

最新妇女节活动主持词警察 三八妇女节 活动主持词(模板7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

驻京办上半年工作总结 访惠聚工作组工作总结篇一

---乡---驻村工作组经验交流材料

按照疏勒县党委、政府和---乡的统一安排部署，---乡---为县法院驻村点，进行为期一年的“访惠聚”驻村工作，工作期间，工作队积极走访党员、干部、群众，通过汇报、座谈、走访、勘察、调研、慰问等方式，认真、扎实地开展驻村工作。

一、---乡---基本情况：---全村有197户1050人，分5个小队，党员14名、团员55人、四老人员5名、五保户24户76人，全村有5座清真寺、5个宗教人士、2名布维；总耕地面积2400亩，其中村集体土地950亩，三十年承包地1450亩。总体现状是：人口相对较多，土地、牲畜相对较少，手工业、企业等基本没有，经济社会发展相对滞后；交通条件差（物资运输主要靠拖拉机和摩托车），家庭年人均收入低；大部分群众温饱问题能基本解决（粮食生产、外出打工），少数群众生活十分贫困，靠各级党委、政府救济维持。

步驻村工作的开展奠定了很好基础。（七）扎实有序开展驻村工作，及时准确汇报工作进展。采取“制定工作计划、落实工作责任、定期核查进度、认真讨论总结”的方法，扎实、有序开展每一项驻村工作任务，并以简报、专题汇报的形式及时上报工作情况，工作做到了安排有序、落实到位、汇报

及时。

三、工作中的体会：（一）“统一思想，提高认识”是做好驻村工作的根本。要充分认识“强基惠民活动”的重大意义，自觉把思想和行动统一到上级党委、政府和乡镇的决策部署上来，切实增强自身的政治责任感和历史使命感。

（二）“转换角色，融入基层”是做好驻村工作的前提。要有谦虚、谨慎、好学、上进的精神，不管自己是单位领导还是办事员，既然现在是驻村干部，就要找准位置，不摆架子，俯下身子，扎实工作，认真做好学员、设计员、宣传员、调研员与服务员，要真正融入到村干部之中，真正融入到群众之中，真正融入到基层之中。（三）“明确职责，主动工作”是做好驻村工作的途径。要始终按照“访惠聚”工作的要求，明确自己驻村的工作职责，要带着责任去工作，要带着感情去工作，坚持在学中干、在干中学，用心谋事，主动作为。（四）“搞好协调，寻求合力”是做好驻村工作的支撑。“访惠聚”工作是一项系统工程、民心工程，牵涉许多部门，工作中必须要做好如农牧、交通、水利、通讯等有关部门的联系、协调，争取相关部门的支持、配合。

（五）“深入调研，掌握实情”是做好驻村工作的突破口。曾说过：“没有调研就没有发言权”，毋庸置疑，这道明了调研的极端重要性。如果不去调研，只是看看上报的一些文字材料等表面文章，是不可能了解和掌握到事情的真实情况的。作为驻村工作队，是去办实事的，必须得开展调查研究，调查研究必须得深入，才能掌握真实的情况，才能对症下药，有的放矢。（六）“真抓实干，强基惠民”是驻村工作的要求、目的。工作中要坚持深入到群众中去，把群众当亲人，倾听群众声心声，了解社情民意，摸清问题，提出对策，做到“想群众之所想、忧群众之所忧”，同时，在充分调研的基础上，帮助群众理清发展思路，解决群众的实际问题，以求求真务实、真抓实干的工作作风，有序推进活动的开展，真正体现强基础惠民生。

