

# 指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结 (通用9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇一

受理城管热线是110指挥中心一项重要工作。城管热线既是一条群众参与城市管理的渠道，同时也是政府和市民相互沟通的桥梁。我们工作的好坏，直接影响到城管部门和政府的形象。为了打造规范的服务窗口，我主要从狠抓服务意识、服务管理、服务质量上入手，要求工作人员必须讲普通话，注意文明用语，在接待群众来电、举报时，做到接听电话要倾心、了解问题要耐心、转办交办要细心、解答咨询要热心、回复交流要真心的“五心工作法。”通过严格程序、规范行为，使工作人员的服务意识得以增强，工作态度明显改善，服务质量显著提高。近两年来共受理群众举报投诉7266件，转办交办解答7266件，处理率100%，群众满意率92%。

二、以加强信息化建设为手段，竭力打造科技城管

(一)利用科技手段，加强城管信息化建设。

(三)注重城管信息资料收集、完善。

三、以完善工作运行机制为载体，全力打造规范城管

为切实提高工作效率，为市民提供优质、高效、快捷的服务，我主要注重在进一步规范工作程序，建立健全各项工作制度，

完善内部运行机制上下功夫。一是规范内部管理制度，根据工作人员的具体情况，制定了科学合理的值班制度、交接班制度、督办检查制度、热线接线员工作规范、考核细则等制度，明确了工作纪律、工作人员岗位职责和的举报投诉处理工作流程，形成了受理、审核、转办、反馈、归档等环节较为完整的工作运行程序。二是完善110联动工作制度，为切实提高我市城管110联动工作的整体水平，进一步推动城管110联动工作规范化、制度化，先后起草上报制定了《城管热线工作规定》、《城管110联动工作检查考核办法》、《城管综合自动服务系统工作程序》，明确了工作要求和检查考核办法，同时，我们坚持将受理举报投诉工作每周一小结，每月一通报，为领导及时掌握市区城市管理动态、科学决策提供了及时的信息资料。

#### 四、以饱满的工作热情，尽力做好其他工作

在认真做好110指挥中心工作的同时，我还负责督察大队的机关后勤工作，同时按照市局的安排接受一些临时性的工作任务，先后参与市执法局06、07年的经费预算、资金划拨、会务接待、两项活动、深入学习实践科学发展观活动等阶段性工作，不论是哪项工作我都能够竭尽全力做好，圆满地完成领导交办的工作任务。

#### 五、坚持廉洁从政，自觉树立良好形象

作为一名党员干部，平时能够按照党员和领导干部的标准严格要求自己，自觉遵守和执行党的政策和各项规章制度。在政治纪律上，始终保持了敏锐性和坚定性，敢于抵制不正之风，自觉与上级党组织保持一致。在组织纪律上，坚持个人服从组织，下级服从上级，做到了有请示有汇报，自觉维护领导和组织的威信，在工作纪律上，自觉遵守工作制度，认真履行工作职责，严格遵守党风廉政建设的规定，不以权谋私，没有出现违纪违法行为。在科室领导岗位上，始终以身作则，时时事事为下级做表率，团结同志，尊重他人。凡

是要求别人做到的自己首先做到，以实际行动在单位职工中树立了良好的形象。

近两年，110指挥中心工作受到各级各部门的肯定与表彰，先后被团市委授予全市“青年文明号”，被团省委授予全省“青年文明号”，被市妇联授予全市“巾帼先进集体”等荣誉称号。

## 六、存在的不足和今后的努力方向

总结两年来的工作，我还在以下几个方面存在不足，需要在以后的工作中不断改进。个人方面，一是工作中与有关单位和同志们沟通交流得不够。二是理论和业务知识的学习不深入，知识储备少。三是理论和实际工作的结合还需要进一步加强。工作方面：一是热线工作重视程度有待进一步提高；二是热线工作运行效率有待于进一步提升；三是热线受理事项办理有待进一步加强。

