

2023年乡村振兴脱贫攻坚实践报告(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

乡村振兴脱贫攻坚实践报告篇一

铜冶镇位于河北省石家庄市中心城区西南部，镇域面积77.04平方公里，辖25个行政村，共有农村基层党组织25个，其中党总支3个，党支部22个。村“两委”干部169人，农村党员2352人，农村人口7.2万人。全镇财政收入20xx年首次过亿□20xx年突破5亿元□20xx年突破10亿元大关，年平均增长率达到23.6%。铜冶镇以雄厚的实力，先后被省政府确定为省级新型城镇化综合试点和重点培育的特色小城镇，被国家发改委等七部委列为全国重点镇□20xx年8月成功入选第二批全国特色小镇□20xx年入选全国最美特色小城镇50强□20xx年被评为产城融合生态宜居示范镇□20xx—20xx年连续四年入选“全国综合实力千强镇”。

（一）农村基层党组织战斗力有待加强。部分村“两委”班子年龄老化、思想僵化、能力弱化，在违建拆除、村貌提升、信访稳控等任务中，领导方式和工作方法滞后，甚至束手无策，任职多年村内面貌山河依旧；临近村“两委”换届选举，部分村干部存在“想自己升迁”的浮躁心态、“自己无望升迁”的失落心态、“等待领导升迁”的观望心态工作，缺乏工作热情。少部分党员，把自身混同于一般群众，在党委、政府安排的许多工作上，甚至觉悟还不如群众，放松对自身的要求，个人主义、自由主义严重，导致党群、干群关系紧张，影响农村社会稳定，制约农村发展。

（二）农村治理体制有待完善。自治体制需要完善。群众利益表达渠道不畅通，群众诉求回应不及时，利益诉求收集、整合及传达能力都存在一些问题，使村民诉求表达出现一定程度偏差，容易发生信访问题。德治传统日渐式微。随着乡村社会的发展，市场经济价值原则的渗透，利益原则取代传统价值原则，传统价值观念遭到普遍怀疑，部分村民的价值观趋向功利化，占小便宜、追求利益思想日盛。

（三）农村集体收入有待壮大。村级经济收入少底子薄。大部分村项目“小、散、弱”，在进行土地开发过程中，没有在“统一规划，统一开发，统一招商”的思路下进行大开发和大整合，使有限的人力、物力、财力进一步分散。村级经济发展不平衡，去年南铜冶村年收入685万元的同时，西任村仅41万元，约是南铜冶村年收入的十七分之一。村级经济收支不平衡，平均收入小于平均支出，缺少经济积累，部分村集体经济年年挣、年年光，有富余也给村民们发了福利，党委、政府安排下的工作没钱推动。

近年来，区委坚持党建引领，通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化，严格按照“三性”要求，高质量组织召开“三会一课”和党建年会，推进农村党组织生活规范化，开展整治“两侵”专项行动等一系列活动，农村基层党组织凝聚力进一步提升、村集体经济得到进一步发展、各项重点工作进一步推进，为此，在接下来的工作中，铜冶镇将继续坚持党建引领，不断完善基层治理机制，聚焦解决问题，实施“三大行动”、推动“三治融合”、着手打造“三力”，逐步形成党组织领导下的基层治理新格局，助力乡村振兴。

只有把农村党组织建设得更加坚强有力，始终把稳船舵，乡村振兴的这艘航船才能行稳致远。铜冶镇在接下来的工作中，将坚持以提升组织力为重点，进一步建强基层党组织，着力培养一批“带头人”，充分发挥党员示范带头作用，组织动员广大党员群众投身乡村振兴实践。

首先是“领头羊”行动。南甘子、南故邑村能够实现由乱到治，最大的特点就是选出了敢想敢干的优秀党组织书记。为此，铜冶镇将继续全面开展领头羊选拔工程。加强人才储备。以“青年人才库”建设为抓手，把农村里有知识、懂技术、有能力、有担当的年轻人通通吸引过来，参与到村级建设当中。选贤任能。以换届选举为契机，把不想担当、不愿得罪人、不用心推进工作的支部书记换下去，给想干事、能干事的干部提供舞台。开展党建“大比武”。支书现场比武打擂，学经验、找差距、看不足，调动村党支部书记“撸起袖子加油干”的工作激情。

