

最新镇工会工作总结报告(模板7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

镇工会工作总结报告篇一

一、加强职工之家的自身建设，进一步健全各项组织，充分发挥职工之家的。

年初，车队工会小组根据公司工委会对职工之家的求，作了认真的部署和仔细的考核，准确地掌握了职工之家的现况。同时对残旧的设备进行了更换，对职工之家现有的资产进行了整理登记，重新理顺了各项资产。现有书籍243册(包括公司自备120册，倡议捐赠123册)，球台一张，书卡200张，书贴200张，借书登记手册2本，书柜锁2把。在此基础上，车队重点做好丰富员工的业余生活，给员工创造开拓视野，学习新知识的条件，并对有特长员工的挖掘。

要求每月开展12次的有益活动，内容包括：政治学习，有奖知识抢答，并开展主题晚会，座谈会等项目。206车队在年初开展的晚会，加强了员工的沟通，增进了友谊。同时车队定期出版的黑板报，对公司企业文化，最新公司动向的宣传。今年5月举办的主题为“一路同行，满意相伴”的黑板报获得了第四名，受到了公司的表彰。

二、大力开展有益于员工身心的健康活动，陶冶员工的思想情操，增进员工的感情交流。

车队为方便组织各种球类活动，年初重新组建了篮球队和足球队。车队在参加“创新杯”的比赛中，参赛者都尽自己最

大的能力，取得了较好的名次，为公司车队挣得了荣誉。通过比赛，加强了队友间的交流和学习，培养了队友的合作精神，锻炼了身体和意志。

三、充分利用现有的资源，努力学习，提高自我修养。

职工之家现有的资源都是对员工开放的，现有书籍243册，员工的阅读兴趣与去年相比有所下降，借书有56人次，借书率达23%，羽毛球借用有10人次，象棋借用10人次，围棋借用4人次，足球、篮球的使用次数比去年有了提高，借用有5人次，这些设施的开放，丰富了员工的业余生活，开拓了员工的视野，鼓励了员工的自我提高，自我表现学习的兴趣，真正发挥了职工之家的效果。2016年上半年，在职工之家的管理方面与去年有了改进，每一季度我们都会有一次汇报，且会对借出去的书进行跟踪，在保管方面，达到完好率百分之百。

- 1、职工之家仍然存在有随意性，没有形成很好的机制。
- 2、工作没有跟上公司的发展要求，信息滞后。
- 3、康乐设施的使用率有所下降。
- 4、缺乏鼓励员工积极学习的机制。

在今后的工作中，一定要重点突破这些不足，推动下一年的职工之家的工作有更好的改进和发展。

五、2016年下半年的工作设想。

2016年下半年，职工之家的指导思想是高举邓小平理论伟大旗帜，认真学习和贯彻党的十八大精神和“三个代表”的重要思想，紧紧围绕企业的中心工作，以创新、发展为主题，以服务为宗旨，以加强自身建设为保障，在新的起点实现新的跨越。

- 1、加强职工之家的建设，完善各项管理。
- 2、积极参加公司活动，多开展以激励员工为主题的活动。
- 3、鼓励员工多学习交流，以增进队友间感情交流。
- 4、继续开展团队活动，增进职工之家的凝聚力。

镇工会工作总结报告篇二

本学期，工会工作在上级工会组织和校总支的领导下，围绕学校中心工作，加强广大教职工的政治意识、大局意识、责任意识、服务意识和创新意识，搞好教师队伍建设、学校民主建设、工会自身建设，做好服务全局、服务中心、服务教职工，积极开展工作，调动、保护、发挥好广大教职工的积极性和创造性，配合学校，充分发挥好桥梁和纽带的作用，积极做好沟通和疏导工作；开展丰富多彩的教职工文体活动，充分调动广大教职工的积极性，为学校的发展多作贡献。

