

2023年精益化管理报告(精选10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

精益化管理报告篇一

1、推行精益化管理是集团公司的硬性管理要求，是对标国际化的需要。精益化管理是一张网络，集团公司决心洒这张网，就一定会将这张网抓牢抓实，集团公司领导在多个场合都着重强调这一点，我们作为集团公司的一分子，是网络中的一个点，无论是集团公司还是我们自己，都不允许网上出现漏洞，尤其是出现在我们这个点上，所以大家在这个问题上不能抱有任何侥幸心理，也就是说，这项工作做也得做不做也得做，而且必须做好。集团公司在今年的工作报告中明确提出开展国际化经营的工作要求，有限公司成功上市，这个成果来之不易，但更重要的是在上市以后，必须要按国际规则开展经营活动，必须要接轨国际公认的管理体系和管理方法，企业的生产经营指标必须以国际标准为准。集团公司对标国际，我们对标集团公司实质也就是对标国际。对标国际化，说到具体化一点，就是必须按统一规范的标准流程做事，做到“人要规范化、事要流程化、物要组织化”。这同时也是不断提高我们自身的能力和素质的需要和过程。

2、推行精益化管理是房地产公司自身生产发展的实际需要，是提高企业“执行力”的需要，企业有好的生产经营硬件很重要，有好的经营战略企业和完善的管理制度也很重要，但好的硬件设施还是需要人来操作，好的经营战略企业和完善的管理制度的战略更需要人来落实，没有好的执行力，企业前景规划再美好，终归也是空中楼阁。何况现在我们面临的环境和形式都极为严峻。对于一个企业而言，没有执行力就

没有竞争力。房地产公司管理中面临许多问题，有些问题还相当严重，诸如办事效率低、工作质量差；不遵守制度，不执行流程，不按标准做事；有责不负，相互推诿；有分工无合作，办事难、内部协调难；多一事不如少一事，该做的不做，该管的不管……诸如这些执行力低下的表现，是企业的最大内耗，不仅浪费大量人力、财力，还将错良良机，影响企业的生存和发展。这些问题将在我们今后持续进行的管理提升工作和治庸提劲工作中重点加以整改和解决。希望同志们成为整改先进典型，不要成为落后典型。

我们各级级管理人员特别是领导干部首先要深入学习精益思想，树立正确的思想认识。什么是精益管理理念？集团公司在多个场合多个层面都对精益管理理念进行过归纳和阐述。我认为简单来说就是实现处处有标准、人人严格按标准和程序做事，并且使这种严格按标准和程序做事理念成为每一个人的习惯。5s精益管理是工具、是方法，不是额外增加的工作任务。当然每个人的岗位不一样，理解可能也会不一样，但变人治为“法治”，按程序办事、同样的问题解决起来更规范和快捷的这个核心思想不会变。所以每名管理人员要经常思考这个问题。我们只有不断强化对精益管理理念的理解和认识，才能在我们的实际工作中更好地贯彻应用。

贯彻落实精益思想，就是要求我们高效率、高质量地做好每一项工作，不断改进影响效率和质量的各种因素；就是要求我们要对每一项工作进行细化分解，为每一项工作建立确保工作优质高效完成的标准与流程，每个人都能严格按照制度、标准、流程进行工作。就是要求管理重心下移，管理是为了支持和服务现场，管理的优劣都将在现场显现。我们防止出现决策和判断的失误。

贯彻落实精益思想，就是要求我们要管理下基层，发动全体员工广泛参与。精益管理不是哪个部门的事情，更不是哪个人的事情，而是我们大家共同的事情和每个人的事情；尤其是我们领导和部门负责人在处理问题时，不能当老爷，仅靠

听汇报、看材料，必须亲临现场，察看现物，听取基层业务管理员工的建议和意见；更不能当传声筒，上传下达，简单照搬和模仿，形式主义，应付了事，形成上头热下头冷，一定要结合房地产自身的实际和特点，要追求实效。