今后，将通过以下几个方面加以改进，一是加强理论知识的学习，提高自己的素质；二是遵章守制，规范管理，建立和完善各项制度；三是加强与上级部门、其他单位的沟通协作，加强信息交流汇报，为领导决策提供信息保障；四是提高为民服务意识，树立城管110良好的“窗口”形象。

两年来，虽然忙碌，回过头来看，却感觉自己做得还很少，还很微不足道。在今后的工作中，我想需要自己做的，还是要时刻牢记自己作为一名国家干部的神圣职责，在自己的岗位上，做好本职工作，对于个人和工作中存在的问题我感到有一定的压力，通过这次群众评议科长活动中我不断学习和深刻反思，我有信心和决心将压力变为动力，将工作中的不足及时改进，不断完善。

以上是我的总结，请各位领导和同志们多提宝贵意见，我将虚心接受，认真整改。

# 指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇二

## 一、xx年各项工作完成情况

### 一) 加强领导，强化思想认识，落实工作责任。

区局高度重视系统工作，把工作列入重要议事日程，列入目标考核的内容，列为年终工作考核和选拔任用工作的重要内容。始终把工作摆在各项工作的首位，列入局长目标任务考核的重要内容。

#### 1、明确工作任务。

年初局将工作列入工作目标管理，明确工作目标任务，制定了《工作目标责任书》，明确各单位工作责任和工作任务。局领导班子分工负责工作的全局工作，局属11个，1个（含11个区县）、1个、1个所所长和各所长。各项工作责任目标任务落实到所内各部门、各，确保了工作有人抓、有人管，确保了各项工作的顺利开展。

#### 2、完善组织机构。

成立组成党政领导小组，由分管工作的副局长任组长，党政办公室主任为副组长，各直属单位长、长、所长、所长及、所长为成员，各项工作责任人为组员。、和、等11个部门和单位领导成立工作领导小组，明确工作机构和任务，、所长、和各所长为直属单位的长，、和分别成立和、和、和为直属单位的长，明确了各部门和单位的工作职责、工作内容、工作纪律。明确各单位和所长为直属单位的长。

#### 3、完善管理制度。

我们根据局《工作纪律》的有关规定和局《系统各项工作职责》，结合业务活动实际，明确各单位的工作任务，明确各

单位的工作责任和工作要求，制定了工作目标和工作措施，明确了工作内容和工作要求，和、和明确了各自所长的职责，各单位在各自的岗位上做好自己的工作，各单位在工作中做到了“四有”（有工作职责，有工作纪律，有工作程序，有工作质量，有工作效率和工作质量），确保了各项工作的顺利进行。和、和都有了明确的工作任务。

二) 加强学习，提高素质。

是一个综合性的部门，是的一项重要的基础性工作，工作人员的思想水平、业务技能及其他各项工作能力都直接影响着工作的质量。

4、认真加强思想建设。

工作人员始终把学习当作一项重要任务抓紧抓好。我们通过开展学习教育活动，认真查摆了在思想上、上、业务素质上存在的问题和不足，认真开展批评与自我批评，提高了思想认识，明确了自己的职责，增强了做好工作的信心和决心。局的领导班子成员和干警都能以高度的责任感、饱满的热情和严格的纪律严格要求自己，认真开展各项学习教育活动，并以各项学习教育活动为契机，努力做到以提高素质、增强做好工作的能力、增强做好工作的责任意识、增强做好工作的使命意义。

5、严格执行制度。

和队伍建设，是

## **指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇三**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、指挥体系建设情况

注重充实疫情防控力量，提升指挥体系效能，完善“1+20”指挥调度机制，根据人员调整和工作实际，对指挥部组织架构进行确定，下设由县处级领导牵头的20个工作组，建立了指挥部“早会商、夜调度、零报告、日报告”工作机制。根据疫情防控形式的变化，成立由一名常委、一名副县长牵头的大数据核查专班，加强公安、卫健、大数据局等部门联动，对上级交办、推送的重点人员进行点对点交办。注重发挥疫情防控指挥部办公室中枢作用，理顺办公室工作体系，下当前隐藏内容免费查看设综合组、技术指导组、督查组、后勤保障组、信息收集组，各小组各司其职，互相配合，统筹帮助各部门高效开展疫情防控工作。

