

# 工会送大米演讲稿(优秀9篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工会送大米演讲稿篇一

各位评委、各位领导、各位专家：上午好！

首先，非常感谢工厂领导给我们提供了这样一个舞台，让我有机会把在工厂二十年的工作经历进行总结回顾，把一个真实的自我展示出来，接受各位评委的挑选。

下面先简单介绍一下本人情况：

姓名□□xx年xx月出生，中共党员、高级工程师。

xx年从大连铁道学院毕业后分配到工厂，先后在工作，先后担任过、现任x部长。

### 1、具有较丰富的基层工作经验

在工厂二十年的工作经历，让我的足迹踏遍了工厂的每个角落，接触了广大的员工，熟悉产品开发、车辆工艺、质量检验、人事调配、企业策划、现场管理等各方面工作，积累了丰富的基层工作经验。

### 2、为人正直、坦率，具有群众工作基础。

在车间我担任过团支部书记，在处室担任过支工会主席，熟悉职工所思所想，因为工作出色，曾被评为工厂“最佳女能人”称号并多次获得“优秀共产党员”、“先进工作者”等荣誉称号。

### 3、具有较高的文化素质与政策把握能力和较扎实的文字功底

大学四年系统地学习了各种基础理论与相关专业知 识，工作后又较全面系统工会主席竞聘演讲稿地了解了质量，计算机、企业管理等方方面面知识，掌握英语、德语两门外语，在改革开放的今天，可以通过各种信息渠道获得有价值信息用于工作，对工厂未来发展规划，经营状况较熟悉，知识面较宽，工作中可有的放矢，政策把握能力强。

因从事多年的技术、人事管理工作，练就了自己较强的写作能力。先后在全国、省、市各级报刊、杂志上发表多篇专业论文，工作中编制、审核了大量工艺技术文件、会议纪要、调查报告、工作总结等、起草文件得心应手。

多年来，先后经历了技术、人事、管理等不同职能的七个部门，能够很快进入角色，开展工作，适应能力强。

xx年初，正值全厂开展is09001质量认证初期，病愈仅一年的我，在新课题面前，带领全处职工克服了工作量大、时间紧、经验不足等困难，加班加点圆满完成了计量理化体系论证工作，消除了当初工厂领导的忧虑和担心。

xx年参加了检查工作，时任执行工作组常务副组长的我，带领检查人员顶着酷暑、不循私情、公正严明、走遍了厂内各个角落，上千条质量问题得到了整改和有效控制。

下面，我想从“维权、桥梁”两个方面就今后工作思路、目标及措施工会干事竞聘报告演讲展开我的最后竞选发言。

# 为什么参加厂工会副主席岗位的竞争？

## 1、热爱

工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，知识分子是工会这个不分职业、性别、文化程度、宗教信仰大家庭中的一员，正如在全国总工会新一届领导班子成员和中国工会xx大部分代表座谈时强调指出的那样：包括知识分子在内的我国工人阶级，始终是推动我国先进生产力发展和社会全面进步的根本力量，是不断发展人民群众根本利益的坚定力量，是维护社会安定团结的中坚力量，作为其中的一员，我发自内心地热爱这个组织，热爱工会工作。

## 2、自信

从小学、中学、大学一直担任学生干部的我，有着较强的组织协调能力，加之大学四年的深入学习及二十年的丰富工作经历，还有最重要的一点，近年来，在工厂党委的领导下，工厂工会工作取得了有目共睹的成绩，我的前任们留下的巨大经验宝库，用之不尽，取之不竭，这所有一切，都让我有信心在党委领导下，工会主席和同志们的帮助下，能够很快进入角色的转换，身份的置换，用强烈的事业心做到“长江后浪推前浪”、“青出于蓝而胜于蓝”。

当前，国有企业正在走股权多元化道路，党中央近期提出了振兴工业基础，提出了混合经济成分，国退民进的发展方向，铁道部也提出了铁路跨越式发展战略，党中央实施的一系列政策为我厂这个连续五年亏损企业的重振带来了机遇，为工厂今后的发展带来了生机。

