

# 最新厂房出租协议终止 终止厂房租赁合同 (汇总7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 2023年厂房出租协议终止 终止厂房租赁合同大全篇一

厂房租赁是指用租来生产产品的地方，对于终止厂房租赁合同你你是怎样理解的呢?以下是在本站小编为大家整理的终止厂房租赁合同范文，感谢您的欣赏。

出租方(甲方):

承租方(乙方):

一、甲、乙双方同意，提前终止双方于20xx年3月23日签订的《厂房租赁合同》，甲方向乙方退还未使用完的租赁费：元，乙方在收到所退租金时向甲方开据收条。

二、乙方在签订该协议后，于 年 月 日前，按照原状返还房屋及附属物品、设备设施。乙方不得损坏甲方原有基础装修，如有破损，修复费用由乙方承担。甲乙双方应对房屋和附属物品、设备设施及水电使用等情况进行验收，结清各自应当承担的费用。

三、甲乙双方应当共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

四、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决；协商不成应向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

五、本协议自双方签字之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

六、其他约定：

证明人签字：

联系方式：

签约时间： 年 月 日

出租方(甲方)：

承租方(乙方)：

二、从 年 月 日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

三、乙方应于 年 月 日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

四、原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

五、原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

六、双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

七、本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

八、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方(印章)： 乙方(印章)：

授权代表(签字)： 授权代表(签字)：

地址： 地址：

邮编： 邮编：

电话： 电话：

传真： 传真：

签订时间： 年 月 日

出租方(以下称甲方)：

承租方(以下称乙方)：

### 第一条 房屋坐落地址

甲方出租的房屋坐落地址：鄂尔多斯市东胜区西园新村8#101房

建筑面积：78.49 平方米。

1、乙方已付房屋租金为20xx年8月23日至20xx年2月22日，共计20xx0元(贰万元整)。经甲、乙双方协商，乙方与甲方的合同终止日期为20xx年10月13日，即甲方应退还乙方14334元(一万肆仟叁佰三拾肆元整)。

2、乙方已向甲方缴纳的押金3500元(叁仟伍佰元整)，由于乙方中途擅自退租，甲方将扣除作为违约金。

### 第三条 争议的解决方式

本合同在履行中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成时，任何一方均可以向人民法院起诉。

### 第四条 本合同三方签字盖章后生效。

本合同共 2 页，1式2份，甲、乙、双方各执1份，均有同等法律效力。

甲方(签字、盖章)：

乙方(签字、盖章)：

年 月 日

## 2023年厂房出租协议终止 终止厂房租赁合同大全篇二

\_\_同志，性别女，年龄\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事教师岗位工作，本单位工作年限五年一个月，劳动合同期限为五年（自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日）。因辞职，根据《劳动合同法》及本单位规章制度规定，于\_\_年\_\_月\_\_日解除（终止）劳动合同。

特此证明

单位：（章）

员工签名：（章）

年月日

劳动合同备案机关：（章）

年月

说明：

一、此证明一式六份。单位、个人、劳动仲裁、劳动保险机构、人事档案各一份。

二、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

三、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

## 2023年厂房出租协议终止 终止厂房租赁合同大全篇三

甲方□xxxxxxx有限公司

乙方□\_xxxx商贸有限公司\_\_\_\_\_

甲方委托乙方代理的产品为□“xxx”系列xxx产品及本合同有效期内甲方新增加的产品。

1. 甲方授权乙方为 xx省xx市 地区的独家代理商，全面负责该地区的销售、经销商管理及售后服务。对于乙方代理的销售区域，乙方可以根据实际情况制订销售政策，原则上甲方不予干涉，但乙方对于自己以及下属经销商的经销行为负无限连带责任。

2. 甲方不得在乙方代理区域内另设其他任何级别代理商。如

出现上述情况，乙方有权立即终止代理合同及得到相应补偿。

本合同的代理期限为壹年，从本合同签订之日起壹年内。双方可根据本合同的约定提前终止或到期续签，乙方有原区域优先续签权。乙方要求对本合同续期的，应至少在本合同期限届满前提前壹个月向甲方书面提出。

