

# 2023年工会总结及工作总结 工会工作总结 (模板6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 工会总结及工作总结 工会工作总结篇一

力求工作质量在原有的基础上有所创新和发展，时刻抓学习，认认真真的学，踏踏实实的学，在工作中学习，在学习中实践。今年自己把学习党的十八大精神，学习相关业务知识，充实自己思想，提高自己己业务素质当作一项重要的工作，结合工会实际情况，认真学习建立和谐社会的理论，参加工会组织的《工会法》、《劳动合同法》，《劳动合同法实施条例》学习，在学习中不断提高思想认识，增强实践工会理论的自觉性和坚定性，同时密切结合工会宣传工作的实际，制定工作计划，利用学到的理论知识和技能，反映实际工作中。

保持坚定的政治立场，政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会十七大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。

工会宣传工作要贴近群众而不能脱离群众，根植基层加强调查研究，切实掌握第一手资料，如实地了解情况，实事求是地反映问题，把职工中的'好人好事'进行宣传和推广，在掌握情况的基转有的放矢，有所作为。

充分发挥工会宣传主阵地的作用，有意识地把新闻舆论工具变为反映公交时代风貌，宣传职工，树立典型的喉舌，同时和媒体合作。

我时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中迨误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣；对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前；对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失；对待员工，主动沟通、耐心解释、热心帮助。为了能够胜任文字工作、也为了提高自身素质，我经常利用晚上和业余时间学习、收集资料，不断为自己充电。

新的一年，我会按照十八大精神严格要求自己，谦虚谨慎，戒骄戒躁，始终保持清醒头脑；必须增强创新意识，坚持真理，修正错误，始终保持奋发有为的精神状态；必须增强宗旨意识，相信群众，依靠群众，始终把人民放在心中最高位置；必须增强使命意识，求真务实，艰苦奋斗，始终保持共产党人的政治本色，做一名出色的为老百姓办实事的好公仆而奋斗。

## 工会总结及工作总结 工会工作总结篇二

1、组织全院职工学习《没有任何借口》，注重培养员工忠于职守、爱岗敬业、遵章守纪、讲究奉献的敬业精神和工作作风，确保医院各项改革、管理工作的顺利进行和开展。

2、开创将市场营销理论引入医疗行业的先河，举办全院性《医院市场营销学》讲座。5月份医院邀请中南大学商学院博士生导师、中南地区市场营销研究所所长周文辉教授来医院进行市场营销学专题讲座，旨在让全员对医院怎样开展市场营销有一个认识 and 了解，在日常医疗工作中从点点滴滴入手，改善服务，提高质量，树立自己和医院的良好形象。

3、以学习《xx公司企业文化纲要诠释》为契机，注重企业精神的培养。企业文化是企业获得发展的灵魂，企业精神是一个企业整体面貌、凝聚力、感召力、创造力和生命力的体现。二00四年，医院组织全员深化学习《xx公司企业文化纲要诠释》，同时结合医院实际，邀请北京科技大学李宗元教授来医院举办《医院文化建设》专题讲座，以让职工在健康向上、有利于强化责任意识、主人翁意识的氛围中，鼓励和引导职工以院为家、以医院繁荣为己任，为医院发展分忧，为医院发展出力，形成积极向上的价值追求和群体意识，增强职工主人翁意识和责任感，将救死扶伤的崇高精神转化为职工自觉行动。从而使全体员工在每项日常工作体现出正确、健康的作为观、行为观、质量观、成本观、人才观和人生价值观。

4、结合公司主题教育活动，积极开展形势教育：一是将“责任感、紧迫感、危机感”的“三感”教育活动深入推广到全员之中；二是利用周会、工作会、支部大会等形式，定期通报医院的经营情况、危机困难和同行业的市场动态，寻找医院工作中需改进的问题和探求解决问题的办法；三是编印《xx医苑》等学习资料，将一些先进的理念、方法宣传给广大职工，旨在让全员的`市场意识、竞争意识和`服务意识与市场竞争的脉搏、与时代发展的要求同步。形势教育的开展，旨在强化员工的`地位和`责任，提高员工的素养和精神，引导员工既把自己奋斗目标融入到医院的发展中来，又把自己的人生价值融入到医院的不断进步中来。