其次是“党员联系群众”行动。目前铜冶镇25村全部建立建立党员“包片联户”制度，每名党员包联15—20户群众，及时收集民情民意、协调解决诉求难题，下一步要将机构改革后的组织、综治、安监、环保等部门设立的网格进行合并，统一纳入“包片联户”内容。组织每名党员每月按照政策宣讲、志愿服务、矛盾调解、垃圾分类、移风易俗五项职责走访一次包联户，做到“四必访、四必到”（困难家庭必访，危重病人家庭必访，空巢老人和留守儿童家庭必访，信访户必访；群众有不满情绪必到，有突发事件必到，有婚丧事件必到，有矛盾纠纷必到），切实畅通村民与村干部沟通交流渠道，及时了解村民诉求和期盼。

最后是“服务提升”行动。落实机关党组织和党员干部进村（社区）“双报到”制度，积极开展志愿服务党员先行活动。将每个月的第二个星期六设立为“党员志愿服务日”，组织各村、各社区党员开展洁美家园行动、镇域文明和谐创建活动，不断巩固“双创”成果；开展便民助民服务，让党员身影处处体现；开展困难帮扶服务，为困难群众解决实际问题，感受组织温暖。通过一系列志愿服务，拓宽党员干部服务群众的渠道，增多群众了解党组织的途径，促使党群关系进一步融洽。

党的十九大报告提出，要加强农村基层基础工作，健全自治、

法治、德治相结合的乡村治理体系，这是新时代实施乡村振兴战略的重要内容。铜冶镇将全面扎实推进“三治融合”，以自治聚人心，以法治定正道，以德治树新风，加快实现“党群一心、村庄一新”百花齐放的生动局面。

一是抓自治，充分调动村民参与乡村治理。坚持阳光议事，让自治“实”起来。定期召开党员大会，村监会成员全程参与，监督党务、村务公开，强化村级权力运行，维护村庄稳定。建立村民代表议信访、老幼托管模式、“网络化+微信矩阵”快速响应机制等民主自治形式，对村民提出的问题建议、合理诉求第一时间快速响应，快速处置，真正让群众的事群众参与、群众解决，增加群众的获得感。

二是抓法治，规范乡村治理的刚性约束。严格执行村规民约。

结合时代特征、村民需求，全面清理检查旧版村规民约，并通过大喇叭、村务公开栏等多种形式进行深入宣传，形成“我制定，我签字，我承诺，我执行”的良好氛围，真正做到用村里的“小宪法”管人管事。法律顾问定期进村入户。各村聘请的专业律师作要定期与村名见面，做好村民土地政策咨询、合同签订等工作，引导村民形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法律思维。对于有矛盾倾向性矛盾的村民及时给予法律上的解答，晓之以情、动之以法，将矛盾化解在萌芽状态。

三是抓德治，凝聚乡村治理正能量。搭建“德治”平台，通过建设新时代文明实践站、编撰村志、设立功德墙、评选“最美家庭”等途径，建设“德治”实体宣传阵地。同时，以美篇、公示栏、大喇叭广播站等为抓手，对村内好人好事进行宣传，构筑“线下实践站+线上微宣传”的新模式，充分发挥典型示范引领作用，让勤俭节约、诚实友善、尊老爱幼等传统美德焕发出新光彩，让文明乡风浸润美丽乡村。

人才缺乏、资金短缺、政策倾斜力度不够等因素逐渐成为农

村地区发展的阻碍，使乡村治理面临的任务挑战仍然艰巨，为此铜冶镇将壮大人才队伍、加大资金投入、发挥政策优势，加强乡村治理体系和治理能力建设，为实现乡村振兴提供坚强保障。

壮大有“活力”的农村人才队伍。探索创建大学生回乡任职试点，通过第三方专业机构招聘选拔村支部书记助理，吸引本村大学生回乡参与村级治理，充实“两委”干部后备力量，进一步优化村干部年龄结构和学历水平。

强化有“合力”的政策资金保障。一是推进村集体资金有效利用，结合当前形势，重新修订农村集体资金资产资源管理制度，并探索建立村集体经济积累制度，强化制度管控，将村集体经济的每一分钱都用在“刀刃上”二是积极争取上级资金，吃透政策，时刻关注中央和省、市的政策动向，研读上级资金扶持政策，全面准备好各项资金的申报材料，千方百计争取上级项目支持资金最大化。

探索有“潜力”的发展路径。结合正在谋划中的特色产业产业发展大会，借鉴“农业+”模式，着力打造千亩高标准农田特色产业布局区、着力塑造认养体验现实版“开心农场”、着力建造四季水果采摘园，构建两轮驱动的乡村振兴和乡村治理大格局，驱动农村要素、市场、产业的优化升级，加快国家特色小镇的建设，推动文体农旅深度融合发展，为乡村振兴不断注入新活力。

