

2023年派驻工作要点 派驻组工作总结 (优质6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

派驻工作要点 派驻组工作总结篇一

20xx年凤凰县xxx纪检监察工作总的要求是：以科学发展观为指导，按照十八届中央纪委五次全会、县纪委全会要求和局馆工作部署，围绕中心，服务大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严明党的纪律，加强作风建设，深入推进惩治和预防腐败体系建设，重点深化廉政风险防控机制建设，不断开拓新的工作思路，实施新的举措，推进局馆党风廉政建设和反腐败工作取得更大成效，为推进全区档案事业科学发展提供有力保证。

调整局馆党风廉政建设和反腐倡廉建设的组织领导机构，充实人员，制定实施方案，明确制度建设的主要内容，切实做到“三个带头”，推进党风廉政建设和反腐败工作的领导协调、组织实施和检查考核工作。局馆各级领导干部要层层签订党风廉政建设责任书，强化责任意识，搞好责任分解，落实责任考核和责任追究制度，确保“一岗双责”落到实处。

一是对新馆建设工程开展效能监察。着重对工程合同签订、工程质量和资金管理与使用等关键环节加强监督，确保工程建设廉洁高效。

二是对创建国家一级综合档案馆工作任务开展重点监察。重点对档案馆建设的条件保障、基础业务、开发利用和信息化建设四个方面的工作完成情况进行监督检查。

三是围绕局馆20xx年工作要点，对各股室目标责任制工作任务开展日常监察。重点对“七大”建设（档案资源体系建设、档案利用体系建设、档案安全体系建设、档案信息化建设、档案法制建设、档案文化建设和档案队伍建设）和“一个”工程（家庭建档工程）的落实情况进行监督检查。

以加强领导干部作风建设为重点，以社会主义核心价值观体系、党性党风党纪和反腐倡廉法规制度等为主内容，以党课教育、先进典型引导、案例警示提醒、岗位责任教育等为主要形式，借助党员干部中深入开展的“清正廉洁过两节”主题教育活动，不断增强党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，保持党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁和清正廉洁。积极开展以“读书思廉、警示促廉、家庭助廉、文化养廉”为内容的“四廉”教育，组织党员干部参观展览、观看影片、参加征文比赛等活动，提高党员干部思想认识，推动廉政文化进机关，营造健康向上的、先进的廉政文化氛围。

继续认真贯彻落实《关于加强反腐倡廉制度建设的意见》和《党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律工作实施意见》，围绕“三个体系”建设制定、完善的相关制度。重点围绕“人、权、财”等方面进行制度完善，规范工作流程。建立健全权力运行各个领域的制度规定，完善科学决策机制，加强领导干部廉洁自律方面的制度建设，切实提高制度的系统性。要在完善制度的基础上，进一步提升制度执行力，将制度的贯彻执行放在更加突出的位置，坚持用制度管权、管事、管人。

把党内监督、干部群众监督、法律监督和舆论监督有机地结合起来，进一步扩大监督范围，强化监督重点，畅通监督渠道，切实发挥好监督在反腐倡廉中的关键作用。要加强对执行区委、政府和局馆重大决策部署情况的监督检查，加强对执行党的政治纪律情况的监督检查，加强对重大决策、干部选拔任用、重大资金使用等的监督检查。深入推进党务公开、

政务公开，通过党务公开、政务公开、党员承诺、聘请党风廉政监督员等形式，增强决策的透明度和公众参与度，支持和保证群众监督。

全面落实县委关于深入开展党的群众路线教育实践活动和创先争优活动的精神，巩固局馆“学习型、服务型、廉洁型”纪检监察组织活动成果。将“创建‘三型’组织活动”与开展做好党风廉政建设和反腐败工作、与加强纪检xxx门自身建设结合起来，坚持组织学习与开展活动相结合、业务培训与经验交流相结合，促使纪检监察干部进一步提升学习能力和创新能力、提升服务意识和服务水平、提升廉政意识和管理水平。

派驻工作要点 派驻组工作总结篇二

今年来，派驻纪检监察组深入贯彻中央纪委十九届六次全会精神，紧紧围绕市委市纪委决策部署，坚持以执纪监督为主体，在政治监督、履职监督、作风建设、清廉文化、能力提升上下功夫，较好完成了各项工作任务。

（一）扎实做好履职谈话工作。

一是制度明责到位。结合局廉政谈话实践，明确了四种谈话的适用对象、方式、内容、时限、程序和纪律要求，确保有章可循，防止廉洁谈话的简单性、随意性、形式性，彰显执纪的严肃性。二是程序细化到位。规定了廉洁谈话审批有备案、组织实施有通知、谈话有个性化提纲、记录和归档文书有标准的一系列流程，做到规范可行、全程留痕，彰显执纪的严肃性。上半年，局党委书记和纪检监察组长先后开展履职谈话10人次。三是谈话对象覆盖到位。根据局实际，研究印发了《干部履职廉洁谈话计划》，确保廉洁谈话做到应谈必谈。

（二）坚持监督执纪常态化。

一是及时组织召开局党风廉政建设暨纪检监察工作会议，局党委书记、纪委书记就全年党风廉政建设工作进行安排部署，助推党风廉政建设工作再上新台阶。二是组织层层签订《党风廉政建设责任书》，下发了《党风廉政建设任务分解表》。三是持续推进党风廉政建设台账管理制度，向局领导及各部门负责人下发《落实党风廉政建设责任制台账簿》，并定期组织检查。

