

美丽校园实施方案(大全6篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

美丽校园实施方案篇一

全省大中小学（含中职学校、不含幼儿园，下同）深入践行绿色发展理念，建立生态文明教育工作长效机制，加大绿色学校创建力度。到2022年，60%以上的学校达到绿色学校创建标准，有条件的地区争取达到70%。到2025年，全省85%以上的学校达到绿色学校创建标准。绿色学校创建制度、政策、标准体系基本完善，绿色生活方式在师生员工中得到普遍推广，绿色学校先进典型不断涌现，育人环境进一步改善，师生员工的获得感、幸福感明显提升。

二、基本原则

（一）树立鲜明导向。贯彻绿色发展理念，坚持绿色发展、绿色生活从孩子抓起，充分认识绿色学校创建工作的重要意义，把绿色发展理念融入教育全过程和校园建设。

（二）系统谋划推进。加强整体设计，统筹指导绿色学校创建工作，建立多方联动的推进机制。推动各地根据实际情况制定创建工作计划，组织实施创建工作。引导学校将绿色学校创建与长远建设发展紧密结合，与学校常规工作有机结合，抓好落实。

（三）广泛动员参与。紧紧围绕创建标准，细化创建举措，发动师生员工广泛参与，营造校校创建、人人参与的良好局面。聚焦重点领域和重点任务，积极整合资源，凝聚工作合

力，营造浓厚的绿色健康校园文化建设氛围。

三、创建内容

（一）开展生态文明教育。将生态文明教育纳入学校育人全过程，培养青少年生态文明行为习惯。中小学结合课堂教学、专家讲座、参观实践等活动开展生态文明教育，探索开发生态文明教育校本课程。高校开设生态文明相关专业课程和通识课程。根据不同年龄阶段学生的认知水平和成长规律，在教育教学中融入生态文明、绿色发展、资源节约、环境保护、碳达峰碳中和、垃圾分类等相关知识。加强生态文明知识的学科渗透，充分发掘各科课程中的教育资源。

（三）培育绿色校园文化。加强绿色生活主题宣传教育，精心设计活动形式及载体，充分发挥学生组织和志愿者的积极作用，利用节能宣传周、世界水日和中国水周、粮食安全宣传周、森林日和植树节等契机，积极开展各类校园活动，倡导节能、节水、节粮、垃圾分类、绿色出行等行为。以每年的环境日或生态环境热点为主题，开展生态环境主题教育活动。全面持续开展食堂“光盘行动”，坚决制止餐饮浪费行为，培养青少年勤俭节约习惯。开展“无塑开学季”宣传活动，引导中小学学生不使用塑料书皮。积极创造条件，组织学生走出课堂，赴生态文明教育实践基地等场所，广泛开展实践体验活动并形成制度。组织学生开展多种形式的社会活动，传播生态文明理念，参与生态环境保护事业。

（四）推进绿色创新研究。有条件的高校加强生态学科专业建设，大力培养相关领域高素质人才。认真落实教育部《高等学校碳中和科技创新行动计划》等文件精神，建设绿色创新科研平台，开展绿色创新项目研究，深化产学研合作，加快绿色科技创新和成果转化，为做好碳达峰碳中和工作提供科技支撑和人才保障。积极引导学生进行绿色科技发明创造，激发学生创新创造潜能，促进学习、研究、社会服务相结合。结合学校实际，组织力量专门研究本校创新节能、可持续能

源利用、新型绿化等方面措施，促进校园人均能耗率有效下降，逐年降低学校人均碳排放强度。

四、组织实施

（一）建立工作推进机制。各地各校要高度重视绿色学校创建工作，加强组织领导，结合实际，建立工作统筹协调机制，研究制定具体工作方案，落实工作责任，合理安排创建进度。教育部门要履行主体责任，负责绿色学校创建行动的牵头组织工作，把创建目标实现情况纳入学校管理考核范围。发展改革部门要对绿色学校创建行动给予支持协调。生态环境部门要对绿色学校创建行动提供专业技术支持。住房城乡建设部门要加强对学校新建、改扩建校园绿色建筑的技术标准制定和建设指导。各级各类学校作为创建单位，要落实好创建责任，按照绿色学校创建方案和标准，开展定位科学、务实高效、特色鲜明的绿色学校创建工作。教育部门和学校要积极与当地宣传、水利、机关事务等部门加强沟通联系，为绿色学校创建争取必要的支持。

