

最新防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结 (汇总8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结篇一

首先，对各位领导莅临我县检查指导工作表示热烈的欢迎。我县始终高度重视防雷安全工作，按照市委、市政府安全生产工作统一部署，加强组织领导，落实管理责任，扎实开展防雷安全各项工作，全面推进防雷规范化建设，确保了人民群众的防雷安全。下面，就20xx年度防雷安全工作做一简要汇报。

一、切实加强防雷安全工作的组织领导。为扎实有效的落实各项防雷工作，我县将防雷减灾工作纳入了安全生产监督管理工作范围，并多次召开会议，分析防雷安全形势，针对存在问题和不足，科学、合理的部署防雷安全管理工作，确保防雷安全工作始终处于县委、政府的有效管理当中。同时，明确了气象、安监、质监、住建、工商等有关部门的责任，形成了各负其责、协调配合的防雷安全管理机制，有力推动了防雷安全管理工作的顺利开展。在县财政非常困难的情况下，仍然落实了三万元防雷经费，并将防雷减灾经费列入了本级财政预算。

二、规范和完善气象行政审批流程。将防雷装置图纸审核、竣工验收纳入了行政许可审批流程，房地产项目、县固定资产投资等项目防雷装置图纸审核、竣工验收纳入了行政许可联办流程。行政许可职权目录和流程图在蠡县政府信息网上

向社会公布。将行政许可事项全部纳入了行政服务大厅，截至目前共参加联合踏勘项目10个，参加联合审图项目21个，受理防雷装置设计审核项目21个。

多家，防雷检测覆盖率达到100%，对存在防雷安全隐患的企业下达了限期整改通知书，督促相关企业按要求进行整改。同时，严格落实了重点危险源月巡查制度，建立健全了全县防雷安全生产管理台账。20xx年度蠡县各监管企业没有发生雷电灾害重特大事故。

四、加大防雷科普宣传力度。结合利用“3.23气象日”、“5.12防灾减灾日”、“安全生产月”、“12.4法制宣传日”等活动，采用广播、电视、手机短信、明白纸、条幅标语等多种形式，广泛开展了防雷减灾法律法规和雷电防护、灾情处置常识、隐患排查治理的宣传。组织气象部门深入乡村，开展防雷科普知识下乡活动，向公众讲解防雷避险常识，发放防雷减灾科普材料1000余份。通过广泛宣传，提高了社会防雷减灾意识，增强了公众防雷减灾能力。

五、强化雷电灾害应急处置能力建设。按照《河北省防雷减灾管理办法》，结合我县实际，修订完善了《雷电灾害应急预案》。组织开展了雷电灾害突发事件应急处置演练，提高了灾害处置水平。充分发挥乡镇气象信息服务站、气象信息员的作用，多渠道调查统计各地雷灾。根据灾情程度组织有关部门迅速启动雷电灾害应急预案，将雷电灾害降到最低。20xx年我县防雷安全生产工作虽然取得了一定成绩，公众防雷安全意识得到很大提高，但与上级的要求仍存在差距，在今后的工作中，我们将以此次考核为契机，进一步加大工作力度，完善工作措施，不断推进防雷安全工作再上新台阶。

防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结篇二

今年，我局党总支在县委县政府的领导下，在广大干部职工的全力配合下，坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，

深入落实科学发展观，深刻领会党的_、十七届四中全会精神，紧贴公路工作实际情况，围绕公路建管养，开展党务工作，进一步促进三个文明建设协调发展，进一步加强了思想建设，围绕创建“廉洁型机关”“学习型党组织”、“创新型机关”活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使广大党员和干部职工的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。

今年七月份，我局党总支又在全局范围内广泛开展“纪律教育学习月”活动，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，较好的完成了上级党委安排的各项工作任务。

为做好迎接上级党委对我局党建工作的检查工作，经局务研究，同意由麦树杰副书记负责，政工人事股协同完成好。严格对照检查内容进行认真查找，对存在不足之处，认真做好补充工作。

(一)、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习_章、十七届五中会议精神及市委相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行了检查，使广大党员干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、创新学习方法，注重教育实效。采用学习文件材料、领导上党课、专题宣讲辅导、观看警示教育片、组织座谈讨论 进行知识测试和撰写学习体会等多种形式，开展党风廉政和业务知识培训活动。我局今年积极各种培训;开展了局主要领导讲党课和观看廉政警示教育专题片活动;邀请了市局党总支书记谢石明同志到我局做了题为《如何加强党组织基层建设，增强单位凝聚力和向心力》的专题报告。;参加了廉政知识考

