

最新小班幼儿美术美丽的烟花反思 幼儿手工绘画活动心得体会(通用8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

计生协会工作总结篇一

一、新农合运行情况

(一)农民参合情况

20__年全乡共有29272人参合，参合率达94.5%。处于本县的平均参合率。

(二)基金筹集情况

20__年度筹集新农合基金878160元,其中：农民个人缴纳参合金822150元县民政、财政部门统筹解决的56010元,资助了农村五保户、低保户和重点优抚对象共1867人参合。

(三)基金使用情况

截至20__年11月30日，本乡审核补偿结算 724人次，累计支付补偿金105.91万元,其中：大病住院81人次，补偿金 74.5万元;住院分娩 176人次，住院分娩定额补偿金 3.5 万元;;一般门诊补偿 836 人次，一般门诊补偿金 7106元。

二、开展的主要工作

(一)加强两级管理经办机构(县合管中心、镇合管站)的能力建设，并实行以县为主、县镇经办机构一体化管理。县合管中心人员和工作经费列入县级财政预算。

(二)进一步合理调整和完善了新农合补偿方案。按照上级有关文件精神，结合我乡新农合运行实践，按照以收定支，收支平衡，略有结余，保障适度；以住院补偿为主，兼顾受益面；正确引导参合病人流向，合理利用基层卫生资源的基本原则，进一步合理调整和完善了新农合补偿实施方案，今年将县外协议、非协议医疗机构住院医药费名义补偿比分别由去年的50%、45%提高到55%、50%，分别提高了5个百分点，以提高县外医疗机构住院医药费实际补偿比。

(三)开展20__年度筹资宣传活动。通过标语、横幅、宣传栏、街头集市宣传等多种有效手段，向广大农民群众宣传新农合的意义，有关补偿政策，强化风险共担、互助共济和自我保健意识，提高农民参合积极性。

(四)组织参加全县各定点医疗机构网络信息培训班。为实现全县新农合网络化直报，实现新农合管理系统与医院管理系统无缝对接，县合管中心对全县所有定点医疗机构相关业务人员进行了为期2天的培训。培训结束后分三组对各镇定点医疗机构及时进行了软件安装，现已基本结束，20__年7月16日起全县将启动新农合网络化直报。

(五)加强了对新农合基金和定点医疗机构的监管。我乡实行了财政代收、专户储存、农行结算的运行方式，形成了财政部门、银行、经办机构、医疗机构和管理机构五方互相制约、互相监督的运行机制，最大限度地减少资金管理上的漏洞。同时，县(工作总结之家：[http://www.xzjz.com](#)；卫生资讯网：[http://www.wshz.com](#)；卫生健康网：[http://www.wshk.com](#))合管中心统一审核，收支分离、管用分离、用拨分离和钱账分离，其补偿费用严格按照医疗机构垫付、乡合管中心审核、县级部门审查、农行办理结算的资金划拨程序运行，既方便了农民，又确保了基金管理运行安全。为加强对定点医疗机

构的管理、督查和考核。

三、存在的主要问题和困难

(一)宣传工作不够深入、细致，一些参合农民存在期望值过高现象。新农合制度实施过程中，一方面由于时间紧、任务重，政策宣传和引导工作尚不够深入细致，另一方面农民对以大病统筹为主的新农合缺乏经验体会，与老的制度相模糊，对新政策理解不透彻，再加上农民互助共济、风险共担和健康保险意识不强，一些参合农民存在期望值过高的现象。

(二)农村基层医疗机构服务能力不能满足参合农民日益增长的医疗需求。一是农村基层医疗机构尤其是乡镇卫生院基础设施和设备大多数没有完全达到规范标准，仍不能满足临床需要，还不能根本解决农民就近医疗的问题；二是基层医疗机构人才短缺，是困扰新农合长期稳固发展的严重问题。医疗机构院医务人员学历低、专业技术水平不高是普遍存在的问题。一方面难以引进卫生人才，另一方面现有的卫生人才还在继续流失，其实人才进不来和流失掉的最根本原因是待遇问题，如何提高医疗机构医务人员的待遇，让他们安心在基层工作，是新农合的重要支撑点。

(三)对医疗机构的监督管理不够，还只落于形式。目前，合管办人员少(在职在岗2名)。

(四)简单易行、稳定长效的筹资机制还未完全建立起来，筹资工作量大，成本较高。在农民个人筹资方面，农民个人缴费收缴方式目前主要采取县宣传、镇发动、村收缴的方式，在集中时间段由基层干部挨家挨户筹资，人力、物力、财力耗费大，筹资成本较高，镇、村负担较重。

四、今后工作的打算

一是着力做好新农合管理信息网络直报工作。实现新农合管

理信息系统与定点医疗机构his系统对接运行，实现网上在线审核、及时结报、实时监控和信息汇总，并实现县级平台与省、市级平台顺利对接联网运行。

二是继续强化宣传，并将宣传工作贯彻于新农合实施的全过程。让农民全面了解新农合政策，明白自己的权利和义务，让农民知晓制度、享受制度、遵守制度，进一步打好打牢新农合工作的群众基础。

三是进一步加强对定点医疗机构的监管和督查。坚持定期考核和动态管理制度，严格规范诊疗程序和用药行为，提高服务质量和水平，努力采取综合措施控制医药费用的不合理增长。切实降低药品费用，减轻参合患者的医药费负担，保证参合患者用上安全、有效、经济的药品。

四是积极开展新农合药品集中招标采购试点准备工作。在深入开展调查研究、充分借鉴先进乡镇的成功经验。学习长处，减少现存的漏洞。

五是做好新型农村合作医疗制度与农村特困群众医疗救助制度的衔接工作。通过新型农村合作医疗解决农民看病就医难的突出问题，努力为贫困参合提供合作医疗保障。

六是做好20__年度资金筹集相关准备工作，督促各村在本年度12月份开展下年度参合资金筹集工作。在坚持农民自愿的基础上和保证资金安全、手续健全、责任清楚的前提下，积极探索建立形式多样、简便易行、农民认可的农民个人筹资方式。力争20__年新农合工作更上一层楼！

