

# 2023年交通协管人员聘用合同 聘用人员合同(优秀7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 最新交通协管人员聘用合同 聘用人员合同汇总篇一

根据《xxx劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作xxx同遵守。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为一年□20xx年5月至20xx年5月。

### 二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任出纳职务，附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条 乙方应按甲方的相关制度及有关规定的规定按时保质保量完成相应的工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行月工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解

除合同，应赔偿甲方此项费用。

#### 四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

#### 五、保险、福利待遇

第十一条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

#### 六、劳动纪律

第十二条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条 乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条 因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

- 1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

- 1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十七条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

## 九、劳动争议处理

第二十八条 因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第二十九条 甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。

第三十条 甲乙双方其他约定：

第三十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新交通协管人员聘用合同 聘用人员合同汇总篇二

劳动合同是促进劳动力资源合理配置的重要手段。用人单位可以根据深感经营或工作需要确定录用劳动者的条件和方式数量，并且通过签订不同类型不同期限的劳动合同，发挥劳动者的特长合理使用劳动力。以下是小编为大家带来的聘用人员合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

一、乙方受聘于甲方期间，就根据甲方工作安排，履行职责的工作部位为\_\_\_\_\_。

二、乙方的职务或工种为\_\_\_\_\_。岗位职责约定为：\_\_\_\_\_。

三、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_元人民币大写，工资发放日按甲方规定为准。

四、乙方的正常工作期间按甲方的有关规定执行，乙方的考勤与管理应按甲方公司的有关制度执行。

五、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，按照甲方公司有关制度执行。

六、乙方在受聘期间必须遵循公司生产安全制度，如乙方出现人身安全事故，由乙方自己承担，甲方不负任何责任；乙方在上岗期间应遵循公司的各项管理制度，不准喝酒、赌博。

七、因甲方业务不再需要聘用乙方或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，应提前一个星期通知乙方。合同终止时，当月工资发放按公司有关规定执行。

八、乙方主动提出解除本合同时，需提前一个月通知甲方，调离时，乙方需按公司有关制度办理相关手续，当月工资发放按公司有关规定执行。

九、乙方声明：乙方在签订本合同时，乙方要熟悉公司管理制度全文，愿意遵守各项规定。

十、本合同一式五份，经双方签章后生效。

十一、本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日。

十二、本合同期满自行终止，根据甲方的实际工作需要和乙方的工作表现，在甲乙双方完全同意的条件下可续签合同。

十三、合同履行中如有未尽事宜，需经双方协商，作出补充规定。

十四、附件：乙方身份证复印件

甲方：\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

聘用单位(甲方) \_\_\_\_\_

应聘人(乙方) \_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_学历\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_年\_\_月 。

甲方根据单位需要，现聘用乙方在 \_\_\_\_\_（此处填写现有技术资格，如：护士、护师、检验士、药士、药师、医士、医师等。没有取得技术资格的填写护理、检验、医疗、药剂等）岗位从事\_\_\_\_\_（同上）工作，双方商定如下条款，共同遵守。

一、 本合同有效期三年，从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_ 月到 \_\_\_\_\_ 年 \_\_ 月。（此处时间应从取得的技术资格证书上时间的后一个月起聘，如20\_\_年11月取得护理学初级，时间应为20\_\_年12月到20\_\_年12月。没有技术资格证书的时间应为单位实际聘用时间，时间跨度为三年，应将20\_\_年包括在内。刚毕业的应该是毕业证书上时间的后一个月起聘。）

二、 甲方向乙方提供适宜的工作条件，乙方要服从甲方的工作安排，遵守甲方单位的各项规章制度和劳动纪律，积极完成甲方制定的经济指标，尽职尽责干好本职工作。

三、 合同期间，乙方按有关规定享受单位职工同等的政治待遇和工资、保险、福利待遇。

四、 本合同的变更、终止和解除，按上级组织、人事部门有关文件规定的条款执行。

五、 本合同经双方签字(盖章)，并经人才交流服务机构鉴证后方可生效，合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、 合同期间，乙方接受甲方的考核，并根据考核结果在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、 在合同期间，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、 双方应严格履行本合同，任何一方违反本合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向区人事仲裁机构申请仲裁。

九、 本合同一式四份，甲方、乙方、甲方主管部门、区人才服务中心各

执一份。

甲方(签字)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_(公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定

