

# 最新代办服务类合同(汇总5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 工作计划汇报发言稿开场白篇一

各位领导，同志们!

一、坚决执行乡党委政府的决定，将徐书记、董书记的讲话精神完完全全贯彻到工作当中，从自身做起，从村干部做起。坚决严肃、从快、达标处理违反计划生育村干部及其亲属，为推进全村计划生育工作做好榜样，树好典型，为全村百姓群众自觉遵守计划生育法律、法规带好头。

二、坚守标准不放松，为全村下一步征收计划外生育对象社会抚养费工作做好充分的准备。此次，我社区将坚持乡党委政府确定的社会抚养费首征达6000元的标准不动摇，要求社区干部在征收过程中做到不走人情、不买面子、不打招呼、不替对象求情、不私自接受未足额的社会抚养费，并用全部的精神投入到社会抚养费的征收行动中。

水阁社区现阶段的计生工作还处于一个比较落后的状态，但是暂时的落后并不可怕，因为我们有改变落后的决心，请乡党委政府放心，请徐书记放心，我们将用百倍的努力回报领导的信任，用高昂的热情挑战计生这“农村第一难”工作，用细致入微的服务获取百姓群众对计生工作的满意和支持，用铁一般的意志高标准、高效益推进水阁社区的计划生育工作!

## 工作计划汇报发言稿开场白篇二

大家新年好！

我叫丁，来自吉祥店，很荣幸能站在这里代表员工发言。此时此刻非常激动。我想用三个词表达我的心情。第一个词是感谢。感谢严总、赵总能给我们提供这么好展示自我的\*台，感谢公司领导和同事们对我的信任支持和鼓励。我衷心的感谢你们。第二个词是自豪。自豪能加入这个大家庭。第三个词是行动。认真工作虚心学习，更好的服务于，是我的工作职责。所以我作为的员工更应该为实现共同的目标添砖加瓦。

回首我在的成长经历，不由得使我感慨万分。我第一次加入这个团队是20xx年。当时感觉这个团队的纪律太严，不但要把工作做好，还要学习，我无法融入进去所以就离开了。在外边工作了一段时间后，感觉就没有在的那种管理模式好，真正的是我无法学到手艺。在这时我和以前在一起工作的领导同事沟通和聊天中，还是决定再回到。第二次我回到是20xx年7月，在这两年多的工作中，我亲自感受到是学校加家庭加队伍的一个团队。见证了这个团队的规模不断发展壮大，我这次决定留在这里。刚到什么也不会还是一名小工，在各位领导的指导和同事们的关心下，我一步一步从打荷到荷台主管，再到现在成为一名炒菜师傅。我们不能忘记，没有企业的发展，哪有小家的幸福；没有企业的辉煌，哪有事业的成就。餐厅与我们紧密相连，我们汇聚于此，不能仅限于把它当作谋生的手段，更多的是以感恩的态度去面对他。就像严总给我们写的誓言那样：我是\*品牌的员工，我为把\*美食开到世界各地而努力奋斗。我代表\*餐饮，我代表\*形象，我代表\*文化。我用微笑、诚信、感恩、服务好每一位中外朋友，我要给每一位客人留下一个最难忘最美好的印象。

记得有位名人说过这句话：人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因忙碌无为而后悔。同样公司给了我们每一个人展现自我的\*台，我们不能

把自己仅仅放在小我的狭隘圈子里，我们要以建设为己任。

在这儿，我祝愿各位领导与全体家人们：新春愉快！身体健康！全家欢乐！财源茂盛！也同时祝愿餐饮有限公司：生意兴隆！发展更加强大！我将永远追随你！

## 工作计划汇报发言稿开场白篇三

（2005年3月3日）

同志们：

### 一、稳定压倒一切

党的十六大明确提出全面建设小康社会的奋斗目标，同时对维护稳定工作提出了新的、更高的要求，把维护稳定做为全面建设小康社会的重要内容和保障，指出要“坚持稳定压倒一切的方针，正确处理改革发展稳定的关系。完成改革和发展的繁重任务，必须保持长期和谐稳定的社会环境。要倍加顾全大局，倍加珍视团结，倍加维护稳定”。各级党委、政府、各个部门、单位都要按照十六大精神和上级党委、政府的安排部署，坚持稳定压倒一切的方针，正确处理改革发展稳定的关系，在社会稳定中推进改革发展，通过改革发展促进社会稳定，把维护稳定的各项措施落到实处。

当前，我县政治稳定，社会进步，经济发展，总体形势是好的。但是我们必须清醒地认识到，在一定范围内，社会治安形势依然严峻，一些影响社会稳定的问题仍然存在。敌对势力一直没有停止对我们的渗透破坏活动，并妄图利用宗教活动制造事端；个别“法轮功”人员仍很顽固，“法轮功”反动宣传品时有发现；因企业改制、拆迁补偿、边界纠纷、村委换届、贷款死滞问题等人民内部矛盾引发的各种群体性事件，仍有增多趋势，而且处置难度越来越大；刑事犯罪总量仍居高不下，杀人、抢劫等恶性案件时有发生；一些地方基层基

础工作比较薄弱，群防群治组织不能发挥应有的作用。对此，我们一定要高度重视，增强忧患意识，居安思危，警钟常鸣，切实承担起维护社会稳定的政治责任。

县九次党代会和县十二届人大一次会议，明确了今年和今后一个时期的奋斗目标。要实现这个目标，首先要保持全社会的稳定。没有社会稳定，一切工作就难以进行。所以我们要始终坚持稳定压倒一切的方针，把维护稳定工作放在各项工作的首位来安排、来考虑、来研究、来部署，必须把稳定工作放在各项工作重中之重的位置，抓部署、抓检查、抓落实、抓考核，切实抓出成效，为全县的社会稳定工作作出积极的贡献。

