

# 最新劳动合同培训的约定(汇总7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 最新劳动合同培训的约定模板篇一

一、甲方授权乙方使用本公司资质文件，乙方必须使用本公司明确报价的所有材料。乙方另支付本公司企业所得税：该工程总金额的（税金费用由乙方负责）。其他一切费用由乙方承担。与本工程相关的一切安全责任均由乙方自己承担，本公司不承担任何主要责任及连带责任。

### 二、材料价格明细计算表

备注：甲方保证所供材料在施工当中不出任何资料问题。如乙方使用

材料需达到国家标准要求需经双方协商同意，价格另付。

三、双方职责：乙方施工中创造有利的施工条件。甲方供料及时不影响施工进度。货至乙方施工现场由乙方负责装卸。

四、付款方式：每单笔工程款到账，经双方协商后，甲方可扣除部分材料款。工程竣工，乙方一次性付清所有材料款。

五、此合同一式两份，各持一份。签字生效。未尽事宜协商解决。

## 最新劳动合同培训的约定模板篇二

乙方：\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

1、固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中：\_\_\_\_\_试用期为\_\_\_\_\_个月。

2、无固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：\_\_\_\_\_。

(一) 根据甲方工作需要，乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

(二) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1、标准工时制,每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

(一) 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(二)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

甲方向乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_

(一)乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。

(二)乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_年(月)内，不得在(地域)从事(业务范围)工作。

(三)在竞业限制期限内，甲方按月向乙方支付竞业限制经济补偿费，具体标准为\_\_\_\_\_元/月。

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解

决。

法定代表人(委托代理人)签章：\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新劳动合同培训的约定模板篇三

乙方

甲方保证加强安全教育，及时提醒学生注意各种安全问题。

- 1、不带刀具、管制器具等一切具有安全隐患的器具进培训部，若因带进具有安全隐患的器具进培训部造成安全事故乙方负一切责任。
- 2、不打架，不论在培训部与否，有纠纷由老师或警察处理，若打架斗殴造成安全事故由乙方根据法制部门的判定负其责任。
- 3、只从培训部大门以外处出入，若从其它窗户，水管、高墙等一切培训部大门以外的地方攀爬出入造成的安全责任乙方自负。
- 4、不使用明火，若私自插拉电线，抽烟使用明火造成火灾等一切安全责任也由乙方自行负责，并赔偿培训部与其他同学的一切生命财产损失。
- 5、不吃有毒或不清洁干净的食物，食用有毒或不清洁干净的食物发生的安全事故乙方自行负责。
- 6、不上网吧、歌厅等一切中学生不该去的场所，否则由此造成的一切安全事故乙方自行负责。

7、不乘坐不正规载客营运的交通工具（如非营运车、摩托车的士等），不得租开出租车。否则由此造成的一切安全事故乙方自行负责。

8、有偷窃行为者，一经查实责令退学，不退学杂费，并赔偿失窃者损失。

甲方负责人（盖章）

乙方家长（签章）

乙方（签章）

20xx年 月 日

## 最新劳动合同培训的约定模板篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

### 一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_\_。

使用提示：

当事人可从下列类型中任选一种：

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_。

法规示要：

1、《劳动合同法》第十二条规定：劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

2、《劳动合同法》第十四条规定：有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

## 二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

使用提示：

当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。

法规示要：

1、《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上

不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2、《劳动合同法》第二十条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、《劳动合同法》第二十一条规定：在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

第三条录用条件为：\_\_\_\_\_。

使用提示：

如文化知识、身体状况、劳动技能等。

法规示要：

《劳动合同法》第三十九条规定：劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_。

第五条 乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

使用提示：

- 1、现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。
- 2、执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：\_\_\_\_。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

法规示要：

- 1、《劳动法》第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。
- 2、《劳动法》第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

## 五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

使用提示：

(一) 计时形式。乙方的月工资为：\_\_\_\_元(其中试用期间工资

为：\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：\_\_\_\_，计件单价为：\_\_\_\_。

使用提示：

劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；二、延长法定工作时间的工资；三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

第九条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：

甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

1、《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

2、《劳动合同法》第三十条规定：用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

1、《劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

2、《劳动法》第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》第五十一条规定：劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

