

# 2023年解除劳动合同书在哪下载(实用6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 最新医院的聘用合同精选篇一

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明

确具体)

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新医院的聘用合同精选篇二

乙方：遵义市 法律服务所；

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为：  
；

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年；

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方各执，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）

法人代表：

乙方（盖章）

法人代表：

## 最新医院的聘用合同精选篇三

乙方：

1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。

3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度

的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。

4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方： 乙方：

年月日：

## 最新医院的聘用合同精选篇四

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

### 一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

### 四、甲方的基本权利及义务

#### 1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;员工聘用合同范本2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

#### 2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;



2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

## 五、乙方的基本权利及义务

### 1、乙方的权利

- 1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;
- 2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;
- 3) 试用期间如变更单位, 须提前一个月通知甲方, 双方协商终止合同。

### 2、乙方的义务

- 1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;
- 2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;
- 3) 维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利及义务

2、乙方有突出表现, 甲方可提前结束试用, 与乙方签订正式劳动合同;

## 七、乙方的其他权利及义务

- 1、试用期满, 乙方有权决定是否签订正式劳动合同;
- 2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;
- 3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人： 签字：

签约日期：

签约地点：

## 最新医院的聘用合同精选篇五

一： \_\_\_\_\_ 聘用期限

甲方聘用乙方期限年，自年月日起至年月日止。

二： \_\_\_\_\_ 工作内容和职责

1、乙方应严格遵守《护士条例》，遵守院科制度的各项法律、法

规，规章制度和医疗护理操作规范。

2、乙方应树立良好的精神风貌，正确的仪容仪表，全心全意为病

人服务，维护甲方的信誉和形象，树立主人翁精神。

3、乙方应爱岗敬业，履行职责，严格按照各种护理操作准绳要求

自己，做好各项护理工作，实施保护性医疗，树立慎独精神，

保障病人安全。

4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱，不私自处理属于医嘱范

工作，发现患者病情危急，应立即通知医师，在医师未到场时，

开展必要的紧急救护，建立静脉通路、测量生命特征、清理呼吸

道。

5、乙方在执业过程中，如果发现违反法律法规或诊疗技术规范的

医嘱时，应及时向开具医嘱的医师提出异议，而不可盲目执行。

6、乙方必须按甲方规定的作息时间上下班，不得迟到、早退(迟

到早退可依据情形扣罚当月工资)，每日工作满八小时，不从事与

本职工作有关的活动。

7、如护士有事，必须向本诊所负责人请假，不能私自旷工，如不

请假私自旷工，扣罚当月两天的工资。

8、乙方工作中必须尽职尽责，确保医疗安全，如因乙方不负责、

工作疏漏、玩忽职守、违反操作造成的医疗差错、责任事故或纠纷，乙方应承担相应责任。

9、乙方应时刻铭记医疗安全，落实各种查对制度、汇报制度、交接班制度，并做好危重急患者的抢救工作，履行抢救程序，有条不紊。

不紊。

三：\_\_\_\_\_工作待遇

1、甲方应确保乙方工资及时发放，每月底发放。工资为人民币

1000元整(壹仟元整)。

2□

甲方为乙方提供规范的工作服。3、每月放假2天。

四：\_\_\_\_\_解除协议

1、乙方不按照操作规程导致患者出现死亡、致伤、致残、肢体障碍

等医疗事故者，甲方可立即解除协议并有乙方承担相关法律后果及经济赔偿。

2、盗取诊所和患者药品者。

3、泄漏患者隐私，导致不良事件者。

4、泄漏医疗文书资料，导致不良事件者。

五：\_\_\_\_\_其他事项

乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

2、使用碳素笔签写。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

## 最新医院的聘用合同精选篇六

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可

在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜



任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

## 最新医院的聘用合同精选篇七

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

## 最新医院的聘用合同精选篇八

受聘人(以下简称乙方)：

联系电话：

身份证：

受聘岗位：

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前壹月 经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、正式聘用期月工资为： 元

2、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除 元作为保证金，至聘用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

3、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，按医院规章制度奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，给予奖励和提升工资待遇。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、聘用期内不准辞职，无故提出辞职者，扣除掉每月 元保证金外，在扣除一个月工资作为协议违约金。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

3、未经同意自行休息者， 天以内按旷工对待，超过 天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

4、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

#### 护士聘用协议书范本(二)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

- 1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

#### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；



(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方签字：

乙方签字(盖章)：

签订日期：

## 最新医院的聘用合同精选篇九

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

一、聘用性质：为临时聘用，期限为\_\_\_\_\_年，一旦解除合同，甲方不承担乙方任何责任和费用。

二、聘用时间：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期满后，甲方如需继续聘用，同等条件下优先考虑乙方。

三、聘用期月工资：工资主要靠乙方通过为\*接待、会议用餐赚取利润。\*实行适当补贴和奖励即每月补贴\_\_\_\_\_元、年底视炊事员全年服务质量给予一次性奖励。不再享受其他任何福利待遇(如资金、补助、各种保险等)。

