

企业工会小组工作总结 工会小组工作总结 (优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

企业工会小组工作总结 工会小组工作总结篇一

二00三年十一月

一、基本情况

武装保卫部工会小组现有会员6员，其中3名属部队转业而来的党政干部，1名是从事多年消防工作的消防干事，2名消防车驾驶人员，今年4月，原保卫干事杜宜锋同志病逝。人员结构和素质很好。特别是部门所属的2名消防车司机，是公司聘用的人员，思想和综合素质良好，有工作经验并且积极认真，虚心学习，使得部门各项工作顺利完成。

二、具体工作

(一)、积极地组织学习。在公司工会的精心安排和指导下，坚持每周组织小组会员进行学习学工会知识，学有关文件，学习各级领导的讲话，提高会员的思想素质。

(二)、认真搞好培训。积极参加公司组织的各种培训活动，如资料培训iso9001贯标培训等。

(三)、积极参加公司组织的各种文艺活动。如双抠、歌咏、拔河、接力等有益健康的文体活动。

（四）、积极参加植树、浇灌等爱国卫生运动；为贫困山区捐钱捐物；为失学儿童献爱心；为思源广场捐款等。

（五）、组织员工看望住院或在家休养的病员。杜宜锋同志在病长期间不能上班，在人员少的情况下，小组经过讨论，决定由其余4名同志轮流代替值夜班和周末值班，经常组织人员到医院或到家看望其病情，4月，杜宜锋同志病逝后，部门以小级的名誉慰问其亲人。

（六）、组织员工帮助困难家庭，发扬团结友爱定神：今年，公司想继因故死亡4人，给家庭带来一定的困难，小级都不同程度地组织了看望和慰问。

三、存在不足

通过以上活动，使小级的工会工作开展得有声有色。但离公司工会、分工会的要求还存在着差距，如活动不活，呆板等。我们要在明年的工作中，多开展一些有益的活动，如：组织保安人员进行篮球比赛、消防人员岗位练兵有奖比赛等，注重学习，不断提高，努力完成上级交给的各项任务。

四、建议

- 1、加强后勤监督和督促，如食堂卫生、质量、数量、价格；物业管理中职工提出的整改事项等。
- 2、为职工办实事方面讲求个“实”字，希望初衷得以实现。
- 3、加强工会组织的自身建设，努力实践工作，2003年中，职工普遍认为工会活动（如文体活动）、活跃职工生活开展不够。

武装保卫部工会小组

二00二年十一月十四日

企业工会小组工作总结 工会小组工作总结篇二

(一)健全工会组织，为了健全工会组织，经请示教育工会批准，我校于2014年3月第九届工会换届选举大会，为了使工会换届选举取得理想的效果，我们在换届选举过程中，从换届选举前的准备，换届选举期间的工作程序与内容，向上级工会报告选举结果，都是严格按照基层工会换届选举的规定程序操作的，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上，鉴于学校临时工的特殊情况，我们没有要求临时工人入会。

(二)工会根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(三)严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

二、加强民主管理，增强职工的主人翁意识

1、为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。

健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。我校于2014年9月举行了第八届工会换届选举大会以后，就开始着手筹备第八届教代会工作，经过精心的筹备，于2014年10月召开了第八届教代会，与会代表听取了校长《三年发展规划的报告》；总务处负责人《关于学校和工会财经工作报告》；校长《提案解答报告》，前不久，我们又召开了全校教职工大会，在会上校长做了《关于提案落实情况的报告》。职工(代表)大会立案的提案，行政领导基本做到了条条有着落，件件有回音。能够解决的积极解决，不能解决的也给群众做了比较满意的答复。

2、建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定；学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

3、认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

党的四中全会提出依法治国和依法执政，党的八项规定，是我们民主评议干部的指导思想，教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政；有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力；有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、

存在的得失以及今后努力的方向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

三、规范建家工作，积极开展活动。

(一)党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(二)建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

企业工会小组工作总结 工会小组工作总结篇三

安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。所以安全教育工作是我们工会小组一直以来的重点工作，谁违章，谁就容易引发事故，发生事故给本人及单位将造成严重影响和经济损失，也将给自己的家庭带来无法弥补的伤害。强化劳动安全保护监督，实现班组职工安全生产意识的全面提高是我们工作的重点。

1， 班组安全从我做起。岗前认真穿戴好劳动保护用品，针对当天的作业任务，认真劳动安全警示教育，严格按岗位的操作规程进行，真正做到把安全事故的可能性降到最小的可能性。