试。

(二)、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。

1、建立和落实机关党建工作责任制。局党组将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对局机关支部组织开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务。

2、以完善的规章制度促进组织建设。坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善了本局各项机关管理制度，并有效实施管理，层层签订了党风廉政建设责任书，在项目管理、人员竞岗、干部竞聘、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。局党总支把开展“创建先进基层党组织、争当优秀_员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“六个结合”，使我局全体党员干部增强党建工作生机和活力，一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我局通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员_干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间和渠道，搭建党员学习交流的有效平台。四是“创先争优”活动与维护社会稳定建设和谐社会结合起来。

做好今年原收费站人员安置工作，以“党员带帮”的方针，指定党员负责带帮安置到各养护中心的原收费站职工，做好关心生活、工作、思想等工作，主动排查各种矛盾纠纷，及时就地做好化解工作，使我局顺利完成市局下达的安置任务，安置人员的平稳过渡。五是把“创先争优”活动与我局实际结合起来。我局坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，以党小组为中心，带动职工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与“双到”扶贫开发工作结合起来。以领导挂点、干部驻点的方式，建立健全定点帮扶责任制。

4、做好发展党员和党费收缴工作。一是强化对入党积极分子的培养教育，结合学习_理论和党章等活动进行，联系新的形势和任务、联系我局工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。支部上半年重点发展对象2名。二是做好党费的收缴与管理工作。我局现有党员71名(其中退休党员15名)，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

(三)、抓好党风廉政建设责任制落实，增强反腐倡廉工作新成效。

1、组织领导到位。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国_纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、分工落实到位。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

3、部署落实到位。上半年来，我局始终把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求局机

关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

4、宣传教育到位。我们注重思想政治教育，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，主要利用党员座谈会和全体职工大会，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的政治素质、整体业务水平，树立起“五种观念”（即：使命观念、奉献观念、市场观念、创新观念、效率观念）。

5、制度保障到位。我局制定《实施纲要》、《党风廉政建设责任制》等多项规章制度，用制度管理队伍，规范行为。

6、加强重点岗位监督。一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

（四）、强化领导班子建设形成整体合力。一是制订了以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子创建活动规划；二是坚持重大问题集体讨论决策，特别是干部任用问题一律由局党组会讨论决定；三是加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全局各方面工作的进展情况，

有利于班子成员的工作沟通和配合协调;四是加强思想交流,健全党内民主生活制度,定期召开了专题民主生活会,通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间谈心活动,交流思想,相互勉励,共同促进;五是班子成员坚持每年年初、年中和年末进行三次系统性的工作调研,掌握工作推进情况,解决实际困难,并全面落实年度述职述廉制度。在全局上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较好的良好局面。

(五)、贯彻落实“纪律教育学习月”活动,加强党风廉政建设。

1、成立党风廉政建设领导小组。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组,以领导小组带头的形式,认真组织我局全体党员干部学习《中国_纪律处分条例》,从而贯彻落实中央的“八项规定”,促使我局全体党员干部充分认识了“反腐倡廉,加强党风廉政建设纪律教育学习月”的重要性,使廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、加强各项工作的分工和部署。党委各成员在抓好分管工作的基础上,对党风廉政建设认真负起责任,按照一岗双责的要求,结合我局公路工作实际情况,把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来,做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设,要求局机关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪,重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上。

防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结篇三

一、做好财政企业财务管理的各项基础工作

(一)做好____年度企业年度决算报表的审核、汇总上报工作,提高数据的质量和规范化水平。主要是____年度全州国有企

业、非国有企业、集体企业、外商投资企业、担保企业年度决算的汇总、分析工作和决算工作总结，及时向省厅上报年度企业运营效益情况。

(二)进一步扩大企业信息面，提高企业财务快报质量。根据____省财政厅关于转发财政部《关于做好____年企业财务快报工作的通知》(财企〔____〕15号)，加大我州企业快报工作的组织力度，进一步扩大了企业快报编报范围(除扩大国有、非国有企业外，今年还增加了融资担保公司季报)，努力做到快报户数与年度决算户数相一致，扩大财务快报信息面，增强快报信息的时效性和准确性，不断提高数据质量，并定期做好报表分析作为财政信息发布。

