

铁路保安工作总结汇报(优质8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

铁路保安工作总结汇报篇一

今年，公司把安全生产提升到了一个新的高度，安全工作作为一个重要的日程在全公司上下的生产经营中全面展开。自开工伊始，项目部经营层领导总结了“质量安全年”安全工作的经验和教训，进一步确立了“体系管理为载体，安全第一”的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念。为扎实有效推进年度安全工作，项目部及时成立了安全生产领导小组，并遵循强化领导、强化宣传、强化责任、强化落实和突出预防为主、突出落实责任、突出监督管理的原则，有组织、有计划、有步骤地开展安全工作。

为推动安全生产责任制的逐步实施，第一、项目领导强调要切实推行公司指示精神及风险控制措施，把危险源辨识、风险预控作为工作切入点。为此，项目部安质科于4月中旬对本单位在20xx年施工中存在的各类危险源进行收集（30大项312小项）并建立《xx铁路zh-14标危险源清单》；同时，对列入清单的危险源进行辨识和评价，对确定的8个重大危险源制定了相应的《重大危险源管理预案》和《安全责任包保一览表》并在本单位予以公布。

第二、除实施正常的三级安全生产责任制外，项目部也把施工技术员纳入安全责任人行列并与之签订安全生产责任书。每名施工技术员负责一个施工劳务队，在进行现场技术指导

的同时，对管段的安全生产负总责，做到人人目标明确、责任清楚。第三、成立了以项目经理为首的安全生产目标管理考核小组，严格按照《公司安全生产目标管理考核细则》于每月25号对广大业务人员进行考核，考核成绩直接与奖金发放挂钩，很大程度上调动了广大业务人员安全管理监督的积极性和主动性。

安全教育培训工作是搞好安全工作的基本要求和关键环节，而项目部的年度安全教育工作也从未放松。

第一、项目部经营层领导坚持每月不定时召开一次由全体业务人员参加的安全例会，要求安质科负责人为大家上安全课，学习公司管理规定、施工现场安全生产管理办法、安全生产法律法规及安全生产年相关文件精神等，全面提升了管理人员的安全责任意识安全监管水平。再者，每周日晚由项目经理主持召开安全生产总结大会，要求各施工队负责人全部参加，仔细总结评比一周内安全工作情况，奖优罚劣；认真探讨下周安全工作重点计划，制定安全措施。通过不间断的学习和总结，“人人都是安全员、个个都要保平安”的思想在大家头脑里生根发芽并成长壮大，整个项目部形成了“关爱生命、关注安全、关心生产”的安全文化氛围；同时，也解决了施工安全生产工作中的难点，为下阶段施工生产的顺利推进奠定了良好基础。

第二、针对工程点多线长的实际情况，由项目总工带队、安质科负责人和专职安全员参加，及时对新入场的施工队伍和劳务工人进行安全教育培训，内容涵盖公司的安全规章制度、本工程年度计划及安全目标、不同工种安全技术操作规程、工人在安全生产中的八项权利、进入工地的十项安全技术措施及安全奖罚制度等6个大的方面，力争做到进场一批、培训教育一批、考试一批，通过学习教育和考试筛选，成绩合格的人员方可进行施工作业。在劳动竞赛期间，项目部对新入场的14个施工劳务队分批进行安全教育24次，受教育人数多达600余人次。再者，项目部尤为重视特种机械操作人员的安

全技术培训和持证上岗。对入场作业的60余名特机作业人员共计培训3次，并定期进行安全技术交底。

第三、坚持班前讲话制度。项目部要求各施工队（班组）负责人进行班前讲话，讲话必须提前准备且要结合当日生产重点讲安全，具有针对性教育提示，同时要求讲话内容简短但不空洞，通俗但不无味，切实确保安全措施教育落到实处。

第四、项目部还组织工人召开以不同时期、不同思路、不同层次命题的座谈会开展大讨论，如“谁是安全的受益者”、“安全与家庭”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使广大员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，大大激发了他们在安全生产中的主观能动性。