## 二、重在标本兼治

维护社会稳定，要坚持“打防并举、标本兼治、预防为主、重在治本”的工作方针，全面落实维护社会的各项任务。

什么犯罪，什么治安问题严重就重点解决什么问题，什么地方治安秩序混乱就重点整治什么地方。对农村流氓恶势力必须、露头就打，决不能让其形成气候。要加强隐蔽战线的斗争，强化情报信息工作，掌握敌情社情动态，及时向党委、政府汇报。要继续开展同“^v^功” ^v^组织的斗争，做好对“^v^功”人员的教育转化工作，确保治安大局的稳定。

要加强社会治安综合治理，大力开展基层安全创建活动。加强基层群防群治队伍的组织制度建设，进一步完善防范体系，切实发挥作用。大力开展创建“安全城市”活动，深化创建内容，创建安全乡镇、安全村街、安全社区、安全单位通过开展“安全城市”创建活动，达到社会政治环境更加稳定，经济建设环境更加优越，社会治安环境更加优化，执法活动环境更加优良，政法工作环境更加和谐，政法队伍和政法现代化建设更加扎实有效。这不仅是今年的政法工作要求，也是今后一个时期工作重点和工作目标，要通过我们的努力，

坚决实现市委提出的“一年打基础，二年上台阶，三年见成效”的总体目标。

要加强信访工作，减少社会矛盾。以“两个规范”为核心，推进依法信访活动的开展，变无序为有序。加大依法信访的宣传力度，引导群众依法有序逐级信访。抓好县直部门“一岗双责”信访工作责任制的落实，对于有理有序的信访要保护；对于有理无序的信访要先变无序为有序后，再解决问题；对于无理无序的信访要坚决依法处理；对有意制造事端，组织、策划、煽动群众集体上访的，依法予以打击。要严格控制集体上访，落实集体上访处理机制。力争把信访问题一步处理到位，把上访群众稳定在当地，减少越级上访的发生。高度重视个人上访问题，努力转化一批重点上访人员，同时加强对重点案件的督查和督办。

要加强队伍建设，提高队伍素质。要加强对维护稳定的干部队伍建设，提高队伍整体素质。维护社会稳定，确保社会长治久安，需要一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的干部队伍。各级干部要加强学习，牢固树立公仆意识和服务意识，坚决摒弃特权思想、衙门作风和官本位主义；要具备与时俱进的工作理念，面对改革形势下层出不穷的新情况、新问题、新的人民内部矛盾，改进工作方法，善于走进群众中去，走进矛盾中去，走进问题中去，学会分析问题，善于做群众的思想工作，及时有效地化解矛盾；要保持干部队伍的相对稳定，配强人员，改善办公条件；要在政法队伍内部实行能者上、庸者下的用人机制，要把年终考核与平时考核相结合，按照“五条禁令”的要求，也是基本要求，对违纪干警要坚决处理到位，维护党委、政府的形象，维护政法队伍的良好形象。

### 三、责任重于泰山

和法纪责任。只用点名批评、自我检讨、承认错误等一些不痛不痒、不伤皮毛的方法追究领导责任，群众不满意，组织

上不答应，党纪政纪国法也是不允许的。“在其位、谋其政”，坐在那个领导位置上，享受待遇，行使权力，党和人民就有理由要求你做好稳定等各项工作。对维护稳定的工作不重视，任务干不好，干不了，不会干的，就不是一个好领导。不能保一方平安的领导，就不是一个称职的领导。对问题排查不出来，乱点治理不下去，矛盾处理不彻底，组织制度不落实，工作任务不完成，就是要首先追究领导的责任。因此，我们要奖罚分明，强化责任，做到组织落实，制度落实，任务落实，措施落实，全力维护我县社会政治的持续稳定，决不辜负党和人民赋予我们的政治责任。

最后，希望各乡镇、县直各单位要以服务经济建设为中心，全力以赴保稳定，促改革，求发展，与时俱进，真抓实干，开创我县稳定工作的新局面。

## 工作计划汇报发言稿开场白篇四

大家下午好！

我是三台县紫河学校的特岗教师陈华，能作为全县特岗教师代表上台发言，我感到十分荣幸！首先，请允许我代表全县的特岗教师，向给予我们亲切关怀、无私帮助、辛勤培养的各级领导和老师们，表达最诚挚的感激和最衷心的祝福！

我当特岗教师已经有一年多了，在初为人师的这一年里，我既感受到了刚踏上工作岗位的那种新鲜感，又体验到了作为人民教师的艰辛和劳累，心里面有很多的话想说。

还记得去年从县城到紫河学校，将近两个小时的颠簸，我满怀的兴奋和期待渐渐消失。

刚来的第一天，看着校外的农田，听着不那么清晰的乡村广播，心中难免有些酸楚。好在学校校长、其他领导和老师们忙着帮我们张罗食宿问题，让我有了一丝的安慰。“生活习

惯吗？”“有什么困难尽管讲，学校全力帮助”，我真切地感受到：我即将加入的是一个热情友善、充满活力的团队。问候并不是客套，而是实实在在的帮助我们解决困难，学校食堂早已为我们准备好碗筷。当学校领导了解到我们还未发工资，立即让报账员给我们提前预支了生活费；从领导到同事、从学生到家长、校园的一草一木，一切都变得那么亲切。