（一）制定一个规划按“访惠聚”活动总体要求并结合一一实

际情况，帮助——制定一个中长期的经济和社会发展规划，明确目标和措施，同时，使这个规划家喻户晓，启发和提高群众参与的主动性、积极性，使群众切切实实感受到“访惠聚”活动带来的实惠。（二）实施四大工程1、建设一套班子，培养致富“领头人”。一是加强村级党组织建设，帮助村两委建立健全各项规章制度，规范村两委议事、办事程序，提高村级党组织的创造力、凝聚力和战斗力；二是加强村干部队伍建设，突出抓好党员干部教育，营造和谐、团结、进取的村班子队伍；三是采取多种形式，通过多种渠道，帮助村党员干部转变观念、拓宽思路，克服等、靠、要思想，引导党员干部办实事、办好事，增强基层党组织带领群众发展致富的能力，培养能带领群众脱贫致富的领头人。2、开展劳务输出，增加群众收入。组织一批青年外出务工，帮助开眼界、换思想、学技术、长本领，以解决——剩余劳动力，增加群众现金收入。3、是进行产业结构调整，培育新的经济增长点。组织村民种植果树、蔬菜，养殖，拓宽经济收入渠道。

通过一年的努力，驻——乡——工作组的“访惠聚”工作取得了一定的实效。但是由于资金短缺、工作组职能局限等诸多原因，使我工作组的“访惠聚”工作还存在短板。在下一步的工作中我们将不断总结工作经验、进一步坐实、做细各项工作，用最为有效、最为贴近群众的方式开展工作、切实做好“访民情、惠民生、聚民意”工作，为当地群众解决困难，带去实惠。

自3月3日“访汇聚”工作组到社区以来，为社区注入了一股特色鲜明凝心向上的力量，根据现状，社区与工作组共同研究，将工作组成员分成5组，在社区及重点区域进行入户、排查、维稳、巡逻，了解熟悉社区基本情况，并制定出工作组三年规划。结合社情，以“为民、便民、富民”主题开展访汇聚活动，工作组与社区干部“同进百家门，同访百家情，同知百家事，同解百家难，同暖百家心”宣传党的惠民政策30场次；以设置的特色“居民说事点”为纽带，零距离贴心建起与居民群众的连心桥，以此征求意见建议50余条，

梳理出重点问题12余条，目前已解决6条，正在解决6条；面对面为群众宣讲政策法规260人次；入户走访慰问60人次，发放农民报500余份，并对工农兵受灾商户魏月婷送去慰问金300元，并经由上访劝阻，得到了很好的成效；利用公益日主题活动开展活动20余次，参与人数达到150人次；在做好社区值班工作的基础上，义务巡逻重点区域、卡点60余次；每星期五主麻日安排工作组成员与社区干部两名在寺院值班，斋月特殊时期，与工作组一同成立了护寺队，加强了值班力度，督查吃斋饭做礼拜等情况，同时与辖区宗教人士谈心，及时了解他们的思想动态，从而加强党的民族宗教政策宣传教育；截至目前工作组排查天和市场门面房、登记商户信息353户、1259人；“访汇聚”工作组基于社区配置短缺，与原单位联系为社区增置电脑2台，冰柜1台价值8500元；慰问6户低保户送去慰问金3000元、送失散老人回家、调节邻里矛盾、平息邻里纠纷多起6起，切切实实为居民群众办实事，解难题。

一、xxx社区的基本情况。

xxx社区成立于x年x月x日，社区占地面积xx平方公里，社区共有党员x名，工作人员xx人，其中：干部x人，职工x人，临时工x人。另有“访惠聚”工作组x人，南疆挂职干部x人。

辖区共有居民xx户，总人口xx人，辖区内有非公企业xx家。

二、具体做法及措施

（一）加强制度建设，明确职责任务。一是按照“访惠聚”活动要求，工作组注重加强自身建设，制定了工作制度、学习制度、例会制度、请销假制度、考勤制度、信息报送制度及成员职责分工和工作计划，规范“访惠聚”各项工作。二是为更好地做好协助支部整顿工作，积极配合社区党支部制定了后进党支部整顿方案，成立整顿工作领导小组，从抓班子、强队伍、建制度、促整改入手，明确了整顿方案、措施