铁路保安工作总结汇报篇二

一、基本情况

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实生产力转化的骨干力量，是队伍建设的重要组成部分，铁路技师工作总结。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

为贯彻落实劳动和社会保障部《关于贯彻落实中共中央国务院关于进一步加强人才工作决定做好高技能人才培养和人才保障工作的意见》（劳社部发37号）及《关于印发〈三年五十万新技师培养计划〉的通知》（劳社部发38号）文件精神，加快集团公司技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开

展管理人员、考评人员培训。并分别于xx年至xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理（试行）办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

目前在岗260名技师、高级技师是企业生产和施工中技术骨干力量，并在完成任务、解决技术难题、传授技艺等方面发挥着十分重要作用。如沈阳信号厂高级技师、全国技术能手戴宝森，自xx年以来和徒弟完成了天津地铁十个车站、沾昆铁路八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在xx年、xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评。xx年1月荣获“北京地铁五号线设备安装工程xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名，工作总结《铁路技师工作总结》。在工厂汪甲君是手艺精、热心

带徒弟出了名的老师傅□xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏□xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在海外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

二、目标和措施

“xxx”期间，高技能人才建设目标：以科学发展观和科学人才观为指导，以制度建设和机制创新为根本，建立高技能人才队伍建设持续发展的工作机制。从人才强企和提高创新能力的要求出发，结合集团公司发展战略目标对技能人才的需求，进一步推动高技能人才队伍建设，尤其是技师、高级技师等高技能核心人才的建设，培养造就一支掌握现代技能，技艺精湛、作风过硬的高技能人才队伍，带动各类高、中、初级技能人才按梯次与合理比例发展□“xxx”末，集团公司高技能人才队伍达到30-40%，其中技师、高级技师达到10%，企业主要工种实行持证上岗。

高技能人才建设措施：

1、在高技能人才建设中，要以实现集团公司发展战略目标和适应现代制造、施工技术发展要求为牵引，继续以职业技能

鉴定、技能竞赛和优秀技能人才评选表彰为平台，加强和拓宽高技能人才岗位成才通道。

2、完善高技能人才评价与考核制度，建立有利于高技能人才成长的培训、考核、使用和待遇相结合的激励机制。强化“四新”知识的培训，提高技术攻关，技术创新、工艺改进等综合能力。继续推进未达高技能人才目标企业考核培训步伐。开展对已评聘技师、高级技师任职资格复审，建立竞聘上岗、实行动态管理的制度和机制。

3、加强基础建设。加快集团公司特有工种职业技能鉴定题库开发，引进必要的通用工种职业技能鉴定题库，提高职业技能鉴定水平。扩大职业技能鉴定企业和鉴定工种范围，使集团公司技能人才队伍得到全面提升。

三、企业鉴定过程

在开展鉴定方面：集团公司每年年初，下发年度职业技能鉴定工作计划，明确本年度要实施鉴定的工种、时间、培训等项目内容，使员工有针对性的学习，有充分的准备参加鉴定工作。

考试考核与企业生产、施工的实际紧密结合。随着近几年铁路跨越式发展高潮的掀起，各种新技术、新产品的引进及推广使用，结合企业自动控制系统、铁路微机联锁和zpw□xxa等产品的生产及工程项目的特点，对考试题库及时更新，重点补充应用的新知识、新理论、新技术、新工艺等内容，使考试考核更加切合生产、施工的实际。

对申请参加

三、四、五级鉴定的员工，经企业考核站资格审核合格后，统一组织相应的培训，修满规定学时后，通过理论考试、技能考核的方式，对员工实施考评。理论考试采用限时、笔试、

闭卷的方式，试卷由我站自有题库中随机抽取；技能考核需结合生产实际，采用典型工件（工序）加工的方式，考试结束后，理论试卷、加工工件统一封存，由考评员集中封闭阅卷，两项成绩均为合格及以上者可获相应等级职业资格证书。