（三）坚持严格问责和监督考评。

按照《局党风廉政建设责任制考核评分细则》有关规定，组织专班对各科室进行了党风廉政建设考核工作。考核工作专班通过查阅《部门负责人党风廉政建设工作台账》，组织进行民主评议等，综合各方面情况评出相关分值，局党委召开专题纪检监察工作党委会议，听取了考核情况的汇报，下发了对各部门落实党风廉政建设考核情况的通报，对存在问题的部门予以点名通报，加强了责任传导，为改进工作作风起到积极督促作用。

（五）扎实开展党风廉政宣传教育活动。

根据市纪委党风廉政宣传教育工作安排，结合实际制定实施方案，及时召开动员部署会，传达市纪委有关工作要求。党委书记、局长强调，要围绕“高度重视、明确责任、强化检查、注重实效、加强宣传”等五个方面全面落实宣传教育活动的各项要求。在学习教育阶段：一是组织开展“我要廉”教育日活动。组织全体干部职工集中开展警示教育活动，营造了“我要廉”浓厚的宣传氛围，让廉洁在干部职工中形成自觉；二是组织参加党规党纪在线测试活动。积极主动参与市纪委《准则》《条例》测试活动，形成党员领导认真学习、积极参加测试浓厚氛围，做到参试率和通过率达到100%。通过测试使全体党员干部将党规党纪要求内化于心，将合格党员标准外化于行，达到以考促学、以学促廉的目的。

（六）稳步推进落实中央八项规定精神专项排查活动。

一是加强对专项排查工作的组织领导。成立“贯彻落实中央八项规定精神情况”专项排查领导小组，制定下发贯彻落实中央八项规定精神情况专项排查活动实施方案，明确排查内容、排查步骤以及相关要求。要求分管领导严格督导把关分管科室的排查工作，要求各个部门的自查报告必须有分管领导签字认可。二是开展专题主题党日活动。各党支部按照纪委统一部署组织开展以“反对形式主义官僚主义”为主题的支部主题党日活动，分局领导班子成员参加了所在支部讨论学习。一场大讨论，让党员在思想上交锋碰撞，把嘴上说的、纸上写的、会上定的转变为具体行动和实际效果。

三是建立健全相关制度。

修改完善《进一步贯彻落实改进工作作风密切联系群众八项规定的操作细则》，做到用制度管人管事。

（七）夯实纪检监察基础工作。

建立健全纪检监察委员会各项工作机制，定期组织召开纪检监察委员会会议，总结有关工作完成情况，明确下一步工作重点。不断推进纪检监察工作规范化建设，构建廉洁谈话、信访初核等基础工作全程纪实体系，努力实现业务工作程序化、文书档案标准化的目标。扎实做好纪检监察信息报送工作，加强实践调研，多篇信息被刊发。着重抓好课题调研，结合局实际撰写的调研文章被上级刊物采纳，做到抓重点、出精品。

派驻工作要点 派驻组工作总结篇三

做好煤矿年检工作

为管好用好有限的煤炭资源，提高矿山企业合理开发，节约保护资源的自觉性，减少资源浪费，强化矿山监督，促进依

法办矿、依法治矿，按照地矿部和省地矿厅的部署和要求，我局自1990年起，连续多年依法对辖区内煤炭资源开发利用情况认真进行了年度检查工作。

一、年检的具体做法

在年检工作中，为保证检查的顺利进行和检查质量，以求真正取得实效，我们做到了精心组织实施、突出两个重点、搞好三个结合、把握四个环节。

我们在认真做好各项准备工作的基础上，始终做到加强领导，加大措施，抓好落实。在年检过程中主要抓了以下六点：1. 开好五个会，即局长办公会、局务会、年检组成员会、年检工作动员会、检查情况通报会。根据上级要求，针对煤矿的实际情况，在办公会上，对年检进行专题研究，制定检查计划和措施；在此基础上，召开局务会，要求各科室密切配合，协调作战，共同做好年检工作；在年检组成员会上，局领导组织大家学习有关文件和法规。提出工作要求，明确检查纪律；然后召开全市地矿部门负责人和矿管（科）长参加的年检工作动员会，对年检工作进行全面部署；在检查结果后，分片召开检查情况通报会，各矿山企业的法人代表、总工程师和地测科长参加，会上，通报年检情况和对矿山企业的检查结论，各矿与会人员针对反馈的意见进行认真研究，制定出切实可行的整改措施，同时组织经验交流。2. 办好两个班，即地矿行政人员和矿山企业地测人员培训班，由局领导和业务骨干讲课。重点内容是：国情、矿情和地矿行政工作形势。矿产资源法规；矿山监督工作的原则和要求，“三率”指标的制定与考核；年检工作的内容和要求；行政处罚的程序和方法；统计年报工作等。在培训班上，讲的具体，学得认真，几年来累计参加培训的人员达480人次，不仅为年检工作培养了骨干，同时也为日常的矿山监督打下坚实坚实的基础。3. 成立好年检班子。为加强对全公司年检工作的领导，每年都成立年检工作领导小组的专门的检查组。领导小组由公司经理任组长，分管经理人副组长，负责年检工作的督导；检查