1在工厂处于建厂以来最困难时期，积极协助行政做好精干主业，分离辅业，剥离后勤这项关系全厂职工切身利益的大事，这就是对全厂职工权益的最大维护。工会工作要适应新形势，跟上新时代发展步伐。同时要大力发展生产，提高产品质量，

搞好多种经营，扭亏为盈工会主席竞选演讲稿，才能真正维护职工群众利益。

2多年的技术工作和基层管理工作经历，使我有信心能够在今后的工会工作中去具体实现它。

### 3、桥梁

工会工作是党与群众联系的桥梁，是沟通广大职工和工厂决策管理层之间的桥梁，工会是党领导下独立自主开展工作的群众性的组织，它有责任把广大职工的心声，表达给决策管理层。要想知道广大职工心里想什么？就必须去接触，和不同性别、不同职业的员工：科技人员，第一线生产职工，管理干部女职工等交朋友，倾听来自不同方向的声音，才能更加全面地向决策管理层反映代表广大职工的心声，在这方面我自信有良好的基础，有着在多种工作岗位的工作经历，使我和有着不同利益诉求的职工沟通起来，游刃有余。工会工作同时有责任、宣传、落实工厂决策管理层的经营思想和方针使广大职工心往一处想，劲往一处使。一句话，通过接触、沟通、宣传、凝聚，坚持全心全意依靠工人阶级的指导方针，围绕工厂方针目标，共同把工厂的不断前进发展，作为工厂每一个职工努力追求的奋斗目标。

千里之行，始于足下，在工厂二十年的工作经历可以看到本人是从基层踏踏实实一步一个脚印干出来的。

当今的中国是日新月异的中国，当今的时代是发展的时代，当今的工会工作是具有挑战性的工作，我有信心，以我丰富的知识，多年积累的工作经验、多个岗位练就的工作能力和对工会工作的热爱，来迎接这个挑战。

各位评委、各位领导、各位专家、当你们投下这一票时，相信一位正直、诚信、热心、热情的厂工会副主席将会在不久的将来展现在你们面前。

谢谢大家!

## 工会送大米演讲稿篇二

大家好!我作为一名工作了十几年的烟草工作者，应该交通机构工会主席竞聘演讲稿义不容辞地站出来接受组织的挑选。今天我参加竞聘，一是为了以实际行动响应组织通过公开竞聘选拔人才的重大举措;二是为了争取能够在新的岗位上更好地奉献企业，更好地为全集团员工服务。我自信有能力挑起这份重担，请大家考验我。

下面，我将整篇演讲分为个人简历、对岗位认识和工作思路三个部分，分别向大家做一阐述。

### 1、个人简历

我有十年的财务工作经历和两年的人事干部工作经历[]20xx年，我充分利用财务税务专业知识，创新开展薪酬管理，注重沟通协调，积极争取工资计划，搞好工资预算，合理节省个人所得税;用活国家政策，提高统筹管理水平，为职工争取最大利益。可以说，进过十几年的磨练，不管在工作经验和管理能力方面，我都具备了工会主席所要求的综合素质。与此同时，我时刻牢记自己的党员身份，严格要求自己的，扎实肯干。我虽没有轰轰烈烈的大事，但也从未马马虎虎，对待每一项工作我都会尽力做好做精。在以后的工作中，我会发挥自己在这方面的优势，把工作做好。

### 2、岗位认识

工会作为党领导的在职工中的群众性组织，肩负着连接职工和企业的重任是职工的代言人，如何更好地代表职工的利益，表达职工的诉求是工会的责任和义务。工会主席要密切联系群众，做好调查研究，协调党、政、群团各部门的关系，定期向机关党委和上级工会报告工作，积极争取上级工会的指

导，为机关党委决策提供情况。还要有计划、有组织地开展有益于职工身心健康的文体活动，按照机关党委工会的统一安排，搞好各项文体活动及比赛。所以，工会主席竞岗演讲稿这个职位，既是职工的领导又是上级领导的二传手，搞好员工员工和上级领导之间的沟通至关重要。作为工会主席要当好职工的“朋友”，领导的“助手”同时，还要做好分管工作的“主攻手”。