对申请参加

一、二级鉴定的员工，除对其实施理论考试和技能考核外，还需进行综合评审，由企业技师、高级技师评审委员会对员工的主要工作业绩、操作技能等进行综合评议，其内容涉及解决生产工艺难题、完成工作任务、掌握技术专长技术绝招、技术竞赛、技术革新、组织开展技术培训传授技艺等方面，最后由各评委投票表决，同意票数超过出席评委人数的2/3者，可上报集团公司评委会进行评审。

四、建议

企业职工职业技能鉴定工作是一项复杂的系统工程，它涉及到国家利益、企业利益和劳动者切身利益，在全社会建立起符合企业需要的国家职业资格证书和职业技能鉴定运行系统，是一项长期而艰巨的任务。在全国范围完全建立起企业内的职业技能鉴定运行系统，实现国家标准和企业生产实际结合的目标。各级劳动保障部门要进一步加大对企业内职业技能鉴定工作的推动力度。劳动保障部门坚持行政支持和技术支持相结合方针，对企业职业技能鉴定工作大力支持，参与到企业职业技能鉴定各主要环节。各级劳动保障部门的职业技能鉴定指导中心要在企业内鉴定的技术支持和技术组织上发挥自己的作用，帮助企业优化、减化鉴定程序，降低成本和费用，加强业务指导，完善技术支持，强化技术服务。

铁路保安工作总结汇报篇三

一、加强对进场职工的安全教育培训

20xx年项目任务重，工期紧，各专业进场人员多，人员变动频繁，所以做好人员岗前安全教育培训至关重要。通过岗前的安全学习，告知本项目部在施工过程中具有哪些隐患，安全生产应注意的事项。针对不同的专业，再开展针对性的安全生产培训教育。无论是项目部管理人员还是劳务队的员工，都必须全员参加安全教育培训，最后进行岗位前的安全考试。只有考试合格，才能允许上岗。

二、落实督促做好安全技术资料交底下达到位

施工项目从施工前及时下达安全交底，并组织安质部，工程部开展专项安全技术教育培训。对交底内容做讲解，坚决下发到施工现场的每一位员工手上，要求严格落实交底中安全技术措施是否在施工中执行。

三、加强施工现场的检查

书面资料，岗前培训是安全施工的基础，要真正做到安全施工，关键是深入现场进行检查工作。只有在现场检查，才能发现施工隐患，找出问题，分析原因。

铁路保安工作总结汇报篇四

xxx□xxxx年出生，现于xx段xx车间x工长，自入路以来，始终坚持以“服从安排、协作友爱、精艺求实、奉献企业”的准则来鞭策自身，在日常学习中能够主动学习铁路技术理论，刻苦钻研新技术新本领，通过自身不断努力练就了一身较为扎实的专业本领。在实际工作中，十分注重施工安全工作，勤于巡检各个工序现场，积极排查安全隐患，努力解决作业中的实际问题。出现问题，他总是及时赶到现场，积极采取措施处理。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”是他在工作中给自己的定的警示语。重视安全工作，始终抓好安全这件

头等大事，保证车间无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高班组职工的安全意识使每位职工都牢记“不伤害自我，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故，是他当上工班长对自己的要求。首先，要求班组职工与劳务工，务必正确穿戴劳动防护用具。其次定期检查模具及机器设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。结合安全质量标准化认证工作，做好隐患排查及整改，提高班组职工“安全第一”的思想，将安全防范工作落到实处。坚持“预防为主，安全第一”的方针，结合《公司安全生产管理条例》的宣贯，强化职工安全意识培训。坚持班前会、班后会必讲安全，布置工作必先提醒安全，还结合安全大整顿，制定车间安全管理工作细节，职责到人□20xx年全年xx班无一例安全事故发生，人人讲安全，人人要安全的氛围已经构成。

