

2023年思想道德论文(实用5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

组织绩效计划书篇一

“新年新气象，新春送风尚”。为了在新的一学期把学生会工作做得更优秀，在经过组织部内部讨论以后，我们制定了如下的工作计划，希望我们组织部能把这一学期的工作做得有条有理，更好地发挥我们的作用，为整个求是学院学生会工作做贡献。

（一）严格做好团员的发展工作，团员证的注册，做好团员登记，团费收缴，团员证的补办，团员组织关系的转接等工作。

（二）监督各班“双学活动”的开展情况，并大力抓好各班团组织生活的质量问题。因为“双学活动”的开展不仅能加强我院广大团员的政治敏锐性，而且能提高他们的素质。在这一学期，我部决定由组织部成员分管班级来完成这项工作，并想借助各班团支书、组织委员的力量，使各班团组织生活的质量再上新台阶。

（三）继续做推荐优秀团员成为党员发展对象的工作，争取帮助每一个优秀团员早日加入中国共产党。

（四）在学校组织部的领导下，继续做好业余团校的组织工作，使更多的团员能参加业余团校的学习，使他们对团的基本知识有更深一层的了解，而且能增强他们的团员意识。

（五）协助院团委做好“优秀班集体”“优秀团支部”“优

秀团员”的评建工作，希望通过“公平、公正”的原则，能够使这项任务圆满完成。

（六）在保质保量完成学生会交给的其他任务的同时，能协助学生会各部门做好各项工作，保障各项活动顺利进行。

以上是学生会组织部在xx年—20xx学年度第二学期的工作计划。希望老师、同学能给我们指出不足之处，我们一定努力完成自己的工作，争取把学生会工作做得更出色。20xx年，一个崭新的学期如期而至，预示着我们学生会又要开展新一学期的学习工作。作为学生会的其中一个部门，我们生活部的工作也在日臻完善。总结以往的工作经验，我们不断地在失败中寻找不足，使不足之处得以完善的同时，不断丰富、创新。本学期我们将以崭新的面貌迎接新的挑战。

新的学期，学生会将迎来更艰巨的任务。而对于生活部来说，寝室卫生问题仍然是这学期的工作重点，寝室作为同学们生活、居住的场所，安全、卫生、文化工作十分重要。为全院学生创作一个良好的学习生活工作环境，促进全院学生的全面和谐发展，为我院的学生工作打下良好基础，我们会积极动员各班生活委员和寝室长，并组织各班生活委员每月配合定时开展卫生检查，形成优良传统，从整体上提高我院学生寝室的水平，让全体同学在寝室中找到家的感觉。

我们生活部准备在这一学期内至少搞两次寝室文化活动，增强学生的卫生意识。并且结合文明修身活动开展寝室文化活动。要定期对全院卫生大检查，并严格实行惩罚制度以督促我院学生搞好寝室卫生，为配合学校检查卫生，对各寝室定期抽查，并且把抽查成绩以海报的形式张贴出来，不合格寝室将作为下次抽查的重点对象。

在卫生检查标准中，尽可能与校卫生检查标准一致，在卫生人员的安排上固定班次，灵活调整，新生老生相结合，在检查卫生中，各个部门要讲求效率、分工明确、职责明确、细

心到位、杜绝“人情分”，实际工作中，进一步完善奖惩制度，使监督与激励同时起作用，使我院卫生工作大踏步前进。

作为生活部在学生会的又一个重点工作，我部还要发扬上届生活部的优良传统，从整个学生会的大局出发，结合生活部的特点和优点，积极协作其他兄弟部门的工作。本学期除了学习部的实验技能大赛、体育部的篮球赛等这些传统活动外，我们还要召开盛大的运动会[]20xx年是奥运年，新北京，新奥运，运动会不仅丰富了同学们的课余生活，而且还可以让同学在身体得到锻炼的同时还增强了同学之间的凝聚力，工作非常紧张，作为学生会的一个幕后工作部门，我们首先要为各项活动保证后勤工作，为其他部门服务，为同学们服务，各项活动的后勤保障工作是生活部的工作重点之一。在这项工作中，要以十足的热情投入其中，成为活动的组织者与参与者之一，为这个集体增添一份力量。