### 3、工作计划

如果承蒙领导厚爱，让我走上这个岗位，我将做到四个“转变”：

一是转变现有角色，扮好“两种角色”。“三种角色”即“助手、和朋友”。一是当好上级领导的助手。我将做到贯彻党委指示，协助主任做工作主动而不被动，当助手而不甩手。二是当好员工的领导和朋友，制定有效的工作计划，有的放矢地开展工作的。

二是转变领导方式，做好工会管理。要努力实现领导方式的转变，克服工作的行政化，要对工作的宏观指导，少一些不切合实际的指挥，突出面对面的检查指导，一般要明确任务标准。对各项工作要实行统一部署安排，集中管理，使之有效地开展工作。

三是转变工作作风，克服不良风气。我将摒弃遥控指挥，等工会主席竞争上岗演讲稿、靠、要等不良风气，努力发扬深入基层、深入职工、深入生产一线调查研究，与职工群众交心交朋友的优良传统，防止和避免蜻蜓点水式的深入、浮光掠影式的调查、走马观花式的工作方法。

四是转变工作方法，广泛发动职工。我认为，传统性的劳动竞赛活动，乃至必要的大型文体活动该搞的还是要搞，关键是适应新形势，改革方式方法，在活动范围上要讲求广泛

性、代表性，组办原则上要坚持业余自愿不作硬性规定和要求，在活动内容上要突出喜闻乐见，丰富多彩，在活动形式上不搞一刀切，提倡多样化。

各位领导、各位评委，几分钟的竞岗演讲，不足以把我详细的工作计划讲清楚。但我深知，如果我有幸竞聘成功，那不仅仅缘于我的激情和胆识、思想和韧劲，更缘于各位领导、评委的信任与期待，因而，我将不负工会主席竞选演讲稿重托，不辱使命，以百倍的信心和努力为职工服务！

谢谢大家！

## 工会送大米演讲稿篇三

员工在工作中需要不断激励鼓舞，因为这样他们才能爆发百分之两百的动力，那么你对如何激励员工有兴趣吗？下面就由本站小编为你带来激励员工会议演讲稿范文，希望你喜欢。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家上午好！

作为一名新员工，我非常荣幸能作为代表发言。感谢各位领导的信任，感谢各位同事的支持！

今天很高兴能借这个讲台谈谈我进公司一个月以来的感受。

也许在新进员工当中，也有同事和我一样，在春节过后，我们纷纷穿梭于求职的人群当中，可是我们为什么最后相约在联天，我想这大概就是联天她的魅力所在吧。

正如对宾客而言，前台接待是宾馆形象的窗口，而在求职者眼中，人力资源部就成了体现企业文化与素质的媒体。从

晓曼专业的招聘问答和范经理温文尔雅的谈吐中，我感受到的不仅仅是他们的个人素质，同时也领略到了联天企业的文化氛围。接下来我被安排在房务中心实习，我深深感受到了领班刘姐的一丝不苟与细致严谨。而在接手办公室的工作时，非常感谢倪经理和范经理给了我很多帮助与指导，让我很快融入了工作环境，感受到了集体的温暖。我也从两位经理身上学到了认真做事，微笑待人！

很高兴在上班的第二天，我参加了每月18号的经理会议。如果说对人事部的第一印象是我对这个企业的第一个不错的判断，那么在贺总主持会议时，一首《我们是一家人》，如痴如醉的歌声让我完全陶醉其中，在那美妙的旋律当中，我彻底地爱上了这里——联天。而几天后贺总亲自主持的企业文化培训，从企业的艰辛创业、用人标准，到运筹帷幄，怎样引领联天的未来发展方向，怎样提升员工素质及竞争力，都无不体现老板的求贤若渴与良苦用心！让我在深深感受企业文化的同时，更是让我美美享受了一顿知识盛宴。

