

事业单位签订聘用合同是编制吗(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

部队本周工作总结篇一

基层干部作为带兵人，在新时期，要深入战士，与战士打成一片，最主要的是得兵之心，而得兵之心的关键就是有无一颗爱兵之心，通过真诚地爱，达到与战士思想上相通，情理上相融。下面就由本站小编为大家推荐部队基层带兵经验的范文，欢迎阅读。

一、以兄长的爱关心战士

基层干部作为带兵人，在新时期，要深入战士，与战士打成一片，最主要的是得兵之心，而得兵之心的关键就是有无一颗爱兵之心，通过真诚地爱，达到与战士思想上相通，情理上相融。当代青年士兵具有文化层次高，素养好，注重感情，民主意识强的特点，他们离别父母，远离家乡，怀着一腔报国热情投入到火热的军营，一般年龄都是在20岁上下，他们追求理想，渴望成才，但思想又极其脆弱，对事物的分析能力比较低，因此更加注重带兵干部对自己的态度和感情的倾注。

(一)端正爱兵思想认识

爱兵的根本出发点，就是要牢固确立为兵服务的思想，在我

们人民军队中，只有区别与剥削阶级军队内部的官兵对立关系，才能在共同的阶级利益的基础上，产生深厚的无产阶级感情，才能真正形成我们人民军队当中，官兵一致、心心相印、肝胆相照的官兵关系，把爱兵作为每一个基层干部义不容辞的责任，是我军的性质决定的，如果把对士兵的感情作为一种“投资”，用“感情交易”泯灭爱兵之情的无私，就是对基层带兵人的亵渎，就无颜面对老一辈无产阶级革命家用心培养出来的优良传统，也无法躲避后来人的指责，我们应该在世界观的改造和道德品质修养的实践中，不断强化对战士无私的爱，加速淡化以自我为内核的思想，使被扭曲的爱兵之情，在严格的自责和反省中恢复纯真的风貌。

(二) 公平付出爱兵感情

对士兵的爱是一种公正无私的感情，俗话说：“干部有正气，连队有士气”，我们基层干部必须用同等的感情去温暖每名战士的心灵。一个集体的建设并不单靠一些先进分子，而是需要全体的力量，这就要求基层干部无论什么情况都要一视同仁，不偏不向。不公则怠，不平则鸣。作为基层带兵人，对待战士就应该怀有一颗公心，否则的话，带兵者的威严，威信，威望也就无从谈起。如若要把这种情感变为现实行动，也决非易事，平时虽然说基层干部手中并无多大权力，但在战士入党，考学立功，配备骨干，评选优秀士兵等问题上，权力着实不小，对战士学技术，转改士官等重大问题上，建议权也非常了得。在基层中往往存在对先进的，听话顺从的士兵感情上就重视一些，而对后进的，不听话刺头的士兵，感情上又疏远一些，这就是基层干部的“偏心眼”现象。就如父母偏惦某个孩子，其他孩子嘴里不说，心里也会不悦。基层干部偏心某个战士，其他战士也会“耿耿于怀”，对于这种感情投入的不合理，大多是无意识的，一般都难以及时觉察和认识到，但也有的嫌贫爱富，对来自富裕地区或文化层次高的战士关爱有加，而对来自贫困地区或文化层次低一点的便另眼相看，有的对给自己有“表示”的提供“优惠”政策，甚至是家长来一趟，态度大变样等等，这种不公之举，

极易导致战士崇尚庸俗关系，败坏部队风气，也影响部队的团结稳定，极易挫伤部分战士的自尊心和进取心，形成负面的情感效应。

(三) 尊重战士享有的权利

尊重他人并不是基层干部所独有的道德实践活动，因为他不仅是社会道德的要求之一，同时也是我们中华民族的优良传统，是一种社会公德，从心理学讲，每个正常的人都有受别人尊重的渴望，特别是青年战士，上进心、自尊心都比较强，非常重视别人对他们的看法，特别是希望自己能得到领导的尊重和信任；战士当兵服役，绝大多数都是为保卫祖国，保卫人民，为四化建设做贡献、尽自己的义务，即便是有极少数掺杂某种个人动机，也会经过部队的学习教育逐步得到提高，所以干部必须相信和尊重战士，反之，轻则失去积极性，重则自暴自弃，破罐子破摔，甚至闹出预想不到的事端来。相信和尊重战士，可以是多方面的，但主要是人格，自尊心和民主权利等方面。比如，找战士谈话，摆官架子，简单运用“我讲你听”，或动不动就训人，挖苦人，以致口出秽言污语，这些都是决不可取的，应以平等的心态，坚持摆事实讲道理，可采用商讨式，出现问题有出入允许战士为自己解释、说明情况，批评错了，应主动道歉，不要感到不好意思、难为情。另外，干部还应积极为战士提供享有民主权利的条件，使之真正落到实处，决不搞武断专行。

二、以朋友的情亲近战士

(一) 到战士身边去

要想了解一个群体，必须深入其中，即不做领导性的视察，又不应付差事，应推心置腹，满腔热忱，心平气和地走到战士的身边，一片资料报到过，一位基层干部，他经常去战士的宿舍，一有时间就和战士聊家常，遇到大伙感兴趣的国家大事、要事，他还能及时传达上级精神，战士有什么心事都

愿意跟他说，在私下里都称他是“游击队长”，“队长”脑子就成了连队的活档案，谁的家庭情况怎么样，工作有什么特点，平时有什么爱好，都会些什么，他都一清二楚，谈起话来也十分投机，战士有什么话也愿意跟他说，这样开展工作就会游刃有余。