深入学习“新工会法”，认真领会“新工会法”的精神实质，使广大教职工明确自己的权利和义务，依法维护自身的合法权益，当好学校的主人翁。狠抓师德建设，进一步提高广大教师职业道德素质，树立良好教师形象，树立“以人为本，为学生终身发展服务”理念，推进教育教学工作的开展。主动配合学校积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进教育教学改革实施的进程，培养一批骨干教师、学科带头人，帮助青年教师增强爱岗敬业、积极奉献的意识，努力提高教学业务水平，为学校的教育改革和发展贡献力量。

学校工会在学校总支的领导下，着力加强学校民主管理工作 and 民主建设，深化教育改革，牢固树立全心全意依靠教职工办好学校的指导思想，采取有力措施，不断提高学校民主管理的水平，使教代会的制度化、法治化规范化、民主化逐步走上正规化，使教代会的组织制度、报告制度、例会制度、

规范程序、职权落实、民主审议、决议通过等管理制度进一步规范。建立健全评估制度，完善评估体系，改进评估方法，积极争取与各部门的密切配合，共同开展评估工作，并逐步将民主评议、考评干部纳入到学校工作的总体评估考核中去，真正落实职代会的各项智能。

维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能。“维护职能是工会的首要职能”、“工会是职工利益的代表者和维护者”、工会必须突出维护职能。我们充分发挥工会、教代会在教育改革中的重要作用，从根本意义上做好维权工作，维护好教职工的切身利益。关心教职继续关心教职工生活，加大实施“送温暖工程”的力度，关心退休老同志，关心困难教职工家庭，关心生病教职工，关心青年教师。

关心教职工的业余文化生活，组织开展球类、棋牌等丰富多彩、喜闻乐见的文体活动，通过各种文体协会的活动，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

校务公开工作是新形势下党风廉政建设的重要举措，是全面依靠广大教职工办学指导思想的进一步落实，是广大教职工在学校主人翁地位和民主权利的实现形式。在推进校务公开的过程中，我们努力把握校务公开的原则性，目的性和实效性，对学校运作的收费，大型采购，基建招标等，工会参与全过程的监督，使学校的经济活动增加了透明度，取信于广大教职工，确保了监督的可行性，使学校的经济行为更加规范，始终保持在广大教职员的监督之下，把有限的财力物力全部投入到学校的建设与发展之中。

离退休老教职工是学校一笔宝贵财富，他们拥有着丰富的治学和管理学校的经验，工作中经常听取他们的宝贵意见，定期召开离退休教职工座谈会，生活中更加关心他们，使他们对学校的前景充满信心，对学校充满感情。与此同时，积极开展推进“老有所养、老有所乐、老有所享、老有所医”的活动，看望生病在家或住院的老同志，及时为他们解决生活

中的遇到的各种困难，积极主动地为他们办理好逢年过节的一切福利待遇。

随着教育的不断深化，工会组织的维权作用也越来越突出，对工会的要求也越来越高。因此，加强工会组织的自身建设显得十分重要，我们将定期召开工会委员会，认真学习、贯彻落实新《工会法》，要求全体委员们树立为广大教职工服务的观念，热爱工会工作，积极开展活动，尽心尽力、尽职尽责地做好分管的工作为广大教职工服务，工作中分工不分家，互相配合、互相支持，全力以赴完成本学期工会各项工作。

同时，认真做好女工委工作，积极关心、支持她们的工作，认真做好计划生育工作，积极热情地做好育龄妇女的各项服务和咨询工作，为她们排忧解难，解决她们的后顾之忧，充分调动女教工的工作积极性和创造性，使广大女教工在自己的工作岗位上作出更大贡献。

今后，我们将在工作中带领广大教职员积极投入到教育教学改革中去，扎扎实实地开展工作，全力推进我校各项工作的开展，为使我校逐步形成民主、和谐、团结、奋斗的氛围而努力。

镇工会工作总结报告篇三

xx工会在公司党委和上级工会的正确领导下，在行政的大力支持下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，脚踏实地、奋发努力，较好地发挥了工会组织在企业两个礼貌建设中的作用。

