

2023年税务局群团工作 团工委工作计划(精选6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

税务局群团工作 团工委工作计划篇一

深入学习贯彻党的十八大五中全会精神;引导青少年积极践行社会主义核心价值观，大力弘扬中华民族传统美德和现代社会新风正气，帮助青年形成正确的社会观察，培养健康向上的生活态度和奋斗精神。利用传统节日，开展青少年思想教育主题活动，在潜移默化中让青少年确立正确的价值观的。抓好网络宣传员队伍，开展“青网——清网”行动，引导青年在网络有正确的言行。

1、狠抓团干部队伍建设。团工委委员加强对薄弱团组织的联系结对，加大对基层团工作的指导和督查。加强团干部教育培训，争取每年开设一次团干部培训会。

2、狠抓基层团组织建设。全面优化“双网互动”网格模式，在做好网格细分的基础上，通过“导师帮带”、“以强带弱”的模式，全面活跃网格队伍。

3、严控团员发展程序。全面整治各基层团组织，特别是学校团组织的团员发展程序，认真执行贯彻《中国共产主义青年团发展团员的工作细则》规定。

4、强化团员管理。争取上半年开展一次大规模的团员清查工作，对于各基层团组织的团员和综合团支部的流动团员，切实做到底数清，情况明。

1、带领青年助推经济转型发展。深化“青字号”品牌建设，深入开展青年突击队理工竞赛活动，发挥青年在街道重点项目建设上的先锋模范作用。做好青年安全生产示范岗的创建工作，引导青年参与安全生产治理。深化“村村都有好青年”活动，开辟青年文书群，在群上宣传最新政策、服务信息和技能培训信息。做好区域内青年带头人的发掘和宣传工作，继续挖掘“乡村好青年”。

2、带领青年投身小港生态文明建设。继续加强环保团队专业化建设，孵化新的环保志愿者队伍。抓牢“治水”工作切入点，引导青年积极参与“五水共治”行动。继续推进新周污水处理厂和“吾水共治”治水基地建设，是环保宣传教育更加具体化、体验化、阵地化。

3、组织青年主动参与社会治理。深化志愿服务工作，做强“耆乐融融”、“青苗计划”等传统志愿服务项目。搭建志愿服务工作枢纽，在各网格内建立志愿者服务中心，强化区域志愿服务工作的指导。

1、整个各方资源，成立青年创业就业梦工厂。继续完善青年就业见习基地的建设和管理，加强球冠集团、东方集团和贝发集团传统就业见习基地的管理工作。开辟新的就业见习基地，扩大16年见习规模。整合街道社救站有关青年就业的资源支持和信息资讯，及时发布小额贷款、创业者社保补贴等扶持政策。并以此为契机，计划在街道便民服务中心成立青年就业创业梦工厂。利用年初农民工回流之际，借用社救站招聘平台，开展青年劳动力招聘会。继续协助青年做好创业者小额贷款、创业带动就业补贴、创业者社保补贴。继续优化街道团工委开辟的“淘宝加油站”，吸引更多青年加入这个电商聚集的平台，同时邀请小港电商创业名人成为我们的创业导师，帮扶新入门电商学习电商的经营、管理。

2、搭建青年联谊平台，助力青年婚恋交友。打破互联网时代的“比邻若天涯”状态，继续开展好单身青年联谊活动，依托

工业型的枫林和山下网格，组织更多的青年参与其中。改变传统单一的8分钟约会等目的性明确的活动形式，开展如青年读书会、野外拓展等形式丰富的活动，降低青年人对单身联谊的心理抵触，提高成功率。

3、联动社会力量，维护青少年合法权益。注重青少年体质增长，依托各网格内公共服务中心现有资源，建立青少年体育活动中心。发挥网格共建优势，整合网格内学校、幼儿园等机构资源，不定期向青少年开放。注重青少年心理健康，网格内各公共服务中心均建有青少年心理健康工作室，整合街道司法所资源，由司法所为各心理健康工作室提供师资保证。

税务局群团工作 团工委工作计划篇二

(一)围绕中心，大力组织税费收入。坚持依法组织收入原则，通过加强税收分析、强化税源监控、细化税收征管、规范税收秩序等措施，预计全年完成地方一般预算收入12.1亿元，同比增收1.2亿元，增长11%；完成全年基金费3.7亿元，同比增收1.1亿元，增长42%。