所以不要什么时间都以为自己是领导，如条件允许，应尽量参加一些工作以外的活动，如打打球，下下棋，侃侃大山等等，要不能怕输给战士，正确对待比赛活动中的输赢问题，和战士一起玩，应发扬领导风范，不计不较，赢了不狂妄自大，输了也哈哈一笑了事，这样，你就会发现战士有好多的潜力所在、可爱之处，战士就会觉得你同他们不分彼此，亲密无间，同时，你还可以借此来熟悉战士，了解情况，借景喻意，做思想工作，使同志们在潜移默化的形式下把各自的工作搞上去了，你也可以学到一些领导艺术，从而提高了自己的领导素养。

(二)到战士心里去

孟子说过，“人之相识，贵在相知，人之相知，贵在知心，”一个基层干部如果总是把自己的内心世界封闭起来，战士们从来不知道你想什么，听不到你的知心话，那么你无论和那一个战士都不会交上朋友，只有向战士敞开心扉，把心交给战士，同战士心有灵犀，无话不谈，战士才能信任你、亲近你、尊敬你，你也可以了解战士的所想。基层干部可以经常把本单位面临的形势，工作上的打算，遇到的困难和自己的苦衷，诚恳坦率地与战士谈，让大家出主意，想办法，不但提高了战士们的参与意识，还增强了连队的凝聚力，问题也会随之迎刃而解。

(三)时刻注意战士的成长进步

每一个人都希望有人来关注，尤其希望得到直接领导的关注，有时一句亲切的问候，一个简短的表扬，一番安慰的话语，

都能立刻使远离父母的战士心里热乎乎的，尤其在思想上有疙瘩的，生活上有困难时，基层干部更应该发挥自己的作用去给予帮助和关怀。其实不难发现，如果我们对某些战士有一定的期望时，无形中就会在工作中与他们接近距离，在态度上更加热情，而当他们感到了这种期盼，就会产生一种激情，达到一种激励效应，战士们就会想：决不能辜负领导对自己的一个期望，所以工作也会加倍努力。其实我们自己也无不曾有过类似这样的经历，如果能把这种对个别同志的关怀和帮助，运用到连队的日常工作中，那么，战士有什么话就会主动向干部说，有什么困难也愿意寻求组织的帮助，官兵之间就能架起相互沟通的桥梁。

三、以民主的意识对待战士

开展民主生活，从根本意义上说是由我军的性质决定的，我军是无产阶级的新型军队，是人民的军队，官兵在政治上一律平等，只是分工不同，决没有高低贵贱之分。我军内部实行集中指导下的民主生活，是为保证战士充分行使民主权利，在政治、经济、军事方面参与连队管理的，开展民主生活是增强官兵团结，改善物质文化生活，巩固纪律，提高部队战斗力的重要条件，正常地开展民主生活，有利于干部与战士之间的思想沟通，同甘共苦，团结奋斗，是连队建设的一项重要内容。

(一)有事能想到战士

俗语说：智者千虑，必有一失，人无完人，事实也说明，一个再高明的领导，不可能懂得一切，把方方面面的都能考虑到，基层干部如想把连队的工作搞上去，就要向战士请教，更应向兵龄长的老同志请教，其实在征求战士意见的同时，战士也能从连队的利益出发去看问题、想办法，也就能了解干部对某项工作的决心和意图。这样，战士在执行决策时才能更加自觉，作为基层干部，有事多与战士商量，一方面有利于集中战士的智慧，另一方面也有利于挖掘战士的潜力，

更好的推动各项工作的顺利开展。

(二) 听取战士发表的意见

人有觉悟高低之分，文化深浅之别，还有生活经历，看问题的立场不同，战士也难免会提出一些不准确、不合理的意见或要求。同样，基层干部水平再高，说话也不可能没有漏洞，办事也不可能十分周全，决策也不可能都正确，当战士的，肯定会有不同的看法，有的当面提，有的背后说。对此，基层干部就应有宽以待人的气度，对战士提的意见，只要有十分之一的正确，也要听取，即使完全不正确，也不能不屑一顾，讽刺挖苦，而应该采取恰当的方式，善意的语气加以说明和解释，防止挫伤战士的积极性。

(三) 培养战士的主人翁意识

连队是战士工作、训练、生活和娱乐的场所，发扬民主，能直接听到战士的心声，了解战士的心愿，基层干部应创造条件满足战士的民主需求，激发他们的责任感，发挥团支部、军人委员会的作用，给他们独立工作及发表建议的机会和场所，鼓励战士经常围绕连队管理和工作提出合理化建议，可以会上提，也可以个别提，可以当面提，也可以采取合理的方法背后提，对于提建议的战士，在点名或军人大会时应给予适当的表扬和鼓励，一方面树立了战士们的自信心，增强了责任感；另一方面加强了连队的作风建设。《新时期基层带兵的几点思考》来源于本站，欢迎阅读新时期基层带兵的几点思考。

新兵在初入中队的一段时间内会面临许多不适应，诸如环境、生活、人员、前途等。作为一名带兵骨干，如果不能把握其中规律，势必会造成新兵诸多压力，不堪重负的就会产生厌训，产生对一日生活制度的抵触情绪，发生逃兵现象甚至更严重的后果。因此，必须首先帮助他们解疑释惑，稳定其思想情绪，使其尽快适应基层中队紧张而有序的生活训练。