随着社会主义市场经济体制的不断完善，现代企业制度的建立以及企业改革不断深入，工会组织要充分发挥维护职能，把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处。我们努力增强职工主人翁意识，动员组织职工参与企业民主管理。

一是坚持和完善职工代表大会制度。坚持每年召开职代会，听取和审议行政工作报告，讨论经过公司重要规章制度。做到公司重大问题未经职代会讨论不拍板；重要规章制度未经职代会审议不出台。职代会民主评议企业领导干部，使职代会较好地履行了各项职权。

二是进取推行厂务公开。在厂务公开工作中，坚持和落实了“三项机制”、“三条原则”、“三项制度”。三项机制是：领导机制，成立以党支部书记为组长的厂务公开领导小组，统一组织和协调厂务公开工作；公开机制，成立了公开小组，具体负责厂务公开工作；监督机制，由公司工会负责检查、监督厂务公开工作的实施。“三条原则”是：凡涉及到公司经营管理和改革发展的重大问题必须公开；凡涉及到企业党风廉政建设和领导干部廉洁自律的问题必须公开；凡涉及到职工切身利益的问题必须公开。“三项制度”是：督办制度，公开小组每月报送上月公开事项。考核制度，将厂务公开列入创一流企业、双礼貌单位建设和党风廉政建设职责制考核资料，并做到同布置、同检查、同考核、同奖惩；评议报告制度，公司工会组织职工对厂务公开工作进行评议，并将厂务公开的情景向职工代表大会报告。

三是开展职工合理化提议活动。动员和组织职工为公司安全生产、经营管理、优质服务献计献策，并认真协助做好职工提议的承办工作。

公司工会努力深化主题教育，不断探索加强职工思想工作、培养“四有”职工队伍的路子，引导职工立足本职、勤奋工作，收到了较好的效果。

第一，用科学理论武装职工。紧密联系职工思想实际，采用多种方法，学习邓小平理论，“三个代表”重要思想和党的十六大、处九届一次职代会精神为指导思想帮忙职工树立正确的世界观、人生观、价值观，激励职工立足本职、奉献社会。

第二，用企业精神凝聚职工。教育职工弘扬“严谨务实、开拓进取、团结拼搏、争创一流”的企业精神，树立主体意识、进取意识、协作意识、创新意识、奉献意识，为企业发展提高作出贡献。

第三，用职业道德规范职工，促使职工自觉遵守和执行职业道德行为规范，树立良好的道德风尚和社会形象。

第四，用“双争”活动引导职工。在全公司范围内广泛开展“争当礼貌职工、争创礼貌班组”活动，坚持每季进行一次考评、半年进行一次总评，让广大职工在活动中受到教育，得到提高。

第五，用先进典型带动职工，引导职工增强责任感和使命感，处理好国家、团体、个人三者利益关系，立足岗位，敬业、尽责，取得了明显地效果。涌现出一批典型；吃苦在前，大力宣传先进典型的模范事迹，营造学先进、赶先进的氛围。

第六，用企业文化陶冶职工。参加开展了职工乒乓球赛、庆七一演唱赛、秧歌赛、棋牌赛、排球赛、长跑活动、游园活动、野外作业图片展等多项企业文化活动。因地制宜丰富职工业余文化生活。

在开展立功竞赛活动中，公司工会紧紧围绕企业的中心工作，紧密结合本公司的实际和职工队伍技术业务素质状况，着力抓好岗位技术竞赛活动。先后组织了线路架设、电力改造、春季检修、防洪抗汛、抗暴雨战台风、安全知识、等多项竞赛活动。并取得实效。