期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_报告。

## 三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

4. 必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

#### 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

### 最新交通协管人员聘用合同 聘用人员合同汇总篇三

甲方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同□

#### 第一条合同期限

1. 合同期限为\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

## 第二条 试用期限

1. 试用期限为\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1. 甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。
2. 甲方实行每月工休\_\_\_\_\_天，可和雇主自行调整累计休息。
3. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工资待遇

1. 乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平，劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

## 第五条 服务培训费用

1. 跟踪服务，培训，教材费用\_\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

## 第六条 从业要求

1. 乙方须提供有效身份证复印件，学历证明，正规医院体验证明，担保人一名。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理，教育，接受甲方同等条件工作调配。

2. 提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

4. 被依法追究刑事责任的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

### 第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

### 第十条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲，乙双方签字后生效。担保书作为合同副本。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 最新交通协管人员聘用合同 聘用人员合同汇总篇四

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(聘用单位)乙方(受聘人)

单位地址：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_原工作单位：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

## 第一条 合同期限

(一) 试用期(最长不超过六个月)：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二) 正式聘用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 第二条 工作岗位

(一) 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为\_\_\_\_，乙方的工作岗位为\_\_\_\_。

(二) 聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

## 第三条 乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

- 1、 按时获得劳动报酬；
- 3、 参加进修或者其他方式的培训；

- 4、进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- 6、指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

## (二) 乙方的义务：

- 1、遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- 2、严格遵守国家计划生育政策；
- 7、不断提高思想政治觉悟和业务水平；
- 8、首次受聘人员，须参加区教育局主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

## 第四条 工作报酬、福利及社会保险

(一) 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为\_\_\_元/月；正式聘用期工资为\_\_\_元/月。每月\_\_\_日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月的工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

(三) 甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

(四) 甲方按有关规定为乙方办理社会保险。其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

(五) 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

## 第五条 工作纪律

(一) 乙方应遵守国家的法律、法规。

(二) 乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(三) 乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

(四) 乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

## 第六条 合同的解除和违约责任

(一) 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1、有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；

2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

4、签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

6、体罚学生，经教育不改的；

7、品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

1、患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

2、符合计划生育政策的`女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内；

3、因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日；满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

1、在试用期内的；

2、甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

(五)有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

1、依第六条第(二)款规定解除聘用合同的；

2、依第六条(四)款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。属第六条第(一)款规定情形的，甲方不予经济补偿。

(六)为保证用人单位正常的教育教学秩序：

1、乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。

2、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

## 第七条 合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提

出申诉;教育行政部门无法协调解决的,可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

## 第八条 其他事项

(一)本聘用合同一式三份(其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储),由甲乙双方签字盖章后,在三十天内,到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。甲乙双方各执一份,以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

(二)本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的,按有关规定执行;没有规定的,由甲乙双方商定。

(三)甲乙双方商定的其它条款:

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

3□ \_\_\_\_\_

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

## 最新交通协管人员聘用合同 聘用人员合同汇总篇五

根据《中华人民共和国劳动法》,为明确甲乙双方的责任和义务,保护双方的合法权益,在平等、自愿的基础上协商一致,订立以下监理人员聘用合同,并共同遵守。

### 一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为： 年 月。期间前三个月为试用期限。

## 二、工作守则

- 1、甲方根据工作需要，安排 到野外进行监理工作，任 职务。
- 2、乙方必须依据《煤炭工程建设监理规定》、《建设工程监理规范》等相关法律法规，本着“诚信、守法、科学、公正”的准则开展监理工作，必须遵守行业规范和职业道德。
- 3、乙方在应聘期间，必须遵守国家的法律、法规及甲方制订的各种规章制度，严格律己。

## 三、劳动条件及劳动保护

- 1、甲方为乙方提供基本的工作及住宿条件。
- 2、甲方按第四款第2条每月支付乙方规定的劳保，并给乙方办理人身意外伤害保险（合同期内）。如不幸发生意外伤亡事故，由保险公司按有关规定进行赔付，甲方不再承担赔付责任。
- 3、乙方可领取甲方提供的劳保用品，并应正确使用和保管。
- 4、为保证野外监理工作正常进行，保障乙方合法权益，（）甲方向乙方提供伙食、电话及防寒补贴。

