

# 2023年酒店员工用工合同 酒店承包合同(精选6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 酒店员工用工合同 酒店承包合同篇一

鉴于乙方多年一直为\_\_\_\_\_大酒店的高级管理人员，对\_\_\_\_\_大酒店有充分了解和熟悉，双方根据《中华人民共和国民法典》及有关法律法规，经协商一致，签订本合同。

第一条乙方承包经营\_\_\_\_\_大酒店，\_\_\_\_\_大酒店的经营范围见营业执照。

第二条酒店的坐落、面积、装修、设施情况

2. 该酒店现有装修及设施、设备情况详见合同附件。

该附件作为甲方按照合同约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还还给甲方时的验收依据。

3. 本合同签订后\_\_\_\_\_日内，甲乙双方共同对移交给乙方的\_\_\_\_\_大酒店的财产进行清点、确认。

第三条承包期限、用途

1. 该酒店承包期限共\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 承包期满，甲方有权收回该酒店，乙方应如期交还。

乙方如要求续承包，则必须在承包期满\_\_\_\_\_个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订承包合同。

#### 第四条承包金用支付方式

1. 该酒店每年承包金为\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整)。

2. 承包金支付方式如下：

a分二次付款，自本合同生效后\_\_\_\_\_几天内付清，第一次应交承包金\_\_\_\_\_元；第二次到\_\_\_\_\_时止，需交\_\_\_\_\_元。

b一次性付清，至本合同生效\_\_\_\_\_天内全部缴清。

#### 第五条承包期间相关费用及税金

1. 甲方应承担的费用：

(1) 在承包期间，房屋和土地的产权税由甲方依法交纳。如果发生政府有关部门征收本合同中未列出项目但与该房屋有关的费用，由甲方负担。

(2) \_\_\_\_\_

2. 乙方交纳以下费用：

(1) 乙方以一定的自有资金作抵押(或担保)，乙方的抵押(担保)额为\_\_\_\_\_元。

(2) 乙方应按时交纳税收及相关的费用，如不按时交纳费用引起的后果则由乙方全部承担责任。

(3) \_\_\_\_\_

## 第六条酒店房屋修缮与使用

1. 在承包期限内，甲方保证该房屋的使用安全(乙方使用不当除外)，其它所属硬件设施的维修责任由乙方自行负责。

a. 甲方提出进行维修须提前\_\_\_\_\_日书面通知乙方，乙方应积极协助配合。

b. 对乙方的装修装饰部分甲方不负有修缮的义务。

2. 乙方应合理使用其所承包的房屋及其附属硬件设施。如因乙方使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或者经济赔偿。

3. 乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后方可施工。

## 第七条对酒店的装修部分各自应承担的责任

2. 因乙方过错导致合同解除或终止的，甲方有权选择以下权利中的一种：

(1) 依附于房屋的装修归甲方所有。

(2) 要求乙方恢复酒店的原状。

(3) 向乙方收取恢复工程实际发生的费用。

## 第八条酒店的转让与转租

1. 在承包期间，甲方有权依法定程序出卖乙方所承包的酒店。出卖后，本合同对新的酒店所有人和乙方继续有效。
2. 未经甲方同意，乙方不得向第三人转租及转让、转借酒店。
3. 甲方出售该酒店，在\_\_\_\_\_个月前书面通知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权。

## 第九条合同的变更、解除与终止本合同

1. 本合同生效后具有法律约束力，甲、乙双方均不得随意变更或者解除本合同，需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面协议。
2. 甲方有以下行为之一的，乙方有权解除合同：
  - (1) 提供不符合约定条件的酒店设施，严重影响经营。
  - (2) 甲方未履行房屋的修缮义务，严重影响经营。
  - (1) 未经甲方书面同意，转租、转让该酒店。
  - (2) 未经甲方书面同意，拆迁变动酒店结构。
  - (3) 损坏承包的酒店设施，甲方提出的合理期限内未修复的。
  - (4) 未经甲方书面同意，不得应用于酒店以外的用途。
  - (5) 利用所承包的酒店进行非法活动。
  - (6) 逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的费用，已经给甲方造成损失的。