“九零后”新兵独立，具有完全的个性，我们要在新兵管理上打开思路，创新方式方法，切实当好新兵的引路人。

一、要引导新兵端正入伍动机，摆正思想，正确对待分工

“铁打的营盘流水的兵”，新兵带着希望，带着亲人的嘱托走进部队。来到部队，每个人都怀着个人的美好愿望，有不少人还设计着自己的蓝图。也有部分新战士入伍动机不纯，为了学技术、入党、提干和考军校而当兵，把当兵作为以后择业的跳板，不能正确理解军人的价值。这就要求要广泛开展“立志军营做贡献”、“争做新时期合格军人”等教育，促使新战士端正入伍动机，改正不良习气。要让他们认识到部队就是祖国和人民的保护者，军人的天职就是服从，就是奉献，考学，入党、学车等知识一种过程，而不是最终目的。要让他们树立“当兵就要当能打得赢的兵”的思想，认真学习，刻苦训练。要通过典型人物、典型事迹使新战士自觉以典型为榜样，养成讲奉献、吃苦耐劳的习惯，树立全心全意为人民服务的思想，端正自己的人生观、世界观、价值观，从而在思想上实现从地方青年到合格战士的转变。因此，新兵一到部队就要采取多种形式对他们进行当兵尽义务教育，讲清部队是一个高度集中统一的武装集团，军人以服从命令为天职的道理，使他们认清使命，牢记职责，安心服役。

二、要使其尽快进入角色，适应部队生活，处理好各方面人际关系

新兵下队前对基层部队生活是较为陌生的，突然间严格而紧张的快节奏生活让他们一时间难以接受，会产生厌烦排斥的思想。因而要给新兵一个学习适应的阶段，中队管理人员和士官、老兵要以身作则，起好带头作用，并且在日常生活中要予以多帮助，使新兵感到部队大家庭的温暖，尽快适应生活。要不间断底对新兵进行管理教育，树立其服从意识，与管理者和战友处理好各方面关系，发现问题是要及时予以解决，公平处理。

三、管理要讲究方法，训练要循序渐进

关心爱护，无微不至。管理人员要经常性与新兵谈心，用贴心的语言解除他们心头的恐惧，引导他们开拓进取，主动勇敢地适应环境。要在行动上关心新兵，一杯热茶，一句关心的话，甚至晚上帮盖一下被子，都会让新兵倍感温暖。官兵同乐，密切感情。一是要选择大家都能参与的文化娱乐活动，如拔河、篮球赛、拉歌等。二是要把握活动的气氛。让新兵广泛参与，从中得到乐趣。三是要注意培养新兵文艺骨干。要不断发掘新兵的各种特长爱好，兵将以培养，从新兵中挖掘骨干，培养骨干。表扬鼓励，批评有力。要坚持各项制度，如开好班务会，把一周来班里的工作进行总结，哪些同志表现好，干了什么工作，都要讲出来。坚持晚点名，及时宣扬好人好事。训练前提要求，收操时要讲评。二是要个别谈心。无论是有缺点的同志，还是受表扬较多的同志，都要肯定他们的成绩，指出注意的问题，让他们感觉到干部的心是与他们贴在一起的。三是用荣誉鼓励新兵，可搞一些流动红旗和评比竞赛活动等。

我们要针对性做好思想工作的同时，还要因人施教，不要操之过急。进行军事训练中，新兵有好学上进的优点，但由于基础差，学得可能要慢一些。对此，对于怕苦怕累的同志一定要坚持循序渐进，不能操之过急。操之过急往往会挫伤新兵的积极性，以至使其丧失上进心，或者使其精神紧张，背上思想包袱，有的甚至逃离部队。对于一些不愿服从管理的“关系兵”，要与其进行沟通，讲明事理，如不行要及时与其家人和“关系人”沟通，一起对其问题进行解决。因此，在新兵训练中，要少批评多帮助，切不可急于求成。

四、要教育新兵注意细节

中的细节问题，会对他们日后的发张产生不良影响。所以，管理人员和班长要对新兵日常行为加以指导，坐、行、站有样，训练规程要严格遵守，注重他们的日常行为细节，发现

问题及时予以提出并要求改正，为其发展打下良好的基础。

邓小平同志曾提出“要把各方面的教育搞好，尤其是思想政治教育”，而新兵的管理教育尤为重要，及早树立正确的思想认识，对部队的管理、对士兵的个人发展，都有很重要的现实意义。为此，我们必须保持清醒的头脑，无论在什么情况下，都要紧紧抓住新战士个体特点，狠抓经常性思想工作这个关键环节不动摇。对新兵就要有慈母心，体贴爱护他们；要有婆婆嘴，耐心启发诱导他们；要有哥哥样，言传身教帮助他们。只有及时掌握新同志的思想状况，做到从严治警、以情带兵、以理服人、以德服人，才能带好兵，才能保证新兵安心部队工作，才能留得住兵、不跑兵。

