

2023年外籍演出人员报批 外籍工作人员的劳动合同(优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年外籍演出人员报批 外籍工作人员的劳动合同优秀篇一

_____(聘方)聘请_____(受聘方)为外籍工作人员，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为__年(学校可按学期、学年定)，自__年__月__日到职之日起，至__年__月__日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和____文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方____(盖章)

受聘方____(签字)

__年__月__日

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

二、劳动合同期限

第四条 期限为__年，自__年__月__日，至__年__月__日止。

三、工作内容和工作时间

工作地点：

四、劳动报酬

第五条 乙方的工资标准为_____元/月

乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月

其他福利待遇：

第六条 甲方应于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条 乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

第八条 乙方提前30 日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

第十条 甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

年 月 日 年 月 日

2023年外籍演出人员报批 外籍工作人员的劳动合同 优秀篇二

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

甲方因生产(工作)需要，招聘（以下简称乙方)为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》

的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

第一条 生产和工作任务的要求

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方任 工种(岗位)，以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产(工作)岗位，并及时鉴定变更合同。

第二条 合同期限

合同期为 年，自 年 月 日至 年 月 日(其中试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日)。试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

第三条 工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为 元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

第四条 劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的

工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4. 员工患病或非因工负伤，给予 个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予 年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

第五条 劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前 天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

第六条 甲、乙方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

(3) 乙方严重违反劳动纪律；

(4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。
3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：
 - (1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；
 - (3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；
 - (4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。
4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：
 - (1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
 - (4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

第七条 甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同第六条第1项(1)、(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。
2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)、(4)规定辞退的以及按第六条第4项(1)、(2)、(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。
3. 对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。
4. 对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同第六条第4项(4)规定,乙方有正当理由向甲方提出辞职的,甲方一般应予以同意,但应在30日前向甲方提出,经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训,乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

任何一方违反劳动(聘用)合同,给对方造成损失的,应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中,责任属于甲方的,应继续履行合同,同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失;责任属于乙方的,赔偿招工(招聘)和技术培训费用。

第九条 争议的解决

劳动争议发生后,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成,当事人一方要求仲裁的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

甲方:(签章)

乙方:(签章)

合同签订日期

年 月 日

_____(聘方)聘请_____(受聘方)为外籍工作人员(或____语教师),双方本着友好合作的精神,签订本合同。

第一条聘期为__年(学校可按学期、学年定),自__年__月__日到 职之日起,至__年__月__日离聘之日止。

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提

供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时（教师按周课时填写）。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。

分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和____文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方____(盖章) 受聘方____(签字)

__年__月__日

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

二、劳动合同期限

第四条 期限为____年，自____年__月__日，至____年__月__日止。

三、工作内容和工作时间

工作地点：

四、劳动报酬

第五条 乙方的工资标准为_____元/月

乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月

其他福利待遇：

第六条 甲方应于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付

乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条 乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

第八条 乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

第十条 甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

年 月 日 年 月 日

2023年外籍演出人员报批 外籍工作人员的劳动合同 优秀篇三

为在_行政辖区内(不含港、澳、台地区)有效维护甲方的著作权合法权益，甲乙双方经友好协商，依据有关法律法规签订本合同，共同遵守。

第一条：委托事项

2、甲方委托乙方在全国范围内为其提供法律服务的具体事项为：

(1) 侵犯和损害甲方的著作权及与著作权有关的权利的侵权行为;

(2) 违反与甲方签订的有关著作权合同的违约行为;

(3) 甲方委托的其它法律服务事项。

第二条：授权权限

1、甲方对乙方的授权为特别授权，即乙方有权代为调查取证，申请证据公证;代为提起诉前赔偿请求，进行调解;代理行政投诉;代为提起诉讼;代为承认、变更诉讼请求，进行调解;代为提起上诉;代为申请强制执行与执行和解;代为签收法律文书。