(二)聚力四合，平稳落实改革任务。深刻领会总局王军局长重要批示精神，按照税务机构改革工作要求认真落实各项改革任务。成立“1+12+2”机构改革工作机构，按期完成集中办公、县乡新税务机构挂牌、“三定”落实工作、当前正平稳推进社保费和非税收入征管职责划转以及新个人所得税法改革落实工作。改革工作中，坚持为民便民、优化高效，坚持改革和法治相统一，努力实现事合、人和、力合、心合，做到干部队伍稳定、职责平稳划转、工作稳妥推进、社会效应良好。

(三)真抓实干，切实发挥党建引领。完善加强党对税收工作全面领导的制度安排，确保税务系统党的领导更加坚强有力。坚持以党建为引领做好思想政治工作，开展万名党员作承诺、“讲严立”专题民主生活会等系列活动，凝聚人心、激发党

建工作合力。认真落实上级各项党建工作部署，成立中共国家税务总局xx县税务局直属机关委员会，完成工青妇等群团组织选举。突出党建引领作用，进一步推进党建品牌建设，积极发挥党员先锋模范作用，提升全局党建水平。

(四)改革驱动，持续优化营商环境。以税务机构改革为契机，结合“四送一服”双千工程和创优“四最营商”环境，深入开展“问需求，优服务”、“千名税干进千企”等纳税人大走访大调研活动，累计走访企业纳税人2100户次，征集意见建议105条，协调解决企业各类涉税问题。综合施策助力民营企业发展，加强与工商、财政、银行等部门的信息交流，摸清民营企业底数，就深化增值税改革、企业所得税优惠新政、提高出口退税率等开展民营企业专场培训。同时组织业务骨干提供“一对一”上门辅导，帮助企业健全财务制度，准确适用税收优惠政策，持续为市场主体减负赋能，促进实体经济发展。助力企业融资，向银行等金融机构推送纳税人信用等级评价的结果，帮助企业获得“税融通”贷款和“4321”政银担合作贷款。

(五)创新创优，便民办税提档升级。深入开展“便民办税春风行动”，不断优化服务平台，创新服务举措。推行“一站式审批”，将减免税、资格认定由事前审批调整为事后备案，取消非行政许可审批类别和78个进户执法项目，进户检查频次下降90%，企业涉税审批事项办理时限缩短至2个工作日。深化“放管服”改革，全面推行新办企业“套餐式”服务，落实办税事项“最多跑一次”“一次不用跑”清单，11大类218项791个业务均可线上办理。将税务二手房交易、契税征收窗口调整到不动产登记中心，实现房产、国土、税务三部门联审联办，在全市率先实现不动产交易、办税、登记全过程“一窗受理、集成服务”，提升办事效率。新增三台自助办税终端，进一步完善自助办税厅网格化布局。

(六)严管善待，稳定队伍激发活力。新机构挂牌后，县局党委班子成员按照职责分工，先后分5个批次召开了老中青、涉

军群体和编外聘用人员座谈会，参会人员总数达177人，汇总梳理征求意见建议13条。认真落实领导接待日制度，第一时间回应诉求。开展双拥、扶贫、“八一”等慰问活动，为退役士官、军转干部等税务系统特定群体送去关怀，提升思想凝聚力和向心力。

(七)正风肃纪，廉政建设不断深化。召开系统党建暨党风廉政建设工作会议，与各基层分局、稽查局和机关股室签订《党风廉政建设责任书》，层层传导压力。认真开展两个《准则》和《条例》学习教育，举办《中国共产党纪律处分条例》专题讲座，特邀请县纪委监委、监察委员会委员专题解读《中国共产党纪律处分条例》。严肃改革工作纪律，及时学习传达上级局明确的各项纪律要求，不断严明改革期间的政治纪律、组织纪律、机构编制和干部人事纪律、财经纪律和保密纪律。加强执纪监督和日常管理，不定期开展作风纪律等明察暗访。落实“四个全覆盖”要求，切实抓好巡视问题整改，大力营造清正廉洁氛围，提升干事创业动能。

税务局群团工作 团工委工作计划篇三

财务工作计划怎么写，下面由小编为大家精心收集的2019年税务局财务工作计划，欢迎大家阅读与借鉴！

20xx年，全市财务管理工作的总体思路是：坚决贯彻执行中央八项规定精神、《党政机关厉行节约反对浪费条例》等各项制度要求，紧紧围绕夯实征管基础和强化队伍建设这两条主线，牢固树立大局意识，坚持严格执行国家有关法律、法规和财务规章制度，规范财务管理，提升工作绩效，为我市国税事业的科学发展提供强有力的物质保障。

