

2023年群团工作总结报告(精选8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

群团工作总结报告篇一

一、深入学习党的政治理论与业务知识，不断提高自身素质

（一）积极学习党的精神、新时代中国特色社会主义思想、系列讲话、党章党规、团的十八大精神等理论知识，提高自己的政治理论水平以及党性修养，于今年7月份成为一名光荣的中国^v^预备党员。

二、党建工作方面

（一）在领导的指导帮助以及与部门同事的通力协作下，积极完成党群工作部的日常工作，做好与党支部联系对接工作，完成**公司党建工作考核清单内容并整理资料完成考核。

（三）贯彻中心组学习、民主生活会、党建工作例会等党委会议安排，做好会议的通知、布置、记录以及资料整理等工作。

（四）按照**公司“不忘初心、牢记使命”主题教育安排，制定**方案，开展主题教育，并做好资料的记录、整理以及总结工作。

（五）完成党建方面其他日常工作。

三、宣传工作方面

及时对公司重要活动、经营动态以及施工生产等工作进行宣传报道，截止12月，**在**公司主办的“****”微信平台中发表消息共30篇，对外宣传4篇。

四、工会工作方面

（一）贯彻公司各项竞赛活动安排，如“安全、干净”班组竞赛活动、中铝公司创新创业大赛等，做好跟进以及资料整理工作。

（二）通过开展座谈会、发放征集意见表、调研问卷等形式，完成职工合理化建议征集活动以及季度职工思想动态调研工作。

（三）组织各项文体活动比赛。开展“”妇女节、“五一”劳动节、“五四”青年节以及中秋节、国庆节等节日庆祝活动以及“不忘初心、牢记使命”主题活动，承办了**公司乒乓球比赛、组织参加羽毛球比赛赛。

（四）完成困难职工帮扶工作，做好3名在职困难职工档案建立、申报以及慰问工作。

（五）完成职工健康体检工作，组织体检150余名。

（六）完成工会工作半年、年终总结性工作。

（七）其他工会日常工作。

五、团委工作方面

（一）与人力资源部协作完成新入职员工培训工作，开展“师带徒”活动，新签订师徒24对。

群团工作总结报告篇二

各部工作;负责对艺术团干事工作情况进行考核;

负责起草、制定艺术团有关活动策划;建立管理艺术团工作档案及财产;处理艺术团平时会议记录总结。

声乐器乐部: 负责活动中歌曲及器乐部分的编排和演出, 定期对

团员举办声乐器乐培训。

舞蹈部: 负责学院文艺演出的舞蹈部分, 与其他学院, 社团联系,

培养院内舞蹈骨干人才。

戏曲部: 负责学院大型文艺汇演的曲艺部分, 定期开展曲艺、戏

剧、主持人的培训工作。

1. 艺术团团员纳新

为扩大艺术团得影响力, 提高艺术团整体水平, 从院内组织艺术团团员纳新。计划声乐器乐部纳5~10人, 舞蹈部10~15人, 戏剧部10~15人团员由各部长统一管理和组织。

2. 迎新晚会

迎接09级新生晚会是院会新学年第一个排出的大型活动, 迎新晚会的成功, 关系到新一届学水在新学中树立的直观形象。艺术团希望在其他部门的配合下, 是新生门能在第一时间感受到建大家的温暖和活跃的校园氛围。具体活动方案已经

起草好，前期准配工作也在有条不紊的进行中。

3. 感恩节文艺汇演

为宣传我院感恩思想主题，配合我院学生会思想教育，培养我院学生感恩思德的传统美德。艺术团将在感恩节前后组织感恩节文艺汇演，通过一些切主题的文艺表演，是同学们经历一次爱与奉献的精神洗礼，将我院感恩品牌推向全校。

4. 其他院级校级各种文艺活动

积极筹办院内其他一些文艺汇演及比赛，丰富我院学生课余生活，陶冶情操，培养个人综合素质，展示当代大学生的青春与激情，同时也积极组织人员参与其他兄弟学院举办的文艺活动。