一抓培训。有组织、有计划地对全公司班组长进行劳动安全保护知识培训，使劳动安全工作得以有序开展。

二抓检查。定期对劳动安全工作进行检查考核，及时全面了解掌握安全保护工作情景，对安全工作中存在的问题进行讲评，并认真督促整改。

三抓奖惩。对在劳动安全互保工作中作出显著成绩的职工予以奖励。

四抓深化。在处工会、安全科和公司领导的关心帮忙下公司工会对劳动安全保护工作开展了主题教育、学习培训、座谈会、知识竞赛等相关活动，对劳动安全保护活动情景进行全面总结，且与班组达标创优竞赛活动相结合，使劳动安全保护活动更加规范、更加贴近实际。

在实际工作中，逐步建立和构成了八项制度。

一是学习教育制度。教育工会干部，增强事业心、职责感，热心热爱工会工作。

二是工作例会制度。每季召开工会委员会议，每月召开工会人员会议，定期汇报交流、研究布置工会工作，解决工会工作中遇到的各种问题。

三是计划管理制度。工会工作年度有指导思想、有奋斗目标、有工作重点、有保证措施；每月制订实施计划；每周工作有具体安排。工会工作有条不紊、忙而不乱。

四是新闻信息工作制度。共编发信息10条，被上级工会采用信息2条。同时被新闻单位采用稿件4篇。五是考核评比制度。每季都组织人员对重点工作和建家活动情景进行考核检查，年终参加全处评选先进职工之家、先进职工小家、优秀工会干部、优秀工会积极分子。以此推动和促进工会工作的开展。

六是台帐资料管理制度。按照“资料齐全、收集及时、分类有序、装订整洁”的标准要求，建立健全工会工作台帐资料。

八是会员评家制度。定期召开会员代表大会，从民主管理、劳动竞赛、队伍建设、班子建设、组织建设、维护职工合法权益等方应对工会工作进行评议，听取职工意见，改善工会

工作。为进一步规范工会工作奠定基础。

镇工会工作总结报告篇四

今年我队分别在2月10日和7月27日召开了职工民主生活会，在2月10日由井队书记宣贯了我公司双代会精神，对20xx年公司所开展的各项工作和取得的成绩进行了总结提炼，并对公司20xx年的前景进行了展望及部署，让每名员工对公司的未来发展也充满了信心。然后由工会主席对20xx年公司工会工作报告进行了传达，总结了一年来的在公司工会领导下，各基层工会所开展的各项工作及活动情况，宣贯了20xx年公司工会工作思路及要求，并提出了各基层工会在新的一年的工作中取长补短，继续发挥余热为公司的未来发展做出应有的贡献。在年中的民主生活会上总结了井队上半年的各项工作，好的方面给予肯定，不足之处经过讨论也找出了相对应的措施进行改进。

为了井队的发展，员工在民主生活会进行了大讨论，提出了一些关于井队管理及生活的一些合理化建议，工会将其收集整理后，召开队委会研究并逐项认真落实，其中包括职工希望井队增加娱乐设施；员工培训方法过于单一不能达到预期的效果，于是井队购买了台球案，并自己更换了篮球架、单杠，这些设施的设立，使井队气氛更加活跃；员工培训方面也增添了许多方法，包括利用班前班后会进行业务问答，利用抓拍现场隐患违章图片，整理后组织大家进行投影播放学习，改掉了日常中不良的工作习惯，其他的还有加强现场的考核，采取重奖重罚，对发现重大隐患，避免事故的员工采用重奖，对违章违规现象采取重罚；降本增效，材料节约方面的等等；对于合理化建议的采纳，在工作和生活中取得了一定的成效。

