

最新问题工作的工作计划 谈问题工作计划 (精选7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

问题工作的工作计划 谈问题工作计划篇一

2015年2月12日，组织机关科室和局属基层单位集中学习中国_天津市和平区第十届纪律检查委员会第四次全体会议，会后开展学习讨论。

严明纪律：

1、针对医疗卫生方面群众反映强烈的突出问题，区卫生局党政领导高度重视，在全系统召开了加强行风建设贯彻“九不准”及相关规定工作的部署会，在全系统掀起了学习贯彻“九不准”的热潮，学习教育覆盖面达到了100%。

查办案件：

1、信访情况

2014年，纪检监察机关接受群众来信来访电话举报 件次，其中：来信 件，来电 次，来访 件。

2、初核部分 2014年，纪检监察机关受理初核线索 件，涉及党员 人，涉及监察对象 人。

按违纪行为分类，涉及违反组织人事纪律行为 件，违反廉洁自律规定行为 件，贪污贿赂行为 件，破坏社会主义经济秩

序行为 件，违反财经纪律行为 件，失职渎职行为 件，严重违反社会主义道德行为 件，妨害社会管理秩序行为 件，其他违纪行为 件。

3、立案部分

2014年，纪检监察机关立案 件，结案 件，主要违纪行为涉及贪污贿赂行为 件，其他违纪行为 件。违纪人员涉及，一般干部 人，其他人员 人。

2014年，纪检监察机关处分人员 人，其中：党纪处分人，政纪处分 人。

4、复查复议部分

2014年，纪检监察机关共复查复议复审复核申诉案件件，其中党纪申诉 件；纪检监察机关共办结 件，其中维持 件。

惩治腐败：

4、深化岗位廉政教育，医药购销和工程建设项目廉洁承诺制度，开展公立医疗机构廉洁风险防控工作。对药品、器械采购、工程建设等项目实行公开招标，阳光招标，对高风险领域，确定与销售方或服务方签订廉洁合同、廉洁承诺。

纠正四风：

1、先后学习了党的十八大报告、十八届三中、四中全会会议精神、__系列重要讲话精神以及中央、市委、区委重要文件和会议精神，落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”问题。

2、组织科级以上领导干部签订廉政承诺、基层单位签订廉洁行医承诺书、医德医风责任书，开展“五要五不准”服务承

诺公示活动，针对本单位性质和不同岗位工作职责，研究制定具有单位特点、岗位特色的服务承诺，予以明示。

三、对本单位纪检监察工作，对同级纪委履行监督责任，是怎样实施和加强领导、提供有力支持和保障的1、切实担负党风廉政建设监督责任，督促下级党组织落实主体责任。坚持把加强对主体责任落实情况的监督作为履行监督责任的切入点和关键点，不断探索督促下级党组织履行主体责任的有效方式。

2、健全“再监督”机制，保证执纪监督的独立性和权威性。坚持把监督的重点放在“问题”上，把监督的效果体现在“问责”上，建立健全有效发现问题、处理问题的工作机制。

3、完善党内审查工作模式，提高惩治腐败能力和水平。把查办案件作为纪委最基础、最根本的职责，始终保持惩治腐败的高压态势。坚持抓早抓小，按照案件线索的五类处置标准开展举报线索清理，对存在苗头性问题的党员干部，采取纪委约谈、委托约谈、联合约谈等方式进行提醒告诫；完善信访监督制度，要求回复信访了解通知书必须由单位的党支部书记签字，提高信访监督的威慑力、影响力。

（一）存在问题：

1、抓党风廉政建设的责任意识、主观意识不够强，工作趋于表面化。

2、有些规章制度的管理还需要继续完善。

3、廉政风险防范管理工作有待提高。

（二）下步打算：

1、认真贯彻落实好党风廉政建设责任制，积极构筑拒腐防变的“制度屏障”。贯彻落实好党政主要领导负总责，各科室协调配合的工作机制，形成一级抓一级，一级带一级的互动工作机制。

2、继续深入开展党风廉政教育。在全局深入开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动党风廉政建设和反腐倡廉教育的规范化、制度化。

3、探索党风廉政建设工作长效机制。进一步探索建立健全党风廉政建设工作长效机制，并强化落实，努力完成各项规定任务，为全局卫生事业的又好又快发展，做出新的更大贡献。

问题的工作的工作计划 谈问题的工作计划篇二

今年，我院控申举报工作的总体要求是：以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻全市检察长工作会议精神，紧紧围绕“突出特色创品牌、全面发展争一流”的总体思路和奋斗目标，以争创“文明接待室”为载体，以集中处理涉检上访工作为重点，充分发挥对外监督、对内制约的职能作用，认真学习贯彻执行《信访条例》，努力提高执法水平和办案质量，严格执行首办责任制，以维护广大人民群众根本利益为使命，为构筑和谐社会全力维护稳定大局，推动控告申诉检察工作深入健康发展。