在过去的一年里，学生会生活部的全体成员吃苦耐劳、勤于工作、认真负责，为学院和学生会的各项工作的开展做出了应有的贡献，为同学们提供了诸多的便利。总体来说，学姐们为我们作了优秀的榜样。在新的一年里，我们要继续发扬生活部的优良传统，在继续做好本职工作的同时，本着服务同学的原则，在全心全意为学院和全院同学服务的同时，努力将生活部由幕后推向台前，打造生活部的精品。让全院的同学感受到生活部细心体贴的服务。

组织绩效计划书篇二

不知不觉中，时间如白驹过隙，转眼间一个学期过去了，新学年新学期即将到来。在总结过本学期的工作之后，我们得到了很多经验与教训。希望在新的一个学期，我们政治与行政学院学纪部能够吸取过去的经验、克服各种困难，继续把学校和学院安排的工作做好，配合各班各部门的工作，继续服务好xx的学生。

在xxx-xxxx学年第一学期的工作计划如下。

1、 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

2、 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

3、 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

1、 内部建设，提高工作效率

改革组织部内部的运行机制，让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间。实行小组制，提高工作效率。实施工作简报制度，各部门活动之后我们都会找其相关负责人对本次活动进行总结，然后上交组织部，由组织部上交团委。

2、 新干事的培养的工作

以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能再管理层上出现断层，这是以往的工作中存在的不可忽

视的问题，避免出现“青黄不接”的现象。做好新干事的培养工作，培养新干事的工作能力和团队意识，把组织部建设成一个人性化的温暖的大家庭，让组织部的工作更上一层楼。

3、学生干部队伍的建设

要认真分析当前我校我部干部管理和建设当中所体现的突出问题，然后结合各院系学生工作重点对学生干部的思路和定位做出指导，最后要对学生干部的整顿和培养为目标，进一步优化学生干部队伍，提高工作效率，做大限度的发挥学生干部的自我管理作用，从而为我校我部加强学生基础管理工作打下坚实基础。

加强组织部的纽带作用，配合各部门工作。积极配合各系及院团委学生会工作，支持学校工作，协助其他部认真完成日常性工作，加强各部门和各系组织部的联系，积极主动的行使组织和宣传党团思想的权利和义务。真正发挥好组织部的工作职能。更好的为老师、同学服务。

组织绩效计划书篇三

本学期很荣幸能担任班级的组织委员，作为一个新班委，我很感谢老师和同学们对我的信任。我认为组织委员也是班级里很重要的职位，它的工作就是协助班委班委管理好本班学生，积极开展各项有益于身心健康的活动。虽然我没有什么经验，但我相信只要用心去做没有什么是不可能的。我会用实际行动为班级和同学做出自己的一点点贡献。

为了更好的为班集体服务，我制定了以下几条工作计划：

- 1、努力配合好各班委，团委做好学校交给的各项任务。
- 2、协助宣传委员做好宣传工作。

3、组织开展班级各项活动，丰富同学们的课外生活。

4、做好其他辅助类工作。

1、开展志愿者活动，比如清除清除校园小广告，垃圾，去敬老院慰问老人等。

2、筹备组织社会实践活动，比如利用课余时间做兼职这类活动旨在多向同学们提供一些与社会交流的机会，使同学们能在与社会的接触中提高自身各方面的能力。

足，每次活动都要鼓励全班成员积极参与，增强班级凝聚力和同学们的班级荣誉感。

1、以学业为主，加强班级的考勤工作。

2、成立班级互帮互助学习小组，对于学习不是很好的.同学会让班委或是学习较好的同学进行辅助。

让上述问题发生的。首先，在组织活动时，我会向同学们详细的介绍活动内容，时间，地点，做好同学们的思想工作，以最大程度的取得同学们的理解，提高同学们参加活动的积极性。当学习与工作出现冲突时，我会合理的安排时间，尽最大努力把学习和工作都完成。正所谓一分耕耘，一分收获。只要真心付出了总会有人认同的。组织部活动时很多的，我觉得组织活动前，要写一份详细周密的计划，考虑到活动的每个细节。