为保证安全生产，不但需要科学的制度，同时还需要认真的执行。严守安全管理各项制度与质量标准化标准，加强现场安全、质量管理，夯实安全与施工质量标准化基础建设，以工序质量促施工质量，严格要求各工序负责人按质量标准进行作业，严格卡控每一项施工标准，每一工序标准不达标必须现场立即整改，直到达到质量要求。同时，严格卡控生产安全问题，认真做好安全生产隐患排查，对每一次违章事件的产生进行研究讨论，并制定相应整改措施；在施工中班组严格对作业中执标作业的卡控，对检查发现的违章问题严格按照考核制度进行考核，并对责任人员进行批评教育，杜绝检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了安全管理质量和施工作业质量，为安全生产奠定了坚实的基础。

组织开展“标准化建设工作”，推行标准化作业程序，促使职工规范操作，上标准岗，干标准活，创造良好的安全生产环境。坚持安全预防为主，硬手抓安全，坚持安全管理不松懈，抓安全教育不放松，抓“三违”不手软，认真抓好安全制度的落实，严肃处理任何不利于安全生产的人和事。在现

场施工中，要求职工按章作业，干标准活。

为了使发现的事故隐患能及时处理，并且无违章指挥和违章作业，班组一直强化规章制度的制定与落实，在实际工作中，杜绝只安排不检查的现象。把安全责任落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。

古人云：无危则安，无损则全。这大概是对安全最早的诠释了，反映了古代人民对安全的基本认识。这句话实际上是对安全事故的一个被动的解释，或者说是对一个具体时段的安全总结，也就是说所取得的成绩只能代表过去。这也恰恰应征了“安全工作只有起点没有终点”这句话。20xx年即将结束，xxx表示一定会继续扎实的做好本职工作，也坚信他必定会继续用自己的青春和汗水体验着追求理想的艰辛与幸福，实现着自己的人身价值。用他自己的话说：我干工作不怕得罪人，也许有的职工对我的工作不理解、甚至对我个人有成见，可是无论怎样我都要保证大家的安全，我的安全管理格言是“宁听骂声，不听哭声”。xxx就是这样在平凡的岗位上，默默奉献着自己的青春，为着安全生产做着自己不懈的努力。

铁路保安工作总结汇报篇五

铁路调车作业安全因素及管理的思考 摘要：针对目前铁路调整车作业安全及管理上存在的一睦弊端，本论文从平面调车和驼峰调车两个角度剖析，相应地提出了加强设备的管理、作业人员技能培训和安全意识、创建自控性班组以及加大科技投入等相应的措施，规范了作业标准，依靠职工的主动性和能动性消除各类调车安全隐患来确保铁路运输生产安全、畅通。

关键词：调车，安全，管理，措施

成人员伤亡、设备损坏，影响正常的运输生产秩序。由此可见，强化调车工作的安全管理对加速机车车辆周转，提高运

输效率，降低运输成本，实现铁路的科学发展、和谐发展，甚至为国民经济又好又快发展具有十分重要的意义。

平面调车大多数用于中间站、专业线和编尾等。根据自身作业的特点，影响平面调车安全的主要因素体现以下方面。

(1) 最突出的矛盾是调车作业与接发列车作业的协调性。随着列车运行速度是提高、密度的增大、载重的增加，中间站股道少、咽喉区短，调车作业通常只能在列车间隙时间进行，时间要求紧，分布广泛，势必造成作业中等待时间长、中断次数多，而且频繁穿越正线，占用到发线及道岔咽喉区进行，易造成作业人员为赶进度而简化作业程序，发生“抢钩”和“抢点”等违章现象，各种不安全因素也越来越多。特别是动车组开行后，调车与行车的干扰进一步加大，危险性进一步增加。

(2) 调车控制设备相对落后，不能满足平面调车作业安全性的要求。中间站采用电气集中以后，正常的接发列车作业已经通过信号联锁闭塞装置以及机车三项设备给予了足够的控制，设备正常情况下的事故发生率明显降低。但在调车方面，除了准备进路时，可以利用设备进行外，其它作业从设备上无法进行有效的控制。如穿越正的调车作业，若未按《车站行车工作细则》规定及时停业，设备联锁不能保证接发车作业的安全；停留车辆发生溜逸，造成冲突或破坏接发车进路也不能从设备上给予足够的控制。同时从技术作业来讲，在中间站站场设计时，偏重于接发列车，线路的配置主要从接发列车方面考虑，大部分中间站没能牵出线，没能足够的隔开设备等等，调车作业基本上是利用本务机等等。

