

# 最新接收预备党员讨论会议记录(精选5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇一

- 1、由全科医师、社区护士、预防保健医师及妇幼保健医师组成社区卫生服务全科医师团队。按照所辖区域、常住人口、服务功能与任务等情况，分片包干，落实管理责任制。
- 2、制定全科团队年度工作计划、月工作安排。形成团队工作例会制，落实并量化当月工作，做好月工作小结和工作量统计。
- 3、建立全科团队工作日志，每周下社区2-4个半天，下社区日期相对固定。
- 4、积极开展社区卫生诊断，确定社区主要健康问题及影响因素，采取干预措施，并对干预效果进行评价。
- 5、建立家庭及个人健康档案，开展分类、分层的连续性健康管理和健康教育，提供主动上门服务、追踪随访。
- 6、全科团队应实行五个统一：文明用语、着装胸卡、服务流程、服务要求、出诊装备（出诊箱）统一。
- 7、向社区居民公示全科团队人员的姓名、照片、服务项目、服务时间、联系方式等，接受监督。

8、对全科团队工作进行定期考核，结合管理人数、管理质量以及管理对象的满意度进行综合评测。

1、队长职责：进行团队的日常管理和考核，定期召开例会，组织团队成员完成社区健康教育和促进、慢病管理、传染病管理、计划免疫、儿童保健、妇女保健、卫生应急、死因调查、卫生监督等13项工作任务。与居委会（村）部门协调，为责任医生下社区提供便利条件，协助团队成员开展各项工作。

2、全科医生和社区护士职责：在社区开展常见病、多发病的基本诊疗及康复指导。重点完成家庭健康教育、慢病病人的随访管理、60岁以上老人和高危人群随访管理和干预、家庭医生式服务、指导精神病人、残疾人康复和心理疏导和开展家庭病床服务等内容，并将随访干预资料及时录入计算机进行管理。

3、公卫医师职责：团队公卫人员主要由中心的预防保健人员承担。主要负责在责任区内建立居民健康档案，承担卫生应急宣传、突发信息收集、突发疫情处理、死因调查、指导三大传染病防治、预防接种的通知等。

4、妇幼保健医师职责：开展孕产妇和新生儿访视、0—6岁儿童系统管理情况；做好辖区内新婚夫妇调查；为育龄妇女提供计划生育技术咨询和指导服务等。

5、在社区开展基线调查、健康教育讲座、义诊、咨询、慢性病筛查、免费体检和一些突击性任务则由团队共同完成。

附件3：

阆中市保宁社区卫生服务中心全科医师团队考核细则

备注：序号4“团队服务工作落实”依据《省卫生厅关于规范

全科团队服务的通知》和《市卫生局关于加强社区卫生全科团队服务的指导意见》考核。

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇二

1、大家对自身发展的要求不强烈，学校老师长期积淀下来的陋习和学校本身的文化积淀不丰富，造成大家习惯与过去的教育教学方式。校本教研活动没有发自学校的内在需求，没有教师的主动参与，没有教师间思维的相互碰撞与交锋，那就只能流于形式，缺乏实效，已经演变成了教师的一种新的负担。

2、农村学校教学常规管理和教研组建设相对滞后，严重影响了正常校本教研活动的开展，学科教研水平极不平衡。缺乏教研活动领头鹰，开展高效研究困难较大。

3、轰轰烈烈的小课题活动场面过大，科研力量不足够，管理力不从心。

对于一个有责任感的教师来说，应该强烈意识到学习的重要性。读书、进修、课题研究，专业成长已经成了教师在新课程下教学生活的内在需要。关注学生成才和关注教师成长同等重要。教研室千方百计想办法送教师出去培训，参加各种研讨活动。动员有权之士、有志之士、有识之士参与科研工作。

