

2023年新公司开业演讲稿 公司活动员工 代表演讲稿(汇总5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

新公司开业演讲稿篇一

大家好！首先要感谢大家的信任和支持，提供了这么一个平台给了我这次演讲的机会。我演讲的题目就是：“用心服务，以爱经营，撑起诚信共赢的蓝天”。

作为一名在前台工作的员工，我深深的了解，服务就是一切，服务就是企业的生命，我也深深的知道只有用心了才能做好服务，营业前台是银行服务的窗口，也是我们最直接的展示农村商业银行的形象。但是工作就像一杯水，总有起涟漪的时候，所以我们更要做到用心服务。

任何一个错误，都会给客户和各个环节的工作带来不必要的麻烦。“用心”服务的过程中，如果你很热心，有耐心，却不够细心，很可能结果事与愿违，好心办错事；如果你细心，却不热心，也没有耐心，纵使你能够解决问题，但一副冷冰冰的面孔又怎么能够得到用户的肯定呢？如果说热心和耐心是点亮笑容的烛光，那么细心就是那个默默支撑的烛台。

随着金融业的不断发展，各家商业银行的竞争也越来越激烈，银行的服务质量和服务水平逐渐成为各商业银行竞争的焦点，所以服务也就成了银行的生命线。我们企业需要的是市场，而客户需要的是服务，但连接客户与企业的桥梁就是诚信。

我们常说，顾客是上帝。但“上帝”也需要真真切切的感觉，而这感觉就来自我们所提供的实实在在的服务。

为了提升服务质量，在工作中，我们严格要求自己，每天准时上班。在服务过程中我们坚持使用十字文明用语，积极、主动、热情的接待每一位客户。

谢谢大家！

新公司开业演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

结果不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发努力做好工作，才是应有的目的。我竞争的职位是办公室副主任。

我毕业于xx大学文秘专业，1986年参加工作，一直做办公室工作。目前我的工作岗位是文秘、档案、人事、出纳、打字。在这里，我不想罗列8年来自己所获得过的优秀等次、优秀共产党员等，也不想具体谈如何按照领导要求实现了省委机关档案零的突破，更不想详细讲如何建立了机关人员信息库、干部人事工资、档案软件系统，如何保证经手的现金及票据不出差错，如何及时、准确地完成打字任务，因为成绩属于大家，属于过去，如果没有领导的支持、同志们的帮助，特别是原主任的支持，我就是有三头六臂也不能同时做好五项工作。在这里，请允许我着重讲一下，我是如何认真完成领导交办的信息工作。信息工作对我来说是一项新的具有挑战性的工作，我从零做起，虚心向领导和同志们求教，查阅资料，了解信息工作的相关知识，在领导的指导下、在同志们的协助下，在原主任二审的把关下，经过自己的辛勤努力，

截止今年上半年，已编辑、出版18期《工作简报》，共有稿件292篇，其中由我自己撰写的109篇，经手编辑的183篇。为交流情况，及时反映党省委的工作，扩大社会影响、树立党的良好形象，积极向本党中央、省委统战部及有关部门报送各种信息86条，采用52条。撰写的两篇文章被报刊发表。报送信息在本党全国省级组织中排在前四位中，受到本党中央的好评。

办公室副主任这个职位要在驻会副主委的领导下，负责做好机关综合协调、文秘、行政工作。需要熟悉党的统一战线工作的方针、政策；办公室管理理论、经验和相关的业务知识；具有较高的政策水平、文字水平、口头表达能力、组织协调能力和办事能力等。

新公司开业演讲稿篇三

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！感谢公司进行竞聘，使我能有机会站在演讲席上，也感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。所以在此向各位真诚的道一声：谢谢！

随着“环保城市”建设的推动，现代工业企业绿色环保生产必将被推上更高要求的台阶。因此，目前形势下，焦化生产行业的特点决定了环保管理在生产管理中无疑成了不可或缺的重点。

