

2023年合伙创业股权分配方案(汇总8篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

最新合伙创业股权分配方案(9篇)篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

- 1、甲方授权乙方在 市区 县开设（专卖店、专柜或专区等）销售甲方的“佳德”品牌系列产品。
- 2、本协议有效期自年日至年至本协议期限届满前三个月，甲、乙双方共同协商是否终止合作，若继续合作，另行签订协议书，协议内容依照当时协商确定；若终止合作，本协议到期将自动失效。
- 3、乙方每次应在订单确认后的天内，以现金或转账等方式全额支付货款，经甲方确认无误后安排发货。如乙方不按本付款条件支付货款，甲方有权把约定的发货期顺延。
- 4、乙方应按照甲方在本协议附件1《价格表》中所示价格销售“佳德”品牌系列产品，不得随意调价扰乱市场价格秩序。
- 5、乙方如需进行促销等活动，需临时变动价格时，必须在变动价格前以书面报告形式向甲方申请，并得到甲方书面同意方可调整价格。
- 6、甲方提供乙方高质量的“佳德”品牌系列产品。 在本协

议有效期间，甲方及时向乙方提供最新的公开市场资料，对乙方开展的市场推广活动予以支持，并对乙方市场推广活动的具体实施保留监督权。

迅速展开。

8、甲方根据市场情况定期或不定期举办经销商研讨会等活动；定期为乙方提供相关产品宣传资料及样品。

9、甲方有权对经销商政策进行调整，有权对“佳德”品牌系列产品的产品类别、内容和相应价格进行调整，甲方进行这类调整时，须提前 天告知乙方。但遇特殊、紧急情况时，甲方可立即调整，而无须提前告知乙方。对于在价格调整前已确认的销售定单，其单价将不予调整。

9、甲方产品价格有变动时应向乙方提供最新产品报价单。

10、乙方在与甲方合作过程中存在商业不道德行为，违反甲方的信誉和宗旨的，或者乙方的行为给客户和（或）甲方造成严重损害的，甲方有权终止本协议，并追究其法律责任。

11、乙方有权要求甲方给予必要的技术培训；定期参加甲方的市场活动、促销活动和相关培训。

12、乙方应按照甲方拟订的价格规定销售产品，不得以任何形式破坏甲方的价格政策，不可以低价倾销。

13、乙方不得与甲方的其他经销商之间进行恶性竞争或者其他不正当竞争。更不可蓄意诋毁其他经销商的名声。如有关不当行为最终导致用户终止采购、取消合同或转用其他品牌产品时，甲方有权立即取消本协议。

14、在本协议有效期间和本协议延长期间和本协议终止或解除后，乙方承诺不向与甲方构成商业竞争关系的企业、商业

机构或者其他组织提供有关甲方业务、技术等一切相关信息或资料，否则乙方应承担违约责任。

15、乙方不得自行仿制甲方产品或进购、销售该产品的假冒伪劣商品，一经发现将立即取消其经销资格，同时追究乙方经济责任。

16、乙方有权利就市场策略向甲方提出建议，在经营中，乙方应与甲方定期沟通，协商解决销售中的瓶颈问题。

17、乙方在经销区域发现甲方的产品或其它权益受到不法侵犯，应及时

通知甲方。

18、协议终止后，乙方无权继续使用甲方的任何资料包括商标、商号及其它相关标志，否则乙方应承担造成的相应后果。

19、如果本协议终止，乙方应在终止之日起 天内归还除了为销售现存甲方产品所需材料以外的全部商务文件、目录、广告材料、技术资料及样品等所有材料。同时乙方应向甲方提供与甲方有关的客户详细名单及相应报告，以便保证向客户提供持续性的服务。如乙方违反上述约定，乙方将无条件保证赔偿由此给甲方造成的一切直接和间接损失。

20、任何一方在本协议有效期内以及结束后 年内，均不得向第三方泄露在签订和履行本协议过程中所获得的另一方的任何商业秘密。商业秘密包括本合作范围内的所有有形的或无形的、标明为秘密的商业计划、客户方资料、技术、产品和其他作为该方商业秘密的信息。