1、精益化管理的推进工作，领导必须带头垂范，做好表率 and 引导。管理可以分层次，但不能分内外，也就是说管理和要求不能只是对下级的，领导者可以置身于外。让员工遵守制度执行标准，自己却不按制度流程做事；让下属办事善始善终，自己办事却有头无尾；要求下属执行计划慎重、严密，自己处理事务却随随便便……这些领导行为统统会传导给我们的企业，我们的下属。所以，对于房地产公司出现的一些不好现象，我们领导层也要进行反思，不能一味指责下属员工，执行是从上至下贯穿而成的，上面有执行型的领导，下面才会有执行型的员工，执行力要从领导者做起，上面这样做，底下就会跟着做。领导干部如果不身体力行、以身作则地做执行的表率，就是把执行力挂在口头上的领导者，长此以往，这种作风就会变成企业破坏执行力的基因。好的执行力要求各级领导干部在管理过程中必须坚持以身作则。

2、必须建立好落实好有效的奖罚保障制度，才能确保精益化改善工作不断向前迈进。工作仅靠自觉性是不够的，还要有保障执行的激励约束机制，没有一个好的激励约束机制，就会造成执行力的缺失。要强化约束，建立对执行情况的绩效考核机制，安排落实每一项工作，都要做到定人、定时、定要求、定责任，把具体的工作责任明确到具体的单位和个人，不让工作落空，并定期进行检查考核。要把执行力与责任挂起钩来，对落实不够、执行不力的，加大对责任人员的责任追究。要注重激励，对按时按质按量完成工作的及时给予肯定，对于责任意识强，执行有力的个人和组织要予以大力宣扬和表彰。会上已经拿出了相关奖罚方案，但还可以在今后的工作中进一步细化。

我相信，有集团公司的正确领导，有我们经营层的决心，有

全体房地产全体员工的坚定信心，我们一定能运用好5s精益管理理念，不断创新工作方法，切实提升执行能力，为房地产的发展作出自己的贡献！

精益化管理报告篇二

2、遵纪守法，遵守公司安全生产相关管理制度及公司安全管理规定；

3、签署与本岗位相适应的安全生产目标责任书及安全承诺书；

10、协助ehs或其他部门完成与本部门相关的安全生产工作；

11、落实完成其他安全生产相关的工作。

精益化管理报告篇三

1. 精益求精，勤奋实干。

2. 市场竞争真激烈，降低成本是关键。

3. 多品种，小批量，实现精益生产。

4. 一个流是理想，创造无间断流程。

5. 欲要创其效，必先改其善。

6. 精益生产，勇往直前

7. 浪费减少减少再减少，异常改善改善再改善。

8. 精益生产：健全系统优化流程全员执行。

9. 涓流汇大海，改善于细微处见精神。
10. 精：多余的生产要素不投入；益：所有经营活动应该有效益。
11. 改善观念，抓好精益生产。
12. 追求精益，永无止境。
13. 精益生产，使黄岛工厂转变。
14. 精益生产实施过程导航。
15. 精益持续改进循环。
16. 节约要实现，改善是关键。
17. 精工细作，勤俭节约，创玲珑效益。
18. 改善三日易，坚持百日难。
19. 消除一切浪费，追求精益求精，不段改善。
20. 浪费可耻，节约光荣。

精益化管理报告篇四

在未听课前，我已知道七大浪费是：

- 1、制造过多/过早的浪费。
- 2、等待的浪费。
- 3、搬运的浪费。

4、库存的浪费。

5、制造不良品的浪费。

6、多余加工作业的浪费。

7、多余动作的浪费。但只是对这几种浪费有种模糊的概念，认识并不深刻。通过听课，我对七大浪费有了更深入地理解。

（1）制造过多/过早的浪费是直接产生对流动资金的占用，这个浪费曾经对丰田公司造成过沉重的打击。在1947年到1948年之间，丰田公司的新任总经理大研代一，将生产流程优化，将产量大大提高，结果由于忽视了市场的需求量而导致大量的产品积压，资金链被压断，公司濒临破产。正是由于这次教训，丰田公司才提出了jit生产理念，即“只有在顾客需要的时候，才生产顾客所需质量和数量的产品”。

（2）等待的浪费是指企业的资源彼此等来等去，而产生等待的因素则有很多，这其中包括设备的布置离散、生产计划变来变去、生产不均衡、质量波动、物流配送不畅、内部失调、排程不当等诸多因素。

（3）搬运的浪费是说企业的内部设备不合理的布局、不合理的物流、离岛式的工序和工段、离岛式的车间和部门，从而导致出现不断的搬运。

（4）库存的浪费是指企业内部由于采购生产的周期长准备的缓冲库存、由于供应不佳和搬运量大导致的余量库存、由于害怕出现问题的安全库存、由于计划粗放和设计变更等原因导致的呆滞库存。而所有的库存都是要占用成本的，各类成本累加约为成本总和的25%，同时库存更易隐藏管理问题、掩盖管理失误。