预算方面。科学、合理地编制好年度经费预算，提高基层单位人均公用经费水平，保持预算执行进度的均衡性，提高资

金使用效率，确保资金安全运行。支出方面。严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》精神、中央八项规定等各项制度要求，严格审核把关，确保每笔支出审批程序合规、审批手续完整、报销凭证合法、会计信息真实，大力压缩“三公”经费，把厉行节约反对浪费的精神和要求落到实处，贯穿于财务工作的各个环节。资产方面。规范固定资产的购置程序，加强固定资产处置审批，认真核实房屋、土地类不动产情况，继续做好两证补办工作，严格控制公务车辆配备标准和数量，规范公务车辆采购、使用和处置管理。基建方面。严格按照《中共中央办公厅、国务院办公厅关于党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的通知》要求，进一步加强全市国税系统基本建设管理。采购方面。严格按照“两个目录”规定范围，努力做到应采尽采，严格执行协议供货制度和分散采购限额标准，推进批量采购，提高工作效率和资金使用效率，科学编报政府采购计划和信息统计。

办

提供有力保障，服务税收事业发展，是财务工作的根本职责。明年市局财务管理科将围绕这一根本职责，针对省市局安排部署的工作，加强督导，立足大局，确保各项工作保质保量完成。一是强化观念，提高意识抓督办。围绕服务税收现代化建设这一主线，不断增强全体财务人员大局意识，树立一盘棋思想，上下联动，形成合力，形成上级有部署、基层得落实、督促有成效、办理有结果的工作格局。二是明确重点，积极作为抓督办。重点围绕两项工作抓好督办，第一项是全系统预算执行进度进行定期督促提醒，确保达到考核要求的进度。第二项是对基建维修项目进行督促指导，做到早开工、早竣工、保质量、快支付。另外对于基建、资产、采购等各项财务工作，也要明确专人负责，从政策传达和业务辅导两个角度强化对基层单位工作的督导，指导基层预算单位编制季度会计报表及年度经费会计决算报表、全国政府采购信息统计年报等报表，认真做好年终财务决算分析等工作，提高整体财务工作水平。三是加强培训，提高素质抓督办。组织

专业培训，开展岗位练兵，重点对行政单位内控制度和最新的行政单位会计制度、财务相关知识进行培训，尽快带出一支素质过硬的财务骨干队伍，起到带动和示范作用。四是绩效管理，考评奖惩抓督办，以绩效管理为抓手，把日常财务工作和重点工作纳入绩效考核，实行奖优罚劣，促进工作落实，通过工作机制的不断完善，管理方式的持续改进和优化，解决目前工作中存在的各种问题，实现财务工作的高效率、高质量。

一是财务支出检查。通过检查基层单位的现金支出情况、公务卡使用情况和查阅原始凭证，有效遏制违规现金支出和报销程序不规范现象，检查会议费、培训费、差旅费等制度规定的落实情况，预计检查面为100%。二是基建巡查。对在建设项目进行现场巡查，严格执行维修改造标准，重点加强对变更项目的监管，杜绝超预算、超标准问题的发生，检查面为100%。三是政府采购检查和考核。组织开展政府采购检查工作，对政府采购执行情况，以及政府采购活动的各个环节开展检查，确保做到依法采购、依预算采购、依目录采购、依程序采购、依政策采购，促进政府采购工作水平的不断提高。四是资产管理检查。做好资产清查盘点，从资产的购置、处置，房屋、土地类资产处置和补偿情况等方面开展检查，保证国有资产管理制度的健全，落实到位。五是“三清”工作检查。对照中央最新出台的行政单位办公用房标准和总局省局的要求，结合地方规定，对基层单位的办公用房进行全面检查，巩固基建和车辆的清查工作成果，确保各项规定落实到位。

按照财务工作五年规划的既定目标，财务科将牢固树立群众观点，妥善处理好严格执行财经纪律与解决基层实际困难的关系。一是在压缩市局机关基本经费预算，提高基层单位的人均公用经费水平。二是在基建立项方面向基层倾斜，急基层之所急，对于基层维修、修缮等方面的立项需求予以优先考虑。三是在条件允许的情况下，积极向省局争取补助经费，用于更新基层办公设备、改善基层办公条件和优化基层办税

环境。

1. 强化预算管理，保证资金正常运行。根据区局对我地区20xx年部门决算的批复，下发各县(市)局、吐哈油田局、地区局机关20xx年部门决算；及时下达各局20xx年部门预算，要求各核算单位严格按照项目标准使用资金，认真编报了20xx年部门预算，开展项目资金绩效评价。按时汇总审核各局基建、“三代”手续费等专项用款计划，督促加快预算执行进度。按照区局财务一体化工作要求，积极与财政厅有关部门联系，核对单位基础信息，逐级审核上报用款计划，及时追踪用款额度，按照预算指标科目与金额支付款项，确保了新的财政一体化平台系统运行正常。

