

# 最新公寓出租给酒店合同 酒店购销合同(实用6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新公寓出租给酒店合同 酒店购销合同模板篇一

供方：长春市永春商贸城新北方酒店用品经销处(以下称为甲方)

需方：吉林省达林铁路餐饮服务有限公司(以下成为乙方)

供需双方本着平等互利、协商一致的原则，签订本合同，以资双方信守执行。

第一条物资名称、种类、规格、单位、数量

第二条商品质量标准

商品质量标准可选择下列第3项作标准：

1. 附商品样本，作为合同附件。
2. 商品质量，按照国家标准执行。
3. 商品质量由双方议定。

第三条商品单价及合同总金额

1. 商品定价，供需双方同意按市场零售价的8折定价执行。如因原料、材料、生产条件发生变化，需变动价格时，应经供需双方协商。否则，造成损失由违约方承担经济责任。

2. 合同总金额：940440元。

(按照各种商品的不同，规定各种包装方式、包装材料及规格。包装品以随货出售为原则；凡须退还对方的包装品，应按铁路规定，订明回空方法及时间，或另作规定。)

#### 第四条 交货方式

1. 交货时间：合同签订后两个月内交货完毕。

2. 交货地点：乙方指定所在地。

3. 运输方式：由甲方承担运输。

第五条 付款日期及结算方式乙方付清货款玖拾肆万零肆佰肆拾元整，甲方将所有货物备齐。)

第六条 运输及保险由甲方承担。

(根据实际情况，需委托对方代办运输手续者，应于合同中订明。为保证货物途中的安全，代办运输单位应根据具体情况代为投保运输险。)第十条 运输费用负担由甲方承担。

#### 第七条 违约责任

1. 需方延付货款或付款后供方无货。使对方造成损失，应偿付对方此批货款总价10%的违约金。

2. 供方如提前或延期交货或交货不足数量者，供方应偿付需方此批货款总值10%的违约金。需方如不按交货期限收货或拒收合格商品，亦应按偿付供方此批货款总值10%的违约金。任

意一方如提出增减合同数量，变动交货时间，应提前通知对方，征得同意，否则应承担经济责任。

3. 供方所发货品有不合规格、质量或霉烂等情况，需方有权拒绝付款(如已付款，应订明退款退货办法)，但须先行办理收货手续，并代为保管和立即通知供方，因此所发生的一切费用损失，由供方负责，如经供方要求代为处理，并须负责迅速处理，以免造成更大损失，其处理方法由双方协商决定。

4. 约定的违约金，视为违约的损失赔偿。双方没有约定违约金或者预先赔偿额的计算方法的，损失赔偿额应当相当于违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

第十二条当事人一方因不可抗力不能履行合同时，应当及时通知对方，并在合理期限内提供有关机构出具的证明，可以全部或部分免除该方当事人的责任。第十三条本合同在执行中发生纠纷，签订合同双方不能协商解决时，可向人民法院提出诉讼。(或申请甲方所在地仲裁机构仲裁的解决)

第十四条合同执行期间，如因故不能履行或需要修改，必须经双方同意，并互相换文或另订合同，方为有效。

供方：\_\_\_\_\_ (盖章) 需方：\_\_\_\_\_ (盖章)

授权代表： 授权代表：

年月日

## 最新公寓出租给酒店合同 酒店购销合同模板篇二

### 第一章 总则

第一条 甲、乙双方本着互惠互利、共同发展的原则，经充分协商达成以下协议。

第二条 甲、乙双方必须是在中华人民共和国具有工商行政管理部门注册，同时具有法人资格的企业。乙方必须向甲方提供代理商营业执照副本、生产许可证、税务登记证(国税、地税)、法人代表授权委托书、商标注册证、产品质量检验报告、卫生许可证、商品代理授权证书或委托经销证明。如甲方对上述证件存有质疑可单方终止合同。