合本地区市场情况，乙方需调整销售价格时，应当向甲方报告。甲方应当根据系统的统一性要求和乙方所处地区的市场情况综合考虑，作出调整价格的决定。产品对外销售价格按照甲方的规定执行。

3. 遇甲方委托代理产品、价格等需调整的，由甲方以书面形式及时通知乙方，该通知一经发送后即成为本合同的组成部分。

4. 优惠政策：以附表1代理价格为标准，根据乙方一次购买的产品合计数额，甲方按下表给予乙方进一步优惠；乙方除正常性经营赢利外，可享受甲方给予的定期考核奖励，考核及奖励政策另定。

### （一）甲方的权利及义务

1. 甲方拥有“xxx”系列智xxx产品的价格制定权、发布权和解释权。

2. 甲方产品严格按照符合国家或行业标准的质量标准生产，并经质检部门严格检验合格后出品。甲方向乙方提供合格产品的同时，有义务对乙方提供开展经营所必需的业务培训、技术指导、营销咨询等服务，协助乙方拓展市场。

3. 甲方不得在乙方未违反本合同约定的情况下，在授权区域对授权产品另设代理商。甲方不得在乙方销售代理区域销售本协议第一条所列产品，如果有乙方区域客户向甲方咨询，

甲方应将具体业务操作转交给乙方办理。如果有乙方销售代理区域以外的客户向乙方询价购货，则乙方应将其转给甲方处理。

4. 甲方严格控制跨区域窜货，维护乙方代理商的利益，协调跨地区各代理商之间的关系，做好市场维护工作，及时处理代理商的投诉。

6. 甲方免费向乙方提供一定数量的产品样本及其他进行广告宣传所需的资料。

7. 甲方根据市场情况定期或不定期举办产品推广会、培训、宣传等活动，乙方应配合并开拓和维护销售市场。甲方将在全国性的媒体、大型行业展会上进行广告宣传并提供市场支持，此费用由甲方承担。乙方在约定代理地区所作展会、媒体广告等促销活动产生的费用由乙方承担。

8. 甲方保证其产品质量符合相应的国际、国内或行业标准，努力增加产品种类并使之系列化，并应尽量保证乙方订货需要。甲方只提供产品质量保证并承担相应的责任，除产品本身质量外不承担其他责任。

9. 经甲方确认，保修期内产品出现较大质量问题，甲方将负责更换并承担调货的费用。如果由甲方产品质量原因给乙方造成直接经济损失，甲方将根据国家相关部门的裁定结论承担相应责任。

10. 如因甲方产品在销售地不能很好的适应时，乙方应及时将问题反馈给甲方，甲方应尽快改进，以适应市场需求。

11. 甲方有权调整产品的价格和零售价格；甲方应将产品、产品价格、交货期等的任何变化及时通知乙方（书面传真通知有效）。

12. 在乙方正常履约的情况下，在不损害乙方利益前提下，甲方有权直接与乙方的客户进行 商务接触或达成协议。

## （二）乙方的权利及义务

1. 乙方可以用“甲方产品授权代理商”的名义进行一切合法的商业活动，乙方积极开拓甲 方产品在当地的 市场，并逐步提高甲方产品在该地区的市场占有率。

2. 乙方可以在自己省内尚未设定总代理的任何城市设立销售网点（包括独家代理商或者拓 展经销商），此类网点一律从乙方提货。设立时乙方必须把详细情况以书面形式汇报给甲方，以作备案。合同内容需要经过甲方同意方可签约，否则甲方有权单方面终止合同，且造成的一切后果由乙方承担。甲方在合约有效期间也不得再在此地设立任何级别的代理。

3. 乙方不得进入其他已经设定代理商区域进行销售，甲方有权对其予以处罚，对情节严重 者，甲方有权取消其代理资格和本协议给予的一切权益。乙方因此而给第三方造成的损害，由乙方自行承担，若因此给甲方造成损害的，甲方有权要求乙方予以赔偿。