2. 做好日常财务及监管工作。督促各局及时按新的《行政单位会计制度》科目记账、报送财务报表，做到了顺利衔接、平稳过渡。按季对财务收支情况进行分析，及时拨付各局补助经费，及时进行账务处理，按月与银行对账，对基层单位财务活动通过财务集中软件进行动态监管，重点检查各局财务软件、工资系统、资产系统的使用情况。加强系统经费管理，对1万元以上大额资金的使用进行审批。同时积极向区局争取并落实“三民”、基建等经费补助。

3. 认真贯彻中央八项规定。制定□xxx地税系统深入开展贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作实施方案》，通过县(局)查及地区局重点检查的方式，对各局落实中央八项规定及区局厉行节约工作的情况进行检查，督促各局优化支出结构，合理配置财力资源，严控制公用经费支出。此外对全地区在用车辆进行排查，检查各局是否存在超编制、超标准配备使用公务用车、违反规定换车借车、豪华装饰公务用车、离退休干部占用公车等问题。通过清理排查督促各局加强公务用车使用及公务用车运行经费预算的管理，不断提高公务用车配备使用管理的规范化、制度化水平。全地区没有超编制、超标准配备公车及公车私用的情况，

截止20xx年10月底，车辆运行支出较上年下降12.84%。

4. 落实厉行节约措施。要求各局严格实行“三公”经费预算指标控制，认真落实公务接待及会议、培训的有关规定，截止20xx年10月底全地区“三公经费”支出合计68.97万元，较上年相比下降11.32%；会议费支出6.39万元，较上年下降59.92%；培训费支出12万元，较上年下降69.93%；办公费支出43.53万元，较上年下降22.38%；通讯费支出14.36万元，较上年下降33.77%。

5. 加强国有资产管理。安排各局进行资产年检，督促资产管理人认真学习新的资产管理办法。按规定程序对xxx市局葡萄沟税务所房屋、传真机等一批固定资产以及地区局机关车辆等报废资料进行审核并行文请示区局，对区局配备各局信息化设备下发通知及时登记固定资产，确保了资产的完整性。对以前年度不良资产再次进行摸底核查，对部分资产处置按程序进行审核报批。

6. 做好基建管理工作。贯彻落实“约法三章”进一步加强督促检查通知要求，对今年的建设项目开展自查，未发现违反中央和自治区的相关规定问题。加强系统内基建管理，坚持面向基层和征管，根据区局基建资金拨付情况，及时分配落实项目资金，先后对地区局机关部分办公室改造、机关职工食堂及部分职工宿舍维修和地市中央空调管道更换、托克逊办公楼等屋面防渗维修、托克逊县局办公楼暖气管道更新以及办公楼和职工周转房外墙保温等项目进行了批复和审核，按程序对已完工哈油田地税局、鄯善县地税局新建综合办公楼等项目的决算报告通过专门机构进行审计。同时按照“一个项目一套资料”的要求，严格基建资料的收集整理。服装方面，开展了20xx年着装人员统计工作。

7. 完成了财务审计任务。配合地区法规科，完成了对各县(市)局长20xx年至20xx年6月的任中经济责任审计，地区

局机关、吐哈石油局20xx年日常财务审计工作，对发现的会议费支出附列资料不全、会计核算不够规范10方面的问题提出了21条意见和建议，并督促整改落实。

1. 分解落实任务，强化收入分析。根据上年各县(市)经济发展和税源分布及收入规模增速情况，将自治区地方级税收计划任务193500万元分县(市)局自行征收、吐哈油田局划转、直征局代征3个口径进行分解落实，明确收入目标任务。遵循经济税收原则，及时了解xxx地区20xx年经济社会发展主要预期目标，按旬掌握各县市税收收入进度，按月进行计划执行情况快速分析和报告，按季报送征管效应评价表，查找征管漏洞和薄弱环节。不定期进行税收分析预测，分别于9月、10月、11月三次预测全年税收收入，围绕经济发展、税收政策、征管措施、非正常因素等方面进行分税种、分行业预测。

2. 摸清既有税源现状，强化重点税源监控。对20xx年地区地税系统纳税100万元以上企业进行排名，做到对主要税源变化分布心中有数。制定20xx年重点税源管理计划，根据企业税源变化情况，年初对20xx年重点税源监控户数进行调整，明确监控报表填制相关规定，按月报送报表进行日常分析。同时针对区局通报情况认真查找重点税源监控薄弱环节，确定严把数据质量、做好专题分析、努力提高监控比例的目标。对区局发布的20xx年季度营业税重点税源企业预警指标数据进行核查，并将数据指标及核查结果传送征管和稽查部门。