和时限，有效推进整顿工作落实；三是把加强民族团结、维护社会稳定作为重点工作，从狠抓维稳制度建设，严格落实领导责任为抓手，做到任务层层分解，责任明确到人。

驻京办上半年工作总结 访惠聚工作组工作总结篇二

2014年3月4日，州、市工“访民情 惠民生 聚民心”工作组进入喀尔墩社区以来，在联合党支部的带领下，运用“四位一体”工作机制，以去宗教极端化为主线，突出抓好维护辖区稳定、强化宣传教育、转变工作作风、加强民族团结、促进宗教和谐、落实民生建设、加强基层组织建设等工作，运用创新工作方法，经过全体同志不懈地努力，取得了较好的成绩，期间自治区张春贤书记、自治州黄三平书记、伊宁市李宁平书记多次来喀尔墩社区视察指导工作，各项工作受到上级领导和居民的好评，工作组荣获了自治区级先进集体荣誉称号。

宣传教育活动：开展各类宣传活动78场次，定期每星期三下午在两个网格中开展2场麦西来普活动；全力开展外宣活动共编文字信息185期，图片信息数百条，被市、州、区、国家级采用各类信息1200多篇，人均60篇，累计信息得分13000多分，排名全市第一。

维护社会稳定：认真做好了值班备勤工作；成功地说服了68名着吉里巴甫服饰者脱去吉里巴甫服，12名非正常大胡须者剃去胡须；共清查外来流动人口225户629人，遣送重点、特殊人员回原籍32户80人；协助公安机关对辖区64人进行了打击，事拘留41人，判刑2人，成功教育说服终止了3对婚姻领域非法预念“尼卡”的青年及家属，开展对计划外生育行为的专项治理，共查出计划外生育27户，予以政策处理。

民族团结：开展各类民族团结教育活动25场次，表彰民族团结模范和优秀母亲18人，树立6名民族团结典型，用身边的事教育身边的人；推选“十大楷模”做民族团结的榜样；协调州、市11家医疗卫生单位108人组成13个医疗队，在琼办13个社区

同步开展了“送医药送药送健康”大型义诊活动五轮，为辖区数千名患者进行义诊，免费发放各类药品6万多元，发放卫生科普知识宣传单5000份。

民生服务：共梳理出20条重大民生问题，截止目前共解决19条，其中：据部门优势多方争取项目新建社区卫生服务中心，到位项目资金247万元，主体已完工；争取8万元全面维修社区办公阵地；为社区赠送维稳工作用车一辆价值5万；争取8万元为敬老院新建厕所；先后用于扶贫帮困物品及资金合人民币34260元。三次核查享受低保373户1011人，停发7户19人，动态减发55户65人；把43名适龄辍失学儿童重新送进学堂；手拉手结对子，42户居民得到工作组成员帮扶。

基层组织建设：在联合党支部的带领下摘掉了软弱涣散后进党支部的帽子；把就业作为最大的民生和民心工程，经反复教育有189人拟在保安、城管、裁缝、摊位等方面有就业愿望，目前共解决62人在不同岗位就业。

调研报告：完成了三篇调研报告《以流动人口服务管理为主线抓好维稳工作的思考》《喀尔墩社区享受低保人群情况报告》《维护社会稳定和长治久安之下的少数民族地区城市社区就业服务存在的问题分析及对策》其中两篇已被伊宁市收集采纳。

1、设计一套入户登记表，通过“访”做到100%全覆盖，使辖区中2396户7563人，居民底数清、情况明，贴近了与居民的感情。

2、创建了5678工作机制，解决了人人有效“访民生”和有序、逐级、妥善、便捷、解决社区、居民中困难和问题的工作流程。

3、当发现社区网格中的网格员常因调训等正常原因造成空岗、缺岗时建立了工作组、网格员各自ab岗制度，以确保岗位有

人，解决辖区居民家家，日日清、情况明、确保一方平安、服务居民的问题。

4、社区无固定文化体育活动场所我们就配齐设备，建立在两个网格红色家庭播放点定期每周三下午开展开放式地麦西来普活动的制度，以此来解决群众经常性文化活动，凝聚民心、丰富居民文化生活。