1、实验教学人员工作会布置本期工作。

2、参与教导处组织的教研组长会，指导教研工作。

3、制定好科研工作计划。

4、《开展城市农村等不同区域以校为本校本教研模式研究》结题工作。

- 5、参与六校联合体工作计划会。
- 6、建立上期优秀案例和校本教学研究成果集。

- 1、校级课结题工作指导讲座。
- 2、区级独立课题申报。
- 3、开展片区联合教学研究活动。
- 4、小课题结题工作。

- 1、小课题结题工作。
- 2、开展片区联合校本教研活动。

- 1、小课题结题工作。
- 2、工作总结、材料归档。
- 3、整理教师科研学年电子档案。

附注：临时性工作安排见上级通知。

陈家桥中学科研室

XXX

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇三

以党的教育方针为指导，以教育政策、法律法规为依据，依法执教。进一步转变教学教育观念，改进教育教学方法，提高教师的教学业务水平、理论水平、写作水平等，培养学生的创新意识。努力使我校教学、教研质量更进一步提高。

- 1、在教研教改中注重素质教育，让本组教师成为一支思想素质、业务素质过硬的数学教师队伍，充分发挥现代教学设备，采用先进教学技术，促进教学质量的提高。
- 3、以全校为单位，开展业务学习活动，在全组形成教研之风、互学之风、创新教育之风，共同提高教育教学水平。
- 4、协助中心不定时深入课堂检查“常规”执行情况，尤其是备课质量、作业批发和辅导学生的情况检查。本期期教师听课不少于10节。
- 5、各教师认真拟定教学计划和辅导学生计划。在教学中，要特别重视对学生的学习方法指导和良好习惯培养，鼓励学生大胆创新，不歧视、压制、挖苦学生。
- 6、构建平等合作的师生关系，营造宽松、和谐的课堂氛围。引导学生多角度、多元化地思考问题，鼓励学生敢于向教师、向教材挑战，充分张扬自己的个性。
- 7、努力使教研活动有序性、系列化，采用指定与不指定相结合的方式，加强对平时教学工作的交流、研讨，提高全体数学教师教学水平。
- 8、继续学习经常借阅各类业务刊物，勤做摘记，及时了解教学信息，加强教科研研究。深入钻研教材，精心设计教学过程，因材施教，优化课堂教学结构，努力培养学生的创新能力。
- 9、充分发挥学校在师资、网络教学上的优势，把信息技术与学科进行有机整合，提高教学效率。
- 10、精心设计作业形式，合理安排作业时间。提倡布置选择性、层次性、实践性、趣味性的作业，把作业的主动权交给学生。教师的批改、评讲应做到细而勤。

11、认真搞好每次的集体备课，全体参培人员不做与集体备课无关的事（不说话、不开小差），关闭一切通讯工具，认真听讲，积极主动地发表自己的教学设想。每次公开课要求每位教师参加，并鼓励广大教师积极参与评课。

工作安排 内容 时间

制订各科教学计划 开学初

集体备课（陈余五年级） 语文《地震中的父与子》 时间另定

公开课 语文《地震中的父与子》 时间另定

集体备课（吕丽萍三年级） 数学《分数的初步认识》 时间另定

公开课 数学《分数的初步认识》 时间另定

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇四

教科研工作是学校教育教学改革和发展的增长点和第一生产力，是教育质量提高的有效手段，是教师专业化发展的有效途径。20xx年是我市高中布局调整年，也是我校提档升级的关键年，本学期学校教科研工作将本着“为学校教育改革发展服务；为解决学校教育发展中重大实际问题服务；为促进教师的专业发展服务；为发展教育科学服务”的宗旨，将紧紧围绕学校中心工作，引导教师开展教育教学研究，提升教育教学质量，为创建三星级高中做出应有的贡献。

围绕学校工作目标，以全面实施素质教育为中心，以提档升级为契机，引导教师不断学习教育、教学理论和新课程精神，认真开展课题研究工作，不断提高教师的教科研能力，不断提高学校教育、教学质量。继续开展好“十一五”立项课题

的研究，扎实推进课题的深入实施工作。抓好教科室的各项管理工作，努力成为区优秀教科室。积极组织并推荐教师参加省、市各级论文评比，努力争取好成绩。对规划课题进行指导、监督，促其有效的研究。继续做好新课题的申报。抓好教师的继续教育工作，探索学校教科研与校本培训的相融合的内容与方法，争取有新的突破。