3、《劳动合同法》第三十一条规定：用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

## 六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：

本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

- 1、《劳动法》第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- 2、《劳动法》第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。
- 3、《劳动法》第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。
- 4、《劳动法》第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的

行为，有权提出批评、检举和控告。

5、《劳动合同法》第三十二条规定：劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

法规示要：

1、《劳动合同法》第二十九条规定：用人单位与劳动者应当按照劳动合同约定的内容，全面履行各自的义务。

2、《劳动合同法》第三十三条规定：用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

3、《劳动合同法》第三十四条规定：用人单位发生合并或者

分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

使用提示：

1、劳动合同的变更是指劳动合同依法订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经甲、乙双方协商一致，对劳动合同的内容作部分修改、补充或者删除的法律行为。

2、变更劳动合同的内容，应当经当事人协商一致，但法律有特别规定的，按照法律规定执行。

法规示要：

《劳动合同法》第三十五条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

## 九、劳动合同的解除

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

法规示要：

《劳动合同法》第二十六条规定：下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；（三）违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

使用提示：

甲方应依法建立和完善各项规章制度，应将各项规章制度告知乙方或者进行公示。

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

使用提示：

当事人应当依照法律法规的规定解除劳动合同。

## 十、劳动合同的终止

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提

前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当顺延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

## 十一、经济补偿

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一)乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(三)甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

(五)依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

法规示要：

《劳动合同法》第五十条规定：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

## 十二、补充条款和特别约定

第三十条 乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

法规示要：

《劳动合同法》第二十二条规定：用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为：\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：\_\_\_\_\_，支付方式为：\_\_\_\_\_。

法规示要：

1、《劳动合同法》第二十三条规定：用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予

劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

2、《劳动合同法》第二十四条规定：竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

### 十三、违反合同的责任

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程序承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_。

法规示要：

《劳动合同法》第二十二条规定：劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_。

使用提示：

第三十四条、三十五条仅适用当事人有服务期、竞业限制约定的情形。

法规示要：

《劳动合同法》第二十五条规定：除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

十四、其他

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

## 最新劳动合同培训的约定模板篇五

一、承包范围：职工食堂号窗口的餐饮经营服务。

二、承包期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、承包方式:甲方将职工食堂号窗口及现有设施设备无偿提供给乙方使用,并按本协议给予水、电费适当补贴等优惠条件,对乙方经营监督检查;乙方自主经营,自负盈亏,完成甲方制定的经营目标。

四、经营目标:乙方经营应当达到以下目标:

就餐环境安全、卫生、舒适,职工餐、价廉物美、经济实惠、品种多样,为企业生产提供良好的后勤保障。

甲方职工持卡就餐人数达到职工总数的70%以上。

就餐职工满意度达到70%以上。

杜绝任何食品安全事故和其他安全事故。

五、甲方提供的优惠条件:

将职工食堂及现有设施设备(具体以交接清单为准)无偿提供给乙方使用。如需增加添新设备1000元以下(含1000元)由乙方负担,1000元以上的由甲方负担。

水、电费优惠:乙方承包经营期间,产生的水电费用以甲乙双方核定的基数为准,基数以内由甲方承担,超出基数部分由乙方承担。水电费基数由甲乙双方协商确定,电费按三个月平均考核,定每月电费标准。乙方应禁止使用电器进行饭菜加工(如:炒菜、煮粥等)。

第一名补贴12%;

第二名补贴10%;

第三名补贴8%。食品售价根据以成本价为基础,另加不超过10%的毛利润的标准核定,核定价格后公布于众,严格执行。根据市场变化双方商定后予以调整。职工餐厅每半月结算一次

(每月2号、16号)。

补贴每月结算一次,职工满意度达到70%以上的,甲方给予全额补贴;达不到70%的,按人数每减少10%支付补贴的1%。

甲方向乙方提供办公室1间,宿舍4间,使用费用双方另行协商。

## 六、人员聘用管理

餐厅所需厨师、服务员等工作人员由乙方自主聘用、管理,但应符合国家对餐饮业从业人员的要求,遵守流动人员管理等相关规定,取得健康证等相关证件。

乙方应将聘用人员报甲方备案,并提交工作人员相关证件;甲方发现不符合聘用条件的,有权要求乙方立即辞退或限期办理相应证件。

乙方人员应统一着装,树立良好的形象。

乙方应与所聘用人员签订劳动合同,因劳动合同签订、履行所发生的一切纠纷由乙方自行解决,甲方不承担任何责任。

乙方人员在工作期间发生工伤事故、意外伤害由乙方负责解决,与甲方无关。

## 七、原料采购原料采购

由乙方自主决定,但米、面、油、肉、蛋等主要原料的供应商由甲乙双方每月共同考察确定,乙方严格执行,甲方定期不定期进行抽查,如发现乙方随意变更供应商一次,甲方将扣除保证金500-1000元。因采购的原料存在质量问题,造成的一切后果由乙方承担。并中止合同。