(三)做好我州国有融资担保公司的年检登记工作。根据省厅要求做好我州2户国有融资担保公司的年检登记工作。

(四)做好国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金清算。根据《关于做好____年国有企业办中小学退休教师待遇省财政资金清算工作有关事宜的通知》，我州结果是，____年5个县补助5个县，补助人数32人，省财政应补助资金47.97万元，预拨资金42.32万元，超支5.65万元。

(五)做好农网还贷资金征缴清理工作。根据财企〔____〕452号要求，对我州____年—____年农网还贷资金征缴工作进行全面清理，5年应缴农网还贷资金计21973万元，省公司汇缴农网资金已交20460万元，按期完成了农网还贷资金的征收计划。

(六)做好____年全州社会福利企业增值税退税调查工作。根据工作需要对我州____年全州社会福利企业增值税退税情况进行全面调查，全州42户社会福利企业增值税退税达14344万元。其中退税超100万元的25户，计13724万元。

(七)清理财政资金往来款项。根据《____省财政厅关于清理

财政资金往来款项的通知》(财库[]33号),我们对全州财政资金往来款项进行全面清理,企业科历年借入资金2405万元,借出资金4291.95万元,专项资金暂存款571.1万元。

____年,全州获得省财政厅支持的各种专项资金4144万元,较上年增加了679万元。其中:国企改革资金218万元,企业技改财政贴息资金890万元,新型工业化发展专项资金530万元,非公经济发展资金290万元,乡镇企业发展资金280万元,农产品现代流通体系建设补助资金276万元,安全隐患治理及安全装备费340万元,西部外经贸发展促进专项资金176万元,内贸流通事业发展补助资金90万元,茶产业补助资金330万元,“万村千乡”市场工程项目资金233万元,其他专项资金491万元。

____年度全州共累计申报的项目111个,申报项目资金21601万元,省厅共审批63个,项目审批资金共3740万元。专项资金重点扶持的企业是:____华联锌钢股份有限公司、____特安呐制药股份有限公司、麻栗坡紫金钨业有限责任公司、文山州煤有限责任公司、____太阳魂酒业有限公司、____知味园食品有限责任公司、文山华博贸易有限责任公司、丘北县泰食品有限公司、文山茶马克思主义古道茶叶生态园有限责任公司、文山国际经济技术合作有限公司等企业。

重点加强企业技改贴息资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、国企改革专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金、中小企业国际市场开拓资金等专项资金的监督管理。同时,只要文件明确和有领导批示,我们均及时汇报和拨付,没有迟拨和拖着不拨的现象发生。专项资金的监督和管理,确保了财政资金的安全,发挥了财政资金的导向作用,有力地促进了企业的改革和发展。

四、开展调查研究,做好有关数据资料的核实上报工作

(一)做好全州淘汰落后产能核实上报工作。根据《____省经

委省财政厅关于上报淘汰落后生产能力有关问题的紧急通知》(经电[____]1号),全州核定结果为是:期间,我州淘汰落后产能企业42户,铁合金淘汰产能18.12万元,水泥淘汰产能37.6万吨,其中,____年铁合金1.2万吨,____年铁合金5.73万吨,水泥8.8万吨,____年铁合金4.8万吨,水泥8.8万吨,20__年铁合金2.5万吨,水泥20万吨,201_年铁合金5.1万吨。

(二)做好煤矿及非煤矿企业的安全生产风险抵押金核准存储工作。全州应交存煤炭安全生产风险抵押金的煤矿(矿井)24个,实际已交存13个,存储风险抵押金410万元,应补存风险抵押金960万元;非煤矿企业按标准核定,50万元及其以上的在州级存储,50以下的各县收交存储,州级核定存储企业8户,现已有2户申报,1户存储,存储资金60万元。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据_财企函〔____〕37号的要求,做好我州“____年—____年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看,我州国企改革工作有序推进,并进入最后攻坚阶段。企业改制后,完善了企业法人治理结构,职工队伍思想稳定,素质进一步提高,企业经济效益不断提升,____底,离省考核改制企业目标只剩下3户。

20__年工作思路:

____年财政企业工作的思路是,要在局党组的正确领导下,深入贯彻落实科学发展观,按照xx大和州委七届三次全会精神,落实六大发展战略,开拓创新、积极进取,不断充实、调整和完善财政企业政策措施、资金扶持和服务方式,促进经济发展方式转变,提高企业核心竞争能力和自主创新能力,鼓励扶持企业做大做强,增强经济发展和财政增收的基础,服务于全州经济又好又快发展的大局。