四、乙方职责

## (一)、任职要求

- 1、身体健康(持有健康证)，五官端正，仪表整洁，有一定的文化和语言表达能力。
- 2、具备较高的烹饪技术。
- 3、服从管理，自觉遵守机关食堂管理制度。
- 4、对干部态度温和相处融洽，不滥发脾气，达到干部温馨就餐，有家的感觉。如因态度问题与干部发生争吵。经查实是乙方责任的一次扣补贴\_\_\_\_\_元。
- 5、对来客语言文明，笑脸相迎，礼貌待客。就餐时尽量满足客人需求，服务周到细致。如来客对服务不满意直接向\*提出的经查实是乙方造成的一次扣补贴\_\_\_\_\_元。

## (二)、确保食堂卫生安全

### 1、食品卫生

- (1)不使用过期、霉烂变质的食材；
- (2)不使用未经检疫的肉类；

违背一条一次扣补贴\_\_\_\_\_元。

### 2、个人卫生

- (1)工作期间一律穿带厨师衣帽(工作服)，随时保持干净利索的形象；
- (2)不留长指甲、长头发、长胡须，做到勤洗手，勤换工作服；

(3) 每年进行一次身体检查，持有县级以上医院的健康证明。违背(1)、(2)款一次扣补助20元，拒绝(3)款不续聘。

### 3、餐厅卫生

地面、餐桌、座凳、电器设备、门窗、墙壁等保持整齐、清洁、无油污、无灰尘。餐毕立即进行清理、清扫，随时保持干净整洁，不能等到二次就餐前才清理清扫。一次未做到扣补贴30元。

### 4、操作间卫生

(1) 各种炊具、用具在操作台上摆放整齐。炊具、用具、餐具用毕后当时进行清洗，不能等到用前再洗，做到一洗、二刷、三冲、四消毒。每次用餐前要作好餐具消毒处理，保证每次使用的均是经过消毒的餐具，一次未做到扣补贴30元。

(2) 灶台清洁，调料盒放置有序。炊具经常洗刷，做到木见本色，铁见光，发现一次不干净整齐扣补贴20元。

(3) 冰箱、冰柜、经常检查，定期除霜，生熟食品分开存放，柜内无异味。经检查发现未达到要求的一次扣补贴20元。

(4) 地面随时保持干净，门窗油烟清理及时。一次未做到扣补贴20元。

### 5、库房卫生

(2)、严把入库关，凡腐败、变质、生虫、有毒、有害食品不准入库。

违背一条一次扣补助20元。

### 6、环境卫生

- (1) 食堂周围环境卫生区干净、无杂物；
- (2) 剩菜、剩饭倒入残食回收桶，每天三餐及时清理；
- (3) 垃圾及时清理，做到一日三清，倒到指定位置。

违背一条一次扣补助10元。

### (三)、严把就餐时间和就餐次数

- 1、机关食堂实行一日三餐制即：早餐、中餐和晚餐；
- 2、每次就餐时间为半小时；

中餐11:30——12:00点；

- 4、节假日或汛期凡\*安排有值班的，食堂必须和\*时一样按时开饭，确保值班人员一日三餐有保证。

违背一条一次扣补助20元。

### (四)、严格执行饭菜价格及质量要求

- 2、质量：早餐要每换花样，中餐、晚餐要保证至少三菜一汤且早晚不同菜。中晚餐实行人手一份菜(除汤外)，杜绝大锅菜。

- 3、要求：干部就餐在不超过成本价的前提下要保质保量，不得赚取利润。

违背一条一次扣补助50元。

### (五)、用好管好食堂财产

- 1、食堂所有设备和用具归甲方所有，乙方只有使用权和管理

权，没有处置权。

2、乙方主动接受党政办对食堂财产登记管理，配合做好交接工作。

3、凡登记的财产乙方要珍惜使用妥善管理，有损坏的，乙方要在第一时间向办公室报告经现场核实，是乙方责任的由乙方赔偿；未及时报告超过三天的视为乙方损毁，必须由乙方赔偿。拒赔的都在补助工资中扣除。

#### (六)、严格执行\*接待用餐制度

1、乙方必须随时备足\*接待用餐所需材料，能按时完成\*接待用餐任务，做到服务周到，，无故不得推脱\*接待订餐。推脱一次扣50元(乙方却有不可推脱的特殊事情除外)。

2、乙方必须具有标价明晰的专门菜单，主动接受党政办专人点菜按价签单的规定，不接受的不签单。

3、乙方的所有签单实行一月一结算，有点菜人签字，分管领导核签，镇长审签后方可开票报销。否则不予报销。

#### 五、甲方职责

1、负责为乙方提供必要的办餐设施和用具，提供水、电来源，及时更新正常报废的设备和用具。

2、每月30日给乙方发放补助工资300元(含扣减金额)；按发票金额补给乙方2罐煤气款、100度电费款。

3、每月给乙方结算一次就餐账。

4、引导机关干部配合乙方搞好干部就餐服务工作，不故意为难乙方，共同维护食堂环境卫生和就餐秩序。

六、本合同未尽事宜甲乙双方商议解决。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

八、本合同自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方签字(章)： \_\_\_\_\_

乙方签字(章)： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_