## 二、具体工作开展情况

（一）强化组织领导，建立联动机制。一是完善体系构架。建立了“2+2”的指挥构架。二是细化处置流程。对应急处置流程精化细化。三是严明作战纪律。制定处级领导疫情防控排班表，保证指挥部每天1名以上处级干部坐镇指挥。乡镇、办事处由一名党政主要负责同志值班，保持24小时运行状态，畅通信息渠道，确保及时预警、及时防范。

（二）全面排查清底，严格落实管控。一是织密“信息网”。充分发挥大数据的信息比对功能，由县区域协查专班牵头，通过信息数据碰撞，深度查重去错，进一步地锁定目标人群，提高数据的及时性和准确性。二是织密“责任网”。明确各乡镇长、办事处主任作为数据排查协查的第一牵头人和责任人。三是织密“管控网”。全面排查从外地返乡人员，对所有返乡人员登记建账管理，确保“底子澄清，隐患排清”。

（三）落实关键举措，提升“五项能力”。全员核酸检测方面。投入300万元的pcr快速检测移动方舱已到位。集中医学隔离点建设方面。按照每万人口不少于20间的标准，截至目前共有集中隔离点12处，已启用的隔离点有4处357间，储备隔离点8处916间，累计隔离房间共1273间。已启用的隔离

点严格按照“三区两通道”规范重新设置，储备的8处隔离点均制定了改造方案，签订了租赁协议，确保应急处置下2天内完成改造并投入使用。发热门诊建设方面。我县现有发热门诊3家，发热哨点23个。流调溯源能力建设方面。进一步加强流调力量，成立了8支县级流调队，25支乡镇流调队。通过近日多次实战应急处置检测，我们的流调队伍能够在2小时内到达现场，4小时内完成流行病学核心信息调查。物资保障供应能力。专题研究部署疫情防控应急准备工作，听取应急处置下物资保障及配送、医疗救治与服务的准备情况，对落实落细相关预案提出了具体要求。

（四）紧盯重点难点，统筹加压推进。一是全速推进疫苗接种。二是全面推进“场所码”普及。三是全程推演应急处置。四是全效压实督导整改。五是全员营造宣传氛围。

（五）抓好重点环节，筑牢防控底线。冷链方面。严格落实重点行业从业人员每周2次的核酸检测要求。院感防控方面。加强发热门诊管理，规范“三区两通道”设置，进一步加强医务人员院感防控知识全员培训，切实增强医务人员院感防控意识和敏感性。场所管控方面。切实压实属地兜底责任、部门监管责任、市场主体责任和个人健康防护责任，全面强化重点场所管理。聚集管理方面。按照“不办、少办、小办”的原则，严控大型文艺演出、展销促销、团拜聚会等人群聚集性活动。

### 三、党风廉政建设情况

党风廉政建设是密切干群关系，促进社会和谐、保障社会稳定的基础，在工作中不断增强个人党性修养和廉洁奉公意识，坚守责任担当，时刻保持公正廉洁形象，营造风清气正的工作环境，才能真正提升防腐拒变能力，才能为构建和谐社会提供好服务。

一是积极落实主体责任。党的十八大以来，党\*\*\*把从严管党

治党提到了一个新的高度，在加强党风廉政建设和反腐败斗争作出了一系列重要部署，提出了一系列新要求，从\*\*\*到地方，各级党委政府都要把落实“一岗双责”作为一项重大政治任务来抓。明确责任分工，把党风廉政建设工作任务落实到分管部门直接责任人，实行一级抓一级，层层负责的工作机制，让每一位干部在思想上时刻保持清醒头脑，增强廉洁意识，切实将党风廉政建设“一岗双责”放在心上、抓在手上，落实到行动上，努力营造风清气正的政治生态。