21、销售量是乙方在经销过程中能力和投入程度的主要反映，乙方同意在协议期内完成规定的销售额 万元，每完成万元的销售额，甲方承诺退还乙方保证金 万元。完成年度销售额，

甲方按销售额的1%的比例给予奖励。超出销售额外按的比例给予奖励。

、甲方按照季度或年度对经销商进行业绩考评。

、对销售业绩不能达到约定数额的经销商，甲方可根据具体情况取消其区域经销资格或另行设立区域经销。

九、违约条款

(1) 提出口头或书面警告，要求对方限期纠正违约行为。

(2) 要求违约方赔偿因违约行为给守约方造成的经济损失。

(3) 中止协议并要求对方赔偿经济损失。

(4) 双方就争议部分不能协商解决的通过法律途径解决争议。

、甲乙双方中任何一方违反本协议者，在接到守约方发来的违约通知后 天内仍未实际履约者，守约方可无条件终止本协议关系，并向甲方所在地人民法院提请诉讼以解决纠纷。

、甲乙双方因任何一方违约而遭受任何损失，违约方均应赔偿对方损失。

、因甲方承诺客户条款协议未能做到，乙方受到客户追诉造成名誉损失的，乙方有权保留起诉权并要求甲方赔偿。若客户要求赔偿的由甲方负责。

、未得到甲方承诺，乙方承诺客户条款协议受到客户追诉或造成甲方名誉损失的，若客户要求赔偿的由乙方负责赔偿。

、如果发生了不可抗力事件，致使本协议延迟履行或不能完全履行时，任何一方应在事件发生之日起 天内以书面形式通知对方并说明理由，同时应采取措施防止损失的扩大。因未

及时通知对方或未采取相应措施而导致对方损失扩大的，对扩大的损失部分违约方应负责赔偿。

、双方均有过错的，应根据各方实际过错程度，分别承担各自的违约责任。

十、免责条款

、因不可抗力致使本协议任何一方无须负任何责任。声称发生不可抗力的一方应在不可抗力发生后 天内告知另一方，并随附经有关部门确认的不可抗力书面证明，且应尽可能减少不可抗力所产生的不利影响。

、不可抗力指：

(1) 政府法律，法令或政策的变更、自然灾害、战争、军事行动等因素。

且这类事件发生于本协议签字之后，并且阻止任何一方全部或部分履行本协议。

(1) 如果不可抗力事件致使该方未能全部履行其在本协议项下的义务。

(2) 双方应立即相互协商以找出合理解决办法并应尽所有合理的努力尽可能地减小不可抗力的后果。

(3) 不可抗力事件发生后的 天内，该方应书面通知对方，解释其为什么未履行及不能完全履行其在本协议项下的义务，并且其履行本协议的期限应延长，延长期应与不可抗力事件造成的拖延相同。

十一、争议解决：

本协议的签署、效力、解释和执行以及本争议解决均应适

用^v^法律。

、因本协议的签署、效力、解释和执行发生的争议，应首先由双方通过友好协商或由中立的第三方调解解决。

(1) 仲裁应在甲方所在地仲裁委员会按照该委员会的仲裁规则进行。

(2) 仲裁裁决是终局的，并对双方有约束力，除非仲裁员另行裁定，否则仲裁的费用应由败诉方承担。

、当产生任何争议及任何争议正在仲裁庭仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使其剩余的相关权利，履行其本协议项下的其他义务。