由于环境艰苦，学校经常会遇到停电停水的情况，每到周末，许多离家远的特岗教师只能留守学校，陈校长像家长一样帮我们想尽办法排解生活上遇到的各种困难：安排周末食堂供餐，鼓励年轻教师们组织娱乐活动：练太极，跳校本操，排练艺术节节目，一起过冬至节，举办篝火晚会，特岗教师联欢，景福学区一日游，让我们特岗教师感受到这个大家庭的温暖氛围。

刚走上工作岗位，领导就让我承担了初三五班班主任一职。这对于我，是一种全新的尝试，也是一种挑战，更是一份责任。就在开学的第一天，我就体会到了自己能力的不足，各种班级事务让我手足无措。唯一的感受就是：工作怎么就这么难，我实在是对付不了，我刚要选择放弃，走廊上班里两位女生送给我的一束折纸小花让我坚定了自己的信念：我要带着他们冲向中考。

班主任要照料好学生的学习与生活。学习上，我们班始终秉承着“不苦不累，初三无味”的精神，奋战中考。中考前夕举办的励志班会，更是让学生们信心百倍。最终我所带领的班级在中考中不负学校厚望，取得了可喜的成绩。

由于我大学时学的是非师范专业，对教学工作也不怎么熟悉，作为一名缺乏教学经验的新老师，我的压力很大，每当看到孩子们求知的眼神，每当听到孩子们亲切的喊我老师，我的心里便涌起一股暖流，全身充满了力量。

因为年轻，我们有热情、有闯劲，但是，和经验丰富的前辈

比起来，我们明显缺乏教学的艺术和睿智。刚开始从教时，完全不顾学生的接受能力，只知道自己不断的讲，学月检测结果出来的时候，才意识到自己的不足。而学校领导、老师们又一次帮助了我们，“拜师”活动给我们搭建了学习交流的平台。集体备课，推门听课，学科教研，优课比赛，不断的说课讲课磨课，让我们在极短的时间内迅速成长。

通过努力，自己这一年的教学业绩也得到了领导、同事、家长的认可，两次被评为学校优秀教师，一次被评为学区优秀教师，还被学校推荐到南路片区教研活动中献课，正是这份荣誉支撑着我勇往向前，更是让我明白挑战自我的真正意义。

作为特岗教师加入到三台教师队伍这个大家庭里，有嘘寒问暖的学校领导对我们关怀备至；有爱岗敬业、师德高尚，堪称楷模的前辈同行引领我们前行；有情同手足、并肩奋斗的特岗教师同伴的相互鼓励；还有一群活泼可爱、天真无邪孩子们的期盼。是他们清纯的眼眸给了我们力量，是同事们的微笑给了我们鼓励，是领导关切的话语给了我们力量，是家长的信任给了我们信心。虽然有时也会因学生的调皮而埋怨，因他们的退步而急躁，因他们的违纪而失态，虽然有时也感到很累，很烦，但心中总会涌起一种强烈的责任感：我要用爱去包容，让每一个孩子都健康快乐成长。

回想这一年多的特岗教师生活，我们要感谢县委县政府领导对我们的关心和厚爱；要感谢县教体局、镇乡党政对我们的帮助和培养；感谢学校领导和同事对我们的包容和理解。虽然我们远离城市，但我深知，脚下，是一方净土，肩上，是一份责任。教师是平凡的，我们只是源于对教育的执着，在这平凡事中倾注自己的满腔热血，在这平凡事中收获着点点滴滴的幸福。这就够了，这就是我作为一名特岗教师所追求的简单而快乐的幸福。

每当我漫步在学校幽静的小路上，我想：我爱上了这个漂亮的“家”。爱她宽广的塑胶跑道，爱她崭新的校舍，更爱这群



有着共同志向的亲密战友。我愿意在这三尺讲台上，阅历春秋，苦苦耕耘，用我的爱心，诚信，细心，耐心，操心去换取学生的开心，家长的放心，祖国的振兴！

最后再次感谢各级领导对特岗教师的关怀！祝愿各位领导，老师们工作顺利，家庭幸福，教师节快乐！

谢谢！

## 工作计划汇报发言稿开场白篇五

下午好。

在这个变革的时代，我们迎来了新的学年，新的学期，新的同事，新的学生，领导班子也有了分子。在刘家埗小学新的发展阶段，我想和大家聊几句。

一、认清形势。当前，国际上有叙利亚事件，我国周边有日本、菲律宾、印度等国家占领着我国领土领海并不断挑衅生事；在国内，发工作和生态文明深入进行，对我们身边影响深远。我们应该关注国内外形势，并把它融入到我们的生活和教育工作中，认清西方资本主义的所谓民主、自由、平等是什么东西，激发孩子们为中火之崛起而读书的热情。

二、廉洁从教。国家反腐工作进入了一个新的阶段，作为教师，我们一定要守住自己的底线，不要犯低级错误，要廉洁从教，不私自订购教辅用品，不有偿家教，做一个清清正正的老师。

我认为，立德就是要自身正，这样才能正人，所谓育人，就是授以道，以求人人清正。我想提一个要求，用以前的话就是“教书育人”，既教书又育人，我想说的是，我们应该打起一岗双责的责任，就是说在做好本职业务（教书/管理/服务）的同时，还要做好所辖业务的安全工作、卫生工作、纪律工

作，人员的思想政治工作、文明礼仪养成、处事心理疏导等，这些事一件事，不是多件事。

第四，勇于担当。在新的发展时期，我们要团结在学校领导班子周围，以学校的发展为我的发展，以学校的荣誉为我的荣誉，以他人的进步为我的进步，以我的贡献为学校的贡献，出谋划策，创新工作，为学校现代化建设打造自己的一砖一瓦。

xx.9.12

## 工作计划汇报发言稿开场白篇六

把脸迎向微风，就能感受凉爽；把脸迎向阳光，就能感受温暖；把人生面向春天，就会充满动力。即使是冬日，也要像向日葵一样绽放，像夏日一样明媚。今天小编为大家带来的是关于会议发言稿的范文，希望对大家有所帮助！