(3) 调车人员的问题较多，受定员限制及环境等条件影响，中间站能保持两人作业即属不易，而且中间站调车人员普遍为新人，平时作业少、培训少、见识少。同时中间站人员流动大，作业艰苦的车站调车人员更不稳定。有的地方调车人员配备只设调车长一个岗位，助理值班员在正常的接发列车

情况下，还要兼任联络员担当调车工作。由于工作量增加且压力大收入却没有相应提高，从而造成他们心理失衡，致使出现工作主动性不强、质量不高和不愿意承担责任的现象。

（4）质理理念落后。调车安全管理松弛，车站干部、班组长在日常安全管理中重接发列车，忽视调车安全，调车班组的组安全管理不到位，安全教育、业务培训跟不上。其次，缺乏统一领导，车站值班员既指挥行车，又兼顾调车作业计划的编制，在接发列车作业繁忙时，容易出现遗漏。另外，随着铁路走向市场经济，经营机制的转变，技术设备的改造和技术作业的变化，社会文明进程的不断向前发展，职工自我尊重意识不断增强，自我管理、自我实现的愿望日益强烈，传统的“人盯人”、“人管人”的人海战术管理已不适应铁路现代化管理的需要。传统的“人盯人”并非盯得住、管得好，也不一定能盯得住关键控制点，没有起到预期的效果。久而久之，职工便产生厌倦、疲劳的思想，管理者忽视了职工的生理、心理、个体和病理因素，动力机制弱化，缺乏人性化的“暖心效应”，促使安全管理出现人为的空档，没有见到实际效果。

铁路保安工作总结汇报篇六

今年是“平安铁路示范路段”创建的最后一年，按照省、市、县关于铁路护路联防工作的要求和部署，我立足岗位，默默无闻，无私奉献，积极、主动、创造性地开展了各项工作，认真开展巡逻守护，认真排查处理隐患，广泛开展护路宣传，在平凡的工作岗位上，尽心尽职，忘我工作，出色完成了各项任务，为过往列车的安全保驾护航，为辖区铁路带来了平安和谐。全年，我所管辖铁路沿线内没有发生重特大行车事故，没有发生盗窃、抢劫铁路物资等刑事、治安案件，没有发生因铁路设施被盗、被破坏而危及铁路行车安全的事件。

一、严格履职，确保线路安全畅通

今年以来，我始终对自己高标准、严要求，努力学习业务知识，处处发挥模范带头作用。尤其是代理中队长以来，以队为家，认真负责，吃苦耐劳，为了做好铁路护路工作，每天都是起早贪黑，奋战在铁路护路一线上。

对面讲课、广播宣传、散发宣传品、张贴宣传画、签订安全协议书等各种有效形式，走村串巷、挨家挨户地对沿线群众进行了面以面地宣传教育，真正把铁路安全常识“送”到了沿线群众家中，极大地提高了沿线群众、学生的爱路护路意识和安全责任意识。期间，共开展路外宣传教育10余次，散发各类宣传品1000余份，签订各类安全协议书500余份，巡逻巡线100余次，巡线里程达600余公里，发现、解决各类安全隐患20余件，清理各类闲杂人员20余人。