贺总，联天宾馆的董事长兼总经理，我相信很多人都用仰慕和好奇的眼光在审视他。可在我眼中，贺总他——为人随和、好学善思，无论工作上还是生活上都认真严谨、注意细节、追求完美；工作上更是经常通宵达旦。我被其深深地感染，同时也很想和同事们分享：成功是靠汗水堆积起来的！其实，我们每个人是老板的员工，同时也是自己的老板，所以不管我们在哪个岗位，做什么工作，我们都应该拿出主人翁的精神，在实现自身价值的同时，也为联天为社会创造价值。我相信联天明天的灿烂也将是我们事业的辉煌！谢谢大家！

各位同仁：大家好！！

从年到年，这些年我们公司得到了很大的发展，这是我们共同夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹们道一声：你们辛苦了！！



我感谢你们为公司的发展做出的巨大贡献!一个企业的创立与发展,离不开积极勤奋、风雨同路的每位优秀员工,企业的长期发展,更需要新血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃,冲击碰撞、相互激励,才能使我们的创新思维领先、科学管理领先、诚信经营领先和成为世界一流的磷化工制造商和供应商。我们的企业好像一个大家庭,以它广博的胸怀,接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品行不同,年龄、爱好不同,文化程度、社会历练、从业经验各异,但在企业中却扮演着不同的角色,你们都是企业的骄傲,都是企业的主人翁!企业的发展壮大,需要资金的积累和不断的投入。也许,您的付出并不总是得到自己所满意的回报;但是,我们要相信,只要企业发展了,我们个人才能得到发展的空间;也许,你们从事的未必是自己最喜欢的工作;但是,我们要知道,企业是一个相互配合的有机整体,企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献!为此,我再次向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心感谢和敬意!

作为企业的领导人,我没办法承诺让所有员工都能得到自己满意的职位,拿到自己满意的薪水,但至少可以保证给予大家一个公开、公平、公正的竞争环境和一份相对稳定、合理的报酬。我们既要让每一个员工感受到竞争,真正让那些德才兼备、群众公认,想干事、能干事、愿干事的员工脱颖而出,真正做到“揽有用之才、育可塑之才,用敬业之才”,今天,也许你还是一个默默无闻的员工,明天,也许你就成为企业的栋梁,华鑫的未来及一切可能,属于我们所有的员工。

同仁们,我们不难发现我们的企业此时也同样面临着前所未有的困难.面对周围商圈日益激烈的竞争与全球金融危机的巨大影响.整个销售业都为之困惑,此时的我们就更加需要这种积极进取的工作态度和“专注、实干、服务、高效”的企业精神,在工作中不断充实自己,永不懈怠。曾经有人把员工与企业的关系比着鱼和水的关系,鱼因为有水而得以生存。水,因为有鱼而更具活力,为了让我们的企业更具活力,我

们一定要共同努力，大家众志成城，我相信再大的困难都能迎刃而解。我们落实员工的薪酬福利，规划员工的职业发展，提供公平的竞争环境，肯定员工的成绩，实现员工的价值成长。

60、70年代李嘉诚通过意大利留学期间眼观耳听，悟出了塑胶花制作配色的技术要领。在香港快人一步研制出塑胶花，填补了市场的空白，掀起了香港消费新潮流，长江塑胶厂由默默无闻的小厂一下子蜚声香港塑胶业界。

塑胶花为李嘉诚带来数千万港元的盈利，长江厂成为世界最大的塑胶花生产厂家，李嘉诚塑胶花大王的美名，不仅蜚声全港，还为世界的塑胶同行所侧目。

李嘉诚赤手空拳起家依然能创造不朽的神话，然而身为当代大学生的我们呢，条件比他当年要好很多，如果我们把握好方向并朝着既定的目标努力奋斗相信一定能创造属于自己的一片天地！