## 八、经营要求

乙方所供应的食品,必须符合《\_食品卫生法》的相应标准。加工食品时,必须按食品卫生法及卫生五四制的需要操作,搞好个人卫生,工作期间衣帽整齐干净,作为四勤,三不穿,两后两洗手。厨房原料上架,灶台、墙壁、地板干净,有防蝇、防鼠设施;做好防霉变质工作。销售食品一律用食品夹和食品手套,经常保持大厅及操作间干净整洁。

乙方应依法诚信经营,科学管理,自觉接受甲方的监督检查考核奖惩,积极采取措施,完成经营目标。不得弄虚作假,更不能多多刷职工饭卡套取补贴,否则发现一次扣罚500-100元。

乙方应按照国家有关饮食业的规定和操作规程进行经营,确保甲方职工享有安全、卫生、舒适的就餐服务。不准买凉饭、剩饭,发现一次违规经营,处罚300-500元。乙方在经营期间造成饮食安全事故的,一切责任由乙方承担;因此给甲方造成损失的,由乙方予以赔偿。

乙方应保证食品品种多样、数量充足、价廉物美,服务态度优良,每月值班窗口必须保证24小时营业,特殊情况必须服从甲方安排,满足甲方要求,否则发现一次违规扣罚500-1000元。

本合同生效当日乙方一次性向甲方交纳保证金叁万元,作为履行本协议担保。在合同签订之日起,乙方必须第二天进入正常营业。乙方违反本协议,甲方有权扣除保证金,并终止合同。

## 九、监督检查和考核

甲方有权对乙方经营进行监督、检查:

甲方每周定期检查一次,检查范围包括原料质量、饭菜质量、卫生、服务态度等。乙方加工的食品必须留样48小时以备查。

甲方可以随时对乙方经营情况进行抽查。

甲方对乙方完成经营目标情况每月考核一次,考核内容为:安全、卫生、服务态度、食品品种、价格、数量、职工持卡就餐人数、就餐职工满意度及其他事项。甲方制定问卷调查表,随机调查就餐职工20人,确认职工满意度。

## 违约责任

平均每日职工持卡就餐人数未达到70%的,人数每减少10%补贴扣标准的1%。

职工满意度达不到70%的,限期整改,并扣除保证金1000元作为违约金;整改期限届满仍达不到经营目标的,甲方有权单方解除合同,乙方所交保证金作为违约金不再退还。

乙方定期检查或者不定时抽查发现乙方具有卫生不达标、饭菜质量差、数量不足、品种少、服务态度差、开饭不按时等情形,视情节轻重每次每项扣除保证金50-100元作为违约金。

乙方应遵守安全经营有关规定,杜绝安全事故。乙方经营期间发生安全事故的一切责任由乙方承担。

乙方经营期间发生食物中毒、火灾等食品安全和生产安全事故,乙方承担一切责任,甲方有权立即解除合同。乙方所交保证金作为违约金不予退还。

乙方违反本协议,造成甲方损失的,乙方应予赔偿。

## 十、设施设备管理

乙方应爱护甲方提供的场所、设施、设备,合理使用,在合同解除或终止时,完好交还甲方;造成损坏的照价赔偿。

每台设备保养维修费用在一千元以内的由乙方承担,一千元以上的由甲方承担。

乙方经营期间未经甲方同意,不得改变经营场所的基础设施(包括地板、墙面、天花板、隔墙等);经甲方同意,可以对经营场所进行装修、增添设施设备,合同解除或者终止时,装修物及不能拆除的附属物所有权无偿归甲方所有。