1、与院会外联部合作联系校外赞助商团体，争取到每项活动的活动经费，同时积极谋求以艺术团冠名的方式得到赞助商长期的资金投入。

2、在原有基础上加强艺术团与大学生活动中心，校艺术团的关系，以便更好的联系到每项活动所需的场地，音响，乐器和服装，活动得以更好的开展。

3、加强艺术团的内涵建设，通过每次例会的时间和团员们共同学习科学发展观的内涵和外延。

4、积极打造我院学生会品牌级我院艺术团品牌，继续扩大我院艺术团在全校的影响力。

群团工作总结报告篇三

“十二五”期间，临沂大学科技产业与社会服务工作认真贯

彻学校党委“深化综合改革聚力内涵发展”的总体安排和“六个全面推进”、“八个聚力发展”的工作部署，以服务沂蒙为宗旨，以发展需求为导向，以实际问题为切入点，以重点项目为纽带，主动适应以临沂市为中心的区域经济社会对学校的迫切需求与期望，全方位提升在人才培养、科技服务、文化引领等方面的服务功能，使我校社会服务工作迈也了新的步伐。

一是构建社会服务平台

为了贯彻教育部、财政部《关于实施高等学校创新能力提升计划的意见》，在市委、市政府的大力支持下，临沂大学与临沂国家高新技术产业开发区协同共建了区域经济协同创新中心。我们与杭州东忠集团合作建设临沂大学智慧城市研究院，积极开展智慧产业、智慧物流、智慧能源、智慧管理和智慧民生等领域研究。与蒙山旅游管委会签订战略合作协议，确定双方在生态旅游、休闲养生、创业培训、电商平台、信息技术、咨询服务、沂蒙精神教育等方面进行战略合作，使蒙山旅游区成为临沂大学科研教学实践基地。与九间棚集团开展产学研合作，参与了资产重组、重大项目和战略规划等工作，并联合建设了山东省金银花研究院，在应用科技城争取了800平方米的办公与科研场所。与荣庆物流集团合作签订协议，联合建设了中国冷链物流协同研究中心和临沂大学荣庆物流学院。我们还参与了临沂市军民融合研究院的建设，起草了重要文稿，完善了运行机制，引进和提报了重点项目，使我市军民融合工作走在了全省前头。

二是加强创业园区建设

三是培训社会应用人才

在市政府的积极支持下，合作建设了由市人力资源与社会保障局主管，北京华普亿方集团和临沂大学合作共建，集创业教育、创业实训、创业服务、创业孵化为一体的新型社会大学。

按照政府主导、专业机构运营的思路,在全市构建“一总部、多分校”的大培训格局,承担全市90%以上创业创新培训任务。我们和临沂市农业局联合成立了由临沂市农委主管的、临沂市农业广播电视学校合作的、临沂大学主办的临沂新型职业农民学院。已于11月15日隆重举行了挂牌仪式,并合作开展了培训工作。从20起,计划全市每年培育新型职业农民2万人,考核颁发新型职业农民证书3000人。根据市政府《关于推进临沂商城转型升级加快建设国际商贸名城的实施方案》的要求,由临沂大学牵头,整合社会教育培训资源,积极开展现代物流、电子商务、阿拉伯语和创业创新等多种形式的培训活动,完成了市政府交给我们每年1万名电子商贸物流人才培养任务。

四是推进协同创新工作

五是开展服务沂蒙活动

年5月14日,我们又启动了“百名教授博士走沂蒙活动”。临沂大学与16家单位达成社会服务项目50余项,涵盖工业、农业、商贸、文化等各个领域。100多名教授博士深入临沂市企事业单位,合作开展产品开发、科技攻关、项目申报、成果转化和文化遗产等应用性工作。同时,搞好应用型人才培养,开展管理咨询,指导战略、创新、品牌、电商和文化等方面管理。我们为蒙山管委会起草了战略发展规划,参与了休闲养生项目建设。得到领导高度评价。我们助推临沂市八家园区成功申报省级农业科技园,临沂市农高区成功申报国家农业科技园区。我们与临沂市科学技术与应用研究院签订协议,围绕联合科技攻关、科技创新平台建设、成果转化应用与产业化、人才引进与培养等方面开展战略合作,重点在新材料、新能源电动车、高端装备、生物工程、节能环保等产业领域联合攻关,在智能液压传动技术、高分子材料、纳米环保胶、新型建材等研究领域实现了新的突破。