乡村振兴脱贫攻坚实践报告篇二

为扎实推进依法行政示范单位创建工作，根据《“法治行”法治宣传平台建设实施方案的通知》要求，县档案局根据本单位业务实际，大力宣传法治示范创建，助力乡镇振兴，为全县群众提供及时、精准、普惠、高质的法治宣传和法律服务，现将该项工作作如下总结。

按照相关文件精神，我局充分认识全面推进依法行政的必要性和紧迫性，把创建法治示范创建与其他各项业务工作有机结合起来，切实做到两促进、两不误。为确保创建工作扎实有效地开展，成立局长同志任组长，副局长同志任副组长，一般干部为成员的创建工作领导小组，办公室设在综合办，由综合办负责全局示范单位创建，助推乡村振兴工作的组织协调，并提供了相应的政策支持和资金投入，解决机构、人员、经费和设备设施等存在的问题。为更好地开展此项工作，我局通过微信、微博、展览馆电子屏等多种形式宣传法治示范创建工作。

（一）提高政治站位，树立大局意识，增强档案服务大局的积极性。提升档案人的服务能力，为实施乡村振兴战略和打赢脱贫攻坚战注入动力。

（二）发挥档案部门职能作用，主动作为，有效指导农业农村档案工作。8月21日，我局深入县进党委、镇进行工作指导，重点加强农村土地确权档案、精准扶贫档案、村级档案管理工作指导，最大限度地提供档案查阅利用服务。

（三）全面落实政策，有效推进精准扶贫工作。局驻村工作队积极落实政策，开展入户调查和精准识别，指导精准扶贫专卷更加有效规范。

（四）坚持“档案姓党”，确保档案服务农业农村工作沿着正确方向前进。树立了“以人民为中心”的发展理念，牢记“为党管党，为国守史，为民服务”的宗旨，深入开展机关干部职工作作风建设，提供更优质的档案服务，为档案更好服务农业农村营造良好的氛围。最大限度满足人民群众在享受党的为民惠民政策时的获得感、幸福感，为助推乡村振兴，打好脱贫攻坚战做出应有贡献。

乡村管档人员大多是村干部担任，流动性较强，人员不具稳定性，影响了部分档案的交接工作，且参加档案管理培训人

员流动性也较大，导致档案管理工作的培训力度上不去，加大了助推乡村振兴宣传难度。

乡村振兴脱贫攻坚实践报告篇三

（一）做好控辍保学工作。

1、实行局机关班子成员、股室负责人包乡（镇）、中心校包片、校长包村、教师包组的网格化分包责任制，明确分工，压实控辍保学责任。组织学校领导、教师深入到村发动学生回校、动员未回校学生返校就读，并做好会议、动员、家访等相关记录。落实流失学生登记管理制度，只要发现有学生辍学，就有学校领导、教师负责采取措施动员返校。确保所有学生能按时入学，提高在校生巩固率。

2、对于重度残障儿童少年开展“送教上门”工作，专门建立学生档案。本年度开展送教上门共※人次，每生每次不少于三十分钟。送教内容：一是学业知识，二是康复训练，三是送温暖服务等。

（二）义务教育薄弱环节改善与能力提升。

继续实施义务教育薄弱环节改善与能力提升计划。20_年改扩建义务教育学校※所；改扩建公办幼儿园※所（城区※所，乡镇※所）；改扩建农村教师周转宿舍※套，新学年已全部投入使用。

（三）各学段资助政策。

实施全面覆盖建档立卡脱贫家庭学生保障和资助政策，确保不让一个建档立卡脱贫家庭学生失学。

4、普通高中教育。20_年春季学期，免除了※名建档立卡、农村低保、特困救助对象等家庭学生普通高中的学费和住宿

费，总金额※万元；对※名经济困难家庭学生，按照每生每年※元的标准发放国家助学金，总金额※万元。

5、按照省定标准，20_年春季学期，中职学生免学费※人，总金额※万元；享受中职助学金※人，总金额※万元。

6、及时审核发放生源地助学贷款。生源地信用助学贷款今年7月15日开始办理，截至※月※日，20_年度生源地信用助学贷款工作圆满收官，共签订生源地贷款合同※份，签约贷款金额约※万元。

乡村振兴脱贫攻坚实践报告篇四

社会组织具有非政府、非盈利、纯民间的独特性，在乡村振兴中具有政府和企业难以发挥的作用，因而探索社会组织参与乡村振兴策略路径，引导和推动社会组织参与乡村振兴就成为建立健全现代乡村社会治理体系，谱写新时代乡村全面振兴新篇章的重要内容。