同志们：

我们今天在这里召开全州人事工作会议。这次会议的主要任务是：深入贯彻全国人事厅局长会议、全省人事工作会议、州委四届九次全会和州十二届人大第四次会议精神，总结“十五”人事人才工作，研究部署今后一段时间的人事人才工作。在今天会议上，我们还将代上级表彰我州荣获20xx年度“国务院特殊津贴”和20xx年度“省政府特殊津贴”人员，表彰我州荣获“云南省第三届科技兴乡贡献奖”人员，还要代省人事厅表彰我州近年来在人事人才工作中做出显著成绩的先进集体和个人，在此，我谨代表州委州政府向受到国务院、省委省政府和省人事厅表彰的单位和个人表示祝贺，希望你们再接再厉，在今后的工作中取得更好的成绩。

20xx年，我州各项工作都取得了较好的成绩，圆满完成

了“十五”计划的各项目标任务，实现了经济和社会事业又快又好的发展。人事人才工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻全省人事工作会议和省委四届八次全会精神，坚持党管人才和以人为本原则，紧紧围绕省委州政府的中心工作，认真贯彻实施人才强州战略，充分发挥人事部门的职能作用，按照年初人事工作确定的目标，在公务员管理及《公务员法》的学习和实施准备，人才资源开发，推进事业单位人事制度改革，健全人才市场的管理和工资管理，军转干部安置及企业军转干部解困工作以及人事部门自身建设等方面都取得了可喜的成绩。这些成绩的取得，是在省委、州政府的领导下，全州人事干部职工共同努力的结果。在此，我代表省委州政府向与会代表，并通过你们向全州人事干部职工表示亲切的慰问。下面，我就做好今年和今后一段时间人事人才工作讲几点意见。

## 一、深入贯彻省委四届九次全会精神，牢牢把握人事人才工作的大局

去年年底，省委四届九次全会提出了《关于制定德宏州国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》，刚刚结束的州十二届人大第四次会议审议通过了州人民政府组织起草的《德宏州国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》，明确提出“”期间全州经济社会发展的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚定不移地贯彻落实科学发展观，坚持以经济建设为中心，以又快又好发展为主题，围绕与全国全省同步实现全面建设小康社会的目标，转变经济增长方式，增强自主创新能力，积极发展循环经济，推进新型工业化，实施科教领先、大通道、绿色品牌、建设美好家园四大战略，夯实基础，突出特色，调整结构，统筹发展，推动经济社会发展切实转入以人为本，全面协调可持续发展的轨道，把德宏建设成为经济繁荣、社会和谐，边防巩固，环境优美的少数民族自治州，为建设小康社会，实现跨越式发展奠定坚实的基础。会议同时还对科教领先和人才强州战略提出了新的要求。全州人事部门要深入学习贯彻州

委四届九次全会精神，把握大局，找准人事人才工作的定位，为“”规划目标的实现提供有力的人事人才保证。

### (一) 坚持以科学发展观统领人事人才工作

我们要以科学发展观统领经济社会发展全局，统领人事人才工作。在具体工作中，要把思想和行动统一到科学发展观的要求上来，人事人才工作的目标任务要围绕科学发展观来确定，人事人才工作的政策也必须按照科学发展观来制定，人事人才工作的成果也要用科学发展观来检验。州县市人事部门和人事干部要切实提高对科学发展观的认识，把握科学发展观与正确的政绩观和科学的人才观之间的内在联系，把科学发展观贯穿于人事人才工作的始终。

### (二) 深入推进人才强州战略的实施，为“”规划的完成提供人才保证

人才是推进经济社会发展的根本动力，人才资源是第一资源。州委在四届九次全会上提出了深入实施科教领先战略，努力提高自主创新能力的新要求，这不仅是积极应对日趋激烈的国际、国内竞争的客观要求，更是推进我州经济结构调整、转变经济增长方式、增强经济发展后劲的客观要求。而这个新要求的核心正是建立在培养和使用好大批高素质的科技人才队伍上。“”是我州加快发展的关键时期，我们要紧紧抓住这个战略机遇期，必须高度重视人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用，增强紧迫感、责任感，把促进发展作为人才工作的根本出发点，着眼于人才总量的增长和人才素质的提高，大力加强人才资源能力建设，不断完善人才工作的体制和机制，紧密配合州委、州政府的重大发展战略来开发和配置人才资源，充分发挥各类人才的积极性、主动性和创造性，促进人才资源和经济社会协调发展。要针对不同工作重点和任务，大力开发我州的人才资源，加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才和农村实用人才的开发工作。要深化人事制度的改革，逐步建

立有利于人才发挥作用的体制和机制，使优秀的人才不断涌现，为我州“”规划任务的完成提供坚强的人才支撑。

(三)坚持以人为本，提高人事人才工作在构建和谐社会中的水平

坚持以人为本，就是要更加注重人的发展，更加注重社会公正，更加注重制度建设和依法行政，以良好的人才环境，激发各类人才创造性和积极性的发挥。构建和谐社会是新时期我国经济社会发展的一个重要目标。人事人才工作在构建和谐社会中有着特殊的地位和作用，中央、省、州的人才工作会议以后，我州的人才工作人才队伍建设进入了一个关键时期，人事制度改革进入到攻坚阶段，人事人才政策的制定以及工作的后果直接关系到经济发展的全局和社会的稳定，直接关系到广大干部群众的切身利益，处理好了将会对建设和谐社会带来积极的促进作用，处理不好就会对社会的稳定带来一定的影响。因此，坚持以人为本的理念，调动各类人才的积极性，提高人事人才工作的水平，妥善处理人事人才工作中出现的问题和矛盾，是我们人事部门面临的一项重要任务。