1、建立教师专业化成长档案，加强管理，适时考核，促进教师不断发展。

2、加强学习，补足底蕴。要求教师采取集中学习（听讲座、参加教学沙龙等）与分散学习（进阅览室、外出学习等）相结合的办法，广泛涉猎有关教育教学及教育科研方面的一些杂志书刊，增强自己的科研意识，丰富自己的科研底蕴。教师在平时学习的过程中勤做笔记、勤于反思、勤写体会，每周坚持一个小时教育理论学习，认真记好一页学习笔记。学习笔记要以新课标的内容为主，并在“学习体会”一栏中明确他人的先进理念或做法对自己实施新课标的帮助和启发，切实提高学习笔记的实效。

3、教科室将下发有关学习材料，希望各位教师能认真学习，积极参与新课程实验的探讨交流。

4、加强课题管理，切实提高课题研究实效。我校现有的市“十一五”立项课题的管理和研究，是教科室工作的重中之重。

5、建立好各级课题的档案，及时做好各级课题资料的归档工作，并督促各级课题组定期开展课题活动。兴化市教育局追寻理想课堂子课题负责人要按照课题组活动基本要求，对自己负责的课题加强管理，在期初要制定课题研究小段计划，每月有1次课题研究活动。要组织开展教学沙龙研讨活动，并积极指导青年教师开展课题研究，平时能及时积累、及时反思、及时总结、及时推广，认真填写各课题台帐资料。

6、充分发挥课题的龙头作用，将课题组活动和学科组活动有机结合起来，以教科促教研。在学科组活动时，参与课题研究的教师要在开设的公开课或研讨课中渗透所研究课题的主题、思想，切实提高研究的实效。各课题负责人要对课题组成员的课题研究情况深入了解，并要及时评价、反馈、调控。

7、加强校本研究，提高师资队伍建设水平。我们将积极营造务实、民主、活跃的教研环境，鼓励教师积极参与教研活动，做到互相学习、共同切磋、合作研究、分享经验，不断提高学校教学研究的水平；要建立融汇校内外教学研究资源的平台，要打破学科之间的封闭状态，进行跨学科的综合式教研活动；要开展课题联动式的教研活动，有效避免课题研究中低层次重复的现象，最大限度地充实教研内涵，提高教研效益；要建立教研激励机制，定期奖励教学研究成果；要把“怎样反思”“教是为了什么？”“成功课堂的基本特征”“失败课堂的基本特征”“教师眼中的课堂标准”“各学科的课堂标准”“怎样批改作业”“教案（学案）怎么写”等作为校本研究的基本内容。

8、加强服务职能，研究成果及时总结推广。学校将举办教育沙龙，主题围绕“提高课堂教学有效策略”等主题学习交流探讨。

9、教师要及时总结课堂教学的得失，及时撰写教学案例，并着重对案例的反思，案例的内容最好能结合自己的课题研究。

10、认真组织各级各类论文、课件、教学案例的评选工作，对教师的论文进行选，把好质量关，力争获奖。

11、加强各集体备课组的过程管理，提高集体备课活动的水平和实效。完善教科研网络。以点带面，以面促点，推动教科研工作的平衡、纵深发展。

12、抓好学科组建设，各学科组的工作计划要检查落实，各



学科组的资料要全面系统，包括工作计划、课题方案、在实施过程中的素材、发表和获奖的论文等，进一步总结反思，物化成果。

13、突出对青年教师的教科研工作能力的培养，继续落实青蓝工程，通过以老带新，课堂教学双向学习研讨和观摩，重点加强青年教师队伍课堂教学能力的培养。

八月份

1、制定学校教科研工作计划；

九月份

1、召开教科研例会，布置各学科组集体备课组制定

计划；下发学期教学进度安排表，教科研活动记载簿等文本材料；

3、准备五星级高中验收教育论坛工作；

4、组织青年教师公开课教学；

十月份

1、继续进行课题研究活动，上好课题研究课；

2、召开教科研例会；下发校本教研学习资料；

3、继续组织青年教师公开课教学；

4、积极组织教师参加省、市论文评比活动；

十一月份

- 1、邀请专家对学校课题进行指导，并接受课题组成员的咨询；
- 2、召开教科研例会；下发校本教研学习资料；
- 3、继续组织青年教师公开课教学；
- 4、编辑出刊《教科研通讯》第四期；