（一）积极打造“四个共同体”，社工助力美丽乡村建设

为推动美丽乡村建设，解决村内的问题及需求，长寿区连续多年购买乡村振兴社会工作服务，建立社会工作室，开展美丽乡村建设社会工作服务项目，运用社区发展模式，调动村民的参与、互助合作，积极打造“四个共同体”，助力美丽乡村建设。

1. 打造产业共同体，助力产业兴旺。社会工作者积极链接相关资源，邀请农业专家开展柑橘种植专题培训班，邀请各类专业人员开展政策解读、管理经营、直播与电商带货等主题培训课，组织开展“四有四送”创业帮扶。社会工作者在与村委会的合作中资源链接，联手企业组建劳务合作社，解决村民劳动就业560人，其中吸引外出务工人员回村就业48人，当年村级集体经济增收5.6万元，村民人均增收约3000元。

2. 打造文化共同体，聚力乡风文明。一是挖掘村内闲置资源，完善农村公共服务。邀请医疗机构开展健康讲座，募捐公益基金购入血糖仪等医疗器具，开设“周五健康日”常规服务。二是大力弘扬传统优良文化，努力实现乡村传统文化与现代文化的融合。与村民领袖一起制定村规民约，开展“村规民约”专题学习小组，帮助村民制定家风家训，开展“最美家庭”、“孝心儿女”等系列评选及表彰行动，运用绘本阅读、互动游戏、有奖问答、实操练习等介入方式，逐步改变村民思维方式及生活习惯。

3. 打造生态共同体，促进乡村宜居。一是开展环境卫生整治行动。协助村委会面向全村展开“三清一改”（清理农村生活垃圾、清理村内塘沟、清理畜禽养殖粪污等农业生产废弃物、改变影响农村人居环境的不良习惯）宣传及落实。二是开展环境卫生维护小组活动。通过开展垃圾分类知识学习宣传活动、“环境美如画，受益你我他”环境卫生维护小组活动等，引导村民认识到良好的生态环境所带来的长远利益，学会怎么做才能保护家乡生态环境。三是建立环境卫生保护志愿者队伍。牵头组织村内积极分子建立环境卫生保护志愿者队伍并定期进行环境卫生志愿服务，同时制定落实湾落环境卫生评选制度，调动村民保护家乡环境的积极性，让保护环境的服务形成常态化。

4. 打造治理共同体，优化治理成效。一是搭建治理平台。社会工作者通过与村支两委密切合作，定期参加党日活动并借助活动契机讲解“三事分流”工作法，引导基层议事协商时将群众诉求和矛盾问题按照“大事”“小事”“私事”进行分类处理。二是社会工作者协助村委会组建“五会”，进行自治组织规章制度建设、会长副会长等负责人选举，开展居民领袖能力提升培训小组，积极引导协会负责人进行协会人员招募、协会活动开展等工作，实现村民自治组织专人专管。三是社会工作者挖掘党员资源，培育社区能人，通过与村支两委密切合作，定期参加党日活动并借助活动契机分享国内外社区自治优秀案例等，引导村民党员做好带头作用，发挥

党员先进作用。

（二）关爱“一老一小”，慈善组织帮扶困难群体

1. “星星点灯”让留守儿童不孤单。长寿区爱心帮扶协会与长寿区有关镇街和相关部门联袂开展助学活动，采用了游戏互动、陪伴成长的方式，通过“陪伴”与“结伴”相结合，为留守儿童营造良好的学习环境、生活环境和成长环境，建立了看护支持网络。20xx年以来，协会结对帮扶农村贫困学生330余人次。

2. “呵护夕阳”让贫困老人更温暖。长寿区爱心帮扶协会组建了日常关爱网与特殊紧急援助网，在节日之际组织爱心志愿者定期走访贫困留守老人，陪老人聊天，为老人购置药品与生活用品，组织文化娱乐活动，发放慰问物资，为老人义务理发、刮胡子，让老人们感受到了家的温暖和幸福感。

（三）筑建童梦工程，助力提升困境儿童福利

1. 童梦主题服务，相帮健康成长。长寿区青年公益发展中心先后在长寿区江南街道、凤城街道、渡舟街道、晏家街道等近20多个村社（含学校）为300多名困境儿童开展了近20多次童梦陪伴主题服务活动，为他们送上童梦心愿包同时陪伴他们健康快乐成长。

2. 童梦助学工程，助力完成学业。长寿区青年公益发展中心通过“机构社工+民政部门+村社”的工作方式，以一对一结对帮扶的形式为长寿区55位贫困儿童提供一年的学习生活补助，帮助他们顺利完成学业。