2， 认真负责，严格执行。在作业前认真检查所使用的各种工具是否正常可靠，本组成员的劳动保护用品十分穿戴齐全，并且针对，雨季、冬季以及高温季节安排好安全互保对子，在作业过程中能及时发现不按标准化作业、违章操作的现象，也能互相盯控作业劳动安全，对不服从管理的职工及时通知工长纳入生产考核。

3加强学习，提高技能。积极协助班组长认真组织好每周一次的班组安全活动以及每月一次的岗位练兵活动，认真学习上级各部门有关安全的各种文件，认真贯彻各及部门有关安全要求，在班组中经常组织职工学习有关的安全各种法规，使职工在思想上认真认识到安全的重要性，并且能主动地遵守安全法规。作业是能严格按本工种的安全操作规程操作，真正作到提高职工岗位技能。

为了班组全年生产目标的顺利完成，作为工会小组长协助工班长组织职工发扬当家做主、艰苦创业、无私奉献的光荣传统，发扬班组职工爱岗敬业、尽职尽责、苦干实干的优秀品质。协助工长组织班组成员清扫整平作业场股道间走形板1000余米。同时全年清扫车间作业场、职工待检室等公共

环境卫生40余次。

为促进职工小家建设，为建设和谐一流株洲车辆段建设助力，作为工会小组长，在休息时间经常组织职工读数看到，从《人民铁道报》、《广州铁道报》学习先进班组的职工小家建设，并组织职工在作业场周围开垦荒地种花种菜，逐步推进“自己的家园自己建，共同的梦想共同圆”的目标实现。同时为了班组的民主、公开，协助工长把每个月的生产情况进行统计核算并在班务公开栏上进行公示，接受班组全体成员监督，确保了班组工作的透明性。

总之，在本人任职以来，我工会小组的工作在各级领导的关心和支持下，在艰苦奋斗和浓厚的安全文化氛围中，正在稳步前进。我相信在今后，我工会小组的工作会更上一层楼。

株北南运用车间 工会小组

二〇一四年四月二十七日

企业工会小组工作总结 工会小组工作总结篇四

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍。今年，随着我园省级“十五”课题《幼儿园教师素质现状、成因及其对策的研究》的结题，结合我园上半年“省示范性实验幼儿园的复评、督导”工作的开展以及小学工会组织明确的计划，我们工会小组开展了一系列的活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。我园一直注重教职工的理论学习，规定每周一为全体教职工的政治或业务学习，首先，我们加强了政治理论的

学习，让教师树立正确的人生观、职业观，如本年度我园开展了“园兴我荣、园衰我耻”、“我心目中的好教师”等征文活动，并将教师的文章张贴，以供大家参考；其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治园。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识。

每周各教研组安排一次学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。同时，我园还选派骨干教师外出观摩、学习和培训、外聘专家来园讲座等，进一步丰富教师的内涵。本学年，我园的两个课题《幼儿园教师素质现状、成因及其对策的研究》、《充分利用农村教育资源构建和实施园本课程的研究》在课题组成员的共同努力下顺利的结题了。同时，教师的也获得了较多的成果：如徐春燕教师撰写的论文获xx年江苏省优秀教育论文一等奖；吴建英、钱亚军、吴小芳、周小芹等教师撰写的论文在省、市、区级各类论文评比中获二等奖，另有胡小艳等多位教师也获得了三等奖。

(2) 坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

幼儿园工会小组不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会小组创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。首先，工会小组配合幼儿园行政继续实施“师徒合同”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子，签订师徒合同，规定一年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“师徒合同”，我校年轻教师成长很快。今年，刚划入新区，我园的年轻教师就打响了第一炮：在无锡市新区xx年幼儿教师教学专业技能比赛中，华蓓蕾老师在“信息技术与应用”中获一等奖，钱敏老师在“自谈自唱”中获一等奖，徐春燕、周小芹老师在“教育研究与实践”中获三等

奖;同时华蓓蕾和钱敏老师被区推荐入市，还获得了市的一等奖。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。幼儿园工会小组长期以来，一直关心他们生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

每学期开学前，我园都召开教职工代表大会。会前教师产生代表、代表收集提案、提案列出后招徕教师代表大会，集体讨论，并将讨论结果及时向全体教职工宣布，在公布栏中公布。这样的教代会受到老师们的好评。全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难。

首先，关注青年教师的成长。本学期，我园又招进了5名新教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受不良思想的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会小组结合团支部的力量，开展了一系列的活动，如激情的演讲、温馨的座谈、才艺的展示、活泼的烧烤等，从中解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会小组成员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。今年新来的钱老师家住梅村，回家时不小心摔了一跤，把脚扭伤了。得到这个消息，幼儿园马上组织人员前去探望、慰问及时把温暖送到了钱老师家。