六是发挥服务智库作用

我们与临沂市委、市政府合作，连续组织了两批15名具有博士学位，或副高以上职称的副处级干部，并具有扎实相关领域专业知识、较强研发能力、组织协调能力和工作责任心，同时熟悉熟悉临沂市经济、科技发展状况的科研院（所）长到县区挂职一年锻炼。为解决企业技术难题，参与制订区域发展规划，培养和锻炼干部队伍，发挥了重要智库作用。我们主持制订了山东省省级农业科技园区认定标准和考核标准，参与科技部组织的国家农业科技区十三五规划。我们积极为政府工作建言献策，组织专家教授论证了市政府工*报告，为领导决策提供了科学依据和建议。积极参加了市政协组织的环境治理调研活动，写作大气治理论文30多篇，起草了搞好我市大气治理的`对策和建议，部分建议被领导采纳。在融入一路一带战略研讨会上，我校教授做了主题发言，引起领导高度重视。参与制订临沂市加快商城国际化建设有关规划、政策和意见的制订，并为临沂战略规划、结构调整、资源节约、红色旅游和农村电商等重大课题提供参考依据。还为市妇联、高新区和部分企业特别是创业者举办了管理讲座，提供了战略和管理咨询。

七是传播孙子兵学文化

为了推动孙子兵法学院建设，搞好孙子兵法应用研究，深入挖掘拓展孙子兵学文化资源，我们制定了孙子兵法应用研究院总体发展战略，确立了实施“三三三”工程的工作思路，即重点搞好孙子兵法与创业创新、孙子兵法与商城国际化、孙子兵法与企业管理三项研究和培训工作；铸造孙子兵法创业沙龙、孙子兵法高端论坛和孙子兵法研讨活动等三大品牌；协同共建临沂大学孙子兵法学院、银雀山竹简博物馆和郯城马陵山古代军事风景区三个培训基地，努力构筑孙子兵法应用研究与教育培训平台。积极与军事科学院、国防大学和中国孙子兵法研究会、山东孙子研究会沟通合作，成功组织了首届“孙子兵法当代应用”专题学术座谈会，邀请了中国人民解放军国防大学战略教研部副主任、孙子兵法研究中心主任薛国安将军、原山东省省委常委、山东省军区原政委、山东

孙子研究会执行会长南兵军少将、副会长兼开发应用委员会主任薛宁东等领导学者40余人参加了座谈会。举办了薛国安少将“孙子兵法与杰出人才培养”专题报告会，全校600名师生参加了报告会，产生了积极反响，极大地提高了我校孙子兵法学院的社会知名度。主动争取第九届孙子兵法国际研讨会参会资格，撰写的会议论文得到组委会高度评价，代表了临沂孙子兵法研究水平，已被会议组委会采纳并在大会上交流；积极实践孙子兵法在协同创新园区建设中的应用。借用孙子兵法提出“上兵伐谋，其次伐交，其下攻城”的谋略，我们通过经营智慧、经营品牌、经营人脉、经营战略和科技成果，用资本运营的办法，积极吸引了临大中和环保、临大光伏电力等企业入园孵化。与此同时，积极开展孙子兵法教育、培训和咨询活动，举办三期“孙子兵法与商战”培训班，面向社会和在校大学生开展孙子兵法实际应用培训，取得良好的社会培训效果。

八是完善社会服务机制

我们起草了《临沂大学服务区域经济社会行动计划》，《临沂大学横向课题管理办法》、《临沂大学“十三五”期间科技产业与社会服务工作发展规划》和《科技产业与社会服务工作考评细则》，整理出版了《临沂大学科技服务成果汇编》，积极探讨探索“政府搭台、企业注资、学校借势发展”的科教、校企、校地深度融合的路子，以不断完善社会服务机制。同时，还研究起草了《临沂大学关于鼓励科技人员创新创业和成果转化管理办法》，从支持科技人员兼职取酬、允许科技人员离岗创业和鼓励科技人员成果转化等几个方面，鼓励科技人员参与创业创新和科技成果转化，积极创办学术创业公司和开展各种社会服务活动。进一步加强对博士教授参与创业创新的规范管理，促进横向联合和科技创新，为建设创新创业型特色大学提供制度保障。

