

最新为官不为思想汇报 干部为官不为自查报告(实用7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年为官不为思想汇报 干部为官不为自查报告实用篇一

(一)“群众观念淡薄”方面。主动服务意识还不强，服务质量与群众的期待相比还有较大差距。

整改措施：自觉加强学习并牢固树立马克思主义的群众观点，坚持走群众路线，做到尊重群众、贴近群众、深入群众、依靠群众，切实增强履职尽责上的主动服务意识。

(二)“工作执行不力”方面。对上级决策部署有时认识不够深刻到位，执行的时效性、实效性还有一定差距。

整改措施：加强对各项政策的出台背景、具体内涵、现实意义的学习，切实提高思想认识，有效增强执行的内在动力。

(三)“工作能力不强”方面。学习劲头不强，不能与时俱进地提高业务水平与工作能力，与发展的要求不相适应。

整改措施：工作中坚持实事求是，深刻领会上级精神，清楚形势任务要求，积极开展调查研究，认真摸清基层情况，既要使用管用的老办法，又要探索管用的新办法，切实提高业务能力。

(四)“工作标准不高”方面。进取精神有所懈怠，有时满足

于现状，对中心的发展前景缺乏信心，感觉比较迷茫。

整改措施：自觉破除临时思想，立足现状积极思考并提出既符合客观实际又有利于中心长远建设的意见建议，认真落实中心支部与领导的要求，抓好本科室业务工作落实与能力作风建设。

(五)“工作不敢担当”方面。由于对当前形势认识不够到位，有时开展工作怕担政策风险，或多或少存在明哲保身思想，不愿较真碰硬。

整改措施：在坚持党性原则与遵守政策法规的基础上，坚持从单位实际出发，做到原则性与灵活性相结合，积极创新工作的方式方法，处理好工作中的难点问题。

(六)“精神状态不佳”方面。事业心有所下降，工作上的拼劲和闯劲不足。

整改措施：牢记党的宗旨，加强党性修养，讲奉献、守纪律、顾大局，政治上、思想上、行动上始终与党保持一致，努力做本科室中既守本份又求进取的带头人。

(七)“工作作风漂浮”方面。囿于业务性质与范围，主动深入基层比较少，掌握实情不够综合、不够细致。

整改措施：自觉克服形式主义、官僚主义的影响与侵蚀，积极争取到基层、到一线的时机，认真做好调查研究工作，掌握第一手信息，为扎实细致地开展工作打牢实践基础。

(八)“工作推诿扯皮”方面。习惯于处理事务性、周期性工作，对临时安排的工作任务，有时因需要多方协调的难度比较大而存在畏难情绪，不能及时完成。

整改措施：进一步增强大局意识、全局观念，克服畏难情绪，

主动与各科室加强沟通协调，认真完成交付的各项工作任务。

2023年为官不为思想汇报 干部为官不为自查报告实用篇二

习总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话，一个“严”字贯彻始终，把作风建设不断引向深入，全面落实从严治党新要求，就必须“严”字当头，解决为官乱为、为官不为、为官必为的问题。

一、继续重点解决为官乱为的问题

为官乱为是指在其位“乱”谋其政，根本谈不上“法”和“依法”，是一种明显的渎职行为，不仅导致国家政令不畅、执行不力，还对社会经济的发展具有更大的破坏性。为官乱为比为官不为更为可怕，会给人民群众的生命财产和国家利益带来更为严重的损害，所以必须依法查处，严惩不贷。

百姓对官员曾有种呼声：你可以“为官不为”，但你不可以“为官乱为”！百姓喊出这话，当然是迫不得已，说明为官乱为情况比较猖獗，不整治不足以平民愤。百姓的心是肉长的，百姓的眼睛是雪亮的，哪些干部做了好事实事，哪些干部对群众好，百姓心中是有一杆秤的。

解决为官乱为的问题，既要把权力关进制度的笼子，让笼子越织越密、越编越牢；又要加强领导干部理想信念教育，促使其拧紧人生观、世界观和价值观这个“总开关”，树立正确的权力观、利益观、道德观和法律观，学会敬畏人民、敬畏权力、敬畏道德、敬畏法纪，时刻牢记“人**务员”身份，时刻保持公仆本色。