十二月份

- 1、继续组织青年教师公开课教学；
- 2、召开教科研例会；下发校本教研学习资料；
- 3、布置课题组写好课题阶段性小结及论文，积极向各级刊物投稿；

一月份

- 1、期末整理教师的教科研档案资料，做好统计；
- 2、完成学校教科研工作总结；
- 3、编辑出刊《教科研通讯》第五期（本学期学校教育科研成果集）。

20xx年8月23日

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇五

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习和贯彻党的十六届五中全会精神，紧紧围绕上级管理中心团委和我校党政工作目标和任务，以提高青年教师和青年学生的素质为目标，以强化团队工作作风为核心，以团员意识教育

活动为抓手，通过开展丰富多彩的主题活动和扎实的团务队务工作，大力加强团的组织建设，积极推动工作创新，促使我校团队工作稳步发展，为创建我市特殊教育窗口学校、为争创全国特殊教育现代化实验示范学校做出积极的贡献。

1. 继续深化“三立工程”，积极争取党政的关心，有效并切合实际地开展青年教师成长培训的探索，以塑造精神和提升文化品质为目的，以争创“行知式青年教师集体”和“行知式青年教师”活动为抓手，在青年教师中开展研讨、比赛、展示、科研、考察等形式多样的活动，不断提升青年教师的综合素质。

2. 注重青年教工团员在青少年学生中的形象，积极发挥教工团员的“传、帮、带”作用，建立教工团员辅导员制度，配合学校团总支组织举办好学生团干部的培训和第八期少年团校。

3. 本年度结合“五四青年节”、教师节等契机，组织1—2次积极向上、文明健康的休闲活动。

1. 根据各年级段学生身心特点有针对性的开展主题教育活动：小学低年级以基本的生活常规，日常学习常规培养为主；小学中注重培养良好的学习习惯，具备基本的待人接物的礼貌；小学高年级应具备基本的是非判断能力，学习处理自己与他人的关系；初中学生要学习选择，学会与人相处；高中学生要有自己的理想，会用辩证的眼光看待生活。

2. 团委坚持以“青春\*奉献—我与祖国共奋进”、少先队以“我与祖国共成长”为主题统领全年活动，在具体的活动中促进青少年道德品质地提高。

二月底—三月初，启动新一轮学雷锋活动，结合学习“时代英雄丁晓兵”活动，引导青少年树立远大理想、锻炼坚强意志，培养优良品质。一方面，一如既往组织“践行雷锋精神，

争当世纪新人”万名学生志愿者行动，履行与德溪社居签订的“共建文明社区”协议，组织八一高二的学生定期为德溪社居委、嘉源小区服务。让聋哑学生走出校门，接触社会，弘扬爱心，增长才干，为建设“文明社区”贡献一份力量。另一方面，组建校内志愿者服务小组。在高中学生中征集三至四名爱心志愿者，做好双休日“爱心书室”管理开放工作。在高一、高二四个班与一、二、三、四年级四个班之间开展结对活动，由高中年级学生在学习、生活方面给低年级学生提供帮助，引导学生形成学雷锋从身边做起的意识。

三八妇女节组织一次“用心传递，让信沟通”亲子、师生沟通活动。用写信的形式为妈妈、奶奶，老师等女亲人送去节日的祝福，并借此机会与她们进行一次较深入的沟通，可以是回顾自己在成长的过程中，这些人给他的帮助，或从她们身上得到的启发，也可以和她们谈谈自己的生活感受，还可以说说自己的理想等等，引导学生学会关注身边的人和事。

