

商业银行绿色金融工作计划 银行驻村金融工作计划(优秀5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

商业银行绿色金融工作计划 银行驻村金融工作计划 篇一

一、加强组织领导

市县两级机构均成立了由“一把手”任组长的金融扶贫工作领导小组，集中领导、统筹调度脱贫攻坚金融服务工作，制定了金融扶贫工作方案，明确了工作职责和任务，全面负责金融扶贫工作的落实和推进。位于贫困地区的分支机构由支行行长作为当地扶贫工作的第一责任人，负责具体的金融扶贫政策执行，实行定点联系帮扶，全面推动金融扶贫工作开展。

二、完善配套制度

各分支机构结合本地区、本机构实际情况，制定了《金融扶

1 贫工作方案》、《金融扶贫工作计划》，全面推动金融扶贫工作深入开展；制定了《金融扶贫贷款操作细则》、《扶贫贷款管理办法》，对扶贫小额贷款的条件、操作流程及日常管理做出明确规定，确保金融扶贫工作有章可循、有章必循、遵章必严、违章必究；制定了《扶贫小额信贷分片包干责任制》、《扶贫小额贷款尽职免责管理条例》，将扶贫贷款纳入年终绩效考核之中，消除一线从业人员的恐贷、

拒贷心理，充分调动基层营业机构发放扶贫贷款的积极性和主动性。

三、加强走访调研

各级高管人员与贫困农户一对一结对帮扶，建立长期帮扶关系。各相关机构高管人员和一线金融服务人员不断加大贫困村驻村工作力度，克服交通不便、气候恶劣等不利条件，经常性地深入贫困村实地走访调研，与当地乡镇、村委会干部一起了解情况，调查摸底，逐一了解贫困户的经营情况、产业情况及金融服务需求等情况，掌握贫困户的贫困程度、致贫原因，针对不同的贫困户量身打造针对性较强的扶贫方案，采取不同的帮扶措施，确保做到因户施策精准扶贫，特别是对有劳动能力的贫困户，积极引导、教育，使其破除等、靠、要的依赖思想，全面激发自我脱贫内生动力和主动脱贫愿望。

四、提高投放效率

为确保将扶贫贷款及时高效投放到位，各分支机构在总行小额贷款流程优化的基础上，对贫困户贷款实行“三优一简”政策，²即贷款优先、服务优先、利率优惠、手续简便，为贫困户开辟信贷审批绿色通道，对相关营业机构实施特别授权，对报批的贫困户生产生活贷款优先发放，减少审批环节。同时严格管控扶贫小额贷款的业务操作时间，进一步提升扶贫小额信贷发放速度，减少客户等待时长，节约客户时间成本。

五、创新扶持模式

³ 风险，截止年末，我行已累计为该企业投放贷款一亿多元，带动当地30多户贫困户脱贫。三是推出“助农取款点+贫困户”的扶持模式。**镇**商店的业主是一名残疾人贫困户，生活困难，在我行的帮助下，为其设置了一个助农取款点，指派专人进行指导、宣传，使该业主在较短时间内熟练掌握

了相关技能，该商店目前年累计交易在3000笔以上，交易额5万余元，每月手续费加利润收入合计1,500余元，基本满足了该贫困户自身生产生活需要，该助农取款点也被省行组织开展的普惠金融“百千万”工程建设活动评为“优秀助农取款服务点”。

六、拓展结算渠道

商业银行绿色金融工作计划 银行驻村金融工作计划 篇二

浙江民泰商业银行创立于2006年8月18日。现有注册资本17.45亿元，2014年末资产总额887.14亿元。民泰银行自成立以来，一直秉承“与中小企业同发展，与地方经济共繁荣”的使命，立志成为中国最有价值的特色精品银行。总行金融市场部设在浙江杭州，在北京和上海分别设立了资金交易中心，现因业务发展需要，面向社会诚聘金融英才。

工作地点：北京

岗位描述：北京中心主任(1名)

(一)工作职责

- 1、负责管理北京中心业务团队；
- 2、负责组织开展资金业务和同业业务；
- 3、负责建设和维护同业合作渠道；
- 4、严格遵守各项授信、授权及风险管理规定，完成各项业