（5）制造不良品的浪费是制造不良品后，返工修补浪费、工

期延误浪费，假如不能在厂内发现，则会造成更大的浪费。经常会出现一人错误百人忙的连锁反应，其成本耗费的比率为1：30：600：9000。

(6) 多余加工作业的浪费是指技术部门的浪费而言的，例如：零部件的数量设计过多、增加不必要的加工工序、加严要求、技术要求不足等。

(7) 多余动作的浪费是指操作者在生产过程中与完成工作无关的动作。人的动作大致分为七级，级别越高，消耗时间越多，因此所有现场设施的布置都应该使操作者的动作级别尽量降低，以节约时间。

精益生产是由日本丰田公司提出的，其原意就好比是一个人穿的一件衣服，无论大小、材料、样式都很好，没有一处是不合适的。传到中国后，也有人将其译为精细生产方式，这是不准确的。最后有人用一句话来概括：“在需要的时候，按需要的量，生产所需要的产品”。

中国现代的生产企业已经由原来的追求产量的时代到了追求质量的时代，这个时代也很快就会过去，将进入成本的时代，也就是微利的时代，当这个时代来临时，如果不能降低企业的成本，那么企业必然会亏损，最终将面临被淘汰的局面。因此精益生产方式才被推到了历史的前沿，因为在目前来说，精益生产方式就是控制浪费、节约成本的最好的一种生产方式。因而全世界的企业都引进精益生产方式，希望能改变企业的面貌，获取更大的利润。

对如何消除浪费，丰田公司对此有个形象的比喻，比如家里的水龙头开了，流了一地水，采取的措施肯定是先关水龙头，再拖地。但是在企业中，出现问题，大多数是去想怎么办，采取什么措施来解决问题，而从来不去想为什么，这就与不去关水龙头，而是先去拖地是一样的道理。只要对每个问题都找出为什么，然后再针对为什么而采取必要的措施，

才能将问题彻底解决，换句通俗的话来说，就是要先关“水龙头”，只有先关闭乱源，才能控制住浪费。丰田公司针对七大浪费，提出了jit的生产方式；并在生产中尽可能地集结制程，对于制程由于设备、场地等因素无法集结的，采用后拉式生产来控制浪费；通过“5s”管理的开展，对现场存在着的库存进行不断的整改；通过运用“防呆手法”（美国称之为“防错手法”）来不断地改进生产中的不合理现象、控制生产中出现的浪费。对这些浪费研究出控制方法后，丰田公司又提出了第八大浪费，那就是忽视员工智慧潜能的浪费，他们认为很多的问题，工人都有很好的办法来解决。针对此点，丰田公司制定了一系列的办法来充分发挥工人的参与积极性，比如，他们的工人发现改进解决或改进问题的办法时，工人只需将管理人员叫到现场，说明自己的改进方法就可以了，剩下的填表、申报的工作都由管理人员来执行，工人就可以拿到奖励。他们要求每个工人每月必须有一项创新或改进，并且将一些好的办法在每年底都汇总后编成一本书。丰田公司就是通过这些办法来消除浪费和不断改进不足，以此来降低成本，增加利润。

在分公司现在的生产现场，浪费可以说比比皆是，我对现场进行分析后，认为现在分公司存在的浪费较为严重的主要有以下几方面：制造过多/过早的浪费、搬运的浪费、库存的浪费、制造不良品的浪费、多余加工作业的浪费。

其中制造过多/过早的浪费主要原因在于计划，由于计划的不合理，导致很多零部件制造过多或过早，现场需要的零件没有、不需要的零件生产了一大堆，从而占用了资金和场地；搬运的浪费主要是由于生产无序指挥，或因质量问题返修零部件而造成的；库存的浪费是由于害怕问题太多而导致停工的安全库存，以及因计划的变更或设计的改变，而导致的呆滞库存；制造不良品的浪费主要是由于返工、返修太多而造成的；多余加工作业的浪费主要是由于设计、工艺部门对一些不必要加工的零件要求加工造成的浪费，以及工序间零件的余量设置太多而导致的加工浪费。