一般讲，焦炉生产过程中可能出现的环保污染问题主要是煤烟、荒煤气、黑烟等。而控制治理这些主要是从两方面入手，一是严格焦炉生产的各方面操作；二是适时地做好必要的投入、改造工作。

1. 理清薄弱环节，梳理焦炉出现污染点的部位和环节，各岗位、各作业点齐抓共管形成合力，制止非环保性操作现象的出现。
2. 增强“按岗位操作规程操作的规范性”的意识。关键是操作要到位，环保意识要增强。
3. 加强日常检查、治理的力度，如炉墙的定期检查、燃烧状况的检查及炉墙的及时喷补、修补工作。
4. 加强内部环保检查考核制度。

现场环境卫生的整治，通过卫生区域划分到人，每天到现场检查督促，逐步改善现场的工作环境，为员工营造一个舒适的工作环境。设备卫生，每天带领1-2名新进人员进行一次现场设备的点检及设备卫生检查，安排落实专项设备保洁，逐渐改变设备卫生状况。

每天和卫生检查同步，对设备进行一次技术巡检，查找设备运转中存在的问题及设备隐患，能及时处理的立即处理，不能处理的做好工作计划，利用停机时间集中处理，如存在大的隐患立即向领导汇报，确保设备运行最大程度的受控，避免设备事故的发生。

中控操作是水泥粉磨的关键岗位，中控操作员的培训尤为重要，今后要主抓中控操作员的培训工作，包括理论知识、实践知识、设备工作原理等知识的培训。平时多讲解运行过程中出现的问题及如何有效高效解决。

在今后的工作过程中谨记，“生产再忙，安全不忘，安全一忘，生产白忙”。这句话。同时通过班组安全活动也多向每位员工灌输这种安全意识，使他们从根上认识到安全工作的重要性。在设备检修时检查督促规范停送电制度，最大限度避免安全事故的发生。现场的消防设备每月不定期进行抽检。

最后如果我有幸竞聘上岗,我将竭尽全力,做好自己的工作,充实自己相应岗位的责任和技能,争取尽快使自己胜任。

适应焦炭市场需求、原料煤状况,外网用气状况等积极调整生产步调,适时调整结焦时间,适时合理调整配合煤比例适应外网用气量及焦炭产量,合理匹配优化生产,强化各方面管理,实现生产效益的最大化,是煤气厂日常生产运行的主题。

牢牢抓住生产工艺管理这条主脉,很好地把配煤、结焦时间、焦炉生产管理有机融组,采取了一系列科学有效的技术措施;优化现有煤源,在保证焦炭质量的情况下尽量降低入炉煤成本,强化在单炉效益中的最大化,兼顾配合煤指标:灰份、硫份、胶质层、粘结性、细度等在合理优化配煤上狠下功夫,收到良好经济效益。

1、加强焦炉规范化操作管理,只有日常操作的规范化才能保证焦炉运行的正常化。

2、加强炉体的日常维修工作,炉体维护的好坏是焦炉管理的一个重要方面,也是经济效益方面的一个体现;因此,规范日常各方面的操作管理是这一保证的关键;对此,加强了炉墙的日常检查、定期检查,并及时进行有计划性的喷补,此也是保证焦炉环保生产的一个方面。

3、加强对装煤、平煤、推焦日常操作的管理,这三方面是焦炉日常生产中在空间、时间上的直观表现,是牵涉到有关焦炉加热制度的稳定、炉体维护等方面具体体现。

再次感谢各位领导在百忙中抽出时间参加我的竞聘演讲,请大家多多支持,谢谢!