计生协会工作总结篇二

运行情况

1、参合筹资情况

20__年全县总人口1,179,859人,其中农业人口966,762人,参加合作医疗947,387人,参合率为98%,达到县委县政府的要求(95%),筹集参合金2,842.16万元,20__年共筹集国家、省、市、县配套资金18,947.74万元,目前已到位国家级资金4,010万元,省级资金3,007万元,总的筹集资金为21,789.9万元,相比20__年多筹集到8,526.48万元,提取风险基金1,089.5万元,全年可供使用资金20,700.4万元。按平均计划每月可供使用资金1,725.03万元。

2、资金报销情况分析

从以上图表看出,就诊人次村级、乡镇级、民营医疗机构下滑很多,接近一半;县级、慢性病门诊、外出务工、转诊转院基本没有变化。在基金使用方面,下滑最大的是乡镇级,下降56.94%;其次为村级下降40.75%;民营医疗机构下降36.1%县级下降18.75%;慢性病上升62.44%;外出务工下降3.68%;转诊转院下降3.46%。

(2)各定点医疗机构业务下降原因分析:在3月份的网络运行情况以及5月份举行的合作医疗定点医疗机构考核意见征求会议上了解到,由于乡镇医院实行绩效工资以后,医院没有奖励可发,医院职工没有积极性;再是由于实行国家基本药物制度以后,很多药品供应机构供应的药品不全,导致乡镇医院没有药物可供使用,医生不敢看病,出现了“巧妇难为无米之炊”的现象产生。而从具体的情况了解下来,以前可以在乡镇医院进行平产或剖腹产的孕产妇,现在乡镇医院没有可使用的药物而不能进行接生或剖腹产,导致孕产妇要到县级或以上医院来生产,而且县级医院由于乡镇不接收病人,床位难以让出,医院已“人满为患”,导致孕产妇不能正常如院生产,而且还产生不必要的额外费用,而且违背了合作医疗“就近就地就医”的原则,望相关部门引起重视。

民营医疗机构由于启动时间相对晚一点,基本上3月份才开始正常运转,与20__年相比不具有可比性。

县级医疗机构由于还差人民医院的数据没有报上来，按前几个月的数据来核算，基本上保持正常水平，不应下降。

(3) 补偿基金构成分析

在补偿基金构成情况方面，县级医疗机构占了绝大部分，比例达到40%，转诊转院占21%，乡镇占18%，外出务工占11%；从上面的比例分析，县级比例上升了，外出和转诊转院上升了，由于今年对村级进行了每天15元的统筹支付和每年100元的封顶，对村级有了一定的限制；而对转诊转院和外出务工的政策没有多大调整，比例基本维持正常。根据国家现行医疗卫生改革的实施原则，对合作医疗统筹支付应倾向乡镇及村级的原则，应加大对乡镇及村级的补偿支付，从而提升乡镇及村级的服务，以满足参合人群的正常就医。

存在的问题

网络化建设过程中存在的问题

由于乡镇卫生院的网络人员及医技人员对网络和软件的操作存在一定的难度，导致乡镇及村级的数据难以上传，从而导致乡镇合管办和合管中心不能及时审核数据，进而影响本年度基金的使用。

乡镇和县级合医机构日常工作量大，包括日常报销、处方审核、对定点医疗机构督查、人员培训等及其他相应工作，在县合作医疗网络运行中，需增加工作人员才能更好的管理合医工作乡镇合管办人员负担过重，不但分管合医工作，有的还负责包村及计划生育工作，造成合医工作人员不能及时正常的审核上传数据，导致乡镇卫生院的补偿资金不能及时下拨到乡镇卫生院，乡镇卫生院资金链紧张。

今后打算

- 1、进一步坚持督查制度，进一步加大督查的力度，以确保我区农村合作医疗在县、乡两级工作的正常平稳运行。
- 2、在原有基础上推进网络化的建设，真正做到网上录入，网上审核，网上报销，在明年实现省级平台运行后能够实现省级直补。
- 3、利用移动通信网络，实施农民就诊报销信息进行实时管理。

计生协会工作总结篇三

党的人大会议召开后，县计生协组织全县各乡（镇）协会开展了认真的学习宣传，要求全县协会会员积极行动起来，通过学习深刻领会其精神实质，并做好宣传，使之家喻户晓，结合实际加以贯彻落实以推动协会工作发展。

3月7日，由县计生协会办和计生局业务股、法规股、计生指导站共同出题一共300个题目，组织在茶店乡红艳村开展了有40余人参加的紧张激烈的知识抢答赛。内容涉及党的人大会议、中央《决定》、试验区建设、奖励扶助、关爱女孩、创优、计生技术等知识。xx年11月8日，县又举办了乡级专职副会长、秘书长培训班，集中学习了人大会议、中央《决定》的文件，有关政策法规，计生协会的民主参与和民主监督，协会的性质、组织建设、服务工作，避孕节育和生殖健康等知识。培训结束时进行测试，满分100分的占参训人数的84.36%，结果比较满意，达到了目的。以上活动仅是县协会在全县整个活动中的一个剪影，正是通过这些活动，有效地提高了广大协会会员的理论水平和业务能力，为更好服务于广大会员育龄群众奠定了良好基础。

全区xx年度计生协会工作会议后，我县协会会长杨克军将会议精神及时向县委、县政府作了汇报。县委、县政府对此高度重视，对xx年度全县的计生协会工作进行了及时的安排部署。按照中央编办复字[xx]86号批复和组通字[xx]28号以及黔