在“十二五”期间，尽管学校社会服务工作取得了一定成绩，但也存在一些不足和缺憾。主要是工作职责不明确，工作方

向不凝炼，工作重点不突出，职能作用发挥不到位等。在“十三五”期间，我们将认真贯彻落实学校党委的战略部署，开拓创新，踏实工作，凝聚方向，重点突破。充分发挥桥梁和纽带作用，为各位领导和专家教授开展社会服务工作搞好牵线搭桥和优质服务，尽职尽责，协同创新，共同开创我校科技产业与社会服务工作新局面！

群团工作总结报告篇四

某某村共有党员38名，建党对象2名；入党积极分子2名。

(一)加强班子建设，发挥党委的领导核心作用、抓好学习。抓好党员干部作风建设。对机关党员的岗位、职责进行了公示，自觉接受监督。进一步完善村两委议事规则，坚持民主集中制，促进领导班子的团结协作。上半年共召开村党委会议3次，对影响全村的重大问题、工程招标、合同承包等事项进行了讨论研究。

(二)强化责任落实，加强党建制度建设、强化党建工作的领导。落实党建工作目标责任，明确了工作目标，加强制度建设。在深入调研的基础上，对不合适的制度进行了修改，全部做到制度上墙。抓党建工作信息上报。认真推行党务公开。今年我村党务公开以村党委党务公开为主，完善了党务公开制度。

(三)加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。一是调整了某某城乡联合党支部。二是继续抓好无职务党员设岗定责工作。三是以提高党员干部队伍素质为着眼点，抓好党员教育管理和发展工作、积极开展党员远程教育。通过远程教育活动的开展，党员干部鼓足了发展信心，增强发展动力。四是开展了基层组织调查走访活动，走访了700多人，提出了许多宝贵的意见。五是对全村的名党员进行了星级测评和党组织的测评上墙，起到了模范带头作用。六是加强学习，开展了保持党的纯洁性主题教育活动及防控风险活动。认真做

好党员发展工作。在党员发展上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则。切实加强对流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，建立了名册，流动党员得到有效管理。加强党费收缴和使用管理。完成了党员党组织信息库建设，共录入38名党员基本信息，党员信息管理工作得到进一步规范。要求每名党员干部都要以“一面旗，一团火，一盘棋”为标准，进一步转变了党员领导干部的作风。

2021年党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是对新的理论和政策的学习不够；二是各种制度有待进一步完善；三是党员干部工作能力和自身素质还有待增强；四是由于受经济条件的制约，党员中的致富带头人所占比例不多。

在明年的工作中，我们将认真寻找差距和不足，抓好党建各项工作任务。一是找准差距，强化责任，精心谋划抓落实；二是加大党员的学习教育；三是抓好党建示范点建设；四是积极探索，大胆实践，立足创新抓特色。

群团工作总结报告篇五

今年在局党委的指导下，按照党建带群团建设的原则，对局群团组织的组织关系进行了重新划转；调整了组*员。随着群团组织的不断健全和完善，为人力资源和_门群团工作上台阶、创特色打下了坚实基础。全年共召开民主生活会1次，通过广泛征求群众意见，及时开展批评与自我批评，增强了领导班子解决问题的能力。

2、开展了爱国主义教育各项活动。

通过纪念“五四”运动、重温入党誓词，组织全局干部职工开展义务植树等活动，提高了我局干部职工的个人素养，深化了忠诚于党、服务于人民的公仆意识。

3、开展爱国主义系列教育活动。组织人社系统党员干部参观

爱国主义教育基地原子城纪念馆，州_的档案馆，激发了干部职工的爱国热情。

4、开展联点村各项帮扶工作。

年我局根据联点帮扶工作的既定目标，制定联点工作制度、深*点村开展工作，不仅开展了法制宣传等活动，还送去电脑等办公、生活用品。

为进一步提高群团干部的业务素质，我局将干部业务培训作为一项重要工作来抓。

1、我局以贯彻《劳动合同法》为契机，组织全州企业举办了3期培训班，对企业负责人、工会干部进行了培训。

2、以机关行政效能建设为突破口，我局组织开展了形式多样的活动，如举办各种各样的培训、讲座、宣传等，健全了干部整体素质，提高了干部队伍的整体素质，使每个干部职工在思想、道德、业务等方面有了较大的提高和认识。

今年，我们还积极配合有关部门做好相关工作。配合组织部做好了有关干部的培训、有关人员和单位的考核等工作。配合政法综治部门做好“*安”、“和谐劳资关系”创建等工作。

——残联群团工作汇报材料

群团工作总结报告篇六

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会xx大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。工会工作个人总结。身为工会一员，我清楚的认识到了员工关