二、当下集中解决为官不为的问题

占位不为、为官不为，这本身就是不正之风。贪官不是好官，

庸官、懒官、混官也绝不是好官。一是坚持“清廉为官、事业有为”导向。当前反腐败斗争中央高度重视，群众高度关注，这样风清气正的政务环境反而就是想干事、能干事的干部干事创业、大展身手的机遇。我们要加强教育宣传引导，旗帜鲜明地树立正确导向，让领导干部明辨是非，纠正错误认识，增强做清廉为官、事业有为“双为”干部的自觉性、坚定性。

二是树立正确的“为官难易”观。为官很难，也很容易。说很难，是因为要想干好事业就要殚精竭虑、倾注心血，确实很难。说很容易，是因为只要确保不违法违纪这个底线，保持清廉，就安然无恙。工作虽苦，饭香觉甜，夜无惊梦。如果因为一念之差伸手了，有问题了，就会提心吊胆，真的很难了。总之，要为事业当难官，清廉守节当易官。

三是为敢于担当发展之责而得罪人的干部撑腰。鼓励改革者、宽容失误者、查处腐败者、追究诬告者，一直是镇委、镇政府的鲜明态度。对那些因干工作、抓发展而得罪人、受诬陷和被打击的干部，镇委、镇政府要及时为他们撑腰，说公道话。对各类信访举报案件，要仔细甄别，防止误伤干部，挫伤干部积极性。对诬告陷害者，要加大打击力度，不能助长不良风气。对那些没有问题的干部，要及时为他们澄清是非，还以清白。总之，不能让勇于担当者流汗又流泪、受委屈，受到不公正待遇。

三、深入研究解决为官必为的问题

为官虽然不易，但是必须有所作为，唯有如此才能对得起头上的这顶光环。如果为官不为，那没必要占着茅厕不拉屎。刘云山说，遵守规矩不是无所作为，“为官不易”不能“为官不为”，要引导党员干部增强深化改革的思想自觉，增强攻坚克难的责任担当，增强一心为民的公仆情怀，保持昂扬向上的进取心，保持干事创业的精气神。

既然选择了做一名公务员，就不能不思进取、甘于平庸，既然选择了当官，就不能逃避责任、不敢负责、做“太平官”。一个有良心的官心里始终装着百姓，一门心思的只想为百姓谋福利，只有勤勤恳恳的服务人民，才能轰轰烈烈的干出自己的一份事业。当有良心的官，要自动摒弃“不求有功、但求无过，不求过得硬、但求过得去，满足于混日子、守摊子”的思想，要讲真话、办实事，要善于抓主要矛盾、解决实际问题，多做有益于国家和人民的事，不做对人民有害和有损于政府形象的事。

2023年为官不为思想汇报 干部为官不为自查报告实用篇三

我局认真组织全体领导干部专题学习区委印发《关于在“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育中深入治理“为官不为”问题的方案的通知》精神，提高领导干部思想认识，为此次“为官不为、懒政怠政”整治工作打下思想基础。

二、开展谈心谈话，提高工作成效。

7月份我局在综合分析平时了解掌握情况、干部群众信访举报、服务对象投诉、社会舆论反映、各种考核评议结果和监督检查情况以及其他信息来源的基础上，准确了解掌握本单位存在的“为官不为”、不敢担当问题，有针对性地开展一轮谈心谈话。局领导班子主要负责人与班子成员谈，班子成员与分管科室干部谈。对认识不到位的，通过谈话及时进行提醒，指出存在的问题，帮助其认真分析原因，并要求严格落实到位。

按照要求，我们利用机关政治学习、中心组理论学习，认真及时地组织机关干部认真学习中央关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”、省委“十项规定”和市委、区委实施细则，明确改进工作作风、密切联系群众工作的目的意义，同时，结合我们科信局的工作实际，逐项提出要求，在工作