一、既精通业务，又有严谨的工作作风俗话说，打铁还需自身硬。作为基层主官应该成为“全能”型的人才，特别是在部队武器装备不断更新，官兵整体素质普遍提高的情况下，对基层主官提出了更高的要求，然而更重要的还是要成为本专业的行家里手。调查表明，凡知识面宽、专业能力强的军政主官，威信一般较高。某连指导员说得好，干什么就吆喝什么，吆喝什么就要会摆弄什么。导弹兵的制导雷达连连长不能熟练地跟踪目标，汽车连长不能熟练地驾驶车辆和排除故障，炮兵连长不能熟练地操作火炮和准确射击，政治指导员不了解召开支部党员大会的一般程序，不会组织连队的各项活动等，那是当不好主官的。那么，我们主官专业技能究竟如何呢？调查结果不尽如人意。主要有两个问题：一是有些主官的专业技能较差；二是业务工作上作风较差。基层主官无论做什么工作都应雷厉风行、干脆果断，力争不拖拉犹豫、不马虎从事，注意工作效率。可事实并非如此。某导弹连技师曾多次先后向连长、政治指导员反映兵器发生故障需用数字脉冲万用表，该连连长、政治指导员置若罔闻，还振振有辞地说：“老掉牙的兵器，用脚一踹就行。”这种一脚踹的行为，其结果是：当第二天全营进入一等战斗状态时，该连无法实施，影响了全局。

二、既能从严治军，又能热情关怀古人云：“治军之道，严也，军严帅则威。”大凡有威信的军事家都是从严治军的典范。基层主官威信不高的一个重要方面就是严不够，松有余。而不少基层主官对此并未深悟，难怪发出“兵难带”的感叹。事实上，严师出高徒，严师出威信，尤其是军队这个特殊的群体更应如此。从调查的情况看，主要有两种倾向：一种是“不敢严”。基层主官常有这种感觉，置身狭小的连队，却面临庞大的管理世界，在这个管理世界中，存在着意想不到的关系网、冲突源……总而言之，怕得罪人，其实质是好人主义。这种无原则的迁就和患得患失的心态，哪有威信可言？另一种是“不会严”。认为“我是官你是兵，我说你听，我教你做。”似乎“我”的一切是正确的，有的甚至产生“拳头之下好带兵”的错误思想，这种“天经地义”、“动辄训人”的方法其实质是军阀作风，用以势压人来显示“威信”。要解决“不敢严”、“不会严”的问题，方法很多，根据各自的情况、经历不同，不可一概而论，但有三点必须把握：一是严是军队的需要，也是干部战士成长进步的需要；二是善于用条令、条例和各项规章制度带兵；三是赏罚严明。“感人心者，莫先乎情”。热情为干部战士排忧解难，是提高基层军政主官威信的有效方法之一。一个出色的连队基层主官会对战士倾注一片爱心，用慈母心、兄长情去关怀他们的成长进步和甘苦。一是要善于用情带兵。首先，心细。要时时留心，处处留意，不放过任何一件小事。如过节时“回民”战士不吃猪肉，心是否应该细？其次，脚勤。要经常走一走，看一看，不要留“死角”，特别是边、远、散的单位，更要在生活、工作中加以关照。如当新兵多站岗，老兵少站岗或不站岗时，作为军政主官是否应该多查查铺、查查哨从而及时加以指正？再者，耳尖。耳勤多听。要善于从战士的语气、声调和内容中辨明真实含义，掌握真实思想。因此，作为基层主官要善于从官兵的穿衣戴帽、吃饭睡觉等微小变化中发现问题，去关心他们、爱护他们。二是增强民主意识。现在的战士民主意识强，对事物有自己独到的见解。无论是在政治生活中、军事训练上，还是在平时工作、日常管理中，对于基层主官的一言一行，他们都会采取理性的认

识，直至产生认同感。那种恃强霸道的高压政策、自以为老子天下第一的主官，不能说是一个有德行的主官、民主意识浓的主官。因此，作为基层主官要牢固树立政治上和官兵平等的观念，克服“巴掌底下出好兵，舌头没有拳头灵”的坏习气。三是关心战士求知成才。渴求知识，渴望成才，是当前部队青年的思想主流。作为基层主官，仅为战士“谈几次心、叠几次被子、洗几次衣服”的生活上的关心是不够的，帮助他们成才才是最大的关心。毕竟，从军的历史仅是整个人生长河中的一小段，在“部队一天就干好24小时”以外，自然要考虑“今后的路怎么走”的问题。因此，注意培养军地两用人才的领导威信较高。

实是：脱离士兵，贪求个人安乐的现象时有发生；建立和要求他人是马列主义、对个人是自由主义的双重标准的现象时有发生；要求他人遵纪守法，自身却首先破坏规定、法规的现象时有发生……诸如此类问题，不能不促使人们对基层主官的能力产生怀疑？有这种“德行”的基层主官的威信从何而来？从工作中大量暴露的问题情况看，大都与主官缺乏立志献身国防事业的精神，以及缺乏一心扑在连队建设的思想有关。人总是要有一点精神的。试想，基层主官总是揣着“小九九”、打着如意算盘、规划个人蓝图，有心治家却无心治军，怎么能带好部队？基层主官整天生活于“不平衡的心理”状态中，怎么能教育好手下的兵？基层主官整夜搓麻将夜不归连，怎么能指挥手下的兵？基层主官整天沉溺于酒菜之间，怎么能组织部队的军事训练？“哀莫大于心死”，这是古人留给我们的警言。一个人到了麻木不仁、低级趣味时，是他个人的悲哀，也是连队的悲哀。正如一位将军所说的那样：“有些连队干部缺少的，正是我们当年引以为自豪的——荣誉感、责任心。”因此，基层主官只有忠于职守、身体力行、以情带兵、廉洁自律、熟悉业务、从严治军，才能成为士兵的导师，才能建立起领导者的威信。

