

# 啤酒合同签(优秀5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 最新啤酒合同签通用篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，\*均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，\*均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地\*有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民\*关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民\*有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为

甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民\*有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 最新啤酒合同签通用篇二

住所：

法定代表人：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

家庭住址：

出生年月：

联系地址(现住址)：

甲乙双方根据《^v^劳动法^v^劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

甲方声明如下：

甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

甲方严格遵守国家法律、法规，依法从事生产经营活动。

甲方根据国家法律法规的规定支付乙方工资，并尽可能提高乙方的福利待遇。

乙方声明如下：

乙方愿意加入甲方的团队，成为甲方团队中的一员，并争取和甲方一起发展。乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料(包括但不限于身份证、学历证)、信息的真实性，合法性。否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

乙方承诺其应聘时无不适合本工作岗位的疾病；否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。



赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费及因商业秘密的泄漏而产生的不能投产或减产的损失等)。

乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

乙方确认已经明确被告知以上内容，并且已经详细知道以上内容的明确含义。

乙方签字：

合同条款

## 一、合同期限

(一)劳动合同期限。甲、乙双方明确本合同期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

## 二、试用期限

1. 无试用期。

2. 试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 三、录用条件为：

1. 学历文化：\_\_\_\_\_。

2. 身体状况：\_\_\_\_\_。

3. 工作技能：\_\_\_\_\_。

4. 获奖情况：\_\_\_\_\_。
5. 团队精神：\_\_\_\_\_。
6. 工作经验：\_\_\_\_\_。
7. 其 他：\_\_\_\_\_。

未尽事宜，以招工公告、启示、通知等甲方所发布的招工条件为准。

#### 四、工作内容和工作地点

(一)乙方同意在甲方的 部门 岗位上工作，职务为 。工作地点在 。甲方因生产经营(工作)需要，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。

(二)乙方在甲方工作期间，应根据甲方的岗位职责履行义务，如不能达到相应的岗位工作要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位和相应的工资待遇。

#### 五、工作时间和休息休假

乙方实行第\_\_\_\_\_种工时制。

(一) 实行标准工时工作制。

(二)实行综合计算工时工作制，以每月为一个计算周期，平均每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。对安排乙方加班的，按照国家规定支付加班工资。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假根据公司安排进行。

#### 六、劳动报酬

(一)乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资。

(二)甲方与乙方协商确定，甲方按以下第 种方式计发乙方的工资：（届时根据不同的工种确定不同的报酬形式）

a.基本工资制：乙方的月基本工资（若非特别说明，均为税前应发工资）为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方将依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

d.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

(三)乙方试用期工资为 元/月；试用期满后甲方按照本合同第二条所约定的工资计发形式和标准确定乙方的工资。

(四)乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

乙方患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由甲方按本市最低工资标准的80%支付乙方病假工资；医疗期满后，按相关法律规定办理。

(五)甲方由于生产经营需要，可以安排乙方加班。

(六)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法支付乙方相应劳动报酬。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续签

(一)订立本合同所依据的法律、法规发生变化，本合同以变

更后的法律、法规为准。

(三)乙方在试用期内出现《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形的，甲方可以通知乙方解除合同。

(四)乙方在试用期内提前三日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。试用期满后，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。但不免除乙方应依本合同及相关法律规定承担的法律 responsibility。如乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，甲方有权依此扣除甲方相应的一个月工资报酬。

(五)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合本合同第三条所约定的录用条件的；

2. 严重违反甲方的规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

5. 被依法追究刑事责任的；

6. 法律法规规定的其他情形。

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

1. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的；

2. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的；

3. 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
7. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

## 八、保密条款、竞业禁止

1. 乙方应当保守甲方的商业秘密。

商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。

本条所指的商业秘密包括但不限于下述内容：

- a. 技术信息。技术信息的范围包括但不限于技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、原料配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、实验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。
- b. 经营信息。经营信息的范围包括但不限于管理经验、客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。
- c. 其他符合商业秘密构成要件的信息。

2. 乙方在本合同期限之内及合同期限届满之日起两年内未经甲方允许，不得对外泄露上条所约定的及与甲方签订专项合同所约定的甲方的任何商业秘密或使他人利用甲方商业秘密从事同行业业务；乙方不论因何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职；乙方不论因何种原因离职，离职后两年内不得自办与甲方同行业企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。否则应向甲方支付违约金 元。