务指标。

(二)任职要求

- 1、3年以上同业业务经验，同业客户资源丰富；
- 2、从业记录和社会信用良好；
- 3、年龄35周岁以下，特别优秀的可适当放宽；
- 4、具有同业业务管理经验者优先

岗位描述：同业业务人员(若干)

(一)工作职责

- 1、负责各类同业业务询价、谈判和交易等；
- 2、积极维护和开拓同业客户资源；
- 3、了解和跟踪同业业务市场变化、产品创新动态。

(二)任职要求

- 1、国内外重点院校经济、金融相关专业本科以上学历；
- 2、年龄原则上要求28周岁以下；
- 3、良好的职业道德，乐观开朗，有团队合作精神；
- 4、具有相关工作经验者优先。

工作地点：上海

岗位描述：上海中心副主任(1名)

(一)工作职责

- 1、负责管理上海中心团队；
- 2、负责组织开展同业业务、资金业务、票据业务等；
- 3、负责建设和维护同业合作渠道
- 4、严格遵守各项授信、授权及风险管理规定，完成各项业务指标。

(二)任职要求

- 1、3年以上同业业务经验，同业客户资源丰富；
- 2、从业记录和社会信用良好；
- 3、年龄35周岁以下，特别优秀的可适当放宽；
- 4、具有同业业务管理经验者优先

岗位描述： 同业业务人员(若干)

(一)工作职责

- 1、负责票据和同业业务的询价、谈判和交易业务；
- 2、积极维护和开拓同业客户资源；
- 3、了解和跟踪相关市场变化情况和业务创新。

(二)任职要求

- 1、国内外重点院校经济、金融相关专业本科以上学历；

- 2、年龄原则上要求28周岁以下；
- 3、良好的职业道德，乐观开朗，有团队合作精神；
- 4、具有相关工作经验者优先。

三、金融市场部成都中心

工作地点：成都

岗位描述：成都中心主任(1名)

(一)工作职责

- 1、负责管理成都中心团队；
- 2、负责组织开展资金业务和同业业务；
- 3、负责建设和维护同业合作渠道；
- 4、严格遵守各项授信、授权及风险管理规定，完成各项业务指标。

(二)任职要求

- 1、3年以上同业业务经验，同业客户资源丰富；
- 2、从业记录和社会信用良好；
- 3、年龄35周岁以下，特别优秀的可适当放宽；
- 4、具有同业业务管理经验者优先；
- 5、具有本地户口者优先。

岗位描述：同业业务人员(若干)

(一)工作职责

- 1、负责各类同业业务询价、谈判和交易等；
- 2、积极维护和开拓同业客户资源；
- 3、了解和跟踪同业业务市场变化、产品创新动态。

(二)任职要求

- 1、国内外重点院校经济、金融相关专业本科以上学历；
- 2、年龄原则上要求28周岁以下；
- 3、良好的'职业道德，乐观开朗，有团队合作精神；
- 4、具有相关工作经验者优先；
- 5、具有本地户口者优先。

网络报名：本次招聘仅接收我行标准简历，请各位应聘者下载附件《浙江民泰商业银行应聘报名表》，认真填写个人信息后以附件形式发送到邮箱hr_b@发送邮件时请将邮件主题编写为“姓名+应聘机构+应聘岗位”，同时将附件的电子表格也改为同一标题。

- 1、每人只能选择一个岗位，投递多岗位者视其简历为无效简历，请各位应聘人员选择自己最合适的职位进行投递。
- 2、经初审合格者，浙江民泰商业银行将电话或短信通知笔试、面试时间，请保持电话畅通，应聘材料本行代为保密，恕不退还。

3、应聘人员须如实填写应聘登记表每项内容，并对表格内容的真实性负责，无法填写的项目应在该栏内填“无”，不完整表格视为无效表格。

5、电子简历和照片栏内请粘贴上本人正面一寸照片。

商业银行绿色金融工作计划 银行驻村金融工作计划 篇三

我国利率市场化改革已经进入实质阶段，随着入世及金融自由化程度不断提高，利率市场化的步伐会逐步加快。详细内容请看下文。

所谓利率市场化，是指在货币市场经营的利率水平由市场供求决定，它包括利率决定、利率传导、利率结构和利率管理的市场化。具体讲，利率市场化是指存贷款利率由各商业银行根据资金市场的供求变化来自主调节，最终形成以中央银行基准利率为引导，以同业拆借利率为金融市场基准利率，各种利率保持合理利差和分层有效传导的利率体系。