甲方： 乙方： 代表签字： 代表签字：

最新合伙创业股权分配方案(9篇) 篇二

绝大部分的创业公司，都有数目不等的合伙人。我自己也是多个创业公司的合伙人，亲身经历，感触颇多。

合伙人，千万别把自己当成老板，不管你是二股东、三股东、还是最小的股东，永远别念想着自己是公司的“老板”！小老板也不行！

当然，如果你和大股东（老板）的股份完全一样，那么99%的情况下，你们会内耗、内讧、吵架，和平分手都算是非常好的结局！

合伙人，名正言顺的，肯定不是公司的大股东，更不是公司的老板（实控人）！

合伙人，千万别把自己当成那么回事儿，千万别把自己当成

老板！如果你有这个念头，奉劝你一句：早点浇灭它！

为什么这么说呢？

- 1、最大的风险，你碰不到。创业公司九死一生，要找钱续命、求生存、求发展，找钱的事情只能是老板来负责！其他任何人都替代不了。合伙人有一定的风险，但是最大的风险，绝对是在老板身上。房产抵押贷款、四处求人借款、找小额贷款续命……这些都是老板经常干的事情。
- 2、最稳定的收益，你拿不到。既然是合伙人，肯定不可能像职业经理人一般，“旱涝保收”，多多少少都要付出一些。比如说工资减半，或者就是拿着基本底薪，然后就是期权股权赌未来；有时候还得自己往里掏钱进来，一起“投资”公司！合伙人要放弃短期的很多利益，去博取未来不确定的高收益（大概率是0收益甚至负收益）！
- 3、老板不会让你“谋权篡位”！
- 4、一个公司就一个老板，不可能有两个老板，两个声音！
- 5、统一思想！所有的老板都明白这个道理，不能有杂音！
- 6、老板找你当合伙人，是找同盟，是找辅佐自己的臣子！老板创业就是想当“商业皇帝”，让你来当“大臣”，不是让你来当“皇帝”！
- 7、合伙人的定位，从一开始就确定了。一个合伙人，是臣子，不是老板，不是皇帝！
- 8、每个老板都在画大饼！只是这个大饼，有的实现概率大，有的实现概率小！合伙人是“愿者上钩”，自己判断自己决定是否要跟随！

合伙人是不能把自己当成老板的，合伙人就是一个“高级打工仔”！

合伙人要做的是：

1、眼光好，找个好老大！跟着好的老板，老板吃肉你喝汤！跟错了老板，愿赌服输，白干一场！

2、现实的东西，该要的，一定要！提前讲清楚。比如说，薪资待遇，股权期权，职位平台，提前讲好，白纸黑字签字盖章确认。然后双方遵守条款，共同进退n年！

3、别把自己当成老板，老板也不允许；但是你可以更积极、更主动的投入进去，算是为将来自己创业当老板打基础、学知识。这个学习和历练的过程，难能可贵！

4、算清楚自己的投入产出。一旦决定干了，那就加入，全力拼搏；如果觉得投入产出不划算，那就放弃。合伙人在加入之前，就应该想清楚一些事情。

5、心态好。困难会很多，挑战会很多，难题和争吵会少不了，再大的困难又老板扛着，最坏的结果也是团队大家一起扛着！选择创业，心态一定要好！

6、“打工人的心态”。大部分合伙人都只是创业公司的一个过客，即使公司上市，很多合伙人也会离开；如果公司倒闭，大家更是作鸟兽散。合伙人的身份，全力奋斗的“高级打工仔心态”。

7、很多合伙人，不一定是老板的亲信、嫡系。除非你之前就是老板的下属、嫡系下属，否则你大概率就是创业公司阶段发展的“合作伙伴”。你的心态一定要好，老板一定会培养自己的亲信、嫡系，等到合适的阶段，你可以“功成身退、激流勇进”，对老板、对你、对公司都是一个好事，不要奢

望着赖在公司一辈子，真把自己当成公司的股东、合伙人、小老板一个！

8、合伙人与老板之间，永远有亲疏关系。永远别想着老板会对合伙人一视同仁、或者公平公正对待每个合伙人；可能老板认为自己就是很公平公正的对待每个合伙人，但是每个合伙人对此会有不同的理解和认同。所以，薪资、股权期权、职位平台，取决于老板给你多少，而不是你所认为的你能力有多大，忠诚度有多高！你该争取的，就需要你去争取！你把自己当成一个“高级打工仔”，把自己当成老板的其中一个“小弟”，这样你就清楚自己的角色，清楚你要怎么干了！

