

# 2023年家委会给学校的感谢信(大全5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇一

乙方(劳动者)：姓名 性别： 民族： 电话： 身份证号码：

### 一、劳动合同期限

1. 本合同自月

### 二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为 三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

### 四、劳动纪律

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

## 五、劳动报酬

- 1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。
- 2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。
- 3、乙方标准工资每月为元，试用期工资每月为
- 4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

## 六、劳动合同的解除

- 2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。
  - (1) 在使用期间被证明不符合录用条件的
  - (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的
  - (3) 严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：
  - (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
  - (3) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

## 七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

## 九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字

盖章之日起生效

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 法定代表人：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

签订日期： 签订日期：

## 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇二

法人代表：

地址：

乙方（受雇职工）：

性别：

出生日期： 年月 日（或委托代理人居民身份证号码）

家庭住址：

文化程度：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、法规规定：在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同期限类型为年期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同截止日期 年月日，其中试用期月。

乙方同意在甲方从事 工作。

甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资 元。

甲方安排乙方每日工作时间不超过 小时，应工作需要延长工作时间的，经征得乙方同意、在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过8小时，每月至少休息4天。

甲方执行国家有关劳动保护的法则、规章，为乙方提供劳动

安全和卫生措施。根据从事工作的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

甲方指定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期间，被证明不符合录用条件的：

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的：

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的：

(4) 被依法追究刑事责任的。下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，但应提前十五天以书面形式通知乙方。

(5) 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，还不能胜任工作的。

合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

乙方解除劳动合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1、在试用期内的：

- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、患病或非因工负伤在规定的医疗期间的；
- 4、劳动期满，劳动合同即行终止。

2、甲方扣或者五拖欠乙方工资。甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

已与乙方协商一致，甲方解除本合同或甲方按本合同第十六条规定解除乙方劳动合同的，甲方按乙方在甲的工作年限，每满一年支付相当乙方一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

甲方违反本合同规定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

乙方解除本合同的，凡有甲方出资培训和招接收人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起公诉。

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定的相驳的，按有关规定执行。

本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（签章）：

乙方：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇三

甲方： 乙方：

经济类型：私营企业 文化程度：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生日期： 年 月 日

邮递区号： 居民身份证号码：

甲方地址： 家庭住址：

所属街道办事处：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一. 劳动合同期限

本合同生效日期年 日，其中包括试用期自本合同生效之日起开始计算。本合同终止日期 20xx 年 12月 31 日。

以完成终止劳动合同。如双方要继续保持劳动关系，应重新签订劳动合同。

## 二. 工作内容和工作地点

第 二 条 乙方同意根据甲方工作需要，在 门店，担任 岗位工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，应与乙方协商，乙方如无正当理由应服从甲方变更。

第 三 条 乙方的工作地点： 广州市天河区天河路万菱汇b1105号

## 三. 工作时间和休息休假

第 四 条 甲方安排乙方执行 定时 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月延长工作时间不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息、休假由乙方自行安排。

第 五 条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第 七 条 乙方依法享有婚假，产假，丧假，带薪年假等，甲



方在节日期间应当依法安排劳动者休假。

#### 四. 劳动报酬

第八条 乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付劳动者工资。

第九条 甲方应当自与乙方建立劳动关系之日起计发给乙方工资。

工资采取下列( 1 )种形式发放：

1. 实行计时工资制。每月工资为人民币元。试用期满后的月工资为不低于人民币 元。

2. 实行计件工资制。按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于本地当年度最低工资标准。

第十条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币形式支付乙方工资，甲方支付乙方工资应当向乙方列明工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

第十一条 甲方可根据乙方技术水准，熟练程度的提高，贡献大小及企业生产经营的变化适时调整工资水准。乙方的劳动报酬随职务岗位的变化而改变。

#### 五. 社会保险

第十二条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老，失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除，终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗待遇按本地最低工资标准的80%执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇： 团体意外保险一份。

## 六. 劳动纪律

操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织

的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪委处分，直至解除合同。

## 七. 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关的内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

离职，乙方要提前打招呼(提前10天办理好离职手续)或店里及时找到店员方可提前离职。否则按旷工处罚。乙方上岗，试用期四天，试用期没有工资没有提成。新营业员经录用店长通过其个人表现和对店里做出的业绩原试用期三天对其工资和提成作以申报，并给予补发。