二是努力抓好宣传教育。充分利用每理论学习日，注重党内各项规章制度的学习，积极宣传党风廉政内容，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党史学习教育活动等廉政警示教育，全年抓好作风建设，推进源头治理，把抓好警示教育落到实处，起到红脸、扯袖、出汗作用，党员干部的理想信念进一步加强，为党员干部营造风清气正的工作环境。

三是注重加强作风建设。日常工作中，带头执行\*\*\*八项规定精神，规范公务接待、公务用车等有关规定，持之以恒纠治“四风”问题，正确引导广大党员干部凡事都按纪律来、按规矩、按程序办理，对“红线”“底线”不触不碰。以提高自身自省和自我约束的能力，增强廉洁自律意识，提升抗腐拒变的能力，党风廉政建设工作成果得到进一步巩固。

#### 四、下一步打算

一年来，工作上虽然取得了一定的成绩，我们也清楚地认识到自身存在的一些不足。理论学习上，系统性不够；工作开展上，改革创新的精神和能力有待进一步加强。下一步我将以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大及\*\*\*二中、三中、四中、五中、\*\*\*精神为指导，克服不足，抓好日常学习贯彻，始终不忘初心、牢记使命，努力做忠诚为民、务实担当的表率。

# 指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇四

## 一、加强党建工作，促进中心发展

### (一)认真组织，落实上级要求

我中心按照市卫生局党委下发文件精神，认真贯彻“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，紧紧围绕我市卫生系统“坚持科学发展，推进卫生改革”这一实践载体，结合“120”工作实际，精心组织，深入开展，始终把深化学习、提高认识贯穿始终，把解放思想、改革创新贯穿始终，把依靠群众、发扬民主贯穿始终，坚持进度服从质量，边推进活动边及时整改，集中解决了影响和制约院前急救事业发展的的问题，创新了促进科学发展的体制机制，扎实有效地完成了学习调研、分析检查和整改落实阶段各项工作，真正做到了学习实践活动与搞好当前日常工作的“两手抓、两不误、两促进”。月的深入学习实践，中心不仅夯实了思想理论基础，而且也理清了科学发展思路，更重要的是学会了思考问题以科学发展观为指南、谋划工作以科学发展观为总揽、决策把关以科学发展观为依据、考察实绩以科学发展观为尺度，真正把科学发展观作为工作的指针，推动了院前急救事业又好又快发展。

### (二)积极配合，开展各项活动。

一是开展共产党员先进性教育。进行以“学习党章、贯彻党章、遵守党章、维护党章”为主题的教育，树立社会主义荣辱观教育和加强作风建设活动教育，党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到较好发挥。

二是抓好学习培训。采取举办培训班、上党课、举行报告会和组织专题研讨等形式，有计划地组织好党员的集体学习。通过开展读书活动和知识竞赛、交流学习成果、评选表彰学习标兵等方式，激发党员学习的积极性和主动性。党员领导

干部要认真参加党委理论学习中心组学习，带头参加所在基层党组织的集体学习，坚持每年给党员上党课、作形势报告。

三是严格组织生活。认真执行“三会一课”制度，坚持和完善民主评议党员制度，定期开展党员党性分析评议活动。党支部要结合每年一次的专题组织生活会，开展民主评议党员工作。三是做好思想政治工作。坚持以人为本，从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助党员。组织党员开展经常性谈心活动，沟通思想，相互启发教育。经常分析党员思想状况，及时解决思想问题，增强思想政治工作的预见性、针对性和实效性。大力宣传优秀党员先进事迹，尤其要做好身边典型人物、典型事迹的发掘和宣传，发挥先进典型的示范引导作用。通过建立、健全了保持共产党员先进性和反腐倡廉的长效机制，有力地促进了卫生改革和事业发展。