以下是我组织活动的几点想法：

1、制定详细的活动计划。

2、在活动开展前做一番调研。

3、在组织活动前，有备而战，确定好来去的路线和时间。

也许以上工作计划仍然不太完善，面面俱到，但这些都是我内心最真实的想法。在这个学期，我要好好工作，努力为同学们服务，使同学们更加团结，有爱。使我们部门更加优秀。

班级：10级会计三班

日期：二0**年十月十七日

组织绩效计划书篇四

“新年新气象，新春送风尚”。为了在新的一学期把学生会工作做得更优秀，在经过组织部内部讨论以后，我们制定了如下的工作计划，希望我们组织部能把这一学期的工作做得有条有理，更好地发挥我们的作用，为整个求是学院学生会工作做贡献。

（一）严格做好团员的发展工作，团员证的注册，做好团员登记，团费收缴，团员证的补办，团员组织关系的转接等工作。

（二）监督各班“双学活动”的开展情况，并大力抓好各班团组织生活的质量问题。因为“双学活动”的开展不仅能加强我院广大团员的政治敏锐性，而且能提高他们的素质。在这一学期，我部决定由组织部成员分管班级来完成这项工作，并想借助各班团支书、组织委员的力量，使各班团组织生活的质量再上新台阶。

（三）继续做推荐优秀团员成为党员发展对象的工作，争取帮助每一个优秀团员早日加入中国共产党。

（四）在学校组织部的领导下，继续做好业余团校的组织工作，使更多的团员能参加业余团校的学习，使他们对团的基本知识有更深一层的了解，而且能增强他们的团员意识。

（五）协助院团委做好“优秀班集体”“优秀团支部”“优秀团员”的评建工作，希望通过“公平、公正”的原则，能够使这项任务圆满完成。

（六）在保质保量完成学生会交给的其他任务的同时，能协助学生会各部门做好各项工作，保障各项活动顺利进行。

以上是学生会组织部在xx年—20xx学年度第二学期的工作计划。希望老师、同学能给我们指出不足之处，我们一定努力完成自己的工作，争取把学生会工作做得更出色！新年伊始，万象更新。在新的学期开学之际，我部的各项工作也正处于有条不紊的准备中。在刚过去的寒假中，我们对上学期的工作作了认真的总结，回顾了其中的得与失。所以，现在我们已经做好了充分的心理准备，准备以饱满的精神与昂扬的斗志，迎接新的挑战。本学期，我部将继续服从校学术科技部的领导，在保持发扬专业特色的基础上与其他各二级学院加强交流与合作。力争将本学期的工作推上一个新的台阶！以下是我部对各项工作的具体计划。

1、 考勤工作。

对早自习期间各班进行早查工作有利于保证各班早自习质量，促进我院良好学风的形成。所以本学期我部将继续组织学习委员，联合精神文明服务中队开展考勤工作。做到每日必查，每周必报。严把早晚自习质量关。

2、 读书会。

经过上学期试验性开展的一次读书会活动，我部积累了宝贵的经验。本学期我们计划将读书会日常化、规模化，扩大其影响力并促使广大同学养成多读书、读好书的习惯，使其可以真正受益于书本。

1、 积极筹备第八届“启真杯”辩论赛。湖北民族学院第八

届“启真杯”辩论赛即将开始，我部从开学之初已经全力着手此事，起初做好辩手的动员工作，之后并根据实际情况举行多场模拟赛，以便我院辩论队在本次辩论赛中发挥出实力，力争拿到优异成绩。

2、专四讲座。为了迎接一年一度的专四考试，我部计划于三月举行一到两场专四过级讲座，邀请专业老师为广大报考同学做好专业指导，解决广大考生疑难困惑。

3、英语风采大赛。为了迎接20xx年英语专业教学评估，同时给广大同学一个展示自身英语综合运用能力的机会，我部计划于三月中旬在本院开展一次以即兴演讲、自由对话，多种形式构成的英语风采大赛。

4、日语对对碰。为了突出我院专业特点，针对广大学生对日语学习兴趣较浓的现状，我部计划于四月中旬开展一场“日语对对碰”交流活动，活动主题为我院日语系全体学生，以达到加强我院各年级日语班同学的相互学习与交流的目的，同时也给日语爱好者们一个更进一步接近日语的机会。