组的成员都是选配我公司的业务技术骨干和各矿储量管理人员，并做到检查组人员的相对稳定。4. 组织好企业自查，为防止矿山企业自查走过场每年在年检工作开始前都正式向各矿山企业发出书面通知，对企业自查提出明确的要求；矿山企业的年检表和自查报告逐个进行检查；对自查不认真和不符合要求的矿山企业，限期重新自查自纠。几年来，每个矿山企业都能做到认真自查自纠，几年来，每个矿山企业都能做到认真自查自纠，依照矿产资源法规、煤炭法和煤炭工业技术政策肯定自己的成绩，找出差距，制定改进措施。

5、认真搞好现场检查。仅从矿山企业年检表和自查报告上一般看不出企业矿产资源合理开发利用深层次的问题。因此，我们在全面审阅企业自检材料的基础上，重点放在对企业的现场检查上。具体方法是采取听、查、看、算、议。听：首先听取其法定代表人的汇报；查：检查生产现场和生产管理的关键环节；看：查看13种储量管理台账及有关图纸和规章制度，储量管理分析报告、开采设计及生产、销售统计资料等；算：按照《生产矿井储量管理规程》，检查组队年度的采区回采率进行计算核实；议：检查组进行综合评议，肯定被检查单位的成绩，指出存在的问题和要求，形成年检意见，并把检查的综合意见和年检结论正式填入“年检登记表”；采取现场反馈或查后开会的形式、向矿山企业法人代表反馈意见。

6. 跟踪督察限期整改。整个检查结束后，我们对企业限期整改的问题进行跟踪督察并适时进行复查。对存在一般问题的矿山企业、本着“掌握情况，找出问题，提出建议，限期整改”的原则，督促企业尽快解决；对问题突出、不想整改的个别矿山，进行通报批评、舆论曝光，甚至进行立案调查；对典型经验及时组织交流、推广。例如：组织推广了落陵煤矿采用挡煤板的经验，使北宿、太平等五个开采薄煤层的矿井不仅减少了浮煤损失，回采率明显提高，而且大大减轻了矿工的劳动强度、取得了显著的经济效益和社会效益。

（二）突出重点，注重实效

2、1993年度侧重点检查了地测结构的建设及其职能作用的发挥情况和“三率”指标的制订及执行情况。1994年以后我们主要从矿山企业的采矿设计、损失构成、管路制度这几个方面来检查分析矿山企业在采矿中存在的深层次问题，突出检查“三率”指标的考核情况。

（三）搞好三个结合，各项工作并进

年检中，我们始终坚持从实际出发，注重搞好“三个结合”，即年检与日常矿山督察工作相结合、年检与资源补偿费的征收相结合、解决重点问题与巩固面商成果相结合。

在年度检查与矿山督察工作的结合上，我们通过年检发现问题、跟踪督察解决问题。年检工作由于时间紧、内容多，不可能搞得太深，只能通过表面情况宏观了解，发现在资源利用上存在的主要问题、把关，要从科学上、效用评价环境保护措施，减轻开发矿产资源对环境造成的污染。

二、加强矿山企业监督，强化矿政管理

对矿山企业的开采活动，要按照国家制定的有关法规、严格管理，强化监督。矿山企业对井下巷道的布置、支护、井下通风，保安矿柱的留用，采空区的处理等要符合国家规定的要求。矿山企业在生产过程中应及时绘制井上、井下工程对照图，建立储量变动台账，绘制储量变动图件。定期进行“三率”考核，若达不到国家规定的要求，应及时调整开采方案，以提高资源利用率。地矿行政管理部门应加强督查、对出现的问题，及时提出整改意见，监督、指导矿山企业的采矿活动，规范采矿行为。

地矿行业管理工作，只有在地矿行政管理部门与广大矿山企业的共同努力下，树立起资源国家所有和资源优惠意识，像珍惜粮食一样去珍惜矿产资源，在《矿产资源法》及其配套法规的监督下，使企业开发走向法制化、科学化的轨道，

使合理开发、充分利用资源的目标得以实现。

派驻工作要点 派驻组工作总结篇四

妇女儿童发展规划实施以来，我们紧密结合我市实际，不断强化妇儿工委办公室的工作职能，加大协调力度，采取一系列有效措施，调动方方面面的力量，齐抓共管，真抓实干，取得了显著成效，有力地推动了两个规划的全面贯彻落实，使我市妇女儿童事业有了较大的发展。

一、加强组织领导，为开展工作提供保证

健全的组织功能，是开展工作的重要前提。因此，我们充分发挥办公室的协调、指导、推动、督促作用，通过积极主动工作，不仅取得了各级政府的高度重视，而且推动了政府各职能部门在工作、人力、政策等方面给予大力支持和组织保证。

二、发挥职能作用，建立良好的工作机制

要把两个规划落到实处，我们认为，发挥好办公室的作用至关重要。因此，我们在实践中积极探索，形成了一套良好的工作运行机制。

一是综合协调机制。为在实施两个规划过程中能够做到突出重点、分类指导、整体推进，我们建立了综合协调机制。每年的年初根据全市妇女工作发展状况，研究制定切实可行的工作方案，年末组织全面检查，进行总结。年中协调召开妇儿工委工作会议，了解规划的贯彻情况，还定期与成员单位的联络员进行沟通，召开汇报会，定期上报指标完成情况，全面掌握规划的实施进度。在掌握基本情况的基础上，针对妇女儿童发展中的重点、难点问题，每年选择1-2个专题，问题深入基层开展调研，为各级党政部门制定有效的政策、措施提供决策依据。