（二）建立申报认定机制。从2021年起，开展绿色学校申报认定工作。县（市、区）教育部门牵头组织辖区内中小学、设区市教育部门牵头组织直属中小学开展绿色学校申报工作。对照本方案和《江苏省绿色学校（中小学）创建指标》（附件1），在学校自评、有关部门通过适当方式核查的基础上，对创建指标得分达75分及以上的，市、县（市、区）分别认定为绿色学校。县（市、区）教育部门将命名学校名单报设区市教育部门备案。设区市教育部门汇总本地区绿色学校名单，一并报省教育厅备案。

高校对照本方案和《江苏省绿色学校（高校）创建指标》

（附件2），在自评的基础上，将申报材料（含自评报告）报送省教育评估院。省教育评估院组织专家进行评审，对创建指标得分达75分及以上的，省教育厅会同省有关部门按规定程序认定为绿色学校。具体申报事项由省教育评估院另行通

知。

对于此前已经生态环境、教育部门认定的绿色学校，不再进行重复认定。鉴于前后认定要求不尽相同，这些学校仍需对照创建指标，深入推进绿色学校建设，并及时将有关情况报当地教育部门。

（三）建立长效工作机制。教育部门要及时掌握各级各类学校创建工作进程，加强指导督查，深入研究、协调解决创建工作中遇到的突出问题。按年度对绿色学校创建行动开展情况和实施效果进行分析评价，及时总结工作成果，宣传推广先进经验和典型做法，不断提升创建工作成效和水平。各级各类学校在巩固、推广绿色学校创建效果的同时，要积极探索绿色学校创建的新理念、新思路，不断完善绿色学校建设体制机制。

美丽校园实施方案篇二

- 1、 继续学习党的章程、理论。
- 2、 学习提高社区工作的理论体系和实务模式。认真向社区同志、党员、居民学习，提升社区工作的`素质能力，业务水平。
- 3、 加倍学习理解与社区工作相关的业务、知识等。如法律、社会心理学、文化学知识。

在社区老同志们的带领引导下，两个月里基本掌握了社区20名超转人员的药费报销工作流程。一老一小基本材料申报，系统录入，社保证明和社保卡发放工作流程。做好20xx年一老一小台账整理工作，新增人数49人，自己独立办理8人，发放社保卡证明12张，社保卡10张。在20xx年里要把上述工作继续做实做细，熟悉本职业务后拓展其他社区内的业务。

20xx年里要加强与社区党员、居民了解沟通。以务实的工作方法，踏踏实实的一步一个脚印的做好工作，为社区居民服务好。满足社区居民的需要，服务社区，贡献社会。

美丽校园实施方案篇三

以“和兴家园、美丽乡村”为主题，落实好年县美丽办分配给我乡的前杨村美丽乡村建设点，将其打造成宜居、宜业、宜游的美丽乡村，以农民走平坦路、喝干净水、上卫生厕、住整洁房、居优美乡村、树文明新风、享和谐社会为基本目标，大力推进前杨村生态整改提升工程、垃圾分拣场建设、特色产业发展、森林村庄建设、农家乐发展、村前屋后清洁家园建设等美丽乡村建设项目。确保乡美丽乡村建设走在全县前列。

二、基本原则

美丽乡村建设坚持科学发展观，以人为本，始终把群众的利益放在首位。要因地制宜，结合创建村实际，制定规划，做到无规划不动工。结合一村一品，突出特色，努力挖掘本土文化底蕴和自然风光。

三、建设内容

1、制定美丽乡村建设规划

委托浙江科技学院编制美丽乡村建设规划，体现“二特、三化”建设内容。结合地方特色突出乡土文化气息和乡村美丽风光。保护和开发古道、古樟、古祠堂等具有历史和纪念性建设。

2、加强村庄整治和清洁家园工作

在整乡整治的基础上整体推进道路硬化、垃圾处理、卫生改

厕、污水处理、村庄绿化等工作，不断完善建设提升我乡基础设施，改造公共服务设施、民生工程、乡容乡貌等工程项目。建立清洁家园村规民约和长效管理机制，对保洁员实行绩效工资，并积极探索农村清洁家园管理新途径。

3、村级财务规范

在美丽乡村全面推进的过程中，不断加强村级财务规范化。采取农村集体三资，统一资金账户、统一财务制度、统一票据管理、统一联签联审、统一结报时限、统一村帐公开和统一信息归档等7个统一制度。