4. 在开展业务过程中，乙方应忠实于甲方提供的各种资料，保证各种宣传准确无误，不得 任意夸大和捏造，不得损害甲方的利益和市场形象，否则应承担由此引起的一切后果。

5. 顾客对乙方的服务提出投诉，甲方将进行核实。确系乙方责任的，甲方将根据所造成不 良影响的程度给予相应的处罚。

6. 代理过程中遇有顾客对甲方产品质量提出异议和申诉时，乙方应先行积极处理，并立即 通知甲方，将对甲方造成的不良影响及损失降到最低，应维护甲方品牌在当地的形象和声誉。



7. 乙方在经营活动中应保障双方的长期共同利益，乙方在销售完成后，应按甲方要求填写 客户登记表，并应于每月定期以电子邮件、传真或其他形式向甲方返回客户登记表，以便于日后的售后服务和例行巡检工作。

8. 乙方在代理过程中须按照甲方的具体要求建立相关顾客档案，并将收集的顾客信息（含 顾客资料、顾客对甲方产品的评价和意见等）须及时反馈给甲方，并定期向甲方提供有关市场竞争情况和用户意见的书面报告。

1. 甲方执行款到发货原则，产品运费及保险费由乙方负责承担。

2. 本合同发生的支付均通过银行帐号进行，货款由乙方直接汇到甲方指定账户，不得将现 金或无公司名称的. 支票交给甲方业务人员，否则甲方有权拒绝发货，且后果由乙方自负。

3. 乙方应以书面形式向甲方下达订货计划，应写明产品名称、型号规格、数量及特殊要求 等，订货人签名并加盖公章后传真给甲方，甲方收到后予以回复确认。

4. 在甲方库存能满足乙方所需数量时，采取一次付清方式，乙方支付货款后将汇款凭证传 真到甲方，甲方收到乙方货款后三个工作日内将货物发往乙方指定地点。

合同生效；甲方补充生产完成后通知乙方，乙方支付余款后将汇款凭证传真到甲方，甲方收到乙方剩余货款后三个工作日内将货物发往乙方指定地点。

6. 产品在运输途中出现损坏，由乙方负责向承运方索赔，甲方应积极协助处理。 7. 货到乙方指定地点后，由乙方负责验收。乙方提货时，须当场验收合格后再提。货物有 损失时，甲方协助乙方与运输公司交涉追讨相关损失。

8. 乙方在提货后，应及时详细清点货物品种和数量，5个工作日查验完毕，过期则视为查验合格。如与订货清单不符，应以书面方式向甲方提出异议，甲方经核实后如有库存则在5天内相应补齐或换货。

1. 乙方的退货/换货合格产品更换只限定在三个月内进行，内包装与产品外观不得严重损坏，否则，甲方不予全额退款或加付重新包装的费用后换货；人为损坏不在更换与维修范围内。甲方在收到退货并确认符合上述要求后退回货款或调换后发货。

2. 乙方原因导致的退货换货的运费及保险费用由乙方承担，甲方批量质量原因导致的退货换货的运费及保险费用由甲方承担。

1. 首批定货完成后，甲方派出技术员（1人）到乙方驻地进行一次技术培训，乙方接受培训人员应符合甲方提出的合理要求（包括被培训人员的学历和专业水平），甲方所派技术人员去乙方所在地的往返交通费由甲方承担，在培训期间的食宿费及当地交通（含机场或火车站接送）由乙方负责，其中食宿费标准每日不应低于200元。

2. 在培训后，乙方在设备安装、调试过程中确实需要技术支持的，甲方可以派技术人员进行现场指导，往返交通费由甲方负责，当地食宿、交通由乙方负责，标准同上一条。

3. 甲方每年定期举办新产品应用培训和售后服务培训，乙方可派人参加，乙方人员的往返交通费自负，甲方统一提供培训期间的免费食宿。

1. 为保证最终用户利益，用户购买产品以后，按照国内电子产品通行标准，给予质量保证和售后服务。

2. 经乙方售出产品，甲方承诺一个月包换、十八个月内免费

维修、终身维护，人为损坏及不按规定使用造成的损坏不在此列，维修仅收材料成本费，并严格按照国家有关“三包”规定执行售后服务。

3. 甲方产品的保修期起始时间为发货时间，因乙方保管、安装不当及用户操作不当和不可抗拒因素造成的损坏，甲方不负责保修。若产品被拆开或修改过，甲方不负责保修和包换。保修内容包括坏件的修理和更换，但不承担现场维修费用。