3、乙方进行转委托时对受托成员所可以特别授权，也可以一般授权。

第三条：代理方式

1、乙方的代理方式为全风险代理。即乙方自行负责垫付办案差旅费用、调查取证费用、购买盗版图书或盗版音像制品费用、公证费用及公证人员差旅费用、诉讼费用、财产保全费用、申请执行费用和其它办案开支(含文书打印费、复印费、查阅档案费)等打盗维权过程中所发生的一切费用。

乙方垫付的前款费用经调解(含诉前调解)或经法院判决结案由侵权人承担的，执行到甲方帐上后，由甲方在五个工作日内全部划转汇入乙方指定帐号。

2、乙方自行承担举证不能或败诉的责任。甲方对乙方因败诉或不能执行等因素未能收回所垫付的费用不承担任何经济责任。如法院判决由甲方承担部分或全部诉讼费用的，由乙方自行负责。

第四条：乙方律师费用

- 1、实际执行到甲方帐上赔偿金总额的%；
- 2、实际执行到甲方帐上的其它合理诉讼费用；
- 3、甲方在侵权人承担的赔偿金和其他合理诉讼费用实际执行到甲方帐上后五个工作日内，一次性将乙方应获得的律师费用和其他合理诉讼费用转帐汇入乙方指定帐号。

第五条：甲方的权利和义务

- 1、甲方享有如下权利：

(3)甲方享有要求乙方全面履行本合同第六条

第二项所约定的义务的权利。

- 2、甲方应当履行如下义务：

(2)甲方应当将有关作品的防伪特征整理成书面材料送交乙方；

(4)甲方应当认真执行本合同第三条第1项第2款和第四条第3项的约定。

第六条：乙方的权利和义务

- 1、乙方享有如下权利：

(1)乙方对甲方委托的维权事项享有知情权；

(3)乙方享有要求甲方全面履行本合同第五条第2项所约定的义务的权利。

2、乙方应当履行如下义务：

(3)乙方应当对在执业过程中知悉的甲方商业秘密予以保密。

第七条：特别约定

1、甲方在本合同签订后，应当在新出版的图书最后一页登载乙方的律师声明，律师声明的具体内容由甲乙双方共同商定；或者在音像制品的包装盒上标注乙方的名称和维权电话，以利于乙方开展维权法律服务工作。

2、乙方与侵权人进行诉前调解或在法院主持下进行调解时必须在诉前调解或调解协议达成前，就赔偿金的具体金额取得甲方的书面认可。如赔偿金额高于甲乙双方商定的赔偿金底限时可以不经甲方书面认可。

3、乙方或乙方转委托的受托成员所应当将所有的法院判决书、调解书和诉前调解书送交甲方存档备查。乙方或乙方转委托的受托成员所不得与侵权人私自达成调解，不得私自收取侵权人的财物。无论是判决或调解(含诉前调解)的执行，均必须先经甲方书面认可。侵权人应当支付的赔偿金和承担的其他合理诉讼费用执行到甲方指定帐号上(甲乙双方另有约定的除外)。

2023年外籍演出人员报批 外籍工作人员的劳动合同 优秀篇四

乙方：

一、经营权限

1. 甲方确定授权乙方在__经营旗下化妆品成为其合作商，使用本公司商标、标识等。

二、子公司的经营

1. 合同规定的项目只限于乙方店内销售及服务。
2. 项目以甲方提供目录及相关资料的价格为准。
3. 乙方不得销售对甲方形成侵权的产品, 亦不可通过其他渠道进货。
4. 乙方不得私自打折销售该项目, 但可以适当上浮。
5. 乙方应服从甲方市场规划。

三、销售目标及年终奖励

- 1、乙方首次提货额为15万元。
- 2、乙方保证完成合约期间进货目标(折实)为100万元。平均每月进货目标60万元。
- 3、完成年度目标年终销售奖励, 完成目标_600万_, 进货返点_15%__。返利的数额经双方书面确认后, 甲方以货品形式发给乙方, 货品金额按乙方进货的净价核算。
- 4、年度销售统计时间为月