二、增强意识，严格执行规章制度

在日常工作中，我坚持对国内外形势，省、市、县护路办文件精神及各种工作制度进行学习，站在讲政治、讲大局、讲责任、讲奉献的高度，从思想上提高对铁护工作重要性的认识，在行动上不折不扣的执行各项规章制度，不断提高自己的政治素质和业务素质，提高组织纪律性，从思想上认识到“执勤为民”的使命与责任。对执勤巡护工作进行规范，按照上级执勤计划安排，严格要求自己，完成执勤任务，确保不出任何问题。对个人工作日志、学习会议记录按要求认真记录完整。每天在上路执勤前检查着装，对执勤情况认真记录、汇总、分析。内务整治，每天将衣物、鞋帽、日常用品摆放整齐，以军队的标准来要求，每天对自己的卫生责任区进行清理，保证不留死角，给自己和大家创造一个舒适的生活工作环境，培养个人良好的习惯。如果查找到自身存在的问题，深入剖析原因，针对性的制定整改方案，逐项落实整改。认真落实各项规章制度，增强自己的工作积极性，为提高队伍整体素质，把我们中队打造成一支正规化、高效率的护路联防队伍做一份贡献。

三、加强学习，努力提高综合素质

为了提高自身素质，我不断地加强对党和国家的方针政策的学习，坚持学习省、市、县有关文件精神，认真领会上级意图，学习有关铁路法律法规及铁护工作知识，用理论来指导自己更好的适应铁路护路工作，努力提高自己的政治业务素质，为各项任务的顺利完成打下良好的基础。工作之余，我还虚心向前辈请教，主动对全县铁护工作情况进行调查研究，总结自己几年来的工作感受写了文章《铁护工作有感》、《做好铁路线路治安管控之我见》，今年开展“发扬传统、坚定信念、服务大局、护路为民”主题教育实践活动中，自写演讲稿《坚守，让生命更崇高》，在全市演讲比赛中取得了优异的成绩。

一分耕耘，一分收获。我的付出让我问心无愧，我的收获让我信心百倍。面对取得的成绩，我没有松懈，带着责任，带着使命，巡防守护，继续坚忍不拔，默默奉献。在今后的工作中，我一定要继续认真工作，努力学习，不断提高自己的业务水平和品德修养，适应新的职责要求，要把满腔热情倾注到铁护事业当中，为铁护事业增添一抹青春的风采。我庄严承诺：坚守是我的责任，平安是我的希望。在通往平安和谐的路上，我会再接再厉，在创辉煌，为党，为国家，为铁护事业奉献我们的璀璨的青春。

铁路保安工作总结汇报篇七

同检查、同考核。二是落实护路工作责任。市护路办与铁路沿线各乡镇、管委会，各乡镇与铁路沿线各行政村、学校都层层订立了《20xx年度xx市铁路护路联防工作目标责任保证书》。制定下发了《20xx年xx市铁路护路联防工作要点》，对铁路护路联防工作进行了具体安排。三是创建“铁路护路安全村”。我市以创建“铁路护路安全村”为载体，进一步加大工作力度，力争达到“五个规范”即巡防队伍规范、阵地建设规范、基础台账规范、安全防范规范、宣传教育规范。

建立和规范村级护路办及日常工作制度，把护路联防工作纳入村委工作绩效同检查、同考评、同奖惩，使之真正担负起护路联防工作责任。健全专职和兼职铁路护路联防队伍，组织、督促护路人员按照工作制度开展上路值勤巡逻。多次组织护路人员学习铁路护路知识，不断提高工作水平，护路队员没有发生违法违纪案件。同时，村委与机动车车主、五残人员监护人、大牲畜养殖户签订责任书，把护路联防责任层层落实。加大对村级护路工作的督促检查指导力度，不断健全完善护路工作机制，规范工作台帐，夯实村级铁路护路基层基础工作。四是创建“平安车站（站区）”。我市把平安车站建设作为对外形象工程，深入开展以“优秀管理、优质服务、优良秩序、优美环境”为主要内容的创建活动，加强人防、技防，不断整治社会治安突出问题，确保市内xx铁路火车站平安和谐。