中认真贯彻执行。我局认真扎实工作，对待来访群众，热情周到，耐心细致，能办的事立即办，不能办的事，做好思想疏导工作，让群众高兴而来，满意而归。我局坚持勤俭节约，接待客人不到高档餐厅，控制餐费，不涉及的人员不参加陪同，提倡勤俭节约，反对铺张浪费；精简会议，能不开的会议，尽量不开，能合并开的会议合并开，不开无内容无意义的会议；在文件、简报的发送工作中，我们按照要求，尽量使用政务网络进行上报和下发，文稿的处理，需经分管领导或主要领导审核签同意后，方可上报、下发。我们规范外出学习考察活动，坚持审批报告及请销假制度，上半年内未组织过外出学习考察活动。我局要求领导干部要自觉遵守党章，严守党的政治、组织纪律，严格执行廉洁自律各项规定，不公车私用，不接受可能影响公务的各种宴请、礼金、礼品及有价证券，管好自己的亲属和身边的工作人员。认真坚持做好领导干部个人报告有关事项制度。

8月份我局对照治理的10种情形认真组织开展一次自查自纠。重点查看“为官不为”、不敢担当问题是否查找到位，问题清单是否清晰明了，整改措施是否对症下药、务实管用；谈心谈话过程中指出的本单位（领导干部存在的“为官不为”问题是否得到整改，是否存在大问题小整改、边整改边反弹等情况，是否出现新的“为官不为”、不敢担当问题，是否以“钉钉子”精神抓好“为官不为”突出问题的整改。通过自查自纠，我局没有发现“为官不为、懒政怠政”问题的人和事。

2023年为官不为思想汇报 干部为官不为自查报告实用篇四

7月13日下午，三垛社区以周例会为契机，组织班子成员集中学习充电，深入学习贯彻镇党委、政府有关“三严三实”整治“为官不为”文件精神，社区全体干部参加了学习，会议由社区主任赵宗友作主持。

会上，社区党总支书记吴春兰首先向与会人员传达了7月10日镇党委书记杨朝友的讲话精神，要求社区干部要将杨书记提出的“五抓”即“抓理论武装、抓素质提升、抓基层基础、抓服务效益、抓制度纪律压缩”，充分贯彻落实到做人和实际工作中去。随后，带领大家共同学习了《“为官不为”问责试行办法》，《办法》对问责情形、问责方式和适用、问责程序都作出了详细的规定，班子成员仔细聆听，认真记录。

学习结束后，社区主任赵宗友对上周工作作了全面总结回顾，并对本周预征青年目测初检、重点优抚对象体检表发放、独生子女父母奖扶登记三项重点工作进行安排部署，并结合落实“三严三实”整治“为官不为”向大家提出两点希望：一是争当学习纪律的模范，不断学习各项纪律规范，时时刻刻用纪律约束自己言行；二是争当遵守纪律的模范，要求别人遵守的，自己首先遵守，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人管好的，自己首先管好，要求别人不干的，自己首先不干。

下一步，三垛社区将严格按照“三严三实”要求，重点解决为官不正、为官不廉、为官不为、为官不实、慵懒满散等问题；坚持统筹兼顾，把开展专题教育与推进各项工作紧密结合起来，促使党员干部进一步转变工作作风，用心用情办好民生实事，让群众实实在在感受到整改的成效。

“少数政府机关工作人员乱作为，一些腐败问题触目惊心，有的为官不为，在其位不谋其政，该办的事不办”；“对为官不为、懒政怠政的，要公开曝光、坚决追究责任”。这是今年两会上在政府工作报告中指出的。它们都提到同一个关键词——为官不为。（3月17日《检察日报》）

事实上，为官不为本身就是“四风”现象的突出表现。道理很简单，“在其位不谋其政，该办的事不办”，这不正是官僚主义的典型体现？懒政怠政又何尝不是一种变相享乐主义？反“四风”、改作风，就要反对庸官、懒官、太平官，就是

要反对“做一天和尚撞一天钟”的碌碌无为者，就是要反对“不求有功，但求无过”的为官不为者。

此次，在政府工作报告中，两次提及、严词申饬为官不为现象，问题之严重和惩治决心之坚定，可想而知。当然，亮剑为官不为，势在必行。这既释放出整治懒政怠政强烈信号，也是一种对干部队伍的教育警示，凸显从严治吏新常态，更是依法治国、从严治党的必然要求。那么，如何惩治为官不为也就成为各级政府当务之急。

指出：“各级领导干部都要树立和发扬好的作风，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。”这“三严三实”既是对领导干部的谆谆告诫，指明了新的历史条件下领导干部的为政之道、成事之要、做人准则，又是对新时期党的作风建设的新要求，为加强和改进作风建设进一步指明了方向。