## 工会送大米演讲稿篇四

尊敬的各位领导、同志们，你们好！

(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志

(三)身体素质好，精力充沛。

办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

。形势发展日新月异，如果办公室副主任竞聘演讲工作因循

守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

四是廉洁奉公，维护好工会形象。办公室是工会的窗口。办公室主任公道 第一，我有强烈的事业心和责任感。

第二，我有写作方面的优势。

第三，我有干好工会工作的热情。

尊敬的各位领导、各位评委，总之，我有干好这项工作的自信 不求尽善尽美，但求尽心尽力。各位领导、各位评委，我是抱着一颗平淡之心来参加这次竞聘的。如果成功，我将拿出干劲儿，以饱满的热情投身于工会工作中，兢兢业业、踏踏实实、提高工会业务水平，提高自身综合素质，干好自己的工作，为和谐公司的构建做出自己应有的贡献。如果在竞选中失败，我有勇气去面对失败，一如继往地勤奋办公室主任竞聘上岗工作，加强学习，全面锤炼自己。

谢谢大家！

## 工会送大米演讲稿篇五

大家好！非常感谢大家给我提供这次竞聘应聘的平台，我竞聘的是学校的工会主席。希望可以得到大家的支持。

因为有更多的人想超越自我，我们才会被迫不断进步。因为有更多的人要求越来越高，工会需要做的事也越来越多。今天承蒙大家的信任，有幸走上这个岗位，我会尽快进入角色，将我全部的热情投身到工作中。其实年轻的时候曾经觉得自己特别适合工会工作，也曾经以歌颂工会组织的演讲“温暖的家”高材生云集的属专科学校胜出进入的决赛，我的性格中有真诚的一面就是投入，喜欢把别人的事情当自己的事来对待。我加入义工联接心理热线，参加春风计划帮遭受性侵害创伤的心除去阴影等等，一次又一次使用一个代号听别人的诉说烦恼，为一个个陌生人送去心灵的慰藉，帮助他们把烦恼变成快乐，自己的心也明亮着，让我更加确信了自己的血液中有这样一种精神。但是，作为一个工会主席，不仅仅是一个我人。要进入角色，就得要努力学习，吃透工会工作的精髓。

1、密切联系群众，成为职工依赖的“自家人”和“娘家人”，关心教职工生活，积极向党支部、校行政反映他们的意见、愿望、要求和建议，帮助他们排忧解难。

2、主动向党支部汇报工作，协助党支部抓我党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施；协助开我党政领导干部专题民主生活会。并协助党支部调动教职工积极性，当家作主，参与学校管理，齐心协力办我学校。

3、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。依靠法律、法规和制度的进一步完善，限度调动和发挥广大职工的积极性，学校实施长远规划的实践中建功立业。既从我校的实际出发，深入开展不同形式的竞赛活动和合理化建议活动，巩固和发展教职工教育创新成果。深入开展学习先进活动，及时总结和推广先进经验，组织引导会员参加政治、业务活动，立足本职，争创一流，多做贡献。联合教导处科研室切实抓我的教育教学和后勤服务技术的培训，不断提高队伍的素质。

4、关心离退休教师，做我本单位困难职工基本生活保障，加强同广大职工群众、特别是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深入开展送温暖活动、对帮扶特困职工承担“第一责任人”职责。

“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，一同迈向健康发展之路，把工会办成教职员工最温馨的家。

再次感谢各位对我的鼓励与支持，谢谢大家！

## 工会送大米演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位职工兄弟姐妹们，大家好！

我是xx,现年33岁，文化程度：大专在读；现任职务：二公司安质部部长。非常感谢大家给了我这么一个吐露心声的机会。

今天站在这个演讲台上，其实是准备了一大摞演讲稿的，但是，我认为好多都是不切实际的。用的都是华丽的词藻，讲的都是大道理，都是一些华而不实的文字而已。在我眼中，工会是建立和谐稳定的劳动关系、增强企业凝聚力、促进企业健康发展的保证。作为企业的工会主席，就是为企业、为职工谋求切身利益的一个岗位，如果自身立场不正，以谋求私利为目的的话，那就不配为企业的工会主席。

