

幼儿园中班科学活动方案短篇教案 幼儿园中班科学活动方案(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

装饰工程施工合同 装饰公司劳动合同(6篇) 篇一

第一条、劳动合同期限：

本劳动合同为劳动合同。

期限为：_____自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期的期限
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、工作地点：_

_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损

失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、社会保险及其他社会福利待遇

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第六条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损

失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

装饰工程施工合同 装饰公司劳动合同(6篇) 篇二

- 1、本劳动合同为劳动合同。

期限为：_____自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期的期限
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

：_____省_____市_____路_____号。

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

装饰工程施工合同 装饰公司劳动合同(6篇) 篇三

签订日期：_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同为固定期限合同

固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 合同期限前_____个月为试用期。

即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容和工作地点

第三条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可变更或调整乙方的职位和工作内容。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第五条 乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。实行不定时制的，工作时间和休息

休假乙方自行安排。

四、劳动报酬

第七条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以现金形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第八条 乙方的月基本工资为：底薪+提成+其他，底薪为人民币_____元整(税前)，第一个月余额作为浮动(十天工资)，绩效工资为业务总额的____%，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第九条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十二条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十三条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险与福利待遇

第十四条 乙方试用期满时，甲乙双方应按国家和市社会保险

的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十七条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一)要是根据公司业务需要，需要出差的，根据发票，可以公司报销。

(二)年终奖发放标准按年签单总额，签单金额超过五十万的按照千分之二结算，不满五十万按签单金额的千分之一结算。

六、劳动条件与劳动保护

第二十条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十一条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十二条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发

生。

第二十三条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

七、劳动纪律

第二十四条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

八、合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

(三)患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)符合法律法规规定的其他情形的。

第三十四条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十五条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十七条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第三十八条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十九条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____个月。

九、经济补偿与赔偿

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(五) 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第一项 规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约 定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除 劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作 年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月 以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半 个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于 甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损 失的程度依法承担赔偿责任。

第四十四条 乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应 在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定 应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时 支付。

第四十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞 而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内 办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外， 应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第四十六条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的， 除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方 可通知乙方办理离职交接手续。

十、劳动争议处理

第四十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第四十八条 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法人代表：

日期： 日期：

装饰工程施工合同 装饰公司劳动合同(6篇) 篇四

甲方：

乙方：

签定日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同条款。

一：劳动合同期限

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1: 遵守国家宪法、法律规定。
- 2: 遵守甲方的规章制度□
- 3: 维护甲方的荣誉和利益。
- 4: 忠于职守，勤奋工作。
- 5: 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三：劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方正常情况下每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方由工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四：劳动报酬

第七条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条：在合同约定的工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方在次月15日内以货币形式足额支付乙方工资。月工资为()元。

第九条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于本地最低生活标准。

第十条：由于甲方原因暂时无工程时，经甲乙双方同意乙方回家待工，待工期间甲方付给乙方每月()元工资。

五：保险福利待遇

第十一条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六：劳动纪律

第十二条：乙方应遵循甲方依法规定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训提高思想和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七：劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条：订立本合同所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十六条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条：合同期内甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有合同仍然有效，但应和企业签定有关境内外工作的协议，经甲方批准乙方到境内外非甲方所属机构担任一定

阶段工作的，可由乙方与该机构签定有关协议。

第十八条：乙方有下列情形之一、甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符和录用条件的。
- 2、以欺诈手段订立合同的。
- 3、严重违反违反劳动纪律或给甲方造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成损失的。
- 5、泄露甲方商业机密给甲方造成严重损失的。
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位的不能胜任工作的。
- 8、乙方患病或因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能够变更劳动合同达成协议的。

第十九条：甲方按照第十八条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前15天以书面形式通知乙方。

第二十条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前15天向乙方说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十一条：乙方欲解除劳动合同，应当提前15天书面形式通知甲方，甲方再乙方完成在手业务以及清理完所办理的债

权债务的情况下可以解除劳动合同。

第二十二条：有下列情形之一乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意可以续定劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续定意向。

第二十四条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲方双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同责任

第二十五条：甲方根据本合同第十六条、十八条中第7、8、9款，第二十条解除劳动合同。

第二十六条：有下列情形之一并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按照劳动部〈〈违反〈劳动法〉有关劳动合同赔偿的办法〉〉执行。

- 1：由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。

2: 甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同。

3: 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

第二十七条：甲方根据本合同第十八条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制定的〈〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉〉给予乙方医疗补助费。

第二十八条：乙方有第十八条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外可以保留依法索赔的权利。

第二十九条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除劳动合同后亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的应按本合同的约定或损失数额担任赔偿责任。

第三十一条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

九、当事人约定的其他内容

第三十二条：详细职位要求及工作任务见附件。

十：劳动争议处理

第三十三条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议协调委员会申请调解，调解不成当事人一方要求仲裁的应当自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁

委员会申请仲裁，对裁决不服的可以向人民法院提起诉讼。

十一：其他

第三十四条：本合同未尽事宜，按国家当地人民政府有关规定执行。第三十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签定之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