通常，人们将商业银行能自主决定其存、贷款利率看作是利率市场化完成的标志。我国一直实行利率管制，各金融机构无条件执行。在这种体制下，银行无需时刻关注利率的变动并根据利率预期调整资产负债结构，影响和收益的主要是资产负债规模和结构。利率市场化以后，利率将由资金供求关系决定，变动频繁而且可预见性差，从而引起各种价格的变化。由于银行贷款和的利息净收入是银行最重要的收入来源，因此，利率的频繁变动和资产与负债的不匹配，将会给经营者带来巨大的风险，尤其是我国的商业银行是在经验不足的情况下加入市场化行列的，其把握和预测市场利率的能力和管理水平均存在明显的不足与缺陷，急需尽快提高抵御风险的“免疫力”。大多数专家认为，目前是我国进一步推进利率

市场化的最佳时机，其主要理由为：一是居民储蓄存款稳步增长，银行存贷款利率较低，存差较大，企业意愿不是十分强烈，资金已从严重短缺背景过渡到资金出现宽松；二是目前物价水平稳步走低，出现了通货紧缩的趋势。

利率市场化的实施步骤比较可行的做法是：首先，在发展和完善货币市场的同时进行贷款利率的市场化，即推进货币市场的发展和统一，促进市场化利率信号的形成，形成比较完善的银行间市场利率体系；同时，跟踪市场利率及时调整贷款利率，进一步扩大贷款利率的浮动范围，在此基础上，逐步放开对整个贷款利率的管制。最后，推进存款利率的市场化，逐步扩大存款利率的浮动范围。

商业银行绿色金融工作计划 银行驻村金融工作计划 篇四

网络供应链金融前景较好，作为主流参与方各商业银行已积极参与到市场竞争洪流中，用技术、用服务、用体验来赢得客户，获得市场。那么，下面是由小编为大家分析商业银行网络供应链金融实践方式，欢迎大家阅读浏览。

商业银行平台是网络供应链金融主流参与方：现阶段，众多参与主体共同分享网络供应链金融这片“蓝海”，参与主体不仅包括商业银行平台，还有核心企业平台、物流企业平台、第三方平台等。作为“老牌劲旅”的商业银行平台，依然是网络供应链金融的主流参与方。在网络供应链金融拓展过程中，商业银行平台有着核心优势也有着尚需弥补的短板。最初供应链金融的发展就是来自于“跨界”，当前网络供应链金融的竞争局面也来自于“跨界”各方的共同参与。商业银行拥有的雄厚的资金实力及较低的资金成本，是商业银行平台的最大优势。同时，完备丰富的产品体系、深厚的客户基础及优秀的人才队伍也是商业银行平台的优势所在。

商业银行需要适应合作与竞争的局面：由于供应链金融实际上是商业银行原有贸易融资业务的延伸，商业银行对现阶段网络供应链业务更为驾轻就熟。但由于银行实施供应链金融的根本在于抓住供应链中所谓的“核心企业”，对核心企业的严重依赖也成为商业银行平台发展的劣势之一。目前，脱媒化已经成为商业银行需要认真面对的一个问题。一些核心企业下属的非银行金融机构或保理公司已替代了商业银行在网络供应链金融中发挥作用，还有部分核心企业通过资产证券化等直接融资手段选择作为网络供应链金融的资金来源。核心企业平台脱媒化趋势确实很明显，银行需要认真应对。但由于这些脱媒后的这些平台，资金获得较难、资金成本较高，重新选择与商业银行平台合作也成为其一种选择。因此，商业银行需要适应合作与竞争的局面，强化与第三方平台合作将成为一种趋势。

商业银行开展网络供应链金融的另一个短板：这个短板是与一些参与主体相比，商业银行系统化数据收集运用能力较弱。在这方面，商业银行仍需加大追赶力度。华润银行供应链金融部副总经理罗德文对此的思考是，商业银行必须掌握并运用互联网思维及科技，对产品、模式、风险运营进行优化和重塑，通过互联网科技获得更强大的获客能力，降低供应链运营成本，提高风控能力。