二是指令目标机制。根据各成员单位的职能进行了职责分工，将指标任务进行量化分解，落实到各部门工作中，并制定具体的工作措施和考核标准。我们把两个规划中的目标任务按纵横两个方向分解，纵向把各项目标分解成阶段性的年度发展目标，横向把全年目标按成员单位职能范围、业务特点进行再度分解。经过两次分解，使全市目标任务得到落实，使各部门的任务更加明确，职责更加清晰。

三是责任制约机制。为确保各成员单位指标任务的完成，我们狠抓了责任落实。指标、任务、责任明确后，办公室与每个成员单位都签订了责任书。成员单位为了进一步落实责任，都成立了妇女儿童工作领导小组，有部门领导主管，有专人负责，有联络员沟通，指标任务实行岗位责任制，并列为年终考核主要内容。

四是监测评估机制。开展监测评估是全面掌握信息，推进规划实施进程，保障目标全面达标的重要手段。因此，我们建立健全了监测统计和评估机构，成立了两个规划监测评估领导小组，制定了妇女儿童发展监测统计指标及评估方案，监测评估小组每年对各成员单位通过采取资料审核和现场检查相结合的方法进行论证分析和审核，并撰写出内容翔实的监测评估报告，动态地掌握妇女儿童发展中的新情况、新问题。

三、加大协调力度，形成一个齐抓共管的局面

做好妇女儿童工作，是全社会的共同责任。几年来，我们注意协调各有关部门团结协作，齐抓共管，形成了合力。

首先，定期召开会议统一协调。我们每年召开一次工作会议，由委员会主任布置工作，下达指标，使其各司其职，各负其责，互相配合，协调一致。会议后，各成员单位都能按照部署和要求，研究制定本部门的具体工作计划和完成指标任务的具体措施。如市教育局围绕保证适龄儿童入学、制止女童辍学专门出台了具体实施办法；市农业局、科协、团市委、

妇联围绕扫除农村妇女文盲，提高广大妇女素质，专门制定了培训计划；市人事局、市劳动局围绕保障女性在招生、招工、职业技能培训及劳动报酬等方面，与男子享有平等权利以及做好女职工劳动保护和下岗女职工再就业工作联合制定下发了实施方案；市卫生局为保证妇幼保健工作目标的如期实现，专门制做了“妇幼保健工作目标管理”揭示版。我们每年还召开两次各成员单位联络员调度会，听取工作汇报，每年对部门工作完成情况进行一次通报。

其次，组织开展活动分类协调。为加强儿童基础教育，保证贫困儿童完成九年义务教育，我们妇儿工委办公室连续几年协调市妇联牵头在全市开展了较有影响的“爱心献春蕾”捐资助学活动，这一活动的开展得到全市各县（市）区的积极响应，无论是市县领导，还是普通干部，无论是机关，还是企业，无论是个人还是集体，都积极伸出了援助之手。此举不仅使全市3712名贫困女中、小学生得到资助，而且还使部分优秀女高中生、女大学生得到了资助。我们还协调市妇联在全市开展先进社区就业居委会活动，创办了牵手家政服务中心，并开展了大规模的培训活动，对3000名下岗女工进行了10个项目的实用技术培训。为了加大“两纲两法”的宣传力度，我们协调市广播电视局，调动“二台一报”，组织了四次大型的宣传日活动，在广播电台举办了“两纲两法”讲座讨论，在《xx日报》开设了“春蕾桥”栏目，为资助女童活动发布了信息。我们连续四年协调市政府及人事部门对我市“爱心献春蕾”活动中涌现出来的先进集体和个人以政府的名义进行表彰，起到了较大的鼓舞激励作用。

领导干部；还准备在这次换届选举时党委班子全部配备一名女干部。为了完成妇幼保健的指标任务，我们多次深入到x个县（市）区的^v^门及基层卫生保健院督促检查，帮助研究措施。经过几年的努力，全市共投资上百万元改造产科环境，创建“爱婴医院”xx家，使产妇、婴儿死亡率下降到xx%[]孕产妇保健覆盖率达到xx%[]全市保健覆盖面达到100%。

第四，围绕难点问题重点协调。我们针对妇女儿童中存在的难点问题，每年都选择1-2项进行专项调研，然后进行重点协调，重点解决。如在农村土地承包调整中，发现有的地方没有坚持男女平等原则，有出嫁女土地承包得不到落实的现象。对此，我们协调农委、农业局开展了专题调查，提出建议，引起了市政府的高度重视，使问题得到及时解决。我们还发现我市妇女儿童依法维权工作的力度不够，于是我们重点协调了法院、司法局等部门，督促他们与妇联共同做好这方面工作。经过努力，在全市各级法院成立了少年法庭，设立了妇女维权席。市妇联又与市司法局联合成立了妇女法律援助服务中心，为受害妇女实施无偿法律援助。

几年来的工作实践证明，加强党和政府对妇女儿童工作的领导，充分发挥妇儿工委办公室的职能和协调作用，是妇女儿童事业顺利发展的重要保证。我们决心继续增强抓好妇女儿童工作的责任意识，以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态把我市妇女儿童工作提高到一个新水平。