（一）严格执行首办责任制

一年来，我院控告举报部门认真执行首办责任制，对待群众的来信来访和上级有关部门转办的各类举报线索，坚持做到文明接待，依法办理，及时分流，加强督办，严格按照首办责任制的要求进行处理和答复。受理属本院管辖的首办案件，其中分流到职侦局24件举报线索，已将查处的11件11人反馈

举报中心，其余13件已督促在规定的期限内抓紧办理；分流到民行科的5件民事申诉案件，已结案3件，其余的2件正在办理；分流控申科处理2件已按期反馈1件1人，正在办理的1件1人。

（二）坚持和完善检察长接待制度。我院党组极为重视此项工作，分管检察长要求严格坚持检察长接待制度，特别是强化检察长接待日批办案件的办理和督查、督办工作，切实维护公民的合法权益，消除不利稳定的因素。今年4月20日上午，正值检察长接待日，沙角乡鱼堰村现任村支书和村主任等一行4人，向值班接待的副检察长反映：本村原任村支书张昌贤对张更礼和现任村主任举报其经济问题不满，前几天，驾摩托车将村主任撞伤，要求我院及时对张昌贤经济问题调查处理，否则，将到市里直至中央有关部门上访。来访人情绪非常激动。接待副检察长仔细听取了来访人反映的情况，并将我院对该案的初查情况给举报人作了反馈，并当即表示，我院将进一步加大初查力度，请相信我们一定尽快给一个答复。来访人表示：有领导这句话，我们也暂不到北京去上访了。胡副检察长认为事态虽然暂时平息，但未从根本上解决实质问题，当即带领控申科同志，赶到沙角乡，几经周折，才找到正在村里工作的乡党委书记，介绍了今天鱼堰村村支书、主任及群众来访的情况，要求乡党委、政府继续调处鱼堰村新旧两任书记间矛盾，做好息诉罢访工作。党委书记表示，党委将专题研究解决，并要乡纪委先行调查处理，力争把问题解决在基层。

（三）高度重视集中处理涉法上访第二阶段工作

院党组非常重视集中处理涉法上访第二阶段专项工作。一是强化组织领导，保障集中处理涉法上访工作深入有效开展。二是坚持实行领导包案制。在党组的统一领导下，形成了检察长负总责，主管检察长直接抓，控申科具体抓，其它部门各司其职的工作格局。我院按照市院的文件要求做到了：1、认真排查，摸清底数，明确解决的重点涉法案件经认真排查，

属本院管辖的涉法上访案件2件2人；2、采取有力措施，加大办案力度，严格执行“四定四包”责任制，狠抓具体案件的办理，现已依法处理涉法上访案件1件1人，正在处理的涉法案件1件1人；3、建立和完善处理涉法上访案件的经常性的工作机制；4、加大善后工作力度，坚持做到“两见面”，把做好息诉工作作为办案的必经程序。

在新的《信访条例》即将施行前夕，我院党组对学习贯彻新《信访条例》高度重视，为了让全院干警全面地把握新《信访条例》指导思想，基本原则和主要内容，并在今后的信访工作中更好的适用，努力把我院信访工作引向法制化、规范化，促进社会和谐与稳定，我院就如何抓好《条例》的贯彻执行做了三个方面的工作。一是抓好《信访条例》学习培训，并组织全院干警集中进行了学习和讨论《条例》，积极参加了由县委信访办统一组织的培训。二是由控申科牵头组织了全院干警观看了中央电视新闻频道《法治在线》节目连续播出的关于新《条例》的电视讲座。三是抓好《信访条例》的宣传工作。今年5月9日，县委信访办交办我院办理黄成军要求及时处理扣押款信访案，我院收到交办通知后，及时与职侦局取得联系，按照《信访条例》规定时间，将办理结果书面报告了信访办。

为了进一步查处和打击经济犯罪，预防职务犯罪，推动反腐败斗争的顺利开展。今年3月初由控申科牵头，其它科室配合，在县人民广场开展了法律咨询和预防职务犯罪知识宣传活动。这项活动院领导高度重视，亲自抓动员、抓布置，各部门积极配合。散发各类宣传资料3000份，出动干警46人，展出宣传挂图25册，张贴宣传标语100多幅，通过宣传检察机关直接受理案件范围、立案标准、检务公开、举报常识、反渎职侵权、控告申诉赔偿等方面的法律知识，收到了较好的宣传效果。今年我院共查处各类经济案件34件，立案侦查23件25人，挽回经济损失25余万元，为预防犯罪，服务经济建设，挖掘案源起到了积极作用。