一切都很现实！

合伙创业，就是一种利益交换，当然中间会交织着情感、义气等！

北大毕业，连续创业者，20多年创业实战经验。主做富二代创业咨询、第一次创业咨询。

欢迎咨询，感谢关注！

最新合伙创业股权分配方案(9篇)篇三

甲方：法定地址：

乙方：法定地址：

丙方：法定地址：

丁方：法定地址：

经上述股东各方充分协商，就投资设立。

(下称公司)事宜，达成如下协议：

一、拟设立的公司名称、经营范围、注册资本、法定地址、法定代表人。

1、公司名称：

2、经营范围：

3、注册资本：

4、法定地址：

5、法定代表人：

二、出资方式及占股比例

甲方以作为出资，出资额万元人民币，占公司注册资本的xx%；

乙方以作为出资，出资额万元人民币，占公司注册资本的xx%；

丙方以作为出资，出资额万元人民币，占公司注册资本的xx%；

丁方以作为出资，出资额万元人民币，占公司注册资本的xx%□

三、其它约定

3、上述各股东方委托出任法人代表方代理申办公司的各项注册事宜；

4、本协议自各股东方签字盖章之日起生效。一式份，各方股东各执一份，以便共同遵守。

甲方：代表人：

乙方：代表人：

丙方：代表人：

丁方：代表人：

签订日期： 年 月 日

最新合伙创业股权分配方案(9篇)篇四

初创企业的老板往往会因为对股权分配的一知半解，或者碍于面子，或者出于骨子里的江湖义气，忽视人性的两面性，或者不了解人在不同的阶段想法是会变的，而使自己在合作中失去对自己所创企业的主导权、控制权，给别人做了嫁衣或者给别人养了孩子，自己辛苦打拼的企业到头来却不能自己说了算。

在创业合作中，牵扯最多的就是利益和权力，所以更需要根据人性原则来设计合作的方式和步骤，保证自己在合作中的主动权，只有这样，才能既利己又利他，这也是社会所需要的。通常可以采取的方式有：先成立公司再找人合作、先成立公司再找投资人、利用股份期权等。

现实中，往往有人在准备成立公司的时候就拉人入伙，感觉这样心里踏实，一是不至于孤独，二是资金有保障。如果采用这种方式，创业者就会本能地认为需要两个人平分股份，或者给合伙人至少49%的股份，不然会于心不忍，或者感觉面子上过不去，而合伙人也会理所应当认为自己要拿到一半的

股份，如果给少了，就会胡思乱想，埋下隐患，合作的基础不稳，创业者很容易失控。这是最糟糕的一种股权结构，我在《创业老板，你被股权困住了吗？》一文中对“两人合伙忌股权均分”有过论述。如果创业者在公司成立两三个月或者更长时间以后再找合伙人，那么同样的投资额度，创业者给合伙人30%或者20%的股份，让合伙人担任副总等，合伙人就比较容易认同，这样，合作的基础就相对稳固，创业者也比较容易始终保持控制权。

如果是草根出身的创业者找投资人合作，投资人就会本能地要求按出资比例占股份，这样创业者占的股份就会很少，这种局面，虽不是出师未捷身先死，却也够悲壮，还没开始就注定了控制权被别人掌握，成就的是给别人做嫁衣的结局。所以找投资人要找准对自己最有利的时机。现在新的《公司法》规定可以资金不到位就成立公司，所以创业者完全可以先自己出资把公司成立、运作起来，运作几个月以后，公司初具规模了，再找投资人就是比较好的时机。这个时候就可以把自己现有的技术、团队、商业模式包装一下，或者让专业机构做一个溢价评估，把公司溢价好几倍，比如注册资本100万的公司因为这几个月的运作就可以溢价到几百万甚至上千万，这时再拉投资人入伙的话，创业者也是可以占主动权的，这就是简单的引进风投的方式。

如果创业者能出的钱很少，而没有资金就不能开业或者公司运转不起来，这时创业者就只能让出控制权，找到外部投资人，这属于被迫失去控制权。但是这种情况基本上是投资人只出钱不干活，而创业者又出钱又干活，针对这种模式，建议采取股权激励中的股份期权模式，约定公司经营达到一定规模的时候给经营者一定比例的股份作为激励，一般可以通过转让、增发、预留股份的方式来实现。比如公司的资产每增加一倍或者两倍，创业者的股份就要增加5个点或者10个点等，这样做，投资人也不会吃亏，因为资产增加了一倍，才拿出5个点给创业者。公司发展达到一定阶段，如5000万规模，创业小股东就可以控股。