5、学术论文大赛。为了相应校学生会学术科技部开展学术论文大赛的号召，我部特计划于四月上旬开展院内的学术论文大赛，在加强我院学术之风之余、第22届论文大赛选送出更优秀的作品打下坚实的基础。

6、争鸣论坛，启真论坛。思想的碰撞能产生火花，我部将从论坛的时效性加以调控，让论坛真正的发挥出交流思想、启迪智慧的作用。

7、考研讲座。为了给报考研究生的同学给与指导，让他们能更加熟悉、了解研究生内容、方法、技巧等，力争在考研考试取得好的成绩，我部拟定于五月上旬举行考研指导讲座。

8、积极拟定配合校学生会做好第二届“挑战杯”立项工作。

以上便是我部对本学期的工作计划，完备的计划是良好的开端，此后我们会本着广大同学服务的原则，严格把按照以上计划开展各项工作，争取将我部本学期工作推上一个新台阶。

组织绩效计划书篇五

2、建立个人的考核出勤表，有利于部内人员严于律己，以便于加强对人员的管理与分配，使之能达到物尽其责，人尽其力。做好例会出勤制度，使每一个干事委员明确自己的职责，任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。

1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨，所以我们必须秉承党委团委的思想，积极认真学习党课内容，委员干事争取入党资格，丰富我们的课余时间同时更好带领同学学习雷锋精神。

2、在学习理论知识的同时，我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的法师趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动，充分调动每个团员的积极性，以更好了解团，向团靠拢。

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机，雷锋团支部的创建工作一直是组织部的的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建工作中的不足与经验，我部在本学期将把这项工作作为重中之重，继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设，这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设，不断探求、学习、总结，逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时，进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度，通过形式新颖多样的团日活动和学雷锋活动，积极推进雷锋团支部的创建工作；把以往的结果评优变为创建过程争优，领会雷锋精神的要旨，在学期末的优秀团支部评建工作的基础上，及时组织各团支部进行交流、学习，进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下：

- 1、完善考核细则及评比要求：在学期初我部就会完成新考核细则与评比要求的制定工作，然后下发给各团支部，可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。
- 2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会：xx和08级团支部书记讲述自己支部的创建经验与心得体会，同时也可以使xx级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。
- 3、开展优秀雷锋团支部的评比活动：我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的不足，继续完善策划方案，避免曾经出现的纰漏。

组织绩效计划书篇六

本学期很荣幸能担任班级的组织委员，作为一个新班委，首先我在这里感谢全班同学和辅导员对我的信任，因为我认为组织委员是一个班级很重要的职位，他的工作就是要处理好班级各班委之间的协调，对班级工作有一个全面的统筹。虽然我是一个新的班干部，但是我相信自己会在这个职位上做好，能为同学和班级做出自己的一点点贡献。

- 1、努力配合各班委做好学校交给的各项任务。
- 2、做好其他辅助类工作，例如帮助团支书做好团会。
- 3、组织开展班级各项活动，丰富同学们的课外生活。

1. 开展志愿者活动。比如清除校园小广告，捡垃圾，整理图书馆书籍，到博物馆、纪念馆做一次志愿者等。这类活动能帮助我们树立大学生道德观念，为人民服务的意识，又能尽我们的一点力量为社会做一点贡献。

2. 筹划组织社会实践活动。这部分活动，旨在多向同学们提供一些与社会交流的机会，使同学们能在与社会的接触中提高自身各方面的能力。并利用在系学生会工作的契机获取更多一些信息，联系一些好的社会实践点，希望能多多动员有志者提高自身素质的同学参与到活动中来。

3. 开展班级文娱活动。班内活动主要是文娱活动。班内活动主要

是以文娱方面为主，分体育和晚会等方面。院内有篮球、排球、足球等活动，原先都是参与比赛的同学是比赛的主体，我想改变这样的方式，拉拉队其实也起着十分重要的作用。首先比赛的同学会积极参加比赛，其次应动员班内的同学加入啦啦队的行列，为我们班加油，同时平时忽略的一些细节。比如，为参赛的同学买水等也属于我们应注意的一些小细节。相信一次次的集体活动一起同心协力的努力，班级的凝聚力一定会有很大的提高。其次组织班级联谊，增进班级之间的联系。