## 四、劳动报酬及津贴

- 1、甲方对所聘用人员：先面试、后试用，试用期为3个月，试用期内工资按个人工资的80%发放，试用合格后正式签订合同。
- 2、甲方负责支付乙方在施工监理期间的相关费用，具体包括

劳务费每天 元，野外补贴每天 元（按实际天数计算）；电话费每月 元，伙食补贴每天 元。

3、甲方可每月15日发放乙方上个月工资或集中一次发放几个月的工资，但原则上春节前应将本年度工资结清并发放到位。

4、乙方在受聘期间如遇特殊岗位，冬休或工程间歇期，甲方可视情况安排发放基本工资 元。

## 五、双方权益

1、甲方必须严格执行人事法规，依法维护乙方的人事权益。

2、乙方在工作期间应服从甲方技术和行政上的领导，严格按照甲方的监理要求和规定完成野外监理工作，及时做好各种记录和报表，对发现的问题应及时向甲方通报，并根据甲方的意见向业主汇报，不得违章作业。

3、遵守国家法律、法规。若因失职而发生质量及安全事故，损失及责任，均由失职者及当事人员自行承担解决。

4、受聘人员给监理方造成损失或不良影响时，甲方可视情况扣除相关费用。

## 六、合同的终止

1、本合同执行期满之日自行终止。

2、乙方在合同期内，遇有被判刑、劳动教养、开除等严重违法违规情况时，自决定之日起，本合同自行终止。

3、甲、乙双方因故提前终止聘用合同时，必须提前30天通知对方，并办理完相关手续后本合同自行终止。

## 七、合同的解除

1、乙方有下列情形之一者，甲方有权单方面解除合同：

- (1)、试用期内证明不符合聘用条件的；
- (2)、不能胜任本职工作的；
- (3)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4)、严重失职、对所监理工程质量造成影响的。
- (5) 营私舞弊，弄虚作假，对甲方声誉或经济利益造成重大损失的；
- (6)、存在违法行为的；
- (7)、弄虚作假或隐瞒重大病害的。

2、有下列条件之一的，甲方可以提前30天通知乙方解除合同：

- (1)、乙方患病不能坚持工作的；
- (2)、根据监理工作需要核减人员的。

3、有下列条件之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- (1)、试用期内；

## 八、违约责任

1、乙方受聘后，甲方每月将乙方工资扣除100元/月作为履约保证金，合同期满或终止，交接完工作后，由甲方一次性将履约保证金返还乙方。若乙方出现有第七条第一款所列各项情形之一而终止合同的，则没收其履约保证金。

2、甲乙双方在合同履行期间不得随意解除合同：甲方未取得

乙方同意而解除合同的，应~~按照~~实际施工时间全额支付乙方各项费用；乙方未取得甲方同意解除合同而擅离职守的，甲方只支付乙方在履职期间应得费用的50%。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章后既为生效。

甲 方： （盖 章）

甲方代表： 乙 方：

日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日

## **最新交通协管人员聘用合同 聘用人员合同汇总篇六**

一、合同期限：

自 年 月 日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容：

1、乙方从事担任(职务)

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：

每月月底发放 元生活费，余下的工资春节前结清。

四、岗位职责：

- 1、负责编制成本计划，进行成本目标管理及成本核算。
- 2、按月组织经济活动分析，发现问题及时汇报，并提出解决办法。
- 3、负责收集工程付款、进度款、决算后工程尾款等各项款项。
- 4、按时编报财务报表。
- 5、根据工程进度计划落实资金。
- 6、及时做好材料入库、出库、库存报表，集合预算员、材料员编制材料用量、计划报表，做好现金账登记工作。

## 五、奖罚制度：

指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度(奖罚额度3000元~30000元)，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

## 六、试用期：

试用期为3个月，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

## 七、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括社保费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自

理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。

## 八、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

## 九、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

## 十、违约及其他

(1) 甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章） 乙方（签字）：

身份证号码：

负责人： 家庭住址：

签订日期：年月日

## 最新交通协管人员聘用合同 聘用人员合同汇总篇七

职工(乙方)：

### 一、聘用期限

本协议自 年 月 日至 年 日 日止，期限为 。

### 二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

### 三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从 年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工 。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

#### 四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

#### 五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴 元医疗风险押金(不计利息)，合同期满

不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过 元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