1、设立有关整顿浪费的制度，降低工人提出改进、创新的门槛。工人只要提出合理、且对生产有益的改进就算一项成果，并简化申请过程，工人只需将改进的方法提到审理组，其余填表、申报等工作就由审理组完成，每个工人提的改进方法都进行汇总，到年底的时候评比出优秀的成果，给予奖励和公布。这样才能激发工人的创造热情，将员工的智慧充分加以利用，也就是先将第八大浪费减到最小。

2、生产计划要尽可能的细致和科学。因为粗放的计划，肯定会造成库存和搬运的浪费，但是科学的计划还需要在下达计划的先期进行细致的工作，将各项零部件的生产节拍掌握清楚，然后再制订出科学的计划，避免不需要的零件堆满现场的弊端。

3、让现场管理真正地为生产服务。现场管理应是生产管理的基石，而不应是障碍。丰田公司的“5s管理”就是为整顿现场的浪费而服务的，只有建立起现场管理为生产服务的理念，才能将现场管理真正地做好。

4、工艺人员在编制工艺时，对加工余量的大小应科学、适当，避免不必要的加工和多余的加工，并且在审图时，对图中加严要求的地方应与设计及时沟通，不必要的加严应放松，以减少加工难度和加工时间。

5、对产品质量问题的处理不能仅停留在事后管理的层面上。应制定改善问题的制度，为持续改善创造条件，创造出勇于和乐于面对问题的氛围，并提供对员工的方法培训，以加强对问题的追溯能力和解决问题的能力，从而真正做到全员抓质量的目的。

最后，我想说，只要能够从一点一滴的小事改起，将精益的理念逐渐地渗透于日常的生产中，精益总会带来意想不到的收获。我相信总有一天，当我们面临生产计划跟不上变化的时候，不是改变计划，而是学会控制变化。

精益化管理报告篇五

无论是在学校还是在社会中，大家对标语都再熟悉不过了吧，标语在生活中是比较重要的一种宣传形式。什么样的标语才经典呢？以下是小编收集整理精益讲师标语，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

- 1、煤机好讲师，我有好课程，听学做体验，胜过说百遍。
- 2、传递精益知识，传播精益文化，增加全员对于精益管理的关注度，为郑煤机的'精益变革而努力。
- 3、煤机好讲师，我有好课程，栉风沐雨满九载，砥砺前行创未来。
- 4、煤机好讲师，我有好课程，分享新点子，收获新知识。
- 5、煤机好讲师，我有好课程，你我齐分享，携手铸辉煌。
- 6、煤机好讲师，我有好课程，精益无止境，勇攀更高峰。
- 7、煤机好讲师，我有好课程，知识传播广，生产更轻松。
- 8、煤机好讲师，我有好课程，乐学有所成，精益真有型。
- 9、煤机好讲师，我有好课程，与君共分享，高坦扬激情。
- 10、煤机好讲师，我有好课程，竞技来分享，知识共传承。
- 11、思一思，研究改善措施；试一试，坚持不懈努力。
- 12、借脑用脑没烦恼，借力用力不费力。
- 13、敢想敢做，勇于创新，勇于尝试突破新的标杆。

- 14、以技术为基础，配合科学管理来发现问题、解决问题、预防问题。
- 15、勇敢尝试，挑战自我，精益生产，勇往直前。
- 16、传递精益知识，传播精益文化，增加全员对于精益管理的关注度，为郑煤机的精益变革而努力。
- 17、煤机好讲师，我有好课程，知识传播广，生产更轻松。
- 18、煤机好讲师，我有好课程，与君共分享，高坦荡激情。
- 19、煤机好讲师，我有好课程，乐学有所成，精益真有型。
- 20、煤机好讲师，我有好课程，栉风沐雨满九载，砥砺前行创未来。
- 21、煤机好讲师，我有好课程，展煤机风采此案，促煤机发展。
- 22、煤机好讲师，我有好课程，听学做体验，胜过说百遍。
- 23、只为成功，同心协力。
- 24、产品品质好，市场回报高。
- 25、细、严，细节出效益。
- 26、多品种，小批量，实现精益生产。
- 27、追求卓越的过程，享受完美的结果。
- 28、品质是制造出来的，不是检验出来的。
- 29、行动是成功的开始，等待是失败的源头。