但是股份期权的模式一定要事先约定。一般情况下，投资人做这种创业投资，期望值不会太高，一开始谈股份期权比较容易谈成，一旦公司做大，再去谈多给你点股份就很难了，这个时候再做任何的约定都已经晚了，很容易陷入纷争，结果是懂经营的掌控着公司，懂经营的却没有控制权，势必影响公司的发展，甚至很快死掉。

还有一种情况是和你合作的不是合伙人、投资人，对这些人怎么给股份也应该格外理性。刚开始成立公司的时候无关紧要的人原则上不要给股份，要把握一个原则，不能和你白头到老的都不要给股份。比方说你请了一个顾问，或者请了一个帮忙的人，或者是政府的某个官员给你提供了一点业务，这种情况要么给他顾问费，要么给一点干股，心意到了就可以了。还有一些跟你一起创业的老员工，刚开始能力不能确认的时候，也不要急于给股份，先等等，等一年、两年都不迟。有些人一开始你看不透他，所以不要轻易给股份，给了他股份，万一他不辞而别，他的股份就没法处理，会非常麻烦。

保证在合作中占有主动权，表面上看是一种利己的行为，实际上是利己又利他的。创业者保证自己在合作中的主动权是对自己辛苦创业的尊重，是创业者实现自己理想的保证，也是企业可持续发展的必要条件，同时根据人性本质设计的规则也会让相关的人和事在合作中不仅能够得到足够的利益保障，还可以理智认识自身的价值，不会过分膨胀私欲，产生不必要的内耗、纷争。企业能够持续发展，才是对合作各方最好的回报，否则，任何看似讲义气和公正的形式都只能是皇帝的新装。

- 1.公司股权分配原则
- 2.企业股权结构合理分配
- 3.长期股权投资怎么记账

- 4.公司上市前怎么做股权激励
- 5.长期股权投资所得明细表怎么填
- 6.2017英语六级写作时间怎么合理分配
- 7.英语六级写作考场上怎么分配时间
- 8.托福写作实战中时间该怎么分配

最新合伙创业股权分配方案(9篇)篇五

二、本合伙依法组成合伙实体，以甲方名义办理《_____经营许可证》和工商登记等，并注册以甲方为企业负责人。

三、合伙四方本着共同经营，共同劳动，共担风险，共负盈亏的宗旨精诚合作。店内盈余按照各自投资比例、付出劳务比例分配即：甲方收益为总收益的%（投入店面管理劳务折合投资比例5%）；乙方收益为店面总收益的%（投入店面管理劳务折合投资比例3%）。丙方收益为店面总收益的%；丁方丙方收益为店面总收益的%。各自收益比___：___：___：___（除去一切固定开支及各种必备消耗费用后）。店内债务同样按照各自投资比例（___：___：___：___）负担。

四、经营职责：共同经营中，由甲方负责店面日常用品的采购、费用支出（费用有：人员工资、提成，物品采购，房租等），现金管理（建立专用账户）。任何支出由其他三方确认后签字入账。由乙方负责店内日常经营的财务账目整理（即账目管理）和物品管理。乙方必须把当天营业状况整理成册，营业利润全额交予甲方，甲方需当日暂管或存入银行固定账户（扣除各种必备开支）。四方可协商每月更换轮换管理人，任何一方不得在店内取走现金和经营物品。

五、员工提成：每服务一位顾客的收益，员工提成%，合伙人服务提成收入等同员工提成收入。

六、盈余结算：店内盈余每月年结算一次，并按各自投资比例、付出劳务比例分配利润（总收益扣除固定店面开支，按投资比例分配），分配比例为：___:___:___:___，在结算中如出现应有现金与现有现金不符，由财务整理方、现金保管方承担。

七、纠纷处理：如四方发生纠纷，不能共同经营的情况下，由四方共同协商（签署另外协议），可将本店交于其他方经营，经营方应退付该方投资金额（具体数额由四方协商并签订协议）。