四月份，以祭扫革命烈士墓为契机，纪念红军长征胜利70周年为主题，进行革命传统教育。

五四前夕以“青春\*奉献—我与祖国共奋进”为主题，做好新团员发展工作，十八岁成人仪式工作，五四青年节组织青年学生开展一次“绚丽的青春”主题联欢会活动。为青年学生的成长创设一个健康而又充满生机的氛围，引领青年学生走好成长的每一步。

六一组织儿童节庆祝活动和特别队会(一年级队员入队和八年级队员离队工作)。

暑期组织好学生夏令营。指导学生过个健康快乐的暑假，组织开展内容鲜活、吸引力强硬态度道德实践活动、青年志愿者活动，丰富实践内容，发挥青少年在建设和谐家庭、和谐校园、和谐社区当中的积极作用。

1. 在少先队组织建设方面，实行队长例会制度，每两周举行一次队长会议，以学生干部队伍建设为抓手，在提高队干部素质的基础上做好全体少先队员的思想道德建设。抓好少先队员思想建设的同时，通过设计在学生认知范围内的队前教育活动，为做好一年级队员入队打好基础。做好八年级队员前的筹备工作，让离队成为学生成长的一个新的起点，为学生更好地发展作好准备。

本学期将把学生干部培养作为工作的一个重点。给学生舞台和必要的指导，就是他发展才能的可能，通过分阶段，有计划的培养造就一支有特色、有能力的学生干部队伍。

2. 在团的基层建设方面，继续深入巩固团员意识教育活动，将之与促进团的各项常规工作结合起来，规范团员组织生活制度，加强团工作台帐管理和团员日常教育管理，不断完善评议激励制度、团干部考评制度，开展好青年团校和团员继续教育的工作，做好发展新团员工作。

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇六

坚持“推动课改、促进学生、成长教师、发展学校”工作理念，进一步发挥好“指导、服务、研究、管理”的作用，把“科研兴教”、“科研兴校”、“科研兴学”真正落到实处。贴近课程改革的时代脉搏，扎根学校教育教学的沃土，在普及和提高两方面同时努力，形成特色。进一步强化教育科研工作的服务意识，即为领导决策服务，为学校主动发展服务，为教师专业发展服务，为学生全面发展服务。

1、明确职责，抓好教科研工作的常规管理。校本学习、校本培训、校本教研、课题研究、教育沙龙等常规工作要常抓不懈，抓出特色，抓出实效。

2、鼓励每个教研组和个人积极申报课题，让全体教师参与到课题研究中来，认真做好相关课题的管理工作，规范课题研

究的过程，以科研促教研，提高各学科教育质量与效率，提升课题研究的深度。

3、丰富教科研研究形式，组织教科研讲座、教育沙龙等特色活动，汇编教育文集。

4、及时向教师传递各级论文评比信息，认真组织好教育教学论文的发动和撰写工作，充分展示学校的教科研成果，并积极动员教师利用教育信息网，开展教科研工作，提高工作效率。

### 1、加强培训——拓展教学视野。

全力提高教师教科研水平，积极推广先进办学理念，多方位挖掘科研型人才，多渠道、多层面、多途径开展教科研培训活动，不断促进教师学术水平、综合素质和教育创新能力的提高，形成科研兴校的良好氛围。

本学期，我们将加强梯队建设，多管齐下，促进教师专业成长。要通过发挥校内专家的研究课、示范课、精品课优势，为青年教师加强理论和实践指导，促其健康成长。青年教师也要自我加压，稳步发展，逐步完成年度成长目标。学校也将依据青年教师年度成长规划的目标达成情况，进行百分考核与检测，激励先进，鞭策后进。

### 2、强化写作——勃发教育之梦。

抓好校本研修成果的产出。以省、市论文大赛为抓手，依托国家、省、市级各项课题研究和论文评比活动，鼓励教师踊跃撰写论文，叙写教学日记，剖析教育教学案例，俯拾反思点滴，同时积极引导教师向报刊杂志社投稿，让校本研究成果见诸于各级报（刊）端，让教科研思维的火花绽放光彩。本学期要求每位教师听课不少于20次，学习笔记不少于20篇，教学反思不少于20篇，积极鼓励教师撰写教育博客、参加教