说句实话，我对此次竞选工会主席的准备不是非常充分，主要是这段时间的本职工作较忙，安全要常抓不懈，也承蒙在座各位对安全工作的重视，让我们在一个安心的环境下工作。

我是希望大家能给我一个为大家服务的机会，不为别的，就因为我有一颗正直的心！对待任何人或事，能做到公平、公正，不存任何私心杂念。这是我的缺点，也是我的优点。

如果大家支持我为工会主席，我将努力做好以下工作：

1、合理建议和监督效益工资的分配和按时开资。当然，现在工资拖欠已经不存在了。

2、改善职工的物质生活，主要是改善食堂的饭菜花样，保证饭菜的营养、质量和卫生，让下班的职工随时都能吃上热饭菜。让下班的职工随时都能吃上热饭菜这一点我们做的还不够，在今后将会做得更好。

3、开展丰富的业余生活，让我们的山岭隧道工地充满更贴近现代人气息。使用投影仪，每周一次国内外电影大片观赏，定期播放大家喜闻乐见的电影。更新图书馆内的图书，每周至少三次开放图书馆；开展各种体育比赛和文艺活动，比如舞会、卡拉ok、球类运动等，使大家工作之余能够全身心放松。

4、认真仔细的了解职工的疾苦，关注职工困难，真诚与大家做朋友，多沟通。才能真实的了解职工的疾苦，及时向困难职工伸出援助之手，给他们送去温暖。

5、组织宣传企业行业知识，积极的组织员工的业务技术、操作技能、操作安全培训，我将采用影片播放的形式办培训班，不断提高职工的素质，开发每一位员工的潜能，让大家都能成为技术人才和管理人才，在任何岗位都能施展才华、游刃有余。

6、搞好层级关系，激发部门积极性，设置职工意见反馈处，收集职工意见和建议，及时反映给公司管理委员会，及时的给出处理意见。

7、关注公司发展方向，主动向上级领导汇报工作，协调与企业发展的相关工作。及时传达上级文件精神，取得领导的支持和员工的理解。

8、管理好工会会费，做到收之有序，用之有实，实行厂务公开，接受大家的监督。

总之，企业的利益和职工的利益是统一的，企业和职工是不可分割的整体，工会在企业 and 职工之间更是不可或缺的纽带，作为工会主席，就是要全心全意的为企业为职工兄弟姐妹们办实事，办好事，把企业、职工的利益看成自己的利益，把职工的事当着是自己的事，把职工的疾苦当着是自己的疾苦来对待！

——因为工会就是我们在座各位兄弟姐妹们自己的家！

我说得很简短，不全面，但我希望用我的实际行动证明给大家看，请大家支持我,xx一定不会让大家失望的，谢谢!!

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

演讲稿特点

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

## 主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。



其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

## 第五、口语性

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

## 第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

## 主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

1.工会主席演讲稿

2.工会积极分子演讲稿

- 3.员工会议演讲稿范文
- 4.工会代表演讲稿
- 5.机关分工会工会工作总结
- 6.工会工作讲话
- 7.工会活动年度总结
- 8.对工会建议

## 工会送大米演讲稿篇七

尊敬的各位领导，各位同志，大家好！

很荣幸能有这个机会参与公司工会竞选。我来公司半年了，感谢你们对我的关心和帮助。我会一如既往的积极地工作，希望和大家一起共同为公司付出，奋斗。

我叫\*\*，年龄\*\*岁，毕业于\*\*\*大学，专业机电一体化。在学校三年期间，我一直努力学习，在每次的期末考试成绩都排在前三名。在学校积极参加各项劳动活动，曾经获得诗歌朗诵比赛二等奖。

来公司已经工作半年了，我都是以一个积极地心态去面对每一次的竞选。第一次竞选小组长失败了，第二次竞选成功了。在公司学习期间全心地做好每一件事，承担起组长职责。

学习结束之后，我分配到青岛办事处，协助\*\*\*经理。在办事处的工作期间，长辈教会了我很多产品知识，工作经验，和工作教训。使我不断地前进。我也积极地去学习，全心全意的去工作。