### (三) 积极完善，促进各院合作

一是加强双方协作配合，形成惩治和预防商业贿赂合力。在惩治同时注意把握刑事政策，依法保护医院和患者合法权益，大力构建“平安”医院，打造“惠民”医院；二是加大从源头上治理卫生行业腐败行为的力度，重点对采购药品、医疗器械、医疗耗材、基本建设等易发多发的重点环节加大源头性预防力度。规范院领导及医务人员权力行为，严格医疗程序和费用，加强管理和监督，用制度避免犯罪风险；四是加强法制教育，增强医务人员的法制意识、自律意识，筑起防腐大堤，防止违法违纪的发生。

### (四) 深入实施，奠定人才基础

为了全面提升市急诊急救医疗服务体系的服务能力和质量，提高急诊急救医疗人才综合素质和急诊急救管理水平及应对突发公共卫生事件的能力，我急救中心年内深入实施“120急救人才培养工程”，按照“四统一”原则开展培训，即统一目标、统一教材，统一方式、统一考核。参加培训的人员分

为学科带头人、骨干人员、急诊急救专业技术人员、院内非急诊急救专业技术人员和急诊专科医师培训五个层面，培训后有相应的考试考核。其中对学科带头人和技术骨干重点进行院前指挥、急诊急救管理，突发公共卫生事件、重大灾难和恐怖事件的应对及组织协调，急诊急救医学理论和技能等方面的培训，增强对突发事件的应对能力。

## (五)积极开展，品牌宣传活动

我们以“一切为人民健康服务”为主题，在开展了“生命急救公益行动”和“市民急救讲堂”等品牌宣传活动，急救中心的专家和员工耐心解答，热情服务。使广大市民学习到很多日常生活中常见急症的简单处理方法，如：抽搐、心梗、脑出血等，以及水痘、麻疹等防治知识；对市民提出的有关“120”电话拨打、“120”收费、急救流程、急救知识等问题进行解答；开设专家咨询；还为群众展示了四款急救车车型及全套急救设备，并在现场为前来咨询和观看的群众进行心肺复苏、创伤急救基本技能演，极大推动了急救中心的品牌推广。

## 指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇五

### 一、加强领导，迅速行动

明确一把手是组织开展安全生产大检查的第一责任人，制定了具体的实施方案，明确分管领导和具体工作部门，组成3个督查组，采取基层自查和督查组督查的办法，督查组在基层自查的基础上于4月底深入基层各部门、各岗位进行认真细致的排查。

### 二、强化责任，消除隐患

1、安全生产责任制落实情况。一把手与分管领导以及各部门负责人分别签订了安全生产责任书，认真落实分管领导、安

全管理人员、各岗位安全生产责任制的建立与实施，积极响应企业主体责任级别的评定。

2、安全生产法律法规、标准规程执行情况。完善充实安全生产管理领导小组，处机关设立专职安办，负责日常安全管理事务工作，各部门配备专(兼)职安全管理人员。强化水电站等岗位的技术设备安全管理制度和岗位安全作业规程的建立，严格按照水电站运行规程、检修操作规程和“两票制度”等技术、规程制度执行；施工作业现场实行全过程安全监督；新建、改建、扩建项目工程严格履行安全设施“三同时”制度。

3、隐患排查整改和重大危险源监控情况。水利工程严格按照相关标准要求进行逐一排查，水电站按照“水电站安全生产量化检查考核表”进行逐一对照检查，共排查存在的安全事故隐患一处，安全问题20处。事故隐患为沁后水库大坝坝趾渗漏，溢洪道左墙偏低，涵洞漏水，现已按照市防汛办批复的调度方案实施，并已落实防范措施和整改方案；安全问题逐一落实消除，已治理到位的有5处，已落实整改措施和防范措施的15处，确保我处安全生产无事故。