因此，亮剑为官不为当以“三严三实”为遵循，既要充分认识“三严三实”的重大意义，深入学习领会其科学内涵，更要认真践行“三严三实”，“三严”祛歪风、以“三实”聚正气。只有坚持做到严以修身、严以用权、严以律己，才能推进作风建设；只有始终做到谋事要实、创业要实、做人要实，才能创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩，也才能涤荡官场中的为官不为之乱象。

“当官必须有为，无功就是过错！”中共湖南书记徐守盛在12日召开的会议上表示，对一些地方存在的干部懒政、庸政现象，要结合“三严三实”专题教育活动予以坚决治理。

（5月13日 中国新闻网）

严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实，这是新时期在作风建设中对官员干部提出的谆谆教诲。在全国“三严三实”专题要教育活动即将开展之际，再来品味徐守盛书记一番“无功就是过错”的告诫，着实令人

振奋，更让某些官员警醒。

长期以来，因为福利、因为晋升空间天花板、因为个人其他原因，不少人心中养成多干事不如少干事，少干事还能少担责的荒唐认识。在利益面前可以争先恐后的上，在困难责任面前习惯于百般向后躲。他们对于自己的职责使命的定性是“无过便是功”，如此一来全国各地均有一大批人浮于事、做一天和尚撞一天钟的闲人、懒人。

此时，当书记明确提出“无功是过”的良言警句之时，恰恰就是在告诫所有官员们，如若不能切实履行自己的职责，因为自己庸懒散浮拖而导致重点工作、中心工作推进不力、落实不好的话，这就是一种过错。懒政、庸政贻误的是发展的机会，最终受到损害的是当地的群众。不切切实实履行为人民服务的宗旨，反而好逸恶劳，这愧对共产党员的身份，是一种严重的失职渎职。

因此，在接下来的工作中有关部门需要进一步明确干部的责任清单和权力清单，进而有针对性的建立实绩考评机制，让那些不愿为、不能为、不想为的官员下，让那些一直率先垂范、敢担当、重实际的官员得到提拔，进而就一定能够树立风清气正的官场环境，打造一大批能干事、想干事的干部队伍。

严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。这是中央规范各级干部行为的要求，加上多项禁令密集出台，立规矩、纠“四风”，执纪监督空前严格，不良风气大为收敛。有些人开始感叹“为官不易”，官不好当了。

其实，“为官不易”的“感叹”，恰恰说明一系列制度规定真正产生了效力，意味着对权力的约束监督日益严格，是一个可喜的变化。

“为官不易”意味着公共权力回归本位。平心而论，中央的禁令对各级干部行为划定“红线”。如果仅仅因此而抱

怨“为官不易”，说明一些人的权力观已严重错位，认为当官就要有好处；也说明以前“为官太易”，误以为这就是“当官”的应有状态。

“三严三实”的当头棒喝，让“当官”回归本意，让“官”回归民心，让“官”对照“三严三实”要求，在宗旨意识、工作作风、廉洁自律上摆问题、找差距、明方向，狠抓“八项规定”落实。

照好“三严三实”这面镜子，各级领导干部务必把自己摆进去，坚强党性，筑牢信念，提升境界，高尚情操，谋事、创业、做人“实”字当头，内化于心，固化于行，积极回应群众期盼，切实以作风建设的新成效推进各项建设的新发展。

2023年为官不为思想汇报 干部为官不为自查报告实用篇五

根据××××的学习要求我认真学习等中央领导同志关于力戒“为官不为”的相关讲话精神。深入落实中央八项规定和省市区委有关要求，切实防止和纠正党员干部“为官不为”的倾向。通过查找，在思想和工作方面，仍然存在一定的问题。

一是安于现状，进取意识不强。个人思想上总是认为不求无功但求无过，对工作现状和取得成绩，感到满足缺乏积极向上的进取意识，认为就是再努力也不会有更大的进步，也不会工作成绩上有更大的突破，工作的热情不高，总是满足于完成既定的工作和任务。有些工作限于被动落实上级工作安排，没有内化为自身的思想行动。特别在执法工作中，在一些问题和工作上思前虑后，畏首畏尾，怕伤和气，没有很好地将压力转化为工作动力，导致工作不敢担当，得过且过，避重就轻。