十一、合同生效之日起三个月为考察期,乙方不能完成经营目标,甲方有权单方解除合同,乙方应支付违约金贰万元,从乙方所交履约保证金中扣除。

十二、乙方在本协议有效期内不得单方解除合同,否则应支付甲方违约金叁万元,并赔偿因此给甲方造成的损失。

十三、在本协议有效期内合同解除或者合同期满终止,乙方应在\_\_\_\_日内撤离,将经营场所、甲方设施设备(按当初移交数量)完好交付甲方,逾期\_\_\_\_日支付甲方违约金元。

十四、合同期满,在同等条件下,甲方可优先考虑乙方再续签合同。

十五、协议一式五份,甲方持四份,乙方持一份。

十六、本协议经双方签字之日起生效。

十七、本协议如有不尽之处,经双方协商后解决。

甲方:(盖章) \_\_\_\_\_

乙方:(盖章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新劳动合同培训的约定模板篇六

(1)

购货方：（以下简称甲方）

供货方：（以下简称乙方）

### 三、协议内容：

1、乙方必须将本公司(或商店、经营部)合法有效营业执照、卫生许可证原件送甲方查验，并向甲方提供本公司(或商店、经营部)的营业执照复印件以及公司(或商店、经营部)负责人身份证复印件以供甲方备案。

#### 2、甲方需提前

3、若乙方所供货品甲方验收不合格，甲方有权立即退货，乙方必须在最短时间内更换甲方所需货品至甲方指定收货地点。

4、乙方所供合同标的卫生、质量、包装等必须符合《\_食品卫生安全法》的要求，如因合同标的本身质量或相关关系的包装问题而引起甲方出现食物中毒等食品安全事故，由乙方承担一切法律责任及经济责任。

5、验货方式的约定：乙方应按照交易习惯或通用方式，以及足以保护标的物的包装方式进行包装。甲方对未包装或便于直接验收的标的，可以直接验收；对于包装完整，不便于直接验收的标的，甲方在保证经营的前提下未直接验收的行为不能视为甲方对标的验收合格。若开封后，发现合同标的不符合合同约定质量的，甲方将保留向乙方追究相应责任的权利。

6、乙方有义务向甲方提供甲方所需的有关食品资料，包括食品生产厂家的营业执照复印件、卫生许可证复印件以及食品检测报告等。

7、乙方必须在甲方合理规定的时间内送货到位(时间: ), 迟到30分钟内, 甲方对乙方按当日供货金额的 15 %处以罚款。迟到60分钟内, 甲方对乙方按当日供货金额的处以罚款, 迟到60分钟以上, 甲方对乙方按当日供货金额的处以罚款。

8货价格在协议期间内双方严格执行, 不得因市场价格变动而擅自更改。乙方应在约定价格履行期完毕前5天, 向甲方提供的报价单, 交由甲方审查确认并通知乙方后, 方可执行新价格; 否则, 甲方有权按自方拟定价格进行验收和结算。

9、双方在协定好的供货品牌、质量及规格后, 乙方必须无条件及时供应, 若乙方所供商品有变更必须在约定到货期前天通知甲方并说明具体情况, 由甲方认可后, 方可执行。

10、在甲方不知情的情况下, 乙方擅自更换所供货品, 甲方有权退货; 对于因此造成甲方的所有损失由乙方无条件承担。

1

1、双方协商所定的结账时间, 甲方不得拖欠乙方货款, 否则甲方按\_\_\_\_日的滞纳金赔偿乙方。

1

2、双方签定合同时, 乙方需交给甲方元, 作为合同履约保证金。合同终止时, 乙方没有违约的, 甲方应全额退还违约金; 合同终止时, 乙方如有违约行为, 甲方有权根据合同约定情况扣除相应金额, 履约保证金不足时, 乙方应另外支付违约金。

1

3、乙方须在规定时间内到甲方财务对、结账, 如未按规

定时间对、结账甲方可对乙方罚款日。

1

4、其他约定内容：

四、合同期间：

本合作期限自年月,双方本着真诚合作的态度及供需平衡的情况,在本协议结束前,再行签定新协议书。

五、其他

本协议一式两份,甲、乙双方各执一份备查,如有未尽事宜,协商解决。

(2)