组通字[xx]111号文件精神，将县计生协列入群团参公管理。县计生协重新拟定三定方案上报到县组织部、县编办，明确了协会的管理归属和机构人员与编制。7月25日县召开了各乡（镇）协会专职副会长、秘书长、县直成员单位领导参加的全县xx年度协会工作会议，签订了《xx年计划生育协会工作目标管理责任书》，将工作任务分解到乡镇和县直成员单位。同时，针对我县计生协会的实际，与县委宣传部等12个部门联合下发了《织金县关于xx—xx年继续深入开展婚育新风进万家活动的意见》，对县计生局、县计生协会和各乡（镇）党委、政府及县直成员单位提出了要求：（1）县计生局、县计生协和板桥乡、绮陌乡、三甲乡、官寨乡等，要认真抓好协会示范点的工作；（2）各乡（镇）党委、政府和县直成员单位要继续抓好“生育关怀行动”，深入开展婚育新风进万家活动，要把计生青年志愿者工作纳入议事日程，统一安排，统一部署，认真开展“9·25”“生育关怀行动”和扶助资金的募捐活动；（3）加强协会会员队伍建设，督促、指导乡（镇）对协会会员进行重新登记，做好新会员的发展工作；（4）县、乡两级协会理事成员单位要将“生育关怀行动”融入、渗透、结合到部门工作中，切实完成帮扶任务。通过这些措施，使协会的工作有了很大推进。

一是部门参与，共同协作，形成宣传大格局。县计生协配合县人口与计生领导小组，协调宣传、文明、计生、教育等12个部门共同组织参与“婚育新风”“关爱女孩”的宣传教育活动。“六·一”国际儿童节期间，由县人口计生局、县计生协会和县第五小学，联合主办了“庆六·一、迎奥运”文艺演出暨“关爱女孩行动”启动仪式，在启动仪式上县人口计生局、县计生协向投亲靠友来自四川省广元市青川县地震灾区的税洋同学捐赠了1000元的助学金、衣物及生活用品，同时还捐赠5000元现金和一批书包、文具等，用以帮助第五小学的贫困女孩。5月29日，县计生协与化起镇计生协联合举行了一次大型宣传服务活动，1500余名计生协会会员自豪地戴上“化起镇计生协会会员”的吊牌，聚集在一起欢度自己

的节日，并积极参与人口计生知识抢答竞猜活动。当天共发放宣传画800余幅，相关知识历书1600余本，“关爱女孩”、打击“两非”宣传资料3000余份，免费为育龄群众看病150余人次。为了纪念“7·11”第19个世界人口日暨毕节试验区建设20周年庆典活动，织金县委宣传部、县人口计生局、县计生协联合在城关大府头联合举办了以“弘扬婚育新风、促进人与自然和谐发展”为主题的文艺专场汇演。全县32个乡镇（镇）代表队共数十名队员参加了此次汇演，县委、县政府、县计生局、县计生协会等部门领导出席参加了这次活动，街道社区干部群众上千人观看了演出。此次专场演出节目新颖，紧扣主题，赢得了观众的阵阵掌声，充分展示了人口计生工作的风采，有效推进了“弘扬婚育新风，促进人与自然和谐发展”的深入开展。

计生协会工作总结篇四

疫情就是命令，防控就是责任。面对来势汹汹的本轮疫情，老庙镇文明实践站的志愿者也主动投入到宣传普及、消毒防疫、就医转诊等疫情防控一线，用“志愿红”的强烈担当精神竖起了守护百姓健康平安的坚强屏障。

当好疫情防控宣传员。志愿者进村入户张贴和发放《村（居）疫情防控明白纸》《家庭疫情防控明白纸》20000余份，宣传疫情防控知识，澄清疫情谣言，引导群众戴好口罩。逐庄逐户劝阻群众不外出，不聚会聚餐，不走亲访友，红事缓办、白事简办。

当好疫情防控冲锋员。志愿者配合村两委干部全面摸排外地返乡人员，逐村逐户拉网式排查，坚决做到不漏一户一人，严格落实返乡人员居家隔离政策，对各卡点严格把关，做到外人不进入，庄内人无故不外出。

当好疫情防控消杀员。志愿者携手各网格员、村民组长、环卫工人等，对党群服务中心、卫生室、各庄群众房前屋后等

进行全覆盖杀毒，新设废弃口罩放置点40多个，确保疫情防控不留死角。

当好群众贴心服务员。志愿者在当地的指导下，加大对独居老人、发热病人和生活困难家庭的关心关爱，采取电话询问、上门慰问等方式，及时了解生活需求和健康状况，力所能及解决各种困难。

计生协会工作总结篇五

搞好新型农民科技培训，提高农民素质，是提高农业综合生产能力，促进农民增收的重要措施。对此项工作区委、区政府领导非常重视。区里成立了以分管副区长林英为组长，农业局长周田、财政局总会计师刘晋、区团委书记李田为副组长，高级农艺师、农业局副局长王林为首席专家的领导小组。领导小组多次召开会议，研究制定了《新型农民科技培训项目实施方案》、资金保障制度，监督检查制度，确保此项工作顺利实施。成立了由项目首席专家、各专业首席专家为首，农业技术推广中心、畜牧中心、蔬菜服务中心等涉农部门及海运学校技术骨干为成员的技术小组。技术组共有教师31名，都具有中级以上技术职称、实践经验丰富。培训教师分工明确，责任到人，包点到村。参加项目实施的13个乡镇也成立了相应的领导小组和技术组织配合开展培训工作。整个项目的实施单位两个，分别是忻府区农业技术推广服务中心和省海运职业技术学校，共设立培训教室6个，都具备电视、vcd等先进的教学设施。建设培训基地6个，其中玉米专业3个，蔬菜专业2个，奶牛专业1个。

在项目管理方面，开发了“全国新型农民科技培训管理系统”软件，使得整个项目在核心农户档案管理；教师、教材、教学管理安排；相关政策法规学习汇综以及资金管理使用等方面更加科学、高效。

我区的“新型农民科技培训项目”实施初期，按照“进村入

户，核心培训，包教包会，示范带动，全面覆盖”的原则，在全区13个乡镇办事处全面展开，其中玉米专业1500户、蔬菜专业200户、奶牛专业300户。确保通过核心农户的示范，带动全村及周边村的农业发展，结合“四个一”（即一张培训卡、一张明白纸、一本科技教材、每个培训点一张技术光盘）的发送，在20xx年冬20xx年春的农闲时节，首先在13个项目实施乡镇分别召开了由项目涉及村的支部书记、村长参加的科技培训进村入户动员会。为了圆满完成培训任务，确保培训效果，我们不断创新培训模式，丰富培训内容。采取核心农户专业性培训与普及性培训相结合，集中培训与巡回指导相结合，教室授课和基地大田观摩相结合的方式，取得了很好的培训效果。

