

2023年劳动合同到期劳动者不续签可以直接离职吗(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新人工劳务清包合同免费 劳务合同(5篇) 篇一

_____ (甲方)招(聘)用_____ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳务协议合同期限

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二)乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳务协议劳动报酬?

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇？

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳务协议劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假?

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

4. 被依法追究刑事责任的。？

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

1本合同所确定的工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有提前三十日通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后,甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同,应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的,甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满,甲方不与乙方续订合同的,应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下,不与甲方续订劳动合同的,甲方可不发给生活补助费。

九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

1. 甲方违反本合同规定,单方面解除本合同的;
2. 乙方未经甲方同意,擅自离职的;

3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的;

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任:

1. 违约金。一方违约, 应支付违约金_____元;

(三) 符合下列条件之一的, 违约方可以减轻或免除违约责任:

1. 违约行为是因不可抗力造成的;

双方因履行本合同发生争议, 应先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解, 或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的, 按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方: (盖章) 乙方: (签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人: _____

鉴证日期: _____年_____月_____日

最新人工劳务清包合同免费 劳务合同(5篇) 篇二

1、向乙方提供施工图纸一套;

2、完成技术交底及安全教育、交底;

3、向乙方提供施工临时用水、用电接口。

4、提供电焊机一台及电源线、焊把线，提供无齿锯一台及电源线，提供套丝机、台钻的电源线但不提供设备。

(二)、乙方义务：

2、严格按照甲方指定的进度计划，投入足够的人力、物力，保证工期；

6、乙方施工过程中应做好成品、半成品的保护，因乙方责任造成的设备设施的损坏、火灾损失及第三方损失均由乙方全额赔付。

最新人工劳务清包合同免费 劳务合同(5篇)篇三

此雇用合同由_____(以下简称雇主)和_____(以下简称雇员)缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

1. 义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事_____工作，并履行以下职责。

2. 期限：本合同有效期为_____(年、月)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3. 工作日和工时：雇员每周工作从星期_____至星期_____，每天从_____点至_____点，一周共_____小时。

4. 报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

a. 每(小时)_____美元；

b.每加班(小时)____美元, 每两周结算一次, 支票支付。

6. 主要工作地: 雇员主要工作地为____。但根据雇主营业务性质所需, 在不违犯劳工政策和规定情况下, 雇主也可要求雇员在____地以内其他选区履行职责。

7. 差旅费: 在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时, 雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

8. 保险和医疗费: 雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用, 包括____地以外的转诊和转院费, 如雇员因故死亡, 雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

10. 食宿及其他: 雇主必须保证提供以下方便:

a.(作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿, 每月收费____美元。

(同上) 雇主免费提供住宿。

(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)

b.每日____餐, 每月收费____元。

c.(同上) 雇员自理伙食。

d.(同上) 上下班在雇主指定地下车, 免收车费。

e.(同上)津贴: _____

f.(同上)其他: _____

11. 其他规定: 下列附加规定适用于本合同: (制定或附加工作和膳宿规则, 以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

12. 终止合同: 本合同可根据下列规定终止:

a. 无故: 由一方当事人提前____天以书面通知另一方当事人;
或

b. 因故: 在工长或其代理人力图调解争议失败后, 由一方当事人提前____天以书面通知另一方当事人。

(a) 因故解除合同时, 雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金, 并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

(b) 下列任何一条均构成合同终止理由:

雇员____次无故旷工和(或)____次无故上班迟到;

雇员行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

在____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪

c. 雇员放弃工作职责;

e. 在物质或其他方面受到特别虐待;

f. 无故拖延支付雇员的工资;

g. 违犯本合同任何一项规定;

h.其他规定： _____

13. 争议的解决

怨情和调解

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

或写出其认为没有违犯规则的理由。

c.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

d.汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有 税收。

e.不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名

日期： _____

雇主： _____

(打印的名字、称号和签名)

日期： _____

雇员： _____

(打印的名字和签名)

(注：下面是合同上所附的公证书，供公证时填写)

马利亚纳群岛(美国托管)公证书

兹证明____和____于____年____月____日，在我的面前，签订了以上雇用合同。

经查，此行为是他(她)(他们)按合同精神自愿签订的。

公证员(签名)：_____

日期：_____

经_____批准

工长(签名)：_____

最新人工劳务清包合同免费 劳务合同(5篇) 篇四

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，鉴于本施工的具体情况双方就劳务分包事项协商一致，订立本合同。

本合同包含1—7#楼地下车库顶(含顶)以下的主体建筑劳务工作，给定的施工图纸范围内所有土建施工施工中的各项劳务，即包括清槽、放线、垫层制作及垫层以上模板制作 安装及圆钉圆丝、钢筋加工及安装、架子施工、室内砌筑施工、混凝