派驻工作要点 派驻组工作总结篇五

一、工作开展状况

(一)村情民情方面:驻村后，在村两委干部的帮忙下，透过入户走访、开座谈会、实地考察等多种形式进行了村情调研。xx村位于xx镇政府东北部5公里处，紧靠中联水泥专用线西侧，地理位置优越。全村占地260亩，耕地1230亩，有276户1061人，其中819人参加新型农村合作医疗，394人缴费参加了农村养老保险，142位60岁以上老人享受每人每月55元的基础养老金，低保户41户，五保户13户。

(二)基层组织建设方面:全村共有党员18人，其中2人于今年下半年转为正式党员。村两委成员4人，小组长1人，在村支部书记、村主任两位同志的带领下，基层组织建设得到不断

完善和加强。

为加强基层组织建设，在村支部书记孟庆福同志的支持下，我们多次和升滕蔬菜专业合作社理事长洪克学同志进行交流，准备在该合作社建立党支部。升滕蔬菜专业合作社作为滕州市级农村土地产权制度改革试点单位，透过采取“合作社+党支部”的形式，本着发展壮大合作社经济的前提，相信党支部必须能够引导、保障、协调、服务好合作社，发挥好党支部在政治、经济、文化以及生态发展等方面的多项功能，对合作社重大生产经营项目提出指导性意见，把合作社经济做大做强。从而能够实现支部帮合作，农民实惠多，构成促进农民增收致富和提升农村党建水平的双赢局面。

(三) 社会管理方面:透过走访农户，群众反映最多的就是村内道路问题。经实地查看后发现，村内道路狭窄，坑凹不平，大雨过后，泥泞不堪，村民出行十分不便。在走访农户的同时，始终坚持释疑解惑、排忧解难的工作，并用心和司法、纪委、公安等部门加强联系，及时发现和处理矛盾，争取消灭在萌芽状态，维护好社会稳定。

(四) 村级发展方面:xx村土地流转面积318亩，用于蔬菜大棚建设，种植20余种蔬菜。土地租金550元/亩，租金于每年6月1日兑现于农户。蔬菜基地为黑龙江伊春伊林果蔬有限公司投资建设，各类大棚共计108个，与之相配套存储量达3000吨的恒温库也已完成主体建设，主要种植黄瓜、辣椒、茄子、韭菜、冬瓜、西红柿等30多种蔬菜，产品远销国内大中城市，出口东南亚等国家和地区。同时，在该基地成立了升滕蔬菜专业合作社，采取“市场+合作社+基地+农户”的发展模式，透过引进推广更多的新品种、技术，带动周边农户实现了增收致富。

村里现有规模较大的两家编织袋加工企业，年产值20xx余万元，利润256万余元，解决了村内170多人的就业。其中枣庄市启航塑胶有限公司于04年建厂，07年正式注册公司，生产

编织袋远销日本。另一家企业xx编织袋厂产品也产销两旺。村民除了靠基本作物收成以外，部分人员经济来源主要依靠经商或者外出打工，一些年纪较大的人员利用农本忙闲余时间在本村蔬菜大棚和两家企业内打工□20xx年该村人均年收入为8365元。

(五)民生建设方面:在掌握了本村基本状况的前提下，为了尽快找准工作的着力点和突破口，我和村两委干部一齐仔细研究，并召集在家的党员和村民代表一同出谋划策。

虽然市里村内道路网化工程项目资金能够补贴一部分，但要完成户户通的村内道路铺设在资金还有很大的缺口。为解决资金问题，我和村两委干部一齐想办法，号召村民捐款20余万元，发动在外工作的xx村人捐款10万多元，争取“一事一议”项目上级补贴可利用资金11.6万元，财政局帮扶10万元，目前已硬化村内道路6400米，解决了村民长久以来的出行难问题。

二、存在的问题

(一)村干部年龄老化，后备干部不足。基层组织建设离不开好干部，但是由于目前村干部工资待遇相对较低，导致有些村干部不能一心靠在村里工作，有些年轻力壮文化程度较高的农村人才超多外流，不愿留下来在村里任职。

(二)村群众经济薄弱□xx村除了土地之外，没有其他资源优势，村群众收入也只有土地租赁收入，村群众经济十分薄弱，目前除了应付日常开支之外，基本没有什么结余。没有经济保障，村群众公益事业举步维艰。开展修路、维修水利等公益事业，只能发动村民捐款，因此想为村民办好公益性事业十分困难。村级活动阵地房屋也年久失修，办公条件简陋，配套设施不完善。

目前由于村级没有建设用地指标，发展经济也受到没有生产、

经营场所等条件的制约，所以导致群众致富发展经济难上加难。

三、下一步工作打算

(一)待“一事一议”补贴资金到位后，准备在村内主要道路两侧铺设排水沟5200米，进行绿化、亮化，计划绿化道路长度6000米，安装享受政府补贴的太阳能路灯70盏。

(二)村内自来水已铺设20余年，目前只能够保证村内276户每一天供一次水，准备对水塔和自来水管网进行升级改造，增加变频泵等设备，让村民能够随时用上自来水。

(三)我和村两委干部将一齐学习周边乡镇强村、富村的先进经验和做法，根据xx村现有实际状况，想方设法增加村群众经济收入，在能够保证村级工作正常开展的同时争取多为群众办实事、办好事。