部队本周工作总结篇二

短短的时间一晃而过，但是在基层部队实习的经历还历历在目，记得那里官兵的淳朴，记得那里的一山一水，记得那里的一草一木。4月13日，我们怀着愉悦而又兴奋的心情出发，到达延边支队，领导也对我们的实习进行了座谈，告诉我们要以一名新兵的身份去体验部队的的生活，不能用排长的姿态去实习。同时也在不断的鼓励我们要多学习、多询问，告诉我们如果有什么困难可以直接和中队领导说，还将我们的实习单位进行了安排，我和邵德宇被分到了和龙大队龙井中队。到了和龙大队，在大队教导员的陪同下我们直接到了龙井中队，我被分到了二班。

经过十五天的实习，我们在中队官兵的帮助下，学习到了很多，同时也发现了自己身上的不足，明确了下一步的努力方向。下面我就将这次当兵锻炼实习的经历进行总结。

1、专业知识

事物要想向前发展就必须有理论作为指导，同样对于部队这个特殊的集体来说更需要知识，森林部队需要的知识更具有专业性。森林部队的环境建设、农副产品的生产、防火灭火等都需要森林资源保护方面的知识，我们在大学学习的树木学、植物学、动物学、生态学和林火生态管理都森林部队都是很有用处的。本次在龙井中队实习，给我的第一印象就是这里的环境，即这里的植被配置，可能这就是学习专业的敏感性，感觉这里的环境建设就像有专业人员指导过似的，让我这个学习本专业的学生都不得不感到很敬佩，后来才知道这完全是中队的队长一人指导进行的，而且他本人并不是学习森保专业的，这样就给我们很大的压力。

2、课外知识

除了专业知识，其他课外知识对将要进入部队工作的指挥官来说也是同样的重要。在部队，随便拿出一件事情，如果你能讲的头头是道，那么将会有很多人佩服你的，这也为你的下一步开展工作打下一定的基础。理论课的学习是非常枯燥乏味的，但是我们要能通过一些士兵感兴趣的话题上透露的理论知识，一定会有更好的教育效果。在作战执勤的时候，如果没有不懂得多的理论和实践，就不能很好的完成任务，有时可能就要那我们的生命作为代价。所以我们要学习更多的课外知识，来弥补这方面的不足。

应该说管理是一门很重要的学问，无论我们身在什么位置，都要有一定的管理能力，在部队更是这样。

要想当好森林部队的基层指挥官，我们首先就必须有忍受寂寞的能力，基层部队大部分都驻地在人烟比较稀少的山区，如果不能忍受寂寞，那么就不能安下心来踏踏实实的为中队工作，同时还很有可能耽误中队的建设和发展。

其次，我们要用最短的时间融入到部队的氛围中，多接触战士，了解战士的真是情况，了解战士的心理，为战士解决实际问题，这样战士才能更好的配合自己工作。在部队中，唱主角的永远是战士，特别是在基层，中队的一切工作都需要战士的努力。他们是部队中最可爱的人，从接触他们的第一刻起就能感受他们的淳朴，他们会用最直接的语言表达他们的感情，有最直接的方法去把工作做到最好，不会像在社会上那样的勾心斗角。如果想和战士更快的打成一片，就必须要和他们做到五同，即同吃、同住、同学习、同劳动、同娱乐，只有这样他们才能真正感受到你对他们的关怀，同时也是我们人格魅力的一种真是的体现。

身体素质是军人的根本，无论你军官还是士兵没有好的体能是不行的，特别是在执行任务的时候，体能就显的尤为重要。

对于我们国防生来说，和部队的士兵相比体能应该是我们最

欠缺的，在实习训练过程中我们也能感受到，无论是在长跑还是在器械上，我们都是有很大差距的。况且我们在踏入部队之前还要军事考核，它是检验军人是否合格的一项标准。

在军队里，纪律作风队伍每名军人都是尤为重要的，官兵做的每一件事都是在考验自己的作风，同时这也是评定基层部队先进与否的标准之一。在我们实习的中队里，楼内地板的卫生都是用抹布一块一块的擦出来的，可能有人会不解的问，这么做有必要么，有拖布直接拖出来不就可以了么，但是对于军人来讲，这不仅仅是在打扫卫生，更是在磨练纪律作风。部队所做的一切都是在保卫国家，在为将来的战争做准备，从叠被子到锻炼体能，再到战斗器械的训练都是在使我们这个集体有更好的作风。

对于每个国家的军队来讲，纪律涣散是永远不会胜利的。纪律不是讲出来的，是我们军人一步一步履行出来的，是从我们生活的一点一滴中体现出来的。没有规矩不成方圆，部队就是一个有棱有角的地方。

写作能力对于军人来说也非常的重要，一个人做了一年的工作并且做的也很优秀，但要是汇报中不能讲出来，那么会将你的努力大打折扣的，这就需要有好的写作能力。就目前的大学生来讲，大部分在写作上还是有待于提高的，对于将要到部队工作的我们，更需要加大写作能力的训练，特别是在公文、汇报、总结、新闻方面。这就需要我们阅读大量的关于这方面的文章，尝试着去写写，才能提高我们这方面的能力。

“人现在所做的一切都是在为你的将来打基础的，而且基础一定打的要牢固，不能东倒西歪、摇摇晃晃。”这是我们中队杨海鹰队长对我们说的一句话，他还说人要想有更大的成就，就必须多下功夫打好基础，人活到什么时候，基础就要打到什么时候，而且是永远打不完的，只有打的好与坏，打好了将来的工作会更加顺利，打不好工作可能就会处处碰壁。