各家银行对网络供应链金融发展所面临的挑战有清晰的认识：商业银行一方面有着发展业务时不我待的紧迫感，另一方面均认为如何有效控制风险并实现高效服务将是日后网络供应链金融业务发展的关键点。在外部宏观经济发展存在不确定性的大环境下，如何应对脱媒趋势、同业竞争加剧、产品同质化等，各家商业银行均进行了认真思考并积极采取了一系列创新转型以应对挑战。

重视发展定位：现阶段，网络供应链金融业务是各家商业银行的战略板块，也是现有经济形势下新的利润增长点。各家银行均对网络供应链金融业务非常重视，可谓军家必争之地，

业务定位也规划较高。作为国内最早开展供应链金融业务的中信银行，多年来一直将供应链金融业务作为战略特色业务，近几年更是将“电商供应链金融”作为大单品写入了三年战略发展规划，并确定了“成为集企业电子商务平台建设、资金支付结算、融资、资产管理于一体的电子商务供应链金融综合服务方案提供商”的业务发展定位。由于供应链金融业务可以有助于商业银行大幅提升获客能力，对于网点不多的股份制银行来说，意义就非常重要，发展定位相应较高。

重视转型升级：由于网络供应链金融的发展蕴含着互联网科技的巨大发展、供应链大数据应用落地等先决条件，各家商业银行转型升级已迫在眉睫。一直将贸易金融业务作为其优势及特色业务的中国银行在这方面正在积极践行。以中国银行为例，目前中国银行原供应链平台已向供应链服务平台转型，向客户免费提供基于云服务的在线采购/销售平台并配套供应链金融服务，从而掌握交易信息流，使客户活在银行的生态体系中。

重视业务融合发展：业务的融合意味着博采众长、兼收并蓄，用统一的发展理念落实不同的业务融合发展，以给客户带来更佳的用户体验。在电子银行方面一直具有领先优势的招商银行，发展网络供应链金融具有先天优势，其一直在尝试业务的融合发展。招商银行公司银行部副总经理赵栩认为，当前网络供应链金融发展快速，商业银行亟需寻找业务发展的突破口，业务的融合发展就是其中一个方面。现阶段，招商银行就以融合现金管理与互联网金融业务为突破口，加速了对供应链金融业务板块产品体系的升级改造，在产品创新、系统升级、客户拓展、风险控制等方面均获得了市场的认可。

重视业务模式创新运用：良好的业务模式将影响网络供应链金融业务的拓展效果，并带来更好地业务渗透能力，从而更能顺应市场变化。虽然作为一家地方性银行，进入供应链金融领域的时间也不长，但由于其业务模式有创新、产品接地气，华润银行这几年网络供应链金融业务开展的一直有声有

色。华润银行注重业务模式的创新运用，借鉴了市场上的大数据类供应链金融、供应链金融+消费金融、供应链金融+场景化金融等最新发展理念，探索出了具有特色的业务发展模式。

中国银行数据决策下的反向保理创新：在2013年3月，家乐福中国就其线上供应链融资项目展开招标，包括中国银行在内共有6家中资行共同参与竞标。家乐福中国意在将其全国15000余家活跃供应商及商业公司一并纳入线上供应链融资项目，在不影响家乐福本身付款账期的前提下，由银行提供在线融资业务，并帮助供应商提前收回货款并助理家乐福扩大供应商范围。经过数月的竞标历程，中国银行最终凭借其优良服务脱颖而出，成为家乐福线上供应商融资项目唯一中标行。方案很个性化，中国银行采用了fws系统(家乐福内部开发的应收账款系统)与scf系统(中国银行开发的供应链融资系统)对接方式，由供应商登录fws平台将贴现申请推送至中国银行scf系统，交易到期后由家乐福中国统一从各商业公司账户将货款划转至中行开立的'指定回款账户。通常来讲，在一般的国内保理业务中，是由债权人发起并申请叙做保理业务的，而反向保理是由债务人作为发起人向保理商申请叙做保理业务。中行用反向保理来拓展业务，体现了在“互联网+”时代开展网络供应链金融的创新思路。另外，中行选择了诸如消费品行业这类的弱周期行业作为网络供应链金融的发力行业也十分准确。