在试用期内，乙方提出解除劳动合同的，应提前3日通知甲方；乙方被证明不符合录用条件，甲方提出解除劳动合同的，应提前3日通知乙方。

3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

认完全或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或非因工负伤，同一疾病在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期，产期，哺乳期内的；
4. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
5. 法律，行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的；
2. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
3. 甲方的规章制度违反法律，法规的规定，损害乙方权益的；
4. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
5. 因劳动合同法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
6. 法律，行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提

前解散的；

(六) 法律，行政法规规定的其他情形。

件出现，本合同终止。

## 八. 经济补偿与赔偿

第二十九条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一) 乙方依照第二十六条规定解除劳动合同的；

(三) 甲方依照第二十二条规定解除劳动合同的；

(四) 甲方依照本劳动合同法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(六) 依照本法第二十七条第四项、第五项规定终止劳动合同的法律、行政法规规定的其他情形。

付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方应按下列标准支付乙方赔偿金：

1、 甲方违法解除劳动合同，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

2、 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班费的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，甲方按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

3、 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，甲方按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第三十二条 甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

结工作交接时支付。

甲方对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

第三十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

招接收费，按已履行的合同期限递减。

## 九、保密协议

第三十六条 乙方于受雇期间，其所产生或创作之概念、发现、发明、改良、公式、程序、程序源代码、系统分析及部署资料、系统底层架构、制作技术、著作等，均归甲方所有，如为著作，应以甲方为著作人，相关之著作人格权及著作财产权或其他智慧财产权等，皆归甲方自始拥有。

第三十七条 甲方就前条各项权利须于国内外注册、登记之必要时，乙方应无条件配合提出相关之证件、文书与作品说明等，以完成各项权利之登记、注册之手续。

第三十八条 甲方各项著作，及各种相关之技术、产品、规格、经营策略及企划与相关之经营资料、行销企划、客户名单等之开发及撰拟，其尚未公开或具备营业上竞争优势之营业秘密，非经甲方事前书面同意，乙方不得泄漏、告知、交付或转移予第三人，或对外发表或为自己或第三人使用、利用该营业秘密，并于乙方离职后二年内仍适用之。

三人负有保密责任之第三人之营业秘密亦属之。

第四十条 乙方应于签订《劳动合同》时即告知其在签约之前所拥有或创作之各项发明、专利、著作，以及其对他人依法令或合同所应负之保密义务，于受雇期间如有任何前述第三十六条之各项权利之产生或创作时，亦应立即告知甲方。

第四十一条 乙方同意受雇期间于职务上所为之一切创作，均应承诺是由其自行创作，绝不抄袭或仿制或以任何方式侵害他人之著作权、专利权、营业秘密与智慧财产权。

除应付其最近一年年薪资总额之二倍为惩罚性违约金外(上开违约金总额低于人民币十万元时，以人民币十万元计)并应赔偿甲方所受之损害及承担一切法律责任。

## 十、当事人约定的其他内容

若由乙方自身原因造成过失，并书面检讨达三次以上(含三次)，甲方有权终止解除本合同，且甲方不用向乙方支付任何经济赔偿。

## 十一、其他

第四十三条 甲方以下规章制度作为本合同的附件。

第四十四条 劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。 第四十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方（签章） 法定代表人：

或委托代理人：（签章）

签订日期： 年 月 日

鉴证机关：（盖章） 鉴证员：（签章） 鉴证日期： 年 月 日

## 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇四

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)



签订日期： 年 月 日

## 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗

位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

### 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

### 第四条 劳动保护和劳动条件

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

## 第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

---

□

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

## 八、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

## 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇五

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ；联系方式 根据《xxx劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

正规版劳动合同下载正规版劳动合同下载

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供



劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立本合同的；

8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

## 七、违反劳动合同的责任

正规版劳动合同下载合同范本

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

## 八、其他

淘宝精品

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_

# 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇六

甲、乙双方本着平等互利、诚实信用的原则，经双方友好协商，就甲方为乙方提供境外就业中介服务事宜达成一致意见，并在认真阅读和充分理解的基础上，双方自愿签订以下协议，共同遵守执行。

## 第一条总则

一、乙方自愿接受\_\_\_\_\_公司(厂)的聘用，到\_\_\_\_\_国家(地区)从事\_\_\_\_\_工作，合同期限\_\_\_\_\_年。乙方委托甲方为其办理有关出境就业手续，甲方同意接受乙方的委托，协助乙方办理出境就业的相关手续，并在乙方与境外雇主签订劳动合同出境就业到终止劳动合同返回国内的履约过程中，甲方可应乙方要求，为维护乙方合法权益提供必要帮助。