第三条 乙方租用\_\_\_\_商城四楼\_\_\_\_\_平方米场地经营\_\_\_\_\_品牌的商品。

第四条 在经营过程中如未经甲方书面许可，擅自变更或增加经营品类、范围或在商品质量上没有符合国家相关质量检验标准，甲方有权即时终止双方合同。

第五条 甲方负责对专柜的营业员、商品价格、商品质量、销售收银及日常工作进行统一管理。营业员必须经甲方面试和培训方可上岗。

第六条 乙方在甲方经营、存放的商品的财产保险由乙方负责办理或乙方承担费用由甲方代为办理，否则由此造成的损失由乙方负责。

## 第二章 销售费用及结算

第七条 经双方商定，乙方在甲方经营月租金为\_\_\_\_\_元。

第八条 在不违反《劳动法》的前提下，乙方承担联营专柜发生的一切与经营相关的劳动关系责任及费用，并由乙方同专柜营业员自行签定劳务合同并支付薪酬。

第九条 为维护商场良好形象，甲方对乙方经营进行统一收银，

乙方不得以任何借口私收现金销售，一经违反将处以5000元罚款，并全部清除出场。

第十条 甲方设定每月末最后一日结帐，次月8日至15日签收对帐单，18日给乙方结算货款。乙方经营之最后一个月的货款，甲方将在一个月后予以结算。期间甲方有权从货款中支付发生的退货款项而无须通知乙方。

### 第三章 双方责任

第十一条 联营专柜的商品必须自行建帐管理，商品保管由乙方负责。如有丢失、损坏均由乙方承担。专柜经营中发生的一切费用均由乙方负担，乙方必须保证专柜商品品种齐全，陈列美观、丰满。

第十二条 联营专柜营业员必须遵守国家各项法规和甲方的规章制度、行为规范，如有违纪行为，甲方有权处罚、辞退。

第十三条 专柜出售的商品，价格一律按统一价签六折以下出售，商品销售一律实行明码标价，并使用商城统一物价标签。

第十四条 由于乙方商品质量原因，对消费者造成经济损失或造成危害而导致法律诉讼，由乙方承担经济责任或相应法律责任，甲方不承担任何连带责任。

第十五条 甲方有对乙方所销售的商品进行退换的决定权，并有权在货款结算时扣除相应款项。

第十六条 商城为维护整体形象或整体经营布局调整，供货商应无条件配合。

### 第四章 合同解除

第十七条 如遇特殊情况，任何一方无力经营需终止协议时，

应提前\_\_\_\_\_天以书面通知对方，否则将承担违约责任。

3、乙方暂停营业或歇业连续超过7天以上的。

5、擅自将经营场所转让、转租或转包给他人经营的。

6、信用严重恶化，不服从商场管理，情节恶劣的。

## 第五章 合同争议及解决

第十九条 甲、乙双方应严格履行本协议的各项条款，如果发生争议，双方友好协商解决。协商解决不了，可提出诉讼或由合同签订所在地工商行政管理仲裁委员会仲裁。

## 第六章 其他

第二十条 本协议从双方法定代表人或法定代表授权人签字之日起生效。有效期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二十一条 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

第二十二条 本协议未尽事宜由双方协商另议。

## 最新公寓出租给酒店合同 酒店购销合同模板篇三

### 八、劳动合同的解除与终止：

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方在合同期内提前三十日以辞职书形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

1. 乙方在提出辞职之后的法定通知期内，应当继续履行本合同约定的义务，不得擅自提前离职。若有违反，则乙方属于违约解除劳动合同，并支付与法定通知期相等天数的工资转为赔偿金。

2. 若乙方在工作期间给甲方造成经济损失而尚未承担相应责任或赔偿的，乙方应当在办理离职手续前承担其应负的责任或赔偿经济损失。

3. 乙方提出辞职后，应当履行办理工作交接、归还甲方所属财物的义务。

(三)合同期内，甲方如有属于《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条所描述的情形之一，乙方可以解除劳动合同。

1. 试用期内，被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4. 甲方因破产或濒临倒闭而宣告解散或经营期满的；

6. 以欺诈、胁迫的或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同。（如提供虚假应聘资料、隐瞒重大病史等）

7. 被依法追究刑事责任的以及被拘留、劳动教养、强制戒毒的。

2. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)如有属于《中华人民共和国劳动合同法》第四十条所描述的情形之一，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续。

## 九、法律责任及违约赔偿：

(一)甲方违反本合同约定，应当按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律和法规规定承担法律责任和法定赔偿责任。