系、干群关系、劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业发展的“维护员”。

二、爱岗敬业，创新工作

(一)文字材料方面：

- 1、撰写企业文化建设工作方案，及相关文字材料；
- 2、撰写20xx年度全局劳动竞赛方案；
- 3、撰写20xx年度全局评先方案；
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料；
- 5、撰写20xx年度工会工作总结、送温暖活动总结，及工会各类活动的通知、通告、通讯报道。

(二)幻灯片制作方面：

- 1、制作了企业文化工作汇报幻灯片；
- 2、制作了向省公司工会及省企业文化办汇报工作幻灯片；
- 3、制作了向北京局及中国企业文化协会介绍工作情况幻灯片；
- 4、制作了向省总工会主席汇报工作幻灯片；
- 5、参与制作了向国家局介绍用工制度改革经验交流幻灯片；
- 6、参与制作了向省总、省直工委汇报工作幻灯片。

(三)活动组织方面：

积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。工会工作个人总结。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨氛围。

在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活动；参与组织职工比赛，和“杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国系统各省市领导的好评。

(四)成绩盘点：

- 1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料；
- 2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料；
- 3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛，获二等奖；
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料，被第**期刊登。

群团工作总结报告篇七

兵团党委、兵团办公厅高度重视“三民”活动，严格根据兵团“三民”领导小组办公室的工作部署和要求，对办公厅住三师四十九团“三民”活动进行安排部署，确保高起点开局、高标准推进、高质量开展“三民”活动。

一、转变角色 深入群众

兵团办公厅住四十九团九连工作组自3月14日入团住连以来，迅速转变角色，俯下身子，深入实际、深入基层、深入群众，以了解情况为前提、走访民情为重点、办好实事为关键、建

立机制为保障，尽快地掌握了连队的基本情况，为深入推进“三民”活动打下了坚实的基础。

扎实打牢“访民情”这一基础

工作组在住连的6个多月中，严格按照连不漏户、户不漏人的要求，坚持“走完最后一里路”、“走进最远一家人”，不仅访遍了九连职工群众、访出了实情、访到了问题、摸索出了做好群众工作的路子，诚心与群众交朋友、虚心向群众请教、耐心听取群众意见，深入宣传党的方针政策、惠民举措，坚持把访民情与办实事、办好事结合起来，解决了一批出行难、就业难、致富难等事关群众切身利益的实际问题，扎实做好了“访民情”这一基础性工作。

制定工作制度，打好工作基础。为确保“三民”活动有序开展和稳步推进，工作组迅速制定了学习、工作等方面的制度。要求全体工作人员坚持每天学习，重点学习中央、自治区、兵团党委有关文件政策、民族宗教知识、团场经济社会等方面情况、维吾尔语常用语等，不断丰富各方面知识，切实提高自身工作能力和素质。同时，做到学习有记录、有心得体会。实行每周例会制度，每周六下午召开工作组全体成员会议，总结本周工作，交流工作经验，安排下周工作。按照相关要求，工作组召开全体党员会议，成立工作组临时党支部，严格按照组织程序开展“三民”工作。

召开“三个会议”，了解基本情况。工作组首先与四十九团领导举行了见面会，随后又分别与连队领导、全体党员和职工代表举行了座谈会，说明来意目的，听取情况介绍，了解和掌握团场和连队基本情况。同时，积极与团场各部门联系沟通，收集汇总连队户籍、社保、失业人员等信息，夯实入户调查工作基础。

结合连队实际，制定入户登记表。在和团、连相关领导充分沟通的前提下，工作组结合连队职工群众的生产生活实际，

设计、制作了项目齐全、符合实际、操作性强的《入户登记表》。工作组首先走访了连队退休党员干部、宗教人士和部分生活困难的职工家庭，随后按照计划逐户走访连队每一户职工家庭，确保做到连不漏户、户不漏人。

广泛走访群众，用心倾听基层心声。住连以来，工作组结合连队生产、生活实际，采取“入户家庭访、田间地头聊、街头巷尾问”等方式，持之以恒开展入户走访工作。在床前炕头、桌边院内，与职工群众唠家常、交朋友，听职工群众的真话、实话和牢骚话；认真填写《入户登记表》，及时录入电脑，建立电子档案；与团场综治办、连队提供的信息认真核对，及时回访和查缺补漏。