(四)在一年任期临近结束时，我将和村两委干部根据一年来工作进展状况再制订切实可行的工作计划，为下一任xx村第一书记工作能够开好头、起好步打下基础。

派驻工作要点 派驻组工作总结篇六

——勤礼外语中学校园安全工作年终总

结

安全无小事，责任重泰山。在市教育局的指导下，在校党支部、校行政的领导下，在校保卫处成员的一起努力下，在全体师生员工的参与与支持下，本年度我校继续积极开展创“平安校园”活动，在可持续发展思想指导下不断完善自我管理，改进教育手段，不断深化对安全工作重要性的认识。

学校始终坚持把德育工作放在首位，坚持“预防为主，标本兼治”的方针，进一步加强学校安全工作，建立起维护校园安全稳定的长效机制，确保师生安全和学校稳定。在安全管理网络构建、安全制度完善和执行、师生安全法制知识普及、安全设施配备使用维护、校园内部及周边安全环境整治等方面投入了大量人力、物力、财力和精力，有效地提高了我校安全管理工作的能力。

一、统一思想，形成共识。

我校安全工作紧紧围绕创建“平安校园”这一中心工作，建立了“学校——家庭——社会”三级安全体系，充分调动各方面力量，维护校园安全。学校要求人人树立安全意识，人人都是安全管理员的思想，坚持“预防为主，安全第一”的原则，将“防”和“治”有机地结合起来。明确校长为平安创建工作第一责任人，并强化了工作机制。学校多次召开领导班子会议、召开全体教职工大会，认真学习关于创建“平安校园”工作的精神，研究部署学校的平安创建工作，让全校师生人人知道平安创建工作，人人参与到平安创建工作中来，人人维护好安全、稳定、和谐的校园环境。通过努力，我校全体师生的“平安校园”创建思想得到了统一，平安创建意识得到了显著增强，创建管理水平得到了有效提升，学校的安全管理形成了长效的良性循环机制。

二、明确目标，健全组织。

1. 我校成立了以校长、党支部书记为组长、以副校长为副组长、各处室主任、年级组长和班主任为组员的安全工作领导小组。校长始终为安全工作的第一责任人，分管校长负责具体的日常安全管理工作。处室主任和年级组长分管各年级的安全工作，班主任负责本班的安全工作。学校与各处室主任、年级组长、班主任分别签订了岗位管理目标责任书，责任书对各人承担的具体责任、考核标准等做了详细的规定。创建“平安校园”是一项光荣而艰巨的任务。学校平安创建工

作面广量大。我校领导高度重视，制定和完善了相关安全制度，完善了学校平安创建管理工作台帐。学校领导在做好带头示范和辐射作用的同时，并与每位教师签订了创建“平安校园”目标管理责任书，明确责任意识和岗位意识，强化管理，同时校级层面利用红领巾电视台、国旗下讲话等阵地进行安全教育，班主任利用晨会、班队会、板报对学生进行安全教育。并结合学校实际情况，将其纳入各类人员岗位责任，加强平时的对照检查，实行了平安创建责任制和安全责任追究制。使学校安全管理网络覆盖到校园的每一个角落。

2. 把学校平安创建工作纳入学校工作规划，并在周工作安排中具体落实，定期检查工作的进展情况，年末进行工作总结。本年度，我校为了确保学校平安创建工作能落到实处，使学校的平安创建管理工作正常顺利地展开，分阶段布置落实检查、总结平安创建工作。健全的组织，良好的运行机制保证了我校平安创建工作的顺利、有序的进行。

三、形成体系，强化制度。 1. 制定计划，有序实施。

学校的安全管理工作按照年度有着详细的工作计划，小组成员根据计划安排自己的安全工作。工作计划中详细写明了本年度工作目标，并细分了每个月的具体工作。对于一些大型的活动安排，还配有详尽的工作方案，参加人员根据方案各司其职，提高效率，确保安全。此外，为了检验工作成绩，学校认真制定了考核方案，每一年度严格按照方案对有关人员的工作进行考核，力求科学公正，起到奖励先进、督促后进的作用。

2. 优化制度，严格执行。

严格的制度管理是把危险扼杀于未然的根本保证。我校建立健全了各项安全管理制度，有《技防设施和使用管理规定》、《外来人员进出登记制度》、《卫生防疫管理制度》、

《食堂管理制度》、《消防安全管理制度》、《门卫人员岗位制度》、《行政人员值班制度》等等，并在工作中严格遵守已制定的制度。对于违规操作，引发事故隐患的人员进行调查和处理，真正做到有章可循，有章必循。对于实际工作中发现的制度漏洞和不足，我们每一年度进行及时的补充和改进，使其更加合理。3. 三位一体，增强合力。

学校综合治理、创建平安校园必须适应新的形势，走出校门，面向社会，汇聚社会力量，拧成一股绳，形成巨大合力。为此，我校形成了由校领导、学生家长和社会各界人士参加的三位一体的教育网络，建立校外德育基地、成立家长委员会、聘请校外辅导员，并聘请浏家港派出所副所长董春健为法制副校长，每学期到校作法制讲座。我们通过各种方式加强家校联系，利用“家校路路通”告知学生在校的表现状况和学校最近的安全教育活动，假期下发《告家长书》，让家长重视对孩子假期的安全保护。形成了多渠道、全方位的教育管理体系。