4. 保修期满后，甲方提供长期的技术咨询及配件供应服务，费用不高于当时成交价格。

5. 甲方为乙方提供的产品应严格按照甲方提供的质保书和国家的相关规定进行质保服务；所有故障品、不良品统一返厂维修，保修期内，返厂维修的运费为甲方承担，保修期外，返厂维修的运费为客户自己承担。

6. 乙方应制定具体的售前、售后服务机制，并指定专人负责，并接受甲方的培训和考核。

7. 乙方负责代理产品的安装、调试、调换及本地维修，甲方负责返厂品维修。

8. 返厂维修产品操作程序为：乙方集中将故障产品退回甲方，甲方在接到乙方返厂维修故障品后，确认型号、规格、数量、故障类型及维修费用，属于保修期内的即刻安排正品发货给乙方，而不必等到故障品维修好以后；超保修期的，向乙方出具维修费用清单，经乙方确认后维修，维修完毕发货给乙方，维修费用月结。

## **2023年厂房出租协议终止 终止厂房租赁合同大全篇四**

承租方(乙方)：

一、甲、乙双方同意，提前终止双方于20xx年3月23日签订的《厂房租赁合同》，甲方向乙方退还未使用完的租赁费：元，乙方在收到所退租金时向甲方开据收条。

二、乙方在签订该协议后，于 年 月 日前，按照原状返还房屋及附属物品、设备设施。乙方不得损坏甲方原有基础装修，如有破损，修复费用由乙方承担。甲乙双方应对房屋和附属物品、设备设施及水电使用等情况进行验收，结清各自应当承担的费用。

三、甲乙双方应当共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

四、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决；协商不成应向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

五、本协议自双方签字之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

六、其他约定：

证明人签字：

联系方式：

签约时间： 年 月 日

## **2023年厂房出租协议终止 终止厂房租赁合同大全篇五**

出租方(以下简称乙方)：

甲、乙双方本着平等协商的原则就装载机的租用达成以下协

议：

## 第一条：机械情况

共租赁乙方两台机械：

- 1、带司机的型号为520的装载机一台；
- 2、皮卡车一辆。

## 第二条：机械工作范围。

4、当装载机司机没有装载机任务情况下，甲方人员有权差遣装载机司机驾驶皮卡车外出执行任务。

## 第三条 计费标准

两个机械组合租赁费用按月计算，每月共为元整(该费用包括司机工资)；甲方使用皮卡车外出时，过路费用及停车费用均有甲方承担，乙方使用时甲方概不负责任何费用。

## 第四条 机械燃油方式

甲乙双方经协商决定，两个机械燃油费用均为甲方负责。

## 第五条 付款方式

按月结，每月25日结算挂账，一周内支付。

## 第六条 维护养护责任

一切机械修理养护费用由乙方全部承担(不包括皮卡车交通事故)。

## 第七条 双方责任

1. 因不可抗拒原因导致机械损毁和造成损失的甲方不承担责任。

2. 机械工作时由于乙方机械司机操作过失造成的一切事故由乙方承担，甲方不承担任何责任及费用，如若甲方人员操作造成的损失甲方承担相关费用。

第八条 本合同未尽事项，由甲乙双方另行议定，并补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

签订日期：

## 2023年厂房出租协议终止 终止厂房租赁合同大全篇六

承租方(乙方)：

### 一、出租厂房情况

甲方出租给乙方的厂房坐落在\_\_\_\_\_，租赁建筑面积为\_\_\_\_\_平方米。厂房类型为\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_结构。