3. 及时准确上报各类税收会统报表。强化税收数据质量意识，完善数据逻辑审核公式，报表报送质量不断提高，完成了20xx年会统报表会审□20xx年县级税收收入年报表□20xx年契耕两税年报，按月及时上报税收会统报表、电月报、旬报，做到了基本无差错。重新编制各种分析表，为领导决策提供依据。

4. 认真落实新的《税收票证管理办法》和区局的暂行规定。

今年1月开始启用新的税收票证，对新票证开具使用过程中出现的问题及时向区局计财处反映、与银行国库协调，确保了税款及时入库和新旧票证管理办法顺利衔接。配合区局对各局已停用的税收通用缴款书、税收通用完税证、机用一体票等10种共21万余份空白税收票证进行了实地核实监销，并上报中软公司在征管软件中进行同步处理。5月下旬对各局20xx年1月1日至20xx年3月31日的税收票证使用、税款缴库以及委托代征单位票证管理情况进行了检查，对存在问题进行通报并提出限期整改要求。

5. 完成了20xx年税收调查工作。按照要求上报总结及分析报告。全地区税收调查户数为124户，较上年减少72户(为营改增户)，纳入调查的124户企业20xx年度实际缴纳营业税2.31亿元，占当年营业税入库额的34.64%。

6. 完成了20xx年减免税统计调查工作。经过调查□20xx年我地区3023户法人企业中，享受减免税户数186户，占6.15%;16291户个体工商业户中，享受减免税户数15542户，占95.40%□20xx年度减免税共计11673万元，主要是国有企业减免5318万元占比为45.56%、股份公司减免2690万元占比为23.04%、私营企业减免1144万元占比为9.8%。

截止20xx年10月31日□xxx地区地税系统累计组织税收收入154120万元，同比下降6.86%，减收11349万元。其中：自治区地方级税收收入128978万元，同比下降4.49%，减收6061万元，完成年度计划(193500万元)的66.66%，比正常进度慢16.68个百分点，短收32272万元。

税收收入下降主要是受经济因素和政策因素影响。经济因素方面：首先是一次性税源减少影响建筑业税收增长，受兰新铁路第二双线基本完工影响，区局直征局划转重点工程税款同比大幅减少，1-10月份直征局划转重点工程税款3774万元，同比减收6468万元。其次是房地产市场下滑使得销售不动产

营业税下降12.42%，减收637万元。再次是受国际大宗商品价格持续走低、外部市场对产品需求不足等因素的影响，我地区主要工业品铁矿石、铜矿石等价格持续走低，造成企业利润下滑，进而影响到金属矿和非金属矿税收大幅减收。

政策性减收主要是“营改增”政策影响较大。1—10月，受“营改增”政策影响，交通运输业、邮电通信业营业税减收5964。其次是加大小微企业减税力度，继续落实基础设施建设、资源综合利用、高新技术企业、就业再就业扶持以及农产品加工、旅游等行业税收优惠政策，减免税规模进一步扩大，也在一定程度上影响税收收入增长。

(一)严明政治纪律，转变工作作风。深入学习贯彻xx届四中全会精神，坚持依法治税、依率计征，进一步简政放权、减负增效，提高服务质量，树立勤政为民、务实清廉新形象。

(二)落实八项规定，压减“三公”经费。落实中央“八项规定”和自治区“十项规定”，以及《关于厉行节约反对浪费条例》和《党政机关国内公务接待管理规定》，按照自治区党委、政府工作部署，切实推进“约法三章”贯彻落实，压缩“三公”经费支出，提高资金使用效率。

(三)加强预算执行，提高资金效益。督导各地落实计划项目，加快资金运行节奏，规范资金支出管理，提高房屋、车辆、办公设备等资产利用率，加强资金运行和资产管理的绩效评价考核，全面提高系统财务管理水平。

(四)完善制度规定。结合地税系统实际，制定落实中央、自治区厉行节约有关规定的实施办法，进一步完善基本建设、三公经费、预算支出等各项规定。建立健全税收分析成果推送和运用考核制度，研究重点税源监控与纳税评估联动机制。

(五)合理安排收入计划。根据各地经济税源实际、政策、征管等因素变化，积极向政府提出20xx度税收计划建议，努力

使税收计划与地方经济发展和税源状况相适应。层层分解落实收入计划，严格收入目标过程管理核，坚持依法征税、应收尽收的原则，提高组织收入工作的主动性和针对性，保证税收收入的均衡、足额入库，确保完成全年税收任务。

