

# 2023年执行校长劳动合同 民办学校保洁 劳动合同(优质5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新执行校长劳动合同 民办学校保洁劳动合同汇总 篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《^v^教师法》《^v^劳动法》《^v^民办教育促进法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

### 一、合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_\_个月。终止日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 二、工作岗位与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。

第三条 乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

### 三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时工作制，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

#### 四、工作报酬

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资支付按\_\_\_\_执行。。

#### 五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

#### 六、工作纪律、奖励与惩处

第十三条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学

任务。

第十四条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方依照《学校奖惩规定》予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十二条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第十八条、第十九条解除劳动合同。第二十三条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

第二十五条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

(1) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

(3)甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十一条 支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十二条 乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

## 九、劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本

单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十六条 本合同未尽事宜,双方协商解决。

第三十七条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方: \_\_\_\_\_ 乙方: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

委托代理人: \_\_\_\_\_

年 月 日

## 最新执行校长劳动合同 民办学校保洁劳动合同汇总 篇二

乙方: \_\_\_\_\_ 咨询服务有限公司 (境外中介机构资格证号: 国家^v^ \_\_\_\_\_)

### 一、甲方的责任

3. 甲方应充分实现《聘请外籍师需求表》上各项条款所承诺的待遇;

4. 关心外教在学校期间的生活和工作状况,发现问题及时沟通并妥善处理。

## 二、乙方责任

1. 乙方受甲方委托，为甲方在国内外招聘外籍教师，外籍教师年龄在\_\_\_\_\_岁至\_\_\_\_\_岁、身体健康，对中国人民友好，符合学校要求的英国、\_\_\_\_\_、加拿大、澳大利亚等英语国家。
3. 乙方负责对外教进行初步测试，以确保其发音纯正，具有良好的沟通能力，品行端正和具有担任合格教师的品质。
4. 负责协调甲方与外教之间的沟通。

## 三、中介费用

1. 甲方根据乙方提供的外教数量于外教到校后一月内向乙方支付中介费用每名外教rmb \_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_圆整）。
2. 乙方在收款后一周内向甲方提供正式的服务业发票。

## 四、违约赔偿

合同期内，如果外教自行毁约离校而非甲方解聘（外教解约的原因为不可抗力除外）或者因为外教不能胜任学校教学双方解约，乙方需为甲方重新聘请新的合格外教，接替离职外教未完成的教学工作，工作期限以离职外教所签合同为准。如果乙方已收取离任外教中介费，乙方不再向甲方收取新聘外教中介费；如果因为甲方的原因而造成的外教离校，乙方不负任何责任。

## 五、其它

1. 本合同中未列举的其他条款应遵循国家外国专家局的相关条款执行；
2. 合同附件是《聘请外籍老师需求表》；

3. 如双方在合作过程中产生争议，应通过友好协商方式解决；
4. 本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，经双方代表签字盖章后生效。（复印件有效）

甲方：\_\_\_\_\_

代表签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

代表签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新执行校长劳动合同 民办学校保洁劳动合同汇总 篇三

乙方(受聘人)：

根据《^v^教育法》、《^v^教师法》、《^v^劳动法》、及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

### 一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

第二条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

## 二、合同期限

第三条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

合同期限为以下第种：

1. 固定期限合同，自年月日起，至年月日止，包含试用期为个月，自年月日起，至年月日止。
2. 无固定期限合同，自年月日起。
3. 完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：。

## 三、权利和义务

第四条甲方的权利：

- (一) 按照章程自主管理；
- (二) 组织实施教育教学活动；
- (三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- (四) 根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；
- (六) 聘任教师及其他职工；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

## 第五条甲方的义务：

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

## 第六条乙方的权利：

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

## 第七条乙方的义务：

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策；

(九)依法应履行的其他义务。

## 四、工资和社会保险

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。

乙方试用期工资为人民币 元/月；正式聘用期工资为人民币 元/月。

每月 日(每月15日之前)为 (当或上)月工资的发放日,不得拖欠工资。

合同期满不续聘的,甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构,乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

乙方的工资构成为: , 其中基本工资为人民币元/月。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致,可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。

社会保险费中乙方个人负担部分,由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税,由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条乙方在甲方处工作每满一个学期可以享受一个寒假或者暑假的带薪假期。

乙方在甲方处工作的时间大于三分之二学期的,按满一个学期计算。

寒暑假工资包括:(寒暑假工资不得低于当地或行业最低工资标准)。

合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方须在合同期限届满之日起三日内支付该寒假或者暑假工资；合同期限届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该寒假或者暑假的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