(一)切实做好公务员法的实施工作

公务员法从今年1月1日开始实施，这是一件非常重要的事情，不仅涉及到公务员的切身利益问题，更重要的是它标志着我国对公务员的管理真正进入了一个依法管理的新时期。公务员法的实施工作是一项政治性、政策性非常强的工作，去年9月，中央召开了全国实施公务员法工作会议，省里也将专门召开会议进行部署。在此，我要强调的是，公务员法的实施工作是今年人事人才工作中首要的工作，是重中之重，因此，在全省实施公务员法会议召开之前，我州人事部门要加强调查研究，摸清情况，为公务员法的实施作好充分的准备。公务员法的实施工作，今年重点是做好公务员的登记，进行职务与级别的设置，因此要求各级人事部门按照实施公务员法

的要求和相关的文件精神，做好公务员管理的各项制度建设和完善的准备工作。在实施好公务员法的同时，要进一步加强公务员队伍建设，提高公务员队伍素质。要加强对公务员行为的规范教育，强化公务员的在职学习和培训。要把规范公务员的行为与优化政务环境结合起来，牢固树立公务员为民、务实、清廉的良好形象。

## (二) 积极做好机关事业单位的工资改革和规范津贴补贴工作

围绕公务员法的实施和公务员新工资制度的建立，按照国家的总体部署和要求，做好公务员的工资改革工作。公务员工资制度改革的要求和重点是建立国家统一职务与级别相结合的公务员工资制度的同时，进一步清理和规范津补贴，合理确定津补贴和标准，坚决遏制津补贴发放混乱的现象，建立地区附加津贴制度和完善边远地区津贴制度，从而逐步形成地区间工资收入差距调控机制等。因此，我们要按照国家的要求和实施公务员法的要求，结合我州的实际做好方案设计、工资测算、政策制定、组织实施等各方面的工作，促进新老制度平稳过渡。要进一步加强津补贴的规范工作，加强调查研究，积极向省上反映我州的实际情况，争取省的支持和帮助。与此同时，要进一步抓好事业单位分配制度改革的宏观管理工作，加大事业单位分配制度改革的力度，促进分配向优秀人才和关键岗位倾斜，积极推进知识、技术和管理等生产要素参与分配的改革，使一流人才能够得到一流的报酬。

需要强调的是，必须严肃工资管理工作的纪律，全州各县市、各部门必须认真执行中央、省委省政府关于严肃纪律，加强公务员工资管理相关文件的规定和州委、州政府的要求，与中央保持高度一致，充分认识加强津补贴管理工作的重要性，在党中央、国务院以及省委、省政府没有新的规定之前，各县市、各部门一律不得以任何借口、任何名义、任何方式在国家省统一政策之外新设津贴、补贴、奖金项目，一律不准提高现在津贴、补贴和奖金的标准和水平，一律不准以现金

或其它任何形式发放新的福利。凡违反规定的，对主要领导、分管领导和直接责任人，将按照组织程序一律先免职，再依据党纪政纪和有关法律法规追究责任。

### (三)深化事业单位人事制度改革，加强专业技术队伍建设工作

稳步推进事业单位人事制度改革，对于调动人才的积极性和创造性，增强事业单位活力，促进社会与经济协调发展具有重要意义。以推行聘用制度为核心的事业单位人事制度改革在我州已经基本完成，这项基本用人制度在事业单位得到了确立。但这只是取得了初步的改革成果，事业单位的改革才刚刚起步，事业单位人事制度的改革离国家提出的建立起“单位自主用人，人员自主择业”，“人员能进能出、职务能上能下，待遇能升能降，优秀人才能够脱颖而出，充满生机与活力的用人机制”的要求还有很大差距，针对事业单位人事制度改革中出现的新情况，我们不仅要巩固事业单位人事制度改革已取得的成果，而且要加强调查研究，继续完善深化事业单位人事制度改革的相关政策，不断解决事业单位人事制度改革发展中出现的新问题，通过改革，进一步增强事业单位活力，促进事业单位更好的发展。

与此同时，要加强事业单位综合配套改革的调查研究工作，为国家全面推行事业单位综合配套改革打下基础。国家根据事业单位的功能和特点，已经明确将现有事业单位划分为行使行政职能、从事生产经营活动和从事公益活动三种类型，并分别进行改革；建立事业单位机构组织、投入和资产管理、人事、工资和社会保障五项制度；要求在改革进程中，确保职工队伍和社会稳定。我们要做好调查研究和相应的准备工作，待国家政策出台以后，积极组织实施。

事业单位是我州专业技术人才比较集中的地方，是我们加强专业技术人才队伍建设的重点，特别是要加强高层次专业技术人才队伍的建设工作。今天，受到表彰的“国贴”、“省

贴”人员也是我们专业技术人才建设的成果，在专业技术人才队伍建设的问题上，我们已经取得了一定的成绩，但是与发达州市比较起来差距仍然很大，这种差距不仅表现在数量上，而且还反映在素质上，如果不提升我州专业技术人员的素质和创新能力，那么自主创新就只是一句空话。因此，我们要把专业技术人才建设与全面提升自主创新能力相结合，放在我们工作的重要位置，只有专业技术人才队伍的创新能力提升，才能为我州科学技术又快又好的发展、产业结构的调整及经济增长方式的转变提供强大的动力。