八、退伙：合伙人可自由退伙，依据合伙开店协议，按照自愿、平等、公平、诚实的原则，由四方共同协商赔偿事宜做好财产、债务分割并签订退伙协议。如转让股权必须转让给其他合伙人，不得转让第三方（如转让第三方视为无效转让）。如协商不成，可诉诸人民法院。

九、本协议未尽事宜可出具补充协议，补充协议同样有效。

十、本协议一式两份，甲乙丙丁四方各持一份，从签订之日起生效。

签订时间：_____ 签订时间：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

签订时间：_____

签订地点：_____

签订地点：_____

签订时间：_____

最新合伙创业股权分配方案(9篇) 篇六

11月28日，深圳能源公告称，拟投资建设新疆疏勒县200万千瓦光储一体化项目。其中，一期工程(50万千瓦)投资亿元。

深圳能源表示，疏勒县项目属于公司首个集中式、规模化的百万千瓦新能源基地项目，投资建设本项目有助于进一步提高公司清洁能源装机比重，助力公司后续在当地清洁能源项目的布局建设。

公告显示，该项目总共分三期。其中，一期项目资金，亿元来源自有资金，其余投资款拟通过融资解决。

国家发改委、能源局于去年印发的《关于加快推动新型储能发展的指导意见》，首次提出装机规模目标：“十四五”期间，新型储能装机规模达30gw以上。据国家能源局，2021年底新型储能累计装机超过4gw，十四五目标装机接近当前新型储能装机规模的8倍。

机构人士亦指出，按国际能源署预测，中国热发电到2030年/2040年/2050年装机量分别为29gw/88gw/118gw，据此判断光热发电万亿级市场才刚刚拉开帷幕。展望未来，具备光储一体化优势的光热发电潜力巨大，符合构建新型电力系统的要求，有望迎来更大发展空间。

深圳能源所从事的主要业务是各种常规能源和新能源的开发、生产、购销，以及城市固体废物处理、废水处理和城市燃气供应等。具体划分为清洁电力、生态环保、综合燃气、能源国际四大板块。

2022年上半年，深圳能源实现营业收入亿元，同比上升了，虽受煤价大幅上行影响，中期燃煤发电毛利率仍为负，但

与2021年底相比有明显改善。

近年，深圳能源锚定绿色低碳发展路线，持续加大风电、光伏等能源项目开发。2022年上半年，新能源新增核准备案项目合计。公司实现风电收入亿元，同比增长，贡献毛利亿元，风电业务毛利率。

川财证券认为，第四季度是传统能源旺季，天气逐渐转凉，供热及电力需求将保持旺盛。火电行业盈利有望持续改善。此外，风光大基地项目稳步推进，第三批基地项目也正在组织谋划，未来新能源发电建设仍有增量空间。

最新合伙创业股权分配方案(9篇) 篇七

为了规范合伙企业的行为，保护合伙企业及其合伙的合法权益，根据《_合伙企业法》及有关法律、法规规定，甲、乙双方本着自愿、平等、公平、诚实信用的原则，签订本协议。

本合伙出资共计人民币肆万元整，其中甲方投资叁万元，乙方投资壹万元。店内所有财产为双方共有，按出资比例分配。合伙期间各合伙人的出资视为共有财产，不得随意请求分割。合伙终止后，各合伙人的出资视为个人所有，届时予以返还。合伙企业存续期间，合伙人的出资和所有以合伙企业名义取得的收益均为合伙企业的财产，其合法权益受法律保护。

二、本合伙依法组成合伙企业，需办理经营许可证和工商登记等。合伙双方本着共同经营，共同劳动，共担风险，共负盈亏的宗旨精诚合作。店内盈余(除去一切费用后)平均分配，店内债务同样比例共同承担。

三、经营职责：_____共同经营中，由甲方负责进货支出和费用支出(费用有：_____房租、消耗用品、人员工资、各种招待费用等)即现金管理，并建立专用账户，任何支出由乙方签字确认后入账。由乙方负责店

内经营和货物管理，即账目管理。乙方必须将当天营业额全额存入专用账户用于各种开支，并结算当天营业利润交予甲方入账。任何一方不得在店内取走现金和货物，如需取用货物需做好相应的记录。经营中，甲乙双方对未经对方同意赊销出去的货物，由经手人(一个月内)负责全额收回，造成损失，由经手人全额承担赔偿责任。另在经营过程中，每月双方共有1000元的招待费用共同支出。