中信银行和海尔成功跨界合作：2014年9月1日，中国首家互联网供应链跨界在线融资平台——中信银行、海尔集团供应链网络金融平台正式上线。上线后，中信银行为海尔“定制”以“信息交互+货权控制+资金流管理”为核心的融资模块，并与海尔集团的“日日顺电子商务平台”系统对接，实现了与海尔产业供应链的协同，为产业链条上的小微企业提供了低成本、便捷的融资服务，破解了小微企业融资难问题。海尔集团的“日日顺电子商务平台”是一家核心企业金融平

台，而中信银行作为供应链服务的传统服务方，双方选择了强强合作，体现了网络供应链金融发展的趋势之一，重视合作跨界而为，充分实现了“1+12”的效果。

网络供应链金融未来发展趋势：在资产为王的时代，供应链金融是优质资产的来源，更是各类机构想共同分享的业务蓝海。网络供应链金融体现了各个参与主体的硬实力与市场契合度，更是业务发展竞争力的折射。未来供应链金融必定在结合经济实体业态下的百花齐放，创新不止，网络金融更不是虚拟层面的东西，是科技金融的具体表现形式。如何更好的发展，商业银行需要关注以下内容，即如何更好的嵌入行业生态圈做场景金融；如何更好的提升服务运营的三化(专业化、集约化、精准化)程度；如何更好的挖掘和运用交易数据做特定化风险管控；如何跨界合作与融合形成共享金融的模式。

一是，当前实现供应链金融困局突破最为可行的途径就是网络供应链金融。网络供应链金融尚有巨大的发展空间，属于“蓝海”业务。

二是未来发展的关键节点是风险控制和提供更好的客户体验。

三是发展网络供应链金融要对整个供应链金融要有完整的理解，并注重产品的研发能力。

四是要有所为有所不为，优先选择消费行业、弱周期行业。

五是未来技术将对网络供应链金融市场竞争力产生重大影响。

六是未来网络供应链金融将朝着平台化和公开化的方式发展，未来众多参与方将共同形成多方共赢的商业生态系统。

商业银行绿色金融工作计划 银行驻村金融工作计划 篇五

x年，全市人民银行系统工作的总体要求是：全面贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中全会和中央经济工作会议、总分行、南昌中支工作会议精神，以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进的工作主基调，继续贯彻执行稳健的货币政策，扩总量调结构，推动金融改革创新，防范化解金融风险，提升金融服务和管理水平，促进全市经济金融持续健康发展。

一、从严治行，在强化党风行风建设上动真格

（一）严格管理。认真落实党风廉政建设责任制，强化“两个责任”问责机制。领导干部要从严治“己”，坚持“一岗双责”，把担当扛在肩上，做出榜样，做到一级带一级，一级抓一级。严格制度执行，把“执行制度无借口”变为全行的行为准则，严厉查处违反制度和纪律的行为，用“他律”促“自律”。进一步严格公务活动支出管理，稳步开展公车改革，加强财务精细化管理，巩固办公用房清理成果。

（二）严格教育。纪委^v^门要结合实际工作中出现的问题有针对性地召开专题学习，坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”，有的放矢完善反腐倡廉教育体系。要发挥党组织对党员干部的教育、管理和 service 功能，不断提高党建工作的能力和水平，深入推进“三严三实”专题教育。支行和科室负责人要加强员工的日常教育引导，增强大家守纪律讲规矩的意识。加强央行文化建设，在干部职工中形成“严、实、真”的价值导向，打造一支爱岗敬业、忠职尽责的基层央行队伍。青联、团委要创新性地开展青年教育活动，充分发挥青年思想引领作用。

（三）严格监督。进一步抓好“两检查一排查”发现问题的整改落实，加强对重要领域、要害部门、核心环节和关键岗位的监督检查。进一步完善财务管理操作规程和监督约束机制，深入推进廉政（岗位）风险防控机制建设，明晰风险防控职责。内审部门要加大对贯彻中央八项规定精神以及对重点业务、重点项目、重点岗位的内部审计，确保各项内控制度落在实处等方面的审计力度，健全人、财、物全过程监督机制和制度。