#### (四) 提高市场配置人才资源的能力，进一步完善人才市场体系

在市场经济条件下，人才资源与资金、技术等生产要素一样，更多的是通过市场来配置。提高人才资源的开发水平，要完善市场体系，加强市场监管，运用市场机制、市场手段来聚才、引才、用才。要按照市场经济的要求，进一步加强人才市场体系建设，要进一步研究理顺政府与市场的关系，加强人才市场法规体系的建设，继续完善相关的配套政策；要加强政府所属人才服务机构和人才市场的管理制度建设，完善服务功能，拓展服务领域，提高服务水平，健全人才市场运行机制，更大程度地发挥市场机制在人才资源配置中的基础作用，提高人才资源配置效率。要突破制约人才流动的体制性障碍，改变人才单位所有、部门所有、地区所有的陈旧观念，促进人才资源合理流动，改变由于条块分割、城乡隔离造成的人才闲置和浪费，要发挥市场自身优势和作用，进一步做好大中专毕业生就业服务工作，提供求职招聘信息，加强就业指导，提高大中专生适应市场经济的能力，促进人才合理流动。

#### (五) 进一步做好军队转业安置工作

同志们：



## 一、这次企业人事制度改革的目的和意义

党的xx大报告把“以人为本”的思想体现的淋漓尽致，并指出“必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”，“努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，把优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来”。人是生产力中最活跃的因素，一切改革、创新和对新政策的执行都是由人来完成的，如果解决不了人的问题，一切改革、创新和政策的执行都是一纸空言，即使执行起来，也往往走了样。因此，一个国家、一个行业，甚至一个企业，如果要实现真正的变革，最重要的也是最关键的是对人事用工机制的变革，其次才是运行机制的变革。

从我们行业现状来看，多年来，计划经济条件下形成的人才匮乏、职工队伍素质整体不高与当前烟草行业一系列重大改革之间的矛盾日益突出。对于保护政策下的烟草行业来说，造就了一大批安于现状的职工。在目前的烟草队伍中出现了“两多两少”现象，“吃饭的多，干事的少，争岗的的多，适岗的少”，“干与不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样”。没有竞争，没有压力，没有动力，没有活力。在目前的管理体制下，在岗的职工往往不如离岗的职工拿到的报酬多，干活的往往不如不干活的拿到的报酬多，要充分提高在职职工的工作积极性，就必须进行改革，就必须打破用工终身制，将所有员工推向市场，建立岗位聘任制和员工合同制。

去年以来，分公司进行竞争上岗、机构整合等一系列重大调整，这是分公司进一步深化人事制度改革的具体体现，目的在于通过改革出效益、出效率、出人才。所谓人尽其才、物尽其用，就是要在一定的条件下，做到人员的合理使用、资源的优化配置，实现企业效益的最大化。所以，深化人事制度改革，做好局(公司)下设机构和各部门负责人以及各部门人员的配备工作，实行定岗定编定薪，不仅是企业改革、发展的需要，是提高企业效益需要，也是实现企业快速发展和

建设一流的县级烟草公司的需要。这已经是我们员工的共识，而且大家也都认为，要趁着我们还有能力和条件内部自行调整的时候尽快进行改革，这样不仅改革的成本低、痛苦少，而且推进起来相对容易些；如果被动地等到不改不行的时候再去改革，改革的成本就会大大增加，改革的推进也会更加艰难。早改早主动、早改早受益，改革势在必行，应是我们的主动选择。

## 二、这次人事制度改革的指导思想、主要任务

1、全面推行人员聘用制。这是进行人事制度改革的首要问题。聘用制度是对终身固定用人制度的改革，是今后企业的一项基本用人制度。通过建立和推行聘用制度，实现用人上的公开、公正，维护企业和职工的合法权益。通过聘用制度转换企业的用人机制，实现由身份管理向岗位管理转变。为此，我们对推行全员聘用制态度要积极，步子要稳妥，措施要扎实，方法要得当。要重点抓好科学设岗、竞争上岗、合同管理、严格考核等环节。

3、改革企业分配制度。企业分配制度改革是搞活用人制度的中心环节。其根本目的是通过改革实现员工待遇能高能低，调动职工积极性，激发事业企业活力。今后企业薪酬分配要根据按劳分配与按生产要素分配相结合、效率优先、兼顾公平的原则，将职工的工资收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献挂钩，合理拉开分配差距，逐步建立重实绩、重贡献、向优秀人才和关键岗位倾斜的分配激励机制。

实做好未聘人员分流安置工作。进行人事制度改革，必然会有一些人员落聘离岗，做好未聘人员分流安置工作，是改革的难点和关键。我们要从实际出发，因地制宜，积极探索落聘人员分流安置的途径和形式，推行员工退养制度，引导未聘人员进入市场，自谋职业。

## 三、精心组织，确保这次改革工作的顺利进行

人事制度改革是我局(公司)人事管理的一项重大变革，涉及到广大职工的切身利益，事关改革、发展、稳定的大局。

1、要从实际出发，认真制定好改革方案。政工部门要坚持从实际出发，在深入开展调查研究，全面弄清局(公司)现状的基础上，根据这次会议的总体部署和要求，认真制定科学合理的改革计划和实施方案。要突出工作重点，以定岗、定编、定薪为龙头，整体规划设计改革方案，确定改革的路子和步骤。在制定改革方案时要认真听取职工的意见，搞好方案的综合论证，报经局(公司)班子研究，并提交职工代表会议讨论通过。

3、要精心组织，确保改革顺利进行。这次人事制度改革时间紧、任务重、要求高。为确保改革的顺利进行，各有关职能部门要切实承担起重任，拟定改革方案，落实改革措施，及时妥善地协调和处理改革过程中出现的各种矛盾和问题。要增强改革的主动性，大胆实践，勇于创新；要注意发扬民主，增强改革的透明度；要过细工作，妥善处理好各方面的关系。对改革中出现的新情况、新问题要及时积极稳妥地加以处理，确保企业稳定和改革目标的实现。