## 六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效;可申请劳动争议仲裁;对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方（盖章）：

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

[a >返回目录](#)

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方食堂担任临时岗位工作。合同期限( 1 )年，自 201\_年\_月\_日至 201\_年\_月\_日。

## 二、乙方工作岗位和工作要求

1、乙方的工作岗位是，甲方根据工作需要，可更换乙方的岗位，乙方应服从。

2、乙方的工作要求：

(1)工作期间自觉遵守甲方的工作制度、规定。

(2)工作期间一律穿戴整洁卫生，做好食堂各方面(食品卫生等)卫生工作。

## 三、乙方的报酬及相关待遇：

1、乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币含养老保险等各项费用)。

2、\_\_局对机关内工作人员实行补助政策，每人每月99元。

3、\_\_局对伙食实行补助政策，每日50元。

4、\_\_局对食堂工作人员进行绩效考核，考核结果为绩效工资发放标准。

## 四、乙方的权利与义务

(四)、其他：乙方因病或因违反操作规程致伤所产生费用乙

方自己承担。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

1、食堂员工对医院管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞职申请，如无故自行终止合同，结算时扣除一个月工资。如工作不负责任，完成不了合同书所规定的工作或出现重大工作失误，甲方有权立即终止合同。

2、乙方因疾病不能按时上岗。

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、旷工时间超过一天的；

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(三)、合同期内，乙方如提出解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日起开始计算。

(四)、有下列情况之一的，乙方可以随时通知解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(五)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、法律、法规规定的其它情况。

## 六、其他

甲方(盖章) 乙方(签名)

年月日 年月 日

[a >返回目录](#)

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》以及现行相关法律、法规、规章和政策，经双方商定，甲方聘用乙方为临时职工，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同，共同遵守本合同条款。

### 一、聘用合同期限

其中 年 月 日至 年 月 日为试用期(试用期应包括在合同期内)，合同期满聘用关系自然终止。

### 二、工作内容

- 1(具体职责由教务处根据班主任工作管理条例而定)，完成工作任务；
- 2、乙方应遵守甲方依法制定的管理制度；
- 3、甲方根据本合同约定和《临时聘用人员管理办法》对乙方实施奖励和处分。

### 三、权力及义务

1、甲、乙双方应严格遵守法律法规，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

2、甲方制定的各项具体管理制度应符合法律法规的规定。甲方为乙方提供符合规定的工作条件，并按时支付其劳动报酬。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程，服从甲方的管理，按时、按量完成工作任务。

4、乙方向甲方须缴纳1000元合同保证金(合同到期后全额返还),在合同期间乙方不得在外单位从事兼职工作。

5、按学校要求班主任收取的学费、书费、补考费等必须在当天下午3:30之前交学校财务。

6、试用一年后经考核合格者,从第二年起开始缴纳养老保险、失业保险和医疗保险。

### 四、工资福利待遇

#### 1、班主任薪金

(1)、基本带班人数：120名学生，基本薪金：700元；

(2)、带班人数超过基本带班人数薪金：1.5元/生；

#### 2、招生津贴

招生人数：10个/年+带班人数×7%，招生费与在编职工一样

#### 3、其他津贴

(1)、监考费与在编职工一样；

(2)、中餐补助与在编职工一样；

(3)、节假日发放实物与在编职工一样，发放现金、购物卡是校内职工的一半。

4、寒、暑假带薪休息,每月基本工资700元。

6、乙方按要求参加甲方每年两次的工作总结大会。

## 五、合同的变更、终止和解除

1、劳动合同需变更的，应经双方协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或双方约定合同终止条件出现时，聘用合同自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同终止。

4、经双方协商一致，聘用合同可以解除。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的，或不能胜任本职工作的；

(3)严重失职、渎职，给甲方利益造成损害的；

(3)乙方不履行合同的。

7、乙方在聘期内违反法律法规，被追究责任的，劳动合同自行解除。

8、乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(2) 甲方未按规定支付工作报酬或提供工作条件的。

10、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 六、违约责任

甲、乙双方违反合同约定，均应承担相应的违约责任。造成对方经济损失的，按实际损失承担经济赔偿责任。

## 七、其他事项

1、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、在聘用合同履行期间发生争议的，应由双方协商解决，经协商不能解决的，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等的法律效力。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章):

法定代表人(签字): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

---