二、强固基础，在加强金融服务与管理上下功夫

（一）落实稳健货币政策。加强对稳健货币政策的宣传和解释工作，合理引导社会预期，提高货币政策传导有效性。加强信贷政策与产业政策的协调配合，着力推进“两权”抵押贷款试点，切实改进农村金融服务水平。按照精准扶贫要求，结合本地实际，健全金融扶贫工作机制，引导金融机构创新金融扶贫产品和信贷模式，全面做好扶贫开发金融服务工作。积极围绕去库存和城镇化建设做好金融支持工作。

（二）推进辖区金融改革发展。扎实做好存款保险制度实施组织工作，认真开展保费核算和缴纳工作，依法有序开展现场核查、风险警示和早期纠正工作。继续做好利率市场化改革的各项工作，督促金融机构健全内控制度，增强自主合理定价能力和风险管理水平，切实维护好辖区利率定价秩序。进一步加强各项改革措施在辖内实施情况的跟踪监测与反馈，推动改革措施落实到辖内经济发展实际中，提升市场可持续发展能力。

（五）加强国库和现金发行管理。继续夯实国库会计核算基础，深入开展辖内国库会计标准化工作。继续开展国库信息化建设。加强国库资金风险防控，按上级行部署完成国库事后监督系统推广应用，强化国库业务实地检查和业务辅导。认真做好国债发行工作。加强发行基金精细化管理。落实全额清分和冠字号码查询管理。做好反假货币宣传与培训工作，

督促银行业金融机构进一步提升鉴伪反假货币能力。推进硬币自助服务环境建设。加强发行库安全管理，坚持发行库主任、副主任监督检查及每月现场跟班操作制度。

（六）加强反^v^和征信管理。深入推进反^v^市县联动协调机制。做好重点可疑交易报告报送和反^v^线索移送工作。加强新形势下反恐怖融资、反腐、禁毒等反^v^活动。继续加强征信业监督管理和征信查询管理。继续推进小微企业和农村信用体系建设。加快应收账款融资服务平台推广应用。推动两类机构的信用评级工作开展。积极引导小额贷款公司和融资性担保公司做好接入征信系统申报工作。

（七）加强外汇管理与服务。加强外汇管理新政宣传、培训、跟踪、评估和反馈，积极落实简政放权各项改革措施。强化外汇形势分析研判，加强重点领域非现场监测以及事中事后监管，防范跨境资金流动风险。加强与海关、税务、商务等部门的信息共享，强化与公安、反^v^等部门的监管合作。继续实施外汇管理综合柜台服务工作模式，提升服务企业水平。

三、创新驱动，在提升基层央行履职能力上动脑筋

（一）创新履职要审时度势。上级行工作会议中提出的很多重大课题、工作要求和部署都需要强化金融服务与创新，各部门、各支行要组织干部职工加强对会议讲话中的新判断、新观点、新政策、新举措的学习，紧紧围绕如何深化金融改革、金融如何支持稳妥处置僵尸企业、帮助企业降低成本、化解房地产库存、扩大有效供给等方面来开动脑筋，找准切入点，谋划好、设计好、落实好创新项目，为区域金融营造发展空间和创新舞台。

（二）创新履职要因地制宜。创新履职既要站得高，以前沿理论引导方向，还要接地气，用成果转化解决问题。只有对实际工作产生效果，才能让人信服和肯定。如货币政策方面，

抓住贵溪市入选为全国农村承包土地经营权抵押贷款试点区、余江县入选为全国农民住房财产权抵押贷款试点地区的契机，从制度层面、操作层面入手，加强创新，破解“两权”抵押贷款业务发展难题；在金融服务方面，创新支付结算、科技、货币发行等领域服务方式和手段，为金融部门对外服务提供有效支撑；在维护金融稳定方面，创新对各类金融机构风险监测、分析和评估手段。

（三）创新履职要坚定信心。任何创新履职都具有前瞻性和综合性，切不可因一时的困难，或一方面的阻碍而停住脚步，要清醒判断和把握创新履职的进度、难度和尺度，做好与各方面的协调沟通，只有获得支持和理解，才能赢得主动和效力。如中支x年创新开展的铜产业监测项目、国库业务联合监管机制、金融消费者教育有效评估等项目，已在上级行具有一定的影响。x年，还要继续加强与各方的沟通协调，在x年项目实施的基础上寻求新的突破，确保创新项目结出硕果。