5、以建设“知识型员工、学习型医院”为目标，努力营造学知识、学技术的氛围。在知识更新加快的时代，医疗行业的竞争，实际上就是人才的竞争。二00四年，医院在打造一支与医院发展相适应的高素质的员工队伍方面主要采取了以下措施：一是继续办好研究生班，使广大技术骨干理论知识得到进一步提高；二是兴办了六期省市级别的继续教育班，以推广新技术的开展；三是制定了学分制度，要求从二00五

年开始，每一个岗位、每一位员工都必须拿到不同标准的学分，并且与职称晋升、职务聘用、绩效工资挂钩；四是鼓励科研创新和技术总结，对发表的论文和获得的成果奖，不仅医院承担所有费用，而且还根据不同级别给予重奖，以大力提高员工学习、实践、创新的兴趣和能力。

## 二、履行维护和参与职能，加强民主管理，保障职工的主人翁地位。

一是坚持职代会制度，将医院工作目标和重大建设项目的决策权交由职代会讨论通过。2004年2月13日医院召开了以《加强改革，强化管理，开展优质服务，打造医院品牌，为医院可持续性发展奠定坚实基础》为主题的职工代表大会。xx院长代表医院行政简要地回顾了医院2004年的工作，部署了2005年的重点工作和工作目标，分析了医院面临的形势和任务，号召全体职工把握机遇，直面挑战，坚定信心，牢记使命，在加快改革、强化管理的同时，积极开展优质服务，努力打造医院品牌。职代会的召开，既统一了思想，又使全体员工明确了工作目标和重点，为医院各项工作的开展打下了思想基础；二是在医院与湖南省中医药高等专科学校合并、医院医技楼的建设、医院人才库的建立、螺旋ct核磁共振的引进、五三厂医院的接收、劳动合同关系等重大决策上，都召开了会议进行了充分的讨论，广泛听取职工的意见和建议；三是实行院务公开制度，医院党委、行政总是利用各种会议，如医院周会、医生工作会、党支部大会、干部会等多种形式，定期通报医院经营状况、同行业市场动态、医院当前重点工作、医院下一步工作重点、医院质量隐患、职工遵章守纪情况、医院财务收支情况和费用使用情况、医院负债情况等，让全体职工清楚医院的现状和处境，明白医院工作的方向和目标，让全体职工有当家作主的意识，有利于调动职工的工作积极性；四是按时开展民主评议干部工作，并及时将评议结果通报给每一位干部，并对每一位干部进行谈话，鞭策干部对自身不足进行改进和提高；五是健全了女职工的合法权益的维护，落实了女职工特殊保护政策，每逢“3·8”妇女节、

“5·12”护士节、“6·1”儿童节，医院都表示慰问，女职工的每月一天的休息、怀孕、哺乳时期的特殊保护政策都得到了落实，女职工的进修、培训工作都得到了加强，2004年，医院在加强内部培训、考核的同时，还选派了xxxx女职工参加mba班、选拔了1xxxx名女职工参加了临床医学研究生班，选派了xxxx女职工外出进修，选派了xxxx女职工外出参加学习交流，此外，在维护女职工身心健康方面，根据公司工会部署对39xxxx女职工进行了妇科学普查；六是继续发挥职工之家的职能，积极开展送温暖活动，积极为职工办实事，2004年，医院慰问生病住院及离退休职工27xxxx次，元；协助医院职工办理丧事3xxxx次；协助医院职工购买、分配住房xxxx次；调解职工家属纠纷xxxx次；建立特困职工档案，医院互助会方便困难职工借款3xxxx次，累计借款额6400xxxx元。春节前夕，对2xxxx困难职工发放困难补助金650xxxx元，对6xxxx离退休老军属及高级职称医生进行了春节慰问，在医院职工许景源身患重病的情况下，医院还组织捐款2564xxxx元。