育教学类专业论坛的讨论。

### 3、立足校本——根植教育沃野。

进一步强化校本教研工作，认真贯彻落实中央、省教科所关于加强校本研究工作的指示精神，结合学校实际，充分调动教师自身的创造性、能动性，发挥人才资源优势，引导教师低起点、小科研，从身边发生的教育教学问题和现象进行研讨，按计划、有步骤地开展研究活动，坚持教研结合。本学期在继续加强年级教研课和校级教研课的服务、督查和管理。从年级、校级教研课到青蓝工程徒弟汇报课、课题研究课，做到人人上一节好课，形成“学一手、露一手，尽早成为行家里手”的趋势。提高评课质量，围绕教学主题做有准备的，有深度的，有研究的上课和评课。

### 4、课题研究——撬动教改支点

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇七

20xx年在期待中向我们走来，新的学年带给我们新的希望，对幼儿园的发展我们有更清晰的目标。这学期紧紧围绕园务工作计划，把提高教师教科研水平和促进幼儿全面发展作为努力目标，树立以人为本的教育思想，开拓创新，细化教学常规管理，推进课题研究，力求教育教学工作实效性，全面提高幼儿园保教质量，促进幼儿身心健康、和谐地发展。

#### （一）幼儿发展目标

孩子们愿意并喜欢上幼儿园，能充分感受到爱和自由，能大胆表达自己的意愿，学习和同伴友好相处，并学习照顾自己，照顾周围的环境，愿意学习新的知识，并敢于尝试，不怕失败。养成良好的卫生习惯、文明礼仪、行为规范。

#### （二）教师发展目标

让每一位教师拥有健康、平和、阳光、积极的心态，关爱每一个孩子，关心每一位同事，关注每一名家长，在工作中体验快乐；让每一位教师在工作中提升自己的专业素养，在学习中进步，在工作中发展。

### （三）幼儿园发展目标

管理规范、服务到位、质量提升，让幼儿快乐、家长满意、社会赞誉。

1、强调幼儿园活动以游戏为主要方式，让幼儿在快乐的活动中学习。

2、主题教学与民间传统游戏整合研究，凸显园本教研特色。

3、立足园本培训，扎实开展课题研究。

1、教研活动：教师研讨课严格按照我们“流程”进行，资料积累到位，一学期中每位教师要求自己上一节“好课”。

2、加强教师队伍建设，继续开展教师读书活动，做好读书笔记，写好读书心得；坚持每周一篇教育随笔；坚持在日常保教活动中练好基本功；开展教师听评课活动；组织相关培训活动；积极参加学校组织的其他活动。

3、采用多种方式加强家园联系与沟通；多渠道、多形式开展家教宣传活动；开好每学期一次的家长会。

4、充分利用学校资源，开展好幼小衔接工作。

二月份：

1、各班教师严格执行幼儿一日活动作息安排，强化常规训练，逐步培养幼儿养成良好的学习习惯、行为习惯、卫生习惯。



2、制定各项教学工作计划。

3、检查各班教学工作开展情况（包括活动室环境、主题墙、备课笔记、家长园地等）。

4、以年级组为单位集体备课。

三月份：

1、检查班级各类游戏开展情况。

2、各班环境布置评比。

3、青年教师岗位培训。

4、开展“一课三研”活动。

5、课题活动。

四月份：

1、教师实践课活动。

2、与“姐妹园”进行业务交流活动。

3、业务学习，交流教育活动心得。

5、幼儿动手能力比赛（中、大班组）。

五月份：

1、开展全园家长半日开放活动。

3、筹备“六一”活动。

4、民间传统游戏展示（年级组为单位）。

六月份：

1、庆“六一”活动。

2、儿歌朗诵比赛（小班组）。

3、备课笔记、教养笔记、自我反思评比

4、各班评选“智慧之星”、“巧手之星”、等奖项。

5、学期结束资料整理

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇八

数学教学中学生探究能力培养的研究

1、进一步掌握扎实的心理学、教育学有关的理论知识，及教育科研相关的知识，全面提升自身的教育理论水平，更新自身的教学理念。把理论带到实际、走进课堂，做到理论结合实际去研究。