装饰工程施工合同 装饰公司劳动合同(6篇) 篇五

乙方：

第一条 所购装饰材料基本情况：见附件

第二条 总价合同：

合同总价： 元，大写(人民币) ；

第三条 质量标准：

乙方保证所供产品符合国家标准及行业标准以及甲方对产品的质量要求，乙方应随货提供产品合格证等证明文件。

第四条 供货：

供货时间及地点：按照甲方的通知分批次供应。乙方在接到甲方书面通知之日起 3日内将货物送达甲方指定的地点。

第五条 安装：

安装方式为(乙方安装/甲方自装)；选择乙方安装的，安装标

准为《北京市装饰工程质量验收标准》，《北京市高级建筑装饰工程质量验收标准》，安装费用由乙方承担，甲方应为乙方提供必要的安装条件。

第六条 付款方式：

乙方在货物交付给甲方并验收合格后，凭发票一次付清。

第七条 违约责任：

- 1、甲方按规定时间及方式向乙方付款。如未按规定时间付款，每延期一天，则向乙方支付应付款项的5‰违约金。
- 2、工程竣工后，甲方应及时对乙方进行验收，并在2个工作日内完成验收工作。每延期一天，则向乙方支付应付款项的5‰违约金。
- 3、所供材料的品种、规格不符合本合同规定时，乙方应负责退、换，由于上述原因延误交货时间，每延期一天，乙方应按延期交货部分货款总值的5‰向甲方支付违约金。
- 4、如果乙方不能按合同规定的产品数量交货，则乙方付给甲方不能交货部分货款总值的5%的违约金。
- 5、乙方不能按合同规定时间交货时，每延期一天，乙方应按延期交货部分货款总值的5‰向甲方支付违约金。

第八条 争议解决方式：

本合同项下发生的争议，双方应协商或向市场主办单位、消费者协会申请调解解决，也可向行政机关提出申诉；协商、调解、申诉解决不成的，应向人民法院提起诉讼，或按照另行达成的仲裁条款或仲裁协议申请仲裁。

第九条 本合同一式肆份，甲乙双方各持贰份，自双方签

字盖章之日起生效。本合同在执行期间，如有未尽事宜，可由甲乙双方协商，签订补充协议，具有同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

装饰工程施工合同 装饰公司劳动合同(6篇) 篇六

营业执照号：_____

住所：_____

法定代表人：_____

电话：_____

承包方（以下简称乙方）：

姓名：_____

电话：_____

经甲、乙双方友好协商，就乙方承接甲方的装饰工程业务达成如下协议：

一、甲方权利：

- 1、甲方有权监督装饰工程的现场管理及文明施工。
- 2、甲方有权对乙方施工质量进行抽检与检验。
- 3、甲方有权对乙方的施工材料进行封样及审核。
- 4、甲方有权对乙方的不规范行为提出相应的整改意见。

二、甲方责任：

1、甲方负责向乙方提供装饰工程项目，20____年工程量不得低于_____万元，以后每年工程量在_____万元以上。

2、开工前甲方负责向乙方提供经装饰工程项目单位签章确认后的施工图纸、工程报价及施工工艺说明，并向乙方进行交底，须双方签字认可。

3、甲方负责按照本协议中规定的付款方式及时给乙方拨付工程款项。

三、乙方权利：

1、乙方在本协议签订之日起_____日内向甲方交纳定金_____元作为履约保证，乙方提出终止合作时甲方应于当日全额退还给乙方此定金。

2、乙方有权要求甲方协助工程施工队与客户沟通，确保工程的顺利进行。

3、乙方有权要求甲方按照协议及时拨付工程款，确保工程的顺利进行。

四、乙方责任：

1、乙方派出人员须遵守合理的'规章制度。

3、乙方对所派出人员进行甲方企业文化的学习与教育。

4、乙方应遵守甲方现场施工管理中提出的各项合理要求。

五、工程变更

在施工期间对合同约定的工程内容如需变更，双方应当协商一致。由合同双方共同签订书面变更协议，同时调整相关工

程费及工期。工程变更协议，作为竣工结算和顺延工期的根据。

六、工期延误

6.1对以下原因造成竣工的日期延误,经甲方确认,工期应当顺延:

(1)工程量变化或设计变更;

(3)不可抗力;

6.2对以下原因造成竣工的日期延误,工期应当顺延:

(1)甲方未按合同约定完成其应当负责的工作而影响工期的;

(2)甲方未按合同约定支付工程款影响正常施工的;

(3)因业主单位原因或因甲方责任造成工期延误的其他情况。

6.3因乙方责任不能按期完工的,工期不顺延;因乙方原因造成工程质量存在问题的返工费用由乙方承担,工期不顺延。

七、质量标准

八、工程验收

(1)材料验收;

(2)隐蔽工程验收;

(3)竣工验收。

九、工程款支付方式

9.1 合同签字生效后，甲方按下列列表中的约定向乙方支付工程款：

十、违约责任

10.1 一方当事人未按约定履行合同义务给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

10.2 一方当事人无法继续履行合同的，应当及时通知另一方，并由责任方承担因合同解除而造成的损失。

10.3 由于乙方责任延误工期的，除按照每延误一日向乙方支付100元的罚息外，还应当承担由此造成的工期延误等其它相应的违约责任。

10.4 由于甲方未按合同约定期限支付工程款违约的，除按照每延误一日向乙方支付100元的罚息外，还应当承担由此造成的工期延误等其它相应的违约责任。

十一、协议终止

甲、乙任何一方终止合作协议，须提前10天通知对方。合作协议终止时，甲方应于当日全额退还给乙方此前向甲方缴纳的作为履约保证的定金。如甲方不能按期退还视为违约，除按日支付1%的罚息外还需承担相应违约责任。

十二、其它

本合同经甲乙双方签字（盖章）后生效。其它未尽事宜，按照相关法律、法规的有关规定执行或双方另订补充协议，补充协议与本合同具有同等的法律效力。若甲、乙双方因本合作协议产生的纠纷，应友好协商解决，协商不成提请当地仲裁机构仲裁，仲裁不成的，可向当地法院提起诉讼。

十三、合作期限：

自_____年____月____日，至_____年____
月____日。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

日期： _____年____月____日