（一）社会组织“内驱”不足

1. 结构不健全不合理。长寿区社会组织的总体结构失衡，依法登记的公益慈善类、社会福利、基金类社会组织发展滞后，

养老照护类、农业农村类的社区社会组织数量稀少，教育类民办非企业单位一支独大。

2. 自主发展动力不足。经费来源不足，缺乏稳定的资金来源，现有社会组织很少获得政府的资金支持。

3. 发展规模小结构散。社会组织内部组织建设不规范、内部管理制度不健全；乡村社区型社会组织很多都缺乏完整的组织章程；社会组织自身缺乏参与乡村振兴等相关工作的目标意识。

4. 资源匮乏与专业人才严重缺。社会组织动员普遍存在资源缺乏、筹资能力薄弱、专业人才不足和管理水平不强等问题。

5. 创新能力有待加强。乡村振兴是个全新领域，既没有经验可循，没有可以直接参考套用的现成做法，也没固定模式，尤其是针对社会组织参与乡村振兴来说更是需要考验创新能力。

（二）政府“外驱”力度不强

1. 综合支持匮乏。缺乏政策、法规的指导与规范，缺乏与之相配套且具有可操作性的实施细则，更缺乏支持社会组织参与乡村振兴的项目、资金、税费、名誉、资源等综合扶持办法。

2. 扶持力度仍显不足。政府对社会组织的激励力度不够，对社会组织发展壮大的优惠措施不够多；政府对社会组织购买服务机制不健全；对社会组织税收优惠政策力度不足。

3. 绩效评估机制不健全。当前政府对社会组织绩效评估的意识较为薄弱，第三方评估机构也不多，如此既难以确保既定目标任务的实现，同时也不利于组织开展下一个活动。

（一）明确角色。

要理顺与政府的关系，明确社会组织在乡村振兴中的角色定位，确定自身职能职责。政府将包括移风易俗乡风文明建设、村规民约等村民自治实践、新型乡村产业发展、乡村文化产品的生产和文化事业建设等乡村振兴项目合理地委托给相应的乡村社会组织承担，形成政府主导、社会参与、村民受益的社会治理新格局。社会组织必须明确自己在乡村振兴中是一个独立的主体，需要增强自身的独立性建设，不能照搬政府管理模式。

（二）提高振兴乡村的能力。

1. 加强机构建设。建立完善理事会、会员代表大会、监事会等议事决策机构，定期召开会议，发挥议事决策机构的作用，经常性面向会员等服务对象开展经验交流、考察学习、资源链接、与政府部门牵线搭桥、信息共享、能力培训等服务活动，通过提供质价相符的优质服务来吸引、凝聚会员等服务对象，确保社会组织发展壮大。

2. 增强筹资能力。积极参与政府相关部门购买服务；合理利用政府的资助，比如通过提供承办或协办“长寿湖铁人三项比赛”等大型体育赛事、长寿沙田柚等地理标志农产品申报、特色农产品行业标准制定、本土文化遗产宣传与保护、乡村振兴职业技能人才培训班等优质服务项目；精心打造品牌，加强与企业合作，争取更多的资源资金支持；对自身的资金进行合理的管理和投资。

3. 加强人才管理能力。想办法解决优秀人才的户口、津贴、社会保障等现实的问题，尽可能聘用专职人员从事社会组织日常行政、财会等日常工作；加强现有专兼职人员培训教育；完善内部考核与激励机制。

4. 提高创新能力。需要在资金筹集、人才管理和制度建设等

方面向发达地区学习，并结合自身实际应用和创新，在运作模式上，可以和村委会、企业或者村民联合，结合当地实际，探索乡村振兴的新形式、新手段和新途径。

（三）加大激励力度。

1. 给予必要的资金和政策支持。大力支持发展能够承接政府公共服务职能转移的社会组织；出台支持社会组织参与社会治理可操作的实施细则；设立扶持社会组织发展专项经费；推动建立公共财政对社会组织的资助和奖励机制，为社会组织提供启动资金、活动经费补助、工作经费补助等专项资金扶持；加强项目扶持，将社会力量能够承担的乡村振兴等公共服务交给社会组织承担。

2. 完善综合监管机制。明晰部门职责，形成协同管理合力；健全社会组织退出机制，研究简化注销登记的操作办法；加强社会组织诚信征信等自律建设；加大社会组织行政执法力度。

3. 建立健全第三方评估机制。加强第三方评估机构对社会组织的信誉、绩效和目标价值的评估，完善评估制度，并把评估结果和税费减免、星级认定等激励机制结合起来，激励社会组织更加积极地参与乡村振兴。