二、甲、乙双方在履行本协议过程中，必须严格遵守《境外就业中介管理规定》、《关于贯彻劳动和社会保障部□xxx□国家工商行政管理总局〈境外就业中介管理规定〉有关问题的通知》(\_\_\_\_\_)和□xxx公民出入境管理法》，自觉遵守本国法律、法规、规章和前往国家(地区)的有关法律、法规。

## 第二条双方责任和义务

### 一、甲方责任和义务

(一)甲方有义务向乙方出示xxx颁发的境外就业中介机构许可证。协助乙方核查境外雇主的营业执照、资信证明、境外雇主所在国家(地区)有关政府主管部门批准招聘外籍人员的许可证明及聘用劳动合同文本等有关资料。如实向乙方介绍境外就业条件、工种、收费标准、工资待遇、保险、安全设施和合同期限等有关情况。

(二)按照境外雇主及其所在国家(地区)政府主管部门的要求,告知乙方所提供的材料,并尽快将所有材料转交境外雇主,将雇主及其政府主管机关的审批意见及时通知乙方。

(三)为维护乙方合法权益提供帮助,指导、协调乙方同境外雇主签订劳动合同。

(四)教育乙方严格遵守前往国(地区)的法律、法规和社会公德,遵守合同和雇主企业有关的规章制度,协助乙方在出境前接受必要的技能培训、语言培训。

(五)协助或指导乙方办理出境护照、签证、公证、体检、防疫注射和证件手续。

(六)甲方协助乙方督促境外雇主按月以\_\_\_\_\_ (货币)结算方式直接将工资发放至乙方手中,在超过劳动合同规定的时间或节假日加班,加班费按所在国家(地区)有关规定执行,或按乙方与雇主签订的劳动合同执行。(为避免汇率风险,工资结算币种可与美元等货币挂钩,在劳动合同中体现)

(七)接受乙方委托,协助乙方办理国内或境外有关保险。

(八)当境外雇主不履行劳动合同,严重损害乙方权益时,甲方根据乙方要求协助乙方在履约所在国(地区)通过调解、仲裁、诉讼等法律程序维护其合法权益。由此所发生的费用由乙方承担。

(九)乙方在履约期间,甲方应协助督促雇主为乙方解决食宿、劳保用品、交通工具等方面问题。

(十)保证乙方在\_\_\_\_\_个月内出境就业(自申办邀请函直到出国手续完备离境出国)。

(十一)乙方在劳动合同期限内,遭遇意外事故或患有职业病

时，甲方应协调境外雇主按前往国家(地区)的相关法律规定及劳动合同负责解决乙方的医疗费和住院费。

(十二)乙方在劳动合同期限内因病或因工伤经当地正规医院诊断证明不能继续工作时，甲方应尽快协调雇主将乙方送回国并督促雇主承担有关费用。如乙方发生意外死亡，甲方应协调境外雇主负责承担相关费用，并处理好后事。其中，属于所在国现行保险条款应索赔的，甲方应协助乙方督促雇主按事故发生地所在国有关法律法规规定及保险条款给予经济补偿。

## 二、乙方责任和义务

(一)按照甲方的要求，及时提交境外雇主或办照所需的真实身份证明、学历证明、职业资格证书等有关材料，乙方保证所提供的证明、证书等有关材料的真实性和有效性。否则，一切后果由乙方自负。

格后方可聘用。考试、考核所需费用\_\_\_\_\_元人民币由乙方自行承担。

(三)乙方须身体健康，须经国家出入境检验检疫部门体格检查(包括肺部\_光检查)合格，女性人员出国前应提交县级以上医院的未孕证明。

(四)乙方在明确境外就业期间的权利、义务的基础上，与境外雇主直接商定并签订雇用合约(劳动合同)，直接建立雇用关系，并认真履行合约。服从雇主合理安排和管理，遵守有关规章制度及工作程序。不泄露雇主的商业及其它秘密。

(五)乙方收到前往国家(地区)政府的入境许可(原件)后，在甲方的协助下，应积极办理护照等有关出境手续，并按照甲方的安排在规定的时间内出境就业。

(六) 在境外就业期间应维护祖国和自身尊严，不做有损国格、人格以及违法违纪的事情。同时遵守所在国法律和法规，不做违反当地法律法规和有损祖国尊严的事，否则，由此产生的后果均由乙方自行承担。