(一)做好____年企业财务信息工作。企业财务信息工作,是企业财务管理工作的的重要组成部分,是企业财务管理工作的

基础。____年企业财务信息工作，重点是按时上报企业信息资料，确保数据的真实性和准确性，定期分析企业经济运行中存在的问题，对存在问题提出切实有的措施和建议，为企业财务管理工作或为领导决策提供全面真实的数据资料。

(二)认真贯彻落实州委、州政府《关于进一步深化国有企业改革的意见》(文发〔20__〕30号)，继续从财政政策和资金上积极支持国有企业改革，切实帮助企业解决改革中的突出问题，促进我州经济结构的战略性调整。主要是：继续抓好困难国有企业的改革，妥善安置职工，确保社会稳定；加快行业整合步伐，推进新型工业化进程；加大财政周转金的催收、处置力度，减轻企业的债务负担。

(三)加强对国有企业改革后续问题的研究。研究国有企业改革遗留问题的应对措施和办法，帮助企业解决实际问题，维护职工合法权益，维护社会和谐稳定。

(三)切实兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金。按照有关文件规定，认真审查各县和企业上报材料，及时兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金，切实将这项“暖人心工程”落到实处。

(四)继续做好国有企业的破产关闭工作。按照《____省国有企业破产费用审核办法》的规定，积极上报企业破产费用补助资金。

(五)加强专项资金监督管理，提高财政资金使用效益。采取有效措施，建立和完善财政资金监管体系，提高财政资金管理水平和绩效管理制度，组织开展专项资金使用情况检查，加强财政专项资金的跟踪问效力度。____年重点做好省州财政安排的企业技改贴息资金、国企改革资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金，“万村千乡”项目资金的监管工作，对各专项资金的申报和使用严格把关，

确保财政资金使用的规范性和安全性，充分发挥财政资金的使用效益。

防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结篇四

xx党建工作特色亮点总结

xx党建工作特色亮点总结怎么写，以下是xx精心整理的相关内容，希望对大家有所帮助！

xx党建工作特色亮点总结

一、强班子，打造党建工作“火车头”。

动。把《中国共产党章程》和党的十八大精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到“三分三合”和“四个互相”。“三分三合”即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。“四个互相”即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

行了慰问。对在教育教学中做出突出贡献的党组织和党员、党务工作者，给予表彰和奖励，使党员教师感受到党组织的温暖，有力地调动了他们的积极性和创造性。

三抓党员管理。我们严把党员入口关，严格按照要求吸纳和发展好党员。今年来，教育局党委共推荐4人参加党员积极分子培训，新发展预备党员3名，预备党员转正3名。同时，加强了对流动党员的管理和党费收缴工作力度，严格按照规定收缴党费，建立党费收缴情况台账，对各党支部党费收缴情况进行检查，发现问题即及时纠正，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行“限期改正”处置。

三、重举措，促进党建工作“出实效”。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《xx县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。

8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎

实开展“学习焦裕禄践行三严三实”教育实践活动，狠抓师德师风建设。县教育局从今年3月下旬开始，以集中学习、专题辅导、座谈研讨、个人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照“三严三实”找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展“党建帮扶”。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展“党建帮扶”，协调解决点村实际问题。积极开展“走访群众听民生、深入基层解难题”、“教师节表彰”等主题实践活动。

四、高要求，推动党建工作“有新意”。

结合教育中心工作，创新活动载体，探索服务师生的新举措。

一是实行党员干部联校办点。局机关党员领导干部切实履行了联点职责，在与师生群众的经常性联系中倾听民情、掌握实情、增进感情。全程了解联点单位所有学校常规管理情况，包括早、晚自习、课外活动。对学校项目建设、师德师风建设、综合环境整治、规范办学行为等方面进行包干负责，积极协调解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题，为师生群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。

二是实行学校领导联系班级和教师。各基层学校要突

出抓好为师生服务，积极推进党务公开、政务公开、校务公

开，提高各项规章制度、工作程序的透明度和公众参与度，按照师生群众需求健全渠道，全面打造便利师生群众的服务平台。学校领导班子成员要联系相对固定班级和老师，及时掌握师生动态，了解师生需求，以好的作风带动校风、班风和学风。