培训的方式：

2) 项目单位和忻府区种子管理站共建的玉米新品种展示基地；

4) 原种场玉米优良品种示范园。核心农户通过亲眼目睹了各个优良品种的主要性状，玉米高效栽培各项新技术的使用效果，亲耳聆听了培训教师的现场讲解，理论联系实际为巩固所学技术指导高产高效的`玉米种植打下了坚实的基础。基地观摩培训的人数达到1500人，这种观摩培训的模式用时短效果好，受到了广大核心农户的一致好评。

(1) 玉米地膜覆盖栽培技术

(2) 玉米旱作节水栽培技术

(3) 玉米品种优化技术

(4) 玉米化控技术

(5) 玉米病虫害防治技术

- (6) 玉米立体种植技术
- (7) 玉米配方施肥技术
- (8) 玉米种子生产技术。

奶牛高产养殖技术：

- (1) 奶牛品种改良
- (2) 奶牛冷冻配种技术
- (3) 奶牛高产养殖
- (4) 奶牛疫病防治技术
- (5) 奶牛秸秆青储饲料加工技术。

温室大棚高效栽培技术：

- (1) 大棚水果栽培技术
- (2) 大棚蔬菜栽培技术
- (3) 大棚沼气利用技术。

这些技术基本上都是当前农民迫切需要的实用技术，除此外，还结合农业政策、法规对农民进行了普法教育。

为了使“核心农户的选择更具有代表性、培训内容讲授更具有针对性”，在项目实施过程中，项目技术组及包点培训教师与各村干部对科技培训的工作做了进一步的探讨。根据各村农民具体情况和要求，有的村对核心农户进行了个别调整，有的村调整、增加了培训的内容。许多项目实施村通过前一阶段培训工作实施的进一步认识，对培训工作相当重视，如

奇村镇唐林村还专门成立了科技培训协会，由协会根据农时、全村科学种田的需求联络、安排培训的具体事务。甜糯玉米种植户，成立了甜糯玉米协会，协会培训单位联合进行了甜糯玉米绿色食品生产操作培训。

根据项目实施方案的管理考核要求，我们投入一写经费设计开发“新型农民科技培训项目管理软件”，对核心农户全部计算机规范管理，同时建立对技术人员和核心农户的评价考核。各种形式的培训活动均受到了乡镇和村里的大力支持，受到广大农民朋友的热烈欢迎。我们在农业局和农业技术推广中心设立了热线咨询电话，共接受农民技术咨询电话262次，其中播明镇农民反映出苗后的玉米出现大面积的异常现象，农技中心的技术人员及时前往诊断，指导农民进行了补救措施。

培训经费按项目实施进度实行专款专用，专项管理。项目实施所需资金及使用情况，实行审计制度。审计报告和资金预算、决算一并报项目办公室审批列支。项目设立专帐管理，一支笔审批，统一开支范围，统一报销程序，统一费用管理，建立完整的财务档案。资金的使用主要用于购买、编印教材、技术材料，明白纸，购买培训器材，以及包村教教师讲课培训费补助，交通费用等。

为了保证新型农民科技培训工作的落实，区农业局成立了监督考核小组建立了对技术人员和核心农户的评价考核制度，通过层层签订责任状，与技术人员签订了责任书，监督考核小组对培训内容、培训时间和培训效果进行严格考核，不定期进村入户抽查，通过与核心农户访谈和由核心农户填写评价表，对技术人员进行考核，按考核分数排出名次，与年度考核、职称评聘挂钩。凡弄虚作假的，年度考核视为不合格。表现突出的给予表彰奖励。对核心农户的考核，由技术人员测评和全体村民评价，考核合格的发给绿色证书，考核不合格的，继续培训直至合格为止。

新型农民科技培训项目的实施，提高了我区玉米种植、奶牛养殖、城郊蔬菜种植效益，促进玉米、奶牛、蔬菜这三个主导产业的可持续发展；促进了全区农民的科技素质的不断提升；促进了我区农业科学种田水平的整体提高；促进了常规玉米、特色玉米、蔬菜等绿色食品生产和无公害生产基地的发展；同时也促进了农技推广服务体系的建设和服务创新。在2000名核心农户中涌现出了一大批种田大户、养殖大户，更主要的出现了不少自己种田、养殖，又能在本领域提供相关服务、带动更多农户发家致富的农民经纪人。

玉米专业核心农户孔中秀，通过项目培训和自己钻研掌握了一套因地引种，高效种植甜糯玉米的技术。他自己家里的10亩地全部种植了甜糯玉米，同时还担任一个公司甜糯玉米绿色食品生产基地的技术员，负责2个乡镇6个村近2000亩甜糯玉米的生产任务，带动一批核心农户推广玉米绿色食品生产技术，合理安排轮作，亩产值达1700元以上，农民纯收入达千元。还有核心农户崔玉卯凭着自己掌握的过硬技术，承包土地300亩，合理选择品种、安排播期，全部种植甜糯玉米，收到很高的经济效益。

蔬菜专业核心农户赵黄科，担任着南城办事处新农村的村主任，按照新型农民科技培训会的要求，认真学习种菜新知识，引进新品种，采用新技术，改变传统种植观念，科学种植蔬菜，效益稳步增长，他种植的温室，创下了亩收入28000元的好成绩。具体情况如下：茬口安排：按照温室蔬菜生产工艺流程，一年两大茬，西芹——西红柿两茬生产模式，西芹7月下旬育苗，10月中旬定植，元月上旬采收上市，7月中旬拉秧，对比前向年西葫芦一大茬生产，生产周期延长，西芹秋季和平病害少，西红柿采用冬春茬产量高，采收期长，效益较好。田间管理：蔬菜整个生产期管理全部采用新技术，改变传统种植管理模式，注重科学，实行配方施肥，西葫芦吊架，并采用病虫害综合防治技术，注重西芹、西红柿品质的提高，增加经济效益，对比前几年大肥大水，缺乏科学田间管理，随意盲目浇水、施肥、喷药，生产成本大下降，田间病害得