3、通过多方面的学习，进一步提高自身职业道德修养，增强职业信念。

1、积极参加各种专家讲座，并认真做好笔记，写好感想；

3、虚心向同伴学习，积极参加各种教研活动，认真听课、评课，每学期听课不少于20节。

3、深入挖掘教学内容与生活的联系，与学生知识现状、兴趣的联系，力争使每天所教授的知识成为学生的一种心理需求。

4、运用不同教学手段

- 1、每周一篇随笔，一月一反思。
- 2、班级绝大部分学生的具有较强探究能力。

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇九

认真学习贯彻区教育局、区进修校教科室的有关文件的指导精神，以教育科研为先导，坚持科研为教育行政决策服务，为教育教学改革实践服务，以课堂教学落实素质教育为重点，充分发挥科研的统领作用，全面提高教育质量。

本学期在上级有关部门和校领导的领导下，认真积极做好以下各项工作：

- 1、对上学期初一年段《综合实践活动与学科课程关系的研究》阶段工作进行检查和交流。

- 2、学校新课题研究工作展开

- (1) 本学期初对学校新课题进行研讨，力求通过市级立项。

- (2) 各学科教研组成员在平时教学中，自觉进行教育科学有关理论的研究，把课题研究与教育教学结合起来，做到教学理论与教学实践有机结合，做到既提升教育理念又提高教研能力更提高教育教学质量。各教师在平时教学中积极整理和收集教学感悟、教学反思、案例设计，每月至少上交教科室一份本组活动材料（记录教学过程中的成败得失或一些实践经验或汇报本组课题研究情况等等）。

- (3) 本学期各学科教研组围绕承担的课题每组上好一节校级公开展示课，学校进行摄像，上传有关教案及反思。（开学初上报校级公开课时间上传到教务处洪祥春主任处）

- (4) 期末写好本学科课题阶段性总结，及时总结经验，分析

不足，提炼成果，把握研究方向，有针对性地做好个案研究与分析，全面系统地做好资料收集与整理工作，做好教科研工作材料的整理工作，使材料具有开放性，创新性和灵活性。使课题研究进一步落到实处。

3、《综合实践活动与学科课程关系的研究》教研组也做好以上各项工作。（至少上一节校级公开展示课，相关材料上传到“网上邻居-教科室”）

4、做好教科室的校园网络工作，定期、经常性地给主页提供新的教科研动态和教科研信息。

5、围绕课题研究的实际情况，举办相关的专题讲座，邀请有关专家、学者来校指导课题研究工作。

6、继续收集、翻印新课程的教育理念、实践，生活化教育教学及其他教育科研的理论、好文章、好材料，为课题研究者提供第一手资料。

7、让全校学生也充分了解初中研究性学习，收集有关初中研究性学习材料，加强校园文化建设。

1、加强课题的过程管理。

2、建立健全教科室档案。

3、讨论、修改、实施《教科室课题研究管理办法及制度》、《教育科研工作奖励细则》。

1、学期初进行《教苑集5》的编制工作，不断丰富教科室的资源，对一个学年以来的各个学科的教学经验及教学反思等材料进行汇编，这是一项长期的工作，它将作为一种制度写入教科室的制度中。

2、进行每月一期的《秀中课改信息》的编制工作，对学校的课改情况进行实时报道，对学校进行宣传。

附：各月主要工作安排

九月份：

1、制定我校科研工作计划、布置工作；

十月份：

1、新课题进行试点；

2、阶段小结。

十一月份：

教苑集及课改信息编制；

请专家下校指导课题开展工作；

十二月份：

课题实验阶段小结；

秀中教科室

xx年9月

## 科研团队建设总结 团队工作计划篇十

坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以“铸一流精神、树一流形象、创一流业绩”为目标，通过考核评比，总结经验，树立典型，激励先进，