把入户走访与宣传政策相结合、与听取意见建议相结合、与解决实际困难相结合。做好“三民”工作，就是要取得职工群众的理解与信任，拉近与职工群众的距离，得到职工群众的支持，解决职工群众的困难和问题。工作组带着真挚感情、发扬优良作风，积极主动融入职工群众，扎实开展访民情。针对少数民族职工群众对部分政策不了解、不清楚的情况，工作组认真归纳总结涉及职工群众切身利益的问题，诸如招录职工、享受低保、子女入学方面的政策法规，牺牲休息时间，加大力度集中学习消化，并在入户走访时逐一宣讲，为职工群众解疑释惑。工作组在入户走访了解职工群众家庭情况的同时，更加注重听取他们对于团场、连队、党员干部作风等方面的意见建议，并认真向团党委、连队党支部汇报反映群众声音，协助团、连进一步完善制度建设、改进工作方法。工作组始终坚持入户走访是手段，发现问题解决问题是目的这一指导思想，在走访时认真听取、主动发现职工群众在生产生活中的困难，并将问题认真梳理，分门别类后向团场和连队反映。

通过工作组全体人员的共同努力，6个月时间里，共入户走访436户、登记1568人，形成手工填写和电脑录入表格872份。工作组在入户走访的同时，做好职工群众接访工作，耐心听、

仔细记、作疏导，建立接访台账，做好登记、汇总和分析，并积极协调答复或解决。已接访17批36人（次），解决群众实际困难5件。

发挥优势，把握“惠民生”这一重点

加强基层组织建设是打基础、利长远的工作，做好群众工作更是工作组的责任和任务。在“三民”工作中，工作组带着真挚感情、发挥自身优势，以“为基层连队夯基础，让职工群众得实惠”为工作的着力点，扎实开展“惠民生”工作。

规范基层组织建设。长期以来，基层连队由于人手少、任务重等原因，党的组织建设、台账建设、基础资料的存储和应用管理工作较为薄弱。在工作组全体成员和连队干部反复讨论的基础上，终于形成了分类科学、覆盖全面、内容翔实的党建工作和连队工作台账。

节日期间真情慰问。入团住连期间，工作组一直情系连队困难群众，每逢节假日期间，更是把他们当成自己的亲人一样记在心头。节日期间，工作组成员积极捐款，和连队干部一起共走访慰问贫困户及退休职工25户，发放慰问金及慰问品合计1万余元。

密切联系，达成“聚民心”这一目标

对于兵团办公厅住三师四十九团九连工作组来说，积极投身基层，扎实开展“三民”活动，既是硬指标、硬任务，更是新要求、新行动。从入住四十九团以来，工作组抓住与广大基层干部群众同工作、同学习、同劳动的机会，不断拉近党群、干群关系，有效达成“聚民心”的目标。

同工作，积极主动促和谐。在少数民族连队开展工作，离不开少数民族干部的支持。工作组主动拜少数民族干部为师，一方面学习农业生产知识和少数民族语言，另一方面，充分

利用熟悉政策和电脑操作的优势，帮助连队党支部开展失业人口登记、集中摸排综合治理信息等工作，受到了连队好评。6月份，根据前期调研了解的情况，工作组先后与连队干部进行座谈、积极征求团场政工办、综治办等科室意见，进一步了解连队存在的困难和问题，掌握团场对连队的管理方式和考核办法，制定了科学合理、有的放矢的工作方案。在工作组全体成员和连队干部反复讨论的基础上，形成了《九连台账框架及内容》。工作组成员发挥各自业务专长，分别承担了相应的台账建设任务。

同学习，取长补短共进步。一是与团场党委建立联系制度。为更快熟悉团场情况、更好地开展工作，经与团场党委沟通协调，工作组与团场建立了共同学习、工作联系制度，积极参加团场党委常委会、中心组学习等活动。二是与连队党支部建立周例会制度。工作组与连队党支部每周召开见面会，分别通报本周工作内容和下周工作安排，一起商讨工作中遇到的困难和问题，并结合连队实际，集体解读和学习中央、自治区和兵团有关文件，不断增强做好群众工作的理论基础。