这些话对于每个人来说都是很适用的，对于我们来说虽然上了大学，但是需要打的基础知识很有很多，我们要利用好上大学里仅有的两个月的时间，多学习，多感受，争取把自己的基础打的更加牢固。只有这样到部队才能发挥自己的所长做更大的贡献，才能做好一名合格的军官。

部队本周工作总结篇三

大家上午好！

我叫___，现任__村卫生所所长。本人自从事乡村医生工作近几年以来，在市卫生局、镇卫生院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局，坚持以十八大精神为指导，认真做好各项业务性及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名乡村医生的岗位职责要求。

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。在自己用心要求靠拢党组织的过程中，虽然碰到一些让人不愉快的事情，但自己始终持续一颗善待他人的心，始终坚持组织利益、组织安排为第一位；自己作为组织中的一员，自己理当服从组织的安排，理当服从组织的每一项决定。自从负责计划免疫工作以来，本人能按时发放预防接种通知单，使适龄儿童能够及时接种疫苗。曾先后参加了市疾控中心举办的免疫规划相关知识及扩大免疫规划知识等培训。并能用心响应国家号召，认真落实各项方针，用心应对突发公共卫生事件的应急管理，大大提高了对传染病的有效控制，使扩大免疫规划工作及时有效地落到实处。

___年开展农村合作医疗以来，本人能用心协助村干部做好宣传工作，主动向村民介绍新型农村合作医疗资料及补偿办

法。接待本村患者和村外患者。能够做到小病不出村，从而在自己力所能及范围内努力缩小盈利，尽力保证让老百姓有病看得起，基本解决了广大村民看病难、看病贵的问题。并能认真做好门诊病志及处方管理，详细填写门诊补偿登记表，及时上报。

本人一贯能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，本人深切的认识到一个合格的基层卫生所医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，热情接待每一位前来就诊的患者，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了群众的一致好评。同时，严格要求自己，不骄傲自满，比较自己年长的前辈充分尊重，对年轻同道真诚地对待，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，坚持业务学习不放松。认真参加卫生院的各期学习，认真参加市内的每次学习。继续不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，从而使自己能够熟练掌握多种常见病、多发病的诊断和处理技术和方法。多年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一齐差错事故，也从未同病人发生一齐纠纷。

总之，尽我的最大潜力完成作为一个基层卫生所医生的各项工作和任务。多年来，回望过去，我能够说，我对于我目前的岗位和职位，我是十分胜任的，并且我也是十分热爱自己的本职岗位的。对于自己所从事的专业，自己已经奉献了自己的全部，试想哪一天，让我脱下洁白的白大褂，我还真是难以割舍下这份情感。但与其它同道相比还有差距，自己尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，学以致用、用有所成。在今后工作中，我仍将一如既往的对待工作认真负责；对待学习一丝不苟；对待患者热情周到，尽自己最大努力，更加扎实地做一名合格的乡村医生。

部队本周工作总结篇四

20__年x月转为一级士官，自入伍以来，在工作中没有什么可歌可泣的英雄壮举，也没有什么惊天动地的业绩，但始终是在平凡的工作岗位上实践着军人誓言，默默无闻，尽职尽责的奉献着。正是平凡的基层工作岗位锻造了自己吃苦肯干的品格，过硬的素质，严谨的作风。

工作中始终以高度的政治责任感和强烈的革命事业心对待本职基层工作，爱连如家，甘愿奉献。现担任汽车消防排代理排长一职。

我严格要求自己，严格遵守条令条例和部队的各项规章制度，积极参加各项学习任务，不断提高自身的政治思想觉悟，发挥了一名士官骨干的模范带头作用。

现将政治思想和工作学习情况向组织与领导总结如下：

一、不断提高政治思想觉悟

认真学习和积极参加单位领导组织的各项政治教育学习，自觉的用先进的理论来武装头脑，做到有理想、有信念、政治可靠、立场坚定，主动学习各项基本知识。做为一名士官驾驶员还要认真学习道路交通安全法，车辆安全的管理规定等。

（一）平时努力学习政治理论，始终做到政治上合格。

（二）平时注重对政治理论的积累，积极参加各级组织的政治思想教育，加强了自己的人生观、价值观、世界观的改造。思想稳定，热爱军队，安心服役。加强了献身国防，干好工作的信心和决心。

（三）关注国内外形势，关心军队建设，在大事大非面前能够正确地坚定自己的革命信念。

二、认真履行职责，立足岗位

（一）热爱本职工作，爱岗敬业，责任心强。并做到忠诚于国防事业，牢固树立以连队为家，当兵尽义务的思想，始终坚持在部队这个大学校中摔打磨练自己，不断给自己加压，刻苦训练，努力学习，不断加强世界观、人生观改造，有较强的事业心和责任感，具有高尚的道德情操和思想品质。思想端正，上进心强，作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人忠诚，谦虚谨慎，团结协作精神好。

（二）无论在什么岗位，都能一心扑在工作上，扎实工作；视事业为生命，积极进取。对待本职工作认认真真，兢兢业业，一丝不苟，且吃苦耐劳，任劳任怨，立足本职脚踏实地干工作。在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格。

（三）严格要求自己，努力学习专业知识，提高自身的驾驶技术，认清自己的本职工作，作为一名士官，我严格要求自己，认真学习和执行车辆管理的各项规章制度，认真钻研技术，提高技术水平，爱护车辆装备，及时检查保养车辆，保持车容整治、车况良好、遵守交通法规行车纪律，正确驾驶车辆爱护乘载人员，圆满完成车辆的每一次出车任务。