4、注重农村特色产业和乡村旅游经济发展

积极发展农业生态化、规模化、标准化和产业化经营，加快建设杨梅、吊瓜、生猪等优质高效的农产品基地。充分利用南黄古道这一自然资源，完善南黄古道风景点，开发南黄古道游步道，建设农产品展销长廊，开展红枫节节庆活动，并以此为契机大力推进前杨村农家乐发展。

四、保障措施

1、加强组织领导

为使“美丽乡村”能顺利有序的开展，我乡成立了美丽乡村建设工作领导小组，下设办公室，办公室设在乡农办，具体负责“美丽乡村”建设的计划安排、指导协调和督查考评等日常工作。并结合本地实际，周密制定前杨村“美丽乡村”建设规划和实施方案，明确责任人，突出重点、集中力量抓调度，确保“美丽乡村”建设取得实效。

2、不断加大各方资金投入

积极向上争取各项部门资金；积极努力争取全社会各项资金，

鼓励本村村贤、在外成功人士等对美丽乡村创建进行赞助；鼓励本村多余劳动力积极踊跃参加投工投劳投资，真正形成有钱出钱、有力出力、有智出智的良好氛围。

美丽校园实施方案篇四

上半年，泗洲头镇人才工作坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻市、县人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，提升各类人才的能力素质，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

专门成立了镇人才工作领导小组，形成专职副书记牵头、工业副镇长为主、组织委员配合的工作体制，召开一年两次党委专题会议部署工作。配备人才工作联络员1名，责任到人，工作到事。同时，明确组织党政办、社会事务办等部门的工作职责和工作任务。同时，纳入镇工业考核内容，对引进人才工作出色的单位和个人予以必要奖励，并专门拨出奖教资金给予优秀教师一定奖励。

一是借梯登高，培育专业人才。6月9日，为加快推进光伏产业转型升级，促进项目跨越发展，浙江启鑫新能源公司与中科院上海研究院杨博士积极开展洽谈，县主要领导参与洽谈。启动浙商回归活动，完成浙江长城玉士集团总部经济回迁奠基仪式。通过总部经济的建设，将建设科研机构，逐步形成汽配研发中心，全面建成人才支配基地。

二是集聚发展，打造创业人才。年初以来，我镇加快推进新区建设，打造60余亩镇工业小区，积极引进7家企业小微企业落户。通过人才培养、集聚发展等方式，助推企业上规模，培育7位人才成为企业家。目前，该工业小区8家企业已完成落户协议，正在办理土地招拍挂手续。

三是引教结合，扶持产业人才。积极引进海外归国人才黄长

城，成立浙江玉士集团，该集团公司注册资金5000万元投资4亿元，成为汽配行业的领军人物。扶持创建智慧渔业、市级贝类精品养殖园、有机蔬菜基地等现代农业产业，加大本土人才的培养与教育，培育黄庆宏、边平江、项秋国等一批产业带头人。今年以来，该镇共举办8次农技培训，培训企业职工、农民等人数达200余名；培养1名国家级赛艇运动员，将参加挪威世锦赛；引进1家农业公司并建立300亩有机蔬菜基地。

一是实施“一把手”素质提升工程。建立班子成员、机关干部共同联系企业制度，准确掌握企业人才引进状况，积极组织外出“引进智力”活动。同时，建立企业家月度例会制度，就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进企业与企业、企业与政府之间的交流，帮扶企业化解招工难、引智难等问题。1—6月份，该镇已化解难题18件，帮助企业招工200余人。

二是开展结对帮扶培养后备人才。通过举行“一帮一”、结对子的形式，组织有技术、有经验的优秀干部职工、优秀致富能手等优秀人才，对思想政治过硬、文化层次较高、有创业实干精神的青年开展“帮、传、带”活动，带动更多的青年成长为人才队伍中的重要一员。半年来，启鑫光电、长城玉士、海润制衣等公司已结成帮扶对子56对，有力地促进了技术经验的传承和发扬。

三是大力推进人才外宣营造氛围。按照农村实用人才的不同类型，分别将掌握一定的生产技术，致富能力强的农村能人，长年在农村生产一线或进行农产品买卖的生意人，文化程度较高、创业精神强且勇于闯市场的农村实用人才树立成各行各业的先进典型，涌现出了以项秋国为代表的西甜瓜种植能手，以励小伟为代表的光伏制造能手，以许青素为代表的来料加工经纪人，在全镇上下掀起“学先进，促发展”的浪潮。