4、应急管理情况。建立专(兼)职应急救援队伍一支，配备应急救援物资、制订防洪应急救援预案2个，举办应急演练讲座等；同时对相关店铺和单位周边经营场所实施经营者安全负责制，并进行跟踪督查。

5、安全基础工作及教育培训情况。企业主要负责人和安全管理人员定期参加相关安全管理教育培训，特种作业人员计划分期分批选送培训持证上岗，生产一线职工定期举办相关知识和操作技能教育培训。

### 三、广泛宣传，加强督导

采取张贴悬挂安全标语，发放相关安全生产和检查通知，召开安全会议及其各种讲座，撰写安全报道等方式进行安全教

育宣传，计划结合“安全月”宣传活动将举行多渠道的安全宣传及其报道，教育引导广大职工增强做好安全生产工作的主动性和自觉性，以进一步提高全体员工的安全意识。

## 指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇六

精心调度，恪尽职守，充分发挥安全生产综合管理职能

1□20xx年，调度指挥中心不断加强对全矿生产系统的动态管理与组织协调，按照矿井生产作业计划，加大生产正规循环监督考核力度，密切掌握安全生产动态，积极协调机电设备日检、月检工作，并严格排查好其影响范围，为生产创造出良好的设备保障与安全保障。及时协调处理生产中出现的矛盾和问题，对基层反映的安全生产情况以及重大问题如实迅速汇报，并明确责任单位、工作标准和完成时限，定期考核落实。截止12月18日，全矿累计产量x万吨，掘进进尺x米。

2 2、对xx工作面回撤□xx工作面安装及初采初放□xx工作面对接及过联络巷、采煤工作面过断层及防火、巷道贯通、领导交办的事项等进行跟踪调度，做到有记录、有要求、有结果，形成闭环管理。

3、严格按照矿车管理规定，实行计划用车，设计矿车管理使用一览表及矿车供应台账，重点加强矿车维护、使用、运输环节、物料升入井等方面调度、监督力度，严抓矿车装载量，加快车皮周转速度，加强矿车占压管理力度。

4、在10月下旬副井提升存放在一联、二联及东大巷的87台液压支架期间，早班提升支架严重推迟了职工上下井时间，导致早班升井人员不能按时乘坐通勤车，长期易引起职工的思想波动和对中班的生产组织造成影响。综合分析实际情况后，组织机电、安检、运输工区等单位商议研究，并向领导汇报，将提升支架时段改为中班，通过严抓矿车装载量，加快车皮周转速度，加大矿车占压处罚力度，协调、调配出研时间，

增加主井分研提升量，达到了车皮供需平衡的局面，通过以上措施，充分缓解了分研对整个生产系统的压力，矿车周转率和循环利用率明显提高，职工能够正常休息，各采掘工作面按计划正常施工。

在日常调度管理上，一是修改完善了《采掘工作面安

## 指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇七

20xx年，是我市全面实施“城市牌”战略的关键之年，“五年见新城”系列工程将全面启动。今年市属重点工程建设项目共计26项，其中新开工的12项，续建的14项，投资估算100.89亿元，任务繁重，时间紧迫，责任重大。围绕市属重点工程建设任务，总指挥部以“工程优质、干部优秀”为目标，紧紧依靠全体人员的顽强拼搏，一手抓抗击“非典”，一手抓工程建设，初步实现了上半年预定的建设目标，为今年城市建设再迈大步创造了良好的条件。

目前，重点工程建设进展顺利。14项续建工程正在加紧建设：包括行政办事中心、展示中心、图书馆、科学技术博物馆、青少年活动中心、海关大厦、人民会堂等7项城市功能配套类工程，莞龙路、五环路、东江大道、鸿福西路、园岭路改造、东莞运河樟村水质净化厂等6项市政交通设施类工程和1项城市环境艺术类工程——中心区广场建设。其中（免费提供），行政办事中心、展示中心、图书馆、人民会堂已经封顶；莞龙路、东江大道、鸿福西路、园岭路等项目主体工程已基本就绪，正在加紧后续工程建设，积极准备竣工验收，移交管理。5项工程正式动工：包括东莞大剧院、松山湖快速干线、鸿福东路——八一路改造、东城南路改造、东江西岸岸线整治等项目。4项工程正积极准备或基本完成招投标工作：包括市区群众艺术馆、中心区环境完善工程、坝头路改造、中心区内道路网改造等项目。3项工程正在进行施工图设计：即黄旗山城市公园建设（首期）、坝头水上运动体育公园、运河