三、遵守纪律和一日生活制度

我严格要求自己，尊重领导、团结同志，在具体工作中坚决克至对身边战友的生冷态度的现象。努力为战友排忧解难，使自己的一言一行都要从“争当优秀士兵”的良好形象出发。积极主动地加强与战友之间的交流。在工作中自觉的服从管理、服务大局，自觉的把自己的本职工作和全队各项工作联系在一起。认真做好本职工作，认真遵守部队纪律和一日生活制度，积极参加单位里的各项文体活动。

（一）平时自身要求严格，作风严谨；品德优良，作风过硬。

始终以党性原则作为自己的行动指南，工作中能以普通一兵的标准严格要求自己，具有较强的组织纪律观念，生活上不给组织讲价钱谈条件。献爱心，助人为乐，作为自己工作和生活中的准则，严格要求，遵章守纪，服从命令，听从指挥，尊敬领导，团结同志。在工作和生活中始终保持严谨的工作和生活作风，认真履行一名士官的职责，能够事事想在前，干在先，不折不扣地完成好领导交给的每一项任务，具有忘我的奉献精神。

（二）能严格要求自己，加强自控能力，注意作风纪律养成，努力树立良好的自身形象，发挥好骨干模范带头作用，自觉抵制“灯红酒绿”的影响，并从反面教材中汲取教训。

以上是我的述职，总之，在这一年的基层工作中，在上级领导的关心教育下，我各方面都有了一定的进步，但同时也存在不少的缺点和不足之处，但我还是有信心改正自我提高自我的决心，我一定加强自己的政治学习，不断提高自己的思想觉悟；发扬能吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能；不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。我会更加努力的工作，争取在以后的工作中取得更好的成绩，为军队事业做出的奉献。

部队本周工作总结篇五

时光匆匆流走，转眼已过去半年，回顾这半年的工作情况，为此作一份总结，为下半年更好工作的展开做好的规划。一起来本站。

（一）认真落实总队145工程，强化基层思想和组织建设。自2014年7月总队下发《实施145工程加强基层思想和组织建设的意见》文件以来，__中队就严格按照文件要求，认真落实基层党内任职和军政主管分工的制度。特别是基层党务公

开，中队认真按照文件要求结合中队支部工作实际，将支部年度工作计划、学习计划，重大事项、党员发展情况、党员考评情况、党费收缴、使用、变更情况，党员奖惩情况以及其他应该公示的情况向中队全体官兵进行公开，让中队重大工作纳入全队官兵监督范围，使全队官兵参与中队管理，提高官兵的责任感和主人翁意识。

(二)认真落实党的七项组织生活制度，加强组织战斗堡垒建设，激发党员模范带头作用。今年以来，中队支部结合创先争优活动，大力加强中队支部堡垒建设，首先是将中队支部领导班子好作为首要目标，加强学习，建学习型支部，中队每周安排一次理论学习，不断提高支部成员的理论水平；其次是加强党员队伍建设，一是加强老党员的教育，充分发挥党员的模范带头作用，二是加强新党员的培养和教育，中队今年发展党员两人，并积极培养入党积极分子8人，壮大党员队伍；第三是创新工作机制，中队支部集思广益，充分借鉴全省其他支队先进中队的工作模式，不断在执勤备战、日常业务训练、官兵经常性思想政治教育等三个方面找思路，想办法。第四是不断以实际工作为检验，创一流工作业绩。中队支部将各项工作纳入支部总体规划，并提出目标，给压力，促成绩，在今年9月中旬举行的支队铁军大比武中，中队在总计5个比赛项目中，取得了两个第一、一个第二，一个第三的好成绩。第五是不断加强和谐警营及和谐警民关系建设，内让官兵，外让群众认可支部各项工作。中队支部通过举行消防站对外开放，与地方单位座谈、联欢。积极投入到全市创卫活动和灾后重建工作等方式开展工作，一次次真情付出得到了辖区人民的高度肯定。特别是2014年8月，辖区新__区集体打出“向消防官兵学习、致敬”的横幅到中队慰问，让警民关系得到了进一步提升。

(三)认真落实团的五项组织生活制度，加强后备力量建设。为加强中队团组织建设，中队支部首先将团支部委员配齐配强，认真开展学习，组织团日活动，加强团员青年教育，努力激发广大团员青年工作的积极性和创造性。让广大青年

团员向党组织看齐，向党组织靠拢。

(一)以“小辅导员”活动为着力点，通过充分发挥传、帮、带作用，不断推进中队各项工作迈向新台阶。

小辅导员是中队思想、业务、文艺等方面的骨干，中队通过组织小辅导员，将思想政治工作做到每个官兵身边，让小辅导员传授业务技巧，不断提高中队官兵的业务水平，通过文艺骨干辅导员的传、帮、带，让中队文艺人才不断增多。目前为止，中队共组建有思想骨干辅导员、业务骨干辅导员、文艺节目辅导员等三个骨干辅导员小组，是中队保持稳定，各项工作不断迈向新台阶的重要力量。

(二)以小专栏为依托，大力营造文化育人的良好氛围。小专栏是中队大力营造文化育人环境的一个重要组成部分，中队通过在七一党建、八一建军、十一国庆、新兵入伍、老兵退伍等重大节日办专题黑板报，让官兵在潜移默化中接受自我教育，同时，小专栏也是中队官兵对日常学习、生活、活动进行展示的窗口，通过创办训练专栏、学习十七届五中全会专栏等，各班相互之间进行评比，展示官兵的学习、训练成果。同时，办专题黑板报本身就是对官兵在文艺、写作、排版等各方面才能的展示。