风险提示：明确房屋用途

订立租赁合同前承租人一是要注意产权证上的土地用途和房屋用途，如果土地用途和房屋用途与承租的实际用途不符的，则承租人可能面临无法办理营业执照、无法通过相关审批手

续等风险;二是要了解相关商业规划和有关政策等，如果承租人将要经营的业态不符合相关的商业规划和有关政策，否则必将导致人力、财力的浪费。

在无法确定的情形下，承租人可以在租赁合同中特别约定相关事宜作为解约条件，以此避免遭受不必要的违约责任。

## 二、厂房起付日期和租赁期限

1、厂房装修日期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。装修期间免收租费。

2、厂房租赁自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_止。租赁期\_\_\_\_\_年。

3、租赁期满，甲方有权收回出租厂房，乙方应如期归还，乙方需继续承租的，应于租赁期满前三个月，向甲方提出书面要求，经甲方同意后重新签订租赁合同。

## 三、租金及保证金支付方式

风险提示：明确各项金额及支付方式

租金、押金的金额及支付方式等需明确约定，否则极易产生争议甚至诉讼纠纷。

在支付租金及押金时，应当在合同中约定支付方式。是用银行转账方式，以确保纠纷发生时候有充足的支付依据。如果采用现金支付的方式，应注意保管好有效的收款凭证，在纠纷发生时才能有效保护自己的合法权益。

另外，约定租金的调整方式，避免因出租方随意增加租金引起的争议纠纷。

1、甲、乙双方约定，该厂房租赁每日每平方米建筑面积租金

为人民币\_\_\_\_\_元。月租金为人民币\_\_\_\_\_元，年租金为\_\_\_\_\_元。

2、第一年年租金不变，第二年起递增率为3%5%。

3、甲、乙双方一旦签订合同，乙方应向甲方支付厂房租赁保证金，保证金为一个月租金。租金应预付三个月，支付日期在支付月5日前向甲方支付租金。

#### 四、其他费用

1、租赁期间，使用该厂房所发生的水、电、煤气、电话等通讯的费用由乙方承担，并在收到收据或发票时，应在三天内付款。

2、租赁期间，乙方应按月缴纳物业管理费，每日每平方米物业管理费为人民币\_\_\_\_\_元。

#### 五、厂房使用要求和维修责任

##### 风险提示：明确修缮责任

如果在使用过程中，房屋及其附属设备出现问题或故障，应由谁维修，费用应由谁承担，这是双方需要提前明确的，否则，一旦出现问题，极易产生纠纷。

为避免风险，应特别注意租赁合同中出租方对租赁物的维修责任，以保障承租方正常经营。

此外，承租人应该爱护住房和各种设施，不能擅自拆、改、扩建或增加。在确实需要对住房进行变动时，要征得出租人的同意，并签订书面协议。

1、租赁期间，乙方发现该厂房及其附属设施有损坏或故障时，应及时通知甲方修复；甲方应在接到乙方通知后的3日内进行



维修。逾期不维修的，乙方可代为维修，费用由甲方承担。

2、租赁期间，乙方应合理使用并爱护该厂房及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用，致使该厂房及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责维修。乙方拒不维修，甲方可代为维修，费用由乙方承担。

3、租赁期间，甲方保证该厂房及其附属设施处于正常的可使用和安全的状态。甲方对该厂房进行检查、养护，应提前3日通知乙方。检查养护时，乙方应予以配合。甲方应减少对乙方使用该厂房的影响。

4、乙方另需装修或者增设附属设施和设备的，应事先征得甲方的书面同意，按规定须向有关部门审批的，则还应由甲方报请有关部门批准后，方可进行。

## 六、厂房转租和归还

1、乙方在租赁期间，如将该厂房转租，需事先征得甲方的书面同意，如果擅自中途转租转让，则甲方不再退还租金和保证金。

2、租赁期满后，该厂房归还时，应当符合正常使用状态。

### 风险提示：明确财产交接事项

承租人进行房屋设施的清点与交接时，做好财务清单，如果可以就是进行拍照描述，以免租赁合同终止时或者中途解除时，双方对财产的遗失或毁损产生纠纷，房东也会因此扣留押金。