三是开展“三雅一规范”美丽校园行动创建活动，打造环境优雅、布置高雅、师生儒雅、管理规范校园。我局创造性地开展“三雅一规范”美丽校园创建行动，倾力提升校园的“自然之美、精细之美、人文之美”，借此塑造幸福完整的教育生活。创建效果达到、甚至超过了预期，基层学校、幼儿园和社会反响良好，《湖南教育》8月份以《为县域教育发展注入绿色动力》为题专门报道了我县创建“三雅一规范”美丽校园行动纪实。深入推进教育综合改革，实施县域层面办学体制、考试招生制度和人才培养模式改革，实施课改提质工程，建立基层乡镇片区教研工作站。20xx年起将全县各类教学骨干整合到4个片区教研工作站。每年开展学科带头人、骨干教师送教下乡活动。定期开展教研活动和讲座培训，努力推动了教师队伍的整体素质提升。

四是开展“千名教师访万家”活动。广泛宣传教育发展的举措和亮点，为学校、家庭、社会、学生架起沟通桥梁。各中小学教师家访深入细致了解学生的家庭环境、个性特点、行为习惯、内心情感，弄清学生想什么、议什么，家长盼什么、急什么。真实了解学生家庭情况，让学生家长全面了解子女学习状况，争取家长对教育的最大支持，为学生成长出谋划策。

xx党建工作特色亮点总结

一、创特色，建亮点，挖掘党建工作潜力

一是积极开展“抓作风、促效能、创事业”主题实践活动。紧紧围绕改进工作作风、提高工作效率、规范企业行为、提

升队伍素质、推进重点目标，切实改进工作作风，把提高效能贯穿于企业经营管理各个环节。二是加强直属库“四好”领导班子创建。紧密结合中储粮改革发展实际，以能力建设为重点，大力提高领导班子治企能力和执行力，达到了提高认识、统一思想、联系实际、深化创建活动的良好效果。三是从“制度化、公开化、立体化、数字化、人本化”等方面认真落实党群工作精细化管理实现标准化操作。

二、夯基础，抓落实，提升党建工作水平

先进单位”。三是加强组织建设。积极落实党建工作责任制，及时与有关地方党委协调新上收直属库党员移交，做好党员发展计划和预备党员转正。四是健全***生活会制度。

三、聚人心，促***，推动企业文化创新

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》，统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、“六化”标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色，编制一幅图画、一首诗歌、一个故事，提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动，增强员工的身心健康。举行了“永远跟党走，发展中储粮”等文艺调演、“中储粮之春”谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持***员先进性教育活动，被江西省委组织部评为省直“包扶小康示范村工作先进单位”。

四、重公开，强监察，推进党风廉政建设

一是强化库务公开和效能监察。指导各直属库成立效能监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组，“三权分立”，各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育，坚持以人为本，源头预防，强化监督检查，开展直属库领导人员廉洁从业自查□20xx年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为%。

防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结篇五

自20xx年以来，我部每年开展一次主题活动，提升组工干部的政治思想素质、科学文化素质、专业业务素质和履职尽责能力，大力加强组工干部队伍建设。

20xx年，开展“学习提高年”活动。围绕“抓学习、强素质、促创新、提能力、比贡献”这一主线，进一步完善了集中学习制度、考核激励制度和帮带责任制度，通过专题训练、集中测试、主题实践活动等方式，全面提高了组工干部的写作能力、表达能力、总结能力、协调能力、办事能力和自制能力，提升组工干部的整体素质，推动了组织工作上台阶、上水平。

20xx年，开展“组工文化建设年”活动。在巩固06年“学习提高年”活动成果的基础上，引导组工干部在建设行为文化、制度文化和环境文化上下功夫，发挥文化作为柔性生产力的融合、激励、感召和导向作用，全面推动组织工作上水平。

20xx年，开展“素质形象年”活动。严格按照县委“争当排头兵”活动领导小组办公室的统一安排与部署，以“三最三为两满意”为目标，通过网络学习、能力提升训练、外出考察等形式，全面提高机关干部“说、写、干”的能力，不断提升部机关外在形象，使组织部门的表率形象更加突出、党员的先锋模范作用更加突出、组织工作的成效更加突出。

20xx年，开展“组织工作提高年”活动。围绕组织工作如何服务科学发展和自身如何科学发展两大课题，引导广大组工干部深入研究新形势下组织工作的阶段性特点和发展规律，推进组织工作的科学化、民主化、制度化。