两岸景观改造。

### 一、坚持分秒必争，确保工程进度

市属重点工程建设的质量，关乎国家利益、人民生命财产安全，直接影响到政府威信和建筑行业的形象。因此，尽管工期非常紧，总指挥始终坚持质量第一，严格把关，建设“优质工程”。二是严把现场管理关。工程开工前，会同监理单位审核施工方案。没有施工方案或施工方案技术措施不落实，施工图未经批准的不允许进场施工；未经检验或检验不合格的材料、建构配件、设备不得进场使用；隐蔽工程未经质量检查，不得覆盖，施工单位不得进行下一道工序。项目组和监理跟场作业，实时监督，落实标准。定期组织现场检查，对每一个质量细节问题都进行调查核实，督促整改，防患于未然。按照国家有关规范加强竣工验收工作，上半年共组织8条（104个标段）道路改造工程的验收，对初验不合格的标段坚决进行返工整改，确保了工程质量。

三是严把文明施工关。严格执行《安全文明施工管理制度》，加强检查考核，狠抓美化、净化、绿化、硬化等各项措施的落实。执行各项强制性标准，严禁违章作业，野蛮施工。严肃查处、曝光不文明施工的行为。上半年共与施工单位签订《安全文明施工协议》50多份，组织各种检查17次，通报现场管理混乱的违章施工单位6家，并按规定给予了相应的经济处罚。同时，及时通报建设行政主管部门和交易中心，不予承揽总指挥部工程。

### 三、坚持规范管理，确保阳光作业

## 指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇八

xx年，我局以理论和重要思想为指导，深入贯彻落实，紧紧围绕县委、县工作目标和“打非治违”专项行动，以保持高

度忠诚、严肃纪律，确保社会稳定为己任，以开拓创新、狠抓落实、求真务实的工作作风，坚持“以防为主”管理方略，以保持和发扬“打非治违”精神，不断提高依法、依法、依法、科学管理水平，不断完善和落实监管责任制、责任追究制，努力为维护社会公共安全发挥了积极的作用。

## 一、主要工作及开展情况

### 一）加强学习，提高素质。

我局领导班子能够以身作则，带头学习、思想和理论以及重要思想，学习理论和重要思想，坚定贯彻执行党的路线、方针、政策；学习贯彻党的十七、四中全会会议精神；学习党的三中、五中、六中全会和省、市、县委会议精神；学习国防教育、地震、消防、交通安全等法律法规，使全体职工明确了今后一个时期的工作和学习目标，做到知法、懂法、守法、护法。在工作中，我们始终把学习和实践贯穿其中，坚持学用结合，学以致用和理论联系实际，坚持学以致用。通过学习，使我局全体干警素质和业务水平得到了提高，思想觉悟和鉴别力明显增强，执法水平得到了进一步提高。我局还组织全局职工开展了“四个一”活动、“四个作风进一步转变”活动、“创先争优”、“三争一”活动等活动。通过学习，全体职工明确了今后工作努力的方向，思想觉悟、业务素质和工作能力明显提高。

### 二）深入开展矛盾纠纷排查调处工作。

我局始终坚持“安全无小事，安全重于泰山”的原则，在全局职工中开展了“矛盾纠纷隐患排查专项行动”，并成立了“安全无小事”活动领导小组，负责全县社会治安综合治理和安全生产工作，并成立了以副局长为组长，各股室负责人为成员的领导小组，负责对全系统社会治安情况进行监督检查，确保各项工作顺利开展。在工作中，局领导班子能够按要求及时传达贯彻各级各类会议和文件精神，并及时与各