5、建立辍失学儿童台账，实行责任到人，重大信访问题实行挂牌处理制度，效果显著。

6、创新“8090”后青年的教育引导方法，即抓两头，带中间一头抓积极有特长的青年，给他们搭建各种平台发挥他们的特长、优势、树立其威信起到积极带头作用，另一头抓后进青年，反复说教无效者予以打击2名，以此来教育、带动中间广大青年朋友。

7、倡导全体同志积极参与外宣工作，通过帮、教、鼓劲让大家都有了信心、自豪感和团队精神，同时又取得了优异的成绩。

一是抓好社区和访惠聚干部的学习教育。定期对社区和工作组干部开展大培训，使人人熟悉法律法规和国家政策。系统学习了张春贤、黄三平、李宁平等各级领导对访惠聚工作的讲话精神，深刻认识到做好访惠聚工作的重要性；干部认真做好读书笔记、心得体会及民情日记的撰写等工作，在社区设置永久性宣传栏16块，为做好访惠聚工作的顺利开展奠定了理论基础。

二是多种方式开展大宣讲活动。全年各大宣传活动责任到人，采取社区大舞台、趣味运动会、民族团结宣传、专题讲座、大宣讲、微宣传、夜校专题宣讲、红色播放点、居玛日宣讲、声讨揭批、面对面教育等多种宣传形式，分层分对象地抓好对辖区重点人员、特殊群体、着吉里巴甫人员、“8090”后青

年、社会闲散人员、流动人口等群体的教育活动。社区先后开展大声讨、大揭批、发声亮剑、民族宗教政策、遏制宗教极端思想渗透宣讲会18场次;外请授课老师开展知识讲座(艾滋病防治、妇女权益保护、弘扬优秀民族文化、碘缺乏病等)12场次;成立青年足球队,挖掘社区能人、艺人红火社区大舞台、趣味体育活动共15场次;为弥补社区无文化、体育场所我们定期每星期三下午在两个网格中开展2场麦西来普活动,麦西来普活动中有奖问答10场次及其他各类活动共计78场次,发放宣传资料8千余份,宣传覆盖面达95%以上,达到了寓教于乐的目的。

三是做好对外宣传工作。在外宣工作上要求全体同志人人必须参与报道,当人人都有被采用的稿件时,就树立了各自的自豪感和认同感,也显现了工作成绩。特别是对最后一公里微信平台投稿,截止目前,工作组编辑的文字信息为185期,图片信息几百条,被国家、自治区、自治州、伊宁市采用的各类信息共1200条次,人均60条次,工作组累计信息得分14000多分。6月24日,组员李来宾荣获了自治区最后一公里拉轰榜冠军,在伊犁州是唯一的殊荣;11月19日,被我们身边一伊犁发现微信平台评为州直工作组投稿采用十大信息风云人物第一名。

建立了各项制度、并严格按照考勤制度管理干部,本着不给基层添乱,好人让基层当,这一理念规定了八不:不讲大道理、不喊大口号、不轻易表态、不直接处理事务、不破坏朴素的民族感情、不吃要居民东西、不说不利于民族团结的话、不做不利于民族团结的事让干部更多地接触居民、了解群众的疾苦,做到自觉为民分忧;让每位同志都有固定的岗位责任,根据人员特点和工作实际,将干部分别编入5个网格小组进行了明细分工,联合开展大走访入户工作;成立了学习宣传组,落实民生服务工作组,维护稳定工作组,宗教和谐、民族团结工作组,文字统计上报工作组,基层组织建设工作组、晒民情日记机制组,每个组明确工作职责,由专人牵头负责,为工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