回顾总结半年来的人才工作，虽然较往年有所进步，但从我镇经济和社会发展的实际需要来看，还存在很多亟待解决的问题，突出表现在：一是进人偏难。随着光伏等大型企业的

经济下滑，带动了光伏人才的大量流失，并且企业通过实施裁员等行为，促使低端人才需求下降，高端人才招录困难。二是素质不高。由于我镇企业规模小，科技型企业少，导致人才整体素质不高，加强人才培养任务还很艰巨。三是人才在研发创新上有待加强。创新型企业在新产品、新技术研发方面仍需突破，一些企业技术含量不高，以粗放型、简加工为主体，企业家对科研工作不重视，企业科研人才缺乏，对企业转型升级带来了一定的阻碍。

下半年，镇党委、政府将不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。一是进一步落实领导责任，强化对人才工作的管理力度。二是进一步落实资金投入，改善人才管理工作环境，提高人才工作效率，为人才工作的有效开展奠定基础。三是进一步落实培养措施。开展知识技能培训，制定培养规划，大力培养高层次拔尖人才。四是进一步搭建平台引进研发团队。加快启动长城玉士集团总部经济的建设，全面推进镇工业小区集聚，探求启鑫光电整合突破，引进高素质人才与团队，切实增强企业研发能力和科技水平。

美丽校园实施方案篇五

一、现状分析：

二、定位与规模：

某某村位于镇政府驻地偏东北公里处，南与、村相邻，北与村接壤，西邻青垦公路，村东邻近东青高速公路，交通便利。2016年全村650户，2150口人，均为汉族，耕地面积1900亩。土壤肥沃、气候温暖湿润，适宜种植谷、小麦、玉米等农作物以及梨、苹果等水果。

三、村庄建设：

我村美丽乡村建设依托本地地理地貌，充分发挥本村自然环境优势，结合本村地理实况，科学规划，合理布局，突出特色，经济实用、惠及万家为目的，主要完成以下工作目标。

(4) 文体活动场所标准，健身器材齐全。

(5) 硬化村级道路1—3公里，形成两干五支大小循环的交通新格局。

美丽校园实施方案篇六

刚刚过去的一学期，在全校师生尤其是在座各位的共同努力和辛勤付出下，我校安全工作开展得扎实有效，取得了一定的成绩。

安全工作组织更加健全，制度更加完善，管理更加规范，平安校园建设不断深化，实现了安全工作零事故的目标，受到了县委、县政府和县科教局的表彰。

我代表校党委、校领导班子向大家表示衷心的感谢！新的学期已经开始，本学期学校安全工作责任更加重大，任务更加艰巨，从现在起，必须一着不让地抓早、抓细、抓实、抓好，营造良好的开端。

下面我对新学期学校安全工作提出三点意见。

保障学生的生命安全和健康成长，是教育工作的首要职责，安全工作，责任重于泰山。

如果说教学质量是学校生存和发展的生命线，那么安全工作就是学校生存和发展的高压线。

我们必须始终坚持“教学质量与安全工作两手抓，两手都要硬”的办学方针，牢固树立“珍惜生命，安全第一”的意识，

坚持以人为本，把加强安全管理作为学校首要工作，摆到突出的位置。

本学期是我校最紧张繁忙的一学期，也是收获教育教学成果，展示办学实力的关键时期，越是这样的时期，安全工作越重要，越不允许有丝毫放松。

随着天气转热以及高考的临近，校园安全工作将面临一些新的问题，一些校园安全事故隐患将呈上升趋势，必须引起我们的高度重视，要始终保持高度警惕，坚决克服松懈麻痹思想和侥幸心理。

进一步贯彻“安全第一、预防为主，以人为本，长抓不懈”工作方针，构建完善的安全工作体系，强化安全管理，狠抓各项安全措施的落实，切实保障广大师生的安全和校园环境安定，积极防范各类安全事故的发生，确保实现全年安全工作零事故的目标。

1. 加强和改进安全教育工作，不断提高师生的安全意识和防范能力。

学校根本职责是育人，安全工作也要以育人为目标，把安全教育从预防事故上升到“生命教育”的高度，促进学生树立“珍爱生命、学会生存”的意识，养成时时、处处讲安全的行为习惯，增加自防自护能力。

本学期安全教育要以教育部下发的《中小学公共安全教育指导纲要》为依据，以安全、法制、心理教育为内容，以丰富多彩的活动为载体，根据学生身心特点和成长需要，切实增强针对性，实效性。

要注意总结和积累，形成系列，逐步实现安全教育的校本化，这项工作由分管安全的同志负责，政教处、团委具体落实，尽快拿出实施方案。