3. 对于本合同约定外的其他专项保密事宜，甲、乙双方另行签订《保密/竞业禁止协议》，约定具体保密事项、竞业限制范围、地域、期限、经济补偿的标准。

## 九、社会保险及福利

1. 甲方在合同期限内依法为乙方缴纳各项社会保险，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

2. 因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。

3. 甲乙双方终止劳动关系后，甲方配合乙方将保险关系转出。

4. 乙方的相关假期待遇均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

5. 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 十、损害赔偿

1. 乙方履行合同不符合约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，情节严重的甲方可解除合同，并由乙方赔偿因此给甲方造成的损失(包括直接损失和间接损失)。

2. 甲乙双方在签定、履行或解除劳动合同过程中违反合同约定和相关的法律、法规的规定，除本合同对违约损失赔偿另有约定外均应承担相应的赔偿责任。

## 十一、争议处理

1. 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

2. 本合同未尽事宜，按照法律法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。十三、本合同一式二份，双方各执一份，具有同等效力。

甲方： 乙方： 日期：

## 最新啤酒合同签通用篇三

聘用方： 简称(甲方)

受聘方： 简称(乙方)

一、聘用内容： 甲方聘请乙方担任甲方公司外贸业务员。

二、聘用合同期限：

(一)、本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，聘用期为 3 年期限合同。(试用期为 3 个月)试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)、聘用合同期满前一个月，甲乙双方均未有终止本合同书面通知时，即视为延长本合同有效期一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有补充合同外。如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前一个月以书面形式通知对方终止。

三、 双方责任及义务：

(一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

- 3、负责乙方所接业务的设计工作。
- 4、负责所有外贸订单生产、包装、检验、报关、售后工作。
- 5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的较有竞争力价格。

## (二) 乙方责任与义务

- 1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。
- 2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。
- 3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。
- 4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币( )元违约金。
- 5、按订单规定准时收回货款。
- 7、招待客户费用，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。
- 8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。
- 9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。



10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失人民币( )万元。

#### 四、 合作形式

(一)乙方作为甲方的外贸业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，在国际市场承接企事业单位、政府机构、社会团体的接单签单业务。

(二)甲方支付给乙方的工资与提成如下：

1、乙方底薪为人民币4000/月

2、乙方的销售提成为货款7%

(三)为便于乙方拓展市场，甲方向乙方提供相应的销售平台(如阿里巴巴、国内国际展会□ecvv等)。但乙方若在合同期限之内，提出辞职(非不可抵抗因素或客观因素)。则须承担相相应的违约责任，对于在公司工作期间接受的培训，参加展会，学习深造等产生的费用须予以承担。

#### 五、 工作时间、工资、提成发放日期：

2、提成发放日期为收到货款年底支付

#### 六、 合作合同的终止

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，7天内未能纠正过失。

2、乙方自身的错误不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接

业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专有性。

3、依法终止合同后，甲方一次性支付乙方保密赔偿金人民币( )元。乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币五万元违约金。

## 八、补充协议

本人承诺对以上内容确认无误，并严格遵守合同及协议之条款。如有违约愿意承担相应的法律责任及违约责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新啤酒合同签通用篇四

法定代表人：

乙方：

性别：

现住地址：

文化程度：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，鉴定本合同，共同遵守执行。

## 一、合同期限

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

## 二、工作内容

甲方根据本公司工作需要，安排乙方从事库管工作。乙方同意按甲方工作需要，在库管岗位，承担工作任务，从事销售及销售管理工作。

- 1、负责审核制定公司销售策略、管理公司业务操作流程。
- 2、负责对公司市场部成员进行绩效考评、跟踪及管理。
- 3、负责公司整体业务的拓展，制订公司年度工作计划和整体营销管理工作。
- 4、推动各项管理规章制度的建设和完善。
- 5、组织完成公司整体业务计划。
- 6、协调各个部门工作。
- 7、乙方有招聘下属员工的权利，但必须经公司审核后存档。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

## 四、工作时间和劳动报酬

乙方的薪资结构：年薪+提成。

- 1、乙方年薪为人民币60000元，每月发放3500元，其余部分按季度业绩考核发放。
- 2、乙方销售任务为：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日本年度销售任务为流水最低500万元人民币，或者毛利润100万元人民币，完成上述任务除年薪以外年底公司奖励乙方毛利润的1%。超出上述任务部分的，年底公司奖励乙方毛利润的5%。毛利润计算方式参照公司速达3000财务软件系统毛利润总和。