所有这些工作的开展，充分发扬了医院工会职工之家的作用，增加了医院的凝聚力、向心力，既维护了职工的权益，又保证了医院工作的开展。

三、积极开展各种竞赛、比武和文体活动，充分发挥工会组织的生机活力二00四年，医院工会与医院行政一起，狠抓了比武竞赛活动，积极开展了文体活动，主要有：一是开展了微笑天使评比活动，共有1xxxx护士被评为微笑天使；二是在医务人员中开展了操作比赛和三基考试；三是根据公司工会的部署开展了芙蓉标兵岗竞赛活动，医院耳鼻喉科荣获株洲市芙蓉标兵岗，检验科荣获芙蓉标兵岗，xx获芙蓉杯岗位创新标兵，连续三年大满贯；四是开展了优秀病历评选活动；五是开展了科研创新活动。在丰富职工文体活动方面：一是组织了元宵节秧歌活动，获组织奖；二是组织了医院职工拔河赛、篮球赛；三是组织参加了公司的足球赛、篮球赛、女子

游泳比赛，都取得了较好成绩；四是组队参加了市卫生局的乒乓球赛，获团体及个人亚军；五是组织了一年一度的大型春节联欢会；六是组织先进工作者、微笑天使前往井冈山旅游，组织先进党员前往郴州旅游。活动的开展，既提高了职工的工作技能和质量，又丰富了职工的文体生活，强化了职工团队意识、集体意识和竞争意识。

总之，一年来，医院工会充分发挥工会工作职能，充分发挥职工之家的桥梁纽带作用，充分调动全体职工的工作积极性、主动性和创造性，围绕医院中心工作开展工作，取得了较好成绩。2004年，医院圆满地完成了年初职代会确定的工作目标：年经营收入首次突破500xxxx元达526xxxx元，年住院人次达820xxxx次，都比上年有较大增长，同时，在科技进步、医院管理、医院建设、自身建设方面也取得了较大进步。

问题和不足：

- 1、工会经费没有落实，医院行政双重开支，不利于工会工作的开展。
- 2、基础工作不扎实、不细致，有待进一步规范。
- 3、由于医院班子调整及本人工作经验缺乏，工会工作有待进一步提高。
- 4、部分职工思想观念的待进一步转变，市场意识、危机意识、质量意识有待进一步提高。

二00五年二月十二日

**工会总结及工作总结 工会工作总结篇三**

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收。成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报xx期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到

了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收。职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛。两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。



在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工办。各种补助xx人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、08年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展好工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

## 工会总结及工作总结 工会工作总结篇四

在校行政的大力支持下，坚持科学发展观，围绕中心、服务大局，自觉与教育发展同步，全面履行工会职责，在深化学校民主建设、促进教职工队伍建设、加强工会自身建设等方面做了大量扎实有效的工作，较好地发挥了党政联系教职工的桥梁和纽带作用。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，坚持教职工大会制度，充分发挥工会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、坚持校务公开。学校工会积极协助校党支部全面贯彻教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、培训、后勤等整个工作情况。

校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

2、参与学校的决策。校工会主席均参加校党政办公会议，工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教职工大会发挥了监督职能，使学校领导班子能把全校40多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

校工会委员都是第一线教师，每天都和广大教职工一起学习、工作，能及时听取教职工的意见建议，及时了解教职工的疾

苦，满腔热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，努力营造温馨愉悦的教工之家。

## 1、开展各项有益身心健康的活动，为教师办实事好事

校工会以“运动、健身、快乐”为主题开展工会活动，号召教职工要加强自我保护意识，把锻炼身体、调整心理作为生活中的必修内容。本学期，在征求全体教工的意見后，开设了穿珠小组、手撕画小组和体育活动小组。教师们根据自己的兴趣爱好，选择其中一组参加活动，每二周一次，老师们都兴趣盎然。