1、加强本学期班级学习方面好的措施，加强班级考勤工作。

2、集全班级力量为计算机、英语考试的同学服务，确保有个搞得通过。

3、做好12月份和6月份的a级备考工作，确保全班通过英语考试。世上无难事，只要肯攀登，我相信在全班同学的共同努力下，我们班在工作和学习方面都会取得优异的成绩。总之，本学期的计划是累积工作实践。为同学们提供与社会交流的机会，并且开展一些有趣的班级活动，增强班级凝聚力，使班级渐渐成为一个和谐团结的班级。

组织绩效计划书篇七

1、负责团费收缴工作。

2、负责团组织关系的转接。

3、负责组织举办新生干部培训会等大型活动，制定落实学生干部培训工作。

4、加强与基层团组织的联系，经常了解基层团支部的组织建设情况，对各团支部理论学习、团日活动的开展进行指导、监督、检查与帮助。

5、加强团员意识教育，认真组织好每学年度的团员教育评议工作，开展“五·四”评优活动，评选“先进团总支”“红旗团支部”、“优秀团支部”、“优秀团干部”、“优秀团员”等。

6、抓好每年的“推荐优秀团员作为党的发展对象”的工作，积极稳妥地向党组织推荐优秀团员和青年作为党的发展对象，做好事前、事中、事后的帮助和监督。

7、每个月按照院团委，校团委的要求有计划地开展团组织生活，并对各支部开展情况以及《团支部工作手册》的填写情况牵头进行月月评。

8、负责党总支、院团委分配到学院的组织工作任务。

9、协助其他部门开展工作。

二：组织部部长和副部长的定位

（一）部长职责范围：

1、部长直接对主席团负责，服从主席团安排，积极完成交办的各项任务；

2、领导并负责组织部的整体工作，负责制定组织部的工作总体规划，协调组织部成员之间及其各院组织部和校团委之间

的关系。

3、对副部长及干事工作提出意见和建议，并帮助其改进工作方法。

5、召集组织部各种会议，主持组织部工作会议，分配工作，布置任务。

6. 牵头进行月月评工作，并批改各个基层团支部的团支部工作手册。

（二）副部长职责范围：

3、副部长负责组织部常务工作，包括制定工作计划，拟定工作方案，并及时向部长反映组织的最新动态。副部长有权指导干事工作，并提出批评和表扬，完成组织的各项工作。

4、带领本部干事完成上级分配给自己的工作，并主动提出新的想法和工作设想。

5、副部长可受部长委托，召集组织部工作会议，部署近期工作任务。并且在工程学院组织部里面，三位副部长负责的工作有具体之处。其中一名负责团关系转接，团费管理以及其他团部工作。一名负责组织的文秘处理工作，包括相关告示的打印和张贴，资金管理，还有一名负责基层团支部的月月评打分工作，并负责与团委其他部门以及学生会和志愿者协会的月月评工作交接。

三：内部建设

建设理念（责任，沟通，关怀）

责任

作为一个与基层团支部和院团委，党委，校团委等有密切联

系的部门，我们组织部各个成员身上都肩负着巨大的责任。除了对主席团和老师负责，我们还要对各个基层团支部负责。部长和副部长要承担起学生工作的顺利和成功举行，并为组织部的的发展和成长指明道路，为各个干事做好榜样。而各位干事进入组织部了，就要主动承担起该负责的事情，不允许消极怠工和不作为！这种责任精神表明我们工作的态度，要渗透到部长副部长和各位干事的心中。

沟通

作效率得到大幅度的提高，有利于我们所有部门与个人的发展。 关怀

我们是一个学生部门，所以部长副部长和各位干事之间没有存在上下关系。我们除了职务上的身份，同时也是一个个活生生的个体。所以我们都需要关怀。所以通过各式各样的关怀，可以大幅的增加我们组织部的凝聚力和归属感，提高我们之间的感情。

建设措施及具体建议

- 1)：规范巡视员制度。当巡视员用表制定出来后，每位部员遵守自己的表格，不允许出现拒巡，缺巡，早退迟到的现象，若有紧急情况出现，就和其他巡视员联系并调整自己的时间。在巡视过程要认真负责，认真记录和打分。
- 2)：规范月月评工作。每位部员要明确自己手中的巡视员用表的重要作用，所以要及时上交，如不能及时上交要向负责月月评工作的人员说明。同时月月评打分的部员要保持自己的立场，不能有私心，公正无私的进行打分，对没有及时上交的班级要进行提醒，若仍然没有效果，要向负责文秘工作的部员反映，由他们出示公告。
- 3)：积极工作。将组织上交下来的任务完成或者出彩完成，