四、产品供应及结算方式

1. 为保障市场体系的完全健康运营, 乙方须向甲方交付万元为市场授权保证金, 合约届满后, 乙方无窜货、低价倾销、无把授权挪作他用等违约行为, 该笔款自动返还乙方。
2. 乙方每次订货须现款现货, 款到发货。
3. 收货应由乙方的授权人员进行签收, 在收货同时应对产品的品种、数量、外观状况进行验收, 如发现任何题, 必须在当时通知我方物流处理。否则视为乙方验收合格。

五、服务

1. 甲方为乙方提供专业知识及业务培训，甲方人员的食宿由乙方提供。
2. 甲方为乙方提供统一的ci形象，产品陈列布局等。
3. 甲方的服务质量随时接受乙方的市场监督。

六、甲、乙方责任

1. 乙方取得经营权后，甲方向乙方提供产品的相关质量证明材料及提供正牌合格产品。
2. 乙方取得经营权后，甲方向乙方准时交付货品及提供相应的vi形象和统一宣传资料及助销产品。
3. 乙方向甲方提供合法的经营凭证(营业执照、卫生许可证等政府需备文件)，乙方需保证市场产品的及时供应。
4. 乙方不得私自向第三方转发甲方授权该店经营品种类别，如向第三方转发，一经核实，乙方需向甲方支付人民币陆万元的经济处罚。

七、保密约定

1. 合同期内，双方不得向第三方间接或直接透露任何一方的商业秘密及有损对方企业品牌形象及盈利的行为。
2. 品牌商业机密、经营技术、知识产权等，乙方有保密义务，不得转为第三者使用和参与，如有泄密造成损失，甲方具有依法追究的权利。
3. 合约期满后，第七条依然生效。

八、违约责任

1. 乙方应当守法经营，并在当地建立良好关系。
2. 乙方在经营活动中有违约经营所为，甲方有权规范乙方行为，规范无效的，甲方有权解除合约。
3. 甲乙双方若有一方未能全面履行义务，则他方有权要求违约方实施整改措施，造成损失者，另一方有要求对方赔偿损失的权利。

九、运输

1. 在合作过程中，乙方订货的运费成都二环内由甲方承担，二环外由乙方承担，但甲方可以代理乙方办理运输。

十、合同的签署及生效

1. 本合同自日至年12月8日有效，合约届满后，据双方意愿，乙方有优先续约的权利。
2. 除不可抗力产生制约合同正常执行，任何一方不得以任何理由阻碍合同执行。
3. 本合同签署后，甲乙双方如有争议应协商解决，协商不成，可向各自所在地人民法院申请诉讼。

十一、附件约定

十二、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份均具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年外籍演出人员报批 外籍工作人员的劳动合同 优秀篇五

甲方(用人单位) 全 称:

住 所:

联 系 电 话:

法 定 代 表 人:

(主要负责人)

乙方(劳动者) 姓 名: 性别

出 生 年 月:

户 籍 所 在 地:

居民身份证或其他

有效身份证件号码:

现 住 址:

联 系 电 话:

外国人就业证号:

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定,甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同,共同遵守履行。

【劳动合同期限】

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成为止。其中，订立第一、二项合同的，双方约定的试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

【工作内容和工作地点】

第二条 甲方根据生产、工作需要，安排乙方从事 岗位(工种)工作，乙方必须完成下列工作职责： 。工作地点为 。

第三条 本合同履行期间甲方根据生产经营的需要和乙方业绩的考核结果，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位。如乙方工作岗位发生变动，乙方的工作地点也相应变动。

【公司制度】

第四条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的各项规章制度□

第五条 甲方制定的《奖惩条例》、《加班管理规定》、《休假管理规定》、《考勤管理规定》、《劳动防护管理规定》、《工伤管理规定》等所有规章制度经过培训学习，乙方已确认理解规章制度规定之内容。

【工作时间和休息休假】

第六条 甲方安排乙方执行第 种工作制。

(一)标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

(二)综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。(三)不定时工时：在保证完成甲方任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

共4页，当前第2页1234