甲方：

乙方：

甲方因职工食堂需要,委托乙方负责为甲方食堂提供 原材料 , 双方本着诚信、负责的原则,经协商达成如下协议。

一、 乙方责任、义务

1、乙方所售甲方食堂 等原材料 , 要确保质量、安全、卫生等达标食品。

2、肉类等相关副食品必须提供有效检测证明,要杜绝病死猪肉进入甲方食堂。

3、乙方要确保按时供货,所供原材料要对质量、卫生、安全负责。同时因质量问题包退、包换。

4、因乙方所供材料质量问题，造成相关部门处罚，由乙方承担。

5、乙方所供甲方食堂材料，价格合理，须得到甲方认可。

## 二、甲方责任、义务

1、食品原料供达后，甲方负责验收其数量、质量。

2、甲方定期(一般为每次结算)与乙方结算，结算方式以现金支付。

## 三、其它

此协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

(3)

购货单位：（以下简称甲方）

供货单位：（以下简称乙方）

签订日期： 签订地点：

为了增强甲乙双方的责任感，加强经济核算，提高经济效益，确保双方实现各自的经济目的，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第二条 产品的质量标准，按下列第（ ）项执行：

(1) 按国家标准执行；

(2) 无国家标准而有部颁标准的，按部颁标准执行；

(3)无国家和部颁标准的，按企业标准执行；

第三条 产品的包装标准和包装物的供应与回收：

第四条 产品的交货单位、交货方法、运输方式、到货地点

1. 产品的交货单位： 。

2. 交货方法，按下列第( )项执行：

(1)乙方送货

(2)乙方代运

(3)甲方自提自运。

3. 运输方式： 。

4. 到货地点和接货单位(或接货人) 。

5. 现场卸货由 负责。

第五条 产品的交(提)货期限：

第六条 产品的价格与货款的结算

1. 产品的价格，双方商定为 元 。在合同期内，如遇交易产品市场价格发生较大变化，幅度超过10%时，双方协商适当调整价格。

2. 产品货款的结算：

第七条 验收方法：

1. 验收时间;
2. 验收手段;
3. 验收标准;
4. 由谁负责验收和试验;
5. 在验收中发生纠纷等等。)

1. 甲方在验收中, 如果发现产品的品种、型号、规格、花色和质量不合规定, 应一面妥为保管, 一面在 天内向乙方提出书面异议, 甲方有权拒付不符合合同规定部分的货款。

2. 如甲方未按规定期限提出书面异可拒绝提货。乙方逾期交货的, 乙方应在发货前与甲方协商, 甲方仍需要的, 乙方应照数补交, 并负逾期交货责任; 甲方不再需要的, 应当在接到乙方通知后十五天内通知乙方, 办理解除合同手续, 逾期不答复的, 视为同意发货。

## 第十条 甲方的违约责任

1. 甲方自提产品未按供方通知的日期或合同规定的日期提货的, 应比照中国人民银行有关延期付款的规定, 按逾期提货部分货款总值计算, 向乙方偿付逾期提货的违约金, 并承担乙方实际支付的代为保管、保养的费用。

2. 甲方如错填到货地点或接货人, 或对乙方提出错误异议, 应承担乙方因此所受的损失。

## 第十一条 不可抗力

甲乙双方的任何一方由于不可抗力的原因不能履行合同时, 应及时向对方通报不能履行或不能完全履行的理由, 在取得有关主管机关证明以后, 允许延期履行、部分履行或者

不履行合同，并根据情况可部分或全部免于承担违约责任。

## 第十二条 其它

按本合同规定应该偿付的违约金、赔偿金、保管保养费和各种经济损失，应当在明确责任后十天内，按银行规定的结算办法付清，否则按逾期付款处理。但任何一方不得自行扣发货物或扣付货款来充抵。

解决合同纠纷的方式：凡因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，甲、乙双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应向有管辖权的法院提起诉讼，诉讼费用和胜诉方的律师费用应由败诉方承担。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，合同执行期内，甲乙双方均不得随意变更或解除合同。合同如有未尽事宜，须经双方共同协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_份，分送甲乙双方的主管部门、银行(如经公证或鉴证，应送公证或鉴证机关)等单位各留存一份。