20xx年，开展“争创模范团队，争当组工标兵”活动。制定了争创标准和实施方案，不断加强能力建设，激发团队活力。

通过网络学习、能力提升训练等形式，全面提高机关干部“说、写、干”的能力，坚持严格管理与人性化服务相结合，拓宽人际交往渠道，增进组织系统上下、左右间的理解和信任，活跃了组工干部文化氛围。

20xx年，开展“业务建设年”活动。开展以“每周进行一次集中学习、每月阅读一本好书、每季度听取一次讲座、每半年举办一次培训、每年撰写一篇以上调研报告”为内容的“五个一”活动。开展组工干部“问计基层、服务发展”调研活动，定期与基层干部进行谈心谈话。开设“组工干部论坛”，利用集体学习时间，让组工干部人人当老师、轮流上讲台。开展“岗位练兵”活动，进行技能比武、征文练笔、文体活动等。组织外出参观考察，到先进地区进行学习观摩，进一步解放思想，增长见识，更新观念。实施“流程再造”工程，对原有工作流程进行修订完善和优化提高，提高办事效能。

防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结篇六

我于20xx年十一月进入xx市防雷工程有限公司工作，转眼间已经快两个月了，在这短短的时间里，让我学习与了解到了不少自己以前从未涉及的知识，也积累了很多宝贵的经验。

我是于20xx年大学毕业的，刚毕业的时候，我也和所有的大学生一样，迷失在找工作的潮流中，也曾四处碰壁过，所以我很珍惜我这次的工作机会，虽然我现在的工作与我所学的专业不相符但是这是一次提高与锻炼自己的机会。

刚来公司时我什么都不懂，听着同事们在讨论着工作的种种时我却插不上嘴，而对于“防雷”这个名词是很陌生的，甚至连他们说些什么我也都莫名其妙，我也就只能在一旁默默的听着，我决心要改变这种现状，我便在工作中积极融入到大家中去，在工作之余呢多看一些相关专业的书籍来丰富自己的知识，使个人能力逐步提高。只有通过认真学习好自己

的专业理论知识，才能在纷繁复杂的工作中成为行家理手。

由于刚来公司我还是一个新手，好多的问题我都必须向老同志请教，而同事们也会不厌其烦的向我解释，并教我一些工作的方式与方法，来提高工作的质量。虽然来的时间不长，但在各位领导以及同事们的支持和帮助下，我较快地适应了工作。而在我们工作中遇到难题或出现错误时，我们的上级领导也会耐心的给我们讲解，避免我们在下一次的工作中出现同样的错误。在我们小小的办公室里，就像一个大家庭一样，经常充满着大家的笑声，我们就像兄弟姐妹般互帮互助，让人没有任何的拘束感。

现在我在公司主要负责资料的整理与一些其他的工作，虽看似简单但实际不容忽视虽然偶尔会觉得有一些枯燥，但我想这肯定的暂时的，会随着我经验的不断增加与专业知识的丰富而深入到其他的工作中去。还记得有一次领导问我“看着其他的同事可以随意外出跑业务，而我只能呆在办公室，心里会不会有什么想法”，其实要说没想法是不现实的，我也想像其他同事一样，可以出去接触一些不同的人 and 物，也可以去工地看看去学学，但我知道自己经验尚浅，连自己最基本的本职工作都没有做好怎么能去要求其他的呢！而在工作与学习的过程中我清醒的认识到了自己不足，在以后的工作中我会尽量扬长避短发挥自己优势努力做到最好，就像我们的团队理念一样“不做木桶最短的边”。

俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管办公室是枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，过去的成绩和掌声是否依旧会伴随我们一路前进，取决于我们是否具备强烈的责任感、孜孜不倦的学习精神和勤勉严谨的敬业精神，我相信，只要我们脚踏实地，拼搏进取，必能创造效益，必能使公司在经济社会快速发展的良好形势下开拓出新的局面。

20xx年即将过去□20xx年即将来临。新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战，我决心再接再厉，使工作更上一层楼，努力打开一个工作新局面，更好地完成工作，扬长避短。成为一个合格的防雷工作人员。

在各级领导的关心、帮助、支持下，我中心在本年度主要做到以下工作。

一、能认真组织全体工作人员学习党的xx大的路线、方针、政策，认真学习“三个代表”的重要思想，深入贯彻科学发展观，做好本职工作，立足岗位，争创先进科室，做好反腐倡廉工作。