二是贪图安适，放松了吃苦耐劳作风的锻炼。努力工作、艰

苦奋斗的意识有所淡薄，滋长了享乐思想，就导致工作上有了惰性，工作上不思进取，追求安逸了，受了点苦、受了点累就有情绪，艰苦工作干得少了，吃苦耐劳的作风下降了，工作不敢大胆负责，没有一抓到底的决心，干工作不愿意较真。对××违反政策打擦边球的违反规定的行为，没有坚决制止和做耐心细致的思想工作，认为只要点到了说到了，他不听是他的问题，他就是这样也出不了大问题，多一事不如少一事，大事化了，小事化无。

三是开拓创新意识不强。对领导安排的各项工 作，在工作中有时会习惯性的按传统思想考虑，凭喜好、兴趣、特长来选择性的考虑工作方式方法。在执法稽查方法上，有时急躁冒进，问题抓得不实，分析不细，问题谈的多，整改的措施和方法谈的少，未做到稽查和服务的有机结合，创新意识和创新能力需要加强。

四是干工作缺乏持之以恒的态度和信心。在到矿检查时，指导基层解决问题和困难思想和办法还不太多，在日常工作中存在重布置、轻检查现象，没有达到检查的预期效果。面对相对稳定的安全生产态势，思想上有不同程度的松懈、麻痹，工作作风不实。如，到×××检查调研少；到×××调研多，到其他××调研少；深入××下一线少；××检查流于形式多，解决实际问题少；肯定成绩多，分析问题少。

今后的努力方向和改进措施

一是要敢于担当，认真履行职责，在法规政策允许的范围内，把工作压力转化为工作动力，迎难而上，坚持敬业奉献，勇于开拓进取，克服精神懈怠和封闭保守思想，不等不靠，积极主动，为为基层解忧、解难。

二是放松了吃苦耐劳作风的锻炼：牢固树立群众观念，执行党的群众路线。经常深入基层，经常和基层一线的干部职工交流，掌握群众思想实情和工作动态，虚心向基层群众学习

经验和工作方法。真心实意服务群众，真心真意在实践中不断学习和提升。要认真调查分析基层在安全管理和其他工作中存在的问题，及时提出解决的问题和办法；综合分析安全生产中的矛盾，善于分析总结提高，分析总结问题后面的根源，增强工作的主动性和积极性，积极主动的发现问题，解决问题，化解矛盾。

三是加强理论和专业学习，通过持之以恒的理论学习提高自己的政治敏感性和政治鉴别力，进一步强化党性修养，更加坚定理想信念。牢固树立科学的人生观、价值观、权力观、道德观。切实转变工作作风，在抓工作、抓落实上下工夫，做到工作标准要严，自我要求要高，查找问题要细，整改措施要实。

四是坚持发扬艰苦奋斗精神，提高自身修养。时时刻刻做到自查、自警、自省、自励，加强道德修养，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气。

以上是我这次学习活动所查找的问题及采取的措施。在下一步的工作中，我将严格按照×××要求，认真学习习关于力戒“为官不为”的相关讲话精神，自觉抵制“为官不为”倾向，做好本职工作。

2023年为官不为思想汇报 干部为官不为自查报告实用篇六

根据上级党委关于整治“为官乱为、为官不为”实施意见，近日，我社区在全体工作人员中开展了“为官不为、为官乱为”专项整治行动，以达到改进工作作风、提高工作效率、树立良好形象的目标。