(七) 在履行劳动合同期间，若因乙方自身行为导致与雇主之间发生纠纷或争议(如违反劳动合同、打架斗殴、行为不检、参加非法集会等政治或宗教活动等)，一切后果由乙方自行承担。

(八) 履约期间不得擅自离岗旷工。在协议期满后，必须按时回国。逾期滞留不归者，按违约处罚。

(九) 不得利用赴境外就业的机会进行非法转道等偷私渡活动，否则由此产生的后果由乙方自行承担，且甲方将追究乙方相应的经济及名誉等的赔偿责任。

(十) 委托事项完成后，乙方按规定向甲方交纳境外就业中介服务费等费用。

### 第三条 费用及其支付

#### 一、费用

(一) 中介服务费：\_\_\_\_\_元人民币。

(二) 其他费用：\_\_\_\_\_元人民币(包括机票、签证、培训等费用)。

(三) 履约保证金：\_\_\_\_\_元人民币。

#### 二、付款方式

(一) 签订本协议时，乙方即付给甲方以下费用：\_\_\_\_\_。

(二)收到境外就业签证，乙方即付清余款\_\_\_\_\_元人民币。

(三)其他\_\_\_\_\_。

### 三、退款原则

(一)以下情况，甲方在扣除相关成本费后，余款全部退还：

4. 不可抗力因素，使协议无法执行的；

(二)以下情况，甲方不退还已收的中介服务费：

1. 乙方没有履行本协议中乙方责任和义务的；

2. 在申请办理有关手续过程中，乙方单方撤消对甲方的委托；

3. 获取签证后，乙方因个人原因不愿前往申请国履约的；

4. 乙方自行安排签证或签证成功后自行安排出国(境)的；

(三)以下情况，甲方不退还已收的中介服务费和履约保证金：

2. 乙方履约期满滞留不归及触及我国、受雇国(地区)法律、法规的；

(四)以下情况，甲方应将履约保证金全部退还乙方：

1. 劳动合同期满后，乙方没有任何违约行为，并按期回国的；

2. 非乙方个人原因，乙方提前回国的；

(五)在乙方无过失的情况下，如果甲方和境外雇主因非乙方原因履行合作协议所产生的争议或纠纷，致使境外雇主终止与乙方签订的劳动合同，则甲方除全部退还中介服务费、履

约押金外，同时还要由甲方承担乙方回国等相关费用。

#### 第四条其他事项

一、甲方应在乙方合同期满回国后30日内将履约保证金等有关账目结算清楚后，从结帐之日起终止双方的权利和义务。若乙方在合同期满后\_\_\_\_\_日未返回国的，则本协议自动解除，同时终止双方的权利和义务。

二、双方有义务对本协议内容保密，不向无关人员泄露本协议有关事项。

三、由于战争、重大自然灾害以及双方认同的不可抗拒的原因影响执行本协议时，则应延迟执行本协议的时间期限，或经双方商定解除本协议。

四、本协议一式三份，经甲、乙双方签字后生效，双方各执一份，在甲方报送\_\_\_\_\_省劳动保障行政部门备案后，本协议正式执行。甲乙双方在履行本协议时产生的任何争议可友好协商解决，并可对本协议进行修改和补充，补充条款可作为本协议不可分割的一部分。

五、甲乙双方因履行本协议产生的争议或纠纷经协商无法达成一致的，可通过相关司法途径解决。甲乙双方约定在\_\_\_\_\_方所在地辖区人民法院进行裁决。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

### **最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇七**

住所：

法定代表人： 性别：



乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日20xx年01 月01日起至20xx年12月31 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 20xx 年 01 月 01 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自20xx 年01 月01 日至20xx年03月30日止，期限为90天。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点湖北武汉 从事 销售 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成规定工作数量，并达到质

量标准。

### 三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第一 种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度。
- （二）实行综合计算工时工作制度。
- （三）实行不定时工作制度。

### 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

### 五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为5000 元 / 月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：基本工资、奖金、差旅费、交通费；其标准分别为4000元/月、20xx元/月、1500元/月、300元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准。

(三) 其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间

超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

## 六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方

办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

## 七、双方约定的事项

(一) 甲方出资, 为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定:

## 八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或主要负责人：(签名或盖章)

20xx年 01 月 01 日

乙方：(签名)

