繁琐的事务性工作，没有出现过错。

通过第四季度的工作，我觉得自己还有一些不足之处，需要在今后的工作中不断加以改进，以适应新形势的需要，迎接入世带来的新的考验和挑战。要进一步加强文综合能力，勤练多写，特别是加强主动捕捉信息的能动性。工作中要更严谨细致，确保不出任何差错。还要进一步加强学习，与时俱进，不断更新知识和观念，以适应新形势下新的工作和要求，百尺竿头、更进一步，为本局发展作出自己应有的贡献。

绿化年度工作总结 公司季度工作总结篇六

20xx年前三季度，在集团公司统一部署下，麒麟公司紧紧抓住内控管理这条线，以优化施工方案为前提，坚持成本和质量控制，实施集约化施工，在全体员工的共同努力下，全面完成了集团公司今年的重点项目，在建项目也按照时间节点，给予了及时完工。9个月来，麒麟公司先后完成了五楼改造、四楼国贸装修、原材料预处理线西7跨加顶、污水管网及处理中心建设、师院供电线路抢修、煤改气设备拆除等，目前学生公寓餐厅改造已进入内部装修已经进入尾声，主体项目有望在11月底全面完工。在兼顾了重点项目的同时，麒麟公司在小修方面以保生产为前提，完成供水管线抢修30余项，供气管线抢修4项，下水管线维修10余项，屋面维修3000多平方，安装玻璃1000余块，各项工作得到了使用单位和相关部门的一致认可。

今年以来，集团在管理上进一步加强。对每一个重点项目的时间节点、任务要求都进行了统一安排。为确保重点项目的完成，麒麟公司在实施前进行充分安排，编制详细的施工方案和组织措施，施工过程中开展定期工作会议安排，施工后进行总结和梳理，找出好的施工措施、施工方案和施工队伍。在今年初的污水处理项目中，三个月的时间，要完成20xx多米管线的铺设和400多立方混凝土的浇筑，同时还要克服管沟、地坑塌方已经恶劣天气的影响，时间之紧任务之重，是前所未有的，为此，我们和集团公司领导也签下了完

不任务就自动离职的责任状。麒麟公司知道，这个重担一头挑着集团公司是否可以实现污水排放达标，另一头挑着集团公司领导的信任，既然挑起了担子，那就要抖起十二分的精神，从吃透图纸入手，结合公司的生产性状，一方面向设计单位提出图纸优化方案，利于提高效率，降低造价；另一方面编制针对性的施工方案，既能够较好的完成任务，又不同生产相冲突，在多方的共同努力下，在有关部门的积极配合下，快干不乱干、巧干不蛮干，顺利的完成了施工任务。

在办公楼五楼改造、四楼国贸装修、原材料处理线基础施工中，麒麟公司都在集团公司要求的时间内完成了施工任务。

在整个项目实施过程中，降低成本最重要的是制定出科学的技术方案和施工组织方案。在原材料处理线和大学生公寓餐厅的项目决策中，都遇到了地形限制等问题。麒麟公司的技术人员结合现场实际，提出了相应的设计方案和施工方案，在整体上大幅降低了建设造价。集团公司的喷砂设备运行中受到相邻的居民投诉，南阳市环保局也对我公司下达了整改通知。接到通知后，我们对现场进行了深入了解，组织技术人员进行了从分论证，以较低的造价，较短的时间完成了墙体隔音处理，解决了问题。

为了提高生产效率和施工质量方面，我们对施工队实行机械化配备进行大力支持，目前，混凝土的搅拌运输收光都实现了机械化，其他设备配备上，也大多实现了机械化配备。同时，我们要求施工人员要加强对新材料的应用，在石油宾馆供水管线改造项目中，首次独立完成了pe管线的焊接，相对于钢管，不仅降低了近二分之一的材料费，本来5天可以完成的管线敷设，一天变得以完工。

我们积极和集团公司相关部门单位进行协商，在施工中，充分利用废旧钢材以及积压物资，盘活了生产资料，缓解了积压库存，同时利用集团公司的加工优势，节支成效明显。1、大学生公寓餐厅和下料加顶实施中，利用库房积压钢材5.5吨，

利用废料钢板10.1吨。2、下料加顶的h型钢制作加工转为公司内部生产制作，节约资金10余万元。2. 办公楼五楼改造使用积压电缆150多米。3. 建立施工用电计量控制措施节约施工用电。4. 严格控制工程造价，坚决避免超预算施工，提高施工材料标准。

一、今年下达的紧急指标没有按当量完成。主要原因是施工决算一般都在年底进行，集团公司控制总费用超值情况，有些决算不能进入财务挂账。其它公司和南阳社区的挂账也一般在年终决算前进行，因此产值指标完成较好，但财务决算没有及时跟上。其次是施工资料、验收和决算不及时，有拖后现象，影响最终财务挂账。

二、施工中安全、消防控制不到位。今年来有几次小的安全事故发生，由于发现及时，措施到位，虽然没有造成事故的发生，但也暴漏了管理中存在问题，在下个季度以及以后的工作中，我们要将安全工作作为常抓不懈的工作来做。

- 1、加紧做好年终决算；
- 2、做好在建项目的施工安排，未完工项目的按期完成；
- 3、做好施工中安全、消防工作；
- 4、积极做好生产的后勤保障。