再次，我园工会小组还十分关心贫苦孩子的困难。一学年中

曾多次组织教师、家长和孩子进行了捐款活动。希望能通过我们微薄的资助带给贫困孩子以帮助。

为提高教师们的审美情趣，小学工会在开学初就制定了一系列文艺、和体育活动计划，利用教师节、三八节、冬季等进行活动。我园工会小组总能积极的参加。

总之□xx年，我园工会小组在小学工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为幼儿园发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把我园工会小组办成教职工最温馨的家。

企业工会小组工作总结 工会小组工作总结篇五

工会小组长的职责

五、做好班组劳动争议调解工作，依法维护职工群众的合法权益；

六、加强工会小组的制度建设，建立健全工会小组的民主制度、工作制度、工作台账等，用科学的制度和规范工会小组工作。

基层各单位：

一、工会小组建设的意义与任务

工会小组是工会组织系统中最基础的组织，是工会组织的细胞，建立工会小组，有利于更好地组织和动员员工实现工会工作方针，有利于体现工会组织群众化的特点。把广大员工吸引到工会组织中，使工会工作紧密围绕公司中心工作开展各项工作、开展各项活动。工会小组的任务是围绕新时期工会工作的方针，动员和依靠群众办公会，实现工会组织群众化，认真落实工会提出的各项任务。

二、工会小组的设置

工会小组按公司行政单位划分，即机关、基层各项目部都建立一个工会小组。

三、工会小组长的产生及报送时间

各小组成立后，经过民主推荐，选举一名工会小组长，请各基层单位于8月31日把成立工会小组及产生组长的名单报公司工会。

2. 铜川分公司第一项目部工会小组；
3. 铜川分公司河东项目部工会小组；
4. 铜川分公司双龙矿项目部工会小组；
5. 铜川分公司飞龙小区第一项目部工会小组；
6. 铜川分公司飞龙小区第二项目部工会小组；
7. 铜川分公司小庄矿项目部工会小组；
8. 铜川分公司彬长项目部工会小组；
9. 铜川分公司陕北项目部工会小组；
10. 铜川分公司新丰项目部工会小组。