工会的工作维护员工的权益，最基本的职责是代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。

如果我能竞选成功，我会做到以下几点。

一 提高员工文化素质，营造积极向上的气氛。

定期的组织员工观看销售方面的讲座，组织员工培训。建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

二 开展多种活动，创建“和谐企业”文化氛围。

组织员工参加公司的各项活动比赛，羽毛球比赛，篮球比赛，拔河比赛，互动游戏，知识竞答等等。获胜者可以得到公司发放的礼品以作奖励。通过活动比赛，提高员工的身体素质，增强员工的团队意识，提高职工凝聚力。

三 鼓励大家提出自己的建议

鼓励员工提出合理化建议，包括生活和工作上。针对员工提出的合理化建议，认真分析，并提交到委员会决议。

四 关心职工生活，切实解决职工困难，为职工营造和谐工作氛围。

定期的去拜访家庭困难的职员家属，为困难员工解决生活上的问题。为了员工能安心的在公司工作。定期的为职员发放生活用品，不断改善员工的生活条件。

工会工作是管理层与员工之间的桥梁，是沟通广大职工和工厂决策管理层之间的桥梁，工会是党领导下独立自主开展工作的群众性的组织，它有责任把广大职工的心声，表达给决策管理层。

如果我竞选成功了，我会拿出我全部的精神力去做好工会的职

责。希望大家给我一次机会，谢谢！

## 工会送大米演讲稿篇八

夏天来了，我也来了！我驾着交通机构优化改革的热潮而来，来参加工会主席的竞聘。首先，我要感谢组织为我们提供了这样一个展示自我，挑战自我的机会。局里这次机构优化，对于调动职工的积极性，提高工作效率，增强工作效能，具有重要意义，我坚决拥护，并积极参与。

首先我简单地向各位领导、各位评委介绍一下我自己。

今天之所以敢走上讲台参加竞聘，我觉得作为一名有理想抱负和责任感的人，作为一名渴望为中国交通事业的改革与发展建功立业的有志之士，我应该义不容辞地站出来，接受组织和同志们的挑选。

经过一番权衡，我认为自己的优势主要有以下几点：

第一，我思想进步，具有一定的个人素养。

我从小接受了良好的传统教育，培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人、吃苦耐劳的品德。参加工作以来，使我形成了办事讲求原则，恪守纪律，严谨朴实，团结协作的工作作风，能够做到在思想上和行动上与组织和领导保持高度一致。

第二，我具有较强的组织、沟通协调能力。

工会主席的很多工作在很大程度上与组织、沟通协调有关。我喜欢交际，具有较强的语言表达能力。如果说，大学期间担任任班长、团支部书记、学校团委组织部部长等职务锻炼了我一定的沟通、协调、组织能力的话，那么踏入工作以来的二十五年实践，更加锻炼了我。特别是在交通局工作的八

年里，使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在协调、组织和管理能力等方面有了全方位的提高。这些都更加坚定了我扎根于基层，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

第三，我具有一定的工会主席工作经验。

我担任工会主席的？年里，在领导和各位同事的帮助下，我对工会的各项工作都有了较为深刻的了解，也积累了丰富的的工作经验，对于工会的各项工作，我做起来已是游刃有余，驾轻就熟。我想，这些工作经验是继续做好工会主席所必备的。

第四，我具有较强的语言、文字表达和公文写作等综合能力。

我是xx专业的毕业生，除对专业知识熟练外，还练就了扎实的文字功底，对各类公文的写作比较熟悉。多年的工作经验告诉我，要想做好工会主席，语言文字功底非常重要。这方面的能力也为我下步工作，参加激烈的竞争奠定了基础。

第一，更新观念，强化服务意识，切实履行好的四项基本职能。维权、建设、教育、参与是工会的四项基本职能。在工作中，我将更新观念，克服墨守成规、因循守旧、按部就班、有计划无变化的工作思路与方法，将工会工作融会到市场经济的改革大潮之中，积极做好工会的各项工作，为运输管理的中心工作服务。

第二，维护好职工的合法权益和民主权利。

我认为，工会组织代表职工的利益为他们说话办事，为他们解决实际问题，是工会组织存在的基础、生存的根基。我将本着既有利于我局发展又让职工满意的原则，开展宣传教育活动，使职工真正从思想认识上和情感上完全认同交通运输管理的发展和职工利益的密切关系，切实保障和维护职工的经