四、务实增效，在促进地方经济金融发展上做文章

（一）着眼于宏观大局找准履职定位。x年，站在谋大局、管长远的高度，出台了一系列国家发展战略，上级行结合中央经济工作会议提出的“三去、一降、一补”提出了尽快学习消化，加强调查研究的工作要求。中支各部门要坚持有为才能有位的工作理念，对上，要积极联系上级行对口部门，创造性地开展工作，真正把金融宏观调控政策研究透，把文件精神理解透，把工作措施落实好。对下，要管理和指导辖内县（市）支行，结合地方实际，做出细化的安排部署，切实把政策用活、用足、用好，有效地支持地方经济发展。

（二）着眼于地方实际找准履职重点。县（市）支行和中支各部门要结合地方经济金融发展实际，找准履职重点和工作重心。一是要深入调查研究地方经济发展问题，找准金融支持地方经济发展的主攻方向和着力点，为地方经济发展提供持续有力的金融支持。二是坚持小而有为，要结合对自身优

势劣势的客观清醒判断，力争打造一个本行（科）的特色工程、亮点工程或品牌工程。三是坚持服务实体经济的原则，推动区域金融服务体系的健全完善和健康发展。

五、和谐安稳，在形成金融大安全格局上聚合力

（一）抓区域金融稳定，强化风险监测与处置。

一是要加强金融风险监测、评估和预警，运用《中国人民银行金融稳定评估系统》，做好辖内金融风险的实时监测，及时向上级行报告重大风险事件和隐患。

二是健全完善风险处置预案，一旦发生风险，要按规定程序依法妥善处置，防止风险蔓延和扩散。

三是积极做好与地方政府及相关部门的信息交流和协调配合，及时提示风险，配合其依法合规进行风险处置。

（二）抓干部队伍平安，不断加强干部队伍建设。

一是着力提高干部职工政治素养和业务能力。不断加强干部职工政治思想教育，在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致，不断充实和完善知识结构，有效提升对区域经济金融运行、金融改革、金融服务与管理的把握能力。

二是着力提高职工权益保障水平。加强民主管理，定期组织召开职工代表大会，积极落实职工代表提案。完善全辖人民银行系统特困职工档案，积极开展“送温暖”活动，对困难职工、退休老干部、生病住院职工做好关怀慰问。

三是着力提高红线意识。要摒弃“习以为常”的惯性思维，不折不扣地落实好八项规定要求，持之以恒地改进工作作风。

（三）抓法制央行建设，严格规范行政执法行为。认真贯彻

党的xx届四中全会精神，加大依法行政培训力度，不断增强干部职工依法行政意识。继续实施《关于开展“学习+培训+实践”活动进一步推进中支执法队伍建设的实施意见》，加强执法队伍建设。深入推进“两管理、两综合、一报告、一保护”为主要内容的中央银行金融管理工作，把控央行金融管理。依法开展执法检查，要按照法定权限和程序行使权力，做到既不失职，又不越权。建立健全随机抽查机制，规范事中事后监管。做好金融消费者权益保护信息管理系统的推广运用和12363电话建设。着力实施法治后勤建设三年规划（x-x年），做到依法管理、依法服务、依法保障。

六、争先进位，在奋力开创工作新局面上见成效

虽然x年中支的工作有了一定的进步，也取得了一些成绩，但与上级行要求、与先进中支相比，还有很大的差距，各业务科室在上级行的业绩考核中成绩还不是很理想。因此全辖干部职工要切实增强责任感和紧迫感，树立积极进取、争先创优的意识，争取*年在上级行工作业绩考核中名次有所前进。

一要早谋划，全辖各支行、各部门要把职责内各项工作进行细化分解，并提炼出重点工作、亮点工作，形成整体工作思路，争取早谋划、早部署、争主动。

二要促落实，各支行、各部门要明确重点工作目标、措施、完成时限和责任人，层层落实，严格督办。

三要抓考核，要完善激励机制和奖惩制度、办法，对表现突出的干部，在干部提拔使用、评先评优等方面优先考虑，形成“比、学、赶、超”的正能量。