按照公司工会工作要求，井队工会认真组织，设置了活动小组，制定了20xx年“创建工人先锋号”活动方案，在往年的

基础上，更好的去推动“创建工人先锋号”活动，真正将“创建工人先锋号”活动在队伍发展中起到一定的作用。根据公司“创建工人先锋号”活动的考核细则，进行细化分解“创建工人先锋岗”、“创建工人先锋班”实施细则，并每月组织认真考核评选，将获奖人员照片张贴于光荣榜，并结合井队考核给与奖励，以此来激励其他员工，使“创建工人先锋号”成为引领职工发扬工人阶级优良传统，发挥主力军作用。今年我队还获得了局工会颁发的“工人先锋号”奖牌的荣誉称号。这也是对我们几年来坚持开展“创建工人先锋号”活动取得的成效得到肯定。通过“工人先锋号”活动的开展，大家的工作积极性得到了提高，同时许多地方取得了创新。如每次硬测井都要在转盘上焊接测井电缆导轮，既耽误时间又对转盘有损伤，井队工长就想办法加工了自制导轮架，在测井时把自制导轮架放在转盘面上不用焊接就使用，这样一来既节省了时间又不损坏转盘面，而且还避免了井口动火。冬季施工泥浆灌浆泵管线不用时容易冻，以前是采用拆掉管线的做法，相对费时费力造成防冻工作被动，现在经班组成员创新加装闸门，改成了用气吹管线泥浆的方法，既省时又省力。

本着“队伍快速发展、培养技术人才”的原则，继续深入开展“比、学、赶、帮、超”、三大工种“学、练、比”活动，组织不同形式的劳动竞赛，加强标准化视频的学习及实操训练，引导职工立足本职、爱岗敬业、刻苦学习、勇于创新、争创一流的先进思想，促使班组成员尽快熟练掌握各项标准化操作规程，从而满足岗位需求。今年公司接收三普钻井队伍，从井队抽调一些老员工，重新补充了“新鲜血液”。通过“比、学、赶、帮、超”、三大工种“学、练、比”活动的开展，很好的实现了新老交替。并在今年施工的dph-71以钻井周期36.4天完成任务，创造了鄂北工区带导眼的水平井最快指标，收到了华北局、分公司及我钻井公司发来的贺电。今年我队还被评为集团公司金牌标杆钻井队荣誉称号。

20xx年公司工会开展“夏季送清凉活动”井队领导非常重视。

接到活动通知后，于8月2日立即组织工会委员开会讨论具体实施方案，经讨论研究决定，先召集班组长，在大班办公室向班组传达了“关于开展20xx年夏季送清凉活动”的通知，并说明活动的意义。会后要求班组长向班组员工传达到位，说明活动的目的，征求班组员工的意见。汇总了班组员工意见后，讨论了购买夏季实用物品，包括防暑降温清凉饮料、各种水果、洗漱用品等。并在8月6日举办了“夏季送清凉”活动物品的发放仪式。使员工深深体会到了公司工会对大家的人文关怀。天气虽热工作虽苦，但“夏季送清凉”活动犹如点点清凉的甘露滋润着每位员工的心田，使大家感到由衷的欣慰与感动。井队员工纷纷表示，要将公司工会的关怀转化为工作动力。立足本岗，以创一流素质、一流工作、一流业绩，建一流团队为目标，更好的完成工作。

为丰富职工的业余生活，井队配置了3g上网卡及投影仪在阅览活动室，利用职工休息，组织大家观看电影和玩小游戏，释放工作中的压力。同时利用网卡与家人视频聊天，使大家深深感受到领导对员工的关爱。节日期间组织一些不断变换的文体活动和趣味游戏，让职工感觉到每次过节都能找到家的温暖。同时保留传统项目如篮球比赛、台球、引体向上，这些项目使职工平时自己组织小型比赛，即锻炼了身体又活跃了井队气氛。充分发挥“职工书屋”的优势，通过多读书陶冶职工情操，增强职工身心健康，丰富职工的业余生活。

井队工会积极配合抓好安全工作，发挥工会作用，尤其是《基层hse管理系统》的推广，利用业余时间，组织员工学习《hse文化手册》并开展答题活动，让员工牢记华北局及我公司的安全文化理念、安全文化愿景等，还组织职工开展亲情园地、亲情短信系安全等活动，不断规范现场，提高职工的安全防护意识，并逐步将现场达到一切以标准化为目标。培养员工的“先安全后生产、不安全不生产”一种安全行为理念，进一步增强井队向心力和凝聚力。