附：

1、工会小组长的职责

一、维护作用。即对班组内的职工负责，搞好班组民主管理，保证职工合法的劳动权利、经济利益和民主权利不受侵犯。

二、纽带作用。即把党的方针政策，国家的法律法规、上级工会的文件精神直接传达到职工，又把职工的意见、要求、愿望反映给上级和有关党政组织。

三、支柱作用。工会小组能最大限度地调动班组职工生产经营的积极性，为企业发展创造物质基础。

四、教育作用。工会小组可经常组织职工学习政治、文化、业务技术和经营管理知识，提交职工政治思想素质和科学文化素质。

二、工会小组有权负责班组民主管理日常工作，组织职工实施民主管理；

1、经常了解工会会员的学习、思想、工作和生活情况，调动其积极性。

2、安排好工会民主生活，帮助职工大会做好提案及会务等有关工作。

3、按照工会章程，做好发展新会员工作；建立健全会员登记卡和档案。

4、做好工会积极分子、先进工会小组的评选和管理工作，建立劳模和先进工作者等人员的相关档案。

5、按期填报会员增减报表和年度统计表。

6、建立困难职工档案。协助单位行政做好民事调解工作。

7、负责与公司工会相关部门的联系，并做好上级工会布置的有关活动。

1、关心职工生活，积极做好职工福利工作。注意了解和反映职工的意见和要求。维护职工的合法权益。

2、深入调查、建立特困职工档案。掌握困难职工生活水平及发生困难的原因，做好职工的困难补助工作，实行“六必访”。

3、关心劳动模范、先进职工的工作和生活。组织好慰问活动，做好节日对住院职工的慰问工作。

5、负责与分工会相关部门的联系，并做好工会布置的有关活动。

1、协助工会主席做好分工会的各项工作，经常了解并分析会员的思想情况。

2、宣传工会工作的重要性，努力提高广大职工参与企业民主管理的能力。组织发动职工搞好政治、时事政策学习，努力搞好精神文明建设。

3、抓好信息交流和通讯报导工作。报道分工会各种活动、职工中的先进事迹等，积极向公司内部刊物投稿。

4、调查、收集各时期职工思想动态，及时反映职工的意见、建议和要求，并开展有针对性的宣传教育活动。

5、充分开展和利用宣传阵地，做好宣传鼓动工作，协助文体委员开展各项文体活动。

1、负责女职工及儿童有关的各种活动，安排好“三八节”、“六一节”等活动。

2、积极主动关心女职工及儿童身心健康等问题。及时了解职工家庭问题，多沟通、多询问。

4、宣传婚姻法，协助做好晚婚和计划生育工作。

5、负责与公司工会相关部门的联系，并做好上级工会布置的

有关活动。

1、执行公司工会关于文体活动的布置和要求。组织职工积极参与公司工会有关部门组织、布置的文体活动。

2、制定文体活动计划，积极开展有益于职工身心健康、灵活多样、普及型的文体活动。

4、在开展文体活动中注意安全教育，防止事故发生。

1、配合单位做好青年职工的思想政治教育，动员组织青年职工积极参加各种活动。

2、协助和督促行政部门努力为青年职工创造良好的学习、工作、生活环境。

3、关心青年职工的学习、生活和工作，深入调查研究，听取他们的意见和要求，积极向有关部门反映，创造条件，解决困难。

4、做好青年职工先进典型的培养、选树和宣传工作。

2、妥善保管现金和财务帐表、凭证、资料，及时记帐；

3、定期向分工会报告财务收支情况，定期向会员公布帐目；

1、负责组织工会所属小组的活动，并积极组织和参加工会开展的活动。

2、传达工会安排的工作，收集并积极反映职工建议与意见。

3、注意了解并及时反馈职工中出现的临时困难或生病住院等情况。

4、协助公司工会，做好职工的权益维护、福利等工作，关心

职工，积极帮助职工解决困难。

6、负责与公司工会相关部门的联系，并做好上级工会布置的有关活动。

7、做到“四应知”、“五必报”“六必访”。

四应知：

- 1、知道组员联系方式；
- 2、知道组员家庭住址；
- 3、知道组员家庭状况；
- 4、知道组员生活状况。

五必报：

- 1、组员遇到天灾人祸时必上报；
- 2、组员生病住院、孕产时必上报；
- 3、遇到组员及其亲人婚、丧大事时必上报；
- 4、组员发生严重纠纷时必上报；
- 5、组有重点困难户必上报。

六必访：

- 1、遇到职工思想上有什么解不开“疙瘩”时必访；
- 3、遇到职工因病因伤住院时必访；

- 4、遇到职工夫妻、家庭或邻里之间产生矛盾时必访；
- 5、遇到职工家庭因病、因天灾人祸造成生活暂时出现困难时必访；
- 6、遇到职工子女上学、就业有困难时必访。

工会小组长岗位职责

- 一、围绕学校及本单位的中心工作，动员教职工积极参加政治理论、业务学习和文体活动，搞好本职工作。
- 二、动员职工参与科室民主管理，依法维护职工的合法权益。
- 三、组织职工开展合理化建议、劳动竞赛活动，努力完成科室各项工作任务。
- 四、做好科室安全生产、劳动保护和劳动关系协调工作。
- 五、关心职工生活，热心为职工办实事、做好家访、慰问工作，开展小组的经济、劳动、生活互助活动。
- 六、组织职工参加有益于身心健康的业余文化体育活动，丰富职工文化生活。
- 七、加强工会小组制度建设，健全完善工会小组的民主制度、工作制度、工作台帐等，用科学的制度规范工会小组工作。
- 八、做好发展工会会员工作、组织新会员学习工会基本知识，增强工会组织观念。
- 九、按规定收缴工会会费，及时公布会费收缴情况。
- 十、促进工会小组建设，定期召开小组民主生活会，传达工会工作，讨论小组活动，不断提升工会小组工作水平。