四、警钟长鸣，防范第一。 1. 配备保安，认真执勤。

我校按照上级要求建立了“校园110”警务办公室。一是聘请了由群兴物业提供的专职保安三名，实行24小时值班制，加强校门口的安全巡逻和保卫工作。二是配齐合格的安保器材，在门卫值班室备有强光手电、塑胶警棍、铁叉等器材。三是强化校园封闭式管理。除上学、放学时段外，所有校门一律关闭。实施门卫接谈制，确有必要进入学校时，也须由接访人员带入校内，同时严格履行“电话联系确认、核验真实身份、检查携带物品、逐人逐车登记、发放来访证件”等工作职责，严防来历不明人员进入校园。四是严格出入登记制度，学生家长进入校园均手持学校制作的接送卡，凡无卡人员一律不得进入校园。学校要求保安认真执勤，履行好自己的职责，对能力不合格或工作马虎的保安坚决更换，这样才能让门卫值班室成为学校安全的第一道闸门。

2. 技术防范，全天监控。

校内重点要害部位安装了视频监控系统，红外报警设备及周界报警装置等经公安部门检验合格的技术防范设备，并安排了专人对这些设备进行使用和维护管理。校园内安装了11个监控探头，4个110紧急报警按钮，34对周界报警装置，4个与公安局联网的视频探头。对校园内出现的一些安全状况，调用监控录像进行调查；对一些危及校园安全而学校无力处理的事件，则向公安部门提供相关信息资料，请求帮助。

3. 公共空间，安全畅通。

学校加强了对公共空间的管理，让其安全畅通。师生的自行车有专人负责管理，停放在指定的位置，教师的汽车学校指定专门区域用于停放，校外车辆一律不准驶入校园（特殊车辆除外），校外车辆进校园查验后发临时通行证。教学楼、办公楼走廊及楼道严禁堆放杂物，一些楼道有“安全出口”标志和应急照明设施。

4. 公用设施，常检无忧。

对校内的公用设施，我们都有具体的管理制度和相应的管理人员，按照要求专人定期对公用设施进行检查、维修、更换等，实行周查周报、月查月报，确保常安无患。

5. 周边环境，排摸整治。首先，学校加强对学生的教育约束，如强调学生上学放学要文明骑车，不要在校门口停留拥堵打闹，平时不要在门口的小摊位买零食，严禁学生进出网吧等。另一方面，我们加强了学校周边环境的摸排，及时发现一些不安全的因素，并告之师生。同时将这些情况向上级教育部门和有关管理部门反映，建议解决方法，期待从根本上消除安全隐患。

6. 消防水电，按规操作。

学校消防器材足额配备，摆放规范，标志清晰，专人管理，学校设有义务消防队，专职人员使用灭火栓，保持消防通道、供水管道畅通，灭火报警装置正常工作。水电各项基础设施标识清楚。

7. 师生矛盾，发现化解。

我校成立有专门的师生矛盾协调小组，负责尽早发现师生中可能存在的矛盾隐患，并在其未形成前进行情况调查和沟通调解，及早发现，尽快化解。对于已形成的矛盾，要在调查事实、摸清情况的基础上动用各方力量调解，使大矛盾化小，小矛盾化了。近年来，我校安定和谐，无重大激化矛盾出现，也无群体矛盾爆发。

8. 应急预案，有备无患。

我校制定了各类突发事件的应急预案，并安排相应应急预案的有关人员进行学习和应急演练。对于体育运动会、社会实践活动等大型集体活动，我们制定了专项的应急处理预案。通过应急预案的制定，我们设想了可能发生的各种危险，并相应做出了合理的解决方案。每学期，学校组织师生进行应急疏散演练，熟悉各个环节和应急方法，做到阵前磨枪，临阵不乱。

9. 食堂安全，严格管理。

食堂严把食品入货渠道，与供货商签定食品卫生安全协议。同时，本着“谁主管、谁负责”的原则，严格执行责任追究制。对因工作失职，玩忽职守造成的安全事故，从严追究责任人的责任，确保食堂卫生工作安全到位，学校至今无一例食物中毒事件。

五、安全教育，持之以恒。

1. 层层签订安全目标责任书，强化教育。

德育处、教导处主要负责学生教育教学安全检查和科学室、图书室、阅览室、微机室和学生活动场所安全检查。总务处主要负责检查食堂饭菜质量及卫生情况，学校电路及各种用电设备完好情况，校舍、围墙等设施安全情况，消防设施质量及性能，楼道、楼梯、扶手、照明等安全情况。明确了责任，实施责任追究制，各办公室、各年级能够在各自系统范围内主动开展自查、互查活动。学校德育处负责及时将创建“平安校园”的有关精神传达到相关年级，及时进行情况通报，同时负责对全体教职工进行安全教育和管理工作，总务处、德育处、教导处人员具体分工，各负其责，及时找出校园内的安全隐患，并提出整改措施。同时把安全工作作为考评各部室、班级和每位教职工的重要条件，在对班主任进行考评时，实行安全责任事故一票否决制。