四、盈余结算：_____店内盈余每月末(盘货)结算一次，除去一切开支后甲乙双方平均分配税后利润，剩余利润按合伙人出资比例分配。在结算中如出现应有现金与现有现金不符，由甲方全额赔偿，如出现应有货物与现有货物不符，由乙方全额赔偿。

五、纠纷处理：_____如甲乙双方发生纠纷，不能共同经营的情况下，由双方共同协商(签署另外协议)，可将本店交予一方经营，经营方应按期支付另一方一定的经营利润，(具体数额由双方协商并签订协议)以年结算支付。经营中选择经营一方在未经另一方同意的情况下不得转让本店，如造成损失由经营方全额赔偿另一方，并视转让无效。

六、退伙：_____合伙人可自由退伙，依据合伙开店协议，按照自愿、平等、公平、诚实的原则，由双方共同协商赔偿事宜做好财产、债务分割并签订退伙协议。如转让股权必须转让给合伙人，不得转让第三方(如转让第三方视为无效转让)。如协商不成，可诉诸当地法院。

七、本协议未尽事宜可出具补充协议，补充协议同样有效。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

最新合伙创业股权分配方案(9篇) 篇八

身份证号：_____

乙方：_____

身份证号：_____

丙方：_____

身份证号：_____

甲、乙、丙三方共同投资人(以下简称^{^v^}共同投资人^{^v^})经友好协商，根据^{^v^}法律、法规的规定，就三方共同出资经营，达成如下协议。

共同出资人的总出资额为人民币_____万元人民币。

三方一致同意甲方为经营项目的法人、管理人并管理所有股份，甲方独立拥有月工资。

为分红日，同时召开股东会议。每营利(总业绩)扣除所有成本应支出后，再扣除行政各项管理费及共同体投资经营体内折旧耗损，是为当纯利润。红利按每纯利润之金额%分配。卡x在未消费前，不列入每业绩账，由公司保管保存，以维护顾客信用。每财务，由甲方保管，乙方、丙方实时监管，每核算签字后，分红。

1、共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。

2、共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对经营项目承担责任。

3、共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。

4、若共同投资的股份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

1. 共同投资人委托甲方代表全体共同投资人执行共同投资的日常事务

4. 甲方在执行事务时如因其不遵守本协议而造成共同投资人损失时，应承担赔偿责任。

5. 共同投资人可以对甲方执行共同投资事务提出异议，如果发生争议，由共同投资人共同投票决定。

1. 共同投资人不允许向共同投资人以外的人员进行转让及赠与股份(共同投资经营体中为激励奖惩员工所产生的赠与股份，首先得到共同投资人的统一决定方可，赠与股份不得超过共同投资经营体总股份的%，)。

2. 共同投资人之间转让在共同投资中的全部或部分投资额时，应当提前通知其他共同出资人，并得到其他共同投资人的一致商议决定。

1. 甲方及其他共同投资人不得私自转让或者处分共同投资的股份；

2. 共同投资人在共同投资经营体内，不得转让其持有的股份及出资额；

4. 如遇共同投资体不能正常成立时，对设立行为所产生的债务和费用按各共同投资人的出资比例分担。

5. 甲方必须出具一次共同投资人在银行的共同投资款项的剩

余存款证明、共同投资体内员工工资发放清单、杂项支出清单。甲方在处理对外官方事务时，如若涉及共同体大额经济支出，应询问共同投资方，征得一致意见后，由甲方全权处理。甲方在处理涉及共同体对外私方的小额经济支出时，应以个人工资项里自行支出，无需向共同投资人汇报。

本着诚信合作的原则，三方共同投资人严格遵守本合伙投资协议书中的条款，如有违约不予退还共同投资体中的投资款项并没收应有全部股份，如产生异议可将本协议提交当地所属法院予以仲裁。

1. 本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。
2. 本协议经全体共同投资人签字后即生效。本协议一式叁份，共同投资人各执一份。