今年以来，我们继续加强以《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等法律法规为主要内容的爱路护路宣传教育工作。一是突出抓好对铁路沿线中小学生、放牧户、废旧金属收购从业人员、流动人口以及辍学青少年的法制教育，把铁路安全教育纳入交通安全宣传日等集中宣传计划。二是继续开展三月份综治宣传月集中宣传活动。在市政府门前组织开展了“一条街”综治大宣传活动，铁路护路宣传展出板面15块，挂图60余幅，设立了咨询宣传台，散发宣传材料二千余份。三是开展灵活多样的宣传活动。采取集中宣传和专题宣传相结合，运用群众容易接受和喜闻乐见的爱路护路宣传方式，在铁路沿线各乡镇的重点部位设置护路宣传牌、墙体标语，利用集日巡回展出宣传板面和挂图。利用广播、新闻媒体等进行爱路护路宣传，切实扩大宣传教育的覆盖面。组织铁路沿线8所学校1万余名学生，观看了爱路护路安全知识图解、宣传片等，进一步加强中小学生的爱路护路安全常识教育。四是加大投资和投入，以铁路沿线乡镇、村委为主力军，以村、校、家为宣传主体，结合创建“平安家庭”、“平安乡村”、“平安校园”和“平安企业”等活动，整合现有宣传资源，加大爱路护路宣传教育的力度。

安环境。我们进一步加强铁路沿线爆炸、危险物品的管理，严格监控，不断强化储、运、销及使用等环节的管理，消除隐患；不断加强铁路沿线流动人口、暂住人口、刑释解教人员和社会闲散青少年的教育管理，预防和减少各种涉路问题。我市全力加强高铁沿线的管控，确保了高速铁路区段“零发案”。

我市按照xx市综治委铁路护路办的统一部署，把确保铁路运输安全作为首要政治任务，围绕铁路建设中占地赔偿、环境污染、施工遗留等可能引发xx的重大矛盾纠纷、铁路安全保护区内挖沙取土、采石取水、存储危险物品以及高铁桥下非法建筑、复耕乱种等安全隐患等重点，组织开展了“大排查、大调解、大整治”专项行动，开展徒步巡线月活动，深入排查有效解决涉铁安全隐患问题。对排查出的涉铁安全隐患问题，及时上报，逐项成立组织、落实整治责任，限定整治时限，确保整治到位。

面的力量，采取各种方法，坚决防止阻断铁路、拦截列车的事件发生。把组织协调有关部门做好矛盾纠纷排查调处作为乡镇护路办的一项重点基础性工作，严格落实矛盾纠纷排查调处工作例会、情况报告、归口调处、责任查究等制度，使大矛盾纠纷在基层得到化解。

今年以来，为保障铁路大动脉的畅通，我市做出了积极的努力，较圆满地完成了工作任务，没有出现铁路安全事故。但是我们的工作中还存在着一些不足和问题，主要是铁路线长，地域环境复杂，护路任务重，人员缺乏，护路力量不足，经费有限；护路爱护宣传有待于进一步深入开展。这些都将在我们今后工作中认真加以克服和不断解决，努力创建平安铁路示范市，确保铁路大动脉的安全畅通。

铁路保安工作总结汇报篇八

从6月2日6月25日，在全车间深入开展以“防撞”和异物施工

安全专项整治为主要内容的劳动安全生产月活动。认真贯彻落实“5.25”安全紧急电视电话会议和路局工务系统“5.29”月度工作会议的活动部署，全面查找了设备安全隐患，认真梳理了安全管理、设备、施工及人身安全存在的问题并及时整改，提高了职工的安全意识和责任心，夯实了线路质量，确保了施工行车及人身安全。

车间于6月2日成立了开展活动的小组，车间主任、总支书记亲自部署，制定了具体开展活动的细化措施，6月9日车间组织工班长召开“两个”反思会，对20xx年汉阳6.1事故教训反思和20xx年部安监司检查站场设备存在问题反思，结合我车间今年以来发生的违章违纪进行深刻剖析，各工区相继召开专题安全分析会，记名式传达学习了相关事故教训、段安全通知、通报，开展了声势浩大的宣传活动。导航仪品牌排名幽默笑话脱毛膏排行榜前10强车间主任、书记、安全副职进行“6.1”事故反思，同时对照“6.1”事故后出台的一系列措施执行情况，写出书面报告；其它干部、职工通过专题分析会、反思会的形式开展集中反思，制订细化措施，反思出的问题纳入专项活动《问题库》，责任到人，落实整改销号。各工区结合实际，按照段及车间安排，制定了具体活动方案，掀起学习、贯彻当前开展安全大检查活动的重要意义以及局、段的部署和要求，增强忧患意识、责任意识，确保了我车间安全生产稳定。