大力开展民族团结促进系列活动，突出现代文化引领，通过开展丰富多彩、入心入脑的民族团结宣传教育活动，弘扬了民族传统文化，树立了民族团结、邻里和睦、尊老爱幼、勤劳致富等十佳典型；采用身边鲜活的事例教育身边的人，营造了热爱祖国、热爱美好家园，增进民族团结、互信的良好氛围，增进各民族间的了解和信任。先后开展各类民族团结教育活动25场次，5月民族团结月在居民中通过表彰民族团结模范和优秀母亲18人，树立6名民族团结典型，用身边的事教育身边的人；推选“十大楷模”做民族团结的榜样，让他们戴大红花、上光荣榜，在居民中引起很大反响。

辖区有一座清真寺是阿克苏清真寺，该清真寺被定为州、市级重点清真寺。为加强对清真寺的管理，每天由派出干部去清真寺值班，每个居马日，全体男干部按要求到清真寺值守，严格管理寺院内的活动。据走访了解到的社情民意和对居民思想情况的反应，邀请宗教事务的专家和有威望的宗教人士，有针对性地为辖区居民进行宣讲教育10余场次，帮助群众认清正常宗教活动、非法宗教活动、宗教极端活动的界限，营造正常和谐的宗教氛围。通过排查摸底，共梳理出持宗教极端思想人员5人，非宗教教职人员3人，其中2人被打击，协同警务室，对辖区重点复杂区域又进行了全面的分析研判，按照逐巷道逐户逐人的要求，赢得了居民的支持和信任。

根据走访入户、召开各类座谈会，共梳理出20条存在的民生问题，就把解决每一条问题责任到人、限期落实，目前已解决19件，剩余1条就业再就业问题只解决部分人员；为解决这些民生问题大家千方百计、多渠道地出主意、想办法实施了手拉手结对子1帮2扶贫帮困工程，先后帮扶大米、油、面、物品、资金合人民币34260元用；为社区赠送维稳工作用车一辆价值5万；新建社区卫生服务中心争取项目资金到账247万元，主体已完工；筹集资金8万元新建了敬老院厕所一个；争取财政资金8万元，将社区阵地全面粉刷、维修一新；建立适龄辍失学儿童台账，责任到人，教育家长、解决学费，经过努力把43名适龄辍失学儿童重新送进学堂；针对居民反映最强烈的

享受低保问题，采取了三次核查家庭经济情况、再审核符合政策条件共373户1011人，停发7户19人，动态减发55户65人；发挥部门特长优势，协调州、市11家医疗机构108医务人员，组成13个医疗队，在琼办13个社区同步开展了“送医药送药送健康”大型义诊活动五轮，为辖区数前名患者进行义诊，免费发放各类药品6万多元，发放卫生科普知识宣传单10000余份。

针对自治区党委11号文件明确规定15种表现人员，婚姻领域13种违法行为及非宗教教职人员排查教育管控的要求，深入开展了“三个专项行动”，全员分成9个工作小组，按照“巷不漏户，户不漏人”的原则，实行包巷到组，确保专项工作富有成效：一是切实做好流动人口的管理，发现流动人口立即登记，及时提交流动人口管理交换平台管理，对发现的流入重点人员遣送回原籍，32户80人。二是以房管人，实施出租房屋承租、流动人口准住制，对辖区房屋出租采取逐房编号，做到人房一致，精确到位。三是坚持不懈地开展对着“吉里巴甫”服饰和非正常留大胡须者的教育转化工作。成功说服68名着吉里巴甫服饰者脱去吉里巴甫服，12名非正常大胡须者剃去胡须。

不断健全完善“三位一体”（“四位一体”）工作机制，注重配合、协调、建立流程、履行四位职责，深入开展“揭盖子”专项试点工作、掀幕后、断黑手、抓大鱼、惩恶霸”，运用一个统一、三个侧重、五个同步工作程序，共梳理出14个风险防控点，共清查外来流动人口225户629人，协助公安机关对辖区64人进行了打击，事拘留41人，判刑2人；对于违反《计划生育法》4人、违反《九年义务教育法》4人予以依法处理掀出幕后黑手取得了阶段性胜利。广泛发动群众深入掌握情报信息4条，其中有价值3条，有1人到社区进行检举揭发；成功教育说服终止了3对婚姻领域非法预念“尼卡”的青年及家属；入户摸排380家，查获非法光盘1000余张，刻好的非法光影碟1000余张，彩色打印机2台，十路拷贝机1台，电脑2台，3副拳击手套，点读机8部，40余本非法宗教书籍；专项工作取得成效。