股室进行通知，并要求各股室按时、按质地做好各项工作，做到一人一份，一车一车开，不断提高工作效率和服务质量，为维护社会稳定、维护社会治安秩序提供了坚实有力的组织保证。

三) 狠抓整改落实，加强队伍建设。

为了把我县的安全生产工作落到实处，我局在各类工作的整改落实方面采取了措施，主要做了以下几项工作：一是加强对各股室安全生产的领导和落实。二是加强对安全隐患的排查和监督。三是对各项安全工作做出了明确要求。

xx年来，在各级领导的关怀指导下，我局的安全保卫工作取得了一定成绩。但也存在一些不足和问题，主要是安全工作制度不健全，安全工作的规章制度落实不及时；队伍建设工作力度不大，个别人员的思想工作还不到位；对安全工作的重视不够；安全生产的宣传教育工作还不够深入。

## **指挥研判室工作制度 指挥大厅工作总结篇九**

一、认真学习，领会掌握文件精神。我镇接此《通知》后，镇领导高度重视，立即组织全体职工对文件进行了学习，特别是对考核的范围和对象、考核的方法、程序和步骤进行了重点学习，做到了边学习领会文件精神，边结合实际情况，确定考核人员范围，讨论制定本单位考核方案。根据要求，我镇全体人员按时参加了考核。

二、加强领导，成立考核领导小组。为切实做好干部考核的各项工作，经党委会研究决定，成立了以周毅任组长，杨本辉任副组长，李忠根、朱维波、姚志明、王朝军为成员的考核领导小组，明确了领导小组的职责，制定了干部考核工作责任制，对领导小组成员提出了严格的要求：首先自己吃透文件精神，严格执行文件规定，按照谁考核谁负责的原则，把考核工作作为衡量考核人员的素质和工作表现的重要标志，

对考核工作不细致，不认真，考核有误，隐瞒问题而造成结果失真的，要追究考核小组成员责任，增强了考核领导小组的现任心和业务能力。

三、妥善安排，积极做好考前准备工作。干部考核领导小组认真履行职责，按照要求为每个办公室购买了一瓶墨水，特别是对于个人总结(述职报告)做了重点要求：一是严格控制字数，控制在1000字以内。二是严格格式，按照个人职位职责和目标任务、履行职位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。

四、规范程序，严格落实文件有关规定。我镇考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。12月18日，我镇进行班子成员和一般干部述职测评时，市委组织部有关同志参加了述职大会，并对班子成员进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主生活会结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。考核领导小组按照要求对《干部年度考核手册》进行认真检查，将此作为评优的一个重要依据。

五、严格比例，积极做好评优工作。考核领导小组针对部分干部对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我镇除班子成员和退出实职的老干部，还有9名公务员，其中评选1名优秀；事业人员4名，其中评选优秀1名。

六、按季操作，确保完成目标任务。镇考核小组严格按照市上考核的要求，每季度对全体干部职工按德、能、勤、绩、

廉进行公平、公正、合理的考核，一季一定等，促使每名干部职工勤奋工作，基本上都能够履行职责，完成自己分管范围内的工作。

七、落实办法，加强考核日常管理。结合我镇的实际工作，制定了切实可行的《目标管理考核办法》，对目标考核范围、考评内容、考评原则、考评级次、目标管理奖惩、目标管理要求和目标管理考勤都作了详尽的规定，为实施办法打下了坚实的基础。根据分工的不同，由办公室统一制定了《工作任务目标分解表》，将党建、党风、计生等各项工作落实到人，职责清楚，奖罚分明。

八、合理分工，明确班子成员职责。针对实际情况，我们及时对班子成员进行了分工，制定了《机关班子成员及办公室主要工作人员分工方案》。