在职工生活方面井队以“面对面、心贴心、实打实为职工服务”为指导思想，积极深入班组了解当前职工生活需求，在创建“三好食堂”方面，全力搞好后勤保障，要求食堂经常改善伙食，不断改善伙食花样，让职工吃得好，吃得健康、吃得顺心、吃的满意，把井队建成“温暖职工小家”，并坚持为职工做病号饭生日饭等，体现团队精神，让职工全身心投入到大会战的生产工作中。

依照《中国工会法》和全国总工会财务工作制度的要求，认真做好井队工会的财务管理工作，井队工会坚持开展厂务公开工作，对工会资金做到账务透明化，公开化，方便职工群众的监督。今年截止到现在奖金分配情况（共8次）、废料处理情况（共17次）、食堂盈亏情况（共9次），对于这些内容都能及时的公布在员工面前。工会资金主要将用于节日活动奖品的购置、添置业余文化活动器材、发放班组考核奖励（每个班组每月两千元考核基金）等。确保了工会工作和活动的顺利开展。

回首过去，在公司工会的支持和帮助下，工会工作在不断进步，工会作用在井队的发展中也起到了举足轻重的作用，新的一年我们将继续努力，以工会为载体，把井队的各项工作和活动推向新的高潮。

xx钻井队

20xx年11月8日

镇工会工作总结报告篇五

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生资料收。成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报xx期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，

组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收。职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛。两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工办。各种补助xx人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、08年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

镇工会工作总结报告篇六

x年是建国x周年喜庆之年，是深入贯彻党的x大和x届三中全

会精神、认真落实科学发展观和基本实现区域教育现代化的关键之年，也是贯彻落实中国工会x大和省教育科技工会一届八次全委(扩大)会议精神的重要之年。为此□x年上半年，我校工会做了具体工作：以深入贯彻科学发展观为引领，认真学习贯彻中国工会x大精神和省教育科技工会一届八次全委(扩大)会精神；以维权促进公平，进一步健全维权机制，大力推进和谐校园建设的进程；以发展激发活力，深入开展“三关心”活动，积极推动教师队伍建设；以服务凝聚人心，焕发工会组织新的活力和生机，为学校的快速发展发挥工会组织应有的群众作用。

一、强化事业凝聚力，提升教师队伍建设水准

1、进一步提升师德建设新标杆

今年是贯彻落实新修订的《中小学教师职业道德规范》的第一年，校工会要大张旗鼓地宣传和主动作为，并以此为契机，积极开展“师德建设年”活动。要通过形式多样的宣传与贯彻，继续深入开展“爱生行动”主题教育活动，引导教师油然而生地爱学生、亲近学生，反过来，学生才会“亲其师，信其道”，从而激发学生对知识、对真理的追求。要加强师德建设，学校和工会就要给教师营造一个被信任、被尊重、被关怀的环境。因为在“以人为本”的师德建设中重要的一点就是要给教师创造宽松的和谐环境，使教师有自主发展的时空，且确保教育活动更具亲和力。在“以人为本”的师德建设中，工会要努力将教师的职业道德规范化，并转化为教师发自内心的职业和生存需求，转化为教师践行教育新理念的具体行动，以全面提升教师自身素养。同时，要激励和引导教师树立崇高的职业理想，增强事业心、责任感和使命感。还要引导教师以阳光的心态乐观对待生活，以诚挚感恩的心回报社会，以敬业、奉献的无悔人生的心态教书育人。今年，全国教科文卫体工会要评选师德建设先进集体、先进个人和师德标兵，学校工会要以此为契机，深入开展师德建设的各项活动，激励教师与时俱进、爱生敬业、实践创新，进一步