(7)拖欠承包金累计\_\_\_\_\_元。

4. 承包期满合同自然终止。

5. 因不可抗力因素导致合同无法履行或者无法完全履行时，甲、乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

#### 第十条酒店交付及收回的验收

1. 甲方应保证承包期间酒店本身及附属设施、设备处于正常使用状。

2. 验收时双方共同参与，如对装修、器物等设施有异议应当场提出。当场难以检测的，应于\_\_\_\_\_日内向对方提出异议。

3. 乙方应于承包期满后，将承包酒店及附属设备、设施如数交还给甲方。

4. 乙方交还甲方的酒店及附属设施应保持完好的状态，不得留下物品或者影响酒店的正常经营。对未经同意留下的物品，甲方有权处置。

#### 第十一条违约责任

1. 甲、乙双方应全面实际履行本合同，不履行或者不完全履行的应负违约责任。

2. 在承包期间，乙方有第九条第三款的行为之一的，甲方有权终止合同，收回酒店的经营权，乙方应按照合同总承包金的\_\_\_\_\_ %向甲方支付违约金。

3. 承包期间，乙方逾期交纳本合同约定应由乙方负担的费用，每逾期一天，则应按上述费用总额的\_\_\_\_\_ %支付甲方滞纳金。

3. 在承包期间，乙方未经甲方同意，中途擅自退包的，乙方应按合同总承包金的\_\_\_\_\_%向甲方支付违约金。若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应承担赔偿责任。

4. 在承包期满，乙方应如期交还酒店房屋。乙方逾期归还，则每逾期一日应向甲方支付\_\_\_\_\_元的滞纳金。乙方还应承担因逾期归还给甲方造成的损失。

## 第十二条 保险

在承包期限内，乙方应以甲方的名义，向保险公司投保如下的保险，并在保单上注明甲方是投保人，乙方是附加受保人。

(1) 财产险

(2) 公众责任险

(3) 劳工保险

(4) 其他按国际酒店行业标准应投的保险。

## 第十三条 关于酒店公章的使用

1. 承包期间，甲方提供给乙方酒店的公章，但甲方概不负责乙方在承包期间内乙方所负的任何债权债务。

2. 在必要的时候，甲方可以对乙方使用酒店公章实行检查、监督。

## 第十四条 免责条款

1. 因不可抗力原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲、乙双方互不承担责任。

2. 因国家政策需要拆除或改造酒店的房屋，使甲、乙双方造

成损失的，互不承担责任。

3. 因上述原因而终止合同的，承包金按照实际使用时间计算，不足整月的按天数计算，多退少补。

4. 不可抗力系指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

### 第十五条 争议解决

1. 提请\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

2. 依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

### 第十七条 其他约定事项

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

第十七条 本合同自双方签(章)后生效。

第十八条 本合同及附件一式\_\_\_\_\_份，由甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。具有同等法律效力。

甲方：(签字盖章)\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方：（签字盖章） \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

## 酒店员工用工合同 酒店承包合同篇二

地址：

乙方(劳动者)姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。期限为 年 (月)。

试用期自20 年 月 日至20 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为： 。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。



第三条 乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求, 按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

## 二、 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

(一) 实行标准工时工作制的, 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时, 每周不超过四十小时。甲方因工作需要, 经与乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下, 延长工作的时间每日不超过三小时, 每月不超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的, 平均每日工作时间不超过八小时, 平均每周工作时间不超过四十小时。

(三) 实行不定时工作制的, 甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。 第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人, 并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。 第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具, 建立健全工作流程, 制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资, 工资不低于 元, 其中试用期间工资为 元(试用期间工资不低于本

单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。 第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

## 五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。 第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，

并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

### 酒店员工用工合同 酒店承包合同篇三

甲、乙双方经协商，就乙方承包甲方的大酒店的有关事宜形成决议如下：

1、承包对象：\_\_\_\_\_

2、承包范围：\_\_\_\_\_

3、承包形式：\_\_\_\_\_

4、承包期限：承包期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、押金：乙方需向甲方缴纳押金共计为\_\_\_\_\_元，签订本合同时交纳\_\_\_\_\_元押金，人员正式入场筹备试业前交纳\_\_\_\_\_元押金。承包结束后双方交接结清有关物业、设备用具及相关费用后七日内全额无息退还给乙方。