同志们，这次改革是一项事关全局的重大举措，也是近期我局(公司)必须完成的一项重要工作，希望大家齐心协力抓好落实。改革不可能没有阻力，不可能没有风险，也不可能没有利益牺牲。但是，改革势在必行，不改革没有出路，不改革没有活力，不改革没有发展。我们一定要在市局党组的领导下，统一思想，统一认识，保持高度的责任感和使命感，坚定信心，知难而进，按照既定的改革方案，周密部署，精心组织，高标准高质量地完成各项任务，促进企业各项事业既快又好地向前发展。

尊敬的各位领导，各位老师，各位同仁：

大家好！

今天，是一个值得庆贺的日子。我相信，在座的每一位考生，此刻的心情，都和我一样的激动。此次考试，从报名审核到笔试、面试、体检、公示，直到今天，我们相聚在这里。一路走来，我们付出了很多，我们收获了更多。

作为事业单位的新生军，我们肩上的担子还很重，我们前方的道路还很远。这一刻，我们欣喜于走上自己理想的工作岗位，下一刻，我们将更加致力于精益求精。我们勤学、善学、会学，我们将会加倍努力地学知识，学服务，学做人。

各位领导，各位老师，请相信我们。各位同仁，请相信自己。我们还年轻，我们在路上，我们将会走得更好！

谢谢大家！

全县组织人事干部培训班马上就要结束了。这期培训班在县委党校的积极配合和同志们的共同努力下，取得了圆满成功，达到了预期目的。几天来，大家不避酷暑，安心学习，深入思考，加强交流，积极参与班务活动，达到了学有所思、学有所获的目的。在此，我代表县委组织部部务会对同志们圆满完成学习任务表示热烈的祝贺！

在座的各位都是单位的骨干力量，担负着组织人事工作的繁重任务，只有努力加强自身建设，才能不断提高工作水平。今天，我借此机会就组织人事干部的自身建设问题，谈四点意见，供大家参考。

## 一、坚持终身学习，不断增长才气

重视学习、重视教育是中华民族优良传统，也是我们党的优良传统。每当革命、建设、改革的重大转折关头，在面临新形势新任务的重要时刻，我们党总是把加强学习和教育干部的问题突出地提到全党面前。近些年来，以为核心的党中央一直强调：全党同志要学习学习再学习，学习问题不仅关系

到干部个人的成长和进步，而且关系到党的事业的成败。作为干部，要肩负起党和人民的重托，跟上时代的步伐，不作群众的尾巴，必须始终重视学习，把加强学习当作自己应尽的职责，作为自己生命的泉源。

确立终身教育观念是时代的要求。我们现在所处的时代是一个科学技术迅猛发展、知识经济蓬勃兴起的时代，知识扩展速度不断加快、知识老化周期不断缩短，学习不再是一个阶段性的过程，教育不再是面向学生的事业，终身教育已经成为现实的迫切需要，创建学习型政党、学习型社会已经成为时代的必然趋势。尤其是在国际竞争日趋激烈，我国已经加入世贸组织的情况下，我们要不被竞争所淘汰，要实践“三个代表”的要求，我们必须加强学习，终身学习，在学习中求生存，在学习中谋发展。

## 1、要选准内容

就目前形势来讲，复合型、创造型、外向型、协作型人才最吃香。这里所说的复合型人才，实际上指的就是一专多能的人才。因此，我们的学习内容要根据形势的需要和自身的实际情况来选择，处理好广博、精深的关系，既要学有所长，又要一专多能。作为组织人事干部，有五类内容一定要学好：一要学理论。理论是行动的先导，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，才能增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，我们的组织人事工作才不会偏离方向。二要学业务。熟悉组织人事工作的大政方针、目标、任务、工作技能和办事章程，使自己成为本职工作的行家里手。本次培训班学习的主要内容，就是组工人事工作的业务知识，但只是浮光掠影学了一下。希望大家继续加强这方面的学习。三要学习哲学、政治学、法学‘历史学、经济学、文学艺术和科学技术等知识；四要加强对计算机操作技能、信息化知识的学习，同时以与时俱进的精神随时学习反映当代世界的新知识。五要根据县里的统一安排学习相关知识，要适应××\*经济发展需要学习发展“三大支柱产业

业”和“四个经济增长点”的有关知识。

## 2、要端正学风

学习效果如何，学风端正与否是个关键问题。我们必须树立马克思主义的学风。在谈到马克思主义学风时，提出了“一个中心，三个着眼于”的要求，即：“以我国改革开放和现代化建设的实际问题、以我们正在做的事情为中心，着眼于马克思主义的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的发展。”在学习中，就是要坚持理论联系实际的原则，坚持联系形势的发展变化，联系组织人事工作的新情况、新问题，认真学习，勤于思考，通过学习提高自己理论和知识素养，提高解决实际问题的能力，提高我们的工作水平。在加强学习的过程中，要坚决克服我们党一贯反对的两种偏向：教条主义和实用主义。不能应付学习，更不能以弄虚作假的态度来对待学习。六月份以来，组织部在全县组织开展了干部的学历学位证书清理工作，其最终目的也是为了促使大家端正学风。