新公司开业演讲稿篇四

大家好！

首先，我代表公司真诚欢迎您加入x公司集团军。当您拿到这本《员工手册》时就标志着我们相互了解、密切合作、共同奋斗历程的开始，此时此刻，您应该为自己的选择而骄傲，我们也为您的选择而自豪。

弹指间，我们在彩云之南的大地上已经根植一年了，一年里，我们吹响了在这片彩色土地上建立动漫王国的号角，我们披荆斩棘，乘风破浪，不断前进；成立至今，国联缺的不是资金，不是项目，也不是市场，而是真正有用的人才。您是我们从千万粒沙子中筛选出来的“金子”，希望你能在以后不断磨练的日子里发出耀眼的光芒。同时，我深信这是您在为社会创造价值，个人事业发展与实现人生远大理想的求索路上迈出最漂亮的一步，因为您的加入，不仅增添了我们的力量，更是您书写浓墨人生的开始。

一个企业的发展是要依靠一股强大的向心力的，这不仅需要企业文化的凝聚力，还应有完善的管理与奖励机制对企业的每位员工进行方向上的指引和行为上的约束。所以制定一个执行标准，对于一个企业，尤其是一个迅速发展企业是至关重要的，为此，我们特组织专门力量，集合大家智慧，编写了属于我们国联人自己的《员工手册》，编写这本手册的宗旨，在于进一步完善公司的管理机制，使所有员工在这个大家庭中都可以找到很好的归宿感。作为国联的一员，我将严格遵守公司的规章制度，同时，我也要求我们每一位员工都能自觉执行并严格遵守。

各位员工，国联文化现已经是云南动漫行业的领头羊，我想问“何为国联”？国联者即是“联合一流的人才建立一个长盛不衰的动漫王国”，国联人没有满足的时候，我们时刻准备着为梦想而奋斗，为这个“王国”而努力！作为公司总经理，我

将履行我的职责，兑现我的承诺。我期盼每一位员工以你们满腔的热情投入到工作中去，让我们为国联辉煌的明天而努力！

如果你希望展翅翱翔，国联就是一片蓝天，如果你希望激流勇进，国联就是船、帆、浆。我们唯一缺少的就是一一你！希望与你架起“国联方舟”共游动漫王国！

你准备好了吗？

新公司开业演讲稿篇五

大家好！

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧！

我的竞聘优势

- 1、有丰富的工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着以管理制度约束人，以政治思想激励人的宗旨，公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。
- 2、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与地方政府、各职能部门中国演讲网专业代写竞聘演讲稿十余年竞聘辅导经验，一万多件成功案例，服务涉及金融、通讯、保险、教育、制造业、服务业、公务员等各行各业，涵盖了各个职务层级，中国演讲网，当之无愧的竞聘辅导！只需说出您的具体要求、提供必要的材料，剩下的一切工作，都交

给专家来完成！二十四小时求稿热线：一三二二零五三五零零六王老师，在线扣扣三一六三二七八七六和保户之间的关系密切。几年来，支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90%以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52%，非车险48%，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

3、自身综合素质的优势。我有一颗忠于人保事业激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着管理工作，无论是在部队或是地方，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了突出的贡献，在部队先后荣立个人三等功3次；所领导的连队被北京军区授予精神文明先进单位并记集体3等功1次；到地方任公司一把手以来，个人先后受到各级嘉奖，被评为省分公司优秀党务工作者、先进个人，*年被**市政府授予五一劳动奖章，*年被授予优秀管理者奖章。支公司连续*年被授予*级文明单位，*级服务质量奖，*诚信单位，*五一劳动文明班组，分公司先进单位、先进基层党组织，连续数年被县委、县政府评为目标考核一等奖，行风建设二十强单位等等。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有提高，险种结构调整非常合理，几年来带领**公司上缴利润近*万元。

我在不同的工作岗位上干出了一定的成绩，受到各级领导、公司员工的一致好评和认可。

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立创新奖，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

2、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，努力做实践三个代表重要思想的楷模，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将**公司的各项工作不断推向前进。。

3、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

4、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

5、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，

树立以人为本的管理思想和以市场为导向，以客户为中心的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。