土浇筑、内墙抹灰。

甲方提供的材料有：所有周转材料和机械设备及塔吊、辅材、耗材、其余工具和圆钉圆丝由乙方提供。

年 月 日至 月 日，正常工期每耽误一天，扣施工款5000元，依次累计。耽误工期超过10天，甲方有权另行安排队伍施工，乙方无条件退场。

1、按该施工设计图纸为准，计算项目总面积施工量。

2、项目总面积约16000平方米。

3、施工承包价：每平方米218元，不包括税金。

4、施工总价约348000元。

无预付款，本合同内容全部完工后5日内，甲方支付乙方70%施工款；三个月内支付剩余的全部施工款项。

甲方责任：

1、向乙方提供完整图纸，并进行图纸交流，如有变更应在第一时间通知乙方，避免造成不必要的损失。如不及时书面通知乙方所造成损失由甲方负责。

2、对施工质量严格把关，对不合格施工勒令期限整改，否则由此造成的一切损失由乙方承担。

3、给乙方配备现场施工用电、用水及生活用电、用水、居住场地和床。

4、协调施工大包方，保证施工材料及时无误地供应到现场。如耽误工期由甲方负责。

5、保证按时给乙方拨付施工款，按月累计停工5天，人员误工费由甲方负责，工期续延。

6、向乙方提供施工场地的施工地质和地下管线资料，对资料的真实准确性负责。

乙方责任：

1、组建一支过硬的施工队伍，配齐各种技术人员、管理人员和作业工具，配备专职人员负责现场协调，安全文明施工；主要负责人保证吃住在现场。

2、乙方必须服从甲方管理人员指挥，严格遵守工地的一切规章制度，不得和主管部门及有关职能部门发生冲突；对有关部门提出的整改通知必须按时完成。

3、严格执行特种工种上岗，如：电焊工、电工等特殊工种。

4、严格规范施工，保证每个分项施工符合标准，凡因质量进度、安全文明施工及人为因素造成罚款乙方自己承担。

5、施工中注意安全施工，杜绝伤亡事故的发生。

1、杜绝重大安全事故，死亡事故为零。

2、杜绝重大设备、火灾事故。

3、安全生产、文明施工随甲方与建设合同同步实施。

1、甲方必须对劳务人员进行安全保险费，如在施工中发生伤亡事故，费用在10000元以内由乙方全部承担，超过10000元的部分由甲方承担80%，乙方承担20%保险公司给付保险金首先抵付伤亡费用。若属第三方所造成，而责任及所有费用由造成方负责，甲方进行协调解决处理。

2、甲乙双方必须自觉遵守、执行建设部《建筑施工安全检查标准》，以及有关的各项规范，自学遵守当地政府、有关安全施工的各项规定和行业主管部门颁布实施的有关安全生产的法律、法规、规范标准及各项规定，切实保障施工人员的安全与健康。甲方做到主楼上的安全防护。

3、乙方应有安全管理组织体制，包括抓安全生产的领导，各级专职、兼职的安全员，应有各工种的安全操作规程，特种作业人员的审证考核制度及各级安全生产岗位责任制和定期安全检查制度，安全教育制度等。

4、乙方必须执行下列安全管理制度：

(1)根据施工内容、特点，甲乙双方应做好安全技术交底，并有交底书材料，双方各执一份。

(2)乙方必须执行各级安全教育培训以及持证上岗制度。

(3)乙方生产负责人技术人员必须接受安全培训，考试合格后办理分包单位安全资格审查认可证后方可组织施工。

(4)乙方的工长、技术员、机械操作人员等部门负责人以及各专业安全管理人员等部门负责人必须接受安全技术培训持证上岗。

(5)乙方工人入场一律接受安全教育，合格后方准进入现场施工。

(6)乙方的特种作业人员的配置必须满足施工需要，并持有劳动部门核发的特种作业临时操作证，持证上岗。

(7)乙方必须按甲方的要求建立自身的定期和不定期的安全生产检查制度，并且严格贯彻实施。

(8)乙方必须设立专职安全人员实施日常安全生产检查制度及工长、班长跟班检查制度和班组自检制度。

(9)乙方必须执行安全防护措施，设备验收制度和施工作业转换后的交接检验制度。

(10)乙方必须执行安全防范制度。

1、乙方必须遵守现场安全文明施工的各项管理规定，必须符合现场标准化布置的要求。

2、乙方应采取一切合理的措施，防止其劳务人员发生任何违法或妨碍治安的行为，否则由此造成的一切损失和费用由乙方自己负责。

3、乙方的工人和管理人员要举止文明，行为规范，遵章守纪，对人有礼貌，禁止上工时喝酒寻衅闹事。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

日期： 日期：

最新人工劳务清包合同免费 劳务合同(5篇)篇五

甲方（单位名称） 乙方（劳动者）

身份证号码： 地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除劳动合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项

第十一条其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

时间：年月日