提升师德建设新标杆。

2、深化教育教学改革，提高教科研水平

教学工作永远是学校工作的中心工作，教学质量永远是学校的生命线，教科研水平永远事关学校的影响力。教书育人是教师的天职，深化教育教学改革是教师义不容辞的职责，提高教科研水平是教师追求自身专业水平可持续发展的最高境界。所以，学校工会要配合学校中心工作，围绕深化素质教育改革和新课改，对教师的教育理念、知识结构、教学方法和教学手段等提出新要求。为提高教师的业务水平，要广泛开展岗位练兵、技能比赛，同时，要求教师做到使学生享受课堂，在快乐中学会学习并获成功体验。要充分发挥工会群众组织的优势，开展形式多样、丰富多彩的教学活动，促动教师更新教育教学理念，改进教学方法，提升教科研能力，为学生的生存撑起一片蓝天，为教师的成长铺路搭桥。

3、关心女教工，提升综合素养

要使女教工适应教育现代化发展的需要，必须全面提高女教工的思想素质、职业道德水准、业务水平和健康的心理、生理素质。为了使学校的思想道德教育能向社会家庭延伸，既要注重女教工在学校的行为表现，又要关注其在家庭的生活状况。今年，镇江市将开展“镇江市文明家庭”大型评选活动，学校女教工委员会要有计划地开展相应的活动，以此进一步依法维护女教工的合法权益和特殊利益。

二、加强思想凝聚，推动学校民主政治建设

1、凸显形势教育，共建共享和谐校园

面对全球金融危机的消极影响，工会要对教工强化形势教育，引导广大教工正确认清形势给目前工作带来的巨大压力和矛盾，用社会主义核心价值体系教育引领教工，增强教工战胜

困难的信心和勇气，为教工在逆境中搭建保持良好心态和展示才华的舞台。工会要充分发挥宣传栏、橱窗和网络等宣传阵地作用，积极开展“共度时艰，共创和谐”的宣传，引领教工立足本职岗位，办人民满意的教育。工会要组织教工积极推动和谐校园建设的进程，在共建中共享，在共享中共建。

2、树立科学发展观，加快学校民主政治建设进程

3、切实履行职责，维护教工经济权益

今年是学校新一届中层干部竞争上岗、中小学实施绩效工资的重要之年，校工会要主动参与学校人事制度和分配制度改革，参与教师职称评审，参与学校考核方案的制定或修订，配合学校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的利益放在讲政治的高度，要“想教工所想，急教工之急”，从而促进校园和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过对教工的尊重与支持、对教师的真切关心与帮助解决教工的民生问题，要把好事办好办实，并拓宽为教工办好事办实事的渠道，让教工共同建设、共同享有和谐校园。今年，市教育工会和人事科将深入调研“三关心”行动落实情况，校工会与相关部门要做好迎调工作。

4、开展寓教于乐活动，促进教工身心健康

要充分发挥工会群众组织的优势，帮助教工构建和谐的内心世界。校工会要充分利用现有的教工活动场所，如乒乓室、台球室、篮球场等，开展教工喜闻乐见的一些文体活动，帮助教工调整心态、振奋精神，愉悦教工的身心，减轻教工的生理和心理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，推动学校的各项工作有序开展并顺利完成任务。动员教工积极参加市总工会开展的“文明职工”、“五一文明班

组”、“五一巾帼标兵岗”、“五一巾帼标兵”等评比活动。

三、加强组织凝聚力，焕发工会生机活力

创建和谐校园，要依托强有力的工会组织和高素质的工会干部。在中国工会x大上，中央领导提出，要把更多的资源和手段赋予工会。着既是大局的需要，更是工会的政治责任和工作机遇。为此，校工会要面临挑战，强抓机遇，加强思想建设和组织建设。

1、认真学习和贯彻工会x大精神

x在同全总新领导班子成员和部分工会x大代表谈话时，对新形势下中国工人阶级与工会工作作了相当深刻而精辟的阐述，对在新形势下更好地发挥工人阶级和工会组织的作用提出了新的更高要求。校工会要通过专题培训、以会代训等形式，组织好工会x大精神的宣传与学习，明确未来五年工会工作目标和任务，积极探索新形势下工会工作的规律，不辜负教工的期盼和重负。