到全面控制。赵黄科温室实种面积0.6亩，西芹产量3200千克，收入2560元；西红柿产量4000千克，收入13800元，折合亩收入27933元，效果明显。我们在新农村建设了温室蔬菜大棚生产技术培训基地，在他和其他核心农户的带动下，全村逐渐缩减的温室蔬菜面积05年增加到240亩，达到历史最高水平，亩收入达23000元，成为忻州市郊农民增收的新亮点。

一是抓良种，严把母本关；

二是抓防疫，严把抗病关；

三是抓青贮，严把饲养关；

四是抓方法，严把技术关。

高村的奶牛养殖通过我们在这里建培训基地，无论是象秦俏平这样的养殖大户，还是养3头5头的小户，养殖技术上均有很大的提高，正逐步成为蒙牛、古城等国内几个大奶业集团的优质牛奶生产基地。

三是在数量有限的核心农户选择上还不能做到更具代表性、典型性；

四是在培训模式和手段上尽管我们也下了很大力气，但总体效果还不是更好，同时自身的科学素质也有待进一步提高。

下一步工作打算，首先要充分认识到新型农民科技培训工作的新时期的重要性、长期性、艰巨性，农民科技培训任重而道远。我们经过2年的项目实施，已初步建立了一支农业科技培训的技术队伍，发展了一批合格的新型农民核心农户，掌握了一套比较有效的培训模式。在继续争取上级部门培训项目的同时，结合农业部门工作和其他农业项目的实施，积极开展形式多样的培训活动，定期回访2000名核心农户，发展更多的核心农户，以带动农民走山依靠科技发家致富的道路。

计生协会工作总结篇六

（一）加强宣传，引导农民转变观念，增大影响力。宣传是推行新型农村合作医疗的首要环节，只有让广大农民把新型农村合作医疗的政策真正弄懂了，他们才会积极参与和支持。我们在实际开展中，注重从多方面、多层次做好宣传。

一是通过传媒宣传报道，扩大新型农村合作医疗的影响力。今年，电视台、人民广播电台、《今日》等新闻媒介，以专版、专题等多种形式先后报道了全市新型农村合作医疗的开展情况。

二是利用受理补偿中的实例，进行广泛宣传。在参合农民医疗费用补偿过程中，我窗口人员积极、耐心、细致地向每一位农民宣传、解释《管理办法》条款和各项管理规定，认真解答参合农民提出的各种问题，努力做到不让一位农民带着不满和疑惑离开，使新型农村合作医疗服务窗口不但是受理参合农民医疗费用补偿之所，更是宣传新型农村合作医疗政策的重要阵地。

三是通过新闻媒体、政务公开、村务公开、电子屏幕等多种形式定期对外公布全市参合农民医疗费用补偿信息和合作医疗基金运行情况，实行阳光操作，让广大参合农民及时了解全市补偿情况，看到发生在身边的补偿实例，真正感受到新型农村合作医疗政策带来的看得见、摸得着的实惠，体会到新型农村合作医疗政策的优越性，从而转变观念，积极、主动参加、支持新型农村合作医疗。四是开展对外交流活动，开展对外宣传。今年上半年，我们共接待全国各地参观考察交流团余次，这些考察交流团参观我市经办机构 and 定点医疗机构，了解了我市新型农村合作医疗运行情况，对我市的试点开展情况给予了很高评价，同时，也对我市新型农村合作医疗提出了好的意见和建议，为我们不断改进、完善管理办法、提高服务质量提供了借鉴与参考。这些对外宣传和交流，扩大了我市在全省乃至全国的影响，也为我市新型农村合作

医疗的进一步开展创造了较好的外部环境。

（二）强化管理，努力为参合农民提供优质服务。经办机构效率好坏、定点医疗机构服务水平高低的直接影响到农民参加新型农村合作医疗的积极性，我们始终把为参合农民提供优质高效的服务放在的重中之重。一方面，我们坚持努力提高经办机构服务管理水平。在新型农村合作医疗推行过程中，广大农民最关心的是医疗费用补偿兑现问题。市新型农村合作医疗服务窗口人员把“中心”“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨作为行为准则，本着公开、公平、公正的原则，统一政策，严格把关，有情操作，实行一站式服务，运用自主开发符合我市《管理办法》的计算机软件，当场兑现医疗补偿费用。截至×月×日，全市共补偿人次（其中住院补偿人次，门诊补偿人次，慢病补偿人次），补偿金额共计元（其中住院补偿总额元，门诊补偿总额元，慢病补偿元）。通过近两年运转，以户为单位受益面达%左右，得到元以上补偿金人次，得到万元以上补偿金人次，最高补偿金达元。另一方面，我们进一步加强对定点医疗机构的监督管理，使之不断提高服务质量和水平。为确实提高定点医疗机构服务水平，我局组织开展了监督检查，针对各定点医疗机构医疗收费、服务态度、服务质量等相关情况展开督察，发现问题，及时书面反馈，并要求其限期整改。同时，利用乡医培训契机，加大对乡镇社区卫生服务站医疗服务行为、合理用药、因病施治等培训力度，受训医生达余人，为参合农民就医营造一个良好的医疗氛围，让广大参合群众真正得到优质、高效、便捷、价廉的医疗服务。今年上半年，我局开展定点医疗机构督察共达余次。

同时，为及时了解社会各界特别是参合农民对我们的意见和建议，在设立了监督、举报、投诉电话的同时，我们还在市行政服务中心和市人民医院设立了意见箱，广泛了解参合农民对我市新型农村合作医疗的意见和建议。截止目前，服务对象投诉率为零，获得了社会的广泛好评，用一流的服务创造了一流的效益。

（三）严格财务管理，确保基金运转安全。在新型农村合作医疗基金监管体系保证下，我市新型农村合作医疗基金的管理和使用，严格实行收支两条线，做到专款专用。建立健全了财务管理制度，每月定期向市新型农村合作医疗管委会和社会各界汇报和公布基金的收支使用情况，并建立咨询、投诉与举报制度，实行舆论监督、社会监督和制度监督相结合，确保基金运转安全。