二、认真组织全体工作人员坚持业务学习，巩固和进一步全面掌握有关防雷规范和技术规定，服务社会，用于提高社会效益和本单位的经济效益。

三、树立为民服务思想、建设清廉、高效的工作作风，踏实做好防雷工作。

1、在全市开展的防雷设施安全检测中，业务上能熟练掌握相关防雷知识、技能和技术，工作上能吃苦耐劳，认真做好这项工作。最高按收费标准收费，绝对不能存在超标准收费，并要求实事求是，不弄虚作假，对于困难企业，我们尽量减少收费，但是检测质量不放松，牢固树立为人民服务、质量第一的思想，检测了400余家单位，到帐数为46万余元，为提高社会效益和单位的经济效益，减少雷电灾害作出应有的贡献。

2、在防雷施工方面，因地制宜，严格按照技术标准作业。

首先从思想上强调服务理念，做好甲、乙双方工作，无偿提供业务指导，提高施工人员素质，能按图要求、监督甲、乙双方进行防雷施工，不管是严寒还是酷暑，始终把好质量关，尤其是我市投资几十亿圆的大型企业恒神化纤有限公司户外

化工装置的防雷工程的验收中能按照相关防雷规范，要求设计单位和施工单位对防雷设计和防雷施工进行整改，反复多次，终于验收合格，为提高化工、建(构)筑物防雷工程质量作出应有的贡献。

四、在以上工作中，要求中心全体人员清廉、勤政，严格持证上岗，严禁在工作中吃、拿、卡、要，获得广大用户一致好评。

五、认真做好安全工作。一是组织全体人员进行安全培训，持证上岗，强调工作质量安全，不得伪造、涂改记录，一定要取得第一手资料数据，强调质量第一。二是强调工作过程中的安全，要严格按照工作流程，按规章制度操作，要求驾驶员不得酒后、疲劳、赌气驾车，要求全体工作人员始终把安全工作和质量第一这两方面放在首位，然后再强调工作效益、速度，认真做好夏季高温期间的安全工作。

六、积极参与单位组织的各种学习、卫生、工作，保持中心办公室的环境整洁，每天有专人打扫，坚持烧水值班制度，室内卫生良好，仪表风纪整齐，工作行为规范，工作井然有序。

七、在本年度工作中，存在着组织学习少等缺点，在来年的工作中加以克服。

防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结篇七

仓房镇党委政府贯彻落实_、省、市、县精准扶贫工作精神，围绕一个目标[20xx年完成脱贫攻坚任务)、二个精准(精准扶贫、精准脱贫)、三大环节(学习宣传扶贫政策、切实转变扶贫观念、精准落实扶贫到户)、四个施策(分类施策、因人因地施策、因贫困原因施策、因贫困类型施策)、五个一批(发展生产脱贫一批、转移就业脱贫一批、异地扶贫搬迁脱贫一批、生态补偿脱贫一批、社会保障兜底一批)的战

略部署，全面完成了全镇841户2525人贫困人口的精准扶贫建档立卡识别工作，并结合当地实际，因地制宜，以旅游兴镇为主线，以产业帮扶、转移就业、自愿易地搬迁、医疗救助、政府兜底为主措，以完善基础设施建设为主体，制定脱贫措施。结合当地实际，因地制宜，依据全域旅游规划5a创建、当地丰富旅游资源、人居环境改善（立面改造），从“扶贫”到“富民”、从“贫困村落”到“美丽乡村”、从“全域旅游”到“全域脱贫”的特色发展之路，探索出了“扶贫+旅游+人居环境改善”的精准扶贫“六个模式”。为顺利实现我镇20xx年全面脱贫打下了坚实基础。

1、旅游带动脱贫模式。仓房镇为旅游乡镇，旅游资源丰富，历史悠久，文化底蕴深厚，有香严寺和坐禅谷景区，年接待游客20万人次，经济效益和社会效益达亿元。脱贫攻坚、精准扶贫、精准发力、精准施策，我们出台贫困户从事旅游行业的优惠政策，以房屋高标准立面改造、人居环境改善为载体，以景区带村、能人带户，引导贫困户从事农家乐经营、旅游产品销售、旅游业务工等方式实现增脱贫。今年来，从事旅游业贫困户达250户1260人，年人均纯收入预计达8000元以上。