同时组织的活动提出具有可行性的意见和建议。不允许出现消极怠工的现象。

组织绩效计划书篇八

为了进一步提高本部门工作人员的积极性，提高工作的责任感，本学期本部门内部计划加强管理和评优工作，制定出一套完整的评优条例和纪律，吸取其他部门经验，拟定开展“优秀工作人员”月评，进一步提高工作质量。

“团日活动”作为本部门主要负责的大型活动，在新的学期，需要更多的重视。本学期，本部门拟定加强本学期各班“团日活动”的管理和宣传力度，增强该活动在同学中的知名度，努力将其打造为本部门的品牌活动。目前，本部门内部正在拟定针对大一，大二班级，旨在提高“团日活动”积极性的“团日活动竞标大赛”活动。

1□xx级新生由于刚刚步入大学生活，多余大学生活中的活动等问题都有一定疑问与茫然，对于xx级各班团支部，组织学习是必要的，本学期本部门拟定在学期初组织xx级各班团支部开展一次团组织生活，为新生明确班级团支部工作与职责，说明团日活动流程，目的，形式，并提供一些指导，使新生尽快融入到新学期的各项工作中。

2，在工作人员中设专人管理部门博客，进行定时更新，提升部门形象。

本学期虽然没有“挑战杯”的比赛，但是对于同学们，尤其是新生同学，由于对该项比赛的陌生，一些介绍是必要的，本学期，本部门计划召开一次“挑战杯”专题讲座，位同学们讲解一下有关于“挑战杯”的一些流程与注意问题。

为了提高同学们社会实践报告的质量，在每学期初，本部门计划在宣传栏张贴一些优秀的社会实践报告并计划开展一些

交流活动，争取收到理想效果。

组织绩效计划书篇九

(一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

二、内部建设

(一) 例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二) 干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结

由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到，为整个学生会增光添彩。

(七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力。

组织绩效计划书篇十

引导语：组织学习是指，组织为了实现发展目标、提高核心竞争力而围绕信息和知识技能所采取的各种行动；是组织不断努力改变或重新设计自身以适应持续变化的环境的过程。以下是百分网小编分享给大家的组织学习对组织绩效有什么影响，欢迎阅读！

组织学习在管理学领域已经变得越来越重要了。那么，到底什么是组织学习呢？由于不同学者从不同的视角来定义组织学习，使得对组织学习的认识一直以来存在很大的差异。因此，明确这一定义是非常重要的。首先，组织学习并不简单的等于独立学习的扩大化。在企业发展的起步阶段，组织学习通

常被认为是独立学习的简单集合，因为组织的人员偏少，并且组织结构也相对简单。然而，随着企业的成长、壮大，独立学习与组织学习的区别便慢慢体现出来了。Argyris and Schon (1978) 认为组织并不是独立个体的集合，同样地，组织学习也不等同于独立学习的集合。另外，组织学习与学习型组织也是不同的概念。Nevis认为组织学习是指企业根据经验维持和提高绩效的一种能力或是过程。它更倾向于描述学习本身的过程与类型，关注的焦点在于组织学习，将组织学习视为一种机制，组织可将学习的组织文化转化为创新的动力。而学习型组织则被认为是一个持续学习以扩大其未来竞争力的实体。Senge(1990)认为学习型组织是让人们持续拓展他们的能力以创造所想要的结果，以使人们可以不断地共同学习如何学习。所以，一个学习型组织除了团队学习外还要有系统性的思考。

在了解了组织学习的定义后，我们把问题转到为什么这么多的研究者和管理者们关注组织学习这一问题。随着市场竞争愈来愈激烈，越来越多的公司逐渐失去了核心竞争力，同时组织都面临不同层次的改革，于是人们开始关注于组织学习。事实上，所有的企业都是一个学习系统。Morgan(2006)建议把组织看作是大脑，因为组织学习能够像大脑一样赋予企业灵活、创新的能力。另一方面，根据企业资源观，企业被看作是资源和能力的集合，企业资源是一个可以发展或引伸的概念。我们可以通过发展现有的资源和能力来扩大企业的价值。因此Jimenez-jimenez和Cegarra-navarro(2007)认为有价值的、稀缺的、不容易被复制的资源是获得核心竞争力的源泉。而企业学习则给企业提供了这些资源和能力。