（一）加强就医、补偿等各项服务的管理，进一步完善定点医疗机构医疗服务的运行管理机制、优化补偿报销程序，积极探索科学、合理、简便、易行的管理模式、服务模式，取信于民。

（二）提前谋划，全力以赴，

做好年筹资各项准备，保证新型农村合作医疗试点持续、健康、稳步推进。

计生协会工作总结篇七

随着新型冠状病毒感染的肺炎疫情在全国各地不断蔓延，一场关系全民生命健康的疫情防控阻击战已经悄然打响。在这场不见硝烟的战争中，疫情就是命令，防控就是责任。水月寺街道党委、办事处高度重视这一重要政治任务，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，全面宣传动员，科学制定措施，迅速部署防控，以强有力的措施“斩断”疫情传播渠道，为辖区群众筑起了一道生命健康“安全线”。

一、精心部署，压实防控责任。水月寺办事处全体党员干部统一思想认识、提高政治站位，形成了党委主要负责人、班子成员、中层干部、5个社区党总支书记组成的坚强组织堡垒。加强组织领导，强化责任意识。水月寺街道办事处第一时间组织成立了新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组，制定《水月寺办事处一级响应工作方案》、《水月寺办事处

防疫工作方案》、《水月寺办事处防疫工作预案》、《水月寺办事处联防联控工作机制》等方案，以水月寺为试点，创建推行“十问十到位”工作法，压实责任，全面落实疫情防控措施。截止目前，共召开疫情防控工作部署会、推进会50余次，研讨提出辖区院落封闭管理、卡点设置、重点人员严控、保障居民服务等有力举措，有力有序组织开展防控工作。织密防控网格，夯实联防联控。面临疫情防控严峻形势，水月寺办事处统筹安排、明确责任，建立以疫情防控为主的街道、社区、楼院三级网格防控体系，党委书记和主任为一级责任人，其他班子成员及社区书记为二级责任人，46个网格长为三级责任人，实行班子成员包社区、社区干部包小区、网格长包楼院的网格化管理，层层传导，形成从领导到工作人员、从部门到社区众志成城、齐心协力防控疫情工作格局，有力保障疫情防控工作有序开展。领导率先垂范，干部下沉一线。充分发挥党建引领作用，全面实行机关干部和各社区干部包社区包片责任制。分管领导靠前指挥、深入一线，按照包片管理责任负责所包区域疫情防控工作，组织各社区成立工作组，研判工作思路，指导工作开展，办事处机关50余名工作人员下沉社区增加力量，5个社区按照属地责任，做到守土有责、守土担责、守土尽责。强化督导检查，推进工作落实。办事处成立巡回督导组，督导检查各社区疫情防控工作落实情况，对发现的问题及时反馈，督促整改到位，确保各项防控措施落实落地。

二、强化宣传，科学引导疫情防控。水月寺街道办事处采取“户外宣传+网络宣传”的线下线上组合宣传策略，实现疫情防控宣传全覆盖，全面提高辖区群众的疫情防控意识和自我防护能力。线下宣传无死角。水月寺办事处在全区率先利用悬挂条幅的方式，营造防控疫情的浓厚氛围，在辖区醒目位置悬挂500余条防控疫情宣传条幅，向群众介绍新型冠状病毒的相关防控知识；各社区共张贴和发放倡议书、告知书及明白纸6万余份，宣传引导广大居民不传谣不信谣，从自身做起，让防控疫情继续扩散成为共识，同时提醒广大居民，发现疑似病例，尽快确诊、尽快隔离、尽快救治，严防病情加重和

疫情蔓延;在小区出入口、市场超市、主干道等人流量较大地点设立18个扩音器，利用扩音器录制疫情防控知识并滚动播放，组织党员志愿者、楼门组长边巡视边循环播放，进一步加强辖区居民对新型冠状病毒的了解，形成人人参与、人人支持的全民防控局面。线上宣传平台多。水月寺办事处共建立133个疫情防控微信群，一楼一群，通过加强互动，随时分享疫情防控信息，掌握居民人员身体和心理状况，及时了解隔离人员需求并帮助解决，截止目前共发布13000余条疫情防控信息;通过“水月寺街道办事处”微信公众号、朋友圈等线上方式，发布各项防控知识、街道防控举措、辖区优秀党员、群众先锋人物等60余次，在河北新闻、沧州新闻、沧州日报晚报，沧州发布、运河播报等多个媒体对防疫经典做法和典型人物进行宣传报道40余处，逐步扩大知晓率和覆盖面，形成上下联动、互通互补、齐心协力的疫情防控全媒宣传大格局。

三、严防严控，摸排管控做实做细。为彻底切断传染路径，外防输入、内防扩散，水月寺街道办事处结合疫情防控工作实际，集中开展疫情防控滚动排查和重点管控工作。全面摸排，摸清底数。发挥46名社区网格员分包联户的作用，坚持“应排尽排”的原则，对8571户22188人员住户实行社区兜底管理，逐一开展拉网式、地毯式动态摸排，一次电话核实，3次入户登记，对辖区居民完善一户一档，办事处面向社区排查员和驻派社区教师开展“智慧沧州app”信息录入的业务培训3次，帮助居民自主申报电子通行证，切实做到无死角、无盲区，不漏户、不漏人，动态掌握来自重点地区人员的数量和流向，做到底数清、情况明，确保对辖区情况了解掌控到位，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。重点管控，严防扩散。办事处坚持“管得住才是硬道理”的原则，对重点人员严格实行居家隔离和健康随访制度。对重点人员建立区直、公安、街道、社区“四包一”联防联控包联模式，明确责任到人，采取“人盯人”、安装摄像头的“人控+技控”手段，盯死看牢，严禁重点人员外出活动，确保有效隔离14天。坚持“日报告、零报告”，密切关注居家观察人员身体健康