(六) 扎实做好税收分析工作。加强税源调查研究，全面掌握组织收入工作的有利条件和不利因素，不断强化税收分析工作，提高税收分析质量，为领导决策提供科学、翔实的参考依据。

(七) 加强税收资金监督，开展税收收入质量评价。充分发挥税收会计的监督职能，加强日常监督、检查，抓好申报、征收、入库、减免、提退等各环节的管理工作，杜绝混税种、混级次入库等违法违纪问题的发生。从各地税收弹性系数、申报率、欠税增减率等指标进行税收收入质量评价，进一步提高组织收入工作评价的客观性和科学性。

(八) 继续落实新的《税收票证管理办法》，促进我地区税收票证管理更加严格和规范。

税务局群团工作 团工委工作计划篇四

工作计划网发布税务局2019年季度工作计划模板，更多税务局2019年季度工作计划模板相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

这篇关于《税务局2019年季度工作计划模板》的文章，是工作计划网特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

一、认真组织后三个月收入，确保完成和超额完成国税收入任务

1、坚持组织收入原则不动摇。要认真贯彻落实“依法征收、

应收尽收，坚决不收过头税”的组织收入原则，要切实按照经济税源和税法规定做好组织收入工作，及时准确落实好各项税收政策，决不允许预收税款或进项税额推迟抵扣，该兑现的税收优惠政策及时兑现到位，不得把税收优惠政策执行作为调节收入的“蓄水池”。

2、进一步加强和改进税收分析预测工作。四季度要逐月加强税收收入完成情况和税源情况分析，把脉当前经济形势，客观分析征收质量，切实搞好税源调查，找准影响全年国税收入的突出因素，科学估算税收能力，准确预测全年税源，算好全年收入大帐。要认真抓好经济税源分析管理办法的落实，建立收入质量评估体系，完善分级分类管理，全面推广应用省局税源分析监控管理软件，加大重点税源行业、重点企业的税负分析工作，找准税收异常变动的深层次原因，及时发现征管的漏洞和薄弱环节，有针对性地采取加强征管的措施，确保国税收入与经济的协调发展。

3、抓好欠税核算。各级国税机关要高度重视欠税核查工作，认真负责，反复核对，分类分析，如实上报，确保质量。核查过程中要加强与地税机关的配合，做好向社会各界尤其是欠税企业的宣传解释工作，争取理解支持。要以欠税核查为契机，全面加强欠税管理，实行欠税公告，坚持依法控管，以票控欠，以欠抵退，应收尽收，坚决杜绝新欠，逐步清理陈欠。要进一步健全欠税档案管理制度，实施动态管理，严密监控欠税人的生产经营和财务变动情况，使欠税监控工作严密、规范、有数、有效。

二、咬紧全年目标，推进各项重点工作的落实

1抓好责任区精细化管理。全面深化责任区管理软件的应用，不断提高工作任务单处理的质量，运用人机结合的方法，不断提高责任区精细化管理水平。四季度要全面开展责任区评定工作，在各单位评定的基础上市局评定“十佳责任区”。

2、抓好纳税信用等级评定工作。十月份国地税将召开联席会议，会议的议题之一将联合布署企业纳税信用等级评定工作，明确a□b□c□d四级纳税信用等级评定具体要求，加强与地税部门配合协作，确保评定的质量，11月底以前完成纳税信用等级评定工作。

税务局群团工作 团工委工作计划篇五

经营、能致富的农村实用人才队伍，为我镇新农村建设提供强有力的人才保证和智力支持。

一、完善人才工作科学推进和考核机制

1、强化人才工作领导职责。按照党管人才原则，进一步完善科学决策、分工协作、沟通协调和督促落实机制，各村建立人才工作联络点，由各村主要负责人负总责，在村干部中确定一名支部委员为人才工作联络员。做到有场所、有人员、有经费。发挥人才工作各职能站所、社区作用，形成各司其职、齐抓共管、通力合作的人才工作局面。

2、建立全镇人才工作信息库。坚持把人才资源作为第一资源来规划和开发，组织召开一次由各村支部书记、主任、有关企业负责人和有关部门领导参加的座谈会，研究分析全镇人才队伍建设状况，部署开展人才队伍状况和优秀在外人才情况调查统计，根据其主要特长、技能，愿意提供的服务等将人才分类，逐一进行登记造册，建立人才信息库，实现信息资源的有效共享。