### (4)

甲方(订货方)：

乙方(供货方)：

1. 乙方必须无条件确保乙方提供的所有货品都是保质保量且价格与市场行情价平行。且货品质量必须保真，假一罚十！

2. 乙方根据甲方下达的订单，每天应严格按照订单规定品种、数量、时间等准时准量送货，不得与订单规定内容有异。如甲方发现乙方所提供的货物高于市场价格，或质量不

符合要求，乙方需无偿退、换货。

3. 双方合作期间，若乙方提供的物品在价格幅度上有变动调整时，应及时通知甲方，双方按协商好的价格送货。

4. 供货期限为\_\_\_\_\_年，结账日期为当月\_\_\_\_日中午十二点之前，过期作废！

5. 为保证以上内容能够顺利实施，乙方需向甲方交纳 元质量保证金。大写： 整。协议解除之日，双方无异议时退还保证金。 本协议至签订之日起生效。如有异议，双方另行协商。

(5)

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

依据《\_民法典》以及有关法律、法规的规定，甲乙双方就甲方会所所需的原料供应达成如下协议，以供双方共同遵照执行。双方本着平等、自愿、互惠互利的原则，经双方协商签订本协议，由乙方为甲方提供甲方所需的原材料 。

## 一、 定价

1、蔬菜、水果、肉类原材料每半月定价一次，即1-1\_\_\_\_日;16-\_\_\_\_日。干货、调料类原材料每三个月定价一次。

2、采购部将于定价截止前\_\_\_\_日将报价单物品明细发至各供应商进行报价，截止前\_\_\_\_日供货商将填写完整、签字盖章后的报价单交至采购部。若逾期则先按照上期价格执行，待本期定价完成后根据本期批价的数据来核算各原材料价格，

低于上期批价部分结算时扣除差价，高于上期批价部分维持原价。

3、对于有争议部分价格项目必须在截止日前商讨解决，最终双方签字确认。

## 二、供货

1、采购部报单至供应商，供应商严格按照当晚报单数量、规格型号配货，于次日9:00供货至会所收货处，有次序的由厨房、库管验收。验收单一式肆联，由库房、厨房、供应商、成本会计签字后各执壹份。

2、供应商提供的原料若有质量或不符合规格等问题必须在验收时退货，若有所争议，则由厨师长及财务经理到现场确认解决。

3、供货期间厨房若要新增原材料，须由供货商报价，采购、厨房、财务、总经理批价、签字确认后执行。

4、肉类供应商每日送货时须携带当日肉类检疫保报告。

5、调料类供应商需提供每件单品的合格证。

## 三、乙方责任

1、乙方须提供营业执照、税务登记证、食品流通许可证、送货人健康证等证件复印件。

2、乙方所提供的货物必须保证质量，如果因货物的质量问题所引发的一切后果及损失由乙方承担。

3、乙方给甲方所提供的货物，经甲方验收合格后，甲方为乙方制作收货单，乙方凭收货单及发票结帐。

4、乙方必须按甲方通知的时间将甲方所需的物品送至甲方指定的位置。

5、乙方必须按照甲方采购单上所标注的物品数量、质量、规格型号进行送货。质量不达标的物品，乙方须无条件退货、换货。

#### 四、 结算方式：

结算期为壹个月，甲乙双方对账日为每月\_\_\_\_日-1\_\_\_\_日完毕无误后，乙方持发票及收货单至甲方财务部，经甲方审批后，甲方以银行转账或现金方式于第贰个月的\_\_\_\_日前支付当期款项。

#### 五、 违约责任：

1、供应商在明确原料质量、规格、数量的情况下，不能因为原料在协议期间内涨价或其它原因而停止供货，或提供质量、规格、数量不合格的原材料。

2、如果因缺货而影响甲方经营，则由乙方赔偿甲方另行采购的原材料总金额，该赔偿金额从当期货款款项中扣除。

3、如果供应商不能提供稳定的货源而影响了会所的经营，由供应商承担责任。

#### 六、 协议期限：

本协议期限暂定\_\_\_\_\_年，若乙方所供的物品无质量及其他问题，本协议乙方有优先续签权。

#### 七、 其他：

本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

八、 未尽事宜另行协商解决，甲、乙双方签字盖章后生效。

## 最新劳动合同培训的约定模板篇七

- 4、调查对方企业是否存在隐名股东；
- 5、调查对方企业是否有虚假出资、抽逃出资情况；
- 7、到对方单位实地调查其财产及其经营情况；
- 8、了解对方的对外投资情况，及其所投资企业的经营情况；