鞭策后进，锤炼素质，转变作风，提高效率，在全市组织系统形成创先争优、奋发向上的良好氛围。实现我市组织工作“后发赶超”，努力跻身全省组织工作先进行列。

## 二、评比条件

组织工作先进单位应具备的基本条件：

### (一)指导思想明确。

坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，牢固树立政治意识、大局意识、服务意识和责任意识，坚持解放思想，实事求是，勇于开拓创新，积极探索组织工作服务和推进经济社会发展的新办法和新途径，不断开创和谐组织工作新局面，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供坚强的组织保证。

### (二)工作业绩突出。

1. 认真做好地方人大、政府、政协换届工作，大力加强领导班子和干部队伍建设，抓紧研究和尽快建立领导班子配备改革后新的工作机制和运行方式。以深入学习^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等重大战略思想为重点，抓好领导班子思想政治建设和党员干部的理论武装工作。

2. 继续推进干部人事制度改革，严格遵循党的干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，认真执行近年来出台的“一法、一纲要、三条例、十一个法规性文件”，积极探索党政领导干部任期制的实施办法。

认真实施完善体现科学发展观要求的领导班子和领导干部综合考核评价体系试行办法，形成广纳群贤、人尽其才、才尽其用、能上能下、充满活力的用人机制。有效防止和坚决抵制选人用人上的不正之风。

3. 干部培养选拔和宏观管理工作扎实有效，认真贯彻执行《公务员法》及上级有关文件精神，理顺管理职能，规范管理制度。严格控制领导干部职数。干部监督工作，特别是对一把手的监督得到明显加强。

近三年来没有发生选人用人上的失误。认真落实大规模培训干部的要求，加大干部教育培训力度，大幅度提高干部素质。干部信息工作不断改进，干部任免及档案工作进一步规范。

4. 切实加强和改进党的基层组织建设和党员队伍建设。积极探索在社会主义市场经济条件下加强党的建设的新途径和新办法。农村党建“三级联创”活动深入开展，村级组织活动场所建设如数如质如期完成，扎实推进“双培双建双强”工作和“一支书”工作，“两新”组织和社区党的工作覆盖面不断扩大，党组织作用得到有效发挥。

5. 贯彻落实中央、省委和市委下发的保持党员先进性长效机制文件，建立健全党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制。切实加强党员道德建设，在积极探索党员教育和管理方面取得新成绩、新经验。

认真执行“三会一课”制度，加强对党员领导干部民主生活会的督促、指导和监督。加强对流动党员的管理力度。充分发挥党员的先锋模范作用。

6. 农村党员干部现代远程教育扩大试点工作取得明显成效，加强站点建设、使用和维护，进行有效的教学组织与管理，保障站点正常运转，学用效果明显。

7. 进一步加强人才队伍建设。坚决贯彻人才强市战略和党管人才原则，继续抓好市委、市政府制订的《关于进一步加强人才工作的意见》等六个政策性文件的贯彻落实，加强人才体系建设，盘活用好现有人才，促进各类人才队伍协调发展。积极拓宽人才工作领域，适应构建和谐社会的需要，努力造

就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

### (三) 自身建设过硬。

1. 领导班子团结战斗。坚持和完善了部务会、办公会、中心组学习、民主生活会等制度，坚持民主集中制，形成团结协作、运转高效的工作机制。
2. 努力提高组工干部素质。按照“党性最强、作风最正、工作出色”的要求，认真开展政治理论学习，加强思想政治工作，使组工干部在勤政廉政、遵纪守法等方面起到表率作用。加大了组工干部的业务培训和实践锻炼力度，组工干部的业务能力和工作水平不断提高。
3. 内部管理规范。强化制度建设，健全和落实了组织工作各项制度，思想作风建设和机关内部管理明显加强，组织部门信息化取得成效，实现组织工作和内部管理的科学化、规范化。
4. 作风深入。牢固树立了立党为公、执政为民意识，深入基层调查研究，密切联系和服务于广大党员、干部、知识分子和群众。对中央、省委、市委及同级党委的重大部署和组织工作各项任务的贯彻执行，责任明确，措施得力，落实到位。
5. 工作指导得力。注意加强对下级单位和部门组织工作的经常性指导，组工业务培训、督查工作、信息工作等成效明显。