## 五、合同的变更、解除及终止

第十五条本合同期满即行终止，但下列情况除外：

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成重大损害的。

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

## 六、解除合同的经济补偿

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七)甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；

(八)依本合同第十八条规定解除合同的；

(十一)法律、行政法规规定的可以解除合同的其他情形。

第二十四条经济补偿金的标准以及补偿年限按的规定及相关法律规定执行。

第二十五条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

违约金的计算方法按照国家有关规定执行。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

## 七、争议处理

第二十七条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

## 八、附则

第二十八条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

## 九、双方约定的其他事项。

乙方(受聘人):

签订日期: 年 月 日

## 最新执行校长劳动合同 民办学校保洁劳动合同汇总 篇四

乙方: \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(一) 乙方的工作内容: \_\_\_\_\_。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”) \_\_\_\_\_管理和专业技术类/\_\_\_\_\_工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一

致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：\_\_\_\_\_。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）年\_\_\_\_\_半年\_\_\_\_\_季\_\_\_\_\_或为周期的综合计算工时工作制。

(一) 乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_元/月；

(二) 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_月\_\_\_日（或第\_\_\_周）发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

(一) 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保

险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年（年/季/月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向

甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满\_\_\_\_\_时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

**最新执行校长劳动合同 民办学校保洁劳动合同汇总**

## 篇五

甲方(用人单位)：民办学校名称

法定代表人或负责人：

乙方(劳动者)：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育增进法》及有关法律、法规的规定，在同等被迫、协商一致的基本上，签订本合同并独特遵守。

### 一、合同期限

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固按期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以实现\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完本钱项工作义务之日即为劳动合同终止日。

### 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核成果，按照合理诚信准则，变动乙方的工作岗位，乙方遵从甲方的安排。

(二)甲方支配乙方所从事的工作内容及要求，应当合乎甲方依法制订的并已公示的规章轨制。乙方应当依照甲方支配的

工作内容及要求履行劳动任务，按时完成规定的工作数目，到达划定的品质要求。

### 三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行天天\_\_\_\_小时工作制。

详细作息时光，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_，下战书\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2. 甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运行工作制。

3. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综共计算工时制，双方依法执行综算计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵遵法定的工作时间，把持加班加点，保障乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方部署带薪年休假。

### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能发生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告诉的义务，并对乙方进行劳动平安卫生教育，避免劳动过程中的事变，减少职业迫害。

(二)甲方必须为乙方提供吻合国家规定的劳动安全卫生条件

和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食物加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检讨。

(三)乙方在劳动进程中必需严厉遵照保险操作规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险功课，有权谢绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特别维护规定，对乙方提供掩护。

(五)乙方患病或非因工挂花的，甲方应当执行国家对于医疗期的相干规定。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货泉情势支付乙方工资，不得剥削或者无端拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资尺度。

(一)甲方许诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬抉择确定\_\_\_\_\_条款：

1. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资调配措施确定，依据乙方的工作岗位肯定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方对乙方履行基础工资和绩效工资相联合的内部工资分配办法，乙方的根本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，当前根据内部工资分配办法调剂其工资；绩效工资根据乙方的工作事迹、劳动结果和实际奉献按照内局部配办法考察确定。

3. 甲方的校办企业如实施计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内可能完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据办学效益、当地政府颁布的工资领导线、工资指点价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增加方法按照(工资群体协商协定、内部工资畸形增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经由协商确定的工资为基数盘算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、省亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法加入社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部门，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查问其各项社会保险的缴纳情形，甲方应该供给辅助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动才能鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国度规定的福利待遇，甲方应当履行。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当契合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，批准取舍\_\_\_\_\_公约定条款。

(一)乙方工作波及甲方商业机密的，甲方应当事先与乙方依法协商约定守旧商业秘密或竞业制约的事项，并签署保守贸易秘密协议或竞业限度协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方赞成，并签订协议，明白双方权力责任。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(五)甲方同意为乙方提供学校福利待遇：

(六)甲乙双方须要约定的其它事项：

## 九、违背本合同的义务

(一)本合统一经订破，即存在法律束缚力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变革、中断、解除、终止、以及解除劳动合同经济弥补金的规定。

(二)当事人一方成心或者差错违反本合同，以致本合同不能履行或者不能完整履行，并给另一方造成经济丧失的，应当依规定或者约定承当抵偿责任。

## 十、劳动争议处置

(一)甲乙双方因实行本合同产生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调停委员会申请调剂；调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向国民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规跟规章，侵害乙方正当权利的，乙方有权向劳动保障行政部分和教导行政主管部门举报。

甲方签字：

乙方签字：