2、承包费用：乙方承包经营期内，每月租金为\_\_\_\_\_元。包括场地租金。每月10号前需缴纳当月租金。

3、计租日期：甲方工程及房间配置完成可交付乙方正常营业

使用之日起一星期后开始计租，乙方应在相应时间内支付甲方首月租金。

4、其他费用：乙方承包经营期间的员工工资及提成、营业宣传、水电费、税费、垃圾费、排污费等所有经营所需要交纳费用，由乙方按照规定向有关部门或单位缴纳。

5、押金和承包费用的支付方式：第1项和第2项约定的款项由乙方按照约定时间以现金和甲确认的票据方式向甲方交纳。

1、承包期间甲方若将所有权转移给第三方，不必征求乙方意见，但应告知所有权转移情况，所有权转移后，财产所有权取得方式为本合同的当然甲方，享有甲方享有的权利，承担甲方承担的义务。

2、乙方若因经营需要将酒店的部分转包给第三方，必须事先征求甲方的同意，全部转包给第三方时，必须先与甲方办理终止合同手续，然后再由新的承包方与甲方签订协议。

3、乙方对房屋改造装修，应以书面形式征得甲方许可，其费用自行承担，不得以此为借口增减承包金。承包期满，乙方在经营期间除新添电器设备外，对房屋进行改造时，应以书面形式征得甲方许可，改造后的房屋设备应保留原状，不得拆除，并不得以此要求经济补偿。

4、乙方在经营期间煤、水电及各项政府收费自行承担。

5、乙方在经营期间应做好防火、防盗工作，否则由此给甲方造成财产损失，乙方应付全部责任。

6、乙方在经营期间，必须合法经营，否则责任自负，若由此造成的甲方资产或经济损失以及不良影响，乙方应全部赔偿。

7、乙方只有经营使用权，无权将甲方资产挪作他用，不准用

于抵押担保、作价入股等行为，否则造成损失，乙方负全部责任。

8、承包期间所使用的房屋及附属设备的维修，全部由乙方负责，费用自理。

9、乙方每年应提取一定的资金用于添置易耗品，对于电器设备也应定期保养，费用自理，确保完好的使用状态，由于乙方使用或维修不当，造成电器报废，乙方应承担重新添置的全部费用。承包期满向甲方交返与合同生效时的备品及电器的数量级品牌保持一致，并能保证正常使用。乙方新添置的设备及备品，合同到期时由乙方自行解决。

10、甲方有权对房屋设备及电照、电器设施和其他备品的安全及使用情况每半年检查一次，对存在的安全隐患，责成乙方限期整改。

承包前的债权债务由甲方享有和承担，承包期间形成的债权债务由乙方享有和承担。

1、在合同有效期内，若无不可抗拒因素发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止合同，终止合同方视为违约，违约方应向守约方支付违约金\_\_\_\_\_元并全额退回押金，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。

2、乙方擅自转让承包他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

1、甲方有权监督乙方依法经营、照章纳税；

3、承包期间，乙方不得以大酒店名义对外借款和担保。

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议

时，应通过友好协商的方式予以解决。如果双方通过友好协商不能解决争议，则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

- 1、本协议期满后，如甲方仍须将承包时，乙方在履行本协议良好的情况下，甲方应优先考虑由乙方续约。
- 2、本协议期满后，甲、乙任何一方如需续约或终止协议，应于本协议期满前一个月向对方提出。
- 3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

酒店承包经营合同注意事项有哪些？

- 1、合同要约定清楚承包经营企业相关费用及公司税务的承担；
- 2、合同要约定清楚承包过程中产生的债权、债务的处理；
- 3、承包过程中承包人聘请的员工后期解决问题；
- 4、公司内部管理问题；
- 5、公司资产问题；
- 6、对设计装修、设备的，要对承包期满后的处理做出详细约定。