我院控告申诉部门立足于为广大人民群众办实事，切实维护来信来访者的合法权益，认真履行“监督制约”职能，切实维护司法公正，认真开展好规范执法行为和执法公正的专项活动。。

（一）立案复查不服本院扣押款刑事申诉案件1件1人。我院受理申诉人提出的申诉后，及时调卷立案复查，依法收集相关证据，协调各方面关系，排除阻力，现正在办理之中。

（二）我院依法受理并审结刑事赔偿案件1件1人。立案审查1件1人，决定赔偿1件1人，国家赔偿元，并在二个月内全部办结。

一年来，我院控申举报工作虽取得了一定成绩，但还存在着一些问题：

一是控申部门人员少，执法水平和业务素质有待进一步提高；

二是首办责任制管理有待进一步加强；

三是在市院“突出特色创品牌，全面发展争一流”活动中，要创控申品牌，与之相匹配的队伍建设、基础建设任务十分艰巨。

在来年的工作中，加强对外联系，加大举报宣传力度，立足为民办实事，切实解决人民群众的实际问题，认真开展集中处理涉法上访案件和20-年立案复查的不服检察机关自侦案件处理决定的申诉案件办理情况质量检查两个专项活动，扎扎实实地做好来年的工作，圆满完成今年目标考核任务。

问题的工作计划 谈问题的工作计划篇三

1、需多展示好党员的先进思想和先进事迹，在群众中树立起威信。2、要继续调动入党积极分子的积极性，加快党员队伍

壮大的速度，让更多的优秀教师早日投入到党组织的怀抱。3、谈心活动开展不够，在了解群众真实思想，开展教师与党员的联谊活动，以及加强对于青年教师成长的教育、指导上还需加大力度。4、需进一步加强师德教育，进一步增强教师的服务意识。5、支部工作还需进一步高标准，高立意，高质量地抓好，要使这支队伍在原有基础上振作精神，真正成为江宁学校核心力量。

(二)进一步加强党组织建设，加快发展工作，吸纳更多优秀入党积极分子到组织里来。团结教育更多优秀青年。

(2014学年)整改措施：1、本学期，按照党章规定的原则、程序，增补支部委员，调整分工，保证各项工作的落实。2、加强对青年团支部的领导和关心，通过吸收党外教职工，特别是青年教师参加党课学习，积极引导他们向党组织靠拢，多关心，压担子，重点培养，使他们尽快成长起来，早日加入党组织。3、今年计划发展两名党员教师，充实支部新鲜血液。

(三)继续开展凝聚力工程建设，争取在关心人、理解人和帮助人中凝聚人。(长期目标)整改措施：1、进一步增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，学校党支部将以责任区建设为抓手，开展“献一计、帮一把、搀一步”工程建设，每个党员要关心责任区和自己身边教师，在思想上、生活上、专业发展上帮助他们成长。2、支部将开展以提高教师素质为目的的时事报告、理财讲座、体育锻炼、心理辅导和文体比赛、开设亲子英语沙龙、评选学习型教师之家等活动，进一步凝聚教师，努力实现党组织的堡垒作用和先锋作用，为我校再创市精神文明单位提供坚强的政治保证和组织保证。

(四)进一步加强师德建设，使我校教师师德满意度有明显提高。(长期目标)整改措施：1、学校每年9月评选学校师德先进个人，每年2月评选校精神文明十佳好事，表扬先进，带动全体。2、成立校师德督导团，旨在为努力提高教师师德修养而起到有力的指导、督促作用，进一步提升学校育人环境，

提高教师的育人素养，使学校成为学生喜欢、家长放心、社会满意的育人场所，周边地区的优质教育资源。

(五)认真贯彻“党要管党、从严治党”的方针，进一步加强制度建设，严格党的组织纪律，加强对党员特别是党员领导干部的教育和监督，使党组织建设更加坚强有力，职能作用得到进一步发挥。整改措施：1、继续实行党员承诺公示制度。2、完善干部述职评议制度。3、实行干部工作档案制度。4、开展党组织与党员谈话制度。从而切实提高群众对党风的满意度。

问题的工作计划 谈问题的工作计划篇四

，海阔天空。不要争一时之利，更不要图一时之快。我为人人，人人为我，尊重别人的人，才能得到别人的尊重。

工作存在不足和下一步工作措施

一是高精尖缺人才队伍建设后劲不足。从人才结构上来看，高精尖专业技术人才数量还不够大，存在尖子不够尖，缺的补不上，中坚力量薄弱，后备人才难以为继的问题。产生这些问题的原因主要是相关待遇不够吸引人，加之硬件设施条件有限，不能为高层次人才提供相应的科研设备和场所，导致高层次人才作用发挥不能达到最大化。二是人才资金投入力度还不够大。三是人才服务脱贫攻坚作用不够突出。往届拔尖人才没有吸收到“扶贫服务团”，力量较为薄弱，合力发挥不足，导致在农业产业化、健康扶贫和教育扶贫等领域作用发挥还不够突出。四是新招录人才理想信念教育相对薄弱。五是与高校合作模式单一，柔性引才数量质量不高。