1. 实施培育发展计划。建设一批支持平台，对社区社会组织提供活动场地、组织运作、活动经费等综合服务；形成一套扶持政策，多渠道加大财政补助、福彩公益金资助、购买服务、公益创投、社会支持的力度，推动政府资金、社会资金等资源向农村社区社会组织和服务项目倾斜。

2. 实施能力提升计划。加强工作指导和统筹协调，从工作力量、工作方法、工作内容和资源等方面给予支持，不断提升社区社会组织的组织管理和服务能力。

3. 开展系列主题活动。开展“邻里守望”系列社区志愿服务活动、“共建共治共享”系列社区协商活动、“和谐社区”系列社区治理活动、“文化铸魂”系列精神文明创建活动。

乡村振兴脱贫攻坚实践报告篇五

(一) 发挥资源优势，推进产业振兴。一是推进现代畜牧业、海洋渔业提质增效。现代畜牧业方面，继续保持仙河澳亚、神州澳亚两大万头奶牛牧场满栏生产，实现存栏奶牛2.5万头，泌乳牛1.1万头，上半年累计产销鲜奶7万吨。奥克斯—澳亚奶牛优秀种质创新平台项目进展顺利，高产奶牛性控胚胎生产各项指标持续提升。富友联合乳制品加工厂正式投产，酸奶、布丁等高端乳制品陆续下线销售，集种养加、研贸游于一体的高端乳品基地初具规模。海洋渔业方面，加快推动全区东部特色生态渔业示范区建设，上半年南美白对虾、海参、贝类共计投苗养殖12.8万亩，工厂化养殖55000立方米，预计水产品年产量可达到5000余吨。二是规划实施“牧场小镇”旅游项目。依托澳亚两大牧场、周边万亩青贮地及乳制品加工厂资源，规划实施“牧场小镇”旅游项目，项目位于仙河镇镇区东部，孤北干渠以东，长江路北，兴港路以南，项目计划总投资1.49亿元，规划总面积约30平方公里，核心区面积21万平方米，主要建设景区出入口、田园牧歌公园、核心体验区等，形成奶业特色旅游文化品牌，目前总体规划及道路设计已经完成，正在进行核心区详细规划设计。三是支持各村发展特色种养和乡村旅游项目。规划渔村田园综合体项目，项目位于渔村进村路两侧，占地面积700亩，规划建设集休闲观光、旅游、采摘、餐饮娱乐于一体的休闲农业观光园，目前总体规划已完成，正在招商和做详细规划；实施海星村经济林项目，项目位于海星村东养殖场路两侧，占地面积300亩，规划建设苹果、桃、杏、无花果等经济林带，在林下发展特色种养殖，目前已种植果树150亩。整合辖区军地资源，依托济军基地九分场玖红林果合作社，打造“军垦小镇”特色旅游项目，建设标准化果园500亩、智能温控水肥一体化葡萄大棚10亩、特色民宿12间、农家乐1处，建成集采摘、观光、旅

游、餐饮、住宿于一体的特色农业示范点。

(二)实施人才强镇战略，推动人才振兴。一是开展培训下乡活动。紧紧围绕发展现代农业，助力农村产业发展，以新型农民培训学校为抓手，统筹整合培训资源，优化课程设置，针对不同人群，突出培训重点，开展各类人才培养25期、1753人次；针对村“两委”成员和农村党员，以增强党性、提升能力为重点，着力培养懂经营、会管理、善服务、当先锋的党员人才队伍；结合镇域实际和群众需要，着重加强实用技术培训、创业致富带头人培训和职业技能提升培训，着力提高就业创业、增收致富技能，发挥好示范带动作用；对于外来流动居民，组织开展文明礼仪、城市生活常识等方面培训，全面提高文明素质。二是加强专业人才培养。发挥科技人才支撑作用，做好泰山产业领军人才、黄河三角洲学者以及河口区创业创新领军人才等人才奖项申报工作。对接镇域发展实际和人才需求，充分发挥产业链、产业集群对各类人才的吸引作用，紧紧围绕全镇石油化工、畜牧养殖、海产品养殖等五大重点产业集群，通过举办人才招聘会、参加省内外各类大型人才招聘洽谈会、主动上门等形式招揽各类急需人才，加大现代农业领域高端专家引进力度。三是招才引智并举。树立“借脑”发展理念，突出抓好高层次、高技能人才引进，通过咨询、兼职、短期聘用、项目合作与攻关、技术顾问、人才租赁等形式引进国内外智力，大力引进“候鸟式”人才。今年上半年共组织参加各类招才引智会议暨人才高峰论坛3场，达成初步意向1个。四是强化人才平台建设。以“人才强镇”战略为支撑，强化人才平台载体建设，为吸引集聚重点产业发展急需的高端人才智力提供了重要依托。今年来，澳亚人才团队利用“奶牛优秀种质创新平台”——体外胚胎生产实验室，测定奶牛生产性能的牛头数达到5000头，种子母牛群规模达到100头，开启了优秀种质规模化精准培育新模式。澳亚(中国)牧草检测中心为各类组织机构开展实验检测1000余次，出具检测报告72份。两大人才平台科技成果转化直接经济效益达350万元。