以上所列举的仅是企业资信调查的部分事项。具体签订合同时，可根据合同的性质、复杂程度、双方的交往程度及实际可能采取的调查手段等因人制宜、因事制宜地决定调查项目和调查重点，如果双方之间有很深的信任关系，自然也不需这么多的程序，总的原则是既不能失掉商机，也不能掉以轻心。

补充：

- 1、签订合同前对合作对方的审查（调查）：了解合作对象的基本情况，有助于在签订合同的时候，在供货及付款条件上采取相应的对策，避免风险的发生。

体资格最有效的方法就是查看一下对方的营业执照和企业参加年检的证明资料。不能仅凭其名片、介绍信、工作证、公章、授权书、营业执照复印件等证件，因为从实际案例中我们发现有的企业由于连续两年不参加年检已经被工商部门吊销营业执照。

(2) 了解合作方的基本情况后，要求其提供并保留营业执照复印件，如果合作方是个人，应详细记录其身份证号码、家

庭住址、电话。了解这些信息有利于我方更好地履行合同，同时，当出现纠纷的时候，有利于我方的诉讼和法院的执行。

(3) 审查合作方有无签约资格。我国法律对某些行业的从业资格做了限制性规定，比如建筑施工合同，就需要建筑单位有相应资质。没有从业资格的单位和个人不得从事特定的业务，如果我方与没有资格的主体签订此类合同，那么合同就可能无效，可能会给我方带来损失。

## 2、在拟定合同条款时，各主要条款要完备，清晰明确

除即时清结的交易，都应当订立书面合同。合同法第11条规定：书面形式是指合同书、信件和数据电文（包括电报、电传、传真、电子数据交换和电子邮件）等可以有形表现所载内容的形式。

这里我要特别说一下的是，进出口公司可能经常使用传真、电子邮件等方式完成交易，这就特别需要注意保存好往来的传真、电子邮件等（事后或事前需要盖章确认真实交易性），最好不要用业务员自己的电子邮箱发送资料，避免人员流动带来的证据流失。最好统一用公司的邮箱。对电子邮件等要及时清理，对重要的可能要进行诉讼的材料，要进行证据保全，请公证处作证据保全的公证，是最好的办法。同时还要注意收集进出口的相关单据、交接货的依据等。当然，对于这种交易，最有效的防范是尽量先款后货或控制货款数量金额等。当然这是合同履行中需要特别注意的，在这里顺便提出来。回到我们谈的合同条款的订立，一定要做到用词准确，表达清楚，约定明确，避免产生歧义。我在审查公司的合同时，发现很多都存在语句不通，表达有歧义等情况。同样，这一点在合同履行过程中给出的任何书面的东西也要做到。比如一公司的对账单这样写的“20xx年6月双方经对账，甲共欠乙货款10万元，至20xx年10月，还欠款一万元。”

## 二、合同的履行过程中操作和风险防范。

1、在履行合同时最好有比较完整的书面往来文件，而且都必须有对方当事人的确认。如：供货方在送货时，应注意送货单让对方货仓人员签收并加盖公司收货章，如果没有加盖收货章，则每月应进行结算，并让对方公司加盖公章或财务章确认，这样才能确保自身的权益。否则，一旦因对方赖帐起诉到法院，由于只有送货单，对方又否认送货单上的收货人是其公司员工，在没有其他相关证据证明的情况下，则有可能会败诉。

(1) 对方应加盖其单位的公章。或者对方的经办人应提供加盖了其单位公章的签约授权委托书。

注意：

a□对方的授权委托书应该由我方保存，以便在发生纠纷时作为证据。

b□如果对方是加盖分公司、部门的印章或者是部门经理、业务人员等都需要明确的授权委托书。

(2) 加盖的公章应清晰可辨。

(3) 合同文本经过修改的，应由双方在修改过的地方盖章确认。

(4) 合同有几页的应当加盖骑缝章。

#### 4、签订合同以后

(1) 将其复印件交由履行部门存查，保证依约履行。

(2) 原件及时归档保管，以免丢失。

(2) 签订还款协议注意事项：在协议中已应当写明对方承认

的欠款数额；还款的具体时间；回避双方还有争议的其他事项；约定如果首次还款期满仍不依约还款，则视为全部到期；约定如果对方不依约付款，则由我方所在地法院管辖；协议还应加盖欠款单位的公章。