## 3、要讲究方法

搞好学习，不仅要重视学习，还要善于学习。

组织人事干部工作任务繁重，许多同志还是家里的主心骨，忙完工作忙家务，非常辛苦。因此，讲究学习方法，科学安排自己的工作、学习时间显得尤为重要。

要发扬挤的精神，善于利用零星时间学习；

要善于融会贯通、举一反三、边学边思，总结出适合自己的学习方法；

要善于向同志学，看别人经验提高自身水平。毛泽东同志说过：“人的正确思想，只能从社会实践中来。”因此，向实

践学习，也是一个很重要的方法。

学习是一件苦事，但苦中有乐，只要大家坚持不懈，持之以恒，几年之后回过头来看看，你会发现自己有很大的收获。

## 二、坚持好的作风，养成浩然正气

党的xx届六中全会作出了《关于加强和改进党的作风建设的决定》，提出“八个坚持、八个反对”的要求，并强调要“坚持用好的作用选人，选作风好的人”。组织人事干部直接与广大干部群众打交道，作风和形象如何，直接关系到人民群众对党的看法，对党风廉政建设的信心，因此，加强作风建设显得尤为重要。

坚持好的作风需要强化几种意识：

必须强化群众意识，经常深入基层，深入群众，广泛听取群众的意见，认真执行首问责任制，办事公开制度，坚决防止和克服“门难进、脸难看、事难办”现象，为群众搞好服务，解决实际问题；要真心诚意地与广大干部群众交朋友，让他们感到组织人事干部是他们的知己、朋友，什么都愿意说，这样，才能听到群众的呼声和建议，更好地改进工作，真正当好党员干部的“娘家人”。

强化责任意识组织人事工作无小事，因此组织上在挑选组织人事干部时都格外慎重。今后，凡组织部门新进人员，都必须先进行公示，公示无异议方可调入。在座的各位能够成为组织人事干部，说明单位领导和同志们对你们是充分信任的。广大组织人事干部要珍惜这份信任，强化责任意识，以强烈的事业心、责任感对待工作，每一项工作内容和每一个工作环节都严谨慎重地把好关，扎扎实实地做好每一件事，兢兢业业、精益求精地完成好每一项任务，不出纰漏和差错。在考察、识别、评价干部时，要抱着对党对人民事业负责的态度，说真话、听真话、反映真实情况，做到客观、公正地评

价、看待干部的是非功过，不凭主观好恶论人，坚决反对和自觉抵制选人用人上的不正之风。

强化纪律意识组织人事工作有着特殊纪律，广大组织人事干部必须严格按程序办事，严格保守工作秘密，做到不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看。特别是涉及到干部提拔使用的许多事情，需要终生保密。

强化人梯意识有的同志说，组织人事工作是一种为他人作嫁衣裳的工作，的确，组织人事干部所做的事情，不论是推荐选拔干部，还是办理工资福利，都是为别人服务的工作，并且都是一些繁琐的工作。有时候办得不好，还要受到群众的误解、同事的埋怨、领导的批评。因此，身为组织人事干部，必须要有奉献精神，强化人梯意识，树立正确的名誉观、地位观和利益观，以工作大局和党的事业为重，正确对待组织、正确对待同志、正确对待自己，面对同志的升迁不眼红，面对利益的诱惑不动心，做到“宠辱不惊、得失莫念，淡泊名利、无欲则刚”。

### 三、坚持改革创新，保持昂扬锐气

创新是时代的主题，是推动各项事业不断发展的根本动力。在改革开放和发展社会主义市场经济新形势下，组织人事工作中的新情况、新问题层出不穷。要研究这些新情况，解决这些新问题，促进组织人事工作上层次，上水平，就要加大改革创新力度，始终做到与时俱进。

其次，在工作方法上创新。凡事预则立，不预则废。要增强工作的计划性、系统性，分清主次，统筹兼顾，狠抓落实；要加快工作节奏，做到分秒必争，特事特办，急事急办，努力在形势不断发展和变化的情况下，把握时间，争取主动；要善于抓住关键环节，集中时间和精力在重点工作上取得新突破，并通过重点工作突破带动其他工作的整体推进；要善于团结协作、互相配合，提高工作的整体效能。



第三，在工作内容上创新。紧紧围绕县委“三三四四”工作思路，由被动服务向主动服务转变，探索组织人事工作与经济工作的最佳结合点。比如，围绕县里的三大支柱产业开发，对我县人才队伍建设现状进行调研分析，对人才需要进行科学预测，就如何引进、培养××\*经济发展所需人才向党委提供参考意见。在深化干部人事制度改革，完善单位的竞争上岗工作中，怎样才能既使改革到位又充分发挥干部职工积极性，组织人事干部要积极开动脑筋，多提合理化建议。又比如，入世以后我们的组织人事工作应该怎样进一步规范化，才能跟上国际发展轨道，都是我们值得思考的问题。

#### 四、坚持自我加压，形成蓬勃朝气

现代社会是个充满竞争的社会，优胜劣汰是其自然规则。组织人事干部作为“管人”的干部，应该具备世界眼光和战略意识，对国际国内形势有个清醒的认识，既要看到我们的有利形势，也要正视存在的困难，自我加压，振奋精神，积极应对挑战。同时，我们要正确认识县情，明确我们作为组织人事干部在××\*发展中应担的责任和应尽的义务，为县域经济的发展鼓劲助威、添砖加瓦。要以高度的政治责任感、昂扬的工作热情，全身心投入到本职工作中去。根据省市组织部统一安排，今年，继续开展“创建先进组织部门、争当优秀组工干部”活动。年底，县委组织部将结合年初下达的考核目标，对“创先争优”活动进行考核评比，从各乡镇组织委员、县直设立党委的单位政工人人事股长、县直机关工委成员和县委组织部工作人员中评出10名优秀组织工作者，并向上级组织部门推荐优秀组织工作者人选。希望大家踊跃投身到创先争优活动中来，以一流的业绩争当先进，以优异的成绩书写人生！