- 1、甲方为招聘乙方而支付的中介费或其他高额招聘费用；
- 2、乙方因个人原因，对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方损坏或丢失甲方财产、设备的账面价值；
- 4、乙方违约解除劳动合同给甲方造成的损失；
- 5、乙方泄露甲方商业秘密给甲方造成的损失；
- 6、甲乙双方约定的其他赔偿项目：赔偿费用的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

(三)乙方尚未履行完约定的服务期，提出辞职或合同到期不愿续签的，应当向甲方支付违约金。乙方支付的违约金数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。违约金的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

## 十、合同变更：

本合同自签订之日起即具有法律效力，双方必须严格执行。经双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。书面形式包括《劳动合同变更书》、《人事变动表》、《工资变动表》等。相关的书面形



式经双方签字后，即成为本合同内容变更的协议文本。

## 十一、员工手册

(一)《员工手册》是本合同的组成部分，已由甲方发给乙方，乙方已阅读知晓《员工手册》的内容并同意遵守执行。

(二)《员工手册》的内容因甲方经营管理的需要可随时修订。修订《员工手册》中直接涉及劳动者切身利益的规定时，甲方应与酒店职代会协商确定，并将修订后的内容以酒店备忘录的形式发布，并进行公示或告知乙方。

## 十二、劳动争议的处理：

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

## 十三、劳动关系相关文件、文书的送达地址：

乙方确定以下地址作为本合同期内必要情况下有关劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。以下地址如果今后发生变化，乙方应及时书面通知甲方。甲方按约定地址寄送即为送达，甲方对由此而导致的一切后果不负责任。

地址：

邮编：

## 十四、附则：

(一)本合同的未尽事宜，按国家和上海市的有关法律、法规和行政规定执行。

(二)本合同内容若有与国家和上海市的有关法律、法规相悖的，按有关法律、法规执行。

(三)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

兹有大酒店(以下简称甲方)，与(以下简称乙方，身份证：\_\_\_\_，现住址及电话：\_\_\_\_)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

## 第一条 合同期限

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

## 第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为温泉大酒店 部门 职位 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

## 第三条 劳动报酬

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2)甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

#### 第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

#### 第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

#### 第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《山东省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

## 第九条 合同的实施和批准

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，劳动保障行政部门保留一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

共2页，当前第2页12

## 最新公寓出租给酒店合同 酒店购销合同模板篇四

地址：

乙方(劳动者)姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。期限为 年 (月)。

试用期自20 年 月 日至20 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为： 。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

## 二、 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(三) 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工

作时间和休息休假。 第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。 第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具, 建立健全工作流程, 制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元(试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。 实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资;公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资;法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。



第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。 第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

## 五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。 第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律和规章制度

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## **最新公寓出租给酒店合同 酒店购销合同模板篇五**

二. 质量要求：纺织部标准或样品，按相关规定质量标准检验。

三. 交货地点：成都武侯区红牌楼445号。

四. 运输方式和费用负担：汽车运输，由供方代办运输，运费由需方承担。

五. 结算方式及：需方预付定金(3600.00元)。余款为分期提货结清，分期时间为1年期，在该1年期间内可分次提货，供方提供收据，货款转入供方指定账户，收款人：\_\_ (身份证号□\_\_\_\_x)□收款卡号：\_\_\_\_，开户行：\_\_\_\_\_。

六. 违约责任：按《合同法》，解决合同纠纷的方式：双方友好协商解决，或原告所在地法院解决。

七. 交货期：供方收到需方预付款后依照需方需求发货。(尽可能提前告知)

八. 其他约定事项：

1. 所有产品如有质量问题，在没有下水的前提下，由供方负责无条件调换。

2. 合同明细里的尺寸均为下水前的尺寸，缩水率参照纺织部标准。

3. 其他有关未尽事宜，双方协商解决。

4. 枕套、被套以及巾类订货数量和实际交货数量存在正负4%误差，以实际交货数量为准！

5. 茶叶为特殊商品，需特殊包装及提前预定。

供方：(章)需方：(章)

代表人：代表人：

**最新公寓出租给酒店合同 酒店购销合同模板篇六**

乙方：身份证号：

第一条根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权利和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：性别：年龄：健康状况：婚姻状况：已选择的工作岗位：。

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的

人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元(含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用)，个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为10-30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

甲方： 乙方：

法定代表人： 联系电话：

签订合同时间： 年月日