2. 狠抓学生行为常规教育，强化意识。学生行为习惯教育是保障校园安全的基础教育。许多安全事故都来自于细小的不文明不规范的行为习惯，因此养成良好的习惯可以大大降低安全事故发生的几率。本年度学校把每学期的第一个月是学生的行为规范教育月。3月、4月为文明礼仪主题教育月，结合主题教育内容少先队开展系列活动，培养学生良好的学习、行为和生活习惯。学校红领巾校园陋习排查、行为常规检查、每周流动红旗的颁发、学校文明班集体的评选等常规德育工作成为平安校园的重要保障。

3. 广借宣传载体突出主题，注重创新。

我校日常的安全教育注重创新，能有效结合各种载体。我校利用校园艺术节活动与展示、校红领巾电视台广播、国旗下讲话、校园德育橱窗、班级特色建设、班级文化阵地宣传、主题晨会、主题班会活动等方式进行教育。教育注重全面性，形式多样，学生乐于接受，参与率高。安全教育内容方面，我们落实了《中小学生公共安全教育指导纲要》选择学生实

用的知识，内容包括：自救自护常识、行为规范、个人卫生、交通安全、防水防火、防灾减灾、防邪反邪、禁毒教育、心理健康教育等。

4. 注重实践学以致用，安全防范有保障。

我校安全教育注重学生的实际参与，结合安全教育日、防灾减灾日、法制宣传日等特殊纪念日宣传教育，适时组织实践活动，指导学生在实践参与中成长，学以致用。在校外辅导员倾情协助下，我校安全生存教育、卫生健康教育等主题活动历久弥新地开展。

（1）防震减灾，消防演练；自救自护，常记心中。学校在消防中队设立校外德育基地，消防中队官兵定期到校消防实战演习，现场演示、教授消防灭火方法。学校定期为学生进行队列行进培训。学校还组织学生到消防中队实地参观。每学期组织地震、火灾等逃生演练。我们在消防中队的指导下，制订了港区一小地震、火灾应急预案。消防中队的队长为全校师生作了防火安全专题讲座。今年开展的火灾演练活动，我校学生逃生速度从原来的2分钟提高到1分钟左右。

学校成立了校园护卫队。根据学校安全工作的需要，我们在当地派出所指导下，制定了校园安全应急预案，购置了橡皮警棍等防爆设施，进行了校园护卫队员的培训，让每一名护卫队员明确了要求和职责。

学校成立了“红十字会”，利用宣传橱窗广泛宣传自护自救常识。学校结合“5.12”防震减灾日活动，下发《防震减灾手册》。利用晨会、午读时间组织学生学习天灾来临时的自救自护措施。学校还通过“立德讲坛”对班主任进行“如何指导学生自救自护”的专题讲座。

（2）交通安全，从小铭记，特色孕育“小交警学校”。学校正着力开辟“小交警学校”德育特色基地。每年，交警中队

免费为学校提供交通安全知识宣传展板，免费为学生发放交通安全“小红帽”。交通安全导师——沈队长每学期定期进校、入班，进行交通安全知识讲座。通过实践体验和阵地宣传，把交通安全、生命安全的种子倾心播撒。目前，学校已规划出一个校园“道路交通实景”场地，有人行斑马横道线，并设立交通标志。另外，学校针对学生上下学安全乘车的问题展开了一系列安全教育。学校对学生乘车情况进行了排查摸底，召开了“安全乘车专项工作家长会”，举办了乘车学生安全教育讲座，下发了学生文明乘车要求等等，确保了广大师生的生命安全。

（3）法制宣传，常抓不懈；全员育人，防患未然。

每周二晨会是安全教育。学校每学期不少于2次对学生进行安全法制教育。学校开展了清廉文化创建活动，主题之一是“诚信守法，做一个正直的人”。以此为契机在全校师生中开展了系列活动：德育橱窗张贴法制宣传图片，利用各班板报宣传法制知识，红领巾电视台播出《预防青少年违法犯罪》专题节目，由法制副校长董春健作了法制教育专题讲座。一系列的活动，不仅提高了师生的安全、法制意识，也使师生的应急能力得到了提高。后进生的转化是预防青少年步入歧途的关键。德育处制定并推行了《勤礼外语中学德育导师制方案（试行）》，本着全员育人的思想，让受导学生在学业、道德、心理、行为习惯等方面得到更深入、更充分、更全面的教育和引导，竭力消除违法犯罪隐患。

（4）阳光心育，疏导体验，心理健康教育常态化。

学校成立“阳光心屋”心理咨询室。五位教师中午轮流值班。学期初，班主任对各班存在“心理困惑”的学生排查摸底建档。采取班主任建议、心理指导教师约请等方式，取得学生信任，顺利开展个人心理健康指导。学校还组织班主任学习团体心理辅导策略，举行团体心理辅导课观摩。班主任以班级活动课为实践主阵地，以“培养自尊、充满自信、勇于进

取、不怕挫折、迎接挑战、争取成功”为主线，以《班级心理健康教育手册》为指导，让心理健康教育走进课堂。

创建平安校园是一项长期、复杂的工程，有赖于社会各界的关心、支持和帮助，有待于学校内部不断改革创新，拓宽工作思路，逐步建立适合校情的长效机制，以逐步巩固和提高创建成果，真正做到警钟长鸣，常抓不懈。

在今后的工作中，我们将进一步增强学生安全防范意识，提高学生自护自救的能力，确保学生的生命安全，将创建“平安学校”工作推上一个新的台阶。