2、加强工会组织自身建设

要做好今年的校工会换届前期准备工作，确保“三会”同时换届。要以已创建“江苏省教科系统模范职工之家”为契机，进一步规范“教工之家”建设，要有创新建“家”活动的思路，丰富建“家”活动的时代内涵，拓宽建“家”活动的渠道，通过活动开展，把学校工会建成组织健全、维权到位、作用显著、教工信赖的“教工之家”。三月上旬，市教育工会将对各基层工会进行x年目标管理考核，工会要做好迎检准备工作。要继续做好工会信息上报工作，积极向教育工会等报刊杂志投稿。

3、加强工会干部队伍建设

新的形势对工会工作提出了新的挑战：工会履行职能的能力水平，与教工现实需求和新的期待，都有一定的距离。为此，校工会干部要不断加强业务理论学习，求真务实，锐意创新，努力提高工会工作的能力和水平。要经常深入教工中调查研究，收集改进工会工作的意见或建议，主动为教工办好事办实事。要用真情温暖教工心灵，用真心维护教工利益，努力把学校打造成充满生机的和谐校园。

总之，我校工会一学期来，取得了显著成绩。x年3月，在基层工会工作目标考核中，获一等奖第一名；x年6月，获镇江市“工会工作先进单位”。在今后的工作中，校工会要继续努力，更上一层楼。

镇工会工作总结报告篇七

不断调整，完善组织，壮大工会队伍。随着近年来岗位及人员的调整，出现了部分员工未加入工会的现象。对此，我们积极做好新进员工的工作，动员其加入工会组织。为解决广大聘用员工的后顾之忧，经与县总工会联系，在xx年以来，学校工会成立工会小组的基础上，按照正当程序，吸收新聘员工加入学校工会组织。

全面推进校务公开工作。明确公开的组织领导、公开的内容、形式、要求。对学校政务公开工作，我们按照下陆区纪委、下陆区工会的要求着力加强阵地建设，规范程序，完善校务公开的手段与方法。特别是在业务招待费、学校重大决策等方面，及时向广大员工进行公开，推动校务公开工作实现向学校管理的广度和深度方面延伸。

不断完善职工大会制度，唤起职工参政议政意识。我校在重大决策出台之前，均提前召开职工大会，听取职工意见建议。同时，学校工会积极参与学校各项工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，通过发放征求意见建议书、在网络

平台上开通建言献策专栏和开展“我为学校发展献一计”的大讨论。使广大教职工正视我校在改革和发展中存在的问题和困难，树立危机意识和竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为学校发展征集好建议、好点子。通过建言献策，共收集到10条事关学校改革发展大局的意见和建议，提供给领导决策，积极为学校的改革发展出谋献策。

进一步规范合同的签订工作。一是做好集体合同签订前平等协商工作。由职工代表和企业代表在集体合同签订前进行充分的协商，确保集体合同的公平合法有效。二是结合企业实际修订合同条款，特别是今年学校小商店外租，工会根据实际情况修订了外租合同，并顺利进行外租合同的签订。三是到期的合同按时进行续签。9月份，与全体聘用教职员工进行了合同续签。截止目前，全体员工均已签订和续签了劳动合同，职工覆盖面达100%。

工会紧紧结合学校的中心工作任务，结合各类创建活动，大力开展岗位竞赛活动。开展了争创区级文明窗口学校的活动，鼓励全体员以积极的行动，切实参与。号召全体教职员工以集体荣誉为重，强化岗位技能锻炼，进一步提高教学能力、教学安全水平，提高完成本职工作的能力，争创市级文明学校。

年初我们就制定了教职员工培训计划，以贴近素质教育、注重实用性、适当超前的原则，对员工进行了新教材的培训。我校先后组织教职员工参加了法律知识、法律法规、文明礼仪知识、廉政知识、安全知识等讲座培训活动，使广大员工进行了很好的教育提高。将整个员工培训活动不断推向深入。