3、完善人才工作经常性调度。完善人才工作领导小组例会制度，开展人才工作调研，交流工作情况，研究解决重要问题。完善实施重大事项备案通报制度，加大工作协作力度，促进人才工作信息交流，提高工作调度的时效性和科学性。

4、实行人才工作目标责任制。从人才工作领导、人才队伍建

设等五个方面加强对各村干部的考核，重点考核制定人才发展规划。同时，强化日常考核，并把考核结果作为年度村干部综合考核的重要内容之一。

二、以用为本，引领各类人才向发展一线集聚

1、实施“基础团队”培育工程。一是进一步完善党员干部学习制度和机关党员干部学习工作例会制度，提高机关党员干部对政策法规、业务知识和工作方法的掌握。二是建立村级后备干部培养机制，把文化水平较高的退伍军人、回乡大中专毕业生、视野宽阔的外出务工返乡人员和农村带动能力突出的致富能手等党员认可、群众满意的优秀人才选拔到村级后备干部队伍中。三是加强对年青党员、后备干部的使用和培养，积极鼓励党员干部参加学历晋升和资历考试，更新干部知识结构，开阔干部眼界，增强处理经济社会发展中各类问题的能力。四是大力开展党员人才活动，把党员培养成致富能人，把致富能人中的先进分子培养成党员，把党员致富能人培养成村干部。积极培养一批创新创业人才基础团队。

2、充分挖掘社区人才力量。实施镇人才作用发挥工程，建立能上能下、能进能出、竞争择优、充满活力的用人机制，为人才提供施展才华的舞台，做到人尽其才、才尽其用。要在摸清全镇人才情况的基础上，充分整合人才资源，积极创设活动载体，组织、吸引各行各业的能人，特别是党员干部、技术人员等，开展各种岗位竞赛、便民服务和文化活动。

3、实施企业人才引进工程。充分利用市场手段和资源，加强企业经营人才和专业技术人才培养引进工作。帮助、指导非公企业积极做好人才和党建工作的结合文章，积极开展组建人才创业基地建设，积极探索建立绩酬挂钩制度，创新人才收入分配机制；进一步为企业搞好人才信息服务，实现人才供求模式由单纯集市型向集市型和信息型并重转变。在辖区所属企业建立人才工作联络员制度，畅通沟通渠道，为企业引进各类人才营造良好的环境条件。

4、大力支持人才初始创业。严格按照区人才办制定的相关申报条件，对符合条件的初始创业人才随时受理、定期上报评审、跟踪服务，支持人才初始创业。培育“峰硕黑牛养殖公司”、“滨州市鑫瑞肉牛养殖专业合作社”两处养殖专业合作社为人才创业示范项目，充分发挥示范基地和示范项目在承接农民培训方面的作用，通过实践锻炼、现场教学等方式对有初始创业愿望人员进行培训，不断提高群众的生产技能、创业能力和综合素质。

5、深入实施“春风计划”活动。按照“组织牵头、资源整合、社会参与、服务基层”的总体思路，完善“四位一体”服务模式，围绕我镇经济发展实际，深入实施春风计划“百千万”工程，努力培养50名村居致富带头人，发挥示范作用，引领群众致富增收；培训500名农村实用人才，培养一批农业技术骨干，壮大高素质农村人才队伍；针对我镇合村并居，土地流转不断加快和失地村民增多、就业压力大的实际，培训1000名失地村民、村剩余劳动力，提升就业竞争能力、职业转换能力和创业带动能力。遴选有明确产业发展方向、管理模式科学、内部管理规范、生产技术先进、有明显示范带动作用的“王立平蔬菜专业合作社”、“盛丰农业示范园”，建设2处人才服务示范基地。

税务局群团工作 团工委工作计划篇六

本文目录

1. 团工委工作计划
2. 街道团工委第二度季度工作计划
3. 团工委工作计划
4. 团工委办公室上学期工作计划

xx年学府街团工委工作要深入贯彻落实科学发展观，在街党工委和团区委的领导下，与时俱进，勤奋争先，干事创业，

突出服务特色，团结带领全街广大团员青年为建设美好学府贡献力量。

一、践行科学发展，努力提高青少年思想道德建设水平

二、增强主动意识，积极服务街域各项事业蓬勃发展

三、发挥职能作用，服务青年成长成才促和谐

四、坚持与时俱进，不断增强我街共青团组织自身建设

10、加强对机关青年的教育引导工作。为机关青年不定期举办一些心理课堂、人际关系课堂、紧急救护常识、分析社会热点问题等讲座。举办这些对他们实用又有教育意义的活动，增加青年们的知识，开阔他们的眼界，增强他们对团组织的归属感。