一是建立联合党支部，在党支部的坚强领导下开展各项工作。二是因地制宜，通过实行网格化管理开展访民情工作。三是建立各项工作管理制度，规范干部日常管理，建立了同考勤、学习、会议、值班、入户、研判、分析、决策等各项制度，完善系列工作流程，确保喀尔墩社区各项工作有序落实到位。四是联合开展大走访、揭盖子工作，共同研判影响辖区稳定的因素。工作组、社区、警务室和武工队树立了稳定压倒一切的思想意识，对辖区任何影响稳定的隐患问题集体研判、分析、决策。五是针对社区为软弱涣散后进基层党组织的现实情况，积极与社区两委班子沟通，提出相应的改进措施，摘掉了后进帽子；在群众路线教育实践活动中，帮助社区领导和班子梳理出问题，提出整改建议，促进了党群、干群感情，把就业作为最大的民生问题，积极给居民做思想工作，引导就业，有189名居民有就业愿望，多渠道解决就业岗位，今年协调就业62人。

近一年的工作中，工作组取得了成绩，但也存在一些问题和困难，主要表现在：同志们基层工作经验不足，不了解基层情况，政策掌握不全不系统，服务群众的能力有待提高；对维稳重点社区的认识不到位，不能准确把握当前的维稳复杂形势，深层次问题有待进一步挖掘；个别持宗教极端思想人员内心思想动态不易真正掌握，教育转化存在难点；就业再就业工作任重而道远。

在不到一年的“访惠聚”工作中，我们深深地感觉到，维稳工作重点社区的责任与使命、特殊与压力；感受到维稳工作的任重而道远、社区干部的辛苦与奉献；我们的工作得到了街道、社区领导、干部和居民的大力支持和团结友爱，得以不辱使命。

驻京办上半年工作总结 访惠聚工作组工作总结篇三

本员工入职_____*项目市政工作组，通过岗前学习在对公司的创立、发展及现状有了初步认识后，对本项目相关市政工

程配套设施情况进行了全面的摸底与学习。通过翻阅查找相关资料，了解项目前期市政咨询方案、熟悉相关项目外部市政规划及已实施情况。在对本项目市政配套设施有了初步认识后，通过对已实施工程现状、工程合同及相关工程招标、变更、结算等资料的熟悉，从而对公司现有市政工程情况、施工队伍以及相关招标、变更、结算工作流程等均有了整体性的认识。

由于入职后正赶上c3c4c6c7区室外市政工程的前期招标工作，于是在充分熟悉施工图纸、公司招标制度的前提下，组织编制招标文件、发放标书并参与工程开标、评标等工作。施工单位招标确定后，根据公司相关流程进行施工合同的签订、设计图纸会审、工程计划编制以及施工进场前场地协调等工作。截止到8月底，组织完成了c3c4c6c7区室外小市政雨污水、中水、自来水消防工程正式进场准备工作。

c3c4c6c7区及小学幼儿园小市政工程根据工程特点及队伍招标情况主要分为五大块：即由北京市政工程管理处排水工程所中标的雨污水、中水、给水消防工程；由北京电子动力设备安装工程公司中标的热水、热力工程；由朝阳田华公司中标的天然气管道工程；再就是分别由原有专业队伍施工的电信及电力工程。由于正在进行的楼体施工导致场地条件限制并受部分专业市政队伍招标、出图时间影响，以上市政施工只能递次进场，因此根据各自专业施工特点、埋深、工序时间并结合场地现状，编制了详细的工程场地要求及市政穿插施工计划。成本方面主要通过前期审图、招标限制调价并尽量杜绝甲方变更等手段控制。质量、进度方面，重点抓住施工单位管理体系，充分调动监理单位的监督管理积极性，并加强过程预控手段来杜绝施工过程中可能会出现工程隐患。