30、精益生产的基础和保障□5s和标准作业。

31、精益生产的两支柱：及时生产和自动化。

32、精益生产思想是erp□充分发挥效益的关键。

精益化管理报告篇六

甲：四个帅哥走上台 乙：大家掌声响起来 丙：我们上来说点啥 丁：拜拜！甲乙丙：啊！

丁：sorry□重来！甲：今天说个三句半 乙：说得不好不吃饭 丙：我们都是头一回 丁：添乱！

甲：各位朋友晚上好 乙：欢迎大家来指导 丙：不管说得好不好 丁：别跑！

甲：自编自演不在行 乙：不管听的.爽不爽 丙：还要请您多捧场 丁：鼓掌！

甲：别看前面瞎胡闹

乙：精彩节目要开演 丙：咱们主题讲点啥 丁：精益生产~

甲：精益生产贼先进 乙：导入传化来推进 丙：咱们大伙齐上阵 丁：一块干！

甲：纺化人人都知道 乙：精益生产顶重要 丙：市场取胜是关键 丁□no 1□

甲：精益生产啥为先 乙：目标理念别跑偏 丙：6个s做标准 丁：要记牢！

甲：整理工作先开路 乙：要与不要搞清楚 丙：集中分类做
标示 丁：方便！

甲：整顿要义是流程 乙：合理就是衡量点 丙：管理状态要
明白 丁：简单！

甲：清扫发现不正常 乙：逐点逐项认真查 丙：落实责任和
标准 丁：整改！

甲：清洁重点是坚持 乙：贯彻执行要彻底 丙：坚持不懈严
细实 丁：彻底！

甲：清洁重点是坚持 乙：贯彻执行要彻底 丙：持之以恒最
关键 丁：点赞噢！

甲：安全为先人为本 乙：尊重生命是真理 丙：隐患危险早
发现

丁：一锅端！ 甲：tpm全员抓

乙：改善保全齐上阵 丙：支持生产士气旺 丁：i'm p 甲：精
益工具多又多 乙：轻重缓急条理清 丙：成本核算真是妙 丁：
呱呱叫！

甲：精益工作要搞好 乙：学习宣传少不了 丙：人人都有好
提案 丁：牛逼！

甲：精益就像一根绳 乙：牵着领导员工情 丙：上下同步抓
精益 丁：真给力！

甲：精益生产方法好 乙：公司效益大提高

丙：领导你看咋奖励 丁：发红包~

甲：四年传化大变样 乙：收入利润节节高 丙：神州大地名
头响 丁：碉堡了！

我们四人上台来 表演一出三句半 精益管理是主题 大发展

精彩节目仔细看 特别是这段三句半 看了不笑不鼓掌 下岗

精益连着你我他 利国利企又利家 全体员工总动员 一齐抓

公司人人都知道 精益管理很重要 市场取胜是利器 天字号

精益管理誰为先 目标理念要知道 6个s 举纲目 要记牢

整理工作是开端 要与不要是关键 集中分类标识化 舒服

整顿要义是流程 合理作为衡量点 管理状态清清楚 简单

清扫发现不正常 逐点逐点认真查 落实责任和标准 改善

安全崇尚人为本 尊重生命是真义 彻底消除隐患源 睡得踏实

三年公司大变样 收入利润再上扬 已经完成二个亿 go on

产品领先有质量 服务客户树榜样 无缝管理上台阶 节节高

西安不败催化剂 自有技术有秘籍 支持蓝天大发展 牛b

t p m全员抓技改维修紧跟进 支持生产节节高 保障

物资供应有采购 精挑细选作比较 降本增值有良方 招标

公司发展新蓝图 前瞻战略是当头 组织投资搞创新 更要精益

精益项目多又多 轻重缓急条理清 精打细算不可少 出效益

精益就像一根绳 牵着领导员工情 上下同步抓精益 准行

精益落实任务坚 尽职尽责严把关 凝心聚力要平安

安全生产（合）每一天

精益工作要搞好 学习宣传不能少 大家齐来献计策 一块整

一个党员一面旗 众人齐心来努力 精益管理是途径 泰山移

精益生产方法好 工作效益大提高 大河有水小河满 领导给咱发红包

精益化管理报告篇七

- 1、追求精益，永无止境。
- 2、想法变为行动，你可以。
- 3、船到江心补漏迟，事故临头后悔晚。
- 4、事事及时做，一日胜三天。
- 5、高效至精，降损求益。
- 6、人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处要安全。
- 7、进料出料要记清，数帐管理更分明。
- 8、时时寻求效率进步，事事讲究方法技术。
- 9、量具仪器精度准，维护保养要让真。
- 10、疾病从口入，事故由松出。