如果出租方不能按照约定交付标的物或交付的标的物不符合约定条件，例如房屋面积与合同约定有误差，应视为出租方交付的标的物有瑕疵，承租人可要求追究对方的违约责任，

可以采取书面形式通知对方要求解除合同，也可以双方经协商减少租金，变更合同内容。

## 七、租赁期间其他有关约定

1、租赁期间，甲、乙双方都应遵守国家的法律法规，不得利用厂房租赁进行非法活动。

2、租赁期间，甲方有权督促并协助乙方做好消防、安全、卫生工作。

3、租赁期间，厂房因不可抗拒的原因和市政动迁造成本合同无法履行，双方互不承担责任。

4、租赁期间，乙方可根据自己的经营特点进行装修，但原则上不得破坏原房结构，装修费用由乙方自负，租赁期满后如乙方不再承担，甲方也不作任何补偿。

5、租赁期间，甲方向乙方无偿提供\_\_\_\_\_门电话。如需\_\_\_\_\_门以上的电话，费用由乙方自理。

6、租赁期间，乙方应及时支付房租及其他应支付的一切费用，如拖欠不付满一个月，甲方有权增收5%滞纳金，并有权终止租赁协议。

7、租赁期满后，甲方如继续出租该房时，乙方享有优先权；如期满后不再出租，乙方应如期搬迁，否则由此造成一切损失和后果，都由乙方承担。

## 风险提示：明确违约责任

在签订合同时，双方就要想到可能产生的违反合同的行为，并在合同中规定相应的惩罚办法，通过明确违约时需要承担的责任，来督促各方真正履行应承担的义务，一旦违约情况

发生，也有据可依。

例如，如果承租人不按期交纳房租，出租人可以提前终止合同，让其搬离；如果出租人未按约定配备用具等，承租人可以与其协商降低房租等。

## 八、其他条款

1、租赁期间，如甲方提前终止合同而违约，应赔偿乙方三个月租金。租赁期间，如乙方提前退租而违约，应赔偿甲方三个月租金。

2、租赁期间，如因产权证问题而影响乙方正常经营而造成的损失，由甲方负一切责任给予赔偿。

3、可由甲方代为办理营业执照等有关手续，其费用由乙方承担。

4、租赁合同签订后，如企业名称变更，可由甲乙双方盖章签字确认，原租赁合同条款不变，继续执行到合同期满。

5、供电局向甲方收取电费时，按甲方计划用电收取每千瓦用电贴费\_\_\_\_元，同时收取甲方实际用电电费。所以，甲方向乙方同样收取计划用电贴费和实际用电电费。

九、本合同未尽事宜，甲、乙双方必须依法共同协商解决。

十、本合同一式肆分，双方各执贰分，合同经盖章签字后生效。

出租方：

授权代表人：

电话：

承租方：

授权代表人：

厂房配套

1、办公楼

2、宿舍

3、食堂

4、电梯

5、配电量

6、消防

工业地产使用年限

凡与省市规划国土签订《土地使用权出让合同书》的用地，其土地使用年限按国家规定执行。即：居住用地七十年；工业用地五十年；教育、科技、文化、卫生、体育用地五十年；商业、旅游、娱乐用地四十年；综合用地或者其他用地五十年。另外，加油站、加气站用地为二十年。

工业厂房税收

4、印花税：买卖双方各按照成交价的万分之五各自缴纳；

5、交易手续费：成交价的0.5%，由买方支付；

6、登记费：每套300元，由买方支付；

7、评估费，各自承担50%，由具有a级资质的房产评估公司评

估，签署购房意向书后立即确定并评估。

## 2023年厂房出租协议终止 终止厂房租赁合同大全篇七

本文目录

1. 终止合同范本
2. 孕期合同终止引发纠纷
3. 提前终止房屋租赁合同的几个条件

3、一方违约，对方解除合同。包括：

(1) 一方在约定期限内没有履行合同，如出租方未按期交付房屋；

(2) 承租人擅自将房屋转租、转租、换租或进行非法活动；

(3) 承租人无故空置房屋不用连续达3个月以上；

(4) 承租人累计6个月不交租金；

4、承租人不再需要租房而解除合同，如承租人已另购房屋或另租房屋；

6、双方协商解除合同。

[终止合同范本\[2\]](#) | [返回目录](#)