20xx年 01 月01 日

居民身份证号码

# 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇八

## 一、甲方权利和义务：

- 1、负责对学生进行管理和教育，并提供相应的学习、生活条件；
- 3、负责组织符合报考条件的相关专业学生参加相关的职业资格证书考试；
- 4、负责为毕业时同时获得毕业证书及职业资格证书的学生推荐就业；
- 5、负责组织相关专业学生参加全国英语、日语、韩语等级考试；
- 6、负责组织符合报考条件的学生参加全国计算机等级考试；
- 8、按照\_\_市教育局及物价局规定收取乙方在青岛学习期间的费用；
- 9、负责对参加报关员、报检员职业资格考试成绩不及格但分数不低于总成绩50%，且获得毕业证书的未受过法律纪律处分(曾受处分但已经解除者视同未受处分)的学生实施“毕业生召回制”，免学费继续培训一年，其它有关食宿等费用须由乙方自理。

## 二、乙方权利和义务：

- 1、学生在校期间要努力学习，严格遵守国家法律法规和学院的规章制度；
- 2、按时交纳学杂费、住宿费；

4、学生应当参加入学体检，体检费由学生自理。

三、乙方有下列情节之一，甲方不予推荐就业：

- 1、未取得相应中专、专科或本科毕业证书或结业证书者；
- 2、不参加本专业相关职业资格证书考试或考试成绩不合格者；
- 4、不参加全国计算机等级考试或考试成绩不合格者；
- 5、违纪受处分，毕业时未解除者；
- 6、推荐工作后，无正当理由不就业者；
- 7、由于学生健康原因，无法就业者；
- 8、在待推荐期间婚、育或因个人原因而无法正常从业者；
- 9、毕业时，男生身高达不到170cm□女生身高达不到160cm或体重达不到入学面试标准者。

四、自行就业的学生，视同已经推荐。

五、若乙方患有不适合在校学习的传染博先天性心脏博夜游症、遗传性疾病(如癫痫、神经病等)，面试时应如实向甲方告知，学院不予录取否则，甲方有权做出相应处理，并有权不退回已经收取的费用。

六、若乙方在校学习期间退学：甲方按\_\_市教育局及物价局规定执行，本协议同时作废。

七、协议有效期：本协议自签订之日起至乙方毕业后一年内有效。

八、本协议甲乙双方应共同遵守，出现争议协商解决，协商不成由青岛仲裁委员会仲裁。

甲方：(盖章)乙方：学生(签字)：

家长

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

## 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。



第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙

方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

## 六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

## 七、双方约定的事项

(一) 甲方出资, 为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定：

1□

2□

3□

(四) 其他事项的约定：

1□

2□

30

## 八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人：（签名或盖章）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日 居民身份证号码：[ 内 容 结 束 ]

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

### 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、

劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

#### 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议

的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；





解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

## 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的. 工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬 .

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方

每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以

解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合

同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期： 年 月 日



鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：

第三条 甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条 乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、

工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条 乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条 劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条 甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条 甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条 乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条 按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条 乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条 甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条 乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条 甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方和劳动部门各存\_\_\_\_\_份。

第十六条 本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条 其他

\_\_\_\_\_□

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇九

乙方(被聘用方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条合同期限

- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任财务部岗位工作。乙方的工作内容为：

- 1、按照国家财务制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制财务凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。
- 2、编制有关财务报表，做到准确无误。
- 3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

### 第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 第四条工作报酬

1、试用期为三个月，试用期间月工资为：

2、转正后月工资为：

3、各项福利、奖金以公司当期制定的奖励方案为准。

#### 第五条工作纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

#### 第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

#### 第七条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先

申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新用工劳务合同 用工劳动合同用工合同实用篇十

毕业生（乙方）： 张三

学 校□ x大学xx学院

2. 表格 甲方(用人单位)

单位名称： 写全称 组织机构代码： 不用填

单位行业： 依据用人单位性质填写

ps□以上填写需要自己了解或者向单位了解清楚再填写

档案接收单位填写规范：

建省青年人才开发中心，具体事项在规定时间内辅导员会通知，相关人才市场的工作人员会来学校现场办公，选择办理的同学在规定日期应持一寸免冠照三张，手续费三百元左右到行政楼二楼指定地点办理。

定)，事后档案都是放在厦门市人事局下属的有政府性质的厦门市人才服务中心。

人才市场。

月份致电学院毕业生就业指导中心查询：

一般都是从学校迁回家里，所以在此栏只要按实际情况

填写家庭地址即可。 乙方(毕业生)