- 1、总包单位应在主体封顶后，即做好室外场地的动态规划工作，并将塔吊、外梯及外排栅拆除节点纳入总控计划。

- 2、在工程招标过程中，对技术标中的现场施工组织、管理体

制及相应保障措施进行重点测评。

3、充分熟悉施工图纸及工程现状，根据各市政专业工程施工特点，结合场地条件做好各专业进场、穿插施工的计划安排及不同队伍之间的交叉管理与协调。

4、加强对工程监理单位的监督管理，保证其对市政工程的监理职责。

5、由于市政工程特点所决定的，受外界影响因素较多。因此，如何做好工程的成品保护管理工作，是工程质量保证及协调好各单位顺利完成工程任务的关键。

总之，在本人入职____*公司市政工作组整整半年的时间里，基本上熟悉及逐步适应了本公司的工作环境，对本项目市政工程现状情况也有了更深入的认识。通过三个半月的市政工程施工管理，在公司领导的支持下，在工程一部所有人员的鼎力配合下，c3c4c6c7区室外小市政工程基本上按公司要求顺利完成了年度工作任务。

驻京办上半年工作总结 访惠聚工作组工作总结篇四

今年是我区人口计生工作进一步巩固省优成果争创国优的关键年，上半年全区上下在区委、区政府的正确领导下，按照市委、市政府下达的人口和计生工作目标责任状的要求，紧紧围绕“稳定低生育水平、统筹解决人口问题、促进人的全面发展”这个中心任务，巩固省优成果，健全完善人口和计生工作新机制，继续坚持工作重心下移，服务窗口前移的工作思路，扎实推进“生殖健康促进计划”，深入开展“碾北公路生育文明走廊”建设，重点加强流动人口服务管理，依法实施综合治理，着力强化服务能力建设，使我区人口和计生工作持续、稳定、健康发展。

一、上半年工作进展情况

1—6月，全区出生341人，出生率‰，自然增长率‰，符合政策生育率。

二、采取的措施

广泛开展对流动人口的计划生育便民维权活动。在全区形成了“党委政府领导、职能部门参与、保障有力、综合治理”的流动人口服务管理工作格局。三是抓好全国“阳光计生行动”试点区工作。以完善人口和计划生育政务公开、民主评议、社会监督为重点，深入开展“阳光计生行动”，以政务公开带动“阳光管理”、以民主评议推动“阳光服务”、以社会监督保障“阳光维权”，让权力在阳光下运行，尊重和保障人民群众的知情权、参与权、表达权、监督权，印发征求意见函2000多份，着力解决突出问题23件，不断提高依法管理和优质服务水平，增强计划生育基本国策的执行力和公信力，建设人民满意的服务型政府部门。

5、抓后进，促平衡。为进一步加大对后进街道、社区（村）的督查、指导工作力度，采取了特别的办法，特别的措施，攻克难关，力促尽快转化。依托社区服务站和社区居委会，将人口和计划生育各项服务和管理工作融入村（居）民自治活动中。抓两头带中间，尤其是对薄弱街道、村（居）的管理。切实规范落实计生例会、入户登记、查环查孕、督查通报、考核监管等日常工作制度。选拔和管理好村（居）计生管理员，重实干讲实效。深入开展基层计生协会“三联创”活动，充分发挥其基层主力军作用，促进整体工作平衡发展。

三、存在的问题

虽说在过去的工作中我们取得了一些成绩，但我区人口计生工作还存在一些不可忽视的问题：一是区域工作进展不平衡，少数地方工作质量低下，基层基础工作较差，工作经不起检查；二是个别重点和难点工作水平不高。主要表现在少数地方流动人口计划生育服务管理效果差，依法行政力度弱，宣