(三)强化党建引领，推进组织振兴。一是实施领头雁工程。提高村支部书记境界水平。组织召开镇级层面乡村振兴培训6次，邀请专家授课2次，组织赴江苏、青岛、寿光等地学习乡村振兴和农村供给侧改革3次。二是实施强本固基工程。强化农村党员积分量化管理，研究制定《仙河镇党员积分量化管理实施方案》，利用“党员主题活动日”集中学习方案内容，并签订《知悉书》。各支部根据党员年龄、身体状况等实际条件分类管理，建立党员积分量化管理台账，明确考核标准，利用各村党员积分量化管理得分情况公示栏对党员参加组织生活、带头服务群众等情况公开公示，规范党员管理制度，促进党员素质提升。三是全力推进村集体经济发展。研究制定《仙河镇发展壮大村级集体经济工作台账》，联合包村组、各站所召开专门工作会议，探索制定各村村级集体经济发展三年工作计划，确定发展目标，探索发展路子，聘请农科院统一规划设计，践行全域旅游发展理念，坚持“产业加文化加旅游”的发展模式，构建大旅游与大生态、大健康、大服务、大文化深度融合发展的绿色产业体系，实现仙河镇城乡区域融合发展。

(四)加大农村基础设施投入，推动生态振兴。一是实施农村基础设施提升工程。上半年来新建、改造农村公路3.2公里，完成天然气“村村通”改造93户，新建海星村综治中心1处，完成渔村文化广场、振东村、卫东村文化大院建设，村居环境及配套基础设施显著改善。二是推进城乡环卫一体化。对镇区、各行政村、三团棚户区及渔村周边插花地卫生保洁实施统一标准、统一招标，新购置洗扫车、洒水车4台，安排专业保洁队伍不间断清扫卫生、清运垃圾，上半年城乡环卫一体化全市排名较去年显著提升。三是强化水气污染治理，建设美丽乡村。推进镇村两级河长制建设，辖区6条主要河流全部明确镇级、村级河长及河管员，及时巡查、制止向河道倾倒污水、垃圾及沿河私搭乱建行为。实施农村污水集中收集改造，目前全镇4个行政村，其中3个村生活污水进入污水处理厂，渔村通过旱厕改造实现污水集中收集、处理。开展镇区燃煤小锅炉专项整治，拆除10吨以下燃煤蒸汽锅炉23台。开展秸秆

禁烧专项行动，辖区至今未发生大面积焚烧秸秆现象。开展土小企业集中整治行动，与公安、土地、油区以及济军基地成立联合执法检查队伍，定期对镇区外围、辖区边界以及油田空置院落进行巡查，今年来共查处小化工、小作坊5家，现已全部拆除设备并予以关闭、取缔。

(五)树立正确导向，推动文化振兴。一是做好移风易俗工作。结合仙河镇实际，从宣传教育入手，着力营造婚事新办、丧事简办的社会氛围。在各村宣传栏张贴《“开展‘乡村文明行动’倡树文明新风尚”倡议书》，下发《关于清明节文明祭扫的倡议书》、《关于提倡文明节俭制止农村婚丧事大操大办的倡议书》等文件，深入到各家各户进行宣传发动。各行政村均建成了红白理事会，制定了理事会章程、办事程序等，移风易俗、节俭办事的新风尚深入人心。二是加强道德建设。进一步加强“四德”建设，大力开展文明户、“好儿女、好婆媳”评选，关爱农村留守儿童、留守老人和留守妇女，做好农村志愿服务活动。开展好人线索推荐工作，及时挖掘、发现好人线索120条。注重未成年人思想道德建设工作，开展“网上祭英烈”及“小手拉大手一致家长的一封信”等系列宣传活动，为未成年人健康快乐成长营造浓厚氛围。三是提升文化内涵。利用农村文化大院、电子书屋、学校道德课堂等载体，通过理论宣讲、知识讲座、评议交流等形式，定期和不定期开展文明礼仪、公民思想道德规范等宣传教育活动。积极挖掘村庄文化内涵，新建海星村村史馆1处，绘制文化墙400m²，将村规民约、法律法规、村民移风易俗文明公约、红白理事会章程等上墙，进一步提升村文化内涵。四是抓好公共文化服务体系建设。按照国家公共文化服务体系示范区创建目标要求，对镇村文化广场、文化大院、乡村剧场等基础文化设施进行改造提升，对镇综合文化站图书室、电子阅览室、健康器材室等进行更新维护，为广大村民提供休闲娱乐于一体的综合性文化场所。五是大力开展群众性文化体育活动。元旦、春节期间，组织海星村春节晚会，参加全区元宵节活动，开展“进千村乐万家”文化惠民活动，与孤东、桩西、社区等部门结合，组织消夏晚会，开展篮球、乒