济利益和民主权利。此外，还要多到基层走走，深入了解职工的思想、工作情况，意见和要求，积极做好维权工作。

第三，丰富职工文化生活，创建浓郁的文化氛围。

在维护职工物质利益的同时，我将积极维护职工的精神需求，身心健康和人身权利，营造良好的人际关系和文化氛围，不断提高广大职工精神文化生活的品位和质量。我认为，开展群众性的劳动竞赛活动是工会工作的灵魂，是新时期交通事业发展的核动力。我将注重开展全体职工健身活动和文化娱乐活动，定期举办形式新颖、活泼的劳动竞赛，以充分调动广大职工的积极性，弘扬热爱运输管理事业、无私奉献的主人翁精神，提高广大职工工作的乐趣。

第四，动员职工积极参加交通运输管理的建设和改革。

我要努力培养职工以主人翁态度对待劳动，不断提高思想道德素质和科学文化素质，积极参加建设和改革，努力完成工作任务。积极支持和协助领导工作，提出合理化建议，促进运输管理事业的发展。

第五，继续深入做好职工之家的建设。

我将发挥自己八年来在工会工作的优势，继续深入地把职工之家建设好，努力把工会建成全体职工的家，要使家更有亲切感、安全感、归属感，使职工的心酸苦辣愿意向家人诉说，做广大职工的“贴心人”。

第六，切实做好工会财务工作。

工会财务工作是工会开展各种活动基础保证，我将高度重视。我将严格按照规定做好工会经费审查，收缴、管理和使用，做好工会财产的登记、建档、保管及管理工作。

各位领导、各位评委，不到十分钟的竞聘演讲，浓缩了人生的一个短暂的片段，但是我相信，有你们的激励和鞭策，如果竞聘失败，我决不气馁，服从组织安排，如果竞聘成功，我一定奋发有为、不辱使命、不负众望，竭尽所能把工作做好，请大家考验我，信任我！

谢谢大家！

## 工会送大米演讲稿篇九

中国人是一个喜欢过节日的民族，这样就给了企业老板与员工之间沟通的机会。但借用节假日去激励员工也要讲究科学。

李老板，某公司经理，是笔者的一位客户，在一起合作的时候，他经常与笔者探讨关于企业管理方面的问题，特别是关于如何能把员工的积极性调动起来，发挥更大的主观能动性。他经常跟笔者讲，在一个企业里，就如一个大家庭，每个人都是你的亲人，你要关心他们，但也要允许他们有自己的思想。

笔者赞同他的这种说法，因为，这与笔者的公司企业文化中——爱心文化理念相同。他在去年给职工发福利的时候是动了一翻心思，因为效益不错，他一改往年只发奖金或实物的做法，增加了一些变化。往年他一般给每个员工计划100至300元的奖金或实物。

现在他分了两步走，第一步先给员工发了价值100元的实物福利，按照往年的经验，实物发过后，奖金就没有了，他却在春节前的2天，召开了一次表彰座谈会，对辛勤工作了一年的员工进行表彰感谢，通过民主评议以及公司领导考核，评选出优秀员工，进行100至300元表彰奖励。他在这里面也很好的掌握了技巧，就是奖项名目众多，覆盖面达到80%，即使是新员工也有最佳新人进步奖，并颁发奖金、荣誉证书。没有被评选上的人也给了50元的红包，以示鼓励，员工情绪空前



高涨。利用这次座谈会，大做思想工作，对各个员工一年的工作，都做了轻松的点评，对做得好的重点鼓励，即使平时没有好好做的也没有批评，只是一带而过。

在轻松的气氛中，与员工如何改善现有的工作模式以提高效率这个难题就解决了。经过这些事，他与员工的距离拉近了，得到了许多他想得到而以前没有得到的东西，也使员工得到了充分的尊重，很好地保护了员工积极向上的心态。年终的福利发放，变成了一件形成团队凝聚力的活动，起到了只是发个奖金所得不到的效果。