传教育走形式；三是计生“瓶颈”问题解决不彻底。

四、下步工作打算

1、以流动人口服务管理示范区的“三查”工作为突破口，扎扎实实地做好对流动人口、下岗、无业已婚育龄妇女的查环查孕和查病工作，切实保证重点对象“三查”的到位，最大限度地降低和避免育龄妇女意外妊娠，提高出生人口符合政策生育率。

2、以计生村（居）民自治为着力点，逐步强化社区（村）级对人口和计生工作的自控能力，把计划生育工作主动权交给群众，调动群众参与计生工作积极性和主动性，使其自我教育、自我管理、自我服务、自我监督，切实提高社区（村）级计生工作水平，稳定低生育水平。

3、以生育文化示范小区阵地建设为载体，突出“两站一中心”的规范化建设，进一步加强干部队伍职业化建设，做好教育培训工作，搞好岗位练兵，抓好社区（村）级计生队伍的规范化管理工作，规范资料管理，不断提高计生基层基础管理水平，为年终迎检奠定坚实基础。

_____区人口和计划生育局

驻京办上半年工作总结 访惠聚工作组工作总结篇五

一、进村入户调查，了解民情

由于对农村工作经验的缺乏，应将进村入户调查作为开展指导员各项工作的出发点，要花大力气、苦功夫走村串户、访问群众、掌握情况，做到村情民意了如指掌。同时还要及时向村领导了解村两委主要工作情况、工作进度、制定的帮扶困难工作和农村经济发展思路等内容。

通过调查，要做到对合心村的基本情况、自然条件、村民生活环境、收入水平以及来源、农村政策落实情况、计划生育状况、主要农产品生产情况、粮食分配情况、基础设施建设情况、文化教育卫生情况、基层组织建设情况、发展重点等社会经济发展情况有一个总体的把握。作为驻村干部，完全领会“两会”文件及赵克志书记到迤那调研的总结会会议精神和工作要求，才能做帮扶村的经济发展和新农村建设工作。通过走访群众，与群众唠家常、话三农、出主意，倾听群众呼声，弄清白土村目前急需解决的热点、难点问题，为将来工作的开展做好准备。

二、认真学习农业政策，督促相关政策落实

要当好一名驻村干部，首先要对党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对“三农”问题的有关部署要求有一个全面的了解，因此认真学习与农村发展相关的政策文件是这段时间的必修课。通过开展农业政策及农村科技文化知识学习活动，不断提高政策水平和综合素质，为能指导好农村工作打下良好的理论基础，督促支农惠农政策的落实。同时向村民群众虚心请教，对农村生产生活工作形成一个真切的认识。从而通过自己以往所学知识和对相关政策法规的学习理解，以理论结合实际的思想为指导，力争履行好驻村干部的职责。

三、配合村两委，抓好春耕生产工作

春耕时节马上就要来临，为抓好春耕生产工作，我们要配合好村两委干部，进村入户发动群众，深入田间地角切实抓好春耕生产工作，围绕水利建设、科学防旱、田间管理等内容，举办农业科技培训，千方百计促进农业增效、农民增收，积极抓好农村消防安全、社会治安综合治理等工作，为春耕生产创造良好的环境。

四、找好项目，干出实事。

目前合心村急需解决的问题是资金有缺口，很多群众基本上靠种养殖维持生计，难以找到好的项目。作为合心村的驻村干部，真的希望能为村民们做点实实在在的事情，但因为刚刚接触新农村工作，对项目申报及争取资金支持的程序等都不了解，不能及时得出解决该难题的办法。目前我要做的是尽快掌握项目申报及争取资金支持的程序，积极准备所需材料，及时展开实地调研，向领导反映实际情况，尽自己最大的努力帮助村民解决困难。

在今后的驻村工作中，要通过对村情民意的深入调研，结合驻村发展状况，不断寻找和抓住我村急需解决的、制约本村发展的难点问题，争取为帮扶村的建设添砖加瓦。