一、工作标准不高。一方面在遵守各项工作制度上要求不严，尤其在遵守作息时间上，迟到早退现象偶有发生。另一方面工作满足于现状，吃苦耐劳精神不足，陶醉于已取得的成绩，

目标意识不强，进取精神有所懈怠，缺乏新动力。

二、工作存在推诿扯皮现象。习惯于处理日常性工作，忙于各自负责的业务，存在“各自为政”现象，对临时安排的工作存在畏难情绪，相互间存在推诿现象。

三、工作能力水平欠缺。一些社区工作人员不是不想作为，而是存在能力恐慌，本领恐慌，缺乏真本事、硬功夫，导致工作上力不从心。

针对存在的问题，我社区做了以下整改措施：

一、严格社区管理制度，创造性的开展工作。建立健全社区工作人员考核办法，完善激励机制，推行社区工作人员评议制度，增强社区工作人员的责任感，促使其主动提高工作质量和个人素质。对每个人的工作可按月、按季度进行考核，考勤也作为个人工作的重点考核部分，对工作做得不好的人员，除了批评教育，还要帮助其找出问题，加以改进，使其在以后的工作中逐步提高；对工作做得好的人员进行表扬，提高积极性和工作热情，鼓励他们要帮助大家提高，最终在社区内部形成一个既团结又竞争的环境。

二、对社区的工作人员进行面对面的交流，了解他们的思想，明确问题根源所在，让他们意识到现在的状况是不可取的，要敢于转变工作作风，无论自己做什么工作，都要树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好，切实增强履职尽责上的主动服务意识。

三、加强对社区工作人员的学习培训，对一些专业性要求较高的工作知识，可以安排人员进行针对性的培训学习，共同提高。在日常工作生活中要用到的一些简单的技能，如计算机办公软件的操作，基本的统计软件的使用等，要做到边学边做，边做边学，避免了事后再学，现在你帮我做完的心态，最终把工作推给别人，而自己的工作不做的情況。

“法定职责必须为”。在下一步的工作中，我社区将强化责任担当，心里时刻装着居民、装着事业，夙夜在公，忠诚履职。

2023年为官不为思想汇报 干部为官不为自查报告实用篇七

“为官不为”被写入政府工作报告，并在两处提及，成为全国两会热议话题。有代表委员认为，在经济“新常态”和反腐风暴的双重高压下，一些地方的干部出现等待、观望情绪，庸政、懒政、怠政等现象抬头蔓延。“新常态”下的各级领导干部如何担当与作为，已经成为全面深化改革能否顺利推进的重要议题。

自十八大以来，党中央重拳“打虎拍蝇”，在此期间落马的高官达到60多人，拍下的“苍蝇”更是不计其数。随着党中央反腐力度的不断深入，干部队伍中产生了“工作没法干了”、“不干平安，干怕出错”的消极认识，一时间个别基层组织、部分部门工作人员高挂起“免战牌”，消极怠工。之所以出现干部工作不作为、不敢为的现象，在笔者看来，背后折射出的是“为官者”信念的滑坡。

“理想的动摇是最危险的动摇，信念的滑坡是最致命的滑坡。”理想信念是思想和行动的“总开关”，倘若领导干部理想信念松弛了、不牢固了，很可能会弱化自己的党性修养，动摇自己的道德纪律“底线”，其危害性不容小觑。多数落马官员在忏悔书中的反思，自己“放松了党性修养”、抛弃了“理想信念”……为此，现今的领导干部务必要树立“三观”，警防自己信念滑坡，坚守“要拎着‘乌纱帽’为民干事”的理念。

作为市场经济条件下的一员，领导干部也不可避免地要为生计筹谋，但当官和发财是两条道，不能兼得。“当官就不要想发财、想发财就不要去做官”，为此领导干部要做精神上

的富有者，努力适应新形势下的公务员薪资待遇，调整心态，降低对工资收入的期望，从清贫朴素中汲取力量，牢固“全心全意为人民服务”的理想信念。

“权力来自于人民”，领导干部不能把自己手中所掌握的权力变成觥筹交错中换取利益的筹码，要以“慎独”的精神适应新形势下的“冷板凳”和“无人问津”，远离“山头主义”、“圈子文化”，从寂寞中找寻真实，努力做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。

政绩不是财税报表上惊人的数字，不是城市里高耸入云的钢筋铁骨，不是政府响亮的发展口号，而应该是青山绿水，是生态宜居，是幸福和谐。领导干部要抛弃改革开放以来唯“gdp”论英雄的狭隘政绩观，以改善人居环境，提高人民的“幸福指数”为目标，放缓发展脚步，追求和谐自然。从质疑中坚定信念，有所为，有所不为。

“些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情。”领导干部要做到“在其位，谋其政”，努力适应新形势下的官场“新常态”，加强党性修养，警防“为官不为”冲垮自己的理想信念，争做“为官一任，造福八方”的一名好官。