乓球联谊赛，不断创新形式和载体，丰富职工群众文化生活。

总结上半年来实施乡村振兴战略工作开展情况，尽管取得一定成效，但也存在不少问题：一是思想认识存在偏差。仙河镇作为一个油区工矿小镇，农业产值占比不高，农村建设长期滞后于镇区发展，部分党员干部认为仙河的优势不在于农业农村，对实施乡村振兴战略的重大意义认识不足，满足于被动应付上级安排，等靠思想严重。二是村集体经济发展受制约。仙河镇无集体土地，除海星村依托海星集团有较为稳定收入外，其他村集体经济均较为薄弱，农民创收渠道单一，各村普遍存在老龄化严重、劳动力流失、产业结构不合理等问题，农村产业发展缺乏项目支撑和长远打算。三是以工促农、以镇带村联动发展不充分。仙河镇城镇人口多，工业、服务业较发达，这些优势条件均对农业农村发展具有较强带动作用，但受历史条件、体制机制等方面限制，城乡发展不平衡问题较突出，各类要素向乡村聚集效应仍不明显。

(一)明确乡村振兴发力方向，开创发展新局面。以农业综合生产能力稳步提升，农业供给体系质量明显提高为主线，继续巩固畜牧、渔业高效农业产业地位，提高规模化、特色化、现代化水平，努力打造现代畜牧业、渔业产业体系。围绕海洋渔业、畜牧、乡村旅游等产业，大力实施招商引资，加大新技术、新装备、新工艺应用，加快产业升级步伐。做好农业技术服务和指导工作，充分发挥新型农民学校、农业实体教学点堡垒作用，构建多层次的科技服务网络，构筑现代农业体系。通过实施“青年家庭农场主”创业计划，举办“村官班”，加快家庭农场等新业态形成，丰富农村人才队伍建设，促进农业发展上水平。发挥工业强镇优势，明确东营港服务基地的功能定位，促进农村一二三产业融合发展水平进一步提升，农民增收渠道进一步拓宽，城乡居民生活水平差距持续缩小，拉动镇域经济发展，促进农民幸福感不断提升。

(二)加快农业产业升级换挡，全力服务乡村振兴。依托澳亚两大牧场资源，强化澳亚—奥克斯奶牛优秀种质创新平台建

技术支撑，努力打造中国放心奶生产基地和集种、养、加、研、贸、游于一体的现代化畜牧示范区，加快实施牧场小镇项目□20xx-20xx年主要建设景区入口打造、田园牧歌公园、核心体验区等，形成全域旅游文化品牌。发挥海洋资源优势，大力实施“海上仙河”战略，加快推动全区东部特色生态渔业示范区建设，规范和提升四大渔业基地标准化水平，鼓励引进开发高端养殖技术，完善水产品养殖及深加工体系，不断提高水产品附加值。推进渔村休闲农村游乐园、海星湿地参观采摘园、镇东农产品集售物流配送园及二团九分场设施农业示范园建设，形成集采摘、观光、旅游、民俗、餐饮于一体的特色农业典型示范基地。

(三)加强基础设施建设，推动城乡融合发展。以实施乡村振兴示范工程为契机，加强农村基础设施建设，重点推进镇东花苑党群服务中心及村民休闲广场建设，加快推进渔村、镇东花苑“四好”农村路建设，提升农村基础设施配套水平。以拆违治乱为契机，加大排查和惩处力度，持续推进港城起步区、滨港路、兴凯湖路沿线和济军三团棚户区的集中整治；依托神仙沟流域综合整治，推进孤北干渠沿线养殖区、棚户区拆迁，实施神仙沟强排站及周边区域整体改造，实现乳制品加工厂、澳亚牧场、神仙沟湿地路网联通；建立完善镇村联动、共建共管机制，争创“无违建乡镇”，逐步实现存量和新增违法建设“双清零”。