2、合作社（公司）+农户带动脱贫模式。为创新脱贫攻坚方式、仓房镇今年主要采取了合作社（公司）+农户形式，以土地流转、协议务工、入股、入社等方式实现贫困户脱贫增收，今年共发展柑桔合作社、艾叶合作社、农家乐合作社、蜂蜜合作社、渔业合作社等22家，实现合作社（公司）与农户双赢，贫困户均可增收3000—5000元。

4、易地搬迁带动模式20xx年实现刘裴村滑坡地带（黄棟树组）贫困户23户77人镇内易地搬迁，解决贫困户“一方水土不养一方人”的生存困难，同时将该23户全部打造成农家乐产业项目，该23户全部加入中润园旅游服务公司，以发展产业带动贫困户脱贫，确保贫困户“搬得出、住得下、有产业、能致富”。

5、自建项目脱贫模式。政府对种植柑橘、核桃、苗圃、莲藕、石榴、中药材等种植户，采取措施帮其宣传和营销；对养猪、牛、羊、鸡等养殖户，加强防疫管理；对从事油料加工、模板加工、玻璃加工、服装店、电器维修、小吃店等商业经营户，对其进行技能培训；对从事运输业和水上捕捞业等贫困户，加强安全管理。贫困户自建脱贫项目共230户906人。

6、社会保障兜底模式。完善医疗救助，加快发展农村医疗卫生，健全农村社会保障体系。做到“五保户”应保尽保，符合低保条件的农村低收入人口全部纳入低保，巩固提高农村医保水平，完善农村，困难群众医疗救助制度。大力推进五保户、特困户危房改造、扶贫搬迁和生态移民工程，经扶贫、民政、纪检、卫生院等部门核查，共确定社会保障兜底户176户238人。

一是生态建设步伐加快。继续实施“秀美仓房万民行动计划”，新增生态造林面积15000亩。二是优势产业发展迅猛。继续采取政府支持、扶持大户、以奖代补等方式，鼓励在全镇发展优质柑桔、薄壳核桃、软籽石榴等本地优势产业，新增优质柑桔林地6000亩，薄壳核桃林地1500亩，软籽石榴500余亩。三是科技兴农意识增强。聘请华中农大专家团队，对产业大户进行技术培训及现场指导，帮助解决产业种植中出现的问题，为全镇产业造林提供有力技术保障。四是营销模式灵活多样。采取强强联合、以强带弱等方式，推动产业种植、管理、销售向集约化纵深发展，进一步形成产业优势，扩大影响力。五是招商引资力度空前。加大招商引资力度。通过努力，在与北京国昌农贸有限公司签订了合作意向书的基础上，进一步细化合作协议，明晰发展林果产品深加工项目，拉长产业链条，扩大农民收入。依托中润园农业旅游发展公司，成功对郑州祭城大旺城卖场、祭城购物广场等大型超市进行农副产品推介。

防雷工作总结亮点汇报 防雷工作总结篇八

20xx年度的防雷技术服务工作随着第七十一号年检报告书的完成尘埃落定，在今年的工作中，我们克服了金融危机的影响，取得了巨大的成功。现将全年防雷技术服务工作总结如下。

严格执行了防雷技术服务单位及工作人员“六不准”及防雷的管理人员“六不准”。技术服务合同、技术服务发票等手续一应俱全，没有乱收费用，更加杜绝了“小金库”等违法行为。树立了防雷技术服务工作的典型形象。

经过多年的努力，湘阴县气象局和县安监局等单位达成了共识，危爆环境的安全评估必须完善防雷设施。湘阴县范围内的防雷意识也已经形成，按照法律法规需要进行防雷检测的单位都会主动向我所申请防雷检测。今年我所常规年检收入达到十一万元，再创历年新高。

湘阴县气象局防雷行政许可进入政务中心统一收费以后，我们规范了对新建建筑物的防雷技术服务。根据报建信息，我们及时联系业主单位，主动上门服务，适时开展技术评价、跟踪服务和竣工验收检测，取得了良好的成绩。

总之，岳阳市防雷中心湘阴县检测所在20xx年的防雷技术工作中严格遵守了国家法律法规、部门规章和省市局、防雷中心的要求。这一年我们得到了巨大的成功，赢得了被检测单位的好评。我们会努力在来年的工作中更进一步，继续实行技术服务规范化，争取更好的成绩。