## 酒店员工用工合同 酒店承包合同篇四

乙方：

经乙方申请甲方考察，甲乙双方秉承平等自愿，等价有偿的

原则，在互惠互利的基础上双方就酒店所需的海鲜供应配送与合作经营，特签定本协议。

一、甲方同意乙方作为甲方经营所需海鲜（海鲜、河鲜、江鲜、冰鲜）等所有水产品的唯一驻店供应商【注：甲方有大型宴席不得自己采购水产（海鲜、河鲜、江鲜、冰鲜以下简称海鲜）】不能以次充好，缺斤短两，以死充活，并按照甲方要求的规格提供。

二、本合同期间内甲方负责乙方所供应海鲜进入甲方酒店所需的水、电，及水产养殖人员工作餐，乙方负责配送的鲜活海鲜的相应的辅料，并且乙方在本合同期间内节约用水、用电，且须服从甲方的管理及安排。

三、为维护甲乙双方的利益、信誉与形象，双方应秉承互惠互利的原则，甲方努力扩大乙方供应配送的`海鲜系列菜品的销售工作，乙方应及时保质保量的做好海鲜的供应，以确保甲方经营需要，严禁配送腐烂变质和不符合食用卫生标准的海鲜类。一旦类似情况发生，由乙方负全责。

四、合作利益及结算方式：海鲜系列按销售价格（销售价格双方商定）的比例分配。即甲方占实际销售收入的40%，乙方占销售收入的60%甲方如果有促销活动，乙方予以配合，甲方每天将销售情况汇总并与乙方对账，双方签字后，每月10号一次性结清营业款，不再另作其它任何费用的分摊（即乙方不负责税收及其它任何费用）。本合同期内，乙方有权按本合同约定的时间向甲方收取海鲜出品销售的权利。如甲方没有及时付款，乙方有权停止供货，收到货款后在继续供货。

五、经甲乙双方协商本合同允许变更或解除，但合同的权利、义务终止不影响合同中结算和清理贷款的效力。如双方解除协议停止供货，甲方在三天内把乙方的有所款结清，如甲方有违约要付违约金（按货款总金额每天1%计算）给乙方，

（注：甲乙双方合同要变更或解除，需要提前十五天通知对



方)。合同生效后，甲乙双方不得因姓名，名称的变更或者法定代表人、负责人的变动而不履行合同的义务。

六、合同终止：本合同期满后自行终止，但在同等条件下，乙方享有优先合同经营的权利。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具同等法律效力。本协议如有未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 酒店员工用工合同 酒店承包合同篇五

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第一 项形式：

(一)固定期限：自 年月日起至 年月日止。其中，试用期自 年 月 日至 年月日。

(二)无固定期限：自 / 年 / 月 /日起。其中，试用期自 / 年 /月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 / 年 / 月 / 日起至 / 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 (部门) (岗位)工作，具体工作内容和要求是： 按部门的工作岗位职责、工作

内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条 甲方安排乙方执行 标准 (1标准工时工作制度、2综合计算工时工作制度、3不定时工作制度)工时制度。执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过48小时。每月休息日为 四天 。

(一)乙方执行计件工资,计件工资按 / 执行。

(二)乙方执行计时工资,月工资为元,其支付项目,或按/执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案 。乙方在试用期内的工资为 元/月。甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条 因甲方的原因停产或使乙方待工的,在一个工资支付周期内的,甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资,超过一个工资支付周期的,甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第 二 项计算:

(一)按本合同第五条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定 酒店有权在不违反劳动

法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条 乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和娄底市的有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇 按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及娄底市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和娄底市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条 甲乙双方约定的其他事项：

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条 以下协议作为本合同的附件：

1. 培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行
2. 保密协议书
3. 岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。
4. 酒店《员工手册》，酒店及部门的各项管理制度。

第二十二条 本合同未尽事宜或与国家和娄底市有关规定相悖的，按国家和娄底市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 酒店员工用工合同 酒店承包合同篇六

乙方： 身份证号：

第一条 根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有

关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的基本情况：籍贯 现住址： 性别： 年龄： 健康状况： 婚姻状况： 已选择的工作岗位： 。

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条 乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方： 乙方（本人签字）：

法定代表人： 联系电话：

签订合同时间： 年 月 日