状况，及时上报随访情况，采取多形式、人性化服务，帮助落实宣传引导、卫生消毒、体温检测、电话随访、信息报送五项居家隔离措施。对所有解除隔离人员定期回访，切实做到“实时掌握动态，严密保障管控”。助力企业，“双战双赢”。针对近期企业复工潮，水月寺办事处应对新型冠状病毒疫情工作领导小组高度重视，周密部署，第一时间召开驻企特派员培训，针对辖区企业成立复工复产工作专班，并安排特派员“一人一企”精准对接，按照“六个到位”的工作标准，深入摸排企业人员底数、人员发热及外地返沧等情况，详细排查员工本人及家庭成员健康状况，到岗前的出行信息和疫情接触情况。返岗人员详细信息进行一次推送，做到底数清，情况明。逐条逐项督导企业落实防控措施，重点做好“五查五看”，有序推动辖区企业复工复产，切实保障社会稳定和经济正常运营。

四、因地制宜，封闭管理全覆盖。水月寺街道办事处地处沧州老城区、居民楼院较为零散，为了加强小区管理，防止疫情传播，水月寺街道办事处逐一实地勘察，挂图作战，制定方案，切实做到封闭管理全覆盖。统一封闭，夯实基础。结合老旧片区出入口多，管控难度大的实际情况，水月寺办事处合理规划，统一封闭，形成7个封闭片区，为辖区封闭式管理奠定基础；自闭门安装，居民自治。充分发动群众开展自我管理，按照便于生活、便于管理的原则，设置简易自闭门19个，为居民配发钥匙，并逐一建立微信群，张贴公告，要求居民出入锁门，自我管控，预防疫情传播；出入点设卡，严防严控。辖区共设置15个检测点（其中6个有物业管理小区卡点，9个自设卡点），各社区发动党员和志愿者70余人参与辖区卡点值守，卡口一律配备体温检测设施，值守人员佩戴口罩上岗，坚持24小时值守不间断，按照“一查二问三登记”原则规范开展工作。为做到有效管控，水月寺街道办事处统一印制并发放出入证6000余张，居民持出入卡一天一户只得出入一人次，安装19个摄像头24小时监控，18个小喇叭在早8点至晚8点播放与疫情有关的温馨提示，“人防+技防”相结合，保障辖区楼栋严格管控、严防死守；加强巡逻，管控到位。依

托城管中队成立办事处防疫巡逻队，同时各社区也分别成立5支社区管理巡查队，24小时不间断对辖区自闭门封闭情况及卡口值守情况进行巡逻检查，确保各小区大门关得住、卡口人员控得住。

五、先锋带动，筑牢疫情防线。疫情防控，党员先行。水月寺街道办事处坚决把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，积极引导党员干部及时亮身份、当先锋、作表率。党小组建在网络上，社区治理通末梢。水月寺街道党委以社区为单位，组建了5个临时党支部，并在原三级网格化管理的基础上，在46个网格中建立46个党小组。以临时党支部为堡垒，网格党小组为枢纽，党员干部为骨干，团结带领广大居民群众纵深推进联防联控，打通了城区疫情防控的“最后一米”。先锋模范带头，形成党员辐射圈。水月寺街道办事处发出志愿者倡议，统一录制招募党员志愿者的音频，在小区主要位置循环播放，共招募150余名党员志愿者组成5个党员防疫先锋队，志愿加入到防疫阻击战中，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，齐心协力打赢疫情防控战争，形成“人人参与、并肩战斗”的良好氛围。

六、巡逻督导，全面强化市场监管。水月寺办事处联合城管中队，通力合作，对公共场所和商铺开展规范治理，共清理店外经营50余处，清理游商闪商40余个，劝停非生活必需品商铺20余家，除42个生活必需品商铺开门外，其余商铺均暂停营业。引导并帮助北环临时市场以及辖区超市加大群众生活必需品的保障供应力度。同时成立6个疫情防控巡查小组，全面巡查垃圾清运、卫生清扫、人员到岗到位和人员聚集情况。

七、切断传播，大力开展爱卫运动。水月寺街道办事处大力开展爱国卫生运动，全面整治环境卫生和做好防疫消杀工作，真正做到切断传播途径，切实从源头预防疾病传播。一是出动259人次对辖区主次干道、背街小巷、卫生死角等场所的环境卫生进行彻底清扫，同时号召群众做好居家环境卫生的清

洁。二是出动清理车辆20台次，清理垃圾5吨，保障垃圾清运，防止垃圾积压，做到垃圾“日产日清”。三是利用喷雾器对“四害”孳生地、人员密集地、公共设施、小街小巷、重点区域进行彻底消杀，共消杀27660平米。对辖区职责范围内每日2次消杀，重点人员居住的楼道及周边设施每日3次消杀，建立消杀台账，确保消杀区域全覆盖、无死角、无盲区。四是在机关办公场所及每个小区设置废弃口罩垃圾桶，对使用过的口罩进行集中回收。五是机关和各社区配备消毒液、橡胶手套、防护口罩等物品，对公众经常接触的门把手、垃圾桶、水龙头等部位和器具，进行定时消毒，从严、从实、从细做好机关新冠肺炎疫情防控消杀工作，积极落实疫情防控相关要求，阻断疫情的传播途径。

守土有责，守土尽责。水月寺街道党委、办事处坚定不移贯彻落实党中央决策部署和省、市、区委工作要求，吹响党员干部集结号，在疫情防控中守初心、担使命、强堡垒、当先锋，万众一心坚决打赢疫情防控阻击战，全力以赴保障好人民群众的生命安全和身体健康。

计生协会工作总结篇八

一、统一思想，加强领导，强化管理在我乡新型城镇化建设过程中，我们坚持高标准规划，高起点建设，高质量要求，严格按照新型城镇化建设规划实施。一是在政策上我们根据县加快推进浙型城镇化工作领导小组出台的有关新型城镇化建设的相关文件及指导精神，成立以党委书记为组长，乡长、分管领导为副组长领导小组，相关部门全力做好服务工作：二是依法狠抓建筑市场管理，注重施工队伍的资质审查和建筑质量及安全的监督：三是加强城镇建管人员的业务技能学习，通过努力，我乡的建筑队伍已形成依法、照章、优质、安全的良好局面，建管人员的骨理素质得到明显.提高。统筹城乡发展，加快新农村建设。我乡的基础设施均得到了加强和提高。