一是注重人才梯队建设，提升综合素质。帮扶期间，对优秀人才取得突出成果或所帮扶对象取得显著成绩的，给予奖励。二是注重改善人才待遇，做好引才留才。三是注重拓宽选育渠道，培养乡土人才。同时，组织优秀人才到高等院校、科

研究所、域外培训基地进行培养提升。四是注重发挥人才力量，助力脱贫攻坚。组织农技类人才开展科技进农户活动，教育类人才开展支教助学活动，医疗卫生类人才开展义诊活动，文化类人才开展送艺传艺活动，充分发挥好各类人才在脱贫攻坚中的作用。五是注重理想信念教育，增强服务意识。加强中国传统革命教育，激励人才传承红色基因，引导年轻人才树立正确人生观和价值观。

问题工作的工作计划 谈问题工作计划篇五

1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

1、继续拓宽自己的理论知识面，加强自己对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，

从而提高自己解决实际问题的能力。

2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和责任感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

3、在实际工作中，要更加积极主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

问题工作的工作计划 谈问题工作计划篇六

五是着力解决一些党员道德行为不端的问题。主要是违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

具体措施：校医院党支部通过民主评议、综合分析党员日常表现，给每名党员评定等次并向本人反馈。对评为优秀的党员要予以表扬，对评为不合格的党员，要立足教育帮助，促进转化提高，并按照规定办法程序，作出相应组织处置。校医院党支部列出整改清单、明确整改事项和具体措施，各个党员要作出整改承诺。校医院整改内容和完成情况要在学院范围内公示，接受党员群众监督。

问题工作的工作计划 谈问题工作计划篇七

1. 资金证明越多越好,
2. 提供大家庭的合影, 没有移民倾向
5. 如果有问你有家人或朋友在美国的话, 最好说没有.

6. 穿的正式一些, 护照照片也很重要, 给签证官留下好的印象.

资料:

1. 营业执照副本(或复印件加盖公章)个人的带身份证原件, 名片两张
2. 单位担保函
3. 定期存款, 股票及有价证券原单据, 房屋, 车照原件。
4. 有出国记录的老护照, 签证复印件(因公护照), 国外照片, 身份证, 户口本及结婚证, 全家福照片等等(夫妻+子女)
5. 护照, 照片美国签证报名照片(50mm*50mm)

一. 美国使馆进出规定:

申请人应注意勿将手机、呼机、手提包及行李带入使馆。只得随身携带签证所需资料。

二. 面试时需带以下原件:

1. 营业执照副本(或复印件加盖公章), 名片两张
2. 单位担保函
3. 定期存款, 股票及有价证券原单据, 房屋, 车照原件。
4. 有出国记录的老护照, 签证复印件(因公护照), 国外照片, 身份证, 户口本及结婚证, 全家福照片等等(夫妻+子女)
5. 护照, 照片美国签证报名照片(50mm*50mm)

三. 面试时注意事项

1. 签证的目的(也是唯一的目的)就是去旅游, 不要也不能提及在行程中的商务活动。
2. 在被问到去过什么国家时, 尽量多说一些去过的国家尤其是一些西欧和澳洲等发达国家(过去持因公护照出访的发达国家也可以提及)
3. 在证明自己有经济实力出得起费用时, 一定要向签证官出具相关的财产证明, 口说无凭。
4. 了解大致行程: 知道自己出行的大概行程
5. 在回答签证官的问题时, 要问什么答什么, 不要改口或作过多的解释, 回答问题要诚实, 有礼貌, 不要避开签证官的视线, 要理直气壮和镇定地与他对话。

四. 相关参考问答:

q1□ 您去过美国吗?/您去此次美国作什麼?

a□ 我没去过/去过美国。但是去过~~~/上次抵达目的和时间。以及回答此次到访的目的。

q2□您的职业?

a□我从事~~~工作。简单介绍公司的相关情况并时常提示签证官同步参阅您提供的资料。

q3□ 您的行程安排?

a□根据自己的行程简要介绍。

q4□您的家属为什麼不与您同行?

a□工作、学习等个人具体原因。

q5□您所提供的资产是否齐全并符合要求？

a□主动出示所提供的资料并做简单介绍。

五. 需要注意的问题：

a) 回答问题时语速放慢、吐字清楚、言语谨略、前后一致。

b) 着装干净、整洁、大方。尽显华贵气质。

c) 如果拒签，切记现场咨询原由并再次争取通过。