团工委工作计划（2） | 返回目录

对青少年进行创新教育和创新思维训练，弘扬和传播创新知识、创新文化，引导、帮助青少年树立“绿色上网，健康成长”观念，提高创新素质和能力。

以奥运会举办、改革开放三十周年为契机，广泛开展主题教育，引导团员青年知团情、明责任、做贡献。

通过登山活动，大力丰富节日文化，全面展示团员青年的智慧、友爱、勇敢、活跃、奉献、进步的青春风采，以活动促进团组织的活力建设。

表彰xx年年度先进团组织和优秀团干部，重视发挥青年典型的示范带动作用，营造崇尚先进、学习先进的良好氛围，激励广大青年在改革开放和现代化建设的实践中健康成长、建功成才。

组织机关团员青年外出学习考察，以开阔眼界、交流经验、学习先进，提高工作热情和工作水平。

促进街道机关青年的联络交流、岗位建功和成长发展。

二、做好基层团组织换届前的调查摸底工作，根据村两委换届的进度，对已换届的村逐个走访，调查了解，确保选出德才兼备、素质优良、有战斗力的基层团干部。争取在6月底完成各基层团组织的换届选举工作。

三、配合开展“六一”儿童节慰问活动。为永中辖区各学校的少年儿童和教师送去节日的问候和关心。

四、在“6.26”禁毒日之际，在青少年中开展禁毒知识教育，营造“远离毒品，关爱未来”的良好氛围。

团工委工作计划（3） | 返回目录

学府街团工委工作要深入贯彻落实科学发展观，在街党工委和团区委的领导下，与时俱进，勤奋争先，干事创业，突出服务特色，团结带领全街广大团员青年为建设美好学府贡献力量。

一、践行科学发展，努力提高青少年思想道德建设水平

二、增强主动意识，积极服务街域各项事业蓬勃发展

三、发挥职能作用，服务青年成长成才促和谐

四、坚持与时俱进，不断增强我街共青团组织自身建设

10、加强对机关青年的教育引导工作。为机关青年不定期举办一些心理课堂、人际关系课堂、紧急救护常识、分析社会热点问题等讲座。举办这些对他们实用又有教育意义的活动，增加青年们的知识，开阔他们的眼界，增强他们对团组织的

归属感。

团工委工作计划（4） | 返回目录

新的学期，又是新的开始，同时又是一年新的工作即将展开，我们已经做好迎接一切的准备，迎接新的挑战。在新的学期，我们将注重每一个工作细节，相信细节决定完美，将这学期的工作推向一个新的高度。

一、常规活动

1、在日常工作方面，办公室主要发挥着沟通桥梁作用负责上传下达、会议记录、会议签到等工作。对于上传下达，我们一定要做到及时，全面，准确，高效，严谨。会议记录，我们应该准确记录部门工作情况，并通过办公室向上反馈，活跃各部门工作的积极性。对与考勤，我们做的还不够，我们应该在新学期的各项活动中严格考勤，做好每一次考勤纪律。一个优秀的组织要有一套严明的纪律，所以我们需要努力，做到更好。

2、我们仍将负责和各个人责任制个班级之间的联系，努力实现“个人责任制”，将全系各班合理分配给部门成员负责联系，让各个负责人与所负责各班的团支书、班长及各个班委多加沟通联系，建立长期合作的工作关系，及时传达团学精神。使通知具体落实到位，工作高效顺利完成。

3、各部门的工作需要大家相互协助，我们要根据各部职能做好这一协调工作，我们发挥着机构的桥梁和纽带的作用，一定要提高各部门的团队合作精神。

二、学期活动——模拟招聘会

本学期是我系第二届模拟招聘会，我们应该吸取上一届的经验和教训，在上届的基础上努力改进，做到更好。办公室一定会在做好日常工作的同时，与其他部门协调配合，协助各

部门努力把我们的招聘会办成我系的一个招牌，注重各个细节，让同学们在这次招聘会中，不仅有参与的乐趣，也为日后的应聘积累经验，助同学们为未来奠定基础。同时，办公室应负责收集并保存此次活动的各种资料，保证模拟招聘会的成功举办。

三、培养接班人

培养一个合格的接班人，是非常重要的。这一学期，应该给他们更多锻炼的机会，大胆地放手，让他们去学习，去挑战。相信在这一学年的锻炼和挑战之后，一定会有能够独当一面的人，将办公室的工作继续坚持下去。

希望在新的学期，我们的工作能做的更好，推动团工委各项工作的顺利进行，也为团工委未来的发展尽一份绵薄之力！