二、统筹城乡发展，加快新农村建设我乡的基础设施建设和居民生产生活水平得到了显著提高。截止20xx年底我乡共实行农村土坯房改造200多户，累积完成杨家场等4各村聚居点配套设施建设，聚居点风貌打造已基本完成。新村的建设缩小我乡城乡差距，全面改善了农村居住环境。在新村建设中，乡党委政府严格按照新村建设标准，坚持高标准规划，奋力培育新产业，改造新农居，培育新农民，塑造新面貌，全乡面貌有了新的变化。

对没有经过审批程序就建房的农户教育和发停工道知，必须按照规划建设。今年，通过努力，全面完成了年初县乡下达的各项目标任务，使我乡新型城镇化建设更上新台阶。经过一年的努力，我乡新型城镇化建设形势良好，取得了可喜的成绩。

计生协会工作总结篇九

对内，工会是系统全体干部职工的“亲情之家”、“和谐之家”。年初，我局干部==同志不幸遇险，从党组成员到干部职工，人人悲痛震惊。我们迅速行动，与局共青团一起，向全系统发出捐献倡议，收到系统干部职工踊跃捐款，及时给处于巨大创痛中的==同志家属带去财政大家庭的爱心温暖。为进一步发扬团结互助的良好风尚，局党组决定设立“系统爱心基金”，通过财政信息网等方式充分征求干部职工意见后，印发了文件《县财政系统爱心基金管理办法》，为建“和谐财政”奠定了坚实的制度化基石。

此外，在三八期间，我们一如既往向机关全体女职工进行了节日慰问，送上组织的关怀。各基层单位工会也纷纷开展形式多样的庆祝活动。对干部职工生病住院以及离退休干部过生日坚持上门看望，送上组织的温暖。

对外，工会还是系统全体干部职工心声的“代言人”。4月14日青海玉树地震发生后，财政系统职工纷纷表示极大关切和

同情，我们及时号召全体共产党员、共青团员和工会会员向青海灾区献爱心，仅一上午就收到干部职工爱心捐款29350元，我们当即将全部捐款送到了县民政局。捐款仪式简短而隆重，职工们踊跃捐款，迅速向灾区传递了黄梅财政人“一方有难、八方支援”的同胞真情，树立了财政干部无私奉献的良好形象。

《职工园地》是工会发布信息，会员交流心声的传统优良平台。今年，我们继续加大宣传力度，上半年已编发了5期，有力促进了工会工作的全面开展。一是服务中心，编发了刘佐所农用卡车上门落实惠农政策工作经验；二是宣传先进，编发了《以过为镜警钟长鸣》，报道下新所狠抓计生工作转后进为先进的做法；三是关心职工健康，编发《春季养生全方位提醒》、《电脑族的健康饮品》等稿件，深受职工欢迎；四是报道活动动态，如黄梅镇所组织退休和双退职工体检等事迹。通过《园地》，工会会员可以更好地增进了解，系统上下正气得以在更大范围内弘扬。

4月20日至26日，我们组队参加了庆“五一”黄梅县第三届“黄梅挑花杯”乒乓球比赛，获“最佳组织奖”和“女子团体第八名”。5月下旬至6月上旬，组队参加了全省“农村财政杯”羽毛球比赛。“七一”前夕，我们从全系统抽调职工演员23人，历时一个多月排练后，于6月28日，在黄梅戏大剧院“为党旗增辉”建党89周年纪念表彰文艺晚会上向全县献演三个节目：红歌联唱《红旗飘飘》、《为祖国干杯》、《我爱你中国》，展示了财政人的良好形象。

上半年，县计生工作领导小组对各部门计生工作提出了更高要求，我们进一步加大系统计生工作力度，采取更加有力举措，在确保工作面全覆盖，横向到边，纵向到底的同时，狠抓双退人员计生管理工作，取得较好效果。

一是明确责任，加大奖惩力度。在年初全县财政工作会上，由局长与各单位一把手签订全年计生工作目标管理责任状。

强调对严重违纪的单位负责人一律免职，对排位滞后的单位重点管理，并要求写整改报告，迅速整改到位。

二是攻坚克难，做好双退职工计生工作。根据政策安排，我局各基层所有163名双退人员离岗创业，他们散布在全国各省份，管理难度大。为此，我们有针对性地抓住春季返乡人员多的机会，召开基层所双退职工及家属座谈会，重点做好这部分人员的计生任务落实工作。精诚所至，金石为开。截至目前，全系统应检对象239人，实现已检239人，参检率达100%，计生基层工作手册、计生月报、育龄妇女登记卡（含主管、协管）、二孩包保、社区共签协议等多项计生工作各项计生目标也全部落实到位，取得开门红。

三是组织专班，以过硬措施完成驻点村计生工作任务

根据上级安排，我局计生工作驻点村是小池镇中列村，该村是计生工作落后村，难点村，计生目标对象118户。为此，我局专门成立近20人的驻点专班，今年开春以来，我局专班多次进驻中列村，与村两委一班人召开工作会，针对重难点钉子户实行包组包人到位，明确方法、步骤，各负其责。实行三制：奖惩挂钩制、属地管理制、县级名单销号制。召开村组干部、老干、党员、妇女组长及群众代表等不同层次的专题会，认真学习县委计生会精神，发动群众。在各处路口、各组拉计生横幅、标语，掀起该村计生工作热潮，截至目前，中列村应查对象118户，妇检四术已全部落实到位，完成面达100%，顺利完成了我局对该村上半年的全部计生包保任务要求。

- 1、进一步发挥工会桥梁纽带作用，配合做好局各项中心工作。
- 2、进一步加强工会组织建设。
- 3、继续加大计生工作力度，落实好全年计划生育各项考核要求。

- 4、管理好系统爱心基金。继续关注抗震救灾、扶贫献爱心等社会公益事业，树立财政形象。
- 5、“十一”期间，在全系统开展一次棋类或球类比赛。
- 6、继续认真编辑《职工园地》，搭建好系统职工交流平台。
- 7、年终做好系统内困难职工情况调查工作，及时送去组织的温暖。