根据这次安全大检查活动要求，车间本着眼睛向内的原则，举一反三认真查找自身存在的问题，并梳理分类归类，及时建立问题库，共查出各类问题45件，其中车间自行解决的35件，已解决35件，需段解决的10件（具体问题见附件问题库）。

（一）存在问题：

1、有“重任务、轻安全”的思想还在少数工区职工脑中作怪，认为我们车间管辖的是支线，只要不掉轮子就行了，其他的

无所谓。

2、有防护员认为，防护就是来车前通知作业人员下道，对于其他一律不管，对作业人员也未及时督促在安全距离外下道避车和列队接车，安全防护意思不高，没有意识到安全作业是与每个人息息相关、密不可分。导航仪品牌排名幽默笑话脱毛膏排行榜前10强。

3、有简化作业程序、天窗点外进行危及行车安全的作业、有章不循违章蛮干的现象时有发生，工班长“零误差”意识淡薄，责任心不强，干返工活，造成线路晃车整治效果不好。

（二）整改措施及效果：

1、加强职工思想教育，使职工充分认识到当前的形势，明确线路质量的好坏直接关系到工资收入，进一步增强安全自我意识，当安全与生产任务发生矛盾的时候，始终把安全放在首位，牢固树立安全第一的思想，严格执行下道制度，确保人身绝对安全。

2、针对防护员不按规定接车、作业不设防护、工班长好人主义思想等突出问题，车间明确了考核标准，将车间包保干部、工长、带班人和相关责任人一并纳入考核，按发现一起、考核一起的原则进行严加考核，决不姑息，坚决刹住安全不稳定的局面，使职工的两违有了明显控制。

3、针对设备质量方面的问题，车间包保干部全部下到包保工区，对站场线路设备进行一次拉网式全面检查，对检查出来的问题及时下发整改通知书和建立问题库，制定有针对性的整改措施，限期整改，对一时不能解决的问题，制定有效的保安措施并及时上报段解决。5月5日集中修期间到6月25日止，共消灭正线、站场设备超限的高低、水平、轨距1984处，线路大机捣固102.07公里，道岔大机捣固39组，更换曲磨轨1.94公里，线路大机打磨6.25公里，更换钢轨13根，更换

岔心1个，更换尖轨6根，焊接接头39个，胶接接头2个，更换基本轨2根，岔心焊补打磨12组，更换失效轨枕2根，道岔抬道修2组，清挖翻浆52空，捏轨1处，扣件改锚10295个，道岔六角螺栓改锚227个。使正线和站场设备质量有了大幅度提高，确保了我车间管内人身及行车设备的绝对安全。

5、加强现场作业卡控，加大考核力度，发现两违及时进行考核，坚决杜绝好人主义思想，要使每一个职工充分认识到“严是爱、松是害”的道理，自觉遵守规章制度，确保职工两违逐步减少。

1、认真组织工班长及职工学习业务知识和作业标准，积极开展“学标、对标”活动，牢固树立“零误差”和精修细养理念，严格落实记名修和质量回检制度，加大作业后质量检查和考核力度，坚决杜绝干返工活的现象，促进设备质量进一步提高。

2、加强职工安全教育和培训，增强忧患意识、安全意识、责任意识，始终坚持把安全工作摆在重中之重的位置，坚持在任何时候、任何情况下，都要做到“安全第一”的思想不动摇、不位移，时刻紧绷安全这根弦，做到警钟常鸣，常抓不懈。