事实上，要了解组织学习对组织绩效的影响是非常困难的，因为我们很难了解到组织学习转化为组织绩效提高的机制(Yeo 2002)。更重要的是，在组织学习与组织绩效之间会有一个时间滞后问题。组织学习对组织绩效的影响并非可以马上反应出来。今天的学习影响的是明天的绩效。因此，由

学习而产生的利益或许会被认为是由其他的原因而造成的。尽管如此，还是有很多的研究在分析组织学习与组织绩效之间的关系。

有很多研究者们曾通过各种方法来衡量组织的绩效。比如，有些研究者如venkatraman和ramanujam[]他们分别从三个维度来衡量组织绩效：财务绩效、非财务绩效和组织效力。有些研究者则采用市场份额和利润率来衡量市场绩效。同样，有些学者提议采用衡量人力资源绩效的方式(huselid[] 1997)[]本文中，我们就将主要从以下两个方面来衡量组织学习对组织绩效的影响：市场绩效和人力资源绩效。其中，市场绩效包括顾客的满意度、边际利润和销售量；而人力资源绩效则包括员工留任、管理者与员工的关系，以及员工满意度(lin and kuo[] 2007)[]

有研究表明，市场绩效是可以因为组织的学习能力而提高的。一些研究者们得出了组织学习与企业市场绩效的正相关关系(slater and narver[] 1995; ellinger et al. 2002)[]首先，市场绩效的衡量标志之一销售增长额是可以通过组织学习而提高的。对顾客更好地了解可以帮助企业提供更加合适和完善的目标产品，这就会导致更高水平的销售增长率。其次，组织学习可以帮助企业更加精确地学习和明确顾客所需，同样，这也会有利于提高顾客的满意度，从而提高销售增长率。最后，组织学习还可以提高边际收益，因为企业可以通过提高他们的产品和服务为顾客保值增值。一个企业学习和创新的能力被认为是企业提高市场绩效的关键因素(davis and daley[] 2008)[]

组织学习对市场绩效的影响是通过其对创新的影响来实现的(lopez et al[] 2005)[]如果企业不学习，是无法实现创新的。组织学习则可以帮助并确保企业获得这种创新的能力。这将会给企业带来更好的企业绩效，因为企业可以发展并出售对客户来说高质量、可靠的、独特的产品和服务。明尼苏达矿

业和制造公司(简称3m)就是在这方面的一个典型代表。3m公司被认为是世界上最具有创新能力的公司之一。为了实现这一目标,该公司的结构和文化是确保组织学习的两个很重要的因素。公司相信新知识是创造新产品的基础。在鼓励组织学习方面,3m公司具有独特的结构特征:即双重事业发展轨道。这种结构使得中层的科学家和工程师们在继续从事科学研究领域的'工作而不用转向管理岗位的情况下,仍然有升迁的机会。这也就是为什么3m公司在创造新产品方面如此成功的原因之一。他们的组织结构让更多的专业研究人员可以专注于研发新的产品,同时又能保证他们公平合适的升迁机会。这就避免了过多的专业技术人员盲目地往管理方向转型的弊端。用3m公司英国分公司的技术总监john howells的话说:“我们希望将最合适的人员保留在最合适的位置上,这也是我们能不断地给客户带来新产品的原因。”(denton, 1998)3m公司组织结构的另一个特征是公司内部成立的技术人员、市场人员、制造人员和工程人员的委员会。这些委员会会定期举行讨论会,给同一领域的员工提供一个交流的平台。同时,来自不同委员会的员工们同样也可以交流他们的想法。在文化方面,最独特的地方则是管理人员和技术人员都可以通过他们对创新的贡献而得到提升。公司鼓励并提供了这样一个有利于学习的环境给员工。从1985年到1996年,3m公司实现了对股东每年15.5%的返还率,并且连续10年在福布斯最值得尊敬的公司排名中稳居前十。从3m公司我们可以发现,组织学习通过对创新的影响从而对组织绩效产生了很大的影响。