工会小组长在本单位工会主席的领导下，积极开展以下工作：

一、配合班长搞好班组生产和管理工作，组织开展劳动竞赛，并做好竞赛的宣传、评比工作。

二、全面了解小组成员的思想情况，负责抓好小组的政治学习，开展多种形式的思想教育活动。

三、关心组员生活，组织生活互助，及时反映职工的实际困难，并提出合理的解决方案，及时对伤病员进行慰问。

四、主持民主生活会，积极开展批评与自我批评活动，不断增进班组团结。

五、实事求是地向有关部门反映组员的意见和要求，积极维护职工群众的合法权益。

七、认真执行上级工会的各项决定，组织本小组的职工参加各级工会举办的各项活动。

八、动员和组织本小组的教职工积极参加教学、科研、业务工作。开展有益于身心健康的文体活动。

九、维护好本小组的教职工民主权利，积极参与本单位的民主监督和管理工作的。

十、热心为本小组的教职工办实事，努力做好本小组教职工的福

十

十

二、进行会员权利和义务的教育，及时发展新会员。 十

- 1、主持基层工会小组委员会的全面工作。组织和指导基层工会小组所属组织独立自主地开展工作；制定工作计划和发展规划；处理各项重大问题的审议、决定以及决定的贯彻落实。对公司工会负责，对基层工会小组所属组织和成员负有领导、指导、监督、教育的责任。
- 2、学习宣传贯彻党的路线、方针、政策和上级有关文件精神，协调基层工会小组联合会与公司工会以及其它组织的关系。
- 3、代表和维护员工利益，组织员工参加大厦的民主管理和民主监督，指导基层工会小组会员代表大会的筹备工作。
- 4、组织对任职基层工会小组兼职干部和基层工会小组会员进行培训。
- 5、建立健全基层工会小组组织机构、组织制度和工作制度。
- 6、处理与基层工会小组有关的各种外部活动和民事关系，维护基层工会小组的合法权益。
- 7、主管基层工会小组财务工作，根据财务制度管好、用好基层工会小组经费，并定期或不定期地向委员会及会员代表大会报告基层工会小组经费收支使用情况。
- 8、全面履行基层工会小组组织的各项任务。

组织委员岗位职责

- 1、抓好公司基层工会小组的组织建设和思想建设，发挥企业基层工会小组主席作用，总结交流企业基层工会小组工作经验。
- 2、承办新会员入会手续，负责基层工会小组会员档案管理，办理会员组织关系，负责各项统计工作。

4、关心员工，及时向有关部门反映员工的意见和要求，取得合理解决。

协调委员岗位职责

1、学习、宣传党和国家关于企业员工权益保障方面的有关政策。

2、听取和了解员工对生活福利待遇方面的意见、建议，就员工共同关心的生活福利问题，进行调研并提出建议，及时与企业、上级基层工会组织沟通情况。参与讨论涉及员工生活福利方面的重大事项。

3、收集、整理员工对生活福利方面的议案，审定提交有关部门的关于员工生活福利方面的重大事项的议案。

4、帮助员工解决迫切需要解决的困难，做好员工困难补助申请工作。

5、参与员工劳动(人事)争议调解工作。

6、办理基层工会小组交办的其他有关工作。

宣传委员岗位职责

1、根据基层工会小组中心工作，制定基层工会小组宣传计划。配合基层工会小组联合会和有关部门做好企业员工的思想教育，宣传党的路线和各项方针、政策；宣传先进模范人物的事迹，抓好典型宣传、推广。

2、协助基层工会小组及有关部门教育员工努力学习先进的科学文化知识，提高业务技术水平。

3、宣传新时期基层工会小组组织的地位、性质、任务和基层工会小组工作的方针，宣传基层工会小组组织在企业发展和

民主管理中发挥的积极作用。

财务委员岗位职责

- 1、负责编制基层工会小组财务预决算工作。
- 2、遵守财务纪律，执行财务制度、上好、管好、用好基层工会小组经费。
- 3、负责基层工会小组有关会员互助基金的申请。
- 4、定期接受基层工会小组经审组织的审计，至少每年公布一次账目。

文体委员岗位职责

- 1、从促进群众性文体活动出发，有计划有组织地开展有意义的文体活动，采取多种形式组织企业基层工会小组活动。
- 2、负责各项文体活动的宣传组织等，重点组织好重大节假日的文体活动，并拟定奖励办法。
- 4、保管、用好文体器材及各种用品。

女工委员岗位职责

- 1、加强女员工的思想教育，帮助女员工树立自尊、自信、自强精神，帮助她们正确处理恋爱、婚姻、家庭问题。
- 2、维护女员工合法权益，协助、督促行政有关部门贯彻、执行有关女员工的保护政策和法律法规，结合女员工的工作实际，建立和健全女员工的劳动保护制度和设施。
- 3、动员和组织女员工积极参加企业民主管理，维护女职工的民主权利，注意了解和征求关系到女职工切身利益方面的意

见和要求。

4、鼓励支持女员工努力学习，钻研业务，提高水平。组织动员女员工积极参加民主管理、民主监督，提高女员工参政议政能力，为企业发展多做贡献。

5、动员和组织女员工积极参加建功立业、岗位练兵、技术比武等竞赛。发现和培养女员工中的先进典型。负责女员工的评选、表彰和宣传工作。经常开展适合女工特点的文化、体育活动。

7、做好基层工会小组干部和基层工会小组积极分子培训工作，定期表彰基层工会小组积极分子。

8、办理基层工会小组交办的其他有关工作。