2、凡是学校教职員工以及家属的婚丧喜事，学校工会都积极张罗，校行政协同工会会员们一起前去祝贺。如遇教职員工生病住院，学校工会都在第一时间前去慰问。使全体教职員工感受到了“家”的温暖。

1、加强政治理论的学习。让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。校工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，社会主义荣辱观的相关理论等。将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来。

2、开展行之有效班组活动。围绕今年世博年，以教研组为单位，开展了各类活动□xx年世博班组文明公约□xx年世博征文活动等，这些活动的开展营造了以德执教、以德育人的良好氛围，促进了教师职业道德的自律和提高，推进了学校精神文明创建活动。

## 工会总结及工作总结 工会工作总结篇五

社区工会在石桥铺街道党工委、办事处的正确领导下，在街

道工会工委的具体指导和安排下，在社区党委的大力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广大居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党委、居委会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

工人阶级是领导阶级，工会组织是国家政权的重要支柱，随着企业改革的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对13名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对13名特困居民进行一帮一结对帮扶，为辖区 名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工委给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建非公有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，最大限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的大型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重大活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供大型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党委统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的最大能力，为创建充分就业社区和保持和谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

## 工会总结及工作总结 工会工作总结篇六

年初，车队工会小组根据公司工委会对职工之家的求，作了认真的部署和仔细的考核，准确地掌握了职工之家的现况。同时对残旧的设备进行了更换，对职工之家现有的资产进行了整理登记，重新理顺了各项资产。现有书籍243册(包括公司自备120册，倡议捐赠123册)，球台一张，书卡200张，书贴200张，借书登记手册2本，书柜锁2把。在此基础上，车队重点做好丰富员工的业余生活，给员工创造开拓视野，学习新知识的条件，并对有特长员工的挖掘。

要求每月开展12次的有益活动，内容包括：政治学习，有奖知识抢答，并开展主题晚会，座谈会等项目。206车队在年初开展的晚会，加强了员工的沟通，增进了友谊。同时车队定期出版的黑板报，对公司企业文化，最新公司动态的宣传。今年5月举办的主题为“一路同行，满意相伴”的黑板报获得了第四名，受到了公司的表彰。

车队为方便组织各种球类活动，年初重新组建了篮球队和足球队。车队在参加“创新杯”的比赛中，参赛者都尽自己最大的能力，取得了较好的名次，为公司车队挣得了荣誉。通

过比赛，加强了队友间的交流和学习，培养了队友的合作精神，锻炼了身体和意志。

职工之家现有的资源都是对员工开放的，现有书籍243册，员工的阅读兴趣与去年相比有所下降，借书有56人次，借书率达23%，羽毛球借用有10人次，象棋借用10人次，围棋借用4人次，足球、篮球的使用次数比去年有了提高，借用有5人次，这些设施的开放，丰富了员工的业余生活，开拓了员工的视野，鼓励了员工的自我提高，自我表现学习的兴趣，真正发挥了职工之家的效果。20xx年上半年，在职工之家的管理方面与去年有了改进，每一季度我们都会有一次汇报，且会对借出去的书进行跟踪，在保管方面，达到完好率百分之百。

- 1、职工之家仍然存在有随意性，没有形成很好的机制。
- 2、工作没有跟上公司的发展要求，信息滞后。
- 3、康乐设施的使用率有所下降。
- 4、缺乏鼓励员工积极学习的机制。

在今后的工作中，一定要重点突破这些不足，推动下一年的职工之家的工作有更好的改进和发展。

20xx年下半年，职工之家的指导思想是高举邓小平理论伟大旗帜，认真学习和贯彻党的xx大精神和“三个代表”重要思想，紧紧围绕企业的中心工作，以创新、发展为主题，以服务为宗旨，以加强自身建设为保障，在新的起点实现新的跨越。

- 1、加强职工之家的建设，完善各项管理。
- 2、积极参加公司活动，多开展以激励员工为主题的活动。

- 3、鼓励员工多学习交流，以增进队友间感情交流。
- 4、继续开展团队活动，增进职工之家的凝聚力。