3、乙方承揽的工程项目，按照利润单独核算的办法计算乙方的提成，如毛利润不低于30%则乙方提取利润的10%。毛利润低于30%的乙方提取利润的8%。项目利润的发放按照实际回款额度进行。

4、如乙方本年度销售任务流水低于500万元人民币，或者毛利润低于100万元人民币。乙方年薪按照不高于50000元发放。

5、乙方每周一上午9：30将前一周公司销售总额，应收款项及所发生相关费用以电子文档方式发送到甲方指定邮箱：\_\_\_\_\_。

## 五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，服从甲方领导管理和指挥，严格遵守甲方的各项规章制度，积极作好本职工作，完成劳动任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方应根据情节轻重，对乙方进行行政、经济处分。

## 六、社会保险和福利待遇

甲方按国家和省规定为乙方办理职工意外事故保险，保险费由甲方承担50%，乙方承担50%。

## 七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的职业技术教育及上岗前的培训。

2、甲方对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_元。

## 八、合同终止，变更、解除和续订

1、本合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同都终止执行，如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)乙方在录用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

(3)乙方严重失眠，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)乙方被迫追究刑事责任。

(5)甲方认为应当解除合同的其它正当情行。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同

(1)在试用期内的。

(2)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

## 九、甲乙双方协商同意约定的其它事项

1、乙方因工负伤，保险赔偿后的不足部分(含工资及医疗费

等法律规定的所有项目)属甲方责任的甲方承担80%，乙方承担20%。属于乙方责任的，甲方承担20%，乙方承担80%，双方均负有责任，各自承担50%，经济补偿计算其不超过一年。本条规定如与本合同其它条款不一致以本约定为准。乙方对甲方的生产经营状况，技术及资料，营销方式及客户信息负有保密义务，并承诺在双方合同终止后三年内不得从事与在甲方工作期间相同的工作，如果违反本约定，乙方赔偿甲方1—5万元。若乙方劳动合同期满后，从事其他工作的，有义务和责任向甲方移交所有销售业务的相关资料，不得扣留，并协助甲方处理遗留问题。

## 十、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行，由有过错一方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害，可不承担法律责任。

## 十一、特别约定

1、乙方应及时回收货款并及时(3日内)上缴公司财务，如乙方滞留、挪用货款，应赔偿甲方损失费，赔偿额为滞留、挪用货款的5—10倍，最低不少于2万元并追缴所挪用的货款，构成犯罪的应移交司法机关处理。

2、乙方未能收回货款，需运用法律手段追索时，乙方不得提取现金，如已领取则如数退还甲方。

3、未经甲方同意，乙方不得对销售产品随意降价，否则乙方自行不足差价。乙方不得利用工作之便代理经销其他厂家的产品，如违反此约定，差旅费自行承担，并赔偿甲方1—5万。

4、乙方不得将持有或经管的合同书转让他人，否则乙方应按该合同总金额的百分之五十赔偿甲方，但最低不低于1万元。

5、交通工具的使用约定：

## 十二、劳动争议处理

甲乙双方执行合同发生争议应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本劳动合同未尽事宜或系数与法律、法规、法章、政事有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十四、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新啤酒合同签通用篇五

乙方(员工姓名)：

电话：

根据《^v^劳动合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订本合同。

### 一、合同期限

乙方同意与甲方签订劳动合同，试用期：年月\_\_日起至年\_\_月\_\_日。

### 二、工作内容和工作时间、地点。

1、乙方在甲方从事岗位(工种)工作。

2、工作时间：，可全职，也可兼职。

3、乙方工作地点：。

### 三、劳动报酬

1、甲方应以货币形式每月付需提前通知乙方，无特殊原因，甲方不得延期支付工资。

2、乙方入职需缴纳从甲方领取价值元商品用于销售展示和体验。试用期结束，若乙方没有销售业绩，双方均有权解除劳动合同，次月财务结算日乙方可凭押金条到财务领取全额押金。

3、解除本合同后，乙方仍然可持有会员卡，享有终身免费喝茶等会员权利。

### 四、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行商议解决;协商不成，可申请劳动仲裁或到人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同年月\_\_\_\_日起生效。

甲方(单位)盖章：

乙方(签名盖章)：

乙方身份证号：

推荐人(介绍人)：



推荐人联系方式：

签署日期： 年月日