组织学习还可以通过对效率的提高来影响组织的市场绩效。根据学习曲线理论,随着企业在生产过程中获得丰富的经验,产品的单位成本会大大降低(darr et al, 1995)。这将进而提高边际收益并获得更好的市场绩效。经济学家们认为,组织学习是提高企业效率的有效工具。比如说摩托车的生产,通过不断提高的生产技术、质量周期和技术创新,我们是可以降低生产成本的(robbins and barnwell, 2006)。研究表明,“学习曲线”在很多企业都是适用的,从石油精炼到披

生产人力资源绩效同样也可以通过组织学习来提高。人们认为，组织学习是有益于知识的交换和提高了[senge (1990)认为这样的组织环境会给员工带来更多的知识并赋予他们更多的责任。比如说，在摩托罗拉公司，他们认为创新更多的是发生在解决问题的过程中而不是发生问题的时候。组织学习可以将更多的权利下放给员工，并把他们纳入到公司决策的过程中来。这就会提高管理者与员工之间的关系，并且提高员工的满意度。

组织学习还可以通过对员工的激励来影响企业的人力资源绩效。一些研究者发现，组织学习对员工的内在激励是有很大影响的(remedios and boreham 2004) 研究者们认为，组织学习会给员工带来强烈的归属感和自主权，这对员工是十分有益的(agyris and schon 1978 1996) 根据激励理论[deci's (1975)认为，随着员工感受到他们自主权的提高，会使他们更坚持于工作，并且对工作产生更浓厚的兴趣[white (1959)认为，当员工感觉到他们对周围的环境会产生影响的时候，会对其产生激励的效果。同样的，一些研究者们认为，当他们感觉到他们对其行为有自主决定权的时候员工的激励效果会达到最大化。这种工作中的归属感和自主权可以激励员工更好地工作，从而进一步的提高组织绩效。

组织学习还可以通过提高员工的胜任力来影响人力资源绩效。通过组织学习，公司给员工提供了提升技能和知识的机会，使得员工可以更好地胜任他们的工作。通过认知与授权，员工的满意度会得到提升。

□

尽管很多学者研究发现组织学习对组织绩效会产生正面的影响，然而仍有一些研究者批判组织学习是一种目光短浅的学习。虽然学习可以普遍提高组织绩效，但是有时，这种组织学习会因为一些缺乏远见的学习方式而很难产生正面影响。

其中之一就是忽视长远的利益(levinthal and march□ 1993)□ 在组织学习的过程中，忽视长远利益，只重视短期效益是很普遍的。这种学习的结果是会导致企业长远的生存受到威胁。另一种形式则是忽视错误(levinthal and march□ 1993)□也就是说人们往往容易忽视我们可以从失败中获得的经验教训，显然从成功中获得的经验往往更被重视。由于以上这两种缺乏远见的学习方式，组织往往容易忽视长远的效益。没有任何东西可以保证始终如一地在市场环境下生存。有时在短期内利于我们生存的战略不一定就会保证我们长期的成功。因此，有时即使组织学习在短期内有利于我们组织绩效的提高，这也不代表组织学习可以确保在长远的未来提高我们的组织绩效。另一方面，有时学习可能会给我们提供迷惑的信息。在组织学习的过程中，随着由学习而带来的不断的成功，自信会快速增长。当人们误认为这种过去经验性的成功预示着未来成功的时候，这种自信会过度膨胀。在这种情况下，失败的风险则很可能会被低估。因此，有些时候组织学习不但无法提高组织的绩效，反而会产生负面的影响。

在现代管理中，组织学习被认为是最重要的论题之一。本文中我们探讨了组织学习的定义以及它在商业管理中的应用。本文的主要目的就是证明组织学习对于组织绩效是有正面的影响的。尽管组织学习存在一定的局限性，但是从本文来看组织学习还是对组织绩效的两方面产生了重要的影响：即企业市场绩效和人力资源绩效。这些影响是分别通过组织学习对创新、效力以及对员工内在的激励的影响来实现的。在如今动态的环境下，组织学习已成为了企业获得核心竞争力的重要来源。