一女工在怀孕期间合同到期解除，由此引发与公司的劳动争议纠纷。

据了解，类似个案在一些企业里时有发生。如何依法保护女职工在“三期”中的合法权益，这是一个亟待关注和解决的

课题。

记者见到当事人刘娟时，她已经有九个多月的身孕了，行动不是很方便。刘娟介绍说，她在公司工作了将近xx年，一直担任生产主管一职。xx年6月1日，公司和她签订了一份劳动合同书，合同期限到xx年8月31日止。xx年8月1日，经布吉人民医院诊断，刘娟已经怀孕11周，并存在漏胎问题。为保住胎儿，医生建议她至少卧床休息七天。当日，刘娟便拿着医院临检报告单和医生诊断书，到公司要求请假七天，以保住胎儿。公司告诉刘娟，因为她是生产主管，请七天假太长了，希望她能只休息三天，算带薪休假。

之后这段时间，刘娟只休息了几天，坚持正常上班。8月28日，公司向刘娟出具了《终止劳动合同函》，通知刘娟到xx年8月31日劳动合同期满。8月31日，刘娟坚持上完了合同期内的最后一天班。

9月3日，公司通知刘娟去公司领取工资。因自己是在怀孕期间被公司解雇，刘娟要求公司做一定的经济补偿。但公司一负责人告诉刘娟说公司还没有处理这种事情的先例。于是，刘娟没有领取工资，到劳动部门投诉。9月4日，劳动部门派人到公司了解情况，并进行协调。公司否认了刘娟出示过明确的怀孕诊断证明书，要刘娟再去医院开一张详细的诊断证明书。刘娟于是又去深圳市布吉人民医院开了一张诊断证明书，公司便转口说刘娟是在解除合同后才通知他们怀孕的。

□

9月9日下午，当刘娟正在准备材料申请仲裁时，公司派人送来了《终止劳动合同函》。函上说xx年5月1日至8月31日的劳动合同自动延续到小孩出生哺乳期结束。即日起可以回公司上班。函上署的日期是xx年9月4日，公司要求刘娟在函上签上收到的日期也是9月4日。“明明是9月9日才收到通知书，

却要签9月4日的日期。”刘娟当时怎么也不肯签这个日期。9月10日，刘娟回到公司发现他的职位已经被其他人取代，公司仍然要求她签9月4日的日期，她没有签，并向深圳市龙岗区劳动争议仲裁委员会提请仲裁。“根据公司的规定，旷工三天可以辞退，要我签9月4日我担心会因而被开除。”刘娟事后向记者解释说。

刘娟还给记者看了一份公司关于女工怀孕这个问题进行讨论的会议记录，记录上说女工怀孕获得补偿在公司还没有先例。

“遇到这种事，很多女工都不敢站出来，忍气吞声。可我不想。”刘娟说。

龙岗区劳动争议仲裁委员会经过调查确认刘娟于1995年3月28日受聘于该公司，担任主管一职。xx年6月1日，双方签订一份《劳动合同书》，合同期限至xx年8月31日止。xx年8月28日，公司向刘娟出具了《终止劳动合同函》，通知刘娟到xx年8月31日劳动合同期满，终止双方的劳动合同。自xx年9月3日，该公司通知刘娟领取了xx年8月份工资，但刘娟未来领取。xx年9月4日，经深圳市布吉人民医院诊断刘娟已经怀孕11周。当日刘娟向公司出具《门诊疾病证明书》，该公司在收到由刘娟提交的《门诊疾病证明书》后，致函刘娟，公司于xx年8月28日向刘娟出具《终止劳动合同函》即日作废，与刘娟的劳动合同延续至刘娟的哺乳期结束。但刘娟自收到该函后，未回公司上班，并表示不回公司上班了。

因此，龙岗区劳动争议仲裁委员会认为，申诉人刘娟与该公司签定的劳动合同是平等自愿、协商一致的基础上合法签定的，属于有效合同，该合同期满时，刘娟在怀孕期间，应顺延并继续履行，但由于刘娟已经表示不继续履行劳动合同，该情形应视为双方所签劳动合同终止，该公司可以不支付刘娟的经济补偿金。裁决书同时认为，考虑到刘娟已经怀孕的事实，且该公司在刘娟怀孕前未为刘娟参加基本医疗保险，