- 11、思想松一松，事故攻一攻。
- 12、你的能量，超乎我想象。
- 13、留住一位老顾客，比吸引五位新顾客更重要。
- 14、要想品质搞得好的，**协力小不了。
- 15、老问题，小地方，常是品种致命伤。
- 16、参与改善寻途径，精益改善无止境。
- 17、生产安全，全民的期盼，不局限于准妈妈。
- 18、细心发现，专心钻研，精心制造，全心工作。
- 19、粗心大意是事故的温床，马虎是安全航道的暗礁。
- 20、安全来于警惕，事故出于麻痹。
- 21、消灭浪费拉动效益，提高劳动生产率。
- 22、安全才能安心，安心才能开心。
- 23、工序质量控制点，产品质量生命线。
- 24、安全就是节约，安全就是生命。
- 25、推行精益生产，消灭一切浪费。
- 26、消除一切安全隐患，保障生产工作安全。
- 27、追求卓越，尽善尽美。
- 28、安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹。

- 29、强化安全生产监管，提高企业本质安全水平。
- 30、一线工人请注意，品质效率在于你。
- 31、不为改变而改变，要为改善而改善。
- 32、强化服务意识，倡导奉献精神。
- 33、一人疏忽百人忙，人人细心更顺畅。
- 34、消除无效劳动，杜绝浪费，实施精益生产。
- 35、今天要比昨天做得好，明天要比今天做得更好。
- 36、时间就是金钱，效率就是生命。
- 37、改善，首先要改变想法然后敢于尝试。
- 38、不绷紧安全的弦，就弹不出生产的调。
- 39、全员参与节能降耗，全面实施精益生产。
- 40、按章操作机械设备，时刻注意效益安全。
- 41、大力推行精益生产，平稳度过行业冬天。
- 42、用户是上帝，下道工序就是用户。
- 43、生产必须安全，安全促进生产。
- 44、安得万人在，全心为生产。
- 45、安全责任重于泰山，人民利益高于一切。
- 46、全员投入齐参加，自然远离脏乱差。

47、不懂莫逞能，事故不上门。

48、做到精，细，严，细节出效益。

49、的安全是防范，的隐患是侥幸。

50、安全是增产的.细胞，隐患是事故的胚胎。

精益化管理报告篇八

这段时间比较清闲，看了下精益生产，每天看几页，为了加深理解特意将每天读的内容结合自己的实际经验进行总结。

1、以客户为导向，以多样化的产品和最短的交货期、最“适用”的品质来满足客户需求。

以客户为导向——同客户保持密切联系，从产品开发——试产——量产——产品周期结束，整个过程都于客户进行沟通交流，从前期的产品设计开发以fae模式与客户共同参与，将可能发生的产品问题在设计开发上进行优化和避免。

多样化的产品——无论是tps模式还是精益生产模式，于其对立面的就是福特大批量生产模式。从这点上不难理解精益生产对小量多样的产品结构是有很大帮助的。因为精益生产采用的后段拉动式按需生产。

最短的交货期——精益生产模式保留并延续了tps中的准时生产，并将原有tps模式和其他一些生产管理中的自动化、看板管理、均衡化生产、流程化生产□5s□降低浪费□tpm□全员品质管理等结合起来。保证了产品能够准时足量的被生产出来交付客户。

最“适用”的品质——在精益生产理论中，消除浪费是一个非常关键的环节。任何不产生附加价值的活动都是浪费，这

其中就包括品质。高要求的品质不一定是客户需要的，适用的品质才是最符合经济规律的。

2、以“人”为本，发挥一线员工的聪明才智，下发部分权利，让一线员工能够自主控制。

以人为本——运用ie（工业工程）手法，降低员工劳动强度、简化劳动过程。对员工进行多技能培训，让员工具备多项技能，鼓励员工提议。

下放权利——一线员工发现不合格品有停线的权利。而不是发现不良品后逐级上报，然后由管理层来下达停线通知。只有这样，品质才能够得到保证，不良产生的原因才能得到彻底的追查和改善。在我的工作生涯中，员工发现不良品能够立即停线的只有在统将才看到过，其他的公司几乎看不到这种主动性。看到更多的情况是要停线，可以，请品质部开出停线通知单。