除黑板报以外，中队近期还推出的五个一”活动推荐专栏，让官兵推荐一个哲理故事、一篇好文章，一句名人名言，一条养生小常识，一部好电影。让官兵自我教育后再教育身边的战友，以此达到共同进步的目的。

(三)以铁橄榄乐队为核心，不断加强中队小节目编排。小节目是中队官兵日常警营文化的重头戏，自2014年组建__乐队以来，中队一直紧紧围绕乐队这个核心，一年多时间以来，乐队共排练出红色歌曲10余首。近期，中队开始打开思路，除继续加强乐队节目排练外，还开始组建中队武术队，中队小品排练队等，以此进一步丰富官兵业余文化生活。

(四)坚持请进来，走出去，让小演出活动有声有色 为了让官兵警营文化活动在人员参与及活动场地等各个方面都不局限于内部，中队积极策划，在大队的支持下，多次和企业、学校共同联欢。

部队本周工作总结篇六

区环保局成立了工作领导小组，制订了工作方案，落实专门负责的领导和联络人员，制定了工作联系卡。要求分管和联络人员一周至少1次到联系镇（村）了解情况。

在七.一为8个困难党员送去米、油等价值2400元的慰问品。在六.一节期间，为6名困难户子女送去600元的慰问品，积极帮助协调修通白节镇玉水村6社的便民桥，惠及300余人，有效解决了群众出行难的问题，资助白节镇玉水村贫困生刘春志读大学学费3000元，多次参与协调玉水村6社周文秀与杨忠高的柴山纠纷，至今未解决，已给镇政府驻村干部作了反映。为鱼湾村修建村级公路提供资金3万元，通过积极协调，解决了福华村6社易友光生活用电的问题，帮助福华村3社陈龙刚解决了低保，为福华村2社王清全协调农业部门为其提供果树种植技术，咨询医学院的专家并为其提供腰部受伤的就医方案，为村村办公室提供维修资金4000余元解决房顶漏水的问题，目前为白节镇玉水村等4个村共提供帮扶资金8万余元。

联系期间为白节镇环评审批建设项目4个（白节镇壹号半岛、玉府苑项目、活之酿酒厂、云溪温泉国际旅游度假区），验收3个。积极协调白节镇污水处理建设，现主体工程已完工，正积极筹划管网建设。

开展“四集中”、“三统筹”活动，建立了三本台帐，认真开展走访慰问活动，在党员义工日活动中，为20户群众打扫了院坝，春节前局党组研究开展“送温暖”活动，共慰问贫困党员4户、困难群众4户、“计生三结合”户4户，优抚对

象4户，为16户帮扶户送去大米160公斤、油16桶，慰问物资3200元。现已慰问结束。随时掌控联系村的稳定工作，与各村、联系村干部保持信息畅通，联系期间除玉水村周文秀有反映外，其余村无人上访，无越级上访。

每月2次深入联系村进行安全检查，保证群众生命财产安全。在检查中，重点对白节镇内6家企业的安全生产情况、环境风险隐患情况等进行了排查，共排查出17处隐患。主要有银鸽竹浆纸业天官坪纸厂污水处理站无值班人员现场值守，污水处理站调节池旁印染废渣未及时清理；白节镇清华页岩砖厂使用轮胎作为助燃材料，存在环境风险隐患，工人生产时未戴安全帽，厂区消防器材不足；祥丰酒业有限公司污水处理站曝气池泡沫严重，未及时进行消泡处理；市区超强机械有限公司油桶露天堆放，未建立危险废物台账；鹤立酒业有限公司未修建污染治理设施，酒罐区围堰未建成，应急池未修建，储酒地窖喷淋设施不完善，消防器材不满足需要，施工场地无警示标识，工人未戴安全帽；白节温泉建设工地无门岗值守，有无关人员出入，工人未戴安全帽。针对上述问题，我局执法人员均及时与企业相关负责人进行了沟通，要求企业立即进行整改。通过一系列的检查和督促整改，消除了一批安全隐患和环境风险隐患，确保了企业生产安全和环境安全。

部队本周工作总结篇七

为了进一步做好今年的农村环境卫生整治工作，对今年的工作作了具体的安排，成立环境卫生整治工作领导小组，组长：龚高德，副组长：冯江，成员村支两委各村民组长，确保环境卫生取得好的成效。

一年来，为了让群众能够树立卫生健康生活观念，养成文明卫生生活习惯，我村大力度开展宣传教育工作，努力引导群众理解支持并进而参与到农村环卫工作中来，使环境卫生整治工作由群众的被动接受转变为主动改变。

一年来，为了进一步加快农村环境整治步伐，我村对重要路段、重点区域和人群密集地的环境卫生进行了集中整治，全力推进各项目标任务。改善了村民的生活生产环境。

在过去的工作里，我村环境卫生整治工作虽然取得了一些成绩，但对照上级的要求和先进乡镇的经验，仍有不小差距。存在农民素质还有待进一步提高；个别组思想认识还不到位；保洁人员队伍力量薄弱，环卫设施仍存在缺口；整治经费不足等问题。

今后，我们将在完善管理机制，加大整治力度、强化检查考核下功夫，我们相信政府有关部门的支持下，在全村干部群众的共同努力下，我们将更加扎实的开展农村环境卫生工作，不断改善我村的环境卫生面貌，为把我村建设成为经济繁荣、环境优美、社会安定、群众安居的和谐幸福而努力工作！