故酌情裁决，由该公司支付刘娟怀孕期间有关检查费和生产医疗费用3000元，产假、哺乳期间工资10000元。此外，公司还应支付刘娟xx年7月1日至8月31日期间的工资，补交xx年9月至xx年8月未交的社会保险差额中由公司负责的部分。

对此裁决刘娟不服，她认为早在xx年8月1日，她就在深圳市布吉人民医院诊断出已经怀孕11周，医生建议休息七天，她于当日拿着诊断证明到公司要求请假，公司没有准假，而是借故把她开除了。刘娟认为公司严重违反了《劳动法》及其相关规定，于是向深圳市龙岗区人民法院提起诉讼。

深圳市龙岗区人民法院受理了此案。在开庭审理中，该公司辩称，劳动仲裁认为，公司与刘娟因签定劳动合同而建立起来的劳动关系因“合同期满”而终止，公司与刘娟之间的权利和义务关系也因劳动关系的终止而消失。深圳市龙岗区劳动争议仲裁委员会一方面认定以上事实，一方面又酌情裁决被告支付原告分娩期的有关检查费用和生产医疗费用，这在认定事实和处理结果上存在明显的矛盾。既然公司与刘娟之间已不存在任何关系，就应依法裁决，而不应“酌情施舍”。

法院经审理查明认为，原告刘娟与该公司签定的劳动合同是在平等自愿、协商一致的基础上合法签定的，该合同合法有效。该合同期满时，刘娟在怀孕期间，应顺延并继续履行，但由于刘娟已经表示不继续履行劳动合同，该情形应视为双方所签劳动合同终止，该公司可以不支付刘娟的经济补偿金。故刘娟的要求公司支付经济补偿的请求，没有法律依据，不予支持。法院判决公司自判决生效之日起五日内支付工资4285.9元。

记者了解到，孕期女职工与公司发生劳动争议纠纷，在一些外企和民营企业里时有发生。我市某律师因发表了一篇法律如何保护处于“三期”女职工的律师手记，便接连有当事人电话咨询或找上门来，要求代理她们进行仲裁和诉讼。记者采访得知，不少公司对女职员的结婚、生育等有着十分严格



的管理制度。某公司的行政主管就告诉记者，在他们公司里，只要女职员请了婚假，公司在合同到期后均不会与她们再续签。

## 终止合同范本（3） | 返回目录

2：承租人利用承租的住房从事非法活动，危害社会的公共利益；

3：承租人不遵守合同规定，拖欠房租和水电等费用累计达6个月；

5：承租人严重损坏住房或住房内的设备、设施而拒不维修和赔偿的；

6：出租人因事先无法预料到的事情而必须收回住房自住；

7：出租的住房由于地震等原因发生重大损坏，威胁居住者的人身安全，且由房管部门书面证明应该改建。

作为承租人，在以下情况下亦可解除合同，但应事先通知并与出租人协商：

1：租赁的住房发生重大损坏甚至有倾倒的危险，而出租人拒不维修；

3：承租人的工作单位迁离城市或新的工作单位距离租赁的住房很远，交通不便，需要重新租赁住房。

值得一提的是，承租人由于第一条原因提出终止租赁合同时，不需给出租人补偿，承租人由于后两条原因需要终止合同的，要给予出租人适当的补偿。

在了解以上情况后，当出租人突然提出要求终止合同，承租人就可以依法保护自己的权益，要求出租人按照合同的约定

给予补偿。

2019终止合同（4） | 返回目录

- 1) 将承租的房屋擅自转租的；
- 2) 将承租的房屋擅自转让、转借他人或擅自调换使用的；
- 3) 将承租的房屋擅自拆改结构或改变用途的；
- 4) 拖欠租金累计6个月以上的；
- 5) 公有住宅用房无正当理由闲置6个月以上的；
- 6) 利用承租房屋进行违法活动的；
- 7) 故意损坏承租房屋的；
- 8) 法律、法规规定其他可以收回的。