同劳动，俯下身子接地气。工作组结合连队生产实际，在农忙时期同群众一起进行各种形式的劳动。春耕时期，全体成员先后走进田间地头，主动参加连队组织的义务植树、发放滴灌带、播种铺膜、检查棉种等劳动，做到人人有岗、时时尽责，在田间地头向职工群众学习劳动技能，与职工群众打成一片。卫生大检查期间，工作组全体成员同连队干部和职工群众一起拔草、打埂子、整理地垄，协助九连完成团环卫检查评比、报送材料等工作。秋末棉花采摘期间，工作组自带饮用水、食物等，义务帮助困难群众和家里缺少劳力的职工拾花。

二、不断总结 发现症结

依靠扎实开展入户走访工作和深入调研、广泛座谈，在对前期“三民”工作不断总结、思考的基础上，工作组对制约连队

发展的症结问题有了更为清晰和具体的了解。

“双语”教育不够普及，影响工作有效开展。九连是以维吾尔职工为主体的少数民族连队，连队11名干部中只有2人能流利读写汉语，有5至6人可以进行日常对话；广大少数民族职工群众基本不懂汉语。在这种情况下，少数民族干部和职工群众学习贯彻中央精神，了解兵团、师、团政策措施，开展生产经营活动，学习种植养殖技术都受到很大限制。

农业结构单一，职工群众增收困难。九连以种植业为主，种植业又以棉花为主，“一花独放”的情况没有改变。

人多地少矛盾突出，就业压力较大。随着近几年植棉成本上涨，大部分职工种植棉花一年所得并不多。同时，由于一部分少数民族家庭子女多，加之缺少技能，连队无固定职业的青年人相对较多。

连队基础条件薄弱，基层组织建设需要加强。连队作为兵团的最基层组织，工作任务繁重、懂双语的干部少；连队制度建设、“”等组织建设不规范；连队基础设施总体上较好，但有些还不完备，特别是文体活动场所欠缺、文体活动单一。

三、发现问题 及时解决

加大产业结构调整力度，实现职工群众多元增收。多年来，连队职工收入以棉花为主、“一花独放”的状况并没有根本性改变，多元增收还停留在喊声大、见效少，想法多、方法少的阶段。要有效拓宽团场职工增收渠道，促进职工多元增收，团场首先要从有利于保持兵团社会大局和谐稳定的高度充分认识促进职工多元增收的重要性和紧迫性，从而在政策引导、资金扶持、技术服务、考核机制等方面加大力度，督促连队做好多元增收的功课。

在具体的措施上，要进一步调整农业产业结构，按照“减棉、

优果、强畜”的思路，有序退出棉花低产田，重点发展抗旱节水、劳动密集、效益较高的红枣、大棚、苗圃等林果业、设施农业，提高单产水平和作物品质，基本实现规模化、标准化。要出台更多优惠政策，争取更多贴息贷款，加大扶持力度，鼓励养殖能手牵头，成立股份合作社，推进畜牧业向养殖规模化、品种优良化、生产标准化方向发展，促进传统畜牧业向现代畜牧业转变。要积极探索“田+园”、“田+棚”的承包模式。要抓住团场城镇化建设的契机，有针对性地引导、帮扶部分职工群众在家电汽配、建材装饰、餐饮服务等领域创业、就业。

狠抓专业技术人员培养，提升连队生产经营水平。针对少数民族职工群众文化程度相对偏低，自身技能单一，缺少技术指导和支持的现状，要在提升职工群众“双语”能力的基础上，加大技能培训。一方面利用现有的政策和资金，鼓励引导初、高中毕业生主动到职业技术学院学技能、学知识，另一方面加强与企业的联系合作，培养一批素质高、观念新、技术好的职工队伍。要在团场内部加大自身交流、培训的基础上，充分发挥对口援疆力量和各帮扶单位的优势，制定专业技术力量委培、代培工作机制，帮扶培养一批专业技术干部、生产技术骨干、致富带头人。

群团工作总结报告篇八

1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮

开展劳动竞赛，为*添光彩——是今年向建党xx周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“xx发展我发展，我为公

司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争创先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

3、丰富员工生活，开展各类活动

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党90周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

4、发挥青年作用，启动团的工作

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥*的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联

系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。

2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。

3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。

4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。

2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。

3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。

4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。

5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。