3、团队合作

精益生产理论中讲到的团队合作，不单指管理层团队。任何一个改善项目，甚至包括客户产品的设计，都可以成立一个团队合作小组（qcc也算是团队合作。见过很多团队合作，有成功也有失败，两者的差别就是目标、分工是否明确均衡、绩效考核是否公平公开。至于团队默契并不是决定团队合作成功或失败的决定因素。

4、精简

在精益生产中，将企业活动分为两类：增值活动和不增值活动。精简就是将不增值活动减少到最少。就是要去除一些多余的环节（类似ie流程优化，操作优化）和人员（员工多技能）。

5、准时供货方式

这里的准时供货方式指的是与供应商建立良好的合作关系。准时供货方式可以使企业的物料库存减少到最小和最少的在制品。因为这些多出来的库存和在制品都是浪费，都不能增值。

精益生产追求的目标就是精益求精、尽善尽美、不断的降低成本，做到零废品、零库存和产品的多样化。

精益化管理报告篇九

班组是煤矿的基本单位，实际情况多变，职工思想复杂。因此，班组的建设要从多个角度、多个侧面，以多种形式去开展，才能达到预期的效果。下面从以下五个方面来谈谈我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验。

一、以身作则是前提

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点，而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。

有些班组长在任时，班里的职工会给你十个手指头（鼓掌）；下台时，却只剩下一个手指头（指责）。究其原因，不是没有工作能力，也不是没有进行严格管理，而是把自己定位在了严格管理之外，要求别人做到的自己没有做到。

二、赢得信任才有感召力

1、要使班组长的言行合乎职工心愿。班组长在自己的工作中，要切实了解职工的愿望和要求，倾听职工的建议，采纳合理的要求，使自己的一言一行、所作所为，合乎职工的心愿。

2、要具备高尚的品德和一定的技能，要有正确的思想观和价

值观。练就一身好武艺，如何练就是勤动脑，勤观察，勤总结，从中汲取好的东西。

3、要言必行，行必果。班组制定了合理的奖罚制度，该奖的不奖，就会打消积极性，该罚的不罚，就会导致有令不行，班长失去威信。

精益化管理报告篇十

为了抵御全球经济危机，和衷共济，渡过艰难时光，xx企业率先在xx工厂实施精益生产工程，聘请聚人众咨询公司为顾问，导入先进的精益生产理念和管理方法。坚定信念笑傲江湖，现在我们几乎每天都能看到电视，听到广播，告诉我们已经在爆发金融危机。由金融危机引发的经济危机，它起于金融，止于企业，所有经济危机的最后结束都是以企业承受巨大损失为代价。

一、继续发扬吃苦的精神，进一步深化xx公司人的吃苦文化，正因为我们传承了吃苦的精神，我们才以踏实的精神渡过了一个又一个的困难与危机，勤奋与踏实是企业基业长青的基石，我们要发扬、深化这种文化。只要我们都吃苦，都勤奋，就没有我们xx公司人战胜不了的困难。

二、要求各工厂生产出高品质的产品，减少因退货造成的直接损失，减少因产品质量造成客户流失的间接损失。充分为市场提供一个有力的支撑。

三、我们要节约开支，降低成本、降低库存。我们所引入的精益生产工程，就是要达到这个目的，使我们的效益最大化，效能最大化，使我们的人、财、物尽可能最大发挥作用，起到好的作用，促进工厂的发展。所以我们以xx公司为龙头，在全集团的每个工厂推行、实施精益生产工程，力求成本最小化，竞争最大化。在这种危机时刻，让我们xx的产品最有

竞争力□xx的品牌最有竞争力□xx公司要成为这次推行、实施精益生产工程的排头兵，我也期望xx公司成为其他公司的榜样，我相信在顾问公司的指导之下，在副总裁等人的带领下□xx公司一定会成为xx集团的榜样。

危机的代名词是危险加机遇，是危险与机遇并存的代名词。我们能不能在这场危机之中排除危险、抓住机遇是我们所有xx公司人的课题，也是我们xx公司所有领导班子的课题。有人问：“你们能不能度过这场危机？你们这个行业将来处于什么状态？危机度过之后，将会是什么样的水平？”我的回答是四个字：“笑傲江湖”。我坚信在我们所有xx公司人的共同努力下与奋斗下，我们会像过去一样度过一个又一个的难关，克服一个又一个的困难，走向一个又一个的胜利。定能在危机